

3. 個人 同僚調査 集計結果

Q1 性別

		n=	男性 (%)	女性 (%)
本人役職	合計	1,058	56.7	43.3
	管理職	213	83.6	16.4
	一般職(女性)	422	100.0	0.0
	一般職(男性)	423	0.0	100.0

*年代

		n=	20-29歳 (%)	30-39歳 (%)	40-49歳 (%)	50-59歳 (%)	平均値 (%)
本人役職	合計	1,058	14.4	30.2	34.5	21.0	40.7
	管理職	213	0.5	8.9	40.8	49.8	48.5
	一般職(女性)	422	7.8	34.4	39.8	18.0	41.2
	一般職(男性)	423	27.9	36.6	26.0	9.5	36.3

Q3 1週間の平均的な労働時間

		n=	週20時間未満 (%)	週20時間以上~30時間未満 (%)	週30時間以上~40時間未満 (%)	週40時間以上~50時間未満 (%)	週50時間以上~60時間未満 (%)	週60時間以上 (%)
本人役職	合計	1,058	2.0	2.6	15.2	50.4	20.7	9.1
	管理職	213	0.9	2.3	11.3	41.3	29.1	15.0
	一般職(女性)	422	2.4	2.6	12.6	49.1	22.7	10.7
	一般職(男性)	423	2.1	2.8	19.9	56.3	14.4	4.5

Q4 仕事の種類

		n=	専門職・技術職(看護師、教師、弁護士、会計士等) (%)	管理職(課長職相当以上) (%)	事務職(一般事務、企画、広報、経理など) (%)	営業・販売職(店員、不動産販売、保険外交、外勤等) (%)	サービス職(理美容師、料理人、ホールスタッフ等) (%)	生産現場職・技能職(製品製造・組立、自動車整備等) (%)	運輸・保安職(トラック運転手、船員、郵便等配達等) (%)	その他具体的に: (%)
本人役職	合計	845	20.6	0.0	52.7	12.8	5.3	5.1	2.1	1.4
	一般職(女性)	422	26.8	0.0	38.6	15.4	5.7	9.5	3.6	0.5
	一般職(男性)	423	14.4	0.0	66.7	10.2	5.0	0.7	0.7	2.4

Q5 役職

		n=	一般職 (%)	主任・係長クラス (%)	課長・次長クラス (%)	部長クラス以上 (%)
本人役職	合計	1,058	54.3	25.5	13.0	7.1
	管理職	213	0.0	0.0	64.8	35.2
	一般職(女性)	422	54.0	46.0	0.0	0.0
	一般職(男性)	423	82.0	18.0	0.0	0.0

Q6 会社の男女比率 一般職

		n=	男性が多い (%)	男性・女性ほぼ半々くらい (%)	女性が多い (%)	該当する職種はない/わからない (%)
本人役職	合計	1,058	51.6	19.4	27.9	1.1
	管理職	213	58.2	17.4	23.5	0.9
	一般職(女性)	422	67.3	16.4	15.2	1.2
	一般職(男性)	423	32.6	23.4	42.8	1.2

Q6 会社の男女比率 主任・係長クラス

		n=	男性が多い	男性・女性 は半々くらい	女性が多い	該当する 職種はない/ わからない	(%)
合計		1,058	75.7	14.8	7.0	2.5	
本人役職	管理職	213	81.2	13.1	5.2	0.5	
	一般職(女性)	422	85.3	10.2	2.8	1.7	
	一般職(男性)	423	63.4	20.3	12.1	4.3	

Q6 会社の男女比率 課長・次長クラス

		n=	男性が多い	男性・女性 は半々くらい	女性が多い	該当する 職種はない/ わからない	(%)
合計		1,058	85.5	6.3	3.9	4.3	
本人役職	管理職	213	89.2	6.6	3.8	0.5	
	一般職(女性)	422	90.0	5.2	1.4	3.3	
	一般職(男性)	423	79.2	7.3	6.4	7.1	

Q6 会社の男女比率 部長クラス

		n=	男性が多い	男性・女性 は半々くらい	女性が多い	該当する 職種はない/ わからない	(%)
合計		1,058	90.6	2.8	2.5	4.1	
本人役職	管理職	213	94.8	2.3	2.3	0.5	
	一般職(女性)	422	93.8	1.7	0.9	3.6	
	一般職(男性)	423	85.3	4.3	4.0	6.4	

Q6 会社の男女比率 役員

		n=	男性が多い	男性・女性 は半々くらい	女性が多い	該当する 職種はない/ わからない	(%)
合計		1,058	92.7	2.0	1.5	3.8	
本人役職	管理職	213	97.2	0.9	0.9	0.9	
	一般職(女性)	422	95.3	0.9	0.7	3.1	
	一般職(男性)	423	87.9	3.5	2.6	5.9	

Q7 利用できる勤務制度(複数回答)

		n=	変形労働時間制	裁量労働制	フレックスタイム制	みなし労働時間制	時差出勤制度	交替勤務制度(シフト制)	在宅勤務制度	この中に利用できる制度はない	(%)
合計		1,058	15.0	9.3	26.1	7.2	10.1	12.0	3.8	39.7	
本人役職	管理職	213	13.6	16.9	29.1	11.3	10.3	7.0	6.1	37.6	
	一般職(女性)	422	16.6	8.8	29.9	7.6	10.4	12.3	3.6	33.2	
	一般職(男性)	423	14.2	5.9	20.8	4.7	9.7	14.2	2.8	47.3	

Q8 職場の特徴 できるだけ残業せずに定時退社することが奨励

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
合計		1,058	26.7	42.4	20.6	10.3
本人役職	管理職	213	23.5	46.5	23.0	7.0
	一般職(女性)	422	26.8	40.0	21.3	11.8
	一般職(男性)	423	28.1	42.8	18.7	10.4

Q8 職場の特徴 従業員の生活やキャリア形成に配慮した業務配分がある

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
合計		1,058	8.1	38.8	38.2	14.9
本人役職	管理職	213	10.3	41.3	41.8	6.6
	一般職(女性)	422	7.3	37.7	35.3	19.7
	一般職(男性)	423	7.8	38.5	39.2	14.4

Q8 職場の特徴 職場内で必要な情報を共有している

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
合計		1,058	11.7	55.4	26.0	6.9
本人役職	管理職	213	14.1	65.7	16.9	3.3
	一般職(女性)	422	9.7	51.7	30.1	8.5
	一般職(男性)	423	12.5	53.9	26.5	7.1

Q8 職場の特徴 評価・処遇は適正になされている

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
合計		1,058	7.6	40.0	36.9	15.6
本人役職	管理職	213	7.5	50.7	32.4	9.4
	一般職(女性)	422	7.3	37.4	35.8	19.4
	一般職(男性)	423	7.8	37.1	40.2	14.9

Q8 職場の特徴 情報共有がなされ、誰かが休んでも業務が円滑に進む

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
合計		1,058	7.9	41.5	38.4	12.2
本人役職	管理職	213	8.0	47.4	37.1	7.5
	一般職(女性)	422	6.4	39.1	39.6	14.9
	一般職(男性)	423	9.5	40.9	37.8	11.8

Q8 職場の特徴 仕事の手順を自分で決めることができる

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
合計		1,058	17.1	56.0	21.1	5.8
本人役職	管理職	213	21.6	60.1	13.6	4.7
	一般職(女性)	422	14.7	57.3	20.9	7.1
	一般職(男性)	423	17.3	52.7	25.1	5.0

Q8 職場の特徴 仕事の締切や納期にゆとりがある

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
		1,058	6.4	31.6	43.8	18.2	
本人役職	合計	1,058	6.4	31.6	43.8	18.2	
	管理職	213	4.7	33.3	45.1	16.9	
	一般職(女性)	422	5.7	31.8	42.7	19.9	
	一般職(男性)	423	8.0	30.5	44.2	17.3	

Q8 職場の特徴 仕事に必要な職業能力(知識・技能の要件)が明確

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
		1,058	11.3	45.4	34.7	8.6	
本人役職	合計	1,058	11.3	45.4	34.7	8.6	
	管理職	213	10.3	50.2	34.3	5.2	
	一般職(女性)	422	10.9	42.9	35.1	11.1	
	一般職(男性)	423	12.3	45.4	34.5	7.8	

Q8 職場の特徴 上司がチーム全体の業務量や、偏りが起きないように調整

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
		1,058	5.9	35.3	40.9	17.9	
本人役職	合計	1,058	5.9	35.3	40.9	17.9	
	管理職	213	8.0	40.4	42.3	9.4	
	一般職(女性)	422	5.5	35.5	38.9	20.1	
	一般職(男性)	423	5.2	32.6	42.3	19.9	

Q8 職場の特徴 従業員同士お互いの仕事をカバーし合える雰囲気がある

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
		1,058	9.3	50.0	30.5	10.2	
本人役職	合計	1,058	9.3	50.0	30.5	10.2	
	管理職	213	8.0	60.6	26.8	4.7	
	一般職(女性)	422	8.1	49.1	30.6	12.3	
	一般職(男性)	423	11.1	45.6	32.4	10.9	

Q8 職場の特徴 人数に比べて仕事の量が多い

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
		1,058	26.1	45.3	23.6	5.0	
本人役職	合計	1,058	26.1	45.3	23.6	5.0	
	管理職	213	26.3	47.9	21.6	4.2	
	一般職(女性)	422	24.9	45.3	23.9	5.9	
	一般職(男性)	423	27.2	44.0	24.3	4.5	

Q8 職場の特徴 有給休暇の取得や早退をしやすい雰囲気がある

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
		1,058	15.0	37.1	29.1	18.8	
本人役職	合計	1,058	15.0	37.1	29.1	18.8	
	管理職	213	17.4	42.3	25.4	15.0	
	一般職(女性)	422	11.8	37.0	30.8	20.4	
	一般職(男性)	423	17.0	34.5	29.3	19.1	

Q8 職場の特徴 人材育成に力を入れている

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
合計		1,058	6.5	34.3	41.4	17.8	
本人役職	管理職	213	6.6	45.1	38.0	10.3	
	一般職(女性)	422	5.9	34.4	39.1	20.6	
	一般職(男性)	423	7.1	28.8	45.4	18.7	

Q8 職場の特徴 上司とのコミュニケーションは円滑である

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
合計		1,058	10.1	46.2	30.4	13.2	
本人役職	管理職	213	11.7	50.7	29.6	8.0	
	一般職(女性)	422	8.1	45.3	30.8	15.9	
	一般職(男性)	423	11.3	44.9	30.5	13.2	

Q8 職場の特徴 部下や同僚とのコミュニケーションは円滑である

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
合計		1,058	11.0	54.2	26.2	8.7	
本人役職	管理職	213	10.3	62.0	23.0	4.7	
	一般職(女性)	422	9.2	54.3	25.8	10.7	
	一般職(男性)	423	13.0	50.1	28.1	8.7	

Q9 各種制度の自身の利用経験と予定

		n=	これまでに利用あり、今後も利用可能性あり	これまでに利用あり、今後利用はない	これまでに利用はないが、今後は利用可能性あり	これまでに利用はなく、今後も利用することはない	(%)
合計		1,058	5.5	5.9	31.9	56.7	
本人役職	管理職	213	6.6	6.6	16.0	70.9	
	一般職(女性)	422	6.2	7.3	27.3	59.2	
	一般職(男性)	423	4.3	4.0	44.7	47.0	

Q10_1 制度利用者の勤続年数

		n=	3年未満	3年以上5年未満	5年以上7年未満	7年以上10年未満	10年以上	わからない	(%)
合計		1,058	13.9	15.9	16.9	12.9	19.7	20.8	
本人役職	管理職	213	10.3	17.8	16.9	12.7	24.9	17.4	
	一般職(女性)	422	12.8	17.8	14.7	10.2	19.9	24.6	
	一般職(男性)	423	16.8	13.0	19.1	15.6	16.8	18.7	

Q10_2 制度利用者の利用した制度種類

		n=	育児休業制度	短時間勤務制度	所定外労働の免除	(%)
	合計	1,058	76.9	48.2	22.3	
本人役職	管理職	213	75.1	50.7	22.5	
	一般職(女性)	422	71.3	42.2	23.2	
	一般職(男性)	423	83.5	53.0	21.3	

Q11_1 制度利用に関する説明【母数:回答者本人が管理職】 利用者の制度利用期間について

		n=	ほとんど納得していたと思う	半数は納得していたと思う	一部は納得していたと思う	ほとんど納得されなかったと思う	わからない	説明はしなかった	覚えていない	(%)
	合計	213	46.9	15.0	11.7	0.5	6.6	9.9	9.4	
本人役職	管理職	213	46.9	15.0	11.7	0.5	6.6	9.9	9.4	

Q11_1 制度利用に関する説明【母数:回答者本人が管理職】 チーム全体で分担する仕事量や残業見直しについて

		n=	ほとんど納得していたと思う	半数は納得していたと思う	一部は納得していたと思う	ほとんど納得されなかったと思う	わからない	説明はしなかった	覚えていない	(%)
	合計	213	40.8	19.7	12.2	3.8	4.7	9.9	8.9	
本人役職	管理職	213	40.8	19.7	12.2	3.8	4.7	9.9	8.9	

Q11_1 制度利用に関する説明【母数:回答者本人が管理職】 各個人が分担した仕事に対する評価方針

		n=	ほとんど納得していたと思う	半数は納得していたと思う	一部は納得していたと思う	ほとんど納得されなかったと思う	わからない	説明はしなかった	覚えていない	(%)
	合計	213	32.9	23.0	11.7	3.8	6.6	13.6	8.5	
本人役職	管理職	213	32.9	23.0	11.7	3.8	6.6	13.6	8.5	

Q11_2 制度利用に関する説明【母数:回答者本人が管理職以外】 利用者の制度利用期間について

		n=	納得した	少しは納得した	あまり納得しなかった	納得しなかった	説明はしなかった	覚えていない	(%)
	合計	845	25.9	18.0	3.8	2.1	34.6	15.6	
本人役職	一般職(女性)	422	23.0	19.4	3.8	3.1	34.4	16.4	
	一般職(男性)	423	28.8	16.5	3.8	1.2	34.8	14.9	

Q11_2 制度利用に関する説明【母数:回答者本人が管理職以外】 チーム全体で分担する仕事量や残業見直しについて

		n=	納得した	少しは納得した	あまり納得しなかった	納得しなかった	説明はしなかった	覚えていない	(%)
	合計	845	18.6	21.7	8.6	3.2	32.7	15.3	
本人役職	一般職(女性)	422	19.7	20.4	8.3	2.8	31.5	17.3	
	一般職(男性)	423	17.5	22.9	9.0	3.5	33.8	13.2	

Q11_2 制度利用に関する説明【母数:回答者本人が管理職以外】あなたご自身が分担する仕事量や残業見直しについて

		n=	納得した	少しは納得した	あまり納得しなかった	納得しなかった	説明はなかった	覚えていない	(%)
合計		845	17.5	21.4	9.0	4.4	34.6	13.1	
本人役職	一般職(女性)	422	18.0	20.9	7.8	4.7	34.1	14.5	
	一般職(男性)	423	17.0	22.0	10.2	4.0	35.0	11.8	

Q11_2 制度利用に関する説明【母数:回答者本人が管理職以外】分担して引き受けた仕事に対する評価方針

		n=	納得した	少しは納得した	あまり納得しなかった	納得しなかった	説明はなかった	覚えていない	(%)
合計		845	15.9	16.8	10.4	5.3	37.6	14.0	
本人役職	一般職(女性)	422	16.8	16.4	11.1	5.2	35.3	15.2	
	一般職(男性)	423	14.9	17.3	9.7	5.4	40.0	12.8	

Q12 現在の仕事状況への満足度

		n=	満足している	←	←	どちらともいえない	→	→	不満を感じている	(%)
合計		1,058	5.8	9.6	21.9	37.5	11.5	5.5	8.1	
本人役職	管理職	213	3.3	12.2	28.2	41.8	9.4	1.9	3.3	
	一般職(女性)	422	5.0	7.8	21.3	39.8	12.1	6.6	7.3	
	一般職(男性)	423	7.8	10.2	19.4	33.1	12.1	6.1	11.3	

Q13 会社の両立支援制度への取組状況 仕事と家庭の両立支援に取り組む方針の明確化

		n=	積極的に取り組んでいる	まあ取り組んでいる	どちらとも言えない	あまり取り組んでいない	まったく取り組んでいない	(%)
合計		1,058	6.5	35.7	35.5	16.2	6.0	
本人役職	管理職	213	8.0	44.1	34.3	10.3	3.3	
	一般職(女性)	422	5.9	29.6	40.3	18.0	6.2	
	一般職(男性)	423	6.4	37.6	31.4	17.3	7.3	

Q13 会社の両立支援制度への取組状況 産前・産後休業、育児休業などの制度の周知

		n=	積極的に取り組んでいる	まあ取り組んでいる	どちらとも言えない	あまり取り組んでいない	まったく取り組んでいない	(%)
合計		1,058	9.8	42.7	28.8	14.9	3.7	
本人役職	管理職	213	14.6	47.9	25.8	10.8	0.9	
	一般職(女性)	422	7.1	37.7	34.4	15.6	5.2	
	一般職(男性)	423	10.2	45.2	24.8	16.3	3.5	

Q13 会社の両立支援制度への取組状況 残業の削減や有給休暇の取得促進等

		n=	積極的に取り組んでいる	まあ取り組んでいる	どちらとも言えない	あまり取り組んでいない	まったく取り組んでいない	(%)
合計		1,058	8.6	36.8	26.7	18.3	9.6	
本人役職	管理職	213	8.5	46.5	27.7	11.7	5.6	
	一般職(女性)	422	8.1	32.5	28.7	20.1	10.7	
	一般職(男性)	423	9.2	36.2	24.1	19.9	10.6	

Q13 会社の両立支援制度への取組状況 育児休業等の取得促進

		n=	積極的に取り組んでいる	まあ取り組んでいる	どちらとも言えない	あまり取り組んでいない	まったく取り組んでいない	(%)
合計		1,058	7.7	34.0	36.5	15.3	6.5	
本人役職	管理職	213	9.4	41.3	33.8	11.7	3.8	
	一般職(女性)	422	5.9	27.0	41.5	17.1	8.5	
	一般職(男性)	423	8.5	37.4	32.9	15.4	5.9	

Q13 会社の両立支援制度への取組状況 男性の子育て参加の奨励

		n=	積極的に取り組んでいる	まあ取り組んでいる	どちらとも言えない	あまり取り組んでいない	まったく取り組んでいない	(%)
合計		1,058	3.3	16.9	32.9	26.7	20.2	
本人役職	管理職	213	3.3	22.1	36.2	24.4	14.1	
	一般職(女性)	422	3.1	17.5	34.4	26.5	18.5	
	一般職(男性)	423	3.5	13.7	29.8	27.9	25.1	

Q14 自身の両立支援制度への推進意向 仕事と家庭の両立支援に取り組む方針の明確化

		n=	積極的に進めるべき	まあ進めるべき	どちらとも言えない	あまり進めるべきではない	まったく進めるべきではない	(%)
合計		1,058	12.4	37.9	35.7	9.5	4.5	
本人役職	管理職	213	12.7	42.7	29.6	10.8	4.2	
	一般職(女性)	422	10.4	35.8	38.9	10.0	5.0	
	一般職(男性)	423	14.2	37.6	35.7	8.3	4.3	

Q14 自身の両立支援制度への推進意向 産前・産後休業、育児休業などの制度の周知

		n=	積極的に進めるべき	まあ進めるべき	どちらとも言えない	あまり進めるべきではない	まったく進めるべきではない	(%)
合計		1,058	16.5	46.4	28.8	6.0	2.3	
本人役職	管理職	213	17.4	52.6	23.5	4.2	2.3	
	一般職(女性)	422	14.0	43.8	31.8	7.3	3.1	
	一般職(男性)	423	18.7	45.9	28.6	5.4	1.4	

Q14 自身の両立支援制度への推進意向 残業の削減や有給休暇の取得促進等

		n=	積極的に進めるべき	まあ進めるべき	どちらとも言えない	あまり進めるべきではない	まったく進めるべきではない	(%)
合計		1,058	24.1	43.6	24.8	6.0	1.6	
本人役職	管理職	213	21.1	51.6	21.1	4.2	1.9	
	一般職(女性)	422	21.1	41.0	28.9	7.1	1.9	
	一般職(男性)	423	28.6	42.1	22.5	5.7	1.2	

Q14 自身の両立支援制度への推進意向 育児休業等の取得促進

		n=	積極的に進めるべき	まあ進めるべき	どちらともいえない	あまり進めるべきではない	まったく進めるべきではない	(%)
	合計	1,058	18.1	42.2	30.4	6.5	2.6	
本人役職	管理職	213	14.6	53.5	25.8	3.3	2.8	
	一般職(女性)	422	15.9	40.3	34.1	5.9	3.8	
	一般職(男性)	423	22.2	38.5	29.1	8.7	1.4	

Q14 自身の両立支援制度への推進意向 男性の子育て参加の奨励

		n=	積極的に進めるべき	まあ進めるべき	どちらともいえない	あまり進めるべきではない	まったく進めるべきではない	(%)
	合計	1,058	15.5	37.6	37.1	7.4	2.4	
本人役職	管理職	213	13.1	40.8	36.2	6.1	3.8	
	一般職(女性)	422	14.5	36.3	40.0	6.9	2.4	
	一般職(男性)	423	17.7	37.4	34.8	8.5	1.7	

Q15 現在の職場での両立可能性

		n=	今の職場で働き続けられると思う	←	どちらともいえない	→	今の職場では働き続けられないと思う	(%)
	合計	1,058	14.3	26.1	37.5	10.3	11.8	
本人役職	管理職	213	13.1	32.4	35.7	8.9	9.9	
	一般職(女性)	422	10.7	23.5	43.4	10.9	11.6	
	一般職(男性)	423	18.4	25.5	32.6	10.4	13.0	

Q16 両立支援に向けて会社で必要な取組

		n=	従業員個人が制度に対する理解を進めること	普段から従業員同士のコミュニケーション量を増やす	誰でも対応ができるような仕事の順序の共有化を進める	仕事分担による周囲への負担増を人員補填でまかなえる	会社から制度周知の機会を増やすこと	会社が子育てなどへの参加を奨励すること	制度利用者と非利用者のコミュニケーションを増やす	制度利用者がいる間の仕事量や残業について説明がある	普段から労働時間を減らすこと	普段から休暇を取りやすい雰囲気を作成すること	その他の具体的	取組は必要ない	(%)
	合計	1,058	33.3	32.0	39.7	28.6	14.4	14.0	5.7	10.4	14.5	22.8	1.8	5.7	
本人役職	管理職	213	42.7	35.2	43.7	25.4	17.4	12.2	8.0	5.2	13.6	13.6	0.5	5.6	
	一般職(女性)	422	31.8	32.0	35.3	26.3	15.9	14.7	5.0	6.4	16.6	19.4	2.1	8.1	
	一般職(男性)	423	30.0	30.5	42.1	32.6	11.3	14.2	5.2	17.0	12.8	30.7	2.1	3.3	

【SCR】Q3 居住都道府県

		n=	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県
本人役職	合計	1,058	2.4	0.7	0.4	0.9	0.4	0.9	0.8	1.3	1.1	0.7	6.8	5.7	25.0	11.3	1.1	0.4	0.9	0.4	0.1	0.9
	管理職	213	2.3	0.9	0.0	1.4	0.0	1.4	0.9	0.0	0.9	0.5	7.0	9.4	24.9	15.5	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.9
	一般職(女性)	422	1.2	0.5	0.5	0.5	0.5	1.2	0.7	2.1	1.4	1.2	6.4	4.5	20.9	13.7	1.7	0.2	0.9	0.2	0.2	0.9
	一般職(男性)	423	3.5	0.7	0.5	1.2	0.5	0.5	0.7	1.2	0.9	0.2	7.1	5.0	29.3	6.9	1.2	0.5	1.2	0.7	0.0	0.9

(前表からのつづき) 【SCR】Q3 居住都道府県

		n=	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県
本人役職	合計	1,058	1.6	1.4	6.5	0.9	0.9	1.0	7.7	4.8	0.9	0.1	0.2	0.4	0.9	2.6	0.6	0.3	0.7	0.8	0.3	2.9
	管理職	213	0.9	0.9	5.6	0.9	0.5	1.4	5.2	3.8	0.5	0.0	0.5	0.0	0.9	2.3	0.5	0.5	0.9	1.4	0.0	3.8
	一般職(女性)	422	1.9	1.7	7.8	0.9	1.2	1.2	8.1	5.0	0.9	0.0	0.2	0.2	1.4	2.6	0.9	0.2	0.2	0.5	0.2	3.3
	一般職(男性)	423	1.7	1.4	5.7	0.7	0.9	0.7	8.5	5.2	1.2	0.2	0.0	0.7	0.5	2.8	0.2	0.2	0.9	0.7	0.5	2.1

(前表からのつづき) 【SCR】Q3 居住都道府県

		n=	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県
本人役職	合計	1,058	0.3	0.2	0.1	0.4	0.1	0.7	0.6
	満足している(TOPS)	395	0.5	0.0	0.0	0.5	0.0	0.5	1.4
	一般職(女性)	422	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.5	0.2
	一般職(男性)	663	0.2	0.2	0.0	0.5	0.0	0.9	0.5

【SCR】Q4 子どもの同居有無

		n=	同居者はいない	配偶者	子ども	自分の父親	自分の母親	配偶者の父親	配偶者の母親	兄弟姉妹	その他
本人役職	合計	1,058	26.7	45.3	29.3	19.8	26.2	1.1	1.5	10.1	3.7
	管理職	213	13.6	78.4	59.2	7.5	11.7	0.9	2.3	1.4	0.5
	一般職(女性)	422	26.1	51.9	32.5	15.9	22.7	1.4	1.7	9.5	2.8
	一般職(男性)	423	33.8	22.0	11.1	30.0	36.9	0.9	0.9	15.1	6.1

【SCR】Q5 子ども人数

		n=	1人	2人	3人	4人以上
本人役職	合計	310	27.7	53.9	15.2	3.2
	管理職	126	21.4	56.3	19.8	2.4
	一般職(女性)	137	29.2	55.5	12.4	2.9
	一般職(男性)	47	40.4	42.6	10.6	6.4

【SCR】Q6 末子学齢

		n=	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳~小学校就学前	小学生	中学生	高校生以上
本人役職	合計	310	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	35.8	20.3	43.9
	管理職	126	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.4	21.4	53.2
	一般職(女性)	137	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	46.0	17.5	36.5
	一般職(男性)	47	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	34.0	25.5	40.4

【SCR】Q7 現在の就業状況 あなたご自身

		n=	正社員・職員(一般職)	正社員・職員(管理職)※役員は除く	非正社員・職員<パート・アルバイト・契約社員>	派遣労働者・派遣社員	自営業主・家族従業員、内職、在宅就業など	その他具体的には:	働いていない(専業主婦・主夫、学生など)
本人役職	合計	1,058	79.9	20.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	管理職	213	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般職(女性)	422	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般職(男性)	423	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

【SCR】Q7 現在の就業状況 配偶者

		n=	正社員・職員(一般職)	正社員・職員(管理職)※役員は除く	非正社員・職員<パート・アルバイト・契約社員>	派遣労働者・派遣社員	自営業主・家族従業員、内職、在宅就業など	その他具体的に:	働いていない(専業主婦・主夫、学生など)
合計		479	26.1	6.9	27.6	2.3	3.8	0.0	33.4
本人役職	管理職	167	11.4	12.0	31.7	1.8	4.2	0.0	38.9
	一般職(女性)	219	17.4	0.5	33.8	3.7	2.3	0.0	42.5
	一般職(男性)	93	73.1	12.9	5.4	0.0	6.5	0.0	2.2

【SCR】Q8 業種 あなたご自身

		n=	農業、林業、漁業、鉱業などの第1次産業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業	不動産業	飲食業・宿泊業	医療、福祉	教育、学習支援業	その他サービス業	官公庁・公務員	その他具体的に:
合計		1,058	0.0	4.1	28.4	0.9	8.4	4.3	10.4	10.5	2.1	1.5	8.5	2.1	16.0	0.0	2.8
本人役職	管理職	213	0.0	5.2	36.2	2.8	9.4	1.9	7.5	11.7	0.5	0.9	3.8	1.9	16.0	0.0	2.3
	一般職(女性)	422	0.0	3.8	36.0	0.7	10.2	7.8	8.1	6.2	1.2	2.1	6.2	1.9	13.7	0.0	2.1
	一般職(男性)	423	0.0	3.8	16.8	0.2	6.1	2.1	14.2	14.2	3.8	1.2	13.2	2.4	18.2	0.0	3.8

【SCR】Q8 業種 配偶者

		n=	農業、林業、漁業、鉱業などの第1次産業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業	不動産業	飲食業・宿泊業	医療、福祉	教育、学習支援業	その他サービス業	官公庁・公務員	その他具体的に:
合計		290	0.7	3.4	14.1	0.7	5.5	2.4	10.0	5.5	1.7	5.5	12.8	7.2	18.3	8.3	3.8
本人役職	管理職	92	0.0	2.2	12.0	1.1	3.3	1.1	12.0	3.3	2.2	7.6	17.4	6.5	19.6	7.6	4.3
	一般職(女性)	113	0.9	2.7	12.4	0.0	4.4	2.7	11.5	8.8	0.9	5.3	15.9	9.7	16.8	4.4	3.5
	一般職(男性)	85	1.2	5.9	18.8	1.2	9.4	3.5	5.9	3.5	2.4	3.5	3.5	4.7	18.8	14.1	3.5

【SCR】Q9 従業員規模 あなたご自身

		n=	100人以下	101~200人	201~300人	301~500人	501~1000人	1001~3000人	3001人以上	わからない
合計		1,058	21.6	9.1	6.9	7.9	10.1	12.9	29.1	2.5
本人役職	管理職	213	12.7	8.9	7.0	7.0	9.9	15.5	37.1	1.9
	一般職(女性)	422	22.7	6.4	7.3	6.9	9.5	15.2	29.9	2.1
	一般職(男性)	423	24.8	11.8	6.4	9.5	10.9	9.2	24.3	3.1

【SCR】Q9 従業員規模 配偶者

		n=	100人以下	101~200人	201~300人	301~500人	501~1000人	1001~3000人	3001人以上	わからない
合計		264	37.1	5.7	5.3	5.3	9.1	6.1	11.0	20.5
本人役職	管理職	85	50.6	5.9	3.5	5.9	10.6	4.7	4.7	14.1
	一般職(女性)	107	36.4	2.8	6.5	6.5	5.6	4.7	9.3	28.0
	一般職(男性)	72	22.2	9.7	5.6	2.8	12.5	9.7	20.8	16.7

【SCR】Q10 育児休業関連制度利用者 有無

		n=	自身の仕事に影響がある	自身の仕事にやや影響がある	自身の仕事への影響は全くない	自身の仕事に影響があった	自身の仕事にやや影響があった	自身の仕事への影響は全くなかった	現在も過去も同じ職場での制度利用者はいない	わからないおぼえていない
		n=								
合計		1,058	40.5	59.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
本人役職	管理職	213	35.7	64.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般職(女性)	422	42.2	57.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般職(男性)	423	41.4	58.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

【SCR】Q11 育児休業関連制度利用者 役職

		n=	非正社員(契約社員、パート、アルバイト)	一般職	主任・係長クラス	課長・次長クラス	その他具体的に:
		n=					
合計		1,058	4.6	78.5	11.8	5.0	0.0
本人役職	管理職	213	4.2	66.7	13.1	16.0	0.0
	一般職(女性)	422	5.0	78.7	12.8	3.6	0.0
	一般職(男性)	423	4.5	84.4	10.2	0.9	0.0