

|        |                                                                                                                                                                        |    |         |                                                          |          |        |          |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|----------------------------------------------------------|----------|--------|----------|
| 事業名    | 建設労働者需給調整適正化支援事業                                                                                                                                                       |    |         |                                                          | 事業番号     | 18-056 |          |
| 実施主体   | 社団法人 全国建設業協会（本省から委託）                                                                                                                                                   |    |         |                                                          |          |        |          |
| 事業概要   | 建設業の各企業において受注量に対応した必要な技能労働者の確保の円滑化を図るとともに技能労働者の雇用を図るための需給調整システムの適正な運営等を確保するため、関係事業主団体や関係事業主に対する雇用管理責任者講習等の実施を委託するとともに、需給調整システムアドバイザーを配置し、新たな需給調整システムの運営に関する相談、助言を行う事業。 |    |         |                                                          |          |        |          |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                   | —  | 千円      | 17年度                                                     | 24,990千円 | 18年度   | 45,281千円 |
| 17年度目標 | ・研修・相談援助等終了時のアンケート調査で「役に立った」旨の評価を受ける割合 80%以上                                                                                                                           | 実績 | 目標の達成度合 | 未達成（実績なし）                                                |          |        |          |
|        |                                                                                                                                                                        |    | 事業執行率   | 講習開催回数<br>0%（0回／74回）<br>相談件数<br>0%（0回／564件）              |          |        |          |
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。（要因分析の上、事業内容の見直し又は事業自体の廃止が必要。）                                                                                                                            |    |         |                                                          |          |        |          |
| 見直し内容  | 廃止                                                                                                                                                                     |    |         |                                                          |          |        |          |
| 18年度目標 | ①建設労働者就業機会確保事業に必要な雇用管理責任者講習を受講した事業所における事業主都合による離職率が前年度を下回る割合 80%以上<br>②相談終了時のアンケート調査で「役に立った」旨の評価を受ける割合 80%以上                                                           | 実績 | 目標の達成度合 | ①達成（実績 100%）<br>②達成（実績 92%）                              |          |        |          |
|        |                                                                                                                                                                        |    | 事業執行率   | 講習開催回数（回）<br>19%（16回／83回）<br>相談件数（件）<br>32%（338件／1,128件） |          |        |          |
| 評価     | Z' 平成 18 年度をもって廃止（他事業へ統合）                                                                                                                                              |    |         |                                                          |          |        |          |

### 3 労働者等の特性に応じた雇用の安定・促進

|          |                                                   |
|----------|---------------------------------------------------|
| (18年度目標) | ① 300人以上規模企業のうち、65歳以上の高年齢者雇用確保措置を講じている企業の割合 45%以上 |
|          | ② 公共職業安定所における障害者就職件数 前年度就職件数を2,500件上回る            |
|          | ③ フリーターの常用雇用者数 25万人以上                             |
| (実績)     | ① 67.2%                                           |
|          | ② 43,987件 (対前年比13.1%増 +5,105件)                    |
|          | ③ 約35.1万人 (速報値)                                   |

(1) 高齢者の雇用の促進

事業主に対する指導・援助の推進により65歳までの雇用の確保を促進するほか、中高年齢者の再就職の促進等を図る。

|        |                                                                                                                                                                      |             |      |             |         |                                                                                             |      |           |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|-------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------|
| 事業名    | 試行雇用奨励金 (中高年トライアル雇用奨励金)                                                                                                                                              |             |      |             |         |                                                                                             | 事業番号 | 18-057    |
| 実施主体   | 都道府県労働局                                                                                                                                                              |             |      |             |         |                                                                                             |      |           |
| 事業概要   | 中高年を試行的に受け入れて就業させる事業主に対して、試行雇用奨励金を支給することにより、世帯主など再就職の緊急性が高い中高年労働者の雇用確保を図ることを推進する。                                                                                    |             |      |             |         |                                                                                             |      |           |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                 | 5,250,000千円 | 17年度 | 3,000,000千円 | 18年度    | 840,000千円                                                                                   | 19年度 | 631,457千円 |
| 16年度目標 | 常用雇用移行率 75%程度以上 (平成15年度実績を上回る水準)                                                                                                                                     |             |      |             |         |                                                                                             |      |           |
| 評価     | 目標達成。ただし、事業執行率が極端に低い。適正な予算要求額とするとともに、必要に応じ助成金のあり方について見直す。                                                                                                            |             |      |             |         |                                                                                             |      |           |
| 見直し内容  | <ul style="list-style-type: none"> <li>「離職後3か月経過」という対象者の要件を廃止するとともに、原則として受給資格者を対象とし、中高年齢者の早期再就職を図ることとする。</li> <li>平成16及び17年度の直近の実績状況等を踏まえ、予算要求額を適正な規模とする。</li> </ul> |             |      |             |         |                                                                                             |      |           |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>トライアル雇用開始者数 2万人以上</li> <li>常用雇用移行率 75%以上</li> </ul>                                                                           |             |      | 実績          | 目標の達成度合 | <ul style="list-style-type: none"> <li>①未達成 (実績 4,068人)</li> <li>②未達成 (実績 73.5%)</li> </ul> |      |           |

|         |                                           |    |         |                                                                              |
|---------|-------------------------------------------|----|---------|------------------------------------------------------------------------------|
|         |                                           |    | 事業執行率   | 13% (400,715 千円 / 3,000,000 千円)                                              |
| 評価      | 18 年度施行状況を見て判断。                           |    |         |                                                                              |
| 見直し内容   | 事業執行率を踏まえ、予算額を適正な額とした。                    |    |         |                                                                              |
| 18 年度目標 | ①トライアル雇用開始者数 5,600 人以上<br>②常用雇用移行率 75 %以上 | 実績 | 目標の達成度合 | ① (実績 4,364 人)<br>②達成 (実績 75.5 %)                                            |
|         |                                           |    | 事業執行率   | 支給決定件数<br>62 % (3,445 件 / 5,600 件)<br>支給金額<br>56 % (468,005 千円 / 840,000 千円) |
| 評価      | A 施策継続。                                   |    |         |                                                                              |

|         |                                                                                                                                                                                                                                           |              |         |                   |        |              |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------|-------------------|--------|--------------|
| 事業名     | 継続雇用定着促進助成金 (継続雇用制度奨励金 (第 I 種))                                                                                                                                                                                                           |              |         | 事業番号              | 18-058 |              |
| 実施主体    | 独立行政法人 高齢・障害者雇用支援機構 (都道府県高齢者雇用開発協会が窓口)                                                                                                                                                                                                    |              |         |                   |        |              |
| 事業概要    | 継続雇用制度の導入又は改善等を行う事業主に対して助成金を支給することにより、継続雇用の推進及び定着を図り、高齢者の安定した雇用を確保する。                                                                                                                                                                     |              |         |                   |        |              |
| 予算額     | 16年度                                                                                                                                                                                                                                      | 43,568,745千円 | 17年度    | 42,819,890千円      | 18年度   | 43,207,990千円 |
| 16年度目標  | 継続雇用制度の導入又は改善等を行い、支給対象となる事業主 53,000件程度                                                                                                                                                                                                    |              |         |                   |        |              |
| 評価      | 目標未達成。平成18年4月からの改正高齢法の施行 (高齢者雇用確保措置の義務化) 及び施策効果を踏まえ、抜本的に見直す。                                                                                                                                                                              |              |         |                   |        |              |
| 見直し内容   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・支給単価減額後、既に一定時期が経過しているため、平準化する。</li> <li>・支給要件について、定年の廃止又は直ちに65歳まで定年延長若しくは希望者全員の継続雇用制度の導入を行う事業主に限定。</li> <li>・支給総額を減額するとともに支給回数を1回とする。</li> <li>・第I種第I号と第I種第II号 (高齢者事業所の設置支援) の支給金額を統合。</li> </ul> |              |         |                   |        |              |
| 17 年度目標 | ・継続雇用制度の導入又は改善等を行い、支給対象と                                                                                                                                                                                                                  | 実績           | 目標の達成度合 | 未達成 (実績 50,223 件) |        |              |

|         |                                                                                        |    |         |                                                                                        |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|         | なる事業主 53,000 件以上                                                                       |    | 事業執行率   | 97 % (41,449,800 千円 / 42,819,890 千円)                                                   |
| 評価      | 要因分析の上、事業の廃止又は見直しが必要。                                                                  |    |         |                                                                                        |
| 見直し内容   | 廃止                                                                                     |    |         |                                                                                        |
| 18 年度目標 | ①継続雇用制度の導入又は改善等を行い、支給対象となる事業主 58,000 件以上<br>②1 事業主当たり雇用する60 歳以上65 歳未満被保険者の平均雇用割合 5 %以上 | 実績 | 目標の達成度合 | ①達成 (実績 63,521 件)<br>②達成 (実績 5. 2 %)                                                   |
|         |                                                                                        |    | 事業執行率   | 支給決定件数<br>110 % (63,521 件 / 58,000 件)<br>支給金額<br>104 % (44,800,550 千円 / 43,207,990 千円) |
| 評価      | Z 平成18年度をもって廃止                                                                         |    |         |                                                                                        |

|         |                                                                             |             |         |                  |      |             |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|------------------|------|-------------|
| 事業名     | 継続雇用定着促進助成金 (多数継続雇用助成金 (第Ⅱ種))                                               |             |         |                  | 事業番号 | 18-059      |
| 実施主体    | 独立行政法人 高齢・障害者雇用支援機構 (都道府県高齢者雇用開発協会が窓口)                                      |             |         |                  |      |             |
| 事業概要    | 第Ⅰ種受給事業主のうち、高齢者の雇用割合が15%を超える事業主に対して助成することにより、継続雇用の推進及び定着を図り、高齢者の安定した雇用を確保する |             |         |                  |      |             |
| 予算額     | 16年度                                                                        | 3,949,065千円 | 17年度    | 2,562,639千円      | 18年度 | 1,918,528千円 |
| 16年度目標  | 高齢者を多数継続雇用し、支給対象となる事業主 3,600件程度                                             |             |         |                  |      |             |
| 評価      | 目標達成。一定の効果が上がっている。なお、平成18年4月からの改正高齢法の施行 (高齢者雇用確保措置の義務化) を踏まえ、抜本的に見直す。       |             |         |                  |      |             |
| 見直し内容   | 義務化年齢 (平成18年度は62歳) 未満の高齢者は、助成金算定対象とはしない (現行: 60歳以上65歳未満の者が算定対象)。            |             |         |                  |      |             |
| 17 年度目標 | ・ 高齢者を多数継続雇用し、支給対象となる事業主 3,600 件以上                                          | 実績          | 目標の達成度合 | 未達成 (実績 3,103 件) |      |             |

|        |                                                                                     |    |         |                                                                                |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|--------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                     |    | 事業執行率   | 109% (2,803,973 千円 / 2,562,639 千円)                                             |
| 評価     | 要因分析の上、事業の廃止又は見直しが必要。                                                               |    |         |                                                                                |
| 見直し内容  | 廃止                                                                                  |    |         |                                                                                |
| 18年度目標 | ①高年齢者を多数継続雇用し、支給対象となる事業主 3,000 件以上<br>②1 事業主当たり雇用する 60 歳以上 65 歳未満被保険者の平均雇用割合 23% 以上 | 実績 | 目標の達成度合 | ①未達成 (実績 2,173 件)<br>②未達成 (実績 20.6%)                                           |
|        |                                                                                     |    | 事業執行率   | 支給決定件数<br>72% (2,173 件 / 3,000 件)<br>支給金額<br>71% (1,365,143 千円 / 1,918,528 千円) |
| 評価     | Z 平成 18 年度をもって廃止                                                                    |    |         |                                                                                |

|        |                                                                                                                                                        |      |         |                                                           |        |          |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------|-----------------------------------------------------------|--------|----------|
| 事業名    | 継続雇用定着促進助成金 (雇用確保措置導入支援助成金)                                                                                                                            |      |         | 事業番号                                                      | 18-060 |          |
| 実施主体   | 独立行政法人 高齢・障害者雇用支援機構 (都道府県高齢者雇用開発協会が窓口)                                                                                                                 |      |         |                                                           |        |          |
| 事業概要   | 高齢法第9条の義務化年齢を超える高年齢者雇用確保措置を導入した事業主が、その雇用する55歳以上65歳未満の被保険者に対し雇用機会の確保、職業生活の充実等に資する研修等を実施した場合、当該研修等の実施に要した費用の一定割合を助成する。                                   |      |         |                                                           |        |          |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                   | — 千円 | 17年度    | — 千円                                                      | 18年度   | 40,000千円 |
| 18年度目標 | ①研修を受けた者のうち、今後の働き方等についての方向性が決まった者の割合 7割以上<br>②研修等を開始した日から起算して6ヶ月以内において、定年延長等設けられた制度の適用を受け継続雇用されている者の離職率 1割 以下 (当該期間内に当該設けられた制度の上限年齢に達したことにより退職する者を除く。) | 実績   | 目標の達成度合 | 未達成 (支給実績なし)                                              |        |          |
|        |                                                                                                                                                        |      | 事業執行率   | 支給件数<br>0% (0 件 / 800 件)<br>支給金額<br>0% (0 千円 / 40,000 千円) |        |          |
| 評価     | Z 平成 18 年度をもって廃止                                                                                                                                       |      |         |                                                           |        |          |

|        |                                                                                                                                                         |             |         |                                                                                     |      |             |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------|
| 事業名    | 65歳雇用導入プロジェクト（65歳継続雇用達成事業）                                                                                                                              |             |         |                                                                                     | 事業番号 | 18-061      |
| 実施主体   | 事業主団体（都道府県労働局から委託）                                                                                                                                      |             |         |                                                                                     |      |             |
| 事業概要   | 65歳までの継続雇用等を促進するため、行政・経済団体・労働団体など関係セクターが連携し、その協力体制の下、各都道府県下の主要な事業主団体を選定し、その全ての傘下企業を対象として集团的に指導・助言を行うことにより、65歳までの継続雇用制度等の導入比率の向上を図る。                     |             |         |                                                                                     |      |             |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                    | 1,069,344千円 | 17年度    | 1,817,835千円                                                                         | 18年度 | 1,164,039千円 |
| 16年度目標 | 事業終了時において、事業実施企業のうち65歳まで働ける場を確保する企業の割合 80%程度（平成15年度において少なくとも65歳まで働ける場を確保する企業の割合を10%程度上回る水準）                                                             |             |         |                                                                                     |      |             |
| 評価     | 目標未達成。平成18年4月からの改正高齢法の施行（高年齢者雇用確保措置の義務化）を踏まえ、平成17年度からは事業内容を大幅に改正しており、平成17年度目標の達成に向けて引き続き努力しつつ、事業実施状況を注視していく。                                            |             |         |                                                                                     |      |             |
| 見直し内容  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・本事業の実施団体等にヒアリングを行い、65歳までの雇用確保措置を実施する上での阻害要因を分析するとともに好事例を収集し、当該実施団体にフォローアップを実施。</li> <li>・実施団体を6団体追加。</li> </ul> |             |         |                                                                                     |      |             |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業終了時において、事業実施企業のうち65歳まで働ける場を確保する企業の割合 80%（平成15年において少なくとも65歳まで働ける場を確保する企業の割合を10%上回る水準）以上</li> </ul>             | 実績          | 目標の達成度合 | 未達成（実績71.9%）<br>※ ただし、これは、事業実施中の団体を含めすべての団体における結果であり、平成17年度事業終了団体については、81.6%となっている。 |      |             |
|        |                                                                                                                                                         |             | 事業執行率   | 実施計画策定数<br>100%（184団体／184団体）                                                        |      |             |
| 評価     | 雇用安定等事業としては廃止することが適当。                                                                                                                                   |             |         |                                                                                     |      |             |
| 見直し内容  | 廃止                                                                                                                                                      |             |         |                                                                                     |      |             |
| 18年度目標 | 事業終了時において、事業実施企業のうち65歳まで働ける場を確保する企業の割合 80%（平成15年において少なくとも65歳まで働ける場を確保する企業                                                                               | 実績          | 目標の達成度合 | 達成（実績85.2%）                                                                         |      |             |
|        |                                                                                                                                                         |             | 事業執行率   | 実施計画策定数                                                                             |      |             |

|    |                   |  |                        |
|----|-------------------|--|------------------------|
|    | の割合を10%程度上回る水準)以上 |  | 100% (129 団体 / 129 団体) |
| 評価 | Z 平成18年度をもって廃止    |  |                        |

|        |                                                                                               |             |         |                                       |      |             |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|---------------------------------------|------|-------------|
| 事業名    | 総合的雇用環境整備推進事業 (ジャンプ65推進事業)                                                                    |             |         |                                       | 事業番号 | 18-062      |
| 実施主体   | 独立行政法人 高齢・障害者雇用支援機構                                                                           |             |         |                                       |      |             |
| 事業概要   | 高齢者雇用アドバイザー活動を中心とした定年の引き上げ、継続雇用制度の導入促進、高齢者の多様な就業機会の開発等を行うことにより、高齢者の雇用就業機会の確保を図る。              |             |         |                                       |      |             |
| 予算額    | 16年度                                                                                          | 2,281,793千円 | 17年度    | 2,272,249千円                           | 18年度 | 2,117,635千円 |
| 16年度目標 | 利用者の概ね70%以上から効果があったと回答を得ることを目指す。(※独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構中期目標：対象期間平成15年10月～平成20年3月)                |             |         |                                       |      |             |
| 評価     | 目標達成。一定の成果が上がっている。                                                                            |             |         |                                       |      |             |
| 見直し内容  | (特段の見直しなし)                                                                                    |             |         |                                       |      |             |
| 17年度目標 | ・利用者のうち「効果があった」と回答した者の割合<br>80%以上                                                             | 実績          | 目標の達成度合 | 達成 (実績 95.1%)                         |      |             |
|        |                                                                                               |             | 事業執行率   | 相談・援助件数<br>111% (33,254 件 / 30,000 件) |      |             |
| 評価     | 要因分析の上、事業の廃止も含め抜本的に見直しが必要。                                                                    |             |         |                                       |      |             |
| 見直し内容  | 廃止                                                                                            |             |         |                                       |      |             |
| 18年度目標 | ①高齢者雇用アドバイザーが相談助言活動した事業所のうち、64歳以上の高齢者雇用確保措置を導入する企業の割合 60%以上<br>②利用者のうち「効果があった」と回答した者の割合 80%以上 | 実績          | 目標の達成度合 | ①達成 (実績 60.4%)<br>②達成 (実績 91.4%)      |      |             |
|        |                                                                                               |             | 事業執行率   | 相談・援助件数<br>104% (31,250 件 / 30,000 件) |      |             |

|    |                  |
|----|------------------|
| 評価 | Z 平成 18 年度をもって廃止 |
|----|------------------|

|        |                                                                                                                                   |           |         |                                  |      |           |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|----------------------------------|------|-----------|
| 事業名    | 年齢に関わりなく働ける社会の実現に向けた基盤づくり事業                                                                                                       |           |         |                                  | 事業番号 | 18-063    |
| 実施主体   | 独立行政法人 高齢・障害者雇用支援機構、都道府県高齢者雇用開発協会                                                                                                 |           |         |                                  |      |           |
| 事業概要   | ①年齢に関わりなく働ける社会の実現に向けた基盤作りに関する種々の研究等を行う。<br>②年齢に関わりなく働ける社会の重要性を広く普及させる。<br>③募集・採用時の年齢要件緩和のため、高齢者雇用アドバイザーが個別企業に対して専門的・技術的な相談・援助を行う。 |           |         |                                  |      |           |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                              | 296,828千円 | 17年度    | 312,630千円                        | 18年度 | 309,234千円 |
| 16年度目標 | -                                                                                                                                 |           |         |                                  |      |           |
| 17年度目標 | ・年齢にかかわらず働ける社会の重要性を広く普及させる。<br>・相談・援助については、利用者の70%以上から効果があったと回答を得ることを目指す。(※独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構中期目標：対象期間平成15年10月～平成20年3月)           | 実績        | 目標の達成度合 | 達成(実績95.1%)                      |      |           |
|        |                                                                                                                                   |           | 事業執行率   | 相談・援助件数<br>111%(33,254件/30,000件) |      |           |
| 評価     | 施策としては原則継続。必要に応じ手法の改善を行う。                                                                                                         |           |         |                                  |      |           |
| 見直し内容  | 廃止                                                                                                                                |           |         |                                  |      |           |
| 18年度目標 | ①高齢者雇用アドバイザーが相談・助言活動した事業所のうち、求人年齢の緩和を行った企業の割合60%以上<br>②相談・援助について、利用者から「効果があった」と回答を得る割合80%以上                                       | 実績        | 目標の達成度合 | ①達成(実績64.5%)<br>②達成(実績83.7%)     |      |           |
|        |                                                                                                                                   |           | 事業執行率   | 相談・援助件数<br>104%(31,250件/30,000件) |      |           |
| 評価     | Z 平成 18 年度をもって廃止                                                                                                                  |           |         |                                  |      |           |



|        |                                                                   |             |         |                                     |      |             |      |             |
|--------|-------------------------------------------------------------------|-------------|---------|-------------------------------------|------|-------------|------|-------------|
| 事業名    | シニアワークプログラム事業費                                                    |             |         |                                     |      |             | 事業番号 | 18-064      |
| 実施主体   | 社団法人 全国シルバー人材センター事業協会、都道府県シルバー人材センター連合                            |             |         |                                     |      |             |      |             |
| 事業概要   | 事業主団体の参画の下、雇用を前提とした技能講習、合同面接会等を一体的に行い、高齢者のより本格的な雇用・就業を支援する。       |             |         |                                     |      |             |      |             |
| 予算額    | 16年度                                                              | 7,198,783千円 | 17年度    | 7,194,228千円                         | 18年度 | 7,174,657千円 | 19年度 | 6,741,366千円 |
| 16年度目標 | —                                                                 |             |         |                                     |      |             |      |             |
| 17年度目標 | ・当該事業における技能講習修了者の修了後6ヶ月間の雇用・就業率 70%以上                             | 実績          | 目標の達成度合 | 達成（実績 74.6%）                        |      |             |      |             |
|        |                                                                   |             | 事業執行率   | 技能講習修了者数<br>176%（290,295人／164,500人） |      |             |      |             |
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。事業の性質上、雇用安定事業又は能力開発事業として位置づけることが適当。また、必要に応じ手法の改善を行う。 |             |         |                                     |      |             |      |             |
| 見直し内容  | 技能講習の充実を図ったうえで能力開発事業として位置づけ直し、引き続き高齢者の雇用・就業の支援として実施               |             |         |                                     |      |             |      |             |
| 18年度目標 | 当該事業における技能講習修了者の修了後6ヶ月以内の雇用・就業率 75%以上                             | 実績          | 目標の達成度合 | （実績 68.8%（第2四半期までの暫定値））             |      |             |      |             |
|        |                                                                   |             | 事業執行率   | 技能講習修了者数<br>150%（245,975人／164,500人） |      |             |      |             |
| 評価     | B 施策継続。ただし、予算額は適切な水準とする。                                          |             |         |                                     |      |             |      |             |

|      |                                                                              |  |  |  |  |  |      |        |
|------|------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|------|--------|
| 事業名  | 高年齢者職業相談室運営費                                                                 |  |  |  |  |  | 事業番号 | 18-065 |
| 実施主体 | 公共職業安定所                                                                      |  |  |  |  |  |      |        |
| 事業概要 | 概ね55歳以上の高年齢者を対象として、地方公共団体が行う生活相談との密接な連携を図りつつ、職業相談、職業紹介を行うほか、求人者に対する雇用相談等を行う。 |  |  |  |  |  |      |        |

|        |                                                                                              |             |         |                                                                                   |      |           |      |           |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------|------|-----------|------|-----------|
| 予 算 額  | 16年度                                                                                         | 1,135,892千円 | 17年度    | 1,050,048千円                                                                       | 18年度 | 954,751千円 | 19年度 | 610,309千円 |
| 16年度目標 | —                                                                                            |             |         |                                                                                   |      |           |      |           |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・各相談室の就職件数 100件以上</li> <li>・各相談室の就職率 24%以上</li> </ul> | 実績          | 目標の達成度合 | ①達成（実績 206件）<br>②達成（実績 28.9%）                                                     |      |           |      |           |
|        |                                                                                              |             | 事業執行率   | 相談件数<br>84%（3,667件／4,361件）<br>新規求職者数<br>95%（713人／752人）<br>紹介件数<br>103%（863件／835件） |      |           |      |           |
| 評 価    | 雇用福祉事業としては廃止。事業の性質上、雇用安定事業又は能力開発事業として位置づけることが適当。また、必要に応じ手法の改善を行う。                            |             |         |                                                                                   |      |           |      |           |
| 見直し内容  | 事業実績の低調な相談室については、原則廃止するなどの見直しを図った。また、雇用安定事業として位置づけ直して実施                                      |             |         |                                                                                   |      |           |      |           |
| 18年度目標 | ①各相談室の就職件数 200件以上<br>②各相談室の就職率 29%以上                                                         | 実績          | 目標の達成度合 | ①達成（実績 214件）<br>②達成（実績 30.3%）                                                     |      |           |      |           |
|        |                                                                                              |             | 事業執行率   | 相談件数<br>94%（3,430件／3,667件）<br>新規求職者数<br>99%（706人／713人）<br>紹介件数<br>101%（869件／863件） |      |           |      |           |
| 評 価    | A 施策継続                                                                                       |             |         |                                                                                   |      |           |      |           |

|      |                  |      |        |
|------|------------------|------|--------|
| 事業名  | 定年退職者等再就職支援事業    | 事業番号 | 18-066 |
| 実施主体 | 都道府県労働局又は公共職業安定所 |      |        |

|        |                                                                                                                                   |   |    |      |         |                                              |      |         |      |          |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|------|---------|----------------------------------------------|------|---------|------|----------|
| 事業概要   | 特に定年退職者の多く見込まれる地域において、事業主にパンフレットを配布する等して高齢者を雇用することの利点を啓発するとともに、高齢者の多様な就業ニーズに応え、年金支給開始年齢前に定年退職した者や65歳超の者が働くことができる求人の開拓や、面接会の開催を行う。 |   |    |      |         |                                              |      |         |      |          |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                              | — | 千円 | 17年度 | —       | 千円                                           | 18年度 | 6,891千円 | 19年度 | 21,919千円 |
| 18年度目標 | ①面接会開催日から3ヶ月後の就職率 12%以上<br>②参加者に対してアンケート調査を実施し、「役に立った」旨の評価が得られた割合 80%以上                                                           |   |    | 実績   | 目標の達成度合 | ①達成（実績 21.9%（平成19年1月までの暫定値））<br>②未達成（実績 68%） |      |         |      |          |
|        |                                                                                                                                   |   |    |      | 事業執行率   | 面接会開催回数<br>240%（24回／10回）                     |      |         |      |          |
| 評価     | C 目標未達成要因を分析の上、事業の廃止又は見直しが必要                                                                                                      |   |    |      |         |                                              |      |         |      |          |

## (2) 障害者の雇用の促進

「重点施策実施5か年計画」（平成14年12月障害者施策推進本部決定）に掲げられた平成20年度の障害者雇用実態調査において雇用障害者数60万人との目標等を踏まえ、障害者に対するきめ細かな相談、職業紹介等を実施することを通じて就職の促進を図る。

|        |                                                                                   |           |      |           |      |             |      |             |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----------|------|-------------|------|-------------|
| 事業名    | 障害者就業・生活支援センター事業                                                                  |           |      |           |      |             | 事業番号 | 18-067      |
| 実施主体   | 都道府県知事が指定する社会福祉法人等（都道府県労働局から委託）                                                   |           |      |           |      |             |      |             |
| 事業概要   | 障害者の職業生活における自立を図るため、雇用、保健、福祉、教育等の地域の関係機関の連携の拠点となり、就業及びそれに伴う日常生活上又は社会生活上の相談・支援を行う。 |           |      |           |      |             |      |             |
| 予算額    | 16年度                                                                              | 695,459千円 | 17年度 | 789,582千円 | 18年度 | 1,027,980千円 | 19年度 | 1,241,812千円 |
| 16年度目標 | ①対象者数（登録障害者数） 1万人以上<br>②相談件数 20万件以上<br>③就職件数 1,200件以上                             |           |      |           |      |             |      |             |

|        |                                                                                                                                                                                          |    |         |                                                                                                                                             |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        | ④当該年度の就職率（就職件数／平成16年度に新たに登録した者のうち求職中の者） 50%程度（平成14年度実績）以上                                                                                                                                |    |         |                                                                                                                                             |
| 評価     | 目標達成。一定の成果が上がっている。                                                                                                                                                                       |    |         |                                                                                                                                             |
| 見直し内容  | ・18年度予算において、センターの設置箇所を拡充（90箇所→110箇所）。                                                                                                                                                    |    |         |                                                                                                                                             |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・対象者数（登録障害者数） 12,000人以上</li> <li>・相談件数 26万件以上</li> <li>・就職件数 1,900件以上</li> <li>・当該年度の就職率（就職件数／平成17年度に新たに登録した者のうち求職中の者） 55%（過去3年間の平均）以上</li> </ul> | 実績 | 目標の達成度合 | <ul style="list-style-type: none"> <li>①達成（実績 16,332人）</li> <li>②達成（実績 340,380件）</li> <li>③達成（実績 2,575件）</li> <li>④達成（実績 60%）</li> </ul>    |
|        |                                                                                                                                                                                          |    | 事業執行率   | 支援対象者数<br>136%（16,332人／12,000人）<br>相談支援件数<br>131%（340,380件／260,000件）                                                                        |
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。事業の性質上、雇用安定事業又は能力開発事業として位置づけることが適当。また、必要に応じ手法の改善を行う。                                                                                                                        |    |         |                                                                                                                                             |
| 見直し内容  | 障害者が安定して働き続けるために、身近な地域において就業面だけでなく生活面もあわせて支援する本事業は施策として必要不可欠であり、成果をあげていることから、雇用安定事業として位置づけ直して実施。<br>また、現状のセンター数では支援ニーズに対応できていない地域が多数あるため、設置箇所数を拡充（110箇所→135箇所）。                          |    |         |                                                                                                                                             |
| 18年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>①支援対象者数（登録障害者数） 18,000人以上</li> <li>②相談支援件数 38万件以上</li> <li>③就職件数 3,000件以上</li> <li>④当該年度の就職率（就職件数／平成18年度に新たに登録した者のうち求職中の者） 60%以上</li> </ul>       | 実績 | 目標の達成度合 | <ul style="list-style-type: none"> <li>①達成（実績 22,156人）</li> <li>②達成（実績 446,887件）</li> <li>③達成（実績 3,657件）</li> <li>④未達成（実績 57.3%）</li> </ul> |
|        |                                                                                                                                                                                          |    | 事業執行率   | 支援対象者数<br>123%（22,156人／18,000人）<br>相談支援件数<br>118%（446,887件／380,000件）                                                                        |
| 評価     | D 目標の未達成要因を分析の上、事業の見直しが必要。                                                                                                                                                               |    |         |                                                                                                                                             |

(3) 若年者の雇用の促進

「若者自立・挑戦プラン」(平成15年6月若者自立・挑戦戦略会議決定)に掲げられた当面3年間で若年失業者等の増加傾向を転換するとの目標を踏まえ、若年者の円滑な就職を図るとともに、職業意識の啓発を図る。

|        |                                                                                                                                                                                                           |             |         |                                     |      |             |      |             |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|-------------------------------------|------|-------------|------|-------------|
| 事業名    | 試行雇用奨励金(若年者試行雇用奨励金)                                                                                                                                                                                       |             |         |                                     |      |             | 事業番号 | 18-068      |
| 実施主体   | 公共職業安定所                                                                                                                                                                                                   |             |         |                                     |      |             |      |             |
| 事業概要   | 職業経験、技能、知識等の不足により就職が困難な若年者等(35歳未満の者)を一定期間試行雇用することにより、企業の求める能力等との水準と若年求職者の現状の格差を縮小しつつ、その適性や業務遂行可能性を見極め、試行雇用後の常用雇用への移行を図る。具体的には、就職が困難な若年者等をトライアル雇用として受け入れる事業主に対して試行雇用奨励金(1月1人当たり5万円)を支給(最大3ヶ月。)             |             |         |                                     |      |             |      |             |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                                      | 6,885,000千円 | 17年度    | 8,100,000千円                         | 18年度 | 8,781,750千円 | 19年度 | 4,729,858千円 |
| 16年度目標 | ①トライアル雇用開始者数 5万1千人以上<br>②常用移行率 8割程度以上                                                                                                                                                                     |             |         |                                     |      |             |      |             |
| 評価     | アウトカム目標達成。アウトプット目標未達成。適正な予算要求額とするとともに、必要に応じ事業の実施方法等を見直す。                                                                                                                                                  |             |         |                                     |      |             |      |             |
| 見直し内容  | <ul style="list-style-type: none"> <li>平成17年度のトライアル雇用開始者数の増加(前年度比+20.1%(平成17年4月~12月累計))を踏まえ、平成18年度においては、周知広報や月ごとの進捗管理を適切に行うなど実施方法等の見直しを図る。</li> <li>長期若年無業者等対策として、短時間勤務によるトライアル雇用を導入(一般会計で措置)。</li> </ul> |             |         |                                     |      |             |      |             |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>トライアル雇用開始者数 6万人</li> <li>常用移行率 80%以上</li> </ul>                                                                                                                    | 実績          | 目標の達成度合 | ①未達成(実績50,722人)<br>②達成(実績80.0%)     |      |             |      |             |
|        |                                                                                                                                                                                                           |             | 事業執行率   | トライアル雇用開始者数<br>85%(50,722人/60,000人) |      |             |      |             |
| 評価     | 18年度施行状況を見て判断。                                                                                                                                                                                            |             |         |                                     |      |             |      |             |
| 見直し内容  | 内容について、18年度の実施状況を見つつ、対象者数を確保した上で、これまでの支給実績を踏まえて、要求額を前年度より4割以上減とした                                                                                                                                         |             |         |                                     |      |             |      |             |

|        |                                      |    |         |                                                        |
|--------|--------------------------------------|----|---------|--------------------------------------------------------|
| 18年度目標 | ①トライアル雇用開始者数 6万5千人以上<br>②常用移行率 80%以上 | 実績 | 目標の達成度合 | ①未達成（実績 48,282 人（3月末現在））<br>②未達成（常用移行率 79.6%以上（3月末現在）） |
|        |                                      |    | 事業執行率   | トライアル雇用開始者数<br>74%（48,282 人（3月末現在） / 65,000 人）         |
| 評価     | D 目標の未達成要因を分析の上、事業の見直し又は廃止が必要        |    |         |                                                        |

|        |                                                                                                                          |             |         |                                                    |      |             |      |             |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|----------------------------------------------------|------|-------------|------|-------------|
| 事業名    | 地域の関係者との連携による若年者雇用対策の推進                                                                                                  |             |         |                                                    |      |             | 事業番号 | 18-069      |
| 実施主体   | 民間団体等（都道府県労働局から委託）                                                                                                       |             |         |                                                    |      |             |      |             |
| 事業概要   | 各地域で増加する若年失業者、フリーターを安定した雇用機会に結びつけるとともに、学校在学中からの職業意識啓発を通じ、これらの発生を未然に防止するため、経済団体等関係機関の連携の下、若年者に対する幅広い就職支援メニューをワンストップで提供する。 |             |         |                                                    |      |             |      |             |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                     | 2,011,214千円 | 17年度    | 1,941,395千円                                        | 18年度 | 1,973,998千円 | 19年度 | 2,018,936千円 |
| 16年度目標 | —                                                                                                                        |             |         |                                                    |      |             |      |             |
| 17年度目標 | ・各都道府県の実情に応じて成果目標（就職者数、就職率等）を設定                                                                                          | 実績          | 目標の達成度合 | 89,307 件（3月末まで）（※ 17年度目標：75,632 件）                 |      |             |      |             |
|        |                                                                                                                          |             | 事業執行率   | サービス利用者数<br>142%（1,632,709 件 / 1,146,270 件）        |      |             |      |             |
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。事業の性質上、雇用安定事業又は能力開発事業として位置づけることが適当。また、必要に応じ手法の改善を行う。                                                        |             |         |                                                    |      |             |      |             |
| 見直し内容  | 内容について、ジョブカフェ相互の連携の強化を図る等、施策を充実させた上で、雇用安定事業として位置づけ直して実施                                                                  |             |         |                                                    |      |             |      |             |
| 18年度目標 | 各都道府県の実情に応じて成果目標（就職者数、就職率等）を設定                                                                                           | 実績          | 目標の達成度合 | 未達成（実績 92,708 件（3月末現在））（※ 18年度目標：93,673 件）         |      |             |      |             |
|        |                                                                                                                          |             | 事業執行率   | サービス利用者数<br>108%（1,672,573 人（3月末現在） / 1,545,816 人） |      |             |      |             |

|    |                                              |
|----|----------------------------------------------|
| 評価 | X 目標未達成の原因を分析の上、事業の廃止又は見直しが必要であるが、既に見直しを行った。 |
|----|----------------------------------------------|

|        |                                                                                                                                                                                                                                              |             |         |                                       |      |             |      |             |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|---------------------------------------|------|-------------|------|-------------|
| 事業名    | 若年者ジョブサポーターによる新規学卒者等のマッチングの強化                                                                                                                                                                                                                |             |         |                                       |      |             | 事業番号 | 18-070      |
| 実施主体   | 公共職業安定所                                                                                                                                                                                                                                      |             |         |                                       |      |             |      |             |
| 事業概要   | ハローワークに若年者ジョブサポーターを配置し、中・高校生に対する早い段階からの就職活動準備から職場定着までの一貫したきめ細かな就職支援を実施する。具体的には、学校訪問による就職希望者の個別の就職相談や、進路指導担当者に対する援助、助言、就職希望に応じた個別求人開拓等を実施。                                                                                                    |             |         |                                       |      |             |      |             |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                                                                         | 1,076,215千円 | 17年度    | 1,305,268千円                           | 18年度 | 1,260,223千円 | 19年度 | 1,203,439千円 |
| 16年度目標 | 延べ相談件数 17万件以上                                                                                                                                                                                                                                |             |         |                                       |      |             |      |             |
| 評価     | 目標未達成。職員の意識改革を含め事業の実施方法等を抜本的に見直す。                                                                                                                                                                                                            |             |         |                                       |      |             |      |             |
| 見直し内容  | <p>通年配置が定着した平成17年度は各若年者ジョブサポーターのノウハウの普及・共有のための研修会を実施するよう各労働局に指示するとともに、新規高卒者に対して、学校への積極的な訪問相談による個別就職支援を通じ、平成17年11月末時点における新規高卒未内定者の3万人以上が3月までに就職決定に至ることを目指すというアウトカム指標を立て、より効果的な支援を実施することとしている。平成18年度においては平成17年度の見直し案の結果を踏まえ、事業を進めていくこととする。</p> |             |         |                                       |      |             |      |             |
| 17年度目標 | ・若年者ジョブサポーターによる支援を通じ、11月末時点における新規高卒未内定者で3月までに就職決定に至る者 3万人以上                                                                                                                                                                                  | 実績          | 目標の達成度合 | 達成（実績 45,446 人）                       |      |             |      |             |
|        |                                                                                                                                                                                                                                              |             | 事業執行率   | 延べ相談件数<br>173%（312,038 件 / 180,000 件） |      |             |      |             |
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。事業の性質上、雇用安定事業又は能力開発事業として位置づけることが適当。また、必要に応じ手法の改善を行う。                                                                                                                                                                            |             |         |                                       |      |             |      |             |
| 見直し内容  | 雇用安定事業として位置付け直して実施。                                                                                                                                                                                                                          |             |         |                                       |      |             |      |             |
| 18年度目標 | 高校新規卒業者の就職内定率（3月末現在）を前年度より上昇させること。                                                                                                                                                                                                           | 実績          | 目標の達成度合 | 達成（実績 96.7%）（前年度 95.8%）               |      |             |      |             |
|        |                                                                                                                                                                                                                                              |             | 事業執行率   | 相談件数                                  |      |             |      |             |

|    |                          |  |  |  |  |  |  |  |                               |
|----|--------------------------|--|--|--|--|--|--|--|-------------------------------|
|    |                          |  |  |  |  |  |  |  | 102 % (426,516 件 / 417,619 件) |
| 評価 | B 施策継続。ただし、予算額は適切な水準とする。 |  |  |  |  |  |  |  |                               |

|        |                                                                                                                   |           |         |                                                 |      |           |      |           |        |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|-------------------------------------------------|------|-----------|------|-----------|--------|
| 事業名    | 若年者職業意識啓発事業費                                                                                                      |           |         |                                                 |      |           |      | 事業番号      | 18-071 |
| 実施主体   | 事業主団体（都道府県労働局から委託）                                                                                                |           |         |                                                 |      |           |      |           |        |
| 事業概要   | 若年者（学生）の職業観、勤労意識を高めることを目的として、経済団体との連携の下、インターンシップ（企業が学生を一定期間受け入れ、仕事を体験させる仕組み）を受け入れる企業を個別に開拓するとともに、企業・大学等への情報提供を実施。 |           |         |                                                 |      |           |      |           |        |
| 予算額    | 16年度                                                                                                              | 301,844千円 | 17年度    | 310,398千円                                       | 18年度 | 237,498千円 | 19年度 | 235,123千円 |        |
| 16年度目標 | インターンシップ受入企業開拓数 5,000件以上                                                                                          |           |         |                                                 |      |           |      |           |        |
| 評価     | 目標達成。一定の成果が上がっている。                                                                                                |           |         |                                                 |      |           |      |           |        |
| 見直し内容  | 平成18年度においては、より地域の実情に応じたインターンシップ受入企業の開拓を実施するため、各労働局と事業主団体との連携により、事業を実施する。                                          |           |         |                                                 |      |           |      |           |        |
| 17年度目標 | ・インターンシップに参加した学生から「役に立った」旨の評価を受ける割合 80%以上                                                                         | 実績        | 目標の達成度合 | 達成（実績 96.7 %）                                   |      |           |      |           |        |
|        |                                                                                                                   |           | 事業執行率   | インターンシップ受入企業開拓数<br>92 % (5,511 件 / 6,000 件)     |      |           |      |           |        |
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。事業の性質上、雇用安定事業又は能力開発事業として位置づけることが適当。また、必要に応じ手法の改善を行う。                                                 |           |         |                                                 |      |           |      |           |        |
| 見直し内容  | 雇用安定事業として位置付け直して実施。                                                                                               |           |         |                                                 |      |           |      |           |        |
| 18年度目標 | ①大学新規卒業者の就職率（4月1日現在）を前年度より上昇させること<br>②インターンシップに参加した学生のうち、職業や企業への理解向上につながったとする者の割合 80%以上                           | 実績        | 目標の達成度合 | ①達成（実績 96.3 %（前年度 1.0 ポイント増））<br>②達成（実績 95.5 %） |      |           |      |           |        |
|        |                                                                                                                   |           | 事業執行率   | インターンシップ受入企業開拓数<br>117 % (7,190 件 / 6,127 件)    |      |           |      |           |        |



|    |                          |  |  |  |
|----|--------------------------|--|--|--|
|    |                          |  |  |  |
| 評価 | B 施策継続。ただし、予算額は適切な水準とする。 |  |  |  |

|        |                                                                                                       |   |    |         |          |                                           |          |        |          |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|---------|----------|-------------------------------------------|----------|--------|----------|
| 事業名    | 無償の労働体験等を通じての就職力強化事業（ジョブパスポート事業）の推進                                                                   |   |    |         |          |                                           | 事業番号     | 18-072 |          |
| 実施主体   | 公共職業安定所（調査研究については本省から民間団体等へ委託）                                                                        |   |    |         |          |                                           |          |        |          |
| 事業概要   | ボランティア活動など無償の労働体験の活動実績を記録し、企業の採用選考に反映されるよう、「ジョブパスポート」の普及、内容の充実を図る。                                    |   |    |         |          |                                           |          |        |          |
| 予算額    | 16年度                                                                                                  | — | 千円 | 17年度    | 47,833千円 | 18年度                                      | 72,808千円 | 19年度   | 34,999千円 |
| 17年度目標 | ・利用者から「役に立った」旨の評価を受ける割合 80%以上                                                                         |   | 実績 | 目標の達成度合 |          | 未達成（実績 78%）                               |          |        |          |
|        |                                                                                                       |   |    | 事業執行率   |          | ジョブパスポートのダウンロード件数<br>105%（7,317件／7,000件）  |          |        |          |
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。（要因分析の上、事業自体の廃止又は見直しが必要。）                                                                |   |    |         |          |                                           |          |        |          |
| 見直し内容  | 雇用福祉事業としては廃止し、内容について、ジョブパスポートの普及に重点化するなど、見直しを行った上で、雇用安定事業として位置づけ直して実施                                 |   |    |         |          |                                           |          |        |          |
| 18年度目標 | ①ジョブパスポートを活用した若年求職者のうち、就職に結び付く具体的行動（採用面接への応募、職業紹介、派遣の登録等）を起こす者の割合 80%以上<br>②24歳以下のフリーター割合を前年より減少させること |   | 実績 | 目標の達成度合 |          | ①達成（実績 90.6%）<br>②達成（実績 15.2%）（前年 16.4%）  |          |        |          |
|        |                                                                                                       |   |    | 事業執行率   |          | ジョブパスポートのダウンロード件数<br>63%（10,939件／17,311件） |          |        |          |
| 評価     | A 施策継続。                                                                                               |   |    |         |          |                                           |          |        |          |

|        |                                                                                                                                                                                            |    |         |                                                                 |           |        |           |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|-----------------------------------------------------------------|-----------|--------|-----------|
| 事業名    | 企業と大学生等とのマッチングの推進                                                                                                                                                                          |    |         |                                                                 | 事業番号      | 18-073 |           |
| 実施主体   | 学生職業センター等                                                                                                                                                                                  |    |         |                                                                 |           |        |           |
| 事業概要   | 各学生職業センター等において、未内定学生と未充足求人とのマッチングを推進するため、大卒求人サービス推進員を活用した登録求人に対するきめ細かなフォローアップ等を実施する。                                                                                                       |    |         |                                                                 |           |        |           |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                       | —  | 千円      | 17年度                                                            | 193,736千円 | 18年度   | 132,980千円 |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・大学新規卒業者の就職率（4月1日現在）を前年度より上昇させること</li> <li>・セミナーを受講した大学就職担当者から、「セミナーが役に立った」旨の評価を受ける割合 80%以上</li> <li>・前記セミナーを受講した担当者の大学の就職率が改善した割合 60%以上</li> </ul> | 実績 | 目標の達成度合 | ①達成（実績 95.3%、前年同期差 1.7ポイント増）<br>②達成（実績 91.7%）<br>③未達成（実績 36.6%） |           |        |           |
|        |                                                                                                                                                                                            |    | 事業執行率   | セミナー開催回数<br>72%（68回／94回）                                        |           |        |           |
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。（要因分析の上、事業内容の見直し又は事業自体の廃止が必要。）                                                                                                                                                |    |         |                                                                 |           |        |           |
| 見直し内容  | 廃止                                                                                                                                                                                         |    |         |                                                                 |           |        |           |
| 18年度目標 | 学生職業センター等就職件数（47所計）前年度の就職件数の10%増以上                                                                                                                                                         | 実績 | 目標の達成度合 | 未達成（実績 26,154件）（前年度 27,236件）                                    |           |        |           |
|        |                                                                                                                                                                                            |    | 事業執行率   | 利用者数<br>102%（600,428人／589,394人）                                 |           |        |           |
| 評価     | Z 平成18年度をもって廃止                                                                                                                                                                             |    |         |                                                                 |           |        |           |

|      |                                                                |  |  |  |      |        |
|------|----------------------------------------------------------------|--|--|--|------|--------|
| 事業名  | 学生職業センター等における学生等の就職支援                                          |  |  |  | 事業番号 | 18-074 |
| 実施主体 | 学生職業センター等                                                      |  |  |  |      |        |
| 事業概要 | 大学（大学院を含む）、短大、高等専門学校及び専修学校（以下「大学等」という。）の新卒者や、大学等を卒業までに就職決定に至らな |  |  |  |      |        |

|        |                                                                                   |             |         |                                    |                                 |             |      |             |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|------------------------------------|---------------------------------|-------------|------|-------------|
|        | かった者及び大学等を卒業後早期に離転職する者であって、大学等新卒者と同様の採用を希望する者について、広域的な求人情報の提供、職業指導、職業相談等の就職支援を行う。 |             |         |                                    |                                 |             |      |             |
| 予 算 額  | 16年度                                                                              | 1,371,083千円 | 17年度    | 1,285,259千円                        | 18年度                            | 1,052,285千円 | 19年度 | 1,009,387千円 |
| 16年度目標 | —                                                                                 |             |         |                                    |                                 |             |      |             |
| 17年度目標 | ・学生職業センター等就職件数（47所計）<br>前年度の就職件数の10%増                                             | 実績          | 目標の達成度合 | 達成（就職件数 24,760件（※平成17年度目標：15,578件） |                                 |             |      |             |
|        |                                                                                   |             |         | 事業執行率                              | 利用者数<br>115%（554,073人／480,000人） |             |      |             |
| 評 価    | 雇用福祉事業としては廃止。事業の性質上、雇用安定事業又は能力開発事業として位置づけることが適当。また、必要に応じ手法の改善を行う。                 |             |         |                                    |                                 |             |      |             |
| 見直し内容  | 内容について、既卒者に対する就職支援を強化する等、施策を充実させた上で、雇用安定事業として位置づけ直して実施。                           |             |         |                                    |                                 |             |      |             |
| 18年度目標 | 学生職業センター等就職件数（47所計）<br>前年度の就職件数の10%増以上                                            | 実績          | 目標の達成度合 | 未達成（実績 26,154件）（前年度 27,236件）       |                                 |             |      |             |
|        |                                                                                   |             |         | 事業執行率                              | 利用者数<br>102%（600,428人／589,394人） |             |      |             |
| 評 価    | X 目標未達成の原因を分析の上、事業の廃止又は見直しが必要であるが、既に見直しを行った。                                      |             |         |                                    |                                 |             |      |             |

|       |                                                                                                                                    |   |    |      |           |      |           |        |           |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|------|-----------|------|-----------|--------|-----------|
| 事業名   | 若年者の職場定着促進事業                                                                                                                       |   |    |      |           |      | 事業番号      | 18-075 |           |
| 実施主体  | 民間団体等（都道府県労働局から委託）                                                                                                                 |   |    |      |           |      |           |        |           |
| 事業概要  | 新規高卒就職者をはじめとする若年労働者の職場等における様々な悩みに関する相談に応ずる事業を推進するとともに、地域の商工・業界団体等を主体として、若年労働者や中小企業の人事管理者を対象とした研修等、地域において若年労働者の職場定着を促す総合的な取組みを推進する。 |   |    |      |           |      |           |        |           |
| 予 算 額 | 16年度                                                                                                                               | — | 千円 | 17年度 | 332,129千円 | 18年度 | 326,224千円 | 19年度   | 155,280千円 |

|        |                                                                   |    |         |                                                                                        |
|--------|-------------------------------------------------------------------|----|---------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 17年度目標 | ・新規学卒者の就職後3年以内の離職率を前年度より低下させること                                   | 実績 | 目標の達成度合 | 達成（平成17年3月高校卒業者の半年以内離職率13.9%（前年比0.1ポイント減）<br>（平成17年3月大学卒業者の半年以内離職率6.6%（前年比0.1ポイント減））   |
|        |                                                                   |    | 事業執行率   | セミナー開催回数<br>146%（685回／470回）                                                            |
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。事業の性質上、雇用安定事業又は能力開発事業として位置づけることが適当。また、必要に応じ手法の改善を行う。 |    |         |                                                                                        |
| 見直し内容  | 内容について、地域の商工・業界団体等と連携した職場定着支援事業を廃止した上で、雇用安定事業として位置づけ直して実施         |    |         |                                                                                        |
| 18年度目標 | 新規学卒者の就職後3年以内の離職率を前年度より低下させること。                                   | 実績 | 目標の達成度合 | 達成（平成18年3月高校卒業者の半年以内の離職率13.5%（前年比0.4ポイント減）<br>（平成18年3月大学卒業者の半年以内の離職率6.3%（前年比0.3ポイント減）） |
|        |                                                                   |    | 事業執行率   | のべ相談件数<br>80%（13,507件／16,900件）<br>セミナー開催回数<br>129%（607回／470回）                          |
| 評価     | A 施策継続。                                                           |    |         |                                                                                        |

|      |                                                                       |           |      |           |      |           |      |           |
|------|-----------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|-----------|
| 事業名  | 不安定就労若年者雇用安定促進事業費                                                     |           |      |           |      |           | 事業番号 | 18-076    |
| 実施主体 | ヤングワークプラザ                                                             |           |      |           |      |           |      |           |
| 事業概要 | 安定した雇用を希望する不安定就労若年者に対し、個別的・計画的に問題を解決するための具体的な支援を実施することにより、円滑な就職促進を図る。 |           |      |           |      |           |      |           |
| 予算額  | 16年度                                                                  | 386,211千円 | 17年度 | 380,637千円 | 18年度 | 276,879千円 | 19年度 | 221,633千円 |

|        |                                                                                                         |    |         |                                |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|--------------------------------|
| 16年度目標 | —                                                                                                       |    |         |                                |
| 17年度目標 | ・ヤングワークプラザにおける就職件数 前年度の就職件数の20%増（平成16年度就職件数：8,021人）                                                     | 実績 | 目標の達成度合 | 未達成（実績5%減（7,644件／8,021件））      |
|        |                                                                                                         |    | 事業執行率   | 利用者数<br>85%（246,120人／290,000人） |
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。（要因分析の上、事業自体の廃止又は見直しが必要。）                                                                  |    |         |                                |
| 見直し内容  | 雇用福祉事業としては廃止し、内容について、ヤングワークプラザを、希望職種が明確になっていないフリーターに対する個別就職支援の専門機関と位置づけるなど、見直しを行った上で、雇用安定事業として位置づけ直して実施 |    |         |                                |
| 18年度目標 | ヤングワークプラザにおける就職件数 9,300人以上                                                                              | 実績 | 目標の達成度合 | 未達成（実績6,763件）                  |
|        |                                                                                                         |    | 事業執行率   | 利用者数<br>75%（224,632人／298,982人） |
| 評価     | X 目標未達成の原因を分析の上、事業の廃止又は見直しが必要であるが、既に見直しを行った。                                                            |    |         |                                |

|        |                                                        |    |         |                        |      |        |      |          |
|--------|--------------------------------------------------------|----|---------|------------------------|------|--------|------|----------|
| 事業名    | 若者の募集採用方法等の見直しの推進                                      |    |         |                        | 事業番号 | 18-077 |      |          |
| 実施主体   | 事業主団体（本省から委託）                                          |    |         |                        |      |        |      |          |
| 事業概要   | 経済団体の協力によるモデル事業の推進等、若者の募集採用方法等の見直しの取組みを推進する。（平成18年度新規） |    |         |                        |      |        |      |          |
| 予算額    | 16年度                                                   | —  | 千円      | 17年度                   | —    | 千円     | 18年度 | 38,504千円 |
| 18年度目標 | モデル事業を受託した団体の傘下企業におけるフリーター常用雇用化数 1,000人以上              | 実績 | 目標の達成度合 | 達成（実績2,422人）           |      |        |      |          |
|        |                                                        |    | 事業執行率   | セミナー開催回数<br>43%（3回／7回） |      |        |      |          |
| 評価     | Z 平成18年度をもって廃止                                         |    |         |                        |      |        |      |          |

|        |                                                                                |   |    |      |         |                                       |      |           |      |           |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------|---|----|------|---------|---------------------------------------|------|-----------|------|-----------|
| 事業名    | フリーター常用就職支援事業費の強化                                                              |   |    |      |         |                                       | 事業番号 | 18-078    |      |           |
| 実施主体   | 公共職業安定所                                                                        |   |    |      |         |                                       |      |           |      |           |
| 事業概要   | フリーターの常用雇用化を促進するため、全国のハローワークにおいて、若年者ジョブサポーター等の担当制による一貫した就職支援を拡充実施する。(平成18年度新規) |   |    |      |         |                                       |      |           |      |           |
| 予算額    | 16年度                                                                           | — | 千円 | 17年度 | —       | 千円                                    | 18年度 | 316,554千円 | 19年度 | 312,758千円 |
| 18年度目標 | 公共職業安定所におけるフリーター常用雇用化数<br>127,000人以上                                           |   |    | 実績   | 目標の達成度合 | 達成(実績 248,000人)                       |      |           |      |           |
|        |                                                                                |   |    |      | 事業執行率   | 支援対象新規求職者数<br>186%(881,246人/474,511人) |      |           |      |           |
| 評価     | B 施策継続。ただし、予算額は適切な水準とする。                                                       |   |    |      |         |                                       |      |           |      |           |

|        |                                                                                        |   |    |      |         |                              |      |           |      |           |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------|---|----|------|---------|------------------------------|------|-----------|------|-----------|
| 事業名    | 若者の就業をめぐる悩みに対する専門的相談体制の整備                                                              |   |    |      |         |                              | 事業番号 | 18-079    |      |           |
| 実施主体   | 公共職業安定所、ヤングワークプラザ等                                                                     |   |    |      |         |                              |      |           |      |           |
| 事業概要   | 全国のハローワーク、ヤングワークプラザ等において、専門的人材によるカウンセリングサービスを提供する体制を整備し、若年の就業をめぐる悩みに的確に対応する。(平成18年度新規) |   |    |      |         |                              |      |           |      |           |
| 予算額    | 16年度                                                                                   | — | 千円 | 17年度 | —       | 千円                           | 18年度 | 474,323千円 | 19年度 | 372,527千円 |
| 18年度目標 | 相談サービスの利用後、若年失業者のうち、就職に結び付く具体的行動(採用面接への応募、職業紹介、派遣の登録等)を起こす者の割合 80%以上                   |   |    | 実績   | 目標の達成度合 | 未達成(実績 65.6%)                |      |           |      |           |
|        |                                                                                        |   |    |      | 事業執行率   | 相談件数<br>92%(24,734件/27,000件) |      |           |      |           |
| 評価     | C 目標未達成の原因を分析の上、事業の廃止又は見直しが必要。                                                         |   |    |      |         |                              |      |           |      |           |

(4) 就職困難者等の雇用の安定・促進

年齢等によるミスマッチの解消を通じ、就職困難者等の円滑な就職を図る。

|        |                                                                                                                                                                                  |              |         |                                               |      |              |      |              |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------|-----------------------------------------------|------|--------------|------|--------------|
| 事業名    | 特定求職者雇用開発助成金                                                                                                                                                                     |              |         |                                               |      |              | 事業番号 | 18-080,81    |
| 実施主体   | 都道府県労働局                                                                                                                                                                          |              |         |                                               |      |              |      |              |
| 事業概要   | 高年齢者、障害者等の就職困難者を継続して雇用する労働者として雇い入れた事業主に対して、賃金の一部を助成することで、これらの者の雇用機会の増大を図ることを目的とし、公共職業安定所又は有料・無料職業紹介事業者の紹介により雇い入れた事業主に対して、特定就職困難者雇用開発助成金を、緊急就職支援者を雇い入れた事業主に対して、緊急就職支援者雇用開発助成金を支給。 |              |         |                                               |      |              |      |              |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                             | 49,409,283千円 | 17年度    | 46,330,854千円                                  | 18年度 | 35,376,537千円 | 19年度 | 29,439,782千円 |
| 16年度目標 | ①助成金が対象者の雇用の増加に役立ったとする事業所の割合 7割程度以上<br>②対象者の事業主都合離職割合 対象ではない雇用保険被保険者の事業主都合離職割合以下                                                                                                 |              |         |                                               |      |              |      |              |
| 評価     | 目標達成。ただし、事業執行率を踏まえ適正な予算要求額とする。                                                                                                                                                   |              |         |                                               |      |              |      |              |
| 見直し内容  | 予算積算について、実際の障害者等対象労働者の雇入れ状況の実績を加味した積算に変更。                                                                                                                                        |              |         |                                               |      |              |      |              |
| 17年度目標 | ・助成金が対象者の雇用の増加に「役に立った」とする事業所の割合：90%以上<br>・助成金支給対象者の事業主都合離職割合：対象ではない雇用保険被保険者の事業主都合離職割合以下                                                                                          | 実績           | 目標の達成度合 | ①達成（実績 92.7%）<br>②達成（支給対象労働者 2.1% 一般労働者 4.1%） |      |              |      |              |
|        |                                                                                                                                                                                  |              | 事業執行率   | 50%（23,346百万円／46,331百万円）                      |      |              |      |              |
| 評価     | 施策としては原則継続。予算額の適正化等が必要。                                                                                                                                                          |              |         |                                               |      |              |      |              |
| 見直し内容  | 実績を加味した積算方法により、要求額を5.6億（-15.73%）減額し、予算額の適正化を図った。                                                                                                                                 |              |         |                                               |      |              |      |              |
| 18年度目標 | 助成金支給対象者の事業主都合離職割合 対象ではない雇用保険被保険者の事業主都合離職割合以下                                                                                                                                    | 実績           | 目標の達成度合 | 達成（支給対象労働者 1.6% 一般労働者 3.7%）                   |      |              |      |              |
|        |                                                                                                                                                                                  |              | 事業執行率   | 65%（22,940百万円／35,377百万円）                      |      |              |      |              |

|    |                          |
|----|--------------------------|
| 評価 | B 施策継続。ただし、予算額は適切な水準とする。 |
|----|--------------------------|

(5) 被保険者の福祉の増進

小規模事業所における雇用保険関係手続の円滑な処理の促進を図る。

|        |                                                                                                                                                                     |             |         |                                       |      |             |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|---------------------------------------|------|-------------|
| 事業名    | 小規模事業被保険者福祉助成金                                                                                                                                                      |             |         |                                       | 事業番号 | 18-082      |
| 実施主体   | 都道府県労働局                                                                                                                                                             |             |         |                                       |      |             |
| 事業概要   | 小規模事業への雇用保険の適用を促進し、小規模事業労働者の福祉を増進させるため、小規模事業の事業主の委託を受けてその雇用する労働者に係る雇用保険の被保険者に関する事務の処理を行う労働保険事務組合（以下、「事務組合」という。）に対して助成金を支給することにより、事務組合がこれらの事務の処理を受けることを促進する。         |             |         |                                       |      |             |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                | 1,568,750千円 | 17年度    | 1,454,820千円                           | 18年度 | 1,379,670千円 |
| 16年度目標 | 本助成金を受給した事務組合が新規に開拓した委託小規模事業所数が当該事務組合の全委託小規模事業所数に占める割合 6%程度以上（平成14年度実績を上回る水準）                                                                                       |             |         |                                       |      |             |
| 評価     | 目標未達成。未達成原因を究明した上で、助成金の抜本的な見直し又は廃止を行う。                                                                                                                              |             |         |                                       |      |             |
| 見直し内容  | 委託を受けている小規模事業の数に応じた助成方式（委託事業所10～19：7万円、20～39：10万円、40～：12万円）から、委託を受けている小規模事業の数が10以上の労働保険事務組合に対し一律7万円を支給するとともに、新規委託事業所1件毎に一定額（3万円）を支給する助成方式へと見直し、新規開拓に係るインセンティブを強化する。 |             |         |                                       |      |             |
| 17年度目標 | ・受給した事務組合が新規に開拓した委託小規模事業所数が当該事務組合の全委託小規模事業所数に占める割合 6%以上（平成15年度実績を上回る水準）                                                                                             | 実績          | 目標の達成度合 | 未達成（実績 3.6%（10,203 事業所 / 287,065 事業所） |      |             |
|        |                                                                                                                                                                     |             | 事業執行率   | 99%（1,443 百万円 / 1,455 百万円）            |      |             |
| 評価     | 雇用安定等事業としては廃止することが適当。                                                                                                                                               |             |         |                                       |      |             |
| 見直し内容  | 廃止                                                                                                                                                                  |             |         |                                       |      |             |



|        |                                                                                                                                                |    |         |                                                            |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|------------------------------------------------------------|
| 18年度目標 | ①受給した事務組合について、支給対象期間の末日現在で委託を受けている小規模事業所数が、前支給対象期間の末日現在で委託を受けている小規模事業数に比し、増加していること。<br>②受給した事務組合が新規に開拓した委託小規模事業所数が当該事務組合の全委託小規模事業所数に占める割合 6%以上 | 実績 | 目標の達成度合 | ①達成 (5,677 事業所増)<br>②未達成 (実績 2.2% (6,197 事業所/278,040 事業所)) |
|        |                                                                                                                                                |    | 事業執行率   | 87% (1,206,790 千円 / 1,379,670 千円)                          |
| 評価     | Z 目標未達成原因を分析の上、事業の廃止又は見直しが必要だが、平成18年度をもって事業を廃止                                                                                                 |    |         |                                                            |

#### 4 その他職業安定関係

|        |                                                                                               |             |         |                                         |      |             |      |             |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|-----------------------------------------|------|-------------|------|-------------|
| 事業名    | キャリア交流事業費                                                                                     |             |         |                                         |      |             | 事業番号 | 18-083      |
| 実施主体   | 公共職業安定所（一部市場化テスト（モデル事業）実施地域は民間団体等）                                                            |             |         |                                         |      |             |      |             |
| 事業概要   | 利用求職者の多い安定所等において、特に集中的な支援が必要な求職者を対象に、キャリア交流事業（15箇所）として、集中的に求職活動に係るセミナー、グループワーク等を実施し、就職の促進を図る。 |             |         |                                         |      |             |      |             |
| 予算額    | 16年度                                                                                          | 2,553,101千円 | 17年度    | 1,926,688千円                             | 18年度 | 1,342,449千円 | 19年度 | 1,281,654千円 |
| 16年度目標 | -                                                                                             |             |         |                                         |      |             |      |             |
| 17年度目標 | ・就職率 55%以上<br>（市場化テスト対象地域においては、落札した民間事業者が目標を設定）                                               | 実績          | 目標の達成度合 | -                                       |      |             |      |             |
|        |                                                                                               |             | 事業執行率   | 支援開始者数<br>(6,516人(17年6月～18年3月) / 7380人) |      |             |      |             |
| 評価     | -                                                                                             |             |         |                                         |      |             |      |             |
| 見直し内容  | -                                                                                             |             |         |                                         |      |             |      |             |
| 18年度目標 | 就職率 55%以上                                                                                     | 実績          | 目標の達成度合 | 市場化テスト（モデル事業）として、平成18年6月                |      |             |      |             |

|  |                                   |       |                                                                                              |
|--|-----------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | (市場化テスト対象地域においては、落札した民間事業者が目標を設定) |       | から平成 19 年 3 月まで事業を実施することとされており、就職については、支援開始後 6 ヶ月時点の実績を踏まえ評価することとしているため、現時点では最終的な就職率は算出できない。 |
|  |                                   | 事業執行率 | 支援開始者数<br>92% (4,514 人 (平成 18 年 6 月～平成 18 年 12 月) / 4,920 人)                                 |

|    |                                               |
|----|-----------------------------------------------|
| 評価 | C 17 年度の目標未達成原因 (民間委託部分) を把握の上、事業の廃止又は見直しが必要。 |
|----|-----------------------------------------------|

|         |                                                                    |   |    |      |           |                                                                                                                        |           |
|---------|--------------------------------------------------------------------|---|----|------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 事業名     | 若年者版キャリア交流プラザ事業の実施                                                 |   |    |      | 事業番号      | 18-084                                                                                                                 |           |
| 実施主体    | 民間団体等 (大阪労働局から委託)                                                  |   |    |      |           |                                                                                                                        |           |
| 事業概要    | 若年求職者を対象として、登録制によりセミナー・ガイダンス、経験交流、キャリアコンサルティング等を集中的に実施し、再就職の促進を図る。 |   |    |      |           |                                                                                                                        |           |
| 予算額     | 16年度                                                               | — | 千円 | 17年度 | 112,796千円 | 18年度                                                                                                                   | 134,237千円 |
| 17 年度目標 | 就職率 55%以上<br>(市場化テストにおいて、落札した民間事業者が目標を設定)                          |   |    | 実績   | 目標の達成度合   | —                                                                                                                      |           |
|         |                                                                    |   |    |      | 事業執行率     | 利用者数支援開始者数<br>(1,437 人 (17 年 6 月～18 年 3 月) / 1,440 人)                                                                  |           |
| 評価      | —                                                                  |   |    |      |           |                                                                                                                        |           |
| 見直し内容   | —                                                                  |   |    |      |           |                                                                                                                        |           |
| 18 年度目標 | 就職率 55%以上<br>(市場化テストにおいて、落札した民間事業者が目標を設定)                          |   |    | 実績   | 目標の達成度合   | 市場化テスト (モデル事業) としては、18 年 6 月から 19 年 5 月まで事業を実施することとされており、就職については支援開始後 6 ヶ月時点の実績を踏まえて評価することとしているため、現時点では最終的な就職率は算出できない。 |           |

|    |         |  |       |                                                      |
|----|---------|--|-------|------------------------------------------------------|
|    |         |  | 事業執行率 | 支援開始者数<br>99% (1,090人 (平成18年6月～平成19年3月)<br>／ 1,100人) |
| 評価 | Z 既に廃止。 |  |       |                                                      |

|        |                                                                                                                                                          |             |      |             |                                                                                                                                                                                                                              |           |      |           |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----------|
| 事業名    | 求人確保推進費                                                                                                                                                  |             |      |             |                                                                                                                                                                                                                              |           | 事業番号 | 18-085    |
| 実施主体   | 公共職業安定所（一部市場化テスト（モデル事業）実施地域は民間団体等）                                                                                                                       |             |      |             |                                                                                                                                                                                                                              |           |      |           |
| 事業概要   | 求人情勢が依然として厳しい地域において、求人を量的に確保するため、求人開拓を実施する。                                                                                                              |             |      |             |                                                                                                                                                                                                                              |           |      |           |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                     | 3,510,129千円 | 17年度 | 2,234,619千円 | 18年度                                                                                                                                                                                                                         | 675,101千円 | 19年度 | 388,207千円 |
| 16年度目標 | -                                                                                                                                                        |             |      |             |                                                                                                                                                                                                                              |           |      |           |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>求人開拓推進員1人当たりの開拓求人件数月20件以上、開拓求人数月42人以上。充足率については、当該地域における他の求人の充足率と同程度以上（市場化テスト対象地域においては、落札した民間事業者が目標を設定）</li> </ul> |             | 実績   | 目標の達成度合     | <p>国実施地域<br/>達成（開拓求人件数116,275件（1人あたり開拓求人件数21.5件）<br/>達成（充足率36.2%（暫定値18年5月末現在）（当該地域における他の求人の充足率29.2% ※））（18年5月末現在）<br/>未達成（開拓求人数208,319人（1人あたり開拓求人数38.5人）<br/>※ 当該地域における他の求人の充足率は、17年6月から18年5月までの新規求人数で、同期間の充足数を除いたものである。</p> |           |      |           |
|        |                                                                                                                                                          |             |      | 事業執行率       | <p>開拓求人件数<br/>127%（116,275件（17年6月～18年5月）／91,600件）<br/>開拓求人数<br/>108%（208,319件（17年6月～18年5月）／192,360件）</p>                                                                                                                     |           |      |           |

|        |                                                                                                                            |    |         |                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。(18年度施行状況を見て判断。)                                                                                              |    |         |                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 見直し内容  | 雇用福祉事業としては廃止し、雇用安定事業として位置づけ直して実施。                                                                                          |    |         |                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 18年度目標 | ①求人開拓推進員1人当たりの開拓求人件数 20件以上<br>②求人開拓推進員1人当たりの開拓求人数月 42人以上<br>③充足率 当該地域における他の求人の充足率以上。<br>(市場化テスト対象地域においては、落札した民間事業者が目標を設定。) | 実績 | 目標の達成度合 | 国実施地域<br>①達成(開拓求人件数 57,643件 (求人開拓推進員1人当たりの開拓求人件数 25.1件))<br>②達成(開拓求人数 97,656人 (求人開拓推進員1人当たりの開拓求人数 42.5人))<br>③達成(充足率 40.3%(暫定値 平成19年3月末現在))(当該地域における他の求人の充足率 30.6%(暫定値 平成19年3月末現在))<br><br>※充足率については、求人が原則、翌々月の末日まで有効であることから、現時点では最終的な充足率は算出できない。 |
|        |                                                                                                                            |    | 事業執行率   | 開拓求人件数<br>125%(57,643件/46,000件)<br>開拓求人数<br>101%(97,656人/96,600人)                                                                                                                                                                                 |
| 評価     | C 17年度の目標未達成原因を把握の上、事業の廃止又は見直しが必要。                                                                                         |    |         |                                                                                                                                                                                                                                                   |

|        |                                                                                         |          |      |          |      |          |      |          |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
| 事業名    | 職場適応訓練(職場適応訓練委託費)                                                                       |          |      |          |      |          | 事業番号 | 18-086   |
| 実施主体   | 都道府県                                                                                    |          |      |          |      |          |      |          |
| 事業概要   | 雇用保険の受給資格者の雇用の促進を図るため、その能力に適合する作業環境への適応を容易にすることを目的として、都道府県が事業主に委託して実施する職場適応訓練に要する経費を交付。 |          |      |          |      |          |      |          |
| 予算額    | 16年度                                                                                    | 35,752千円 | 17年度 | 33,518千円 | 18年度 | 32,061千円 | 19年度 | 22,169千円 |
| 16年度目標 | -                                                                                       |          |      |          |      |          |      |          |

|        |                                          |    |         |                  |
|--------|------------------------------------------|----|---------|------------------|
| 17年度目標 | ・職場適応訓練終了者のうち、訓練を実施した事業所に雇用される者の割合 65%以上 | 実績 | 目標の達成度合 | 達成（実績 68%）       |
|        |                                          |    | 事業執行率   | 29%（10百万円／34百万円） |
| 暫定評価   | 予算額又は業務コストの見直し                           |    |         |                  |
| 評価     | 施策としては原則継続。予算額の適正化等が必要。                  |    |         |                  |
| 見直し内容  | 実績を加味した積算方法により、予算額を3割減額とし、予算額の適正化を図った。   |    |         |                  |
| 18年度目標 | 職場適応訓練終了者のうち、訓練を実施した事業所に雇用される者の割合 68%以上  | 実績 | 目標の達成度合 | 達成（実績 71%）       |
|        |                                          |    | 事業執行率   | 23%（8百万円／32百万円）  |
| 評価     | D 事業の在り方の見直しが必要。                         |    |         |                  |

|        |                                                                                                                         |           |         |                              |      |           |      |           |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|------------------------------|------|-----------|------|-----------|
| 事業名    | 日雇労働者等技能講習事業                                                                                                            |           |         |                              |      |           | 事業番号 | 18-087    |
| 実施主体   | 財団法人 城北労働・福祉センター等                                                                                                       |           |         |                              |      |           |      |           |
| 事業概要   | 日雇労働者が多数集中する地区における技能を有しない日雇労働者及び自立支援センター等に入所しているホームレスで公共職業安定所長が適当と認める者を対象として、技能労働者として必要な技能の習得や資格・免許の取得等を通じて、就業機会の確保を図る。 |           |         |                              |      |           |      |           |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                    | 494,443千円 | 17年度    | 526,408千円                    | 18年度 | 646,113千円 | 19年度 | 646,058千円 |
| 16年度目標 | -                                                                                                                       |           |         |                              |      |           |      |           |
| 17年度目標 | ・講習対象者数 2,900人以上                                                                                                        | 実績        | 目標の達成度合 | 達成（実績 3,943人）                |      |           |      |           |
|        |                                                                                                                         |           | 事業執行率   | 講習対象者<br>136%（3,943人／2,900人） |      |           |      |           |
| 評価     | 施策としては原則継続。必要に応じ手法の改善を行う。                                                                                               |           |         |                              |      |           |      |           |

|        |                                                                    |    |         |                                         |
|--------|--------------------------------------------------------------------|----|---------|-----------------------------------------|
| 見直し内容  | 講習受講者の実績（17年度 対象者数 2,907人→実績 3,943人）を踏まえ、適正な予算額とした。                |    |         |                                         |
| 18年度目標 | ①ホームレスの講習受講後の就職率 45%以上<br>②講習受講者から就業に必要な能力の向上に役立ったとの評価を受ける割合 80%以上 | 実績 | 目標の達成度合 | ①達成（実績 57.7%）<br>②達成（実績 94.5%）          |
|        |                                                                    |    | 事業執行率   | 日雇労働者等技能講習受講者数(人)<br>89%（3,933人／4,422人） |
| 評価     | B 施策継続。ただし、予算額は適切な水準とする。                                           |    |         |                                         |

|        |                                                                                                                                                                       |          |         |                   |      |          |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------|-------------------|------|----------|
| 事業名    | 人材確保等支援助成金（看護師等雇用管理研修助成金）                                                                                                                                             |          |         |                   | 事業番号 | 18-088   |
| 実施主体   | 都道府県労働局                                                                                                                                                               |          |         |                   |      |          |
| 事業概要   | 「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき、個々の事業主が雇用管理の改善に取り組む体制を整備することを促進し、もって看護師等の人材の確保に資するものとするため、病院等の開設者等が雇用管理者を選任し、当該雇用管理者に雇用管理に必要な知識を習得するための研修を受講させた場合、当該受講に要した費用を1人当たり5万円を限度に助成。 |          |         |                   |      |          |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                  | 13,417千円 | 17年度    | 15,377千円          | 18年度 | 15,460千円 |
| 16年度目標 | —                                                                                                                                                                     |          |         |                   |      |          |
| 17年度目標 | ・支給を受けた事業所の労働者における自己都合離職率の平均 13%以下                                                                                                                                    | 実績       | 目標の達成度合 | 達成（実績 13.0%）      |      |          |
|        |                                                                                                                                                                       |          | 事業執行率   | 100%（15百万円／15百万円） |      |          |
| 評価     | 雇用安定等事業としては廃止することが適当。                                                                                                                                                 |          |         |                   |      |          |
| 見直し内容  | 廃止                                                                                                                                                                    |          |         |                   |      |          |
| 18年度目標 | 支給を受けた事業所の労働者における自己都合離職率平均 13%以下                                                                                                                                      | 実績       | 目標の達成度合 | 未達成（実績 14%）       |      |          |
|        |                                                                                                                                                                       |          | 事業執行率   | 100%（15百万円／15百万円） |      |          |
| 評価     | Z 目標の未達成要因を分析の上、事業の廃止又は見直しが必要だが、平成18年度をもって既に廃止。                                                                                                                       |          |         |                   |      |          |

|        |                                                                                                                                               |   |    |      |           |                                               |           |        |           |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|------|-----------|-----------------------------------------------|-----------|--------|-----------|
| 事業名    | 雇用関連事業ワンストップサービス                                                                                                                              |   |    |      |           |                                               | 事業番号      | 18-089 |           |
| 実施主体   | 公共職業安定所                                                                                                                                       |   |    |      |           |                                               |           |        |           |
| 事業概要   | 公共職業安定所における地方公共団体等の雇用関連事業の利用者（求職者及び求人者双方）に対する利用者の立場に立った総合的な情報提供等の実施などの雇用関連事業ワンストップサービス事業を実施する。                                                |   |    |      |           |                                               |           |        |           |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                          | — | 千円 | 17年度 | 411,549千円 | 18年度                                          | 359,041千円 | 19年度   | 230,129千円 |
| 17年度目標 | ・ワンストップ窓口における相談・案内件数<br>80,000件以上<br>・ワンストップ窓口における相談・案内のうち他機関に係るものの割合 40%以上                                                                   |   |    | 実績   | 目標の達成度合   | ①達成（実績 93,474件）<br>②未達成（実績 25.1%）             |           |        |           |
|        |                                                                                                                                               |   |    |      | 事業執行率     | 相談・案内件数<br>117%（93,474件／80,000件）              |           |        |           |
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。（要因分析の上、事業自体の廃止又は見直しが必要。）                                                                                                        |   |    |      |           |                                               |           |        |           |
| 見直し内容  | 雇用福祉事業としては廃止し、体制を大幅に削減し、相談員の配置を各所2名から各所1名（大規模所4カ所を除く）とし相談員の配置の適正化を図ることとした。また、利用者に対するアンケート調査を実施し、利用者満足度等の新たな目標を設定することとした上で、雇用安定事業として位置づけ直して実施。 |   |    |      |           |                                               |           |        |           |
| 18年度目標 | ①ワンストップ窓口における相談・案内件数 80,000件以上<br>②ワンストップ窓口における相談・案内のうち他機関に係るものの割合 40%以上                                                                      |   |    | 実績   | 目標の達成度合   | ①達成（実績 131,611件）<br>②未達成（実績 20.1%）            |           |        |           |
|        |                                                                                                                                               |   |    |      | 事業執行率     | ワンストップ窓口における相談・案内件数<br>165%（131,611件／80,000件） |           |        |           |
| 評価     | X 目標の未達成要因を分析の上、事業の廃止又は見直しが必要だが、事業内容を既に見直した。                                                                                                  |   |    |      |           |                                               |           |        |           |

|      |                              |  |  |  |  |  |      |        |
|------|------------------------------|--|--|--|--|--|------|--------|
| 事業名  | 公共職業安定所の福祉マンパワー確保機能の強化等に係る経費 |  |  |  |  |  | 事業番号 | 18-090 |
| 実施主体 | 公共職業安定所                      |  |  |  |  |  |      |        |

|        |                                                                                                                      |           |      |           |         |                                       |      |          |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----------|---------|---------------------------------------|------|----------|
| 事業概要   | 福祉マンパワーの確保の拠点となる公共職業安定所（福祉重点ハローワーク）を各都道府県に1カ所指定し、福祉分野での就業を希望する者に対する情報提供、講習、職業相談、職業紹介を行うとともに、福祉関係の事業主に対する雇用管理改善を促進する。 |           |      |           |         |                                       |      |          |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                 | 358,566千円 | 17年度 | 331,863千円 | 18年度    | 329,979千円                             | 19年度 | 85,501千円 |
| 16年度目標 | －                                                                                                                    |           |      |           |         |                                       |      |          |
| 17年度目標 | ・福祉関連職業の充足率 22%以上                                                                                                    |           |      | 実績        | 目標の達成度合 | 未達成（実績 19.3%）                         |      |          |
|        |                                                                                                                      |           |      |           | 事業執行率   | 相談件数<br>104%（16,567,706件／15,951,666件） |      |          |
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。（要因分析の上、事業自体の廃止又は見直しが必要。）                                                                               |           |      |           |         |                                       |      |          |
| 見直し内容  | 雇用福祉事業としては廃止し、看護師等リフレッシュ講習を廃止するなど業務内容を見直した上で、雇用安定事業として位置づけ直して実施。                                                     |           |      |           |         |                                       |      |          |
| 18年度目標 | 福祉関連職業の充足率 22%以上                                                                                                     |           |      | 実績        | 目標の達成度合 | 未達成（実績 17.7%）                         |      |          |
|        |                                                                                                                      |           |      |           | 事業執行率   | 相談件数<br>105%（17,467,352件／16,567,708件） |      |          |
| 評価     | C 目標未達成の原因を分析の上、事業の廃止又は見直しが必要。                                                                                       |           |      |           |         |                                       |      |          |

|            |                                                                                                          |           |      |           |      |           |      |           |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|-----------|
| 事業名        | 雇用管理相談業務費                                                                                                |           |      |           |      |           | 事業番号 | 18-091    |
| 実施主体       | 独立行政法人 雇用・能力開発機構                                                                                         |           |      |           |      |           |      |           |
| 事業概要       | 労働者の能力発揮、職場適応の促進等を図り、中小企業等の雇用管理の改善の援助に資する、事業主団体等の求めに応じて募集、採用、配置、能力開発等雇用管理全般に関する事項についての相談、技術的援助及び情報提供を実施。 |           |      |           |      |           |      |           |
| 予算額<br>（*） | 16年度                                                                                                     | 358,566千円 | 17年度 | 331,863千円 | 18年度 | 329,979千円 | 19年度 | 372,550千円 |



|        |                                                                                                      |    |         |                               |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|-------------------------------|
| 16年度目標 | —                                                                                                    |    |         |                               |
| 17年度目標 | ・利用者に対してアンケート調査を実施し、80%以上からの者から「役に立った」旨の評価が得られるようにする。(※独立行政法人雇用・能力開発機構中期目標：対象期間平成16年3月～平成20年3月)      | 実績 | 目標の達成度合 | 達成(実績98.4%)                   |
|        |                                                                                                      |    | 事業執行率   | 相談件数<br>126%(72,012件/57,000件) |
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。(要因分析の上、事業内容の見直し又は事業自体の廃止が必要。)                                                          |    |         |                               |
| 見直し内容  | 雇用福祉事業としては廃止し、雇用安定事業として適正な目標を設定するとともに、雇用の安定のための相談援助に重点化を図ることとし、雇用安定事業として位置づけ直して実施。                   |    |         |                               |
| 18年度目標 | ①雇用管理相談を受けた事業所において、相談を受けたときから1年経過した時点における自己都合による離職率20%以下<br>②利用者に対してアンケート調査を実施し、役立った旨の評価が得られた割合80%以上 | 実績 | 目標の達成度合 | ①達成(実績13.2%)<br>②達成(実績96.6%)  |
|        |                                                                                                      |    | 事業執行率   | 実施件数<br>125%(73,398件/58,700件) |
| 評価     | A 施策継続。                                                                                              |    |         |                               |

|        |                                                                                    |           |         |                             |      |          |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|-----------------------------|------|----------|
| 事業名    | 離職予定在職者職業相談コーナー運営費                                                                 |           |         |                             | 事業番号 | 18-092   |
| 実施主体   | 公共職業安定所                                                                            |           |         |                             |      |          |
| 事業概要   | 公共職業安定所において、特に再就職が困難な状況にある中高年齢層を中心とした離職を余儀なくされる在職者に対し、在職中からの就職活動を援助し、その早期再就職を実現する。 |           |         |                             |      |          |
| 予算額    | 16年度                                                                               | 963,628千円 | 17年度    | 899,201千円                   | 18年度 | 25,605千円 |
| 16年度目標 | —                                                                                  |           |         |                             |      |          |
| 17年度目標 | ・相談コーナーで支援した者の50%について離職を経ずに、あるいは受給期間中に就職することを目指す。                                  | 実績        | 目標の達成度合 | 未達成(実績34.8%)                |      |          |
|        |                                                                                    |           | 事業執行率   | 相談件数<br>106%(1,060人/1,000人) |      |          |

|        |                                                 |    |         |                                      |
|--------|-------------------------------------------------|----|---------|--------------------------------------|
| 評価     | 雇用安定等事業としては廃止することが適当。                           |    |         |                                      |
| 見直し内容  | 廃止                                              |    |         |                                      |
| 18年度目標 | 相談コーナーで支援した者のうち、離職を経ずに、あるいは受給期間中に就職した者の割合 50%以上 | 実績 | 目標の達成度合 | 未達成（実績 45.9 %）                       |
|        |                                                 |    | 事業執行率   | 相談コーナーの新規求職者数<br>23 %（231 人／1,000 人） |
| 評価     | Z 平成18年度をもって廃止                                  |    |         |                                      |

|        |                                                                                                                                                                     |           |         |                                                                                                |      |           |      |          |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------|------|----------|
| 事業名    | 日系人関係就労適正化等対策費                                                                                                                                                      |           |         |                                                                                                |      |           | 事業番号 | 18-093   |
| 実施主体   | 公共職業安定所                                                                                                                                                             |           |         |                                                                                                |      |           |      |          |
| 事業概要   | 日本語能力の不足による就職難、短期間の雇用契約を中心とした不安定な雇用形態等日系人の厳しい雇用状況に対応するため、東京及び愛知に日系人雇用サービスセンターを設置し、日系人を対象に通訳を介した職業相談、職業紹介、各種相談、情報提供等を実施。併せて、日系人の多い地域の公共職業安定所に日系人職業生活相談室を設置し、各種相談を実施。 |           |         |                                                                                                |      |           |      |          |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                | 160,511千円 | 17年度    | 165,132千円                                                                                      | 18年度 | 130,331千円 | 19年度 | 81,312千円 |
| 16年度目標 | —                                                                                                                                                                   |           |         |                                                                                                |      |           |      |          |
| 17年度目標 | ・日系人雇用サービスセンターにおける目標<br>① 就職率 12%以上<br>② 1人当たり相談回数 3回以上（相談件数／新規求職者数）                                                                                                | 実績        | 目標の達成度合 | ①達成（実績 18.2 %）<br>②未達成（実績 1.6 回）                                                               |      |           |      |          |
|        |                                                                                                                                                                     |           | 事業執行率   | ①新規求職者数<br>110 %（841 人／768 人）<br>②相談件数<br>107 %（1,380 回／1,293 回）<br>③就職件数<br>156 %（153 人／98 人） |      |           |      |          |
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。（要因分析の上、事業自体の廃止又は見直しが必要。）                                                                                                                              |           |         |                                                                                                |      |           |      |          |

|        |                                                                                                                           |    |         |                                                                                     |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 見直し内容  | 雇用福祉事業としては廃止し、より日系人の就職促進に資する事業に見直した上で、雇用安定事業として位置づけ直して実施。具体的には、日系人職業生活相談室を廃止し、日系人求職者の安定した就労の実現に向け就職支援を行う日系人就職促進ナビゲーターを配置。 |    |         |                                                                                     |
| 18年度目標 | ①日系人雇用サービスセンターにおける就職率 18%以上（就職件数／新規求職者数）<br>②日系人雇用サービスセンターにおける1人当たり相談回数 3回以上（相談回数／新規求職者数）                                 | 実績 | 目標の達成度合 | ①未達成（実績 17.9%）<br>②未達成（実績 1.6回）                                                     |
|        |                                                                                                                           |    | 事業執行率   | 新規求職者数<br>113%（950人／841人）<br>相談件数<br>111%（1,553件／1,380件）<br>就職件数<br>111%（170人／153人） |
| 評価     | C 目標未達成要因を分析の上、事業の廃止又は見直しが必要                                                                                              |    |         |                                                                                     |

|        |                                                                                                                                 |           |         |                      |      |          |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|----------------------|------|----------|
| 事業名    | 出稼労働者援護対策費                                                                                                                      |           |         |                      | 事業番号 | 18-094   |
| 実施主体   | 都道府県                                                                                                                            |           |         |                      |      |          |
| 事業概要   | 出稼労働者の送出道県においては、出稼就労に伴う諸問題に対処するため、健康診断、送出处や就労地における相談活動等の出稼労働者援護事業を実施しており、厚生労働省においては、この援護事業に要する経費の一部を補助し、出稼労働者の安定就労の確保と福祉の増進を図る。 |           |         |                      |      |          |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                            | 119,291千円 | 17年度    | 103,607千円            | 18年度 | 87,422千円 |
| 16年度目標 | -                                                                                                                               |           |         |                      |      |          |
| 17年度目標 | ・出稼労働者援護事業において実施する就労問題打合会に参加した者から「役に立った」旨の評価を受ける割合 80%以上                                                                        | 実績        | 目標の達成度合 | 達成（実績 85%）           |      |          |
|        |                                                                                                                                 |           | 事業執行率   | 開催回数<br>75%（30回／40回） |      |          |
| 評価     | 雇用安定等事業としては廃止することが適当。                                                                                                           |           |         |                      |      |          |

|        |                                        |    |         |                                              |
|--------|----------------------------------------|----|---------|----------------------------------------------|
| 見直し内容  | 廃止                                     |    |         |                                              |
| 18年度目標 | 出稼労働者相談員等が相談を受け付けた出稼労働者の<br>在職状況 80%以上 | 実績 | 目標の達成度合 | 達成（実績 96%）                                   |
|        |                                        |    | 事業執行率   | 出稼労働者就労事業所定期巡回訪問件数（件）<br>101%（1,220件／1,205件） |
| 評価     | Z 平成18年度をもって廃止。                        |    |         |                                              |

|            |                                                                                                                                                                                                                |             |         |                                                  |      |             |      |             |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|--------------------------------------------------|------|-------------|------|-------------|
| 事業名        | 職場適応援助者による支援の実施                                                                                                                                                                                                |             |         |                                                  |      |             | 事業番号 | 18-095      |
| 実施主体       | 独立行政法人 高齢・障害者雇用支援機構                                                                                                                                                                                            |             |         |                                                  |      |             |      |             |
| 事業概要       | 障害者の職場への適応を円滑にするため、障害者が働く職場に職場適応援助者（ジョブコーチ）を派遣し、障害者、事業主、当該障害者の家族に対して、職場適応に向けたきめ細かな支援を実施する。                                                                                                                     |             |         |                                                  |      |             |      |             |
| 予算額<br>（*） | 16年度                                                                                                                                                                                                           | 1,873,490千円 | 17年度    | 1,465,997千円                                      | 18年度 | 1,007,184千円 | 19年度 | 1,005,248千円 |
| 16年度目標     | 外部機関の協力を得て行うものも含め、この中期目標の期間中（平成15年10月～平成20年3月）において13,000人以上の障害者を対象に実施し、中期目標期間中において75%以上の定着率を達成する。そして、本事業を受けた者にアンケート調査を実施し、職場適応を進める上で効果があった旨の評価を概ね70%以上得られるようにする。（※独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構中期目標：対象期間平成15年10月～平成20年3月） |             |         |                                                  |      |             |      |             |
| 評価         | 目標達成。一定の成果が上がっている。                                                                                                                                                                                             |             |         |                                                  |      |             |      |             |
| 見直し内容      | 平成17年の改正障害者雇用促進法により、職場適応援助者助成金を創設（平成17年10月1日施行）し、外部機関の協力を得て行うものを助成金化                                                                                                                                           |             |         |                                                  |      |             |      |             |
| 17年度目標     | ・対象者数 2,410人以上<br>・定着率 75%以上<br>・本事業を受けた者にアンケート調査を実施し、職場適応を進める上で効果があった旨の評価を得る割合 80%以上                                                                                                                          | 実績          | 目標の達成度合 | ①達成（実績 3,050人）<br>②達成（実績 83.6%）<br>③達成（実績 88.2%） |      |             |      |             |
|            |                                                                                                                                                                                                                |             | 事業執行率   | 支援対象者数<br>127%（3,050人／2,410人）                    |      |             |      |             |

|        |                                                                   |    |         |                                 |
|--------|-------------------------------------------------------------------|----|---------|---------------------------------|
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。事業の性質上、雇用安定事業又は能力開発事業として位置づけることが適当。また、必要に応じ手法の改善を行う。 |    |         |                                 |
| 見直し内容  | 障害者の円滑な就職及び職場定着に必要な不可欠な事業であり、成果をあげていることから、雇用安定事業として位置づけ直して事業を実施。  |    |         |                                 |
| 18年度目標 | ①支援対象者数 1,870人以上<br>②定着率 75%以上                                    | 実績 | 目標の達成度合 | ①達成（実績 3,306人）<br>②達成（実績 84.3%） |
|        |                                                                   |    | 事業執行率   | 支援対象者数<br>177%（3,306人／1,870人）   |
| 評価     | A 施策継続。                                                           |    |         |                                 |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                            |              |      |              |                                                                      |              |      |              |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------|--------------|----------------------------------------------------------------------|--------------|------|--------------|
| 事業名    | 独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構運営費交付金                                                                                                                                                                                                                                   |              |      |              |                                                                      |              | 事業番号 | 18-096       |
| 実施主体   | 独立行政法人 高齢・障害者雇用支援機構                                                                                                                                                                                                                                        |              |      |              |                                                                      |              |      |              |
| 事業概要   | 厚生労働大臣の定めた中期目標に従い、以下の業務を実施している。<br>○高齢者等の雇用の機会の増大に資する事業主又はその事業主の団体に対して<br>給付金を支給することに関する事項<br>○高齢者等の雇用に関する技術的事項について、事業主その他の関係者に対して<br>相談その他の援助を行うことに関する事項<br>○労働者に対して、その高齢期における職業生活の設計を行うことを容易にするために<br>必要な助言又は指導を行うことに関する事項<br>○障害者職業センターの設置運営業務の実施に関する事項 |              |      |              |                                                                      |              |      |              |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                                                                                       | 18,411,692千円 | 17年度 | 18,002,983千円 | 18年度                                                                 | 17,619,728千円 | 19年度 | 17,095,917千円 |
| 16年度目標 | -                                                                                                                                                                                                                                                          |              |      |              |                                                                      |              |      |              |
| 17年度目標 | ・独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構の中期目標を達成する。<br>「4 高齢者等の雇用の機会の増大に資する事業主                                                                                                                                                                                                  |              | 実績   | 目標の達成度合      | (c)相談・援助件数：58,266件（平成17年度）<br>(d)職業リハビリテーションサービス対象者数：24,853人（平成17年度） |              |      |              |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |   |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|       | <p>又はその事業主の団体に対して給付金を支給することに関する事項」</p> <p>(a) 事業主等に対する各種給付金の支給については17-20、64、65参照</p> <p>「5 高齢者等の雇用に関する技術的事項について、事業主その他の関係者に対して相談その他の援助を行うことに関する事項」</p> <p>(b) 高齢者雇用アドバイザー等による相談・援助の実施については17-67参照</p> <p>「6 労働者に対して、その高齢期における職業生活の設計を行うことを容易にするために必要な助言又は指導を行うことに関する事項」</p> <p>(c) 毎年度 36,000 件以上の中高齢者に対する相談援助を実施</p> <p>「7 障害者職業センターの設置運營業務の実施に関する事項」</p> <p>(d) 中期目標期間中に延べ 100,000 人以上の障害者に対し職業リハビリテーションサービスを実施</p> <p>(e) 職業準備訓練、職業講習について、中期目標期間中に 70 %以上の職業リハビリテーションサービス対象者が就職等に向かう次の段階に移行</p> <p>(f) ジョブコーチ支援事業については17-97参照</p> <p>(g) 精神障害者の雇用の段階に応じた体系的支援プログラム（平成17年10月開始）については中期目標期間中に復職支援及び雇用継続支援終了者の50%以上が復職又は雇用継続</p> |  | <p>(e) 移行率：78.0 % （平成17年度支援終了者の平成18年4月末日時点での状況）</p> <p>(g) 当該実績については、復職支援及び雇用継続支援対象者の復職又は雇用継続の状況により把握することとしているが、雇用継続支援対象者の雇用継続状況は、支援終了後6ヶ月時点である平成18年9月時点での状況を把握することとしているため、現時点では雇用継続支援に係るデータが無く、当該実績を把握することは出来ない。なお、参考として、復職支援に係るデータとして、復職率78.4%（平成17年度復職支援終了者の平成18年4月末日時点での状況）である</p> |   |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | 事業執行率                                                                                                                                                                                                                                                                                  | - |
| 評価    | <p>交付金で実施する事業については、概ね中期目標・中期計画に沿って実施されており、一定の効果を挙げている。ただし、人件費のラスパイレズ指数が相当程度高いことや個別事業ごとの費用対効果が十分把握されていないこと等課題もある。このため、事業の一層の効率化を図るとともに、人件費及び物件費の抑制を図ることが適当である。このような取組により、年間の交付金額を引き続き抑制することが適当である。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |   |
| 見直し内容 | <p>平成17年度の業務実績については、適切な業務運営により目標を達成しており、平成18年度についても目標の達成に向け、引き続き適切な業務運営を行ってきたところである。</p> <p>平成19年度予算額は、中期目標・計画に基づき、人件費、一般管理費の抑制、事業費の計画的な節減に努め、前年度比2.97%減</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |   |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |                                                                                                                                                                                        |   |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|        | としている。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |    |                                                                                                                                                                                        |   |
| 18年度目標 | <p>独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構中期目標を達成すること。</p> <p>「○ 高年齢者等の雇用の機会の増大に資する事業主又はその事業主の団体に対して給付金を支給することに関する事項」</p> <p>(a) 事業主等に対する各種給付金の支給については18-019、058、059、060参照</p> <p>「○ 高年齢者等の雇用に関する技術的事項について、事業主その他の関係者に対して相談その他の援助を行うことに関する事項」</p> <p>(b) 高年齢者雇用アドバイザー等による相談・援助の実施については18-062参照</p> <p>「○ 労働者に対して、その高齢期における職業生活の設計を行うことを容易にするために必要な助言又は指導を行うことに関する事項」</p> <p>(c) 毎年度 36,000 件以上の中高年齢者に対する相談援助を実施</p> <p>「○ 障害者職業センターの設置運營業務の実施に関する事項」</p> <p>(d) 中期目標期間中に延べ 100,000 人以上の障害者に対し職業リハビリテーションサービスを実施</p> <p>(e) 職業準備訓練、職業講習について、中期目標期間中に 70 %以上の職業リハビリテーションサービス対象者が就職等に向かう次の段階に移行</p> <p>(f) ジョブコーチ支援事業については18-095参照</p> <p>(g) 精神障害者の雇用の段階に応じた体系的支援プログラムについては中期目標期間中に復職支援及び雇用継続支援終了者の 50 %以上が復職又は雇用継続</p> | 実績 | <p>目標の達成度合</p> <p>(c) 達成(相談・援助件数：56,609 件(平成18年度))</p> <p>(d) 職業リハビリテーションサービス対象者数：26,189 人(平成18年度)</p> <p>(e) 移行率：75.7 % (平成18年度支援終了者の平成19年4月末日時点での状況)</p> <p>(g) 復職又は雇用継続率：78.9 %</p> |   |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    | 事業執行率                                                                                                                                                                                  | — |
| 評価     | B 施策継続。ただし、予算額は引き続き削減に努めること。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |    |                                                                                                                                                                                        |   |

|        |                                                                                                                                                                                   |           |         |                                                                          |      |           |      |           |  |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|--------------------------------------------------------------------------|------|-----------|------|-----------|--|
| 事業名    | 外国人労働者雇用対策費                                                                                                                                                                       |           |         |                                                                          |      |           | 事業番号 | 18-097    |  |
| 実施主体   | 都道府県労働局、公共職業安定所                                                                                                                                                                   |           |         |                                                                          |      |           |      |           |  |
| 事業概要   | 東京都、大阪府に設置している外国人雇用サービスセンターの適正な運営の確保を図ること。外国人雇用サービスコーナーについて、外国語による外国人求職者等へのサービスの充実を図るとともに、5ヶ国語に翻訳したパンフレットを作成・配布し、必要な援助を行うこと。外国人雇用状況報告の実施及び周知を行うこと。雇用管理アドバイザーを通じた専門的な指導・援助活動を行うこと。 |           |         |                                                                          |      |           |      |           |  |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                              | 275,008千円 | 17年度    | 263,773千円                                                                | 18年度 | 231,821千円 | 19年度 | 174,809千円 |  |
| 16年度目標 | -                                                                                                                                                                                 |           |         |                                                                          |      |           |      |           |  |
| 17年度目標 | -                                                                                                                                                                                 |           |         |                                                                          |      |           |      |           |  |
| 見直し内容  | 雇用福祉事業としては廃止し、雇用安定事業として位置づけ直して実施。                                                                                                                                                 |           |         |                                                                          |      |           |      |           |  |
| 18年度目標 | ①一般外国人（留学生を除く外国人）の就職率 24%以上（就職件数／新規求職者数）<br>②留学生就職人数 300人以上                                                                                                                       | 実績        | 目標の達成度合 | ①未達成（実績 23.4%）<br>②達成（実績 338人）                                           |      |           |      |           |  |
|        |                                                                                                                                                                                   |           | 事業執行率   | 一般外国人の新規求職者数<br>99%（34,648人／34,977人）<br>一般外国人の就職件数<br>97%（8,227件／8,481件） |      |           |      |           |  |
| 評価     | C 目標の未達成要因を分析の上、事業の廃止又は見直しが必要。                                                                                                                                                    |           |         |                                                                          |      |           |      |           |  |

|      |                                                   |           |      |           |      |           |      |          |  |
|------|---------------------------------------------------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|----------|--|
| 事業名  | 人材地方就職等促進事業                                       |           |      |           |      |           | 事業番号 | 18-098   |  |
| 実施主体 | 都道府県労働局                                           |           |      |           |      |           |      |          |  |
| 事業概要 | 地方就職希望者に対する相談・援助や広域職業紹介等を実施することにより人材の地方への移動促進を図る。 |           |      |           |      |           |      |          |  |
| 予算額  | 16年度                                              | 229,735千円 | 17年度 | 147,282千円 | 18年度 | 150,449千円 | 19年度 | 85,474千円 |  |



|        |                                                                                                                                     |    |         |                                                                 |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|-----------------------------------------------------------------|
| 16年度目標 | —                                                                                                                                   |    |         |                                                                 |
| 17年度目標 | —                                                                                                                                   |    |         |                                                                 |
| 見直し内容  | 雇用福祉事業としては廃止し、雇用安定事業として位置づけ直して実施。                                                                                                   |    |         |                                                                 |
| 18年度目標 | ①地方就職支援センターの利用を申し込んだ地方就職希望者数について、それぞれ申込日の属する月の末日から起算して1年を経過した日における就職者数の割合 12.6%以上<br>②合同面接会における地方就職希望者数に対する同年度末時点における就職者数の割合 5.8%以上 | 実績 | 目標の達成度合 | ①未達成（実績 9.9%）<br>②達成（実績 7%）                                     |
|        |                                                                                                                                     |    | 事業執行率   | 相談件数<br>75%（2,146人／2,870人）<br>U・Iターンフェア参加者数<br>72%（775人／1,070人） |
| 評価     | X 目標未達成要因を分析の上、事業の見直し又は廃止が必要であるが、事業内容を既に見直した。                                                                                       |    |         |                                                                 |

|        |                                                                                                                                                                |    |         |                                            |      |        |      |         |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|--------------------------------------------|------|--------|------|---------|
| 事業名    | 介護労働者雇用管理モデル検討会運営費                                                                                                                                             |    |         |                                            | 事業番号 | 18-099 |      |         |
| 実施主体   | 本省                                                                                                                                                             |    |         |                                            |      |        |      |         |
| 事業概要   | 介護労働者の不安や悩みを解消し魅力ある職場作りを行うため、事業主が取り組むべき雇用管理のあり方について、介護分野の団体や事業者と行政の間で意見交換等の検討の場を設け、相互意識を高めていくと共に、雇用管理改善の標準的モデル・地域モデルを作り、広く情報提供することで介護労働者の雇用管理の改善に取り組む事業主を支援する。 |    |         |                                            |      |        |      |         |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                           | —  | 千円      | 17年度                                       | —    | 千円     | 18年度 | 8,243千円 |
| 18年度目標 | モデル検討会において策定した雇用管理モデルの利用実績(介護サービスインストラクターによる相談における利用率) 80%以上                                                                                                   | 実績 | 目標の達成度合 | 未達成（実績なし（暫定値））                             |      |        |      |         |
|        |                                                                                                                                                                |    | 事業執行率   | 本省開催<br>100%（5回／5回）<br>労働局開催<br>67%（2回／3回） |      |        |      |         |
| 評価     | Z 平成18年度をもって廃止                                                                                                                                                 |    |         |                                            |      |        |      |         |

|        |                                                                                                                     |   |    |      |         |                                  |        |         |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|------|---------|----------------------------------|--------|---------|
| 事業名    | 青年海外協力隊員就労支援事業費                                                                                                     |   |    |      |         | 事業番号                             | 18-100 |         |
| 実施主体   | 公共職業安定所                                                                                                             |   |    |      |         |                                  |        |         |
| 事業概要   | ハローワークと国際協力機構の連携を強化し、国際協力機構の行う進路希望調査等を活用した就労支援の実施、隊員向け集団面接会の実施、隊員向けハローワーク利用手引きの作成・配付等を行い、隊員に対する就労支援を強化する。(平成18年度新規) |   |    |      |         |                                  |        |         |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                | — | 千円 | 17年度 | —       | 千円                               | 18年度   | 7,423千円 |
| 18年度目標 | 帰国後の青年海外協力隊員のうち、安定所に求職申込みした者の就職率 32%以上                                                                              |   |    | 実績   | 目標の達成度合 | 未達成(実績 20.1%)                    |        |         |
|        |                                                                                                                     |   |    |      | 事業執行率   | 情報提供件数<br>223% (7,901件 / 3,542件) |        |         |
| 評価     | Z 目標未達成の原因を分析の上、事業の廃止又は見直しが必要だが、平成18年度をもって廃止                                                                        |   |    |      |         |                                  |        |         |

## 5 キャリア形成支援システムの整備

企業内における労働者のキャリア形成の効果的な促進のため、事業主が能力開発の目標及び内容を明確にし、それを労働者に周知した上で職業訓練を行うこと等を支援する。

(18年度目標) 企業調査によるOff-JT又は計画的OJTを実施した企業の割合 前年調査を上回る  
(実績) —

|      |                                                                 |  |  |  |  |      |        |
|------|-----------------------------------------------------------------|--|--|--|--|------|--------|
| 事業名  | キャリア形成促進助成金(訓練給付金)                                              |  |  |  |  | 事業番号 | 18-101 |
| 実施主体 | 独立行政法人 雇用・能力開発機構                                                |  |  |  |  |      |        |
| 事業概要 | 事業主(雇用保険の適用事業の事業主に限る。)が、事業内職業能力開発計画に基づき作成した年間職業能力開発計画に基づき、その従業員 |  |  |  |  |      |        |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                               |             |         |                                                 |      |             |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|-------------------------------------------------|------|-------------|
|        | 員（雇用保険の被保険者に限る。）に職業訓練を受けさせた場合、訓練に要した費用（経費及び賃金）の一部を助成。                                                                                                                                                                                                         |             |         |                                                 |      |             |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                                                                                          | 6,048,739千円 | 17年度    | 7,366,093千円                                     | 18年度 | 6,578,616千円 |
| 16年度目標 | 助成対象となる訓練、休暇、能力評価等を実施した結果、事業主（助成金利用者）から、本助成措置があったことにより訓練等を実施したとする回答や従業員のキャリアアップが図られたとの評価を受ける割合 80%以上                                                                                                                                                          |             |         |                                                 |      |             |
| 評価     | 目標達成。一定の成果が上がっている。                                                                                                                                                                                                                                            |             |         |                                                 |      |             |
| 見直し内容  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・経費助成について、支給上限額を引き上げ（5万円→10万円（訓練時間300時間以上）、5万円→20万円（訓練時間600時間以上））。</li> <li>・賃金助成について、1日単位から時間単位で助成。</li> </ul>                                                                                                        |             |         |                                                 |      |             |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業主（助成金利用者）から本助成措置があったことにより訓練、休暇、能力評価等を実施したとする評価を受ける割合 80%以上</li> <li>・助成措置の対象となった従業員から、助成対象となる訓練、休暇、能力評価等によりキャリアアップが図られた旨の評価を受ける割合 80%以上</li> </ul>                                                                  | 実績          | 目標の達成度合 | ①達成（実績 99.3%）<br>②達成（実績 99.6%）                  |      |             |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                               |             | 事業執行率   | 77%（5,699百万円／7,366百万円）                          |      |             |
| 評価     | 要因分析の上、事業の見直し又は廃止が必要。                                                                                                                                                                                                                                         |             |         |                                                 |      |             |
| 見直し内容  | 廃止（統合）                                                                                                                                                                                                                                                        |             |         |                                                 |      |             |
| 18年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>①助成措置の対象となった従業員が受けた職業能力検定等（訓練に密接に関連するものに限る。）の合格率 50%以上</li> <li>②事業主（助成金利用者）から、本助成措置があったことにより訓練、休暇、能力評価等を実施したとする評価を受ける割合 80%以上</li> <li>③助成措置の対象となった従業員から、助成対象となる訓練、休暇、能力評価等によりキャリアアップが図られた旨の評価を受ける割合 80%以上</li> </ul> | 実績          | 目標の達成度合 | ①達成（実績 57.2%）<br>②達成（実績 99.7%）<br>③達成（実績 99.3%） |      |             |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                               |             | 事業執行率   | 85%（5,622,448千円／6,578,616千円）                    |      |             |
| 評価     | Z' 既に事業内容を見直し18-102と統合                                                                                                                                                                                                                                        |             |         |                                                 |      |             |

|        |                                                                                                                                                                                                                        |    |         |                                               |   |      |        |          |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|-----------------------------------------------|---|------|--------|----------|
| 事業名    | キャリア形成支援助成金（職業能力開発支援促進給付金）                                                                                                                                                                                             |    |         |                                               |   | 事業番号 | 18-102 |          |
| 実施主体   | 独立行政法人 雇用・能力開発機構                                                                                                                                                                                                       |    |         |                                               |   |      |        |          |
| 事業概要   | 事業主（雇用保険の適用事業の事業主に限る。）が、事業内職業能力開発計画に基づき作成した年間職業能力開発計画に基づき、その従業員（雇用保険の被保険者に限る。）の自発的な職業能力開発について支援する制度を導入し、その従業員が行った職業能力開発について支援を行った場合、要した費用等の一部を助成。                                                                      |    |         |                                               |   |      |        |          |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                                                   | —  | 千円      | 17年度                                          | — | 千円   | 18年度   | 41,152千円 |
| 18年度目標 | ①助成措置の対象となった従業員が受けた職業能力検<br>定等（訓練に密接に関連するものに限る。）の合格率<br>50%以上<br>②事業主（助成金利用者）から、本助成措置があつた<br>ことにより訓練、休暇、能力評価等を実施したとす<br>る評価を受ける割合 80%以上<br>③助成措置の対象となった従業員から、助成対象とな<br>る訓練、休暇、能力評価等によりキャリアアップが<br>図られた旨の評価を受ける割合 80%以上 | 実績 | 目標の達成度合 | ①達成（実績 70.4%）<br>②達成（実績 100%）<br>③達成（実績 100%） |   |      |        |          |
|        |                                                                                                                                                                                                                        |    | 事業執行率   | 62%（25,318千円／41,152千円）                        |   |      |        |          |
| 評価     | Z' 既に事業内容を見直し18-101と統合                                                                                                                                                                                                 |    |         |                                               |   |      |        |          |

|        |                                                                                                                         |          |      |          |      |          |        |          |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|----------|------|----------|--------|----------|
| 事業名    | キャリア形成促進助成金（職業能力評価推進給付金）                                                                                                |          |      |          |      | 事業番号     | 18-103 |          |
| 実施主体   | 独立行政法人 雇用・能力開発機構                                                                                                        |          |      |          |      |          |        |          |
| 事業概要   | 事業主（雇用保険の適用事業の事業主に限る。）が、事業内職業能力開発計画に基づき作成した年間職業能力開発計画に基づき、その従業員（雇用保険の被保険者に限る。）に一定の資格試験等を受けさせた場合、受検に要した費用（経費及び賃金）の一部を助成。 |          |      |          |      |          |        |          |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                    | 72,066千円 | 17年度 | 69,208千円 | 18年度 | 81,533千円 | 19年度   | 80,737千円 |
| 16年度目標 | 助成対象となる訓練、休暇、能力評価等を実施した結果、事業主（助成金利用者）から、本助成措置があつたことにより訓練等を実施したとする回答や従業員のキャリアアップが図られたとの評価を受ける割合 80%以上                    |          |      |          |      |          |        |          |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |    |         |                                                  |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|--------------------------------------------------|
| 評 価    | 目標達成。一定の成果が上がっている。                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |         |                                                  |
| 見直し内容  | 賃金助成について、1日単位から時間単位で助成。                                                                                                                                                                                                                                                                    |    |         |                                                  |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業主（助成金利用者）から本助成措置があったことにより訓練、休暇、能力評価等を実施したとする評価を受ける割合 80%以上</li> <li>・助成措置の対象となった従業員から、助成対象となる訓練、休暇、能力評価等によりキャリアアップが図られた旨の評価を受ける割合 80%以上</li> </ul>                                                                                               | 実績 | 目標の達成度合 | ①達成（実績 99.7 %）<br>②達成（実績 99.0 %）                 |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |    | 事業執行率   | 117 %（80,739 千円 / 69,208 千円）                     |
| 評 価    | 施策としては原則継続。必要に応じ手法の改善を行う。                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |         |                                                  |
| 見直し内容  | 予算額を精査し、引き続き実施                                                                                                                                                                                                                                                                             |    |         |                                                  |
| 18年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>①助成措置の対象となった従業員が受けた職業能力検<br/>定等（訓練に密接に関連するものに限る。）の合格率<br/>50%以上</li> <li>②事業主（助成金利用者）から、本助成措置があっ<br/>たことにより訓練、休暇、能力評価等を実施したとす<br/>る評価を受ける割合 80%以上</li> <li>③助成措置の対象となった従業員から、助成対象とな<br/>る訓練、休暇、能力評価等によりキャリアアップが<br/>図られた旨の評価を受ける割合 80%以上</li> </ul> | 実績 | 目標の達成度合 | ①達成（実績 55.1 %）<br>②達成（実績 100 %）<br>③達成（実績 100 %） |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |    | 事業執行率   | 92 %（75,341 千円 / 81,533 千円）                      |
| 評 価    | A 施策継続                                                                                                                                                                                                                                                                                     |    |         |                                                  |

|      |                                                                                                                              |      |        |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|
| 事業名  | キャリア形成促進助成金（キャリア・コンサルティング推進給付金）                                                                                              | 事業番号 | 18-104 |
| 実施主体 | 独立行政法人 雇用・能力開発機構                                                                                                             |      |        |
| 事業概要 | 事業主（雇用保険の適用事業の事業主に限る。）が、事業内職業能力開発計画に基づき作成した年間職業能力開発計画に基づき、その従業員（雇用保険の被保険者に限る。）に外部委託又は企業内にキャリア・コンサルタントを配置して一定のキャリア・コンサルティングを受 |      |        |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |         |         |                                             |      |         |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------------------------------------------|------|---------|
|        | けさせた場合、要した費用等の一部を助成。                                                                                                                                                                                                                                                                    |         |         |                                             |      |         |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 8,500千円 | 17年度    | 33,925千円                                    | 18年度 | 5,370千円 |
| 16年度目標 | 助成対象となる訓練、休暇、能力評価等を実施した結果、事業主（助成金利用者）から、本助成措置があったことにより訓練等を実施したとする回答や従業員のキャリアアップが図られたとの評価を受ける割合 80%以上                                                                                                                                                                                    |         |         |                                             |      |         |
| 評価     | 目標達成。ただし、事業執行率が極端に低い。なお、平成17年4月1日より支給要件等を改正しており、平成17年度目標の達成に向け引き続き努力しつつ、事業実施状況を注視していく。                                                                                                                                                                                                  |         |         |                                             |      |         |
| 見直し内容  | ①平成17年4月1日の改正により、企業内でのキャリア・コンサルティングの実施に対しても助成。<br>②新たにキャリア・コンサルティングを実施した際の従業員の賃金の一部を助成（時間単位）。（大企業1/4、中小企業1/3）                                                                                                                                                                           |         |         |                                             |      |         |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業主（助成金利用者）から本助成措置があったことにより訓練、休暇、能力評価等を実施したとする評価を受ける割合 80%以上</li> <li>・助成措置の対象となった従業員から、助成対象となる訓練、休暇、能力評価等によりキャリアアップが図られた旨の評価を受ける割合 80%以上</li> </ul>                                                                                            | 実績      | 目標の達成度合 | ①達成（実績100%）<br>②達成（実勢100%）                  |      |         |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |         | 事業執行率   | 4%（1,341千円／33,925千円）                        |      |         |
| 評価     | 雇用安定等事業としては廃止することが適当。                                                                                                                                                                                                                                                                   |         |         |                                             |      |         |
| 見直し内容  | 廃止                                                                                                                                                                                                                                                                                      |         |         |                                             |      |         |
| 18年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>①助成措置の対象となったキャリア・コンサルティングを受けた結果、従業員が将来のキャリア形成に向けて、自発的に教育訓練を受講する等の具体的な行動発生率 80%以上</li> <li>②事業主（助成金利用者）から、本助成措置があったことにより訓練、休暇、能力評価等を実施したとする評価を受ける割合 80%以上</li> <li>③助成措置の対象となった従業員から、助成対象となる訓練、休暇、能力評価等によりキャリアアップが図られた旨の評価を受ける割合 80%以上</li> </ul> | 実績      | 目標の達成度合 | ①未達成（実績57.8%）<br>②達成（実績100%）<br>③達成（実績100%） |      |         |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |         | 事業執行率   | 57%（3,055千円／5,370千円）                        |      |         |
| 評価     | Z 目標未達成原因を分析の上、事業の見直し又は廃止が必要だが、平成18年度をもって廃止。                                                                                                                                                                                                                                            |         |         |                                             |      |         |

|        |                                                                                                                                                                                            |             |         |                                                |      |           |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|------------------------------------------------|------|-----------|
| 事業名    | キャリア形成促進助成金（地域人材高度化能力開発助成金）                                                                                                                                                                |             |         |                                                | 事業番号 | 18-105    |
| 実施主体   | 独立行政法人 雇用・能力開発機構                                                                                                                                                                           |             |         |                                                |      |           |
| 事業概要   | 地域雇用開発促進法の規定に該当する一定の地域内に所在する事業主（雇用保険の適用事業の事業主に限る。）が、事業内職業能力開発計画に基づき作成した年間職業能力開発計画に基づき、その従業員（雇用保険の被保険者に限る。）に職業訓練を受けさせ又は従業員の自発的な教育訓練の受講に対する支援を行う場合、訓練又は従業員の自発的な教育訓練の受講に対する支援に要した費用の一部を助成。    |             |         |                                                |      |           |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                       | 1,054,970千円 | 17年度    | 140,841千円                                      | 18年度 | 102,388千円 |
| 16年度目標 | 助成対象となる訓練、休暇、能力評価等を実施した結果、事業主（助成金利用者）から、本助成措置があったことにより訓練等を実施したとする回答や従業員のキャリアアップが図られたとの評価を受ける割合 80%以上                                                                                       |             |         |                                                |      |           |
| 評価     | 目標達成。ただし、事業執行率が極端に低い。助成金のあり方について見直すとともに、適正な予算要求額とする。                                                                                                                                       |             |         |                                                |      |           |
| 見直し内容  | <ul style="list-style-type: none"> <li>平成17年度予算から当該助成金の支給実績に基づく積算方式に改めた。</li> <li>賃金助成について、1日単位から時間単位で助成。</li> </ul>                                                                       |             |         |                                                |      |           |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>事業主（助成金利用者）から本助成措置があったことにより訓練、休暇、能力評価等を実施したとする評価を受ける割合 80%以上</li> <li>助成措置の対象となった従業員から、助成対象となる訓練、休暇、能力評価等によりキャリアアップが図られた旨の評価を受ける割合 80%以上</li> </ul> | 実績          | 目標の達成度合 | ①達成（実績 98.6%）<br>②達成（実績 100%）                  |      |           |
|        |                                                                                                                                                                                            |             | 事業執行率   | 120%（168,571千円 / 140,841千円）                    |      |           |
| 評価     | 施策としては原則継続。必要に応じ手法の改善を行う。                                                                                                                                                                  |             |         |                                                |      |           |
| 見直し内容  | 廃止                                                                                                                                                                                         |             |         |                                                |      |           |
| 18年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>①助成措置の対象となった従業員が受けた職業能力検定等（訓練に密接に関連するものに限る。）の合格率 50%以上</li> <li>②事業主（助成金利用者）から、本助成措置があったことにより訓練、休暇、能力評価等を実施したとす</li> </ul>                          | 実績          | 目標の達成度合 | ①未達成（実績 25.9%）<br>②達成（実績 100%）<br>③達成（実績 100%） |      |           |
|        |                                                                                                                                                                                            |             | 事業執行率   | 137%（140,121千円 / 102,388千円）                    |      |           |

|    |                                                                                        |  |  |  |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
|    | る評価を受ける割合 80%以上<br>③助成措置の対象となった従業員から、助成対象となる訓練、休暇、能力評価等によりキャリアアップが図られた旨の評価を受ける割合 80%以上 |  |  |  |
| 評価 | Z 目標未達成原因を分析の上、事業の廃止又は見直しが必要だが、既に廃止を決定。                                                |  |  |  |

|        |                                                                                                                                                                                                                    |           |         |                               |      |          |      |           |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|-------------------------------|------|----------|------|-----------|
| 事業名    | キャリア形成促進助成金（中小企業雇用創出等能力開発助成金）                                                                                                                                                                                      |           |         |                               | 事業番号 | 18-106   |      |           |
| 実施主体   | 独立行政法人 雇用・能力開発機構                                                                                                                                                                                                   |           |         |                               |      |          |      |           |
| 事業概要   | 中小企業労働力確保法に基づく改善計画の認定を受けた事業主（雇用保険の適用事業の事業主に限る。）が、事業内職業能力開発計画に基づき作成した年間職業能力開発計画に基づき、その従業員（雇用保険の被保険者に限る。）に職業訓練を受けさせ又は従業員の自発的な教育訓練の受講に対する支援を行う場合、訓練又は従業員の自発的な教育訓練の受講に対する支援に要した費用の一部を助成。                               |           |         |                               |      |          |      |           |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                                               | 554,433千円 | 17年度    | 109,600千円                     | 18年度 | 56,352千円 | 19年度 | 247,354千円 |
| 16年度目標 | 助成対象となる訓練、休暇、能力評価等を実施した結果、事業主（助成金利用者）から、本助成措置があったことにより訓練等を実施したとする回答や従業員のキャリアアップが図られたとの評価を受ける割合 80%以上                                                                                                               |           |         |                               |      |          |      |           |
| 評価     | 目標達成。ただし、事業執行率を踏まえ、予算要求額を適正な額とする。                                                                                                                                                                                  |           |         |                               |      |          |      |           |
| 見直し内容  | <ul style="list-style-type: none"> <li>平成17年度予算から当該助成金の支給実績に基づく積算方式に改めた。</li> <li>賃金助成について、1日単位から時間単位で助成。</li> <li>中小企業のものづくり技能の継承を図るための取組を助成対象に追加（助成対象例：技能継承に係る計画の作成に要する経費、定年退職者等を活用したOJTを実施する場合の経費等）。</li> </ul> |           |         |                               |      |          |      |           |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>事業主（助成金利用者）から本助成措置があったことにより訓練、休暇、能力評価等を実施したとする評価を受ける割合 80%以上</li> <li>助成措置の対象となった従業員から、助成対象となる訓練、休暇、能力評価等によりキャリアアップが図られた旨の評価を受ける割合 80%以上</li> </ul>                         | 実績        | 目標の達成度合 | ①達成（実績 100%）<br>②達成（実績 97.9%） |      |          |      |           |
|        |                                                                                                                                                                                                                    |           | 事業執行率   | 76%（83,482千円／109,600千円）       |      |          |      |           |
| 評価     | 施策としては原則継続。必要に応じ手法の改善を行う。                                                                                                                                                                                          |           |         |                               |      |          |      |           |



|        |                                                                                                                                                                                                                        |    |         |                                               |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|-----------------------------------------------|
| 見直し内容  | 予算額を精査するとともに、新たな助成対象として、技能継承を図るための能力開発の取組を行う中小企業者等を追加した。                                                                                                                                                               |    |         |                                               |
| 18年度目標 | ①助成措置の対象となった従業員が受けた職業能力検<br>定等（訓練に密接に関連するものに限る。）の合格率<br>50%以上<br>②事業主（助成金利用者）から、本助成措置があった<br>ことにより訓練、休暇、能力評価等を実施したとす<br>る評価を受ける割合 80%以上<br>③助成措置の対象となった従業員から、助成対象とな<br>る訓練、休暇、能力評価等によりキャリアアップが<br>図られた旨の評価を受ける割合 80%以上 | 実績 | 目標の達成度合 | ①達成（実績 58.8%）<br>②達成（実績 100%）<br>③達成（実績 100%） |
|        |                                                                                                                                                                                                                        |    | 事業執行率   | 151%（85,128千円／56,352千円）                       |
| 評価     | A 施策継続                                                                                                                                                                                                                 |    |         |                                               |

|        |                                                                                                                                      |             |         |                                                               |      |             |      |           |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|---------------------------------------------------------------|------|-------------|------|-----------|
| 事業名    | 企業内キャリア形成支援推進事業                                                                                                                      |             |         |                                                               |      |             | 事業番号 | 18-107    |
| 実施主体   | 都道府県職業能力開発協会等                                                                                                                        |             |         |                                                               |      |             |      |           |
| 事業概要   | 企業内のキャリア形成支援体制の構築を推進するため、職業能力開発サービスセンター（47箇所）において、①事業主等に対する助言・指導、情報提供を行うとともに、②企業内キャリア形成支援の推進役である職業能力開発推進者を対象に、必要な知識・スキルを付与する講習を実施する。 |             |         |                                                               |      |             |      |           |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                 | 1,214,712千円 | 17年度    | 1,186,594千円                                                   | 18年度 | 1,044,112千円 | 19年度 | 951,017千円 |
| 16年度目標 | -                                                                                                                                    |             |         |                                                               |      |             |      |           |
| 17年度目標 | ・職業能力開発推進者講習の受講者から「役に立った」旨の評価を受ける割合 80%以上<br>・企業内キャリア形成支援に関する指導・助言、情報提供の利用者から「役に立った」旨の評価を受ける割合 80%以上                                 | 実績          | 目標の達成度合 | ①達成（実績 93%）<br>②達成（実績 98%）                                    |      |             |      |           |
|        |                                                                                                                                      |             | 事業執行率   | 受講者数<br>94%（8,124人／8,603人）<br>相談件数<br>130%（345,815件／265,731件） |      |             |      |           |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    |         |                                                                                                                              |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 評価      | 要因分析の上、事業の見直し又は廃止が必要。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |    |         |                                                                                                                              |
| 見直し内容   | <p>中小企業を中心に、企業内のキャリア形成支援体制の強化に資する事業となるよう、雇用・能力開発機構における労働者を対象とした事業と区別を行い、</p> <p>①事業主等に対する相談支援・情報提供については、モデル企業を選定し、企業内キャリア形成支援に関するノウハウが豊富な企業 OB 人材を活用した事業を展開する。</p> <p>②職業能力開発推進者講習については、導入レベルのキャリア・コンサルティング講習に特化する。</p> <p>③雇用・能力開発機構都道府県センターとの連携をより一層進め、キャリア形成促進助成金の相談等を行う事業主に対する効率的なサービス実施を図る。</p> <p>なお、平成 19 年度予算案においては、対前年度比 8.9%減とし、今後 5、6 年程度で 20%削減に努める。</p> |    |         |                                                                                                                              |
| 18 年度目標 | サービスセンターの支援後、企業内キャリア形成支援が促進された（職業能力開発推進者の選任、事業内計画の作成、社内意識啓発等がなされた）割合 60%以上                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 実績 | 目標の達成度合 | 達成（実績 85.4%（18 年度上半期））                                                                                                       |
|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    | 事業執行率   | <p>企業内キャリア形成支援に係る事業主に対する指導・助言、情報提供件数<br/>118%（409,300 件 / 345,815 件）</p> <p>職業能力開発推進者講習の受講者数<br/>103%（8,396 人 / 8,124 人）</p> |
| 評価      | A' 施策継続。なお、既に事業内容を見直している。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |    |         |                                                                                                                              |

|            |                                                                                                                                                |             |         |             |      |             |      |             |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|-------------|------|-------------|------|-------------|
| 事業名        | キャリアコンサルティング実施体制の整備                                                                                                                            |             |         |             |      |             | 事業番号 | 18-108      |
| 実施主体       | 独立行政法人 雇用・能力開発機構                                                                                                                               |             |         |             |      |             |      |             |
| 事業概要       | 労働者が、その適性或職業経験等に応じて自ら職業生活設計を行い、これに即した職業選択や能力開発を効果的に行うことができるよう支援するため、ハローワークや雇用・能力開発機構都道府県センターの「キャリア形成支援コーナー」等において、労働者のキャリア形成に資する情報提供、相談援助を実施する。 |             |         |             |      |             |      |             |
| 予算額<br>(*) | 16年度                                                                                                                                           | 3,043,147千円 | 17年度    | 3,139,108千円 | 18年度 | 3,069,321千円 | 19年度 | 2,814,442千円 |
| 16年度目標     | -                                                                                                                                              |             |         |             |      |             |      |             |
| 17年度目標     | ・ハローワークや独立行政法人雇用・能力開発機構の                                                                                                                       | 実績          | 目標の達成度合 | 達成（実績 99%）  |      |             |      |             |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |         |                                       |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|---------------------------------------|
|        | キャリア形成支援支援コーナーにおいてキャリア・コンサルティングを受けた者から「役に立った」旨の評価を受ける割合 80%以上                                                                                                                                                                                                                                    |    | 事業執行率   | 相談件数<br>110% (1,090,294件 / 993,860件)  |
| 評価     | 要因分析の上、事業の見直し又は廃止が必要。                                                                                                                                                                                                                                                                            |    |         |                                       |
| 見直し内容  | <p>毎年度の独立行政法人評価委員会において事業の見直し等を行うこととなるが、本事業については労働者個人を対象とした事業と区別を行ないつつ、以下のとおり見直しを図る。</p> <p>a) ハローワークの「キャリア形成支援コーナー」においては、常勤を巡回方式とし、職業能力開発に資する相談・情報提供に特化する。</p> <p>b) 地域内の若年者支援施設においては、地方自治体とも連携を図りつつ、若年者のキャリア形成に資する専門的な相談援助、情報提供等を行う。</p> <p>c) 相談支援を行ったノウハウを集約し、各能力開発支援アドバイザーが共有できる体制整備を行う。</p> |    |         |                                       |
| 18年度目標 | 就職又は転職を希望する者のうち、キャリア・コンサルティング実施から3か月経過した時点で、就職した又は転職した者並びに職業能力の開発及び向上の推進が図られた(教育訓練講座等を受講した等)者の割合80%以上                                                                                                                                                                                            | 実績 | 目標の達成度合 | 達成 85.6% (19年4月現在)                    |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    | 事業執行率   | 相談件数<br>87% (1,016,096件 / 1,170,409件) |
| 評価     | A' 施策継続。なお、既に事業内容を見直している。                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |         |                                       |

## 6 職業能力評価システムの整備

職務に必要な専門的知識の全体像を体系化する。

(18年度目標) 職業能力検定の受検者数 前年度を上回る (実績) 18年度 505,579人 / 17年度 470,713人

|     |                          |      |        |
|-----|--------------------------|------|--------|
| 事業名 | 職業能力習得制度(ビジネス・キャリア制度)の実施 | 事業番号 | 18-110 |
|-----|--------------------------|------|--------|

|        |                                                                                                                                                                                           |           |         |                                                                                                                                                       |      |           |      |           |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------|------|-----------|
| 実施主体   | 中央職業能力開発協会等                                                                                                                                                                               |           |         |                                                                                                                                                       |      |           |      |           |
| 事業概要   | ホワイトカラー職務をこなすにあたって必要な知識を習得することができるよう、ホワイトカラーの職務分野(10分野)毎に、その職務遂行に必要な専門的知識を163単位(ユニット)に分類し、各単位毎に学習すべき知識等の内容を「認定基準」として体系化し、当該基準に適合する教育訓練を厚生労働大臣が認定する。また、各単位毎に専門的知識の習得状況を確認するための修了認定試験を実施する。 |           |         |                                                                                                                                                       |      |           |      |           |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                      | 580,858千円 | 17年度    | 572,283千円                                                                                                                                             | 18年度 | 504,610千円 | 19年度 | 474,646千円 |
| 16年度目標 | 利用者から能力開発が図られ成果があったとの評価を受ける割合 80%以上                                                                                                                                                       |           |         |                                                                                                                                                       |      |           |      |           |
| 評価     | 目標達成。一定の成果が上がっている。                                                                                                                                                                        |           |         |                                                                                                                                                       |      |           |      |           |
| 見直し内容  | (特段の見直しなし)                                                                                                                                                                                |           |         |                                                                                                                                                       |      |           |      |           |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>利用者から能力開発が図られ成果があったとの評価を受ける割合 80%以上</li> <li>ビジネス・キャリア制度及びYES-プログラムの双方の制度の年間利用者数が前年度実績を上回るようにする。</li> </ul>                                        | 実績        | 目標の達成度合 | ①達成(実績 80.9%)<br>②達成(ビジネス・キャリア・ユニット試験受験者数: 23,931人(16年度: 22,033人))<br>(ビジネス・キャリア・マスター試験受験者数: 713人(16年度: 695人))<br>(YES-プログラム証明書取得者数: 673人(16年度: 47人)) |      |           |      |           |
|        |                                                                                                                                                                                           |           | 事業執行率   | 各試験受験者数<br>ビジネス・キャリア・ユニット試験受験者数 108% (23,931人/22,033人)<br>ビジネス・キャリア・マスター試験受験者数 103% (713人/695人)<br>YES-プログラム証明書取得者数 1,432% (673人/47人)                 |      |           |      |           |
| 評価     | 要因分析の上、事業の見直し又は廃止が必要。                                                                                                                                                                     |           |         |                                                                                                                                                       |      |           |      |           |
| 見直し内容  | ユニットを大括り化し、試験内容も企業実務に即した実践的なものに強化するとともに、大臣の講座認定方式を廃止し、学習方法の柔軟化を図る。再チャレンジ支援(非正規労働者対策)や普及促進に向けて、e-ラーニング方式を一部導入する。                                                                           |           |         |                                                                                                                                                       |      |           |      |           |
| 18年度目標 | ①企業調査を行い、ビジネス・キャリア制度を活用して                                                                                                                                                                 | 実績        | 目標の達成度合 | ①達成(実績 93.6%)                                                                                                                                         |      |           |      |           |

|       |                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                       |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>いる、又は活用したことがある企業において、自社のビジネス・キャリア制度を利用した労働者のうち、能力開発が図られ、昇進・昇格など処遇の改善があった者の割合 80%以上</p> <p>②証明書を取得した者に対する本人調査による、YES-プログラムの若年者就職基礎能力修得証明書を取得し就職活動を行った者の就職（内定）率 70%以上</p> |  | <p>②達成（実績 86%）</p>                                                                                                                    |
| 事業執行率 |                                                                                                                                                                            |  | <p>ビジネス・キャリア・ユニット試験受験者数 94%（22,470人／23,931人）</p> <p>ビジネス・キャリア・マスター試験受験者数 91%（649人／713人）</p> <p>YES-プログラム証明書取得者数 276%（1,859人／673人）</p> |
| 評価    | A' 施策継続。なお、既に事業内容を見直している。                                                                                                                                                  |  |                                                                                                                                       |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                 |           |         |                     |      |           |      |           |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|---------------------|------|-----------|------|-----------|
| 事業名    | 幅広い職種を対象とした職務分析に基づいた包括的な職業能力評価制度の整備事業                                                                                                                                                                                                           |           |         |                     |      |           | 事業番号 | 18-111    |
| 実施主体   | 中央職業能力開発協会                                                                                                                                                                                                                                      |           |         |                     |      |           |      |           |
| 事業概要   | 労働者自らが職業能力を適正に把握し必要なキャリア形成を認識し易く、また、事業主や国が労働者のキャリア形成に係る取組を的確に支援できるよう職業能力評価制度を整備することが喫緊の課題であり、さらに全ての労働者が職業生活の全期間にわたって必要な時期に適切な職業能力開発の機会が得られるようにするための仕組みを整備することが重要であるため、幅広い職種を対象とした職務分析を総合的かつ体系的に実施し、分析結果に基づいて職業能力評価基準の策定を行い、企業等における活用促進を図ることとする。 |           |         |                     |      |           |      |           |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                                                                            | 524,346千円 | 17年度    | 428,820千円           | 18年度 | 232,072千円 | 19年度 | 185,524千円 |
| 16年度目標 | —                                                                                                                                                                                                                                               |           |         |                     |      |           |      |           |
| 17年度目標 | ・職業能力評価基準を掲載したホームページ上においてアンケート調査を実施し、回答者の80%以上から職業能力評価基準の策定について有意義である旨の回答を得る。                                                                                                                                                                   | 実績        | 目標の達成度合 | 達成（実績 97.1%）        |      |           |      |           |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                 |           | 事業執行率   | 取組業種数 80%（8業種／10業種） |      |           |      |           |
| 評価     | 施策としては原則継続。必要に応じ手法の改善を行う。                                                                                                                                                                                                                       |           |         |                     |      |           |      |           |
| 見直し内容  | 引き続き職業能力評価基準の整備を行うこととする（新規策定業種数 10業種→4業種）。                                                                                                                                                                                                      |           |         |                     |      |           |      |           |
| 18年度目標 | ①職業能力評価基準の活用によって企業内の人事評価制度や研修体系、従業員の募集採用活動が改善され                                                                                                                                                                                                 | 実績        | 目標の達成度合 | ①達成（実績 98.7%）       |      |           |      |           |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                 |           |         | ②達成（実績 95.7%）       |      |           |      |           |

|    |                                                                                                                     |       |                                        |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------|
|    | た（改善される見込み）という 企業の割合 80 % 以上<br>②職業能力評価基準を掲載したホームページ上においてアンケート調査を実施し、回答者のうち、職業能力評価基準の策定について有意義である旨の回答をした者の割合 80 %以上 | 事業執行率 | 業種別職業能力評価基準取組状況（業種数）<br>90 %（9業種／10業種） |
| 評価 | A' 施策継続。なお、既に事業内容を見直している。                                                                                           |       |                                        |

|        |                                                                                                         |          |         |                                               |      |          |      |             |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------|-----------------------------------------------|------|----------|------|-------------|
| 事業名    | 技能検定実施費                                                                                                 |          |         |                                               |      |          | 事業番号 | 18-112      |
| 実施主体   | 本省                                                                                                      |          |         |                                               |      |          |      |             |
| 事業概要   | 技能検定の各職種ごとに専門調査員会を開催し、試験基準の作成を行うとともに、新規職種（作業）及び3級の追加については試行技能検定を実施し、実際の技能検定試験において適正に機能し得るものであるか否かを確認する。 |          |         |                                               |      |          |      |             |
| 予算額    | 16年度                                                                                                    | 72,075千円 | 17年度    | 70,940千円                                      | 18年度 | 58,685千円 | 19年度 | 2,310,333千円 |
| 16年度目標 | —                                                                                                       |          |         |                                               |      |          |      |             |
| 17年度目標 | ・技能検定試験の職種ごとに業界団体を対象にアンケート調査を行い、80%以上の団体から技能検定が役に立つ制度である旨の評価を受ける。                                       | 実績       | 目標の達成度合 | 達成（実績 82.4%）                                  |      |          |      |             |
|        |                                                                                                         |          | 事業執行率   | 技能検定試験受検者数<br>100 %（168,039 人／167,868 人）      |      |          |      |             |
| 評価     | 要因分析の上、事業の見直し又は廃止が必要。                                                                                   |          |         |                                               |      |          |      |             |
| 見直し内容  | 企業、業界団体等のニーズを踏まえた検定職種、内容等を見直しを行うとともに、若年者の受検機会の拡大を図る観点から、3級技能検定の実施職種数の拡大を図る。「職業能力開発協会等助成費（136）」と整理・統合する。 |          |         |                                               |      |          |      |             |
| 18年度目標 | 技能検定職種に係る業界団体傘下企業における受検勧奨や処遇向上等技能検定の活用率 80%以上                                                           | 実績       | 目標の達成度合 | 達成（実績 94.3 %）                                 |      |          |      |             |
|        |                                                                                                         |          | 事業執行率   | 技能検定試験受検者数<br>107 %（505,479 人（速報値）／470,713 人） |      |          |      |             |

|    |                           |
|----|---------------------------|
| 評価 | A' 施策継続。なお、既に事業内容を見直している。 |
|----|---------------------------|

## 7 多様な訓練機会の確保

職業能力開発に必要な多様な職業訓練・教育訓練の機会の確保を図る。

(18年度目標) 離職者訓練修了者の訓練修了後3ヶ月時点の就職率 60%以上  
(実績)

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                |              |      |              |      |              |      |              |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|--------------|
| 事業名        | 民間等を活用した効果的な職業訓練と就職支援の推進                                                                                                                                                                                                                                       |              |      |              |      |              | 事業番号 | 18-113       |
| 実施主体       | 独立行政法人 雇用・能力開発機構、都道府県                                                                                                                                                                                                                                          |              |      |              |      |              |      |              |
| 事業概要       | 産業構造の変化やなお厳しさの残る雇用失業情勢において、職業能力等に起因するミスマッチの解消を図るため、離職者に対し、民間機関も有効に活用した多様な職業訓練機会を提供しその早期の就職促進を図る。具体的には、ハローワークの求職者を対象に、再就職の促進を図るため職業に必要な技能及び知識を習得させる職業訓練及び受講生への就職支援を実施する（公共職業能力開発施設における訓練の他、求職者の訓練受講ニーズ、企業の様々な人材ニーズに対応できるよう、専門学校・各種学校など民間教育訓練機関等への委託訓練を積極的に活用。）。 |              |      |              |      |              |      |              |
| 予算額<br>(*) | 16年度                                                                                                                                                                                                                                                           | 23,839,116千円 | 17年度 | 31,185,398千円 | 18年度 | 29,970,097千円 | 19年度 | 23,924,755千円 |
| 16年度目標     | ①専修学校、大学・大学院、NPO、事業主等あらゆる民間教育訓練機関を活用した訓練実施対象者数 129,000人（雇用・能力開発機構90,000人、都道府県39,000人）<br>②独立行政法人雇用・能力開発機構実施分については、その中期目標期間の最終年度までに委託訓練修了者の訓練終了後3か月時点の就職率を60%以上とする（※独立行政法人雇用・能力開発機構中期目標：対象期間平成16年3月～平成20年3月）                                                    |              |      |              |      |              |      |              |
| 評価         | アウトカム目標達成。一定の成果が上がっている。ただし、事業執行率を踏まえ適正な予算要求額とする。                                                                                                                                                                                                               |              |      |              |      |              |      |              |
| 見直し内容      | ・平成17年度予算において、事業主委託訓練の計画数を適正な規模とした。（16年度計画 30,000人 → 17年度計画 6,000人 → 18年度計                                                                                                                                                                                     |              |      |              |      |              |      |              |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                     |    |         |                                                                            |  |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|----------------------------------------------------------------------------|--|
|        | 画6,000人)<br>・平成18年度予算要求において、雇用失業情勢の改善を踏まえ、県の行う民間委託訓練の規模を縮小した。<br>・民間委託訓練の実施に当たって、機構と県の間で十分役割分担や連携・調整を図るよう通知。                                                                                                                                        |    |         |                                                                            |  |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>専修学校、大学・大学院、NPO、事業主等あらゆる民間教育訓練機関を活用した訓練受講者数 108,000人</li> <li>独立行政法人雇用・能力開発機構実施分及び都道府県実施分の就職率 委託訓練修了者の訓練修了後3ヶ月時点の就職率 58%以上</li> <li>独立行政法人雇用・能力開発機構及び都道府県が公共職業能力開発施設で行う訓練修了者の訓練修了後3ヶ月時点の就職率 73%以上</li> </ul> | 実績 | 目標の達成度合 | ①未達成（実績 102,114人）<br>②達成（実績 62.4%）<br>③達成（実績 77.3%）                        |  |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                     |    | 事業執行率   | 受講者数<br>95%（102,114人／108,000人）                                             |  |
| 評価     | 施策としては原則継続。予算額の適正化等が必要。                                                                                                                                                                                                                             |    |         |                                                                            |  |
| 見直し内容  | 年長フリーター（新規）と合わせた上で、要対人員を3割減にした。                                                                                                                                                                                                                     |    |         |                                                                            |  |
| 18年度目標 | ①独立行政法人雇用・能力開発機構及び都道府県実施分の就職率 委託訓練修了者の訓練修了後3ヶ月時点の就職率 60%以上<br>②独立行政法人雇用・能力開発機構及び都道府県が公共職業能力開発施設で行う訓練修了者の訓練修了後3ヶ月時点の就職率 75%以上                                                                                                                        | 実績 | 目標の達成度合 | ①達成（実績 65.7%（平成19年3月末現在））<br>②達成（実績 79.4%（平成19年3月末現在））                     |  |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                     |    | 事業執行率   | 訓練受講者数<br>①委託訓練<br>83%（92,696人／111,033人）<br>②施設内訓練<br>84%（45,194人／53,847人） |  |
| 評価     | A 施策継続。                                                                                                                                                                                                                                             |    |         |                                                                            |  |

|      |                                                                 |      |        |
|------|-----------------------------------------------------------------|------|--------|
| 事業名  | 障害者の多様なニーズに対応した委託訓練の実施                                          | 事業番号 | 18-114 |
| 実施主体 | 都道府県                                                            |      |        |
| 事業概要 | 特例子会社、重度障害者多数雇用事業所、社会福祉法人、NPO法人等多様な委託訓練先を開拓するとともに、個々の障害者及び企業の人材 |      |        |



|        |                                                                                                                                                                                       |           |         |                                                                                    |      |           |      |           |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------|------|-----------|
|        | ニーズに対応した職業訓練のコーディネートを行い、企業の人材ニーズに対応した訓練を機動的に実施し、就職促進に資する。                                                                                                                             |           |         |                                                                                    |      |           |      |           |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                  | 659,424千円 | 17年度    | 895,542千円                                                                          | 18年度 | 933,103千円 | 19年度 | 929,897千円 |
| 16年度目標 | 障害者委託訓練実施対象者数 3,000人                                                                                                                                                                  |           |         |                                                                                    |      |           |      |           |
| 評価     | 目標未達成（速報値により評価）。必要に応じ事業の実施方法等について見直しを行う。                                                                                                                                              |           |         |                                                                                    |      |           |      |           |
| 見直し内容  | <ul style="list-style-type: none"> <li>委託訓練の効果的な実施についてのノウハウを収集、整理したパンフレットを活用し、年度当初からの計画的な委託訓練を実施。</li> <li>発達障害等新たな障害への対応を含めたコーディネート機能の充実強化を図るため、障害者職業訓練コーディネーターに対する研修を実施。</li> </ul> |           |         |                                                                                    |      |           |      |           |
| 17年度目標 | ・就職率 50%以上（訓練終了後3カ月時点）                                                                                                                                                                | 実績        | 目標の達成度合 | 未達成（実績 30.4 %）                                                                     |      |           |      |           |
|        |                                                                                                                                                                                       |           | 事業執行率   | 訓練受講者数<br>82 %（3,286人／4,000人）                                                      |      |           |      |           |
| 評価     | 18年度施行状況を見て判断。                                                                                                                                                                        |           |         |                                                                                    |      |           |      |           |
| 見直し内容  | 事業の3年目で、都道府県における実施が進むとともに、障害の態様に応じた職業訓練機会の確保が強く指摘されており、また、政令指定都市における推進の拡充等を図り、訓練対象者数を拡大することとした。                                                                                       |           |         |                                                                                    |      |           |      |           |
| 18年度目標 | ①知的障害者の訓練終了後3ヶ月時点の就職率 38 %<br>②精神障害者の訓練終了後3ヶ月時点の就職率 36 %<br>③身体障害者他の訓練終了後3ヶ月時点の就職率 30 %                                                                                               | 実績        | 目標の達成度合 | ①達成（実績 39.5 %（平成19年3月末現在））<br>②（実績 28.8 %（平成19年3月末現在））<br>③（実績 26.4 %（平成19年3月末現在）） |      |           |      |           |
|        |                                                                                                                                                                                       |           | 事業執行率   | 訓練受講者数<br>79 %（3,286人／4,180人）                                                      |      |           |      |           |
| 評価     | B 施策継続。ただし、予算額は適切な水準とすること。                                                                                                                                                            |           |         |                                                                                    |      |           |      |           |

|      |                 |      |        |
|------|-----------------|------|--------|
| 事業名  | 介護労働者能力開発事業の実施  | 事業番号 | 18-115 |
| 実施主体 | 財団法人 介護労働安定センター |      |        |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |      |             |         |                                   |      |             |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|-------------|---------|-----------------------------------|------|-------------|
| 事業概要   | 急速な高齢化の進展に伴い要介護高齢者等が増加する中で、介護サービス需要も増大し多様化しているところである。このため、公共職業安定所長から受講指示を受けた離転職者等を対象として訪問介護員養成研修2級課程を実施することにより、早期再就職の促進を図るとともに、介護労働力の確保を図る。                                                                                                                                                               |             |      |             |         |                                   |      |             |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1,926,784千円 | 17年度 | 1,579,732千円 | 18年度    | 1,278,450千円                       | 19年度 | 1,090,781千円 |
| 16年度目標 | 訓練実施対象者数 18,000人                                                                                                                                                                                                                                                                                          |             |      |             |         |                                   |      |             |
| 評価     | 目標未達成。必要に応じ公共職業安定所との連携方法も含め事業の実施方法等について見直しを行う。                                                                                                                                                                                                                                                            |             |      |             |         |                                   |      |             |
| 見直し内容  | 平成18年度要求においては、訓練実施対象者について、講習の受講が必要と考えられる者に限定することにより、対前年度4,680人の削減を図ったところである。なお、規制改革・民間開放の推進に関する第2次答申において、介護労働安定センターは、「業務全般について民間との役割分担を明確化し、他の民間主体でも実施可能なものについて、そのような主体にも委ねられるよう、競争的手法による契約の導入等、民間開放を推進すべきである。」とされ、「平成18年度中に結論を出し、以降速やかに措置」するよう答申されたことから、同答申の趣旨を踏まえ、民間教育訓練機関の活用を含め、早急に結論を得るべく検討することとしている。 |             |      |             |         |                                   |      |             |
| 17年度目標 | ・訓練実施対象者数 16,320人<br>・就職率 60%以上（講習終了後3カ月時点）                                                                                                                                                                                                                                                               |             |      | 実績          | 目標の達成度合 | ①未達成（実績 14,461人）<br>②達成（実績 61.7%） |      |             |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |      |             | 事業執行率   | 訓練実施対象者数<br>87%（14,461人／16,320人）  |      |             |
| 評価     | 18年度施行状況を見て判断。                                                                                                                                                                                                                                                                                            |             |      |             |         |                                   |      |             |
| 見直し内容  | 介護講習の実施回数を見直すことにより予算額を減額。                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |      |             |         |                                   |      |             |
| 18年度目標 | 就職率 62%以上（講習終了後3か月時点）                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |      | 実績          | 目標の達成度合 | 達成（実績 64.4%（平成19年3月末現在）           |      |             |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |      |             | 事業執行率   | 訓練実施対象者数<br>94%（10,960人／11,640人）  |      |             |
| 評価     | B 施策継続。ただし、予算額は適切な水準とする。                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |      |             |         |                                   |      |             |

|     |                            |      |        |
|-----|----------------------------|------|--------|
| 事業名 | キャリア・コンサルタントの養成に係る在職者訓練の実施 | 事業番号 | 18-116 |
|-----|----------------------------|------|--------|

|        |                                                                                                                                                                                                     |          |         |                                                   |      |          |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------|---------------------------------------------------|------|----------|
| 実施主体   | 独立行政法人 雇用・能力開発機構                                                                                                                                                                                    |          |         |                                                   |      |          |
| 事業概要   | キャリア・コンサルタントの養成については、民間における取組が推進されているところであるが、未だ養成数が少ないこと、また、実施場所も首都圏を中心とした限定されたものであること等から、平成14年度から平成18年度までの5年間で職業能力開発大学校等において全国的に訓練コースを設置し、年間約1,100名の養成を行う。(18年度限りの事業)                              |          |         |                                                   |      |          |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                                | 89,755千円 | 17年度    | 67,162千円                                          | 18年度 | 24,042千円 |
| 16年度目標 | ①キャリア・コンサルタント養成数 1,000人<br>②受講者から「職業能力の向上に役に立った」との評価を受ける割合 80%以上                                                                                                                                    |          |         |                                                   |      |          |
| 評価     | 目標達成。一定の成果が上がっている。                                                                                                                                                                                  |          |         |                                                   |      |          |
| 見直し内容  | (特段の見直しなし)                                                                                                                                                                                          |          |         |                                                   |      |          |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリア・コンサルタント養成数 1,100 人</li> <li>・受講者から「職業能力の向上に役に立った」旨の評価を受ける割合 80%以上</li> <li>・事業主の指示により受講した場合に、当該事業主から「身に付いた技能が現在の職場で役に立っている」旨の評価を受ける割合 80%以上</li> </ul> | 実績       | 目標の達成度合 | ①達成(実績 1,340 人)<br>②達成(実績 98.4%)<br>③達成(実績 95.5%) |      |          |
|        |                                                                                                                                                                                                     |          | 事業執行率   | キャリア・コンサルタント養成数<br>122% (1,340 人 / 1,100 人)       |      |          |
| 評価     | 雇用安定等事業としては廃止することが適当。                                                                                                                                                                               |          |         |                                                   |      |          |
| 見直し内容  | 廃止                                                                                                                                                                                                  |          |         |                                                   |      |          |
| 18年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>①キャリア・コンサルタント養成数 1,100 人</li> <li>②受講者から「職業能力の向上に役に立った」との評価を受ける割合 80%以上</li> <li>③事業主の指示により受講した場合に、当該事業主から「身に付いた技能が現在の職場で役立っている」旨の評価を受ける割合 80%以上</li> </ul>  | 実績       | 目標の達成度合 | ①達成(実績 1,174 人)<br>②達成(実績 98.9%)<br>③達成(実績 96.9%) |      |          |
|        |                                                                                                                                                                                                     |          | 事業執行率   | キャリア・コンサルタント養成数<br>107% (1,174 人 / 1,100 人)       |      |          |
| 評価     | Z 平成18年度をもって廃止                                                                                                                                                                                      |          |         |                                                   |      |          |

|            |                                                                                                                      |           |         |                                     |      |           |      |           |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|-------------------------------------|------|-----------|------|-----------|
| 事業名        | 新分野への事業展開に必要な相談援助、人材育成の推進                                                                                            |           |         |                                     |      |           | 事業番号 | 18-117    |
| 実施主体       | 独立行政法人 雇用・能力開発機構                                                                                                     |           |         |                                     |      |           |      |           |
| 事業概要       | 創業や新分野展開を希望する労働者や新分野への事業展開を希望する中小企業事業主に対して、創業等を支える人材を職業能力開発の側面から支援・育成を図るために、専門的な相談援助、創業を目指す中小企業等との共同研究及び職業訓練の実施等を行う。 |           |         |                                     |      |           |      |           |
| 予算額<br>(*) | 16年度                                                                                                                 | 424,933千円 | 17年度    | 376,097千円                           | 18年度 | 416,103千円 | 19年度 | 381,072千円 |
| 16年度目標     | -                                                                                                                    |           |         |                                     |      |           |      |           |
| 17年度目標     | ・講習等終了時にアンケート調査を実施し、80%以上の者から必要な能力の習得に役に立った旨の評価を得られるようにすること。                                                         | 実績        | 目標の達成度合 | 達成(実績 93%)                          |      |           |      |           |
|            |                                                                                                                      |           | 事業執行率   | 講習等実施対象者数<br>118% (5,435人 / 4,596人) |      |           |      |           |
| 評価         | 施策としては原則継続。必要に応じ手法の改善を行う。                                                                                            |           |         |                                     |      |           |      |           |
| 見直し内容      | 平成18年度においては、北海道、九州に創業サポートスポットを新たに設置し、計上したところであるが、2年目となる19年度は、初年度のみ必要な経費を除いたこと等により減額となった。                             |           |         |                                     |      |           |      |           |
| 18年度目標     | 創業等率 30%以上                                                                                                           | 実績        | 目標の達成度合 | 達成(実績 33%)                          |      |           |      |           |
|            |                                                                                                                      |           | 事業執行率   | 利用者数<br>97% (15,596人 / 16,129人)     |      |           |      |           |
| 評価         | B 施策継続。ただし、予算額は適切な水準とすること。                                                                                           |           |         |                                     |      |           |      |           |

|      |                  |  |  |  |  |  |      |        |
|------|------------------|--|--|--|--|--|------|--------|
| 事業名  | 技能者育成資金貸付に必要な経費  |  |  |  |  |  | 事業番号 | 18-118 |
| 実施主体 | 独立行政法人 雇用・能力開発機構 |  |  |  |  |  |      |        |

|        |                                                                                                          |           |         |                                                                                   |      |           |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------|------|-----------|
| 事業概要   | 成績が優秀であり、経済的な理由で公共職業能力施設の行う職業訓練を受けることが困難な訓練生に対し、経済的な負担の軽減を図り、職業訓練を受けることを容易にするため、(独)雇用・能力開発機構が資金の貸付を行うもの。 |           |         |                                                                                   |      |           |
| 予算額    | 16年度                                                                                                     | 809,463千円 | 17年度    | 808,981千円                                                                         | 18年度 | 665,202千円 |
| 16年度目標 | —                                                                                                        |           |         |                                                                                   |      |           |
| 17年度目標 | ・受講者から貸付を受けて受講した訓練について「就職、昇進・昇給等に役に立った」旨の評価を受ける割合 80%以上                                                  | 実績        | 目標の達成度合 | 達成(実績 86%)                                                                        |      |           |
|        |                                                                                                          |           | 事業執行率   | 81%(657百万円/809百万円)                                                                |      |           |
| 評価     | 雇用安定等事業としては廃止することが適当。                                                                                    |           |         |                                                                                   |      |           |
| 見直し内容  | 廃止(ただし、雇用・能力開発機構の次期中期目標期間終了時まで経過的に実施。)                                                                   |           |         |                                                                                   |      |           |
| 18年度目標 | ①貸付金利用者のうち、施設内訓練修了者の就職率 75%以上<br>②貸付金利用者のうち、委託訓練修了者の就職率 60%以上<br>③貸付金利用者のうち、学卒者訓練修了者の就職率 95%以上           | 実績        | 目標の達成度合 | ①未達成(実績 50.0%(12月末現在の速報値))<br>②達成(実績なし(12月末現在の速報値))<br>③達成(実績 100.0%(12月末現在の速報値)) |      |           |
|        |                                                                                                          |           | 事業執行率   | 貸付金額<br>65%(430百万円/665百万円)                                                        |      |           |
| 評価     | Z 目標未達成原因を分析の上、事業の見直し又は廃止が必要だが、平成18年度をもって廃止。                                                             |           |         |                                                                                   |      |           |

|      |                                                                                                                                                                                                                            |             |      |             |      |           |      |           |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|-------------|------|-----------|------|-----------|
| 事業名  | グローバル人材育成支援事業                                                                                                                                                                                                              |             |      |             | 事業番号 | 18-119    |      |           |
| 実施主体 | 財団法人 海外職業訓練協会                                                                                                                                                                                                              |             |      |             |      |           |      |           |
| 事業概要 | 国際化の進展を背景として、我が国企業においては国際的な事業展開が活発化しており、国内外で国際業務を担うことができる実践力のある労働者が求められている。このため、中小企業事業主等に対し、専門知識・経験を有する国際アドバイザーによる相談窓口の開設及び出張相談を実施するとともに、国際アドバイザーを海外における日系中小企業等に派遣し、実地に指導・援助を行う等国際化に対応した人材養成を支援することにより、実践力のある国際人材の育成を推進する。 |             |      |             |      |           |      |           |
| 予算額  | 16年度                                                                                                                                                                                                                       | 1,101,429千円 | 17年度 | 1,044,862千円 | 18年度 | 989,176千円 | 19年度 | 788,641千円 |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |    |         |                                                                                                                                      |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16年度目標 | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |    |         |                                                                                                                                      |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・国際アドバイザーを活用し、グローバル化に対応した人材育成に関して、相談窓口等における指導・援助を行う。 <ul style="list-style-type: none"> <li>① 相談援助件数 1,950件</li> <li>② 指導・援助を受けた者から、「役に立った」旨の評価を受ける割合 80%以上</li> </ul> </li> <li>・海外における日系中小企業等の求めに応じて、国際アドバイザーを現地に派遣し、実地に指導・助言等を行う。 <ul style="list-style-type: none"> <li>① 海外コンサルティング件数目標 100件</li> <li>② コンサルティングを受けた者から「役に立った」旨の評価を受ける割合 80%以上</li> </ul> </li> </ul> | 実績 | 目標の達成度合 | <ul style="list-style-type: none"> <li>①達成（実績 2,832件）</li> <li>②達成（実績 89.3%）</li> <li>③達成（実績 100件）</li> <li>④達成（実績 94.2%）</li> </ul> |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |    | 事業執行率   | 相談援助件数<br>148%（2,891件／1,950件）<br>海外コンサルティング件数<br>100%（100件／100件）                                                                     |
| 評価     | 要因分析の上、事業の廃止又は見直しが必要。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |    |         |                                                                                                                                      |
| 見直し内容  | 個々の労働者に対する能力開発事業であることが明確になるよう見直しを行った。具体的には、海外派遣予定労働者等に対して、キャリアコンサルティングの実施による必要な能力の提示から、派遣前・派遣中における研修等による能力開発、帰国後の評価を行うことにより、当該労働者の体系的かつ継続的な職業キャリアの形成を支援することとした。このため、企業（企業の担当者等）を対象として実施していたセミナーや海外コンサルティングに係る事業を廃止し、海外派遣予定労働者等向けキャリアコンサルティングや帰国後の当該労働者の修得能力の評価等を新たに実施することとした。                                                                                                                                     |    |         |                                                                                                                                      |
| 18年度目標 | 援助を受けた労働者の能力向上の度合いや現地労働者への指導技法に係る能力向上の達成度に関し、それぞれの労働者に設定した目標について、アドバイザーの指導後の達成度が平均して80%を上回ること                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 実績 | 目標の達成度合 | 達成（実績 平均82%）                                                                                                                         |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |    | 事業執行率   | 相談援助件数<br>143%（2,782件／1,950件）<br>海外コンサルティング件数<br>100%（144件／144件）                                                                     |
| 評価     | A' 施策継続。なお、既に事業内容を見直している。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |         |                                                                                                                                      |

|     |           |      |        |
|-----|-----------|------|--------|
| 事業名 | 技能啓発等推進事業 | 事業番号 | 18-120 |
|-----|-----------|------|--------|

|        |                                                                                                                                                                                                                                     |           |         |                                                                                          |      |           |      |           |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------|------|-----------|
| 実施主体   | 中央職業能力開発協会                                                                                                                                                                                                                          |           |         |                                                                                          |      |           |      |           |
| 事業概要   | 若年者を中心に技能離れの状況が見られるとともに、熟練技能者の高齢化も進んでおり、優れた技能の維持・継承が困難となりつつある。このため、技能が尊重される社会の形成を推進することが必要となっている。<br>そこで、技能の重要性、必要性についての啓発の推進、技能者の地位の向上等を図るため、技能五輪全国大会及び国際大会、技能グランプリ等の事業を行うこととし、大会開催にあたり必要な競技課題作成に係る経費、パンフレット作成・印刷に係る経費、会場借料等を措置する。 |           |         |                                                                                          |      |           |      |           |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                                                                | 301,689千円 | 17年度    | 278,983千円                                                                                | 18年度 | 273,032千円 | 19年度 | 980,626千円 |
| 16年度目標 | —                                                                                                                                                                                                                                   |           |         |                                                                                          |      |           |      |           |
| 17年度目標 | ・第43回技能五輪全国大会への選手派遣事業所の80%以上から同大会への選手派遣が、従業員の技能向上の良い目標となった、その後の職場での技能習得に役立った等技能向上、技能習得に有意義であった旨の回答を得る。                                                                                                                              | 実績        | 目標の達成度合 | 達成（大会への選手派遣が従業員の技能向上の良い目標となった事業所の割合 93.2%、その後の職場での技能習得に役立った事業所の割合 93.7%）                 |      |           |      |           |
|        |                                                                                                                                                                                                                                     |           | 事業執行率   | 各種大会の開催及び実施職種数<br>100%（1回／1回）<br>287%（43職種／15職種）                                         |      |           |      |           |
| 評価     | 要因分析の上、事業の見直し又は廃止が必要。                                                                                                                                                                                                               |           |         |                                                                                          |      |           |      |           |
| 見直し内容  | 「ものづくり立国の推進（127）」及び「2007年問題への対応（137）」を整理・統合し、技能振興対策として総合的かつ一体的に事業の推進を図る。                                                                                                                                                            |           |         |                                                                                          |      |           |      |           |
| 18年度目標 | ①第44回技能五輪全国大会への参加者及び来場者数前年度大会を上回る<br>②第44回技能五輪全国大会に来場した若年者層について、将来のキャリア形成に向けての自発的な職業能力の習得や技能検定の受検等の行動発生率 80%以上                                                                                                                      | 実績        | 目標の達成度合 | ①達成（実績 参加者数 1,158人（前回実績 1,094人））<br>②達成（実績 来場者数 135,200人（前回実績 86,000人））<br>③達成（実績 82.3%） |      |           |      |           |
|        |                                                                                                                                                                                                                                     |           | 事業執行率   | 技能五輪全国大会の開催回数<br>100%（1回／1回）<br>実施職種数<br>105%（45種／43種）                                   |      |           |      |           |
| 評価     | A' 施策継続。ただし、既に事業内容を見直している。                                                                                                                                                                                                          |           |         |                                                                                          |      |           |      |           |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |         |                                           |      |           |      |           |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|-------------------------------------------|------|-----------|------|-----------|
| 事業名    | 技能実習制度推進事業費                                                                                                                                                                                                                                                                                          |           |         |                                           |      |           | 事業番号 | 18-121    |
| 実施主体   | 財団法人 国際研修協力機構                                                                                                                                                                                                                                                                                        |           |         |                                           |      |           |      |           |
| 事業概要   | 技能実習制度は、より実践的な技術、技能等の開発途上国等への移転を図り、開発途上国等の経済発展を担う「人づくり」に協力することを目的とし、一定期間の研修を経た外国人研修生に対し、研修成果等の評価を行い、一定の水準に達したこと等の要件を満たした場合に、その後雇用関係の下で最大2年間、技術、技能等を修得するものである。本制度の適正かつ円滑な推進を図るため、(財)国際研修協力機構(JITCO)に委託し、受入れ企業、技能実習生等に対する指導援助等を実施している。具体的には、研修生・技能実習生受入れ企業等に対する巡回指導や、企業の外国人研修を担当する研修指導員に対する講習会の開催等を行う。 |           |         |                                           |      |           |      |           |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 183,840千円 | 17年度    | 174,579千円                                 | 18年度 | 160,087千円 | 19年度 | 141,665千円 |
| 16年度目標 | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |         |                                           |      |           |      |           |
| 17年度目標 | ・技能実習生から実習終了時に、技能実習目標を十分達成できた旨の評価を受ける割合 80%以上                                                                                                                                                                                                                                                        | 実績        | 目標の達成度合 | 未達成(実績 65%)                               |      |           |      |           |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           | 事業執行率   | 技能実習受け入れ企業に対する巡回指導件数 82% (5,945件/7,227件)  |      |           |      |           |
| 評価     | 雇用福祉事業としては廃止。(要因分析の上、事業自体の廃止又は見直しが必要。)                                                                                                                                                                                                                                                               |           |         |                                           |      |           |      |           |
| 見直し内容  | 雇用福祉事業としては廃止し、技能実習生の実習期間内の着実な技能の修得・能力向上を目的として、受入企業等に対する巡回指導を強化するなど事業内容を見直し、予算額を前年度より約1割減とした上で、能力開発事業として位置づけ直して実施                                                                                                                                                                                     |           |         |                                           |      |           |      |           |
| 18年度目標 | ①技能実習生が当初の計画どおり技能を修得できたかどうかの指標として、技能実習修了認定を受けた技能実習生の割合 95%以上<br>②技能実習生から、実習終了時に技能実習目標を「十分に達成できた」との評価を受ける割合 80%以上<br>※18年度より、目標未達成の実績の基礎とされた技能実習生に対するアンケートの選択肢を変更したため、17年度実績とは比較できない。                                                                                                                 | 実績        | 目標の達成度合 | ①(実績 93.0%)<br>②達成(実績 96.5%)              |      |           |      |           |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           | 事業執行率   | 技能実習受け入れ企業に対する巡回指導件数 105% (6,318件/6,000件) |      |           |      |           |
| 評価     | A' 施策継続。なお、既に事業内容を見直している。                                                                                                                                                                                                                                                                            |           |         |                                           |      |           |      |           |



8 若年者の職業能力開発の推進

「若年自立・挑戦プラン」を踏まえ、若年者に対するキャリア形成支援を総合的に行う。

(目標) フリーターの常用雇用者数 25万人以上 (再掲)

|        |                                                                   |   |    |      |          |                                             |          |
|--------|-------------------------------------------------------------------|---|----|------|----------|---------------------------------------------|----------|
| 事業名    | 業界団体による日本版デュアルシステムの導入促進                                           |   |    |      | 事業番号     | 18-122                                      |          |
| 実施主体   | 民間団体等                                                             |   |    |      |          |                                             |          |
| 事業概要   | 傘下企業における日本版デュアルシステムの導入促進を希望する業界団体に対し、デュアルシステムの導入に必要な諸事業を委託して実施する。 |   |    |      |          |                                             |          |
| 予算額    | 16年度                                                              | — | 千円 | 17年度 | 71,671千円 | 18年度                                        | 54,930千円 |
| 17年度目標 | ・日本版デュアルシステムの受講人数 6万人                                             |   |    | 実績   | 目標の達成度合  | 未達成 (実績 40,299人)                            |          |
|        |                                                                   |   |    |      | 事業執行率    | 業界団体数<br>80% (8団体 / 10団体)                   |          |
| 評価     | 雇用安定等事業としては廃止することが適当。                                             |   |    |      |          |                                             |          |
| 見直し内容  | 廃止                                                                |   |    |      |          |                                             |          |
| 18年度目標 | 日本版デュアルシステムの就職率 68%以上                                             |   |    | 実績   | 目標の達成度合  | 達成 (76.2% (平成19年2月現在))                      |          |
|        |                                                                   |   |    |      | 事業執行率    | 日本版デュアルシステムの受講者数<br>90% (26,770人 / 29,800人) |          |
| 評価     | Z 平成18年度をもって廃止                                                    |   |    |      |          |                                             |          |

|        |                                                                                                                                                                                                                 |             |         |                                                                                                                                |      |             |      |             |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------|------|-------------|
| 事業名    | 日本版デュアルシステム（公共訓練型）の実施                                                                                                                                                                                           |             |         |                                                                                                                                |      |             | 事業番号 | 18-123      |
| 実施主体   | 独立行政法人 雇用・能力開発機構、都道府県                                                                                                                                                                                           |             |         |                                                                                                                                |      |             |      |             |
| 事業概要   | 若年者のフリーター化・無業化を防止し、企業の求人内容の高度化ニーズに応えるため、既存の公共職業訓練を活用し、一定期間企業実習及び関連した教育訓練を行う公共型の日本版デュアルシステムを実施する。この新たな人材育成の取組により、若年者を一人前の職業人として育て、職場への定着を図る。                                                                     |             |         |                                                                                                                                |      |             |      |             |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                                            | 5,724,211千円 | 17年度    | 6,589,437千円                                                                                                                    | 18年度 | 6,804,311千円 | 19年度 | 6,443,104千円 |
| 16年度目標 | 公共訓練型の日本版デュアルシステム導入対象者数 22,000人                                                                                                                                                                                 |             |         |                                                                                                                                |      |             |      |             |
| 評価     | 目標未達成。必要に応じ事業の実施方法等について見直しを行う。                                                                                                                                                                                  |             |         |                                                                                                                                |      |             |      |             |
| 見直し内容  | <ul style="list-style-type: none"> <li>平成18年度要求において、事業執行率が高く、かつ就職実績が良好な委託訓練活用型について実施規模を拡充（対前年度1,200人増）。</li> <li>平成18年度要求において、特に事業執行率の低かった県が行う普通課程活用型について、計画数を適正な規模とした（16年度計画1,800人 → 18年度計画1,080人）。</li> </ul> |             |         |                                                                                                                                |      |             |      |             |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>専門課程活用型デュアルシステムの就職率 93%以上</li> <li>普通課程活用型デュアルシステムの就職率 84%以上</li> <li>委託訓練活用型デュアルシステムの就職率 60%以上</li> </ul>                                                               | 実績          | 目標の達成度合 | <ul style="list-style-type: none"> <li>①（専門課程は、2年間の訓練のため、今年度中に実績はでない）。</li> <li>②達成（実績93.0%）</li> <li>③達成（実績72.3%）</li> </ul>  |      |             |      |             |
|        |                                                                                                                                                                                                                 |             | 事業執行率   | 受講者数<br>①96%（96人／100人）<br>②82%（822人／1000人）<br>③93%（22,162人／23,800人）                                                            |      |             |      |             |
| 評価     | 施策としては原則継続。必要に応じ手法の改善を行う。                                                                                                                                                                                       |             |         |                                                                                                                                |      |             |      |             |
| 見直し内容  | 企業実習先行型（新規）と合わせた上で前年程度の予算水準とした。                                                                                                                                                                                 |             |         |                                                                                                                                |      |             |      |             |
| 18年度目標 | ①専門課程活用型デュアルシステムの就職率 93%以上<br>②普通課程活用型デュアルシステムの就職率 93%以                                                                                                                                                         | 実績          | 目標の達成度合 | <ul style="list-style-type: none"> <li>①（実績92.1%）</li> <li>②（実績90.7%（平成19年3月末現在））</li> <li>③達成（実績75.5%（平成19年2月末現在））</li> </ul> |      |             |      |             |

|    |                                  |  |       |                                                                                                                                                                                     |
|----|----------------------------------|--|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 上<br>③委託訓練活用型デュアルシステムの就職率 70 %以上 |  | 事業執行率 | 訓練受講者数<br>①専門課程活用型デュアルシステム<br>21 % (62 人 / 300 人)<br>②普通課程活用型デュアルシステム<br>58 % (858 人 / 1,480 人) (平成 19 年 3 月末現在)<br>③委託訓練活用型デュアルシステム<br>92 % (27,292 人 / 29,800 人) (平成 19 年 2 月末現在) |
| 評価 | B 施策継続。ただし、予算額は適切な水準とする。         |  |       |                                                                                                                                                                                     |

|        |                                                                                                                                                                                          |             |         |                                    |      |             |      |             |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|------------------------------------|------|-------------|------|-------------|
| 事業名    | 認定職業訓練助成事業の推進                                                                                                                                                                            |             |         |                                    |      |             | 事業番号 | 18-124      |
| 実施主体   | 都道府県                                                                                                                                                                                     |             |         |                                    |      |             |      |             |
| 事業概要   | 認定職業訓練の効果的な実施促進を図るため、中小企業事業主等が実施する認定職業訓練の運営に要する経費等について、助成又は援助を行う都道府県に対して、国が補助を行っている。特に、日本版デュアルシステムに係る認定職業訓練においては、認定職業訓練を実施する中小企業又は実施団体を構成する中小企業以外の中小企業に雇用された35才未満の若年者について、補助要件の緩和を行っている。 |             |         |                                    |      |             |      |             |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                     | 1,980,525千円 | 17年度    | 1,816,609千円                        | 18年度 | 1,670,031千円 | 19年度 | 1,345,239千円 |
| 16年度目標 | 認定訓練を活用した日本版デュアルシステム導入対象者数 5,000人                                                                                                                                                        |             |         |                                    |      |             |      |             |
| 評価     | 目標達成。一定の成果が上がっている。                                                                                                                                                                       |             |         |                                    |      |             |      |             |
| 見直し内容  | (特段の見直しなし)                                                                                                                                                                               |             |         |                                    |      |             |      |             |
| 17年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>認定職業訓練を活用した日本版デュアルシステム導入対象者数 9,000 人</li> <li>認定職業訓練を活用した日本版デュアルシステムを実施した事業主から、若年従業員のキャリアアップが図られ成果があった旨の評価を受ける割合 80 % 以上</li> </ul>               | 実績          | 目標の達成度合 | ①未達成 (実績 5,024 人)<br>②達成 (実績 97 %) |      |             |      |             |
|        |                                                                                                                                                                                          |             | 事業執行率   | 導入対象者数<br>56 % (5,024 人 / 9,000 人) |      |             |      |             |

|        |                                                       |    |         |                              |
|--------|-------------------------------------------------------|----|---------|------------------------------|
| 評価     | 施策としては原則継続。予算額の適正化等が必要。                               |    |         |                              |
| 見直し内容  | 予算額を精査し、引き続き実施                                        |    |         |                              |
| 18年度目標 | 助成措置の対象となった従業員が受けた職業能力検定等（訓練に密接に関連するものに限る。）の合格率 50%以上 | 実績 | 目標の達成度合 | 達成（実績 63.2%）                 |
|        |                                                       |    | 事業執行率   | 74%（1,233,714千円／1,670,031千円） |
| 評価     | A 施策継続。                                               |    |         |                              |

|        |                                                                                                                                                      |             |         |                                                                                        |      |             |      |             |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------|------|-------------|
| 事業名    | 「私のしごと館」の運営                                                                                                                                          |             |         |                                                                                        |      |             | 事業番号 | 18-125      |
| 実施主体   | 独立行政法人 雇用・能力開発機構                                                                                                                                     |             |         |                                                                                        |      |             |      |             |
| 事業概要   | 早期離職者やフリーター等の若年者を中心として、職業意識の形成、適職の選択からその後の職業生活を含めたキャリア形成を支援するため、様々な職業の体験機会の提供、仕事の内容や必要な職業能力開発についての情報の提供及び相談の実施等を総合的に行う。                              |             |         |                                                                                        |      |             |      |             |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                 | 1,539,595千円 | 17年度    | 1,405,497千円                                                                            | 18年度 | 1,200,380千円 | 19年度 | 1,078,152千円 |
| 16年度目標 | 各事業のサービス利用者の延べ人数を400,000人以上とする。また、利用者の80%以上から今後の進路について具体的なイメージが湧いた、仕事というものや将来の自分の職業について考えるようになった等の回答が得られる。（※独立行政法人雇用・能力開発機構中期目標：対象期間平成16年3月～平成20年3月） |             |         |                                                                                        |      |             |      |             |
| 評価     | 目標達成。一定の成果が上がっているが、より雇用保険三事業の趣旨にかなう事業となるよう見直しを行うとともに、自己収入の増大を図り、経費を削減する。                                                                             |             |         |                                                                                        |      |             |      |             |
| 見直し内容  | 厳しい財政事情等を踏まえ、展示・体験事業の魅力を維持・向上しつつも、管理維持費を中心にスリム化を追求し、「私のしごと館」の運営費交付金に係る平成18年度内示額は、前年度予算額と比較して15%削減（2億円減額）している。                                        |             |         |                                                                                        |      |             |      |             |
| 17年度目標 | ・各事業のサービス利用者の延べ人数 400,000人以上<br>・利用者の80%以上から今後の進路について具体的なイメージが湧いた、仕事というものや将来の自分の職業について考えるようになった等の回答を得る。（独立行政法人雇用・能力開発機構中期目標による。）                     | 実績          | 目標の達成度合 | ①達成（実績 521,842人）<br>②達成（実績 83.0%）<br>③達成（実績 85.8%）<br>④達成（実績 87.5%）<br>⑤未達成（実績 108百万円） |      |             |      |             |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |         |                                                                                                                                                                                              |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者に対する追跡調査を実施し、80 % 以上から「私のしごと館」の活用により、自己理解、職業理解が進んだ、将来の就職に向けて何らかの行動を起こした等の具体的な変化があったという回答を得る。</li> <li>・「私のしごと館」を利用した失業者の80 %以上が就職に結びつく具体的な行動（採用面接への応募、公共職業安定所等での職業紹介、派遣の登録等）を起こす。</li> <li>・自己収入の増大を図り1.7億円以上の収入を得るとともに、経費を削減する。</li> </ul>                                                                                                                                                           |    | 事業執行率   | 各事業のサービス利用者<br>130 % (521,842人 / 400,000人)                                                                                                                                                   |
| 評価     | 要因分析の上、事業の廃止又は見直しが必要。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |    |         |                                                                                                                                                                                              |
| 見直し内容  | 利用者ニーズを踏まえた事業内容の改善を進めるとともに、一般競争入札に基づく民間委託や市場化テストの活用等を通じた経費の縮減、自己収入の増加に向けた取組等により、一層の業務運営の効率化を図ることとし、引き続き事業を実施                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |    |         |                                                                                                                                                                                              |
| 18年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>①各事業のサービス利用者の延べ人数 400,000人以上</li> <li>②体験事業の稼働率 70%以上</li> <li>③利用者の80%以上から今後の進路について具体的なイメージが湧いた、仕事というものや将来の自分の職業について考えるようになった等の回答を得る。</li> <li>④利用者に対する追跡調査を実施し、80%以上から「私のしごと館」の活用により、自己理解、職業理解が進んだ、将来の就職に向けて何らかの行動を起こした等の具体的な変化があったという回答を得る。</li> <li>⑤「私のしごと館」を利用した失業者の80%以上が就職に結びつく具体的な行動（採用面接への応募、公共職業安定所等での職業紹介、派遣の登録等）を起こす。</li> <li>⑥自己収入の増大を図り1.7億円以上の収入を得るとともに、経費を半減することを目指し着実に削減する。</li> </ul> | 実績 | 目標の達成度合 | <ul style="list-style-type: none"> <li>①達成（実績 507,911人）</li> <li>②達成（実績 71.7%）</li> <li>③達成（実績 83.2%）</li> <li>④達成（実績 89.1%）</li> <li>⑤達成（実績 81.7%）</li> <li>⑥未達成（実績 137百万円（速報値））</li> </ul> |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    | 事業執行率   | 「私のしごと館」の年度内における各事業サービス利用者の延べ人数<br><br>127 % (507,911人 / 400,000人)                                                                                                                           |
| 評価     | X 目標未達成の原因を分析の上、事業の廃止又は見直しが必要だが、既に事業内容を見直した。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |    |         |                                                                                                                                                                                              |

|        |                                                                                                 |   |    |      |           |                              |           |        |          |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|------|-----------|------------------------------|-----------|--------|----------|
| 事業名    | 就職基礎能力速成講座の実施                                                                                   |   |    |      |           |                              | 事業番号      | 18-126 |          |
| 実施主体   | 都道府県                                                                                            |   |    |      |           |                              |           |        |          |
| 事業概要   | 安定した就労を希望するフリーター等の若年者を対象に、職業意識の啓発や職場におけるコミュニケーション能力、ビジネスマナーの習得など就職のために必要な基礎能力の付与を図り、早期再就職を促進する。 |   |    |      |           |                              |           |        |          |
| 予算額    | 16年度                                                                                            | — | 千円 | 17年度 | 207,426千円 | 18年度                         | 112,863千円 | 19年度   | 94,010千円 |
| 17年度目標 | ・就職率 70%以上                                                                                      |   |    | 実績   | 目標の達成度合   | 未達成（実績 45.8%）                |           |        |          |
|        |                                                                                                 |   |    |      | 事業執行率     | 受講者数<br>32%（2,845人／9,000人）   |           |        |          |
| 評価     | 要因分析の上、事業の見直し又は廃止が必要。                                                                           |   |    |      |           |                              |           |        |          |
| 見直し内容  | 平成17年度の実施状況を踏まえ、本講座の受講効果が確実に見込まれる者に対象を絞ることとした。                                                  |   |    |      |           |                              |           |        |          |
| 18年度目標 | 就職率 70%以上                                                                                       |   |    | 実績   | 目標の達成度合   | 未達成（実績 38.8%（平成19年3月末現在））    |           |        |          |
|        |                                                                                                 |   |    |      | 事業執行率     | 講座受講者数<br>45%（2,045人／4,500人） |           |        |          |
| 評価     | X 目標の未達成要因を分析の上、事業の見直し又は廃止が必要であるが、既に事業内容を見直している。                                                |   |    |      |           |                              |           |        |          |

|      |                                                                                                         |           |  |      |           |  |      |           |  |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--|------|-----------|--|------|-----------|--|
| 事業名  | 「ものづくり立国」の推進                                                                                            |           |  |      |           |  | 事業番号 | 18-127    |  |
| 実施主体 | 中央職業能力開発協会等                                                                                             |           |  |      |           |  |      |           |  |
| 事業概要 | 工場、民間・公共の訓練施設等の開放促進、ものづくり技能に関するシンポジウムの開催、若者によるものづくり技能競技大会の実施等を通じ、ものづくりに親しむ社会を形成し、その基盤の上に熟練技能の一層の高度化を図る。 |           |  |      |           |  |      |           |  |
| 予算額  | 16年度                                                                                                    | 299,226千円 |  | 17年度 | 671,332千円 |  | 18年度 | 793,650千円 |  |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    |         |                                                                                                                                                                    |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16年度目標 | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |    |         |                                                                                                                                                                    |
| 17年度目標 | <p>・ものづくりに係る国民的気運の醸成を図ることとし、若年者に対してものづくり技能の魅力を開発し、若年者がものづくり技能に対する関心を持ち、その習得に意欲を持つよう喚起を行うことを目的として次の目標を設定する。</p> <p>① 若年者によるものづくり技能競技大会への選手派遣団体の80%以上から同大会への選手派遣が、学生等の技能向上の良い目標となった、その後の技能習得に役に立った等技能向上、技能習得に有意義であった旨の回答を得る。</p> <p>② 認定訓練施設等への実技指導等の講師としての高度熟練技能者派遣人日の目標を1,400人日とし、また、高度熟練技能者を受け入れた事業主等を対象にアンケート調査を行い、80%以上の者から技能の向上に役に立った旨の回答を得る。</p> <p>③ ホームページの年間アクセス件数を59,000件以上とする。</p> | 実績 | 目標の達成度合 | <p>①達成（96.7%の選手派遣団体が技能向上の良い目標となったと回答し、94.6%がその後の技能向上に役立ったと回答。）</p> <p>②達成（高度熟練技能者派遣日数 1,615人日。また、92.1%の受講者及び94.6%の派遣受入団体が技能向上に役立ったと回答。）</p> <p>③達成（実績62,631件）。</p> |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    | 事業執行率   | 高度熟練技能者の派遣人日<br>115%（1,615人／1,400人）                                                                                                                                |
| 評価     | 要因分析の上、事業の見直し又は廃止が必要。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |         |                                                                                                                                                                    |
| 見直し内容  | 「若年者ものづくり人材育成促進事業」における金メダル倍増計画の重点化、「ものづくり立国社会的基盤整備」における技能シンポジウム等の整理・廃止等を行ったうえで、「技能振興対策費（120）」に統合する。                                                                                                                                                                                                                                                                                          |    |         |                                                                                                                                                                    |
| 18年度目標 | <p>①3級技能検定の受検者数 前年実績を上回る</p> <p>②若年者ものづくり競技大会への申込数（選手派遣団体又は参加選手） 前年実績を上回る</p> <p>③高度熟練技能者派遣日数 前年実績を上回る</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 実績 | 目標の達成度合 | <p>①達成（実績135,673人（速報値）（平成17年度105,394人））</p> <p>②達成（実績238人（平成17年度232人））</p> <p>③達成（実績2,181日（平成17年度1,615日））</p>                                                      |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    | 事業執行率   | 高度熟練技能者派遣日数<br>135%（2,181日／1,615日）                                                                                                                                 |
| 評価     | Z' 既に事業内容を見直し、18-120に統合。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |    |         |                                                                                                                                                                    |

|            |                                                                                                                                                                                                         |           |         |                                              |      |           |      |           |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|----------------------------------------------|------|-----------|------|-----------|
| 事業名        | ヤングジョブスポットの運営                                                                                                                                                                                           |           |         |                                              |      |           | 事業番号 | 18-128    |
| 実施主体       | 独立行政法人 雇用・能力開発機構                                                                                                                                                                                        |           |         |                                              |      |           |      |           |
| 事業概要       | <p>公共職業安定所等に行くことを躊躇するような若者であっても、気軽に利用できるような「広場」を作り、若者同士の相互交流等による職業意識の啓発を図る事業。14都道府県に設置。</p> <p>具体的には、①若者同士が職業に関する情報を交換できる場の提供、②職場見学等の自主的なグループ活動の支援、③インターネット等を活用した職業に関する情報提供、④適職選択・キャリア形成に関する相談等を実施。</p> |           |         |                                              |      |           |      |           |
| 予算額<br>(*) | 16年度                                                                                                                                                                                                    | 806,720千円 | 17年度    | 842,297千円                                    | 18年度 | 823,279千円 | 19年度 | 753,969千円 |
| 16年度目標     | 利用者数 86,000人以上（平成15年度実績を上回る水準）                                                                                                                                                                          |           |         |                                              |      |           |      |           |
| 評価         | 目標達成。一定の成果が上がっている。                                                                                                                                                                                      |           |         |                                              |      |           |      |           |
| 見直し内容      | （特段の見直しなし）                                                                                                                                                                                              |           |         |                                              |      |           |      |           |
| 17年度目標     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者数 123,000人以上</li> <li>・利用開始から3カ月後の時点で、就職に向けた行動が、より就職に結びつく方向に変化した（就職した、求職活動を開始した等）者の割合 80%以上</li> </ul>                                                       | 実績        | 目標の達成度合 | ①達成（実績 128,860人）<br>②達成（実績 81%）              |      |           |      |           |
|            |                                                                                                                                                                                                         |           | 事業執行率   | 利用者数<br>105%（128,860人／123,000人）              |      |           |      |           |
| 評価         | 施策としては原則継続。必要に応じ手法の改善を行う。                                                                                                                                                                               |           |         |                                              |      |           |      |           |
| 見直し内容      | （特段の見直しなし）                                                                                                                                                                                              |           |         |                                              |      |           |      |           |
| 18年度目標     | <ul style="list-style-type: none"> <li>①利用者数 123,000人以上</li> <li>②利用開始から3か月後の時点で、就職に向けた行動が、より就職に結びつく方向に変化した（就職した、求職活動を開始した等）者の割合 80%以上</li> </ul>                                                       | 実績        | 目標の達成度合 | ①達成（実績 130,474人）<br>②達成（実績 83.6%（平成19年4月現在）） |      |           |      |           |
|            |                                                                                                                                                                                                         |           | 事業執行率   | 利用者数<br>101%（130,474人／128,860人）              |      |           |      |           |
| 評価         | B 施策継続。ただし予算額は適切な水準とすること                                                                                                                                                                                |           |         |                                              |      |           |      |           |



## 9 その他職業能力開発関係

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |         |                                                                                                                                                                                                                       |      |              |      |              |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------|------|--------------|
| 事業名    | 独立行政法人雇用・能力開発機構運営費交付金                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |              |         |                                                                                                                                                                                                                       |      |              | 事業番号 | 18-129       |
| 実施主体   | 独立行政法人 雇用・能力開発機構                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |         |                                                                                                                                                                                                                       |      |              |      |              |
| 事業概要   | <p>労働者の有する能力の有効な発揮及び職業生活の充実を図るため、雇用管理の改善に対する援助、公共職業能力開発施設の設置及び運営等の業務を行うとともに、勤労者の計画的な財産形成の促進の業務を行うことにより、良好な雇用の機会の創出その他の雇用開発、職業能力の開発及び向上並びに勤労者の生活の安定を図り、もって労働者の雇用の安定その他福祉の増進と経済の発展に寄与することを目的として以下の業務を行う。</p> <p>(1) 雇用開発に関する業務</p> <p>① 雇用管理に関する相談等</p> <p>② 中小企業の雇用創出、人材確保等のための助成金の支給、相談等</p> <p>(2) 能力開発に関する業務</p> <p>① 公共職業能力開発施設等の設置運営、事業主等の行う職業訓練の援助等</p> <p>② 労働者の職業生活設計に即した自発的な職業能力開発及び向上についての労働者等に対する相談等</p> <p>(3) その他</p> <p>① 勤労者の財産形成を促進し、生活の安定を図るための持家取得資金、教育資金等の融資等</p> |              |         |                                                                                                                                                                                                                       |      |              |      |              |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 94,595,827千円 | 17年度    | 90,445,605千円                                                                                                                                                                                                          | 18年度 | 86,153,303千円 | 19年度 | 79,691,805千円 |
| 16年度目標 | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |              |         |                                                                                                                                                                                                                       |      |              |      |              |
| 17年度目標 | <p>・独立行政法人雇用・能力開発機構の中期目標（別紙2）を達成する。</p> <p>①雇用開発業務について、相談終了時にアンケート調査を実施し、80%以上の者から役立った旨の評価が得られるようにすること。</p> <p>②雇用開発業務について、講習・研修等の終了時にアンケート調査を実施し、80%以上の者から必要な知識等の習得に役立った旨の評価が得られること。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 実績           | 目標の達成度合 | <p>①について達成（中小企業事業主に対して行う雇用管理の改善に関する相談（98.0%）、建設事業主等に対して行う雇用管理の改善に関する相談（99.0%）、沖縄県における離職者等に対する相談（99.4%））</p> <p>②について達成（雇用管理研究会・講習会（96.7%）、新規・成長分野企業等の雇用管理改善セミナー（96.0%）、雇用創出セミナー（95.7%）、建設事業主等に対して行う雇用管理研修（97.8%））</p> |      |              |      |              |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |       |                                                                                                                                            |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>③雇用開発業務について、助成金等の説明会の終了時にアンケート調査を実施し、内容を理解した旨の評価を80%以上得られるようにすること。</p> <p>④在職者訓練について、受講者に対してアンケート調査を実施し、80%以上の者から職業能力の向上に役に立った旨の評価が得られるようにすること。また事業主の指示により職業訓練を受講した場合についてもアンケート調査を実施し、80%以上の者から受講者に職業能力の向上が見られた旨の評価が得られるようにすること。</p> <p>⑤学卒者訓練について、専門課程及び応用課程の修了者のうち、就職希望者の就職率を95%以上を目指すこと。</p> <p>⑥労働者の職業能力の開発及び向上を促進する助成金について、説明会終了時にアンケート調査を実施し、内容を理解した旨の評価を80%以上得られるようにすること。</p> <p>⑦ホームページのアクセス件数を200万件以上とすること</p>                                       |       | <p>③について達成 (91.9%)</p> <p>④について達成 (97.0% (受講者)、94.0% (事業主))</p> <p>⑤について達成 (98.4%)</p> <p>⑥について達成 (91.3%)</p> <p>⑦について達成 (4,934,209 件)</p> |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 事業執行率 | -                                                                                                                                          |
| 評価    | <p>交付金で実施する事業については、概ね中期目標・中期計画に沿って実施されており、一定の効果を挙げている。ただし、人件費のラスパイレズ指数が相当程度高いこと、個別事業や所管施設に係る費用対効果が十分把握されていないこと、他の民間訓練機関と訓練科目が類似しているものがあるとの指摘もある等課題も多い。</p> <p>このため、私のしごと館やアビリティガーデンといった所管施設に係るさらなる市場化テストや民間委託の導入、職業能力開発施設における訓練科目の不断の見直し等により、事業の一層のスリム化・効率化を図ることが適当である。</p> <p>また、人件費の総額やその割合を抑制することが適当である。</p> <p>このような取組により、年間の交付金額を大幅に圧縮することが適当である。</p> <p>さらに、中期目標・中期計画を、上記の点を踏まえ、前倒しで見直すことを検討すべきであり、交付金額の圧縮に当たっては、中期計画における削減目標に向け、可能な限り前倒しで進めることが適当である。</p> |       |                                                                                                                                            |
| 見直し内容 | <p>平成19年度予算案については、「雇用保険三事業の見直しについて」(報告書)の指摘を踏まえ、より一層の効果的、効率的な業務運営により、さらなる経費の削減を図るべく、前年度比7.5%(約65億円)の削減となっている。</p> <p>なお、組織・業務全般について、厚生労働省独立行政法人評価委員会や総務省の政策評価・独立行政法人評価委員会における審議等を踏まえた見直しを行い、平成19年度を期首とする次期の中期目標に反映させることとしている。</p>                                                                                                                                                                                                                                |       |                                                                                                                                            |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 18年度目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>①雇用開発業務について、相談終了時にアンケート調査を実施し、80%以上の者から役立った旨の評価が得られるようにすること。</li> <li>②雇用開発業務について、講習・研修等の終了時にアンケート調査を実施し、80%以上の者から必要な知識等の習得に役立った旨の評価が得られること。</li> <li>③雇用開発業務について、助成金等の説明会の終了時にアンケート調査を実施し、内容を理解した旨の評価を80%以上得られるようにすること。</li> <li>④在職者訓練について、受講者に対してアンケート調査を実施し、80%以上の者から職業能力の向上に役に立った旨の評価が得られるようにすること。また事業主の指示により職業訓練を受講した場合についてもアンケート調査を実施し、80%以上の者から受講者に職業能力の向上が見られた旨の評価が得られるようにすること。</li> <li>⑤学卒者訓練について、専門課程及び応用課程の修了者のうち、就職希望者の就職率を95%以上を目指すこと。</li> <li>⑥労働者の職業能力の開発及び向上を促進する助成金について、説明会終了時にアンケート調査を実施し、内容を理解した旨の評価を80%以上得られるようにすること。</li> <li>⑦ホームページのアクセス件数を200万件以上とすること。</li> </ul> | 実績 | 目標の達成度合 | <ul style="list-style-type: none"> <li>①達成（実績：中小企業事業主に対して行う雇用管理の改善に関する相談（97.4%）、建設事業主等に対して行う雇用管理の改善に関する相談（96.6%）、沖縄県における離職者等に対する相談（99.8%））</li> <li>②達成（実績：雇用管理研究会・講習会（97.2%）、新規・成長分野企業等の雇用管理改善セミナー（96.1%）、建設事業主等に対して行う雇用管理研修（98.1%））</li> <li>③達成（実績 91.7%）</li> <li>④達成（実績 97.1%（受講者）、95.2%（事業主））</li> <li>⑤達成（実績 98.3%）</li> <li>⑥達成（実績 92.1%）</li> <li>⑦達成（実績 6,176,365 件）</li> </ul> |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    | 事業執行率   | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 評価     | B 施策継続。ただし、予算額は引き続き削減に努めること。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|      |                                                                                                                                                           |      |        |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|
| 事業名  | 独立行政法人雇用・能力開発機構施設整備費補助金                                                                                                                                   | 事業番号 | 18-130 |
| 実施主体 | 独立行政法人 雇用・能力開発機構                                                                                                                                          |      |        |
| 事業概要 | 雇用・能力開発機構が設置・運営する公共職業能力開発施設のうち、建設後相当期間を経過したものについて、老朽化等により部分修繕等では対応が困難なこと等を考慮し、本館・実習場等の建替等を行う。また、設置後相当期間を経過した設備等のうち、部分修繕等では対応が困難な、受変電設備、空調設備、給水設備等の更新等を行う。 |      |        |

|        |                                                               |             |           |                                                                            |      |             |      |             |
|--------|---------------------------------------------------------------|-------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------|------|-------------|------|-------------|
| 予 算 額  | 16年度                                                          | 1,812,402千円 | 17年度      | 1,811,663千円                                                                | 18年度 | 1,811,553千円 | 19年度 | 1,724,900千円 |
| 16年度目標 | —                                                             |             |           |                                                                            |      |             |      |             |
| 17年度目標 | —                                                             |             |           |                                                                            |      |             |      |             |
| 18年度目標 | 独立行政法人雇用・能力開発機構及び都道府県が公共職業能力開発施設で行う訓練修了者の訓練修了後3ヶ月時点の就職率 75%以上 | 実 績         | 目標の達成度合   | 達成 79.4% (平成 19 年 3 月末現在)                                                  |      |             |      |             |
|        |                                                               |             | 事 業 執 行 率 | 独立行政法人雇用・能力開発機構及び都道府県が公共職業能力開発施設で行う離職者訓練の受講者数 84% (実績 45,194 人 / 53,847 人) |      |             |      |             |
| 評 価    | B 施策継続。ただし、予算額は引き続き削減に努めること。                                  |             |           |                                                                            |      |             |      |             |

|         |                                                                                                                                                              |             |           |                                                                            |      |             |      |             |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------|------|-------------|------|-------------|
| 事 業 名   | 職業能力開発校施設整備費補助金                                                                                                                                              |             |           |                                                                            |      |             | 事業番号 | 18-131      |
| 実 施 主 体 | 都道府県                                                                                                                                                         |             |           |                                                                            |      |             |      |             |
| 事 業 概 要 | 建設後相当期間を経過したものであって、老朽化等により部分修繕等では対応が困難な施設等への対応を図るとともに、人材ニーズの変化や技術革新の進展等に応じた職業訓練実施体制の整備を図るため、都道府県が職業能力開発校の施設・機器の整備等を行う場合に、その整備等に要する経費の一部に対して補助を行う（補助率 1 / 2）。 |             |           |                                                                            |      |             |      |             |
| 予 算 額   | 16年度                                                                                                                                                         | 3,505,736千円 | 17年度      | 3,123,195千円                                                                | 18年度 | 3,036,294千円 | 19年度 | 2,656,346千円 |
| 16年度目標  | —                                                                                                                                                            |             |           |                                                                            |      |             |      |             |
| 17年度目標  | —                                                                                                                                                            |             |           |                                                                            |      |             |      |             |
| 18年度目標  | 独立行政法人雇用・能力開発機構及び都道府県が公共職業能力開発施設で行う訓練修了者の訓練修了後3ヶ月時点の就職率 75%以上                                                                                                | 実 績         | 目標の達成度合   | 達成 79.4% (平成 19 年 3 月末現在)                                                  |      |             |      |             |
|         |                                                                                                                                                              |             | 事 業 執 行 率 | 独立行政法人雇用・能力開発機構及び都道府県が公共職業能力開発施設で行う離職者訓練の受講者数 84% (実績 45,194 人 / 53,847 人) |      |             |      |             |

|    |                              |
|----|------------------------------|
| 評価 | B 施策継続。ただし、予算額は引き続き削減に努めること。 |
|----|------------------------------|

|        |                                                                                               |             |         |                                               |      |             |  |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|-----------------------------------------------|------|-------------|--|
| 事業名    | 職業能力開発協会等助成費                                                                                  |             |         |                                               | 事業番号 | 18-132      |  |
| 実施主体   | 中央職業能力開発協会、都道府県職業能力開発協会                                                                       |             |         |                                               |      |             |  |
| 事業概要   | 職業能力開発促進法の規定に基づき設立された中央職業能力開発協会の運営（管理、技能検定等）及び都道府県職業能力開発協会の運営（管理、技能検定・職業訓練振興等）に関する経費の一部を補助する。 |             |         |                                               |      |             |  |
| 予算額    | 16年度                                                                                          | 2,489,503千円 | 17年度    | 2,430,042千円                                   | 18年度 | 2,324,474千円 |  |
| 16年度目標 | -                                                                                             |             |         |                                               |      |             |  |
| 17年度目標 | -                                                                                             |             |         |                                               |      |             |  |
| 18年度目標 | 技能検定職種に係る業界団体傘下企業における受検勧奨や処遇向上等技能検定の活用率 80%以上                                                 | 実績          | 目標の達成度合 | 達成（実績 94.3 %）                                 |      |             |  |
|        |                                                                                               |             | 事業執行率   | 技能検定受検者数<br>107 %（505,579 人（速報値） / 470,713 人） |      |             |  |
| 評価     | Z' 既に事業内容を見直し、18-112に統合。                                                                      |             |         |                                               |      |             |  |

|        |                                                                                                                            |          |      |          |      |          |      |          |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|
| 事業名    | 全国団体等認定職業訓練特別助成金                                                                                                           |          |      |          | 事業番号 | 18-133   |      |          |
| 実施主体   | 都道府県                                                                                                                       |          |      |          |      |          |      |          |
| 事業概要   | 広域的に行われる認定職業訓練を振興し、計画的かつ効果的な人材育成を推進するため、認定職業訓練を実施する中小企業事業主の団体（その構成員が2以上の都道府県にわたるものに限る。）又はその連合団体が行う認定職業訓練の運営に要する経費の一部を助成する。 |          |      |          |      |          |      |          |
| 予算額    | 16年度                                                                                                                       | 94,624千円 | 17年度 | 94,266千円 | 18年度 | 94,872千円 | 19年度 | 77,821千円 |
| 16年度目標 | -                                                                                                                          |          |      |          |      |          |      |          |

|        |                                                       |    |         |                             |
|--------|-------------------------------------------------------|----|---------|-----------------------------|
| 17年度目標 | —                                                     |    |         |                             |
| 18年度目標 | 助成措置の対象となった従業員が受けた職業能力検定等（訓練に密接に関連するものに限る。）の合格率 50%以上 | 実績 | 目標の達成度合 | 達成（実績 68.8 %）               |
|        |                                                       |    | 事業執行率   | 55 %（52,350 千円 / 94,872 千円） |
| 評価     | B 施策継続。ただし、予算額は適切な水準とすること。                            |    |         |                             |

|        |                                    |           |         |            |      |           |
|--------|------------------------------------|-----------|---------|------------|------|-----------|
| 事業名    | 離転職者訓練                             |           |         |            | 事業番号 | 18-134    |
| 実施主体   | 独立行政法人 雇用・能力開発機構                   |           |         |            |      |           |
| 事業概要   | 「民間等を活用した効果的な職業訓練と就職支援の推進」に含まれる事業。 |           |         |            |      |           |
| 予算額    | 16年度                               | 911,934千円 | 17年度    | 911,934千円  | 18年度 | 226,800千円 |
| 16年度目標 | —                                  |           |         |            |      |           |
| 17年度目標 | —                                  |           |         |            |      |           |
| 18年度目標 | No.113 参照。                         | 実績        | 目標の達成度合 | No.113 参照。 |      |           |
|        |                                    |           | 事業執行率   | No.113 参照。 |      |           |
| 評価     | Z' 平成18年度をもって廃止（他事業へ統合）            |           |         |            |      |           |

|      |                                    |  |  |  |      |        |
|------|------------------------------------|--|--|--|------|--------|
| 事業名  | 若年者職業能力開発支援事業（能開大）                 |  |  |  | 事業番号 | 18-135 |
| 実施主体 | 独立行政法人 雇用・能力開発機構                   |  |  |  |      |        |
| 事業概要 | 「民間等を活用した効果的な職業訓練と就職支援の推進」に含まれる事業。 |  |  |  |      |        |