

# 就労支援の基本的な考え方

明治学院大学社会学部社会福祉学科

新保美香

# はじめに      ～働くことの意味～

## <ワーク1>

あなたにとって「働くこと(就労)」とは？

以下の文章を完成させてください。(2分間で)

就労とは、①\_\_\_\_\_であり  
②\_\_\_\_\_であり  
③\_\_\_\_\_である。

→書いた内容を、チームで共有してみましょう。(3分間で)

## <ワーク2>

あなたは支援対象者から「なぜ働かなければならないんでしょうね...」と問われたら何と答えますか？  
以下にメモしてください。(2分間で)



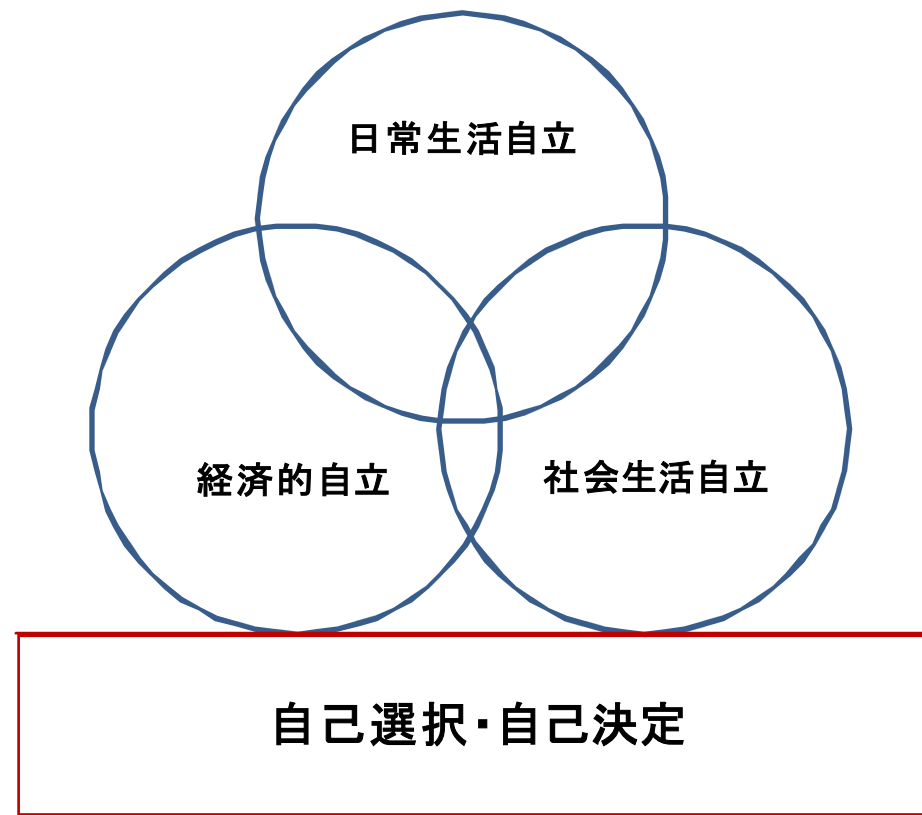
→書いた内容を、チームで共有してみましょう。(3分間で)

# 1. 就労支援の意義と就労支援

(テキスト228頁)

- ①就労支援は、「就労」という人間にとって  
かけがえのない営みをそれぞれの状況に  
即して実現できるように支援すること。
- ②収入を得るばかりでなく、社会とのつながりを  
構築し、自己実現をはかる大切な意義を持つ。
- ③「有給労働」と「無給労働」がある。
- ④就労(勤労)が「権利」であることに着目。
- ⑤ジョブマッチングに止まらない、生活や人生を  
豊かにする重要な取り組み。

# 生活困窮者自立支援制度における 就労支援の位置づけ



# 生活困窮者の状況に応じた就労支援

- ① 「就労」は3つの自立につながる営みである。
- ② 支援対象者によって、就労支援の目標や形は異なる。
- ③ 長期的な展望を持った、就労支援が重要。
- ④ 支援対象者の背景や思いの理解が大切。
- ⑤ 個別支援のみならず、多様な支援策の提供、新たな開発も不可欠。

# 就労支援に取り組む際に 理解しておきたいこと

- ①生活困窮者を取り巻く雇用環境  
→テキスト231～232頁、259～263頁。
- ②就労支援員の役割 →テキスト233頁。
- ③就労支援の流れ →テキスト233～235頁。
- ④就労支援の種類 →テキスト235～236頁。
- ⑤就労支援の実務 →テキスト第6章第2節。
- ⑥労働法規 →テキスト265～267頁。

# 就労支援の心構えとポイント

(テキスト236～238頁)

- ①本人の自尊心の回復が鍵。
- ②ステップアップを考える。
- ③共感的な姿勢での支援。
- ④強み・力・よいところ(ストレングス)への  
着目。
- ⑤支援対象者から学び、支援対象者の  
「声」を生かした支援。

# この講義のさいごに...

## <ワーク3>

以下の文章を完成させてください。(1分間で)

就労支援とは\_\_\_\_\_である。

→ 書いた内容を、チームでわかちあってください！