

## さくいん

- 育児休業, 8, 28, 34, 36, 40, 44, 51  
請負, 1, 10, 37, 39, 40  
えるぼし, 35  
解雇, 1, 7, 11, 13, 26, 27, 28, 34, 40, 43, 44, 45, 46, 47  
介護休業, 8, 28, 34, 40, 44  
解雇予告手当, 40, 44  
介護離職, 36  
学生アルバイト等の労働条件確保, 19  
過労死, 29  
間接差別, 35  
基本手当, 16, 45, 46  
休業手当, 29  
休憩, 1, 4, 13, 14, 24, 25, 32  
休日, 1, 2, 4, 7, 13, 14, 24, 25, 32  
休日労働, 19, 24, 25  
給与明細書, 29  
業務委託, 1, 10, 38, 40, 41  
業務災害, 17, 26  
くるみん認定, 35, 53  
契約社員, 1, 2, 10, 13, 16, 17, 18, 23, 25, 26, 27, 28, 32, 37, 38, 40, 43, 44  
減給, 18, 29, 34  
健康管理, 4  
健康診断, 26, 27  
健康保険, 14, 17, 18, 27, 38, 40  
公正採用選考, 20  
厚生年金保険, 9, 14, 18, 38, 40  
合理的配慮の提供義務, 21  
固定残業代, 3, 19  
雇用保険, 5, 7, 14, 16, 18, 38, 40, 45, 46  
最低賃金, 23, 40  
最低賃金法, 23  
採用内定, 15, 48  
36協定(サブロク協定), 24, 25  
産前産後休業, 28, 40, 44  
時間外労働, 19, 24, 25, 31, 44  
仕事と家庭の両立, 4, 28, 52  
仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス), 28, 32  
失業等給付, 16  
就業規則, 12, 14, 18, 19, 24, 31, 43, 44  
障害者雇用率制度, 21  
障害者に対する差別の禁止, 21  
試用期間, 2, 3, 20  
職場情報の公開, 52  
職場情報の提供, 52  
女性活躍推進法, 35, 52  
ジョブ・カード, 55  
深夜労働, 19, 25  
正社員, 2, 7, 8, 10, 13, 23, 26, 27, 32, 37, 38, 40, 43, 55  
性別による差別の禁止, 4, 27  
整理解雇, 46  
セクシュアルハラスメント(セクハラ), 34  
全額払いの原則, 24  
総合労働相談コーナー, 7, 13, 14, 16, 22, 24, 25, 33, 37, 43, 47  
退職, 1, 5, 13, 14, 15, 22, 36, 43, 45, 46, 47, 退職勧奨, 27, 46, 47  
団結権, 11  
短時間労働者, 38  
団体交渉権, 11  
団体行動権(争議権), 11  
地域別最低賃金, 23  
地域若者サポートステーション(サポステ), 9, 54  
懲戒処分, 19  
直接払いの原則, 23

**賃金**, 1, 4, 7, 10, 11, 13, 14, 15, 17, 18, 20, 22, 23, 24, 27, 29, 32, 37, 45  
**賃金の支払の確保等に関する法律**, 45  
**通貨払いの原則**, 23  
**通勤災害**, 17  
**特定最低賃金**, 23  
**都道府県労働局雇用環境・均等部(室)(雇用均等室)**, 8, 28, 34  
**日本司法支援センター(法テラス)**, 8, 33  
**日本年金機構(年金事務所)**, 9, 18  
**妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント**, 8, 34  
**年次有給休暇**, 32, 38, 40  
**パートタイム労働者**, 1, 2, 8, 10, 13, 16, 17, 18, 23, 25, 26, 27, 28, 29, 32, 37, 40, 41, 43  
**派遣社員**, 2, 10, 16, 17, 18, 23, 25, 26, 27, 28, 29, 32, 37, 40, 41, 43  
**ハロートレーニング(職業訓練)**, 6, 46  
**ハローワーク**, 2, 5, 6, 7, 16, 18, 19, 20, 21, 45, 46, 49, 50, 51, 53, 54, 55  
**パワーハラスメント(パワハラ)**, 33  
**非定型的変形労働時間制**, 31  
**不合理な労働条件の禁止**, 42  
**不当労働行為**, 8, 11, 12  
**プラチナくるみん**, 35, 52  
**不利益**, 6, 8, 11, 22, 28, 33, 34  
**フレックスタイム制**, 31  
**変形労働時間制**, 31  
**法定休日**, 25  
**法定労働時間**, 24, 25  
**毎月1回以上定期払の原則**, 24  
**未払い賃金**, 5  
**無期労働契約への転換**, 42  
**メンタルヘルス不調**, 26  
**雇止め**, 42, 45  
**ユースエール認定企業**, 51, 52  
**労災かくし**, 27  
**労災保険**, 14, 17, 18, 26, 27, 40  
**労働安全衛生法**, 26  
**労働委員会**, 8, 12  
**労働基準監督署**, 6, 7, 13, 14, 17, 18, 22, 24, 25, 27, 37, 39, 43, 45, 47  
**労働協約**, 12, 14, 22, 23  
**労働組合**, 1, 8, 11, 12, 20, 22, 24, 44, 47  
**労働組合法**, 10, 11, 44  
**労働契約**, 1, 2, 4, 10, 12, 13, 15, 16, 22, 25, 27, 28, 37, 38, 42, 43, 44, 45  
**労働三権**, 11  
**労働時間**, 1, 4, 7, 10, 14, 16, 17, 18, 19, 22, 24, 25, 26, 29, 31, 32, 38, 40, 44, 51  
**労働条件**, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 19, 20, 22, 32, 42, 45, 47  
**労働条件の明示**, 19, 22  
**労働法**, 1, 10, 13, 15, 19, 38, 39, 47  
**若者雇用促進法**, 51, 52  
**割増賃金**, 19, 25, 40