

## **V. 各調査 全設問集計データ（参考資料・数表）**

# 1. 企業調査 集計結果

問1 本社が所在する都道府県

		n=	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県
従業員規模	合計	2,369	4.5	1.3	1.4	1.9	1.1	1.4	2.0	1.4	1.1	1.1	2.8	2.2	21.6	3.8	2.9	1.0	1.1	1.3	0.5	2.1
	100人以下	1,119	5.2	1.5	1.6	2.8	1.6	1.3	1.7	1.2	1.3	1.3	2.2	2.1	18.6	2.4	3.1	1.2	0.6	0.6	1.0	2.5
	101人以上300人以下	878	4.0	1.3	1.3	1.1	0.7	1.6	3.1	1.8	1.3	0.9	3.8	2.7	21.3	4.4	3.1	0.5	1.6	2.6	0.2	2.4
	301人以上1000人以下	280	4.2	0.9	0.9	1.2	0.2	1.2	0.2	1.2	0.2	1.2	2.6	1.2	28.5	6.6	2.1	1.7	1.9	0.7	0.0	0.5
	1001人以上	92	1.4	0.4	1.1	0.7	0.4	0.4	0.0	1.4	1.1	0.7	1.8	1.8	39.0	5.8	0.7	0.4	0.4	0.0	0.4	0.4

(前表からのつづき) 問1 本社が所在する都道府県

		n=	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県
従業員規模	合計	2,350	1.6	2.8	6.8	1.1	1.1	1.6	6.2	3.5	0.8	0.5	0.4	0.5	1.4	2.2	1.3	0.3	0.9	1.0	0.3	2.6
	100人以下	1,109	2.3	2.3	6.4	1.5	1.3	1.4	6.2	3.5	1.0	0.5	0.6	0.9	1.6	2.7	1.3	0.3	0.8	0.9	0.5	2.4
	101人以上300人以下	872	0.9	3.6	6.4	0.5	1.3	1.6	5.3	3.3	0.5	0.7	0.4	0.2	1.5	1.3	1.6	0.2	1.3	1.1	0.2	2.9
	301人以上1000人以下	278	1.2	1.9	7.8	0.7	0.7	2.8	7.3	4.5	0.9	0.0	0.0	0.2	0.9	3.1	0.5	0.9	0.0	1.7	0.0	2.4
	1001人以上	92	1.4	2.2	11.2	1.4	0.0	0.7	11.6	1.8	0.4	0.4	0.0	0.0	0.7	2.2	0.4	0.4	1.4	0.4	0.4	2.2

(前表からのつづき) 問1 本社が所在する都道府県

		n=	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	無回答
従業員規模	合計	2,350	0.9	1.0	0.8	0.6	0.3	0.5	1.1	1.3
	100人以下	1,109	1.1	1.3	0.7	0.8	0.4	0.7	1.4	1.5
	101人以上300人以下	872	0.9	0.7	1.1	0.5	0.2	0.4	0.7	0.9
	301人以上1000人以下	278	0.5	0.9	0.5	0.2	0.2	0.5	0.7	1.7
	1001人以上	92	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.7	1.4	

問2 主たる業種

		n=	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業	飲食業、宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援業	その他サービス業	その他	無回答
従業員規模	合計	2,369	8.9	22.4	0.8	4.1	5.9	12.2	2.1	0.7	2.2	14.9	5.7	14.0	5.7	0.5
	100人以下	1,119	12.5	24.4	0.5	4.6	7.4	13.0	1.3	1.2	2.4	11.7	2.9	13.3	4.6	0.3
	101人以上300人以下	878	6.0	22.0	0.9	2.7	4.9	12.0	1.5	0.0	1.6	18.2	7.5	15.1	6.6	0.9
	301人以上1000人以下	280	4.0	14.4	1.2	5.4	3.3	9.4	5.2	0.9	2.8	19.6	11.3	14.6	7.5	0.2
	1001人以上	92	6.9	26.4	1.4	6.1	5.8	12.3	9.4	0.0	1.8	8.7	6.1	9.4	4.7	1.1

問3 従業員数 正社員

		n=	1001人以上	501~1000人	301人~500人	201人~300人	101人~200人	100人以下	0人(いない)
従業員規模	合計	2,369	3.9	5.7	6.1	14.7	22.4	47.2	0.0
	100人以下	1,119	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	101人以上300人以下	878	0.0	0.0	0.0	39.7	60.3	0.0	0.0
	301人以上1000人以下	280	0.0	48.3	51.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	1001人以上	92	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

問3 従業員数 非正社員

		n=	1001人以上	501~1000人	301人~500人	201人~300人	101人~200人	100人以下	0人(いない)	無回答
従業員規模	合計	2,369	2.4	2.7	4.1	4.1	10.1	64.0	8.7	4.0
	100人以下	1,119	0.4	0.5	1.0	1.2	3.8	75.6	12.7	4.8
	101人以上300人以下	878	0.9	2.4	4.7	5.3	14.8	62.1	6.2	3.6
	301人以上1000人以下	280	7.1	8.7	10.6	10.6	19.1	38.7	3.1	2.1
	1001人以上	92	26.7	12.6	16.2	7.9	14.1	17.3	1.8	3.2

問4 従業員に占める女性の割合 正社員

		n=	0%	10%未 満	10~2 0%未満	20~3 0%未満	30~4 0%未満	40~5 0%未満	50%以 上	無回答	(%)
合計		2,369	0.8	23.1	22.0	13.3	9.5	6.6	24.0	0.6	
従業員規模	100人以下	1,119	1.4	28.0	22.3	12.2	6.3	7.1	22.1	0.4	
	101人以上300人以下	878	0.4	18.8	20.0	13.7	11.8	6.6	27.9	0.9	
	301人以上1000人以下	280	0.2	17.0	25.9	15.1	12.7	5.7	22.9	0.5	
	1001人以上	92	0.0	24.9	24.5	17.0	15.9	3.6	13.0	1.1	

問4 従業員に占める女性の割合 非正社員

		n=	0%	10%未 満	10~2 0%未満	20~3 0%未満	30~4 0%未満	40~5 0%未満	50%以 上	無回答	(%)
合計		2,369	11.4	17.0	5.8	4.8	4.1	6.0	43.9	7.1	
従業員規模	100人以下	1,119	17.3	19.0	6.3	4.1	3.7	5.5	35.9	8.2	
	101人以上300人以下	878	7.3	15.3	5.1	4.9	3.8	5.8	50.6	7.1	
	301人以上1000人以下	280	2.8	14.9	5.9	5.9	5.9	6.6	54.5	3.5	
	1001人以上	92	3.6	14.4	7.2	9.0	7.6	11.2	43.7	3.2	

問4-2 正社員に占める20~30代の割合 男性

		n=	10%未 満	10~3 0%未満	30~5 0%未満	50~7 0%未満	70%以 上	無回答	(%)
合計		2,369	13.4	33.1	31.2	14.4	6.0	1.9	
従業員規模	100人以下	1,119	17.2	34.2	28.8	11.3	6.6	1.8	
	101人以上300人以下	878	11.8	31.1	31.9	16.8	6.4	2.0	
	301人以上1000人以下	280	7.1	35.1	34.0	19.1	3.5	1.2	
	1001人以上	92	1.8	30.7	46.2	15.2	2.2	4.0	

問4-2 正社員に占める20~30代の割合 女性

		n=	10%未 満	10~3 0%未満	30~5 0%未満	50~7 0%未満	70%以 上	無回答	(%)
合計		2,369	26.9	26.0	18.3	13.2	11.6	4.1	
従業員規模	100人以下	1,119	37.0	23.9	13.9	10.8	10.9	3.6	
	101人以上300人以下	878	18.0	29.9	21.7	13.3	12.0	5.1	
	301人以上1000人以下	280	17.9	22.9	25.9	18.9	11.8	2.6	
	1001人以上	92	15.9	23.8	16.6	23.8	15.5	4.3	

問4-3 管理職に占める女性の割合

		n=	0%(い ない)	5%未 満	5~1 0%未満	10~1 5%未満	15~2 0%未満	20%以 上	無回答	(%)
合計		2,369	42.7	27.6	6.6	4.2	3.0	15.1	0.9	
従業員規模	100人以下	1,119	55.8	21.4	5.7	3.0	2.1	11.6	0.4	
	101人以上300人以下	878	35.2	28.8	6.2	5.5	3.8	19.3	1.3	
	301人以上1000人以下	280	23.6	38.2	9.2	5.2	3.8	18.4	1.7	
	1001人以上	92	13.4	58.8	13.0	4.3	2.5	6.5	1.4	

問5 正社員が利用できる制度(複数回答)

		n=	変形労働時間制	裁量労働制	フレックスタイム制	みなし労働時間制	時差出勤制度	交代勤務制度(シフト勤務)	在宅勤務制度	この中に利用できる制度はない	無回答	(%)
合計		2,369	51.0	8.7	15.1	12.1	22.2	36.5	2.5	17.0	1.1	
従業員規模	100人以下	1,119	51.9	5.9	10.2	11.0	17.6	29.1	1.9	20.9	1.3	
	101人以上300人以下	878	49.2	9.8	15.7	12.2	22.2	42.3	2.0	14.4	1.3	
	301人以上1000人以下	280	51.2	12.7	23.6	13.7	33.3	42.5	4.5	12.7	0.2	
	1001人以上	92	55.6	18.4	44.8	19.9	44.4	54.2	9.0	6.1	0.4	

問6 月の残業時間60時間を超える正社員の割合【正社員雇用企業】

		n=	0%	0超~ 3%未満	3~5% 未満	5~1 0%未満	10~1 5%未満	15%以 上	無回答	(%)
合計		2,369	50.0	24.2	6.5	8.1	4.7	5.7	0.8	
従業員規模	100人以下	1,119	54.9	19.2	6.1	8.3	3.8	7.1	0.7	
	101人以上300人以下	878	51.0	24.8	6.2	7.8	5.5	4.2	0.5	
	301人以上1000人以下	280	38.4	34.4	8.3	6.6	5.7	5.7	0.9	
	1001人以上	92	15.2	47.7	10.1	12.6	6.9	4.3	3.2	

問7 正社員の昨年1年間の有給取得率【正社員雇用企業】

		n=	0%	0%超~ 30%未満	30~4 0%未満	40~5 0%未満	50~6 0%未満	60~7 0%未満	70%以 上	無回答	(%)
合計		2,369	0.8	36.7	19.1	12.3	13.2	6.7	8.5	2.8	
従業員規模	100人以下	1,119	1.6	41.4	20.6	10.5	11.0	5.4	7.6	2.1	
	101人以上300人以下	878	0.0	35.5	18.6	13.5	14.8	6.2	8.7	2.7	
	301人以上1000人以下	280	0.0	26.7	16.0	14.9	15.3	12.5	9.4	5.2	
	1001人以上	92	0.0	20.6	16.6	14.8	18.4	10.5	14.1	5.1	

問8-1 改正法に対する正社員に向けた制度変更について (1)育児に関する制度 育児休業制度

		n=	改正法の法定を上回る充実を図った	改正法の法定どおりに充実を図った	すでに改正法と同じ内容だったため対応しなかった	すでに改正法を上回る内容だったため対応しなかった	その他	わからない	無回答
合計		2,369	5.2	68.1	12.8	4.8	2.2	4.8	2.1
従業員規模	100人以下	1,119	2.5	64.1	15.8	2.9	3.1	8.5	3.1
	101人以上300人以下	878	5.1	75.0	10.9	4.4	1.5	1.6	1.5
	301人以上1000人以下	280	10.8	69.6	8.3	8.7	1.2	0.9	0.5
	1001人以上	92	20.9	46.9	8.7	20.9	0.7	1.4	0.4

問8-1 改正法に対する正社員に向けた制度変更について (1)育児に関する制度 短時間勤務制度

		n=	改正法の法定を上回る充実を図った	改正法の法定どおりに充実を図った	すでに改正法と同じ内容だったため対応しなかった	すでに改正法を上回る内容だったため対応しなかった	その他	わからない	無回答
合計		2,369	6.0	62.9	14.9	5.4	3.1	5.4	2.4
従業員規模	100人以下	1,119	2.9	60.3	17.1	3.0	3.9	9.5	3.3
	101人以上300人以下	878	6.6	68.1	13.5	5.1	2.7	2.0	2.0
	301人以上1000人以下	280	12.0	63.9	12.0	9.4	1.4	0.7	0.5
	1001人以上	92	20.9	40.4	11.2	24.5	1.1	1.4	0.4

問8-1 改正法に対する正社員に向けた制度変更について (1)育児に関する制度 所定外労働の免除

		n=	改正法の法定を上回る充実を図った	改正法の法定どおりに充実を図った	すでに改正法と同じ内容だったため対応しなかった	すでに改正法を上回る内容だったため対応しなかった	その他	わからない	無回答
合計		2,369	2.7	65.5	17.9	3.5	2.4	5.7	2.2
従業員規模	100人以下	1,119	1.6	60.8	18.7	2.6	3.3	9.9	3.1
	101人以上300人以下	878	2.7	70.9	17.3	3.1	1.6	2.6	1.8
	301人以上1000人以下	280	5.0	71.7	15.1	6.4	1.2	0.5	0.2
	1001人以上	92	8.3	53.8	23.8	10.8	1.4	1.4	0.4

問8-1 改正法に対する正社員に向けた制度変更について (1)育児に関する制度 子の看護休暇制度

		n=	改正法の法定を上回る充実を図った	改正法の法定どおりに充実を図った	すでに改正法と同じ内容だったため対応しなかった	すでに改正法を上回る内容だったため対応しなかった	その他	わからない	無回答
合計		2,369	3.8	68.8	12.9	2.7	2.8	6.5	2.5
従業員規模	100人以下	1,119	2.1	62.2	15.4	2.1	3.8	10.5	3.8
	101人以上300人以下	878	3.8	75.4	11.5	1.8	2.4	3.3	1.8
	301人以上1000人以下	280	6.4	77.6	8.0	4.7	1.2	1.9	0.2
	1001人以上	92	16.2	58.5	10.5	11.2	1.4	1.8	0.4

問8-2 改正法に対する正社員に向けた制度変更について (2)介護に関する制度 介護休暇

		n=	改正法の法定を上回る充実を図った	改正法の法定どおりに充実を図った	すでに改正法と同じ内容だったため対応しなかった	すでに改正法を上回る内容だったため対応しなかった	その他	わからない	無回答
合計		2,369	2.9	69.6	13.1	2.7	2.4	6.3	3.0
従業員規模	100人以下	1,119	1.8	62.3	15.9	2.0	3.5	10.5	4.1
	101人以上300人以下	878	2.9	76.0	11.5	2.6	1.5	3.1	2.6
	301人以上1000人以下	280	4.0	80.7	7.8	4.2	1.4	1.4	0.5
	1001人以上	92	13.7	64.6	11.2	8.7	0.0	1.4	0.4

問9 改正育児・介護休業法関連制度の正社員利用状況(複数回答) 産前産後休業制度 (%)

		n=	男性で 利用者が いる	女性で 利用者が いる	利用者 はいない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	0.0	56.2	14.0	25.1	4.7
従業員規模	100人以下	1,119	0.0	35.7	20.2	38.9	5.3
	101人以上300人以下	878	0.0	68.3	10.6	16.8	4.4
	301人以上1000人以下	280	0.0	88.0	3.8	4.5	3.8
	1001人以上	92	0.0	93.1	1.4	1.1	4.3

問9 改正育児・介護休業法関連制度の正社員利用状況(複数回答) 育児休業制度 (%)

		n=	男性で 利用者が いる	女性で 利用者が いる	利用者 はいない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	5.6	58.5	21.4	17.3	1.9
従業員規模	100人以下	1,119	1.8	37.6	31.4	27.6	2.7
	101人以上300人以下	878	4.2	70.9	16.2	10.4	1.6
	301人以上1000人以下	280	13.7	90.8	4.5	3.3	0.5
	1001人以上	92	40.8	97.1	0.4	1.1	0.0

問9 改正育児・介護休業法関連制度の正社員利用状況(複数回答) 短時間勤務制度 (%)

		n=	男性で 利用者が いる	女性で 利用者が いる	利用者 はいない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	1.7	39.6	36.4	18.6	5.0
従業員規模	100人以下	1,119	0.4	21.1	42.8	29.8	6.0
	101人以上300人以下	878	1.3	46.8	36.8	11.1	4.9
	301人以上1000人以下	280	3.5	73.8	19.8	3.1	2.6
	1001人以上	92	16.2	91.7	5.8	1.4	1.1

問9 改正育児・介護休業法関連制度の正社員利用状況(複数回答) 所定外労働の免除 (%)

		n=	男性で 利用者が いる	女性で 利用者が いる	利用者 はいない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	0.9	22.6	49.1	20.2	7.7
従業員規模	100人以下	1,119	0.8	13.0	47.7	30.7	8.0
	101人以上300人以下	878	0.2	25.9	53.0	13.5	7.7
	301人以上1000人以下	280	1.9	42.5	46.2	4.7	6.4
	1001人以上	92	5.8	49.5	38.6	3.2	7.9

問9 改正育児・介護休業法関連制度の正社員利用状況(複数回答) 子の看護休暇制度 (%)

		n=	男性で 利用者が いる	女性で 利用者が いる	利用者 はいない	対象者 がいない	無回答
合計		2,350	8.3	23.0	47.4	20.7	7.7
従業員規模	100人以下	1,109	2.7	10.9	49.1	30.8	8.1
	101人以上300人以下	872	9.6	25.9	50.4	14.5	7.5
	301人以上1000人以下	278	18.9	48.2	38.8	5.0	7.1
	1001人以上	92	31.4	65.3	25.2	3.3	5.5

問9 改正育児・介護休業法関連制度の正社員利用状況(複数回答) 介護休業制度 (%)

		n=	男性で 利用者が いる	女性で 利用者が いる	利用者 はいない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	4.1	8.5	53.1	28.4	7.3
従業員規模	100人以下	1,119	1.7	2.3	50.6	38.0	7.7
	101人以上300人以下	878	3.5	8.7	56.1	25.0	7.3
	301人以上1000人以下	280	7.5	19.8	60.4	9.2	6.4
	1001人以上	92	28.2	46.6	33.9	4.3	4.3

問9 改正育児・介護休業法関連制度の正社員利用状況(複数回答) 介護休暇 (%)

		n=	男性で 利用者が いる	女性で 利用者が いる	利用者 はいない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	6.1	9.4	51.7	28.3	7.4
従業員規模	100人以下	1,119	2.1	2.9	49.1	38.2	8.0
	101人以上300人以下	878	6.4	10.0	55.0	25.0	6.7
	301人以上1000人以下	280	12.0	22.6	56.6	7.3	7.8
	1001人以上	92	34.3	43.7	37.2	5.1	6.9

問9-1 子が1歳を超えた時期まで育児休業を取得した正社員の制度利用状況(複数回答)【育休利用有】

従業員規模	n=	(%)						
		パパ・ママ育休プラスを利用	育児・介護休業法に定める理由で手続きを行い延長	会社の制度適用期間が法定を越えておりその範囲内利用	1歳を超えた時期まで休業を取得した人はいない	わからない	無回答	
合計	1,468	3.8	30.8	9.9	44.9	1.7	10.8	
100人以下	463	4.3	21.6	4.1	53.8	1.9	15.3	
101人以上300人以下	654	3.7	31.3	7.1	49.1	1.5	8.3	
301人以上1000人以下	260	2.8	40.1	16.8	31.0	1.5	10.2	
1001人以上	91	4.4	47.3	40.3	9.5	2.6	7.7	

問9-2 改正前、配偶者が専業主婦(夫)だった場合の育児休業取得の対象【育休利用有】

従業員規模	n=	(%)			
		対象外としていた(取得不可)	対象外ではなかった(取得可能)	その他	無回答
合計	1,468	32.6	56.1	2.7	8.6
100人以下	463	29.6	54.0	5.0	11.4
101人以上300人以下	654	31.5	58.2	2.0	8.3
301人以上1000人以下	260	38.8	54.1	1.5	5.6
1001人以上	91	37.0	58.2	0.4	4.4

問9-3 昨年度、配偶者が専業主婦(夫)や育児休業中の場合で育児休業を取得した人の有無

従業員規模	n=	(%)			
		いた	いなかった	わからない	無回答
合計	1,468	9.9	74.0	10.7	5.4
100人以下	463	10.6	78.6	3.5	7.3
101人以上300人以下	654	7.1	79.7	8.3	4.9
301人以上1000人以下	260	12.4	63.2	20.1	4.3
1001人以上	91	19.8	39.6	38.5	2.2

\* 問9-4 昨年度で育児休業を取得した男性社員数【育児休業を利用した男性有】 1人の子どもについて育児休業を1回取得

従業員規模	n=	(%)									
		0人(いない)	1人	2人	3人	4人	5人~9人	10人以上	無回答	平均値	
合計	133	0.0	70.2	17.3	3.3	2.2	2.8	1.5	2.7	2.0	
100人以下	20	0.0	80.0	10.0	5.0	0.0	0.0	0.0	5.0	1.2	
101人以上300人以下	37	0.0	78.3	17.4	0.0	0.0	0.0	0.0	4.3	1.2	
301人以上1000人以下	38	0.0	79.3	13.8	1.7	3.4	1.7	0.0	0.0	1.4	
1001人以上	38	0.0	47.8	24.8	7.1	4.4	8.0	5.3	2.7	3.9	

\* 問9-4 昨年度で育児休業を取得した男性社員数【育児休業を利用した男性有】 1人の子どもについて育児休業を2回以上取得

従業員規模	n=	(%)									
		0人(いない)	1人	2人	3人	4人	5人~9人	10人以上	無回答	平均値	
合計	133	70.9	4.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	24.3	0.1	
100人以下	20	60.0	10.0	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.3	
101人以上300人以下	37	56.5	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	39.1	0.1	
301人以上1000人以下	38	77.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	22.4	0.0	
1001人以上	38	84.1	4.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.5	0.1	

問9-4-1 活用した制度(複数回答)【男性の育児休業2回以上取得有】

従業員規模	n=	(%)				
		期間内に育児休業を取得したのち、再度取得した	自社の制度を活用して再度取得した	その他	わからない	無回答
合計	6	36.2	37.2	0.0	16.0	10.6
100人以下	3	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0
101人以上300人以下	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
1001人以上	2	40.0	20.0	0.0	0.0	40.0

問9-5 育児休業取得後に短時間勤務制度を利用する正社員の割合【短時間勤務制度利用有】 (%)

		n=	ほとんどの人が利用する	半数程度は利用する	一部の人は利用する	ほとんどの人は利用しない	利用した正社員はいない	無回答
合計		946	45.2	12.3	28.5	6.6	1.6	5.8
従業員規模	100人以下	239	51.5	7.9	28.9	4.2	2.1	5.4
	101人以上300人以下	414	40.9	12.7	29.3	8.9	1.9	6.2
	301人以上1000人以下	208	45.3	13.0	28.8	6.0	0.9	6.0
	1001人以上	85	48.0	21.3	22.4	3.9	0.0	4.3

問9-6 育児休業制度取得後に短時間勤務を利用する期間【育児休業利用後短時間勤務制度利用有】 最も多い利用期間 (%)

		n=	1歳になるまで	2歳になるまで	3歳になるまで	3歳以降、小学校就学前まで	小学校1年生まで	小学校3年生(又は9歳)まで	小学校卒業(又は12歳)まで	小学校卒業以降	わからない、把握していない	無回答
合計		876	15.9	16.9	30.6	15.0	3.6	3.3	0.7	0.0	9.4	4.7
従業員規模	100人以下	221	19.5	14.0	27.6	14.0	2.7	1.4	0.9	0.0	12.7	7.2
	101人以上300人以下	381	17.2	20.6	29.0	13.9	3.8	2.5	0.0	0.0	7.6	5.5
	301人以上1000人以下	194	13.6	16.3	36.4	18.4	3.4	4.4	1.0	0.0	5.1	1.4
	1001人以上	81	5.3	8.2	32.5	14.4	5.3	9.9	2.9	0.0	18.9	2.5

問9-6 育児休業制度取得後に短時間勤務を利用する期間【育児休業利用後短時間勤務制度利用有】 最も長い利用期間 (%)

		n=	1歳になるまで	2歳になるまで	3歳になるまで	3歳以降、小学校就学前まで	小学校1年生まで	小学校3年生(又は9歳)まで	小学校卒業(又は12歳)まで	小学校卒業以降	わからない、把握していない	無回答
合計		876	11.0	13.0	31.2	18.0	3.8	5.6	2.4	0.4	8.4	6.2
従業員規模	100人以下	221	14.0	13.1	30.8	14.0	3.2	2.3	0.9	0.5	10.9	10.4
	101人以上300人以下	381	13.0	16.4	29.0	18.9	3.8	4.2	1.3	0.4	6.3	6.7
	301人以上1000人以下	194	7.5	10.9	38.1	20.4	2.7	6.8	4.1	0.0	7.8	1.7
	1001人以上	81	1.6	1.6	25.9	19.3	8.6	18.5	7.4	0.8	12.8	3.3

問9-7 育児休暇と短時間勤務制度併用時の中長期的なキャリア形成への影響【制度利用有】 最も多い利用期間 (%)

		n=	多くの職種で全く影響しない	多くの職種ではあまり影響しないが一部の職種で影響する	多くの職種ではやや影響するが一部の職種では影響しない	多くの職種で大きく影響する	どちらとも言えない、わからない	無回答
合計		753	42.3	22.8	9.1	2.8	21.9	1.1
従業員規模	100人以下	177	45.2	19.2	6.8	3.4	23.7	1.7
	101人以上300人以下	331	38.6	28.5	9.2	1.9	21.3	0.5
	301人以上1000人以下	181	49.1	17.8	9.1	3.3	19.6	1.1
	1001人以上	64	34.0	16.8	15.7	4.2	26.7	2.6

問9-7 育児休暇と短時間勤務制度併用時の中長期的なキャリア形成への影響【制度利用有】 最も長い利用期間 (%)

		n=	多くの職種で全く影響しない	多くの職種ではあまり影響しないが一部の職種で影響する	多くの職種ではやや影響するが一部の職種では影響しない	多くの職種で大きく影響する	どちらとも言えない、わからない	無回答
合計		748	40.4	23.2	10.0	3.8	21.6	1.0
従業員規模	100人以下	174	42.5	20.1	7.5	4.6	24.1	1.1
	101人以上300人以下	331	37.2	29.5	10.6	2.4	19.8	0.5
	301人以上1000人以下	175	48.1	16.9	10.2	3.8	19.9	1.1
	1001人以上	68	30.9	17.2	12.7	8.3	28.4	2.5

問10 改正育児・介護休業法の施行で正社員の利用が増えた制度(複数回答) 育児休業制度

		n=	男性で 利用が 増えた	女性で 利用が 増えた	どちらで も増えて いない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	3.3	20.8	56.9	18.1	1.9
従業員規模	100人以下	1,119	1.3	13.8	53.6	29.0	2.8
	101人以上300人以下	878	2.7	26.4	60.3	10.6	0.7
	301人以上1000人以下	280	8.3	28.8	59.4	3.8	2.1
	1001人以上	92	19.1	28.9	56.0	0.7	2.5

問10 改正育児・介護休業法の施行で正社員の利用が増えた制度(複数回答) 短時間勤務制度

		n=	男性で 利用が 増えた	女性で 利用が 増えた	どちらで も増えて いない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	0.7	22.4	55.1	19.7	2.5
従業員規模	100人以下	1,119	0.4	11.3	53.9	31.0	3.6
	101人以上300人以下	878	0.4	26.8	59.2	12.4	1.5
	301人以上1000人以下	280	1.2	44.3	51.2	2.8	0.9
	1001人以上	92	6.1	49.8	43.0	2.2	3.2

問10 改正育児・介護休業法の施行で正社員の利用が増えた制度(複数回答) 所定外労働の免除

		n=	男性で 利用が 増えた	女性で 利用が 増えた	どちらで も増えて いない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	0.5	10.6	63.2	23.0	2.9
従業員規模	100人以下	1,119	0.4	6.4	56.5	33.1	3.7
	101人以上300人以下	878	0.4	12.2	69.4	16.2	2.0
	301人以上1000人以下	280	0.5	20.0	68.2	9.7	1.9
	1001人以上	92	2.5	17.0	71.1	6.1	4.3

問10 改正育児・介護休業法の施行で正社員の利用が増えた制度(複数回答) 子の看護休暇制度

		n=	男性で 利用が 増えた	女性で 利用が 増えた	どちらで も増えて いない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	4.5	13.7	58.3	24.2	2.8
従業員規模	100人以下	1,119	1.5	6.5	54.4	34.2	4.0
	101人以上300人以下	878	5.1	15.5	64.1	17.7	1.6
	301人以上1000人以下	280	11.6	30.7	55.9	10.4	1.2
	1001人以上	92	12.6	32.5	56.0	6.9	4.0

問11 1歳以降の育児休業制度施行による正社員の制度利用への影響(複数回答)

		n=	1歳以降 まで休 業する 人が増 えた	1歳以降 も給付 金が受 け取れ るため 利用す る人が 増えた	自社制 度で1歳 以降も 休業で きため たため 改正の 影響は ない	0歳児の うちに復 職する 人が多 いため 影響は ない	延長可 能になっ たが、影 響は見 られない	その他	わから ない	無回答
合計		2,369	10.8	5.2	15.2	10.3	35.4	2.0	17.6	7.8
従業員規模	100人以下	1,119	4.6	2.9	8.0	8.7	38.4	2.5	25.0	12.2
	101人以上300人以下	878	12.6	6.2	17.7	12.9	37.5	1.3	12.8	4.6
	301人以上1000人以下	280	24.1	9.7	25.9	11.1	24.3	2.4	7.5	2.6
	1001人以上	92	27.4	11.2	45.1	1.4	11.6	0.7	5.4	1.1



問12 育児・介護休業法制度の利用促進に向けての取組み(複数回答)

		n=	制度に関する周知	制度利用者への評価に関する周知	管理職研修の実施	育児に関わる経済支援	職場復帰の充実に実・支援	従業員のニーズ把握	労働時間の適正化や働き方改革	その他	特に取組んでいない	無回答
合計		2,369	51.1	2.2	3.4	2.7	12.8	10.4	9.6	0.7	32.1	1.7
従業員規模	100人以下	1,119	39.7	1.2	2.2	1.2	10.3	10.4	8.4	0.6	40.9	2.9
	101人以上300人以下	878	58.8	2.6	3.6	2.4	12.6	10.0	9.1	0.4	26.6	0.9
	301人以上1000人以下	280	63.2	3.8	4.7	6.4	17.9	10.1	12.3	1.7	21.2	0.2
	1001人以上	92	80.5	7.9	11.9	12.6	30.7	15.2	20.9	2.9	10.8	0.4

問13 育児・介護休業法制度の利用促進に向けて周知している制度(複数回答)【制度に関する周知有】

		n=	産前産後休業制度	育児休業制度	短時間勤務制度	所定外労働の免除	子の看護休暇制度	介護休業制度	介護休暇	いずれの制度も周知していない	無回答
合計		1,212	70.0	95.6	60.0	51.3	88.3	56.9	52.3	1.0	0.9
従業員規模	100人以下	444	62.6	93.5	48.6	42.3	82.4	47.7	40.3	2.0	1.1
	101人以上300人以下	517	70.0	96.3	60.4	50.2	90.7	57.0	53.9	0.3	0.9
	301人以上1000人以下	177	80.6	97.8	76.1	67.5	93.7	70.9	67.9	0.4	0.4
	1001人以上	74	89.7	99.1	86.5	74.4	93.3	77.6	75.8	0.4	0.0

問13-1 各制度の正社員への説明状況(複数回答)【育児制度・子の看護休暇制度周知あり】 育児休業制度 利用可能期間

		n=	全員に伝えている	対象となる本人に伝えている	管理職に伝えている	特に伝えていない	無回答
合計		1,159	62.5	30.0	7.1	2.0	1.7
従業員規模	100人以下	415	57.8	29.9	7.2	3.4	3.1
	101人以上300人以下	497	61.7	32.8	7.7	1.6	1.0
	301人以上1000人以下	173	68.7	27.5	5.7	0.4	1.1
	1001人以上	74	80.1	17.6	5.0	1.4	0.0

問13-1 各制度の正社員への説明状況(複数回答)【育児制度・子の看護休暇制度周知あり】 育児休業制度 パパ・ママ育児プラス

		n=	全員に伝えている	対象となる本人に伝えている	管理職に伝えている	特に伝えていない	無回答
合計		1,159	48.0	22.1	6.4	17.8	7.2
従業員規模	100人以下	415	41.7	25.5	7.5	16.6	9.4
	101人以上300人以下	497	50.8	21.5	6.1	16.4	7.1
	301人以上1000人以下	173	51.1	18.3	5.3	22.5	4.2
	1001人以上	74	57.9	14.9	4.5	22.6	2.3

問13-1 各制度の正社員への説明状況(複数回答)【育児制度・子の看護休暇制度周知あり】 育児休業制度 父親の育児休業 再度取得の条件

		n=	全員に伝えている	対象となる本人に伝えている	管理職に伝えている	特に伝えていない	無回答
合計		1,159	48.6	18.1	7.5	20.7	6.7
従業員規模	100人以下	415	41.7	21.4	8.2	19.8	9.4
	101人以上300人以下	497	51.8	16.7	8.0	20.3	5.8
	301人以上1000人以下	173	49.6	17.2	6.1	24.0	4.6
	1001人以上	74	63.8	10.0	2.7	21.7	2.7

問13-1 各制度の正社員への説明状況(複数回答)【育児制度・子の看護休暇制度周知あり】 育児休業制度 配偶者が専業主婦(夫)でも取得可能

		n=	全員に伝えている	対象となる本人に伝えている	管理職に伝えている	特に伝えていない	無回答
合計		1,159	49.5	17.7	7.0	20.9	6.4
従業員規模	100人以下	415	43.1	21.0	8.7	19.3	8.7
	101人以上300人以下	497	51.4	16.7	6.4	21.2	6.1
	301人以上1000人以下	173	52.3	16.0	6.1	23.3	3.8
	1001人以上	74	65.6	9.0	2.7	22.2	1.4

問13-1 各制度の正社員への説明状況(複数回答)【育休制度・子の看護休暇制度周知あり】子の看護休暇制度 利用可能日数

		n=	全員に 伝えている	対象となる 本人に 伝えている	管理職 に伝えている	特に伝 えていない	無回答
合計		1,069	62.7	21.1	6.7	9.5	1.8
従業員規模	100人以下	366	54.9	24.9	7.4	10.9	2.5
	101人以上300人以下	469	62.8	21.2	6.1	10.6	1.7
	301人以上1000人以下	166	70.9	16.7	8.0	6.0	1.2
	1001人以上	69	83.7	11.5	4.3	2.9	0.5

問14-1 制度利用者(正社員)への評価や目標設定の状況 (1)育児休業制度

		n=	新たな 成績考 課を行 わず、休 業前の 評価とし ている	休業期 間中は 一律の 評価とし ている	休業期 間中は 成績考 課の対象 外として いる	その他	無回答
合計		2,369	20.7	10.1	58.5	6.5	4.2
従業員規模	100人以下	1,119	21.8	7.5	54.2	9.5	7.1
	101人以上300人以下	878	21.7	10.7	61.9	3.8	1.8
	301人以上1000人以下	280	15.8	14.9	64.4	3.8	1.2
	1001人以上	92	13.0	20.2	61.7	3.6	1.4

問14-2 制度利用者(正社員)への評価や目標設定の状況 (2)短時間勤務制度

		n=	勤務時 間に配 慮した目 標設定 を行い評 価してい る	フルタイ ム勤務 者と同基 準で目 標設定 をし評価 している	特に目 標設定 や評価 の方針 を示して いない	その他	無回答
合計		2,369	24.7	12.8	49.1	5.6	7.7
従業員規模	100人以下	1,119	18.1	8.6	54.7	8.0	10.6
	101人以上300人以下	878	28.4	12.8	49.0	3.8	6.0
	301人以上1000人以下	280	33.3	25.7	35.6	2.4	3.1
	1001人以上	92	43.3	26.4	23.5	4.0	2.9

問15 各制度における性別による利用のしやすさの差 育児休業制度

		n=	女性は 利用しや すいが 男性は 利用しに くい	どちらか というと 女性は 利用しや すい	どちらか というと 男性は 利用しや すい	男性は 利用しや すいが 女性は 利用しに くい	男性と女 性での 利用のし やすさに 差はない	わからな い、対象 者がい ない	無回答
合計		2,369	32.9	30.8	0.0	0.1	14.6	20.5	1.0
従業員規模	100人以下	1,119	26.5	25.8	0.0	0.0	13.3	32.8	1.5
	101人以上300人以下	878	39.7	33.9	0.0	0.2	14.0	11.7	0.5
	301人以上1000人以下	280	36.6	38.9	0.0	0.0	18.6	5.0	0.9
	1001人以上	92	35.4	36.5	0.0	0.0	24.5	3.2	0.4

問15 各制度における性別による利用のしやすさの差 短時間勤務制度

		n=	女性は 利用しや すいが 男性は 利用しに くい	どちらか というと 女性は 利用しや すい	どちらか かというと 男性は 利用しや すい	男性は 利用しや すいが 女性は 利用しに くい	男性と女 性での 利用のし やすさに 差はない	わからな い、対象 者がい ない	無回答
合計		2,369	25.9	31.4	0.0	0.0	16.5	24.8	1.4
従業員規模	100人以下	1,119	20.5	25.8	0.1	0.0	14.5	37.2	2.0
	101人以上300人以下	878	29.9	36.2	0.0	0.0	16.8	16.2	0.9
	301人以上1000人以下	280	33.5	36.8	0.0	0.0	21.2	7.8	0.7
	1001人以上	92	31.8	36.1	0.0	0.0	23.8	7.9	0.4

問15 各制度における性別による利用のしやすさの差 所定外労働の免除

		n=	女性は 利用しや すいが 男性は 利用しに くい	どちらか というと 女性は 利用しや すい	どちらか というと 男性は 利用しや すい	男性は 利用しや すいが 女性は 利用しに くい	男性と女 性での 利用のし やすさに 差はない	わからな い、対象 者がい ない	無回答
合計		2,369	22.1	29.4	0.1	0.1	18.0	28.8	1.5
従業員規模	100人以下	1,119	17.5	24.5	0.1	0.0	16.0	39.7	2.2
	101人以上300人以下	878	25.1	34.4	0.2	0.2	17.9	21.3	0.9
	301人以上1000人以下	280	30.4	31.8	0.0	0.0	23.6	13.4	0.7
	1001人以上	92	23.1	33.9	0.0	0.0	26.7	15.9	0.4

問15 各制度における性別による利用のしやすさの差 子の看護休暇制度

		n=	女性は 利用しや すいが 男性は 利用しに くい	どちらか というと 女性は 利用しや すい	どちらか というと 男性は 利用しや すい	男性は 利用しや すいが 女性は 利用しに くい	男性と女 性での 利用のし やすさに 差はない	わからな い、対象 者がい ない	無回答
合計		2,369	18.4	28.3	0.1	0.1	23.8	27.9	1.4
従業員規模	100人以下	1,119	16.3	24.0	0.1	0.0	17.9	39.6	2.1
	101人以上300人以下	878	20.6	32.4	0.0	0.2	25.9	20.0	0.9
	301人以上1000人以下	280	20.5	33.3	0.0	0.0	34.0	11.6	0.7
	1001人以上	92	17.3	26.4	0.4	0.0	44.4	11.2	0.4

問15 各制度における性別による利用のしやすさの差 介護休業制度

		n=	女性は 利用しや すいが 男性は 利用しに くい	どちらか というと 女性は 利用しや すい	どちらか かというと 男性は 利用しや すい	男性は 利用しや すいが 女性は 利用しに くい	男性と女 性での 利用のし やすさに 差はない	わからな い、対象 者がい ない	無回答
合計		2,369	8.9	14.9	0.1	0.2	35.6	39.0	1.5
従業員規模	100人以下	1,119	8.0	13.7	0.2	0.2	25.9	49.8	2.3
	101人以上300人以下	878	10.9	16.2	0.0	0.2	39.2	32.8	0.7
	301人以上1000人以下	280	7.8	14.9	0.0	0.0	53.3	23.3	0.7
	1001人以上	92	3.2	16.6	0.0	0.0	65.7	14.1	0.4

問15 各制度における性別による利用のしやすさの差 介護休暇

		n=	女性は 利用しや すいが 男性は 利用しに くい	どちらか かというと 女性は 利用しや すい	どちらか かというと 男性は 利用しや すい	男性は 利用しや すいが 女性は 利用しに くい	男性と女 性での 利用のし やすさに 差はない	わからな い、対象 者がい ない	無回答
合計		2,369	8.6	14.1	0.1	0.1	36.7	38.8	1.4
従業員規模	100人以下	1,119	8.0	13.5	0.3	0.1	26.4	49.6	2.2
	101人以上300人以下	878	10.2	15.3	0.0	0.2	40.6	33.0	0.7
	301人以上1000人以下	280	8.3	13.2	0.0	0.0	55.7	22.2	0.7
	1001人以上	92	2.5	13.7	0.0	0.0	68.6	14.8	0.4

問16 社員の育児参加を促す風土を醸成するための取組の有無

		n=	育児参 加を促 す取組 を行っ ている	育児参 加を促 すよう な取組 は特 に行っ ていな い	無回答
合計		2,369	8.1	79.2	12.7
従業員規模	100人以下	1,119	4.2	81.2	14.6
	101人以上300人以下	878	8.6	79.6	11.8
	301人以上1000人以下	280	13.7	76.9	9.4
	1001人以上	92	33.6	58.5	7.9

問17 子育てや介護との両立支援への取組状況(複数回答) (%)

		n=	長時間労働を是正するための取組	有給休暇など休みを取りやすくなるための取組	ワークシェアなどの推進プロジェクトチームの設置	制度利用対象外の人への周知活動	調査・ヒアリング等を行う課題を把握する	管理職に対しチームマネジメントのアドバイスをする	その他	特に実施していることはない、わからない	無回答
合計		2,369	31.8	29.3	1.5	6.7	4.4	5.4	2.0	47.3	3.1
従業員規模	100人以下	1,119	21.6	24.8	1.3	4.1	3.4	3.7	1.6	56.3	3.9
	101人以上300人以下	878	36.6	30.4	1.3	7.8	4.0	6.7	2.0	43.0	2.7
	301人以上1000人以下	280	47.6	36.1	1.9	8.7	6.1	5.9	2.8	34.0	1.7
	1001人以上	92	60.6	52.3	4.3	22.0	15.2	11.9	5.4	20.2	1.4

問18 両立支援の取組推進で効果を発揮したと感ずること(複数回答) あてはまるものを全て (%)

		n=	女性の結婚や出産による離職を回避できた	女性管理職の人数が増えた	採用への応募が増えた	全社的に残業時間が減った	全社的に有給取得率が向上した	グローバル人材の確保が向上した	従業員のキャリア意識の向上が見られた	個人・組織の生産性が向上した	女性の仕事に対するモチベーション向上に役立った	女性のキャリア形成に役立った	男性の育児・介護目的の休職取得などの推進に役立った	仕事の標準化など、業務遂行面での効率化が進んだ	従業員間のコミュニケーションが増えた	職場の一体感が向上した	従業員の満足度が向上した	その他	特になし	無回答
合計		2,369	44.6	7.3	10.5	8.2	13.8	2.8	7.6	4.2	28.4	15.1	10.4	7.9	6.7	6.3	24.7	1.2	34.5	2.2
従業員規模	100人以下	1,119	33.7	5.7	7.5	8.6	13.1	3.0	6.6	3.4	22.6	9.7	6.7	6.3	6.7	6.3	20.6	1.3	45.3	3.3
	101人以上300人以下	878	49.0	7.7	12.4	7.5	14.8	2.7	7.5	4.7	30.1	16.9	10.4	9.3	6.9	6.8	27.0	0.9	27.9	1.3
	301人以上1000人以下	280	66.3	10.6	14.4	7.5	12.3	1.7	10.1	4.2	40.6	23.8	18.2	8.7	5.9	5.4	30.4	1.2	18.9	0.5
	1001人以上	92	70.0	14.1	17.7	11.6	17.0	4.0	12.3	9.0	45.1	37.9	31.4	11.6	6.9	7.2	35.0	1.4	14.8	1.8

問18 両立支援の取組推進で効果を発揮したと感ずること(複数回答) 特に大きな効果(Oは3つまで) (%)

		n=	女性の結婚や出産による離職を回避できた	女性管理職の人数が増えた	採用への応募が増えた	全社的に残業時間が減った	全社的に有給取得率が向上した	グローバル人材の確保が向上した	従業員のキャリア意識の向上が見られた	個人・組織の生産性が向上した	女性の仕事に対するモチベーション向上に役立った	女性のキャリア形成に役立った	男性の育児・介護目的の休職取得などの推進に役立った	仕事の標準化など、業務遂行面での効率化が進んだ	従業員間のコミュニケーションが増えた	職場の一体感が向上した	従業員の満足度が向上した	その他	特になし	無回答
合計		1,500	45.9	3.1	6.6	5.0	7.1	1.1	1.8	0.8	14.9	6.9	4.5	2.4	1.9	1.5	14.5	0.8	2.6	23.3
従業員規模	100人以下	575	41.0	3.3	4.9	6.8	8.9	1.4	2.3	0.9	15.0	4.7	2.8	2.6	2.3	1.9	12.9	0.9	3.3	24.3
	101人以上300人以下	622	47.3	2.8	7.5	4.1	6.4	1.3	1.5	0.5	14.1	8.2	4.1	2.6	2.1	1.3	16.7	0.8	1.8	22.1
	301人以上1000人以下	226	51.5	3.5	8.2	3.2	5.6	0.0	1.5	1.2	17.0	6.7	7.3	1.2	0.9	1.5	14.3	0.9	3.5	23.7
	1001人以上	77	55.4	3.5	8.2	3.9	3.9	0.0	1.7	1.7	14.7	13.4	12.6	2.6	1.7	0.4	8.7	0.9	1.7	23.4

問19 改正育児・介護休業法への対応を進めていく中での課題(複数回答) あてはまるものを全て (%)

		n=	法律の内容などについて従業員への周知が進まない	経営トップの理解や協力が得ることが難しい	制度を検討するための体制整備などが難しい	自社にあわせて、どう制度設計したらいいかが難しい	管理職層の理解や協力が得ることが難しい	制度利用者の代替要員の確保が難しい	予算・原資の確保が難しい	制度運用のための職場のマネジメントが難しい	業務内容などにより制度の利用しやすさが格差が生じる	制度を利用しやすい部署と利用しにくい部署がでてくる	人事管理が複雑になる	制度利用者に対する人事評価が難しい	制度利用の対象外となる人が負担感などを感ずる	労働時間を減らせず、休みやすい雰囲気にならない	有給休暇の取得率の向上が難しい	休業取得者の復職後のキャリア支援ができていない	その他	特になし	無回答
合計		2,369	12.8	9.0	17.0	16.1	8.5	50.6	15.4	18.4	40.5	15.5	21.2	13.2	25.8	12.8	8.2	6.8	1.4	20.5	4.5
従業員規模	100人以下	1,119	12.0	8.8	15.5	16.4	6.8	46.5	16.7	15.2	32.8	10.0	17.5	12.1	21.8	12.2	8.6	6.0	0.6	26.3	6.4
	101人以上300人以下	878	14.0	10.9	19.3	16.4	10.4	53.2	14.0	18.9	47.2	19.3	23.7	12.9	27.7	13.1	7.8	6.2	2.0	16.2	3.1
	301人以上1000人以下	280	12.5	4.7	16.3	14.6	7.5	56.4	15.1	24.1	44.8	20.5	27.4	15.6	32.3	13.9	7.8	8.7	2.4	14.4	2.4
	1001人以上	92	11.9	5.4	14.8	13.7	13.0	57.8	13.7	34.3	57.0	31.8	23.5	22.4	37.5	14.1	7.9	17.3	2.9	10.5	1.8

問19 改正育児・介護休業法への対応を進めていく中での課題(複数回答) 特に大きな課題(Oは3つまで) (%)

		n=	法律の内容などについて従業員への周知が進まない	経営トップの理解や協力が得ることが難しい	制度を検討するための体制整備などが難しい	自社にあわせて、どう制度設計したらいいかが難しい	管理職層の理解や協力が得ることが難しい	制度利用者の代替要員の確保が難しい	予算・原資の確保が難しい	制度運用のための職場のマネジメントが難しい	業務内容などにより制度の利用しやすさが格差が生じる	制度を利用しやすい部署と利用しにくい部署がでてくる	人事管理が複雑になる	制度利用者に対する人事評価が難しい	制度利用の対象外となる人が負担感などを感ずる	労働時間を減らせず、休みやすい雰囲気にならない	有給休暇の取得率の向上が難しい	休業取得者の復職後のキャリア支援ができていない	その他	特になし	無回答
合計		1,775	4.6	4.9	7.4	5.8	2.6	42.6	9.5	8.0	21.4	6.7	8.8	3.4	11.6	4.3	2.8	2.2	1.5	0.6	24.6
従業員規模	100人以下	753	5.2	5.4	7.2	6.5	2.3	43.4	11.6	6.4	17.7	3.7	6.5	2.5	10.0	5.8	3.2	1.9	0.8	0.4	26.3
	101人以上300人以下	709	4.1	5.4	7.7	5.6	2.7	41.5	7.4	8.4	24.4	9.3	7.7	3.2	13.3	3.2	2.5	2.0	0.9	0.9	23.7
	301人以上1000人以下	233	3.7	2.3	8.2	4.5	2.5	45.0	9.9	8.5	21.0	8.2	5.9	5.1	10.5	3.1	3.1	2.5	2.0	0.6	24.6
	1001人以上	81	6.2	2.1	4.9	3.7	4.1	38.3	6.2	18.1	30.9	7.4	4.5	7.8	15.2	3.7	2.1	6.2	2.1	0.8	15.6

問20 各制度についての非正社員への対応 産前産後休業制度

		n=	正社員と同様の内容を適用している	正社員への対応より下回るが法定の内容を適用している	十分に対応ができていない	無回答
合計		2,369	50.1	17.4	19.3	13.2
従業員規模	100人以下	1,119	41.8	15.8	23.2	19.1
	101人以上300人以下	878	54.3	16.9	19.1	9.7
	301人以上1000人以下	280	64.4	23.3	8.5	3.8
	1001人以上	92	68.2	22.4	6.9	2.5

問20 各制度についての非正社員への対応 育児休業制度

		n=	正社員と同様の内容を適用している	正社員への対応より下回るが法定の内容を適用している	十分に対応ができていない	無回答
合計		2,369	48.2	18.5	20.2	13.1
従業員規模	100人以下	1,119	40.3	16.4	24.2	19.1
	101人以上300人以下	878	52.1	18.6	19.9	9.5
	301人以上1000人以下	280	63.2	23.3	9.7	3.8
	1001人以上	92	61.4	29.2	7.2	2.2

問20 各制度についての非正社員への対応 短時間勤務制度

		n=	正社員と同様の内容を適用している	正社員への対応より下回るが法定の内容を適用している	十分に対応ができていない	無回答
合計		2,369	46.6	17.7	21.6	14.1
従業員規模	100人以下	1,119	39.3	15.8	25.0	19.8
	101人以上300人以下	878	49.4	18.4	21.7	10.6
	301人以上1000人以下	280	62.5	20.5	11.6	5.4
	1001人以上	92	60.6	25.3	10.1	4.0

問20 各制度についての非正社員への対応 所定外労働の免除

		n=	正社員と同様の内容を適用している	正社員への対応より下回るが法定の内容を適用している	十分に対応ができていない	無回答
合計		2,369	48.3	16.2	21.3	14.3
従業員規模	100人以下	1,119	39.5	15.7	24.8	20.0
	101人以上300人以下	878	51.9	16.0	21.1	10.9
	301人以上1000人以下	280	65.1	17.9	11.6	5.4
	1001人以上	92	68.6	18.4	9.7	3.2

問20 各制度についての非正社員への対応 子の看護休暇制度

		n=	正社員と同様の内容を適用している	正社員への対応より下回るが法定の内容を適用している	十分に対応ができていない	無回答
合計		2,369	46.6	16.9	22.4	14.1
従業員規模	100人以下	1,119	38.5	15.7	26.2	19.6
	101人以上300人以下	878	50.3	16.2	22.6	10.9
	301人以上1000人以下	280	62.0	21.0	11.6	5.4
	1001人以上	92	63.5	24.5	8.7	3.2

問20 各制度についての非正社員への対応 介護休業制度

		n=	正社員と同様の内容を適用している	正社員への対応より下回るが法定の内容を適用している	十分に対応ができていない	無回答
合計		2,369	46.6	17.5	22.3	13.7
従業員規模	100人以下	1,119	38.2	15.8	26.5	19.4
	101人以上300人以下	878	51.0	16.8	21.7	10.6
	301人以上1000人以下	280	61.1	23.1	11.6	4.2
	1001人以上	92	61.4	27.4	8.3	2.9

問20 各制度についての非正社員への対応 介護休暇

		n=	正社員と同様の内容を適用している	正社員への対応より下回るが法定の内容を適用している	十分に対応ができていない	無回答
合計		2,369	46.7	17.1	22.3	13.9
従業員規模	100人以下	1,119	38.6	15.7	26.2	19.5
	101人以上300人以下	878	50.3	17.1	21.9	10.7
	301人以上1000人以下	280	61.8	21.0	12.5	4.7
	1001人以上	92	65.0	22.0	9.4	3.6

問21 過去3年間で非正社員で利用があった制度(複数回答)

		n=	産前産後休業制度	育児休業制度	短時間勤務制度	所定外労働の免除	子の看護休暇制度	介護休業制度	介護休暇	利用があった制度はない	対象者がいない	無回答
合計		2,369	26.8	25.3	10.9	5.6	8.8	3.4	4.4	18.2	42.4	9.7
従業員規模	100人以下	1,119	13.6	12.9	5.6	3.0	4.0	1.7	2.1	18.2	53.4	12.7
	101人以上300人以下	878	32.1	29.9	12.9	6.9	10.2	2.7	5.1	18.9	37.5	8.2
	301人以上1000人以下	280	50.7	48.6	19.3	9.4	17.2	7.8	7.1	17.5	22.9	5.0
	1001人以上	92	65.7	63.2	30.7	11.6	28.5	17.3	17.0	13.7	15.2	2.5

問22 非正社員へ周知している制度(複数回答)

		n=	産前産後休業制度	育児休業制度	短時間勤務制度	所定外労働の免除	子の看護休暇制度	介護休業制度	介護休暇	いずれの制度も周知していない	対象者がいない	無回答
合計		2,369	37.1	37.7	28.9	25.7	28.2	29.4	27.4	17.9	33.6	8.6
従業員規模	100人以下	1,119	23.9	23.9	17.6	15.6	17.4	18.4	16.6	17.6	45.1	10.8
	101人以上300人以下	878	42.6	44.3	33.7	30.1	32.4	34.1	32.1	18.9	27.7	7.7
	301人以上1000人以下	280	62.3	62.7	49.8	43.9	48.3	48.8	46.5	15.8	14.2	4.2
	1001人以上	92	67.9	66.4	57.4	51.6	57.4	58.5	57.0	18.4	9.7	2.9

## 2. 個人 社員調査 集計結果

Q1 性別

		n=	男性	女性	(%)
合計		4,236	50.0	50.0	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	100.0	0.0	
	【女性】正社員	1,057	0.0	100.0	
	【女性】非正社員	1,060	0.0	100.0	

\*年代

		n=	20-29歳	30-39歳	40-49歳	平均値	(%)
合計		4,236	10.3	64.1	25.5	36.0	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	5.8	63.1	31.1	37.0	
	【女性】正社員	1,057	15.3	67.0	17.7	34.6	
	【女性】非正社員	1,060	14.5	63.3	22.2	35.2	

Q3 【現在】労働時間 あなた

		n=	週20時間未満	週20時間以上～週30時間未満	週30時間以上～週40時間未満	週40時間以上～週50時間未満	週50時間以上～週60時間未満	週60時間以上	わからない	働いていない	(%)
合計		4,236	11.9	11.8	17.0	35.6	15.0	8.7	0.0	0.0	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	1.7	1.5	7.5	46.1	26.9	16.4	0.0	0.0	
	【女性】正社員	1,057	5.3	7.2	35.9	44.6	5.4	1.7	0.0	0.0	
	【女性】非正社員	1,060	39.1	36.9	17.4	5.8	0.7	0.2	0.0	0.0	

Q3 【現在】労働時間 配偶者

		n=	週20時間未満	週20時間以上～週30時間未満	週30時間以上～週40時間未満	週40時間以上～週50時間未満	週50時間以上～週60時間未満	週60時間以上	わからない	働いていない	(%)
合計		4,040	4.4	3.3	7.8	23.1	13.3	12.0	2.7	33.5	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,113	7.3	4.6	7.9	11.7	2.9	1.3	1.2	63.0	
	【女性】正社員	970	1.0	2.2	7.2	34.5	27.9	22.7	3.0	1.4	
	【女性】非正社員	957	1.5	1.6	8.0	36.6	21.4	24.6	5.6	0.7	

Q4 【現在】職務内容

		n=	専門職・技術職（看護師、教師、弁護士、会計士等）	管理職（課長職相当以上）	事務職（一般事務、企画、広報、経理など）	営業・販売職（店員、不動産販売、保険外交、外勤等）	サービス職（理美容師、料理人、ホールスタッフ等）	生産現場職・技能職（製品製造・組立、自動車整備等）	運輸・保安職（トラック運転手、船員、郵便等配達等）	その他具体的に：	(%)
合計		4,236	23.1	6.0	33.0	13.5	9.3	9.3	2.6	3.3	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	31.7	11.2	18.5	14.5	4.4	13.5	4.2	1.9	
	【女性】正社員	1,057	17.5	1.2	62.2	8.9	4.5	4.0	0.9	0.9	
	【女性】非正社員	1,060	11.6	0.2	32.8	15.9	23.6	6.1	1.2	8.5	

Q5 【現在】役職

		n=	一般職	主任・係長クラス	課長・次長クラス	部長クラス以上	その他具体的に：	(%)
合計		3,176	63.6	24.7	9.2	2.0	0.4	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	52.5	31.7	12.8	2.8	0.3	
	【女性】正社員	1,057	85.8	10.9	2.1	0.6	0.7	

Q6 世帯収入・個人収入 あなたの年収

		n=	130万円未満	130万円以上 ～300万円未満	300万円以上 ～500万円未満	500万円以上 ～700万円未満	700万円以上 ～900万円未満	900万円以上 ～1000万円未満	1000万円以上	わからない／ 答えたくない	(%)
		合計	4,236	22.9	15.3	30.6	17.6	6.8	1.4	1.7	3.7
現在の 就業形態	【男性】正社員	2,119	0.4	5.4	41.9	31.9	12.1	2.6	2.6	2.9	
	【女性】正社員	1,057	11.4	36.2	36.5	6.3	2.6	0.2	1.1	5.6	
	【女性】非正社員	1,060	79.2	14.3	2.1	0.3	0.2	0.0	0.6	3.3	

Q6 世帯収入・個人収入 世帯年収

		n=	130万円未満	130万円以上 ～300万円未満	300万円以上 ～500万円未満	500万円以上 ～700万円未満	700万円以上 ～900万円未満	900万円以上 ～1000万円未満	1000万円以上	わからない／ 答えたくない	(%)
		合計	4,236	1.1	6.4	30.6	28.7	15.2	4.9	7.4	5.7
現在の 就業形態	【男性】正社員	2,119	0.2	3.9	32.4	32.0	16.4	5.0	6.3	3.9	
	【女性】正社員	1,057	0.5	5.3	20.2	25.7	18.3	8.3	13.9	7.8	
	【女性】非正社員	1,060	3.4	12.5	37.5	25.0	9.8	1.4	3.0	7.4	

Q7 【妊娠判明時】就労状況 あなた

		n=	正社員・ 職員	非正社員・職員 (パート・ アルバイト・ 契約社員)	派遣労働者・ 派遣社員	自営業主・家族 従業員・内職・ 在宅ワーク など	その他	働いてい なかつた (専業主 婦・主 夫・学生 など)	末子妊 娠時に 配偶者 はいな かつた	(%)
		合計	4,236	74.0	15.2	1.5	0.7	0.1	8.6	0.0
現在の 就業形態	【男性】正社員	2,119	97.7	1.1	0.1	0.1	0.0	0.9	0.0	
	【女性】正社員	1,057	88.8	5.0	1.4	0.7	0.1	4.0	0.0	
	【女性】非正社員	1,060	11.6	53.4	4.3	1.7	0.3	28.7	0.0	

Q7 【妊娠判明時】就労状況 配偶者

		n=	正社員・ 職員	非正社員・職員 (パート・ アルバイト・ 契約社員)	派遣労働者・ 派遣社員	自営業主・家族 従業員・内職・ 在宅ワーク など	その他	働いてい なかつた (専業主 婦・主 夫・学生 など)	末子妊 娠時に 配偶者 はいな かつた	(%)
		合計	4,236	55.5	12.6	2.0	3.5	0.2	24.9	1.3
現在の 就業形態	【男性】正社員	2,119	27.3	20.0	3.1	1.3	0.2	47.7	0.5	
	【女性】正社員	1,057	87.2	3.1	0.5	5.5	0.1	1.7	1.9	
	【女性】非正社員	1,060	80.2	7.4	1.3	6.1	0.3	2.4	2.4	

Q8 【妊娠判明時】労働時間 <母数:妊娠判明時就労者> あなた

		n=	週20時 間未満	週20時 間以上 ～週30 時間未 満	週30時 間以上 ～週40 時間未 満	週40時 間以上 ～週50 時間未 満	週50時 間以上 ～週60 時間未 満	週60時 間以上	わから ない、 覚え ていな い	(%)
		合計	3,839	6.7	6.9	16.1	40.2	17.8	10.5	1.8
妊娠判明 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	1.4	1.1	7.0	44.1	27.6	17.3	1.4	
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	3.4	4.3	28.8	49.2	9.1	3.6	1.6	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	30.0	30.4	21.2	13.1	1.6	0.5	3.2	
	その他	87	8.0	8.0	39.1	32.2	4.6	5.7	2.3	



Q8 【妊娠判明時】労働時間 <母数:妊娠判明時就労者> 配偶者

		n=	週20時間未満	週20時間以上～週30時間未満	週30時間以上～週40時間未満	週40時間以上～週50時間未満	週50時間以上～週60時間未満	週60時間以上	わからない、覚えていない
妊娠判明時就業形態	合計	2,969	6.4	5.7	11.7	34.6	18.9	15.6	7.2
	末子妊娠時・男性(正社員)	1,042	15.5	12.5	18.2	37.0	6.8	2.6	7.3
	末子妊娠時・女性(正社員)	974	0.9	1.6	8.1	33.2	28.4	22.7	5.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	562	1.2	2.1	7.7	35.9	21.4	23.3	8.4
	末子妊娠時・女性(非就業)	295	2.4	1.7	7.1	31.2	26.1	21.4	10.2
	その他	96	4.2	5.2	14.6	25.0	16.7	22.9	11.5

Q9 【妊娠判明時】勤続年数 <母数:妊娠判明時就労者>

		n=	1年未満	1年以上～3年未満	3年以上～5年未満	5年以上～10年未満	10年以上～20年未満	20年以上	わからない、覚えていない
妊娠判明時就業形態	合計	3,839	7.4	14.7	15.3	30.2	27.8	3.2	1.5
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	2.6	7.8	13.1	33.6	36.6	5.1	1.3
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	4.1	13.6	18.9	34.3	26.7	1.3	1.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	25.8	36.2	16.5	15.2	3.4	0.3	2.6
	その他	87	31.0	40.2	13.8	9.2	3.4	0.0	2.3

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> できるだけ残業せずに定時退社することが奨励されている

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時就業形態	合計	3,839	20.8	33.4	27.0	18.8
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	10.7	29.5	33.0	26.8
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	29.9	38.7	20.9	10.5
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	38.0	35.9	18.7	7.4
	その他	87	28.7	44.8	18.4	8.0

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 従業員の生活やキャリア形成に配慮した業務配分がある

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時就業形態	合計	3,839	9.2	32.8	38.8	19.2
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	3.6	25.1	45.0	26.4
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	14.1	41.6	34.3	10.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	18.9	41.5	27.6	12.0
	その他	87	11.5	48.3	26.4	13.8

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 職場内で必要な情報を共有している

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時就業形態	合計	3,839	11.4	48.6	29.5	10.6
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	6.8	45.5	33.8	13.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	16.2	53.1	24.9	5.8
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	17.6	50.2	24.1	8.1
	その他	87	16.1	52.9	24.1	6.9

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 評価・処遇は適正になされている

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時就業形態	合計	3,839	9.0	43.7	34.0	13.2
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	5.5	39.9	37.2	17.4
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	11.9	49.2	30.7	8.3
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	15.7	46.7	29.4	8.2
	その他	87	11.5	46.0	33.3	9.2

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 情報共有がなされ、誰かが休んでも業務が円滑に進む

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時就業形態	合計	3,839	9.4	41.3	33.4	15.9
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	5.8	36.1	36.5	21.6
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	12.1	46.6	31.8	9.5
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	16.5	47.8	27.0	8.7
	その他	87	11.5	51.7	26.4	10.3

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 仕事の手順を自分で決めることができる

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時就業形態	合計	3,839	21.0	52.2	21.0	5.8
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	19.6	53.9	20.7	5.8
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	26.6	53.3	15.9	4.1
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	17.1	44.3	30.4	8.2
	その他	87	14.9	54.0	23.0	8.0

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 仕事の締切や納期にゆとりがある

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時就業形態	合計	3,839	8.2	34.6	39.8	17.3
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	5.6	28.9	43.1	22.5
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	11.1	39.1	37.8	12.1
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	12.0	43.9	33.9	10.2
	その他	87	9.2	49.4	29.9	11.5

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 仕事に必要な職業能力(知識・技能の要件)が明確

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時就業形態	合計	3,839	13.6	50.1	29.1	7.2
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	11.9	45.7	32.4	9.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	14.5	56.5	25.2	3.8
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	17.6	52.2	26.0	4.2
	その他	87	13.8	63.2	18.4	4.6

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 上司がチーム全体の業務量や、偏りが起きないように調整

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時就業形態	合計	3,839	7.4	35.2	39.0	18.4
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	5.1	29.7	41.5	23.7
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	8.8	40.9	36.7	13.7
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	12.4	42.2	35.1	10.3
	その他	87	9.2	47.1	36.8	6.9

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 従業員同士お互いの仕事をカバーし合える雰囲気がある

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時就業形態	合計	3,839	11.8	47.7	29.4	11.1
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	7.3	44.1	34.0	14.6
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	15.7	51.4	24.8	8.1
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	19.2	53.2	21.8	5.8
	その他	87	17.2	49.4	28.7	4.6

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 人数に比べて仕事の量が多い (%)

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時 就業形態	合計	3,839	21.8	41.8	30.8	5.5
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	25.7	43.6	25.4	5.3
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	19.2	39.6	36.4	4.7
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	15.2	39.1	38.1	7.6
	その他	87	9.2	47.1	39.1	4.6

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 有給休暇の取得や早退をしやすい雰囲気がある (%)

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時 就業形態	合計	3,839	16.7	35.1	27.4	20.8
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	12.8	33.3	28.0	25.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	21.9	39.8	23.4	14.9
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	20.7	32.5	31.8	15.0
	その他	87	19.5	39.1	29.9	11.5

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 人材育成に力を入れている (%)

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時 就業形態	合計	3,839	4.7	29.5	43.4	22.4
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	3.8	25.6	43.6	27.0
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	5.5	34.8	42.5	17.2
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	6.5	31.7	44.6	17.3
	その他	87	4.6	41.4	40.2	13.8

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 上司とのコミュニケーションは円滑である (%)

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時 就業形態	合計	3,839	11.6	46.5	30.1	11.8
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	8.9	44.5	32.7	13.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	14.7	48.1	27.3	9.9
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	14.9	49.9	26.5	8.7
	その他	87	16.1	48.3	28.7	6.9

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 部下や同僚とのコミュニケーションは円滑である (%)

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時 就業形態	合計	3,839	13.1	55.4	23.4	8.1
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	10.0	54.5	26.0	9.4
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	16.5	56.6	20.0	7.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	17.0	56.1	20.8	6.1
	その他	87	14.9	58.6	21.8	4.6

Q11 【妊娠判明時】各種制度の利用可否 <母数:妊娠判明時就労者> 産前・産後休業制度 (%)

		n=	就業規則上利用できた	就業規則上利用できなかった	利用できたかどうかはわからない、覚えていない	制度自体を知らなかった
妊娠判明時 就業形態	合計	1,742	66.8	14.1	12.1	7.1
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	87.5	5.5	4.0	3.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	36.0	25.8	24.4	13.7
	その他	61	18.0	44.3	26.2	11.5

Q11 【妊娠判明時】各種制度の利用可否 <母数:妊娠判明時就労者> 育児休業制度

		n=	就業規則上利用できた	就業規則上利用できなかった	利用できたかどうかはわからない、覚えていない	制度自体を知らなかった
合計		3,839	49.8	21.1	20.2	8.9
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	38.4	23.4	27.1	11.1
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	84.3	8.9	4.0	2.8
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	32.3	32.1	23.9	11.6
	その他	87	23.0	34.5	29.9	12.6

Q11 【妊娠判明時】各種制度の利用可否 <母数:妊娠判明時就労者> 短時間勤務制度

		n=	就業規則上利用できた	就業規則上利用できなかった	利用できたかどうかはわからない、覚えていない	制度自体を知らなかった
合計		3,839	35.6	25.3	22.7	16.5
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	26.8	26.7	26.3	20.2
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	60.7	18.9	12.6	7.7
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	25.5	29.4	27.3	17.8
	その他	87	10.3	39.1	26.4	24.1

Q11 【妊娠判明時】各種制度の利用可否 <母数:妊娠判明時就労者> 所定外労働の免除

		n=	就業規則上利用できた	就業規則上利用できなかった	利用できたかどうかはわからない、覚えていない	制度自体を知らなかった
合計		3,839	28.3	22.0	25.1	24.6
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	19.1	24.6	27.9	28.3
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	50.9	16.4	16.8	15.9
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	22.5	21.5	28.6	27.5
	その他	87	12.6	31.0	33.3	23.0

Q11 【妊娠判明時】各種制度の利用可否 <母数:妊娠判明時就労者> 子の看護休暇制度

		n=	就業規則上利用できた	就業規則上利用できなかった	利用できたかどうかはわからない、覚えていない	制度自体を知らなかった
合計		3,839	29.5	20.3	22.9	27.3
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	24.6	20.9	25.4	29.1
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	47.5	15.8	16.9	19.9
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	18.3	24.1	24.6	33.1
	その他	87	6.9	32.2	26.4	34.5

Q12 【妊娠判明時】申請による制度利用可否についての認知 <母数:就業規則上利用できない回答>

		n=	知っていた	知らなかった
合計		1,222	43.0	57.0
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	668	39.8	60.2
	末子妊娠時・女性(正社員)	267	56.2	43.8
	末子妊娠時・女性(非正社員)	242	38.4	61.6
	その他	45	35.6	64.4

Q13 【妊娠判明時】制度に関する会社からの周知 <母数:Q11各制度認知者> 産前・産後休業制度 (%)

		n=	全員に積極的に周知されていた	対象者になった人に積極的に周知されていた	積極的な周知はないが全員が閲覧できる文書がある	特に周知はされていなかった	わからない/覚えていない
合計		1,618	22.3	20.9	14.9	33.6	8.3
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・女性(正社員)	1,030	30.6	24.8	18.7	23.4	2.5
	末子妊娠時・女性(非正社員)	534	8.4	14.0	8.1	51.1	18.4
	その他	54	1.9	14.8	9.3	53.7	20.4

Q13 【妊娠判明時】制度に関する会社からの周知 <母数:Q11各制度認知者> 育児休業制度 (%)

		n=	全員に積極的に周知されていた	対象者になった人に積極的に周知されていた	積極的な周知はないが全員が閲覧できる文書がある	特に周知はされていなかった	わからない/覚えていない
合計		3,497	15.7	13.2	21.3	41.5	8.2
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	1,842	11.1	7.4	25.1	48.4	8.0
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,032	29.0	24.2	21.4	23.0	2.4
	末子妊娠時・女性(非正社員)	547	8.0	12.1	10.1	51.0	18.8
	その他	76	2.6	13.2	10.5	57.9	15.8

Q13 【妊娠判明時】制度に関する会社からの周知 <母数:Q11各制度認知者> 短時間勤務制度 (%)

		n=	全員に積極的に周知されていた	対象者になった人に積極的に周知されていた	積極的な周知はないが全員が閲覧できる文書がある	特に周知はされていなかった	わからない/覚えていない
合計		3,207	11.2	11.0	20.4	45.8	11.7
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	1,652	7.8	6.6	22.5	50.4	12.8
	末子妊娠時・女性(正社員)	980	20.0	19.2	24.0	32.6	4.3
	末子妊娠時・女性(非正社員)	509	6.3	9.2	8.4	54.4	21.6
	その他	66	1.5	12.1	7.6	62.1	16.7

Q13 【妊娠判明時】制度に関する会社からの周知 <母数:Q11各制度認知者> 所定外労働の免除 (%)

		n=	全員に積極的に周知されていた	対象者になった人に積極的に周知されていた	積極的な周知はないが全員が閲覧できる文書がある	特に周知はされていなかった	わからない/覚えていない
合計		2,893	9.3	9.3	18.9	48.5	14.1
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	1,484	6.6	5.7	19.5	53.2	15.0
	末子妊娠時・女性(正社員)	893	15.8	16.2	23.9	37.3	6.8
	末子妊娠時・女性(非正社員)	449	6.0	7.3	8.7	53.5	24.5
	その他	67	3.0	7.5	9.0	59.7	20.9

Q13 【妊娠判明時】制度に関する会社からの周知 <母数:Q11各制度認知者> 子の看護休暇制度 (%)

		n=	全員に積極的に周知されていた	対象者になった人に積極的に周知されていた	積極的な周知はないが全員が閲覧できる文書がある	特に周知はされていなかった	わからない/覚えていない
合計		2,791	10.2	8.9	20.7	46.8	13.4
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	1,469	7.6	6.4	21.3	51.0	13.8
	末子妊娠時・女性(正社員)	851	17.0	13.9	26.7	35.5	6.9
	末子妊娠時・女性(非正社員)	414	6.5	7.7	7.5	53.9	24.4
	その他	57	3.5	8.8	10.5	57.9	19.3

Q15 【妊娠判明時】上司への相談有無・時期 <母数：妊娠判明時就労者>

		n=	妊娠が わかって 3ヶ月以 内	出産の 半年くら い前	出産の 3ヶ月く らい前	出産の 1ヶ月く らい前	出産後 1ヶ月以 内	出産後 1ヶ月以 上あと	その他 具体的 に：	直属の 上司に は何も 報告、相 談はして いない	(%)
合計		3,839	43.0	30.5	9.8	4.6	2.5	0.3	0.1	9.1	
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	21.6	35.8	16.0	8.2	4.2	0.5	0.2	13.5	
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	67.5	26.9	2.4	0.5	0.4	0.3	0.0	2.1	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	70.9	20.8	2.3	0.0	0.0	0.0	0.2	5.8	
	その他	87	52.9	18.4	4.6	3.4	5.7	0.0	0.0	14.9	

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (1)勤務先の育児休業制度の内容

		n=	よく知っ ていた	だいたい 知ってい た	あまり知 らなかつ た	まったく 知らな かった	(%)
合計		3,497	13.8	39.9	30.1	16.2	
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	1,842	8.1	38.7	35.5	17.8	
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,032	26.7	47.2	19.4	6.7	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	547	9.7	32.0	31.8	26.5	
	その他	76	6.6	26.3	34.2	32.9	

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (2)育児休業制度の対象要件

		n=	よく知っ ていた	だいたい 知ってい た	あまり知 らなかつ た	まったく 知らな かった	(%)
合計		4,236	10.2	31.6	36.7	21.6	
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	5.3	27.1	42.6	25.0	
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	23.4	44.4	23.8	8.5	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	7.4	28.8	34.9	28.9	
	末子妊娠時・女性(非就業)	346	4.6	26.3	43.9	25.1	
	その他	138	7.2	26.8	37.7	28.3	

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (3)育児休業を取得可能な子どもの年齢

		n=	よく知っ ていた	だいたい 知ってい た	あまり知 らなかつ た	まったく 知らな かった	(%)
合計		4,236	10.7	30.0	35.5	23.8	
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	5.6	25.9	40.4	28.1	
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	24.8	43.6	23.4	8.3	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	8.4	25.8	34.6	31.2	
	末子妊娠時・女性(非就業)	346	4.0	22.3	43.9	29.8	
	その他	138	4.3	26.1	39.9	29.7	

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (4)パパ・ママ育休プラス

		n=	よく知っ ていた	だいたい 知ってい た	あまり知 らなかつ た	まったく 知らな かった	(%)
合計		3,407	6.2	22.6	37.8	33.5	
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	3.8	20.6	39.0	36.6	
	末子妊娠時・女性(正社員)	776	13.0	31.2	33.1	22.7	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	353	5.4	20.7	37.1	36.8	
	末子妊娠時・女性(非就業)	117	6.0	13.7	43.6	36.8	
	その他	90	5.6	12.2	45.6	36.7	

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (5) 父親が再度の休業を取得できる制度 (%)

		n=	よく知っていた	だいたい知っていた	あまり知らなかった	まったく知らなかった
合計		3,407	6.2	22.5	36.7	34.6
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	4.4	20.5	38.2	36.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	776	11.6	29.8	34.1	24.5
	末子妊娠時・女性(非正社員)	353	5.9	21.8	30.9	41.4
	末子妊娠時・女性(非就業)	117	5.1	16.2	42.7	35.9
	その他	90	4.4	14.4	40.0	41.1

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (6) 配偶者が専業主婦(夫)の場合でも休業を取得可 (%)

		n=	よく知っていた	だいたい知っていた	あまり知らなかった	まったく知らなかった
合計		3,407	6.5	23.4	36.7	33.5
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	4.3	22.5	38.8	34.4
	末子妊娠時・女性(正社員)	776	12.6	28.7	33.6	25.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	353	4.8	21.8	30.9	42.5
	末子妊娠時・女性(非就業)	117	6.0	17.9	36.8	39.3
	その他	90	8.9	11.1	37.8	42.2

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (7) 育児休業中の所得保障(育児休業給付金) (%)

		n=	よく知っていた	だいたい知っていた	あまり知らなかった	まったく知らなかった
合計		4,236	11.3	29.7	34.4	24.6
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	5.6	25.2	39.4	29.7
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	25.3	43.3	23.2	8.2
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	10.2	25.8	32.1	31.8
	末子妊娠時・女性(非就業)	346	5.5	25.7	39.9	28.9
	その他	138	8.0	19.6	40.6	31.9

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (8) 育児休業中の本人・勤務先の社会保険料の免除 (%)

		n=	よく知っていた	だいたい知っていた	あまり知らなかった	まったく知らなかった
合計		4,236	10.4	26.3	34.2	29.2
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	4.8	22.8	38.4	34.0
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	23.7	38.4	26.6	11.2
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	9.7	23.1	30.0	37.2
	末子妊娠時・女性(非就業)	346	5.5	19.4	39.0	36.1
	その他	138	7.2	17.4	34.8	40.6

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (9) 育児休業制度は男性でも利用できる (%)

		n=	よく知っていた	だいたい知っていた	あまり知らなかった	まったく知らなかった
合計		4,236	15.7	38.4	28.3	17.6
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	11.8	37.0	31.6	19.6
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	24.5	45.3	20.5	9.7
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	15.5	29.9	28.6	26.0
	末子妊娠時・女性(非就業)	346	13.6	44.5	27.5	14.5
	その他	138	13.0	29.0	37.7	20.3

Q17 【妊娠・出産】育児休業関連制度の利用意向 <母数:妊娠判明時就労者>

		n=	育児休業制度	短時間勤務制度	所定外労働の免除	子の看護休暇制度	いずれも利用する気はなかった	(%)
合計		3,839	41.4	29.9	23.3	33.7	42.4	
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	19.9	15.4	14.5	25.2	57.4	
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	82.5	60.3	43.5	52.5	10.5	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	42.6	26.8	18.4	31.0	46.8	
	その他	87	43.7	28.7	21.8	26.4	43.7	

Q18 【妊娠・出産】末子妊娠時の退職有無 <母数:妊娠判明時就労者>

		n=	末子を妊娠中に退職した	末子の産前・産後休業中、産休復帰後も退職	末子の産休復帰後、育児休業は取らずにしばらく働いた	末子の育児休業中、または産休復帰後も退職	退職せず、継続して働いている(産休、育休含)	(%)
合計		1,742	25.3	4.1	1.6	3.2	65.7	
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	9.1	2.7	1.2	3.9	83.1	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	48.9	5.8	2.3	1.9	41.0	
	その他	61	67.2	11.5	1.6	4.9	14.8	

Q19 【妊娠・出産】仕事継続による仕事内容等の変化 <母数:Q18仕事継続者> (1)末子妊娠中に働き方で変化があったもの

		n=	軽易な業務への転換や作業の制限など仕事内容の変更	所属部署の変更など配置の変更	勤務時間の短縮(法定時間外労働・休日労働等)	その他	いずれの変化もなかった/あてはまるものはない	(%)
合計		1,145	18.3	8.9	19.0	0.9	64.4	
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・女性(正社員)	882	17.6	9.8	19.4	1.0	64.1	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	254	21.7	5.9	18.5	0.4	64.6	
	その他	9	0.0	11.1	0.0	0.0	88.9	

Q19 【妊娠・出産】仕事継続による仕事内容等の変化 <母数:Q18仕事継続者> (2)変化があったもののうち、あなたの希望と異なっていたもの

		n=	軽易な業務への転換や作業の制限など仕事内容の変更	所属部署の変更など配置の変更	勤務時間の短縮(法定時間外労働・休日労働等)	その他	いずれの変化もなかった/あてはまるものはない	(%)
合計		1,145	6.2	3.9	3.5	0.5	88.3	
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・女性(正社員)	882	6.0	4.2	3.6	0.7	88.0	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	254	7.1	2.8	3.1	0.0	89.4	
	その他	9	0.0	11.1	0.0	0.0	88.9	

Q20 【妊娠・出産】仕事を継続した理由 <母数:Q18仕事継続者>

		n=	自分自身の収入を保ちたから	職場における仕事と家庭の両立支援制度が充実していた	今後もキャリアアップしたいと考えていたから	仕事にやりがいを感じていたから	ロールモデルとなる同僚や先輩がいたから	仕事と家庭の両立について上司の理解があったから	男女均等な待遇と公正な人事評価制度があったから	配偶者や家族のサポートがあったから	その他具体的に:	(%)
合計		1,145	79.5	22.9	16.6	23.0	6.5	26.9	5.1	40.7	4.9	
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・女性(正社員)	882	79.8	23.9	18.3	22.6	7.5	26.9	5.3	40.9	4.4	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	254	78.0	18.1	10.2	24.8	3.1	26.8	4.3	40.9	6.7	
	その他	9	88.9	55.6	33.3	11.1	0.0	33.3	0.0	11.1	0.0	



Q21 【妊娠・出産】仕事にやりがいを感じていた理由 <母数:仕事にやりがいを感じていた回答者>

		n=	仕事内容に見合った収入を得ていたから	自分の職責・能力に見合った仕事ができただから	もともとやりたい仕事だったから	男女均等な待遇と公正な人事評価制度があったから	仕事と子育ての両立しながら働ける制度ができていた	仕事と子育ての両立に限らず、WLB可能な環境だった	その他具体的に:
合計		263	42.2	57.8	49.4	11.8	42.6	27.8	1.9
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・女性(正社員)	199	43.7	61.3	48.7	14.1	41.7	26.6	2.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	63	36.5	46.0	50.8	4.8	46.0	31.7	0.0
	その他	1	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0

Q22 【妊娠・出産】仕事を退職した理由 <母数:Q18仕事退職者>

		n=	家事・育児に専念するため、自発的に辞めた	結婚、出産育児を機に辞めたが、理由は結婚しなかった	夫の勤務地や転勤の問題で仕事を続けるのが難しかった	勤務先の両立支援制度が不十分、制度が使えなかった	勤務時間が長い(残業)、早朝・深夜など不規則	子の体調不良などで、仕事と育児の両立が難しかった	保育園等子どもの預け先や家族の協力が得られなかった	子どもが増えたので、仕事の両立が難しかった	夫が家事育児に参加せず、仕事との両立が難しかった	仕事や責任等が変わり、やりがいを感じられなかった	仕事を続けても、将来的にキャリアの進展が見えない	解雇された、もしくは退職勧奨された	その他具体的に:
合計		597	43.2	6.5	5.9	16.6	11.9	9.2	8.0	5.4	4.9	1.7	4.5	16.8	10.9
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・女性(正社員)	180	31.7	7.2	8.3	23.3	25.6	10.0	8.3	7.8	3.3	3.3	6.1	18.3	9.4
	末子妊娠時・女性(非正社員)	365	49.0	6.6	4.7	12.1	5.2	9.6	8.2	4.1	5.8	1.1	4.1	15.1	11.0
	その他	52	42.3	3.8	5.8	25.0	11.5	3.8	5.8	5.8	3.8	0.0	1.9	23.1	15.4

Q23 【出産】育児休業制度利用有無 <母数:妊娠判明時就労者> あなた

		n=	育児休業制度	年次有給休暇制度	配偶者出産休暇制度	その他の休暇・休業制度 具体的に	種類はわからないが休暇・休業をとった	休暇・休業は取得していない
合計		3,839	29.8	24.4	9.2	1.2	0.0	52.1
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	4.4	21.8	16.9	1.1	0.0	64.8
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	81.2	38.2	0.0	1.3	0.0	16.6
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	28.8	10.8	0.0	1.5	0.0	67.5
	その他	87	16.1	12.6	3.4	0.0	0.0	75.9

Q23 【出産】育児休業制度利用有無 <母数:妊娠判明時就労者> 配偶者

		n=	育児休業制度	年次有給休暇制度	配偶者出産休暇制度	その他の休暇・休業制度 具体的に	種類はわからないが休暇・休業をとった	休暇・休業は取得していない
合計		2,969	18.8	13.1	6.2	0.5	6.9	63.7
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	1,042	47.5	17.3	0.0	1.0	10.0	42.0
	末子妊娠時・女性(正社員)	974	4.1	16.0	15.2	0.3	5.7	65.4
	末子妊娠時・女性(非正社員)	562	1.6	5.7	4.4	0.0	3.6	86.8
	末子妊娠時・女性(非就労)	295	1.7	5.4	2.4	0.3	4.4	87.1
	その他	96	8.3	5.2	3.1	0.0	12.5	75.0

\* Q24-1【出産】育児休業の利用日数(SA) <母数:育児休業制度利用者>

		n=	1日	2日	3日	4日~1週間以内	8日~2週間以内	15日~1ヶ月以内	1ヶ月超~3ヶ月以内	3ヶ月超~6ヶ月以内	6ヶ月超~1年以内	1年超~1年6ヶ月以内	1年6ヶ月超~2年以内	2年超
合計		1,145	1.0	1.0	0.8	1.9	0.9	1.6	6.4	11.3	49.5	19.0	4.1	2.5
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	91	7.7	13.2	9.9	22.0	7.7	6.6	6.6	3.3	16.5	3.3	3.3	0.0
	末子妊娠時・女性(正社員)	862	0.3	0.0	0.0	0.1	0.3	0.9	6.0	11.5	52.0	21.1	4.6	3.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	178	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	7.9	14.0	53.9	17.4	2.2	1.7
	その他	14	0.0	0.0	0.0	7.1	0.0	7.1	7.1	14.3	57.1	7.1	0.0	0.0

\* Q24-2【出産】年次有給休暇制度の利用日数(SA) <母数:年次有給休暇制度利用者>

		n=	1日	2日	3日	4日~1週間以内	8日~2週間以内	15日~1ヶ月以内	1ヶ月超~3ヶ月以内	3ヶ月超~6ヶ月以内	6ヶ月超~1年以内	平均値
合計		935	18.4	14.5	9.8	16.5	17.8	18.8	4.1	0.1	0.0	9.2
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	451	25.7	26.6	15.1	16.9	9.5	5.8	0.4	0.0	0.0	4.4
	末子妊娠時・女性(正社員)	406	11.6	3.2	5.4	15.5	22.2	33.7	8.1	0.2	0.0	14.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	67	7.5	4.5	3.0	22.4	40.3	17.9	4.5	0.0	0.0	11.7
	その他	11	36.4	0.0	0.0	0.0	54.5	9.1	0.0	0.0	0.0	7.5

\* Q24-3【出産】配偶者出産休暇制度の利用日数(SA) <母数:配偶者出産休暇制度利用者>

		n=										(%)
		1日	2日	3日	4日~1週間以内	8日~2週間以内	15日~1ヶ月以内	1ヶ月超~3ヶ月以内	3ヶ月超~6ヶ月以内	6ヶ月超~1年以内	平均値	
合計		352	19.9	33.5	21.3	20.7	0.3	2.0	2.3	0.0	0.0	4.4
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	349	20.1	33.8	20.9	20.6	0.3	2.0	2.3	0.0	0.0	4.4
	その他	3	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.7

\* Q24-4【出産】その他の休暇・休業制度の利用日数数(SA) <母数:その他休暇休業利用者>

		n=										(%)
		1日	2日	3日	4日~1週間以内	8日~2週間以内	15日~1ヶ月以内	1ヶ月超~3ヶ月以内	3ヶ月超~6ヶ月以内	6ヶ月超~1年以内	平均値	
合計		47	8.5	14.9	12.8	17.0	6.4	6.4	14.9	8.5	10.6	58.7
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	24	16.7	29.2	25.0	25.0	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2
	末子妊娠時・女性(正社員)	14	0.0	0.0	0.0	14.3	14.3	35.7	14.3	7.1	77.1	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	22.2	22.2	44.4	178.0
	その他	9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	22.2	22.2	44.4	178.0

Q25【出産】パパ・ママ育休等利用状況 <母数:いずれかの休暇利用者>

		n=					(%)
		パパ・ママ育休 プラス	父親の 再度取得	配偶者 が専業主婦 (夫)で 取得	上記の いずれも 利用して いない		
合計		1,615	5.6	3.4	4.8	88.0	
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	560	6.6	4.1	7.9	83.6	
	末子妊娠時・女性(正社員)	851	5.4	2.7	2.9	90.8	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	179	2.8	2.8	3.4	91.6	
	末子妊娠時・女性(非就業)	5	0.0	20.0	0.0	80.0	
	その他	20	15.0	15.0	15.0	60.0	

Q26【出産】取得した休業・休暇日数の希望合致度 <母数:いずれかの休暇利用者>

		n=				(%)
		休業・休業の取得日数は、おおむね希望どおりだった	自分の希望に比べて、実際の取得日数は長かった	自分の希望に比べて、実際の取得日数は短かった		
合計		1,837	71.5	5.9	22.6	
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	729	68.2	5.5	26.3	
	末子妊娠時・女性(正社員)	886	74.3	5.9	19.9	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	201	70.6	7.0	22.4	
	その他	21	76.2	14.3	9.5	

Q27【出産】休暇・休業取得時の仕事引き継ぎ有無 <母数:いずれかの休暇利用者>

		n=											(%)
		同じ部門の正社員に引き継いだ	同じ部門の非正社員に引き継いだ	他の部門・事業所等から新たに異動した人に引き継いだ	新たに採用した正社員に引き継いだ	新たに採用した非正社員に引き継いだ	外注した	仕事の内容や性質から特に引き継ぎは必要なかった	短い休暇だったため、引き継ぎは必要なかった	休業前に仕事を整理し、引き継ぐべき仕事はなかった	その他の具体的には:	わからない	
合計		1,837	45.6	11.5	2.8	2.2	6.5	0.5	18.6	18.8	4.4	0.3	2.2
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	729	28.4	3.6	1.0	0.5	0.7	0.1	27.0	44.6	6.0	0.4	3.6
	末子妊娠時・女性(正社員)	886	65.2	12.3	4.4	3.7	9.4	0.8	10.5	1.6	2.9	0.3	0.5
	末子妊娠時・女性(非正社員)	201	24.4	34.3	2.5	1.5	13.9	0.5	22.9	2.5	4.5	0.0	5.0
	その他	21	14.3	38.1	4.8	4.8	14.3	0.0	23.8	4.8	4.8	0.0	0.0

Q28\_1【出産】育児休業取得による仕事内容の変化 <母数:育児休業取得者>

		n=	休業前と同じ仕事内容	休業前と異なるが、休業前の職責や能力に応じた仕事	休業前と異なり、職責や能力に見合わない簡単な仕事	その他	現在、休業中である
		n=					
合計		1,145	60.1	16.5	6.4	0.5	16.5
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	91	80.2	11.0	4.4	0.0	4.4
	末子妊娠時・女性(正社員)	862	57.5	18.1	6.6	0.6	17.2
	末子妊娠時・女性(非正社員)	178	62.4	12.4	5.6	0.6	19.1
	その他	14	57.1	7.1	14.3	0.0	21.4

Q28\_2【出産】復職後の仕事内容の希望合致度 <母数:育休取得後、復職経験有者>

		n=	自分の希望通りだった	自分の希望とは違った	どちらともいえない、わからない
		n=			
合計		956	64.2	16.1	19.7
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	87	75.9	9.2	14.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	714	61.5	17.5	21.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	144	71.5	12.5	16.0
	その他	11	54.5	27.3	18.2

Q28\_3【出産】復職後の仕事への評価 <母数:育休取得後、復職経験有者>

		n=	育児休業の取得自体は、復職後の評価に影響していない	育児休業取得は復職後の評価にマイナスの影響があった	どのように評価されたかわからない	その他
		n=				
合計		956	54.0	18.8	27.0	0.2
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	87	72.4	10.3	16.1	1.1
	末子妊娠時・女性(正社員)	714	50.3	21.3	28.3	0.1
	末子妊娠時・女性(非正社員)	144	61.8	10.4	27.8	0.0
	その他	11	45.5	36.4	18.2	0.0

Q29 【出産】休業前の感覚に戻るのに必要な期間 <母数:育休取得後、復職経験有者>

		n=	復職後、比較的すぐ	復職後3か月くらい	復職後半年くらい	復職後1年くらい	復職後2年を超えてから具体的に何年	まだ戻れていない復職してから何年	わからない
		n=							
合計		956	46.1	23.2	11.5	5.4	0.5	3.8	9.4
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	87	79.3	8.0	5.7	0.0	0.0	0.0	6.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	714	40.9	25.8	12.6	5.9	0.7	4.5	9.7
	末子妊娠時・女性(非正社員)	144	53.5	18.8	9.0	5.6	0.0	2.8	10.4
	その他	11	27.3	36.4	18.2	18.2	0.0	0.0	0.0

Q30 【出産】育児休業を取得できた理由 <母数:男性本人または女性配偶者が育休取得者>

		会社で育児休業制度が整備されていたから	職場が育児休業制度を利用しやすい雰囲気だったから	男性の両立支援制度を利用し会社職場の理解があったから	休業取得による所得減等の心配が少なかったから	残業の少ない職場だったから	復職時や職場の変化に対応できると思ったから	同じ仕事や職場に復職できる目処が立ったから	後のキャリア形成に影響しなかったから	配偶者や家族からの後押しがあったから	自分や家族からの後押しがあったから	会社での手続き等が煩雑でなくわかりやすかったから	制度について十分に知っていたから	日頃から休暇を取りやすい職場だったから	その他具体的に:	わからない、覚えていない	
合計		149	22.8	20.1	18.1	8.7	8.1	10.1	5.4	4.7	9.4	16.1	21.5	6.0	11.4		
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	91	16.5	17.6	15.4	12.1	9.9	8.8	13.2	4.4	8.8	0.0	12.1	17.6	22.0	4.4	9.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	40	27.5	27.5	22.5	5.0	7.5	10.0	5.0	10.0	0.0	5.0	15.0	22.5	7.5	12.5	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	9	44.4	22.2	22.2	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	22.2	22.2	0.0	22.2	
	末子妊娠時・女性(非就業)	5	40.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	20.0	20.0	
	その他	4	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	

Q31 【出産】育児休業を取得できなかった理由 <母数:男性 本人育休非取得者>

		会社で育児休業制度が整備されていたから	職場が育児休業制度を利用しやすい雰囲気だったから	男性の両立支援制度を利用し会社職場の理解があったから	休業取得による所得減等の心配があったから	残業の多い職場だったから	復職時や職場の変化に対応できないと思ったから	同じ仕事や職場に復職できる目処が立たなかったから	後のキャリア形成に影響しなかったから	配偶者や家族からの後押しがあったから	会社での手続き等が煩雑でわかりづらかったから	制度について十分に知っていたから	日頃から休暇を取りやすい職場だったから	配偶者や家族が家事・育児を担ってくれていなかったから	そもそも取得する必要性を感じていなかったから	育児休業は女性が取るべきものだと思っていたから	その他具体的に:	わからない、覚えていない	
合計		2,003	12.8	18.1	14.9	11.5	4.9	2.7	9.3	1.7	4.0	10.3	18.2	23.1	18.0	6.4	3.4	10.7	
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	1,980	12.9	18.1	10.7	14.8	11.6	4.8	2.8	9.3	1.7	4.1	10.2	18.1	23.3	18.1	6.4	3.4	10.7
	その他	23	8.7	17.4	8.7	21.7	8.7	13.0	0.0	13.0	4.3	0.0	21.7	21.7	4.3	13.0	8.7	0.0	13.0

Q32 【出産】配偶者が育児休業を取得できなかった理由 <母数:女性 配偶者育休非取得者>

		会社で育児休業制度が整備されていたから	職場が育児休業制度を利用しやすい雰囲気だったから	男性の両立支援制度を利用し会社職場の理解があったから	休業取得による所得減等の心配があったから	残業の多い職場だったから	復職時や職場の変化に対応できないと思ったから	同じ仕事や職場に復職できる目処が立たなかったから	後のキャリア形成に影響しなかったから	あなたや他のご家族からの後押しがあったから	会社での手続き等が煩雑でわかりづらかったから	制度について十分に知っていたから	日頃から休暇を取りやすい職場だったから	あなたや他のご家族が家事・育児を担ってくれていなかったから	そもそも取得する必要性を感じていなかったから	育児休業は女性が取るべきものだと思っていたから	その他具体的に:	わからない、覚えていない	
合計		1,847	18.8	20.1	14.3	10.3	11.4	2.4	2.4	8.3	3.0	1.4	5.7	22.7	21.7	25.8	10.2	2.1	8.1
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・女性(正社員)	934	15.7	22.2	16.0	13.3	12.4	2.2	2.4	10.7	3.0	1.0	5.1	20.7	18.4	25.7	10.6	2.2	6.7
	末子妊娠時・女性(非正社員)	553	19.2	19.0	12.8	7.2	9.8	2.5	2.7	6.3	3.1	2.2	6.7	24.8	20.4	25.1	10.5	1.8	10.8
	末子妊娠時・女性(非就業)	290	25.5	17.6	11.0	4.8	10.3	2.8	1.0	5.5	3.1	1.0	5.2	25.9	36.2	28.3	7.6	2.4	7.2
	その他	70	30.0	11.4	17.1	17.1	14.3	2.9	5.7	2.9	2.9	2.9	8.6	20.0	15.7	21.4	14.3	1.4	8.6

Q33 【出産】育休取得者への会社からのフォロー内容 <母数:制度認知者>

		同じ会社で出産・育児をしている人との情報交換、相談	休業利用時の会社からのフォローについて説明	職場の状況についての情報提供	社内イントラネット等へのアクセス許可	人事担当者や管理者から定期的な連絡	復帰にあたっての相談	今後のキャリアについての相談	休業中の職場訪問推進	その他の具体的に:	取組の内容を知らない、覚えていない	特に取組はない	
合計		3,497	8.9	8.4	7.0	4.1	8.4	8.4	2.8	1.7	0.1	7.0	67.3
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	1,842	5.5	4.3	4.0	3.1	3.3	3.2	1.9	1.0	0.1	8.3	75.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,032	15.3	16.9	13.2	6.9	18.1	17.5	4.7	3.6	0.3	4.3	50.9
	末子妊娠時・女性(非正社員)	547	8.8	5.9	6.6	1.5	7.9	9.3	2.2	0.5	0.0	7.7	69.1
	その他	76	3.9	9.2	1.3	6.6	2.6	5.3	2.6	0.0	0.0	7.9	71.1

Q34 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務認知 (1)勤務先の所定外労働の免除の内容

		よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない	
合計		4,236	6.4	23.7	35.4	34.6
現在の 就業形態	【男性】正社員	2,119	4.3	20.0	37.2	38.6
	【女性】正社員	1,057	13.0	39.1	30.0	18.0
	【女性】非正社員	1,060	4.0	15.7	37.3	43.1

Q34 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務認知 (2)所定外労働の免除が法律で原則義務付けられている

		よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない	
合計		4,236	6.4	21.2	36.3	36.1
現在の 就業形態	【男性】正社員	2,119	4.1	17.6	37.7	40.7
	【女性】正社員	1,057	13.2	34.4	33.0	19.4
	【女性】非正社員	1,060	4.5	15.2	36.7	43.6

Q34 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務認知 (3)【法律上】制度の対象要件

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	4.7	17.5	39.1	38.7
	【男性】正社員	2,119	3.3	15.3	39.8	41.6
	【女性】正社員	1,057	9.5	29.1	37.3	24.1
	【女性】非正社員	1,060	2.7	10.4	39.5	47.4

Q34 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務認知 (4)【法律上】利用できる子ども年齢

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	5.0	19.1	36.9	39.0
	【男性】正社員	2,119	3.2	16.2	38.0	42.6
	【女性】正社員	1,057	10.7	31.5	34.5	23.3
	【女性】非正社員	1,060	2.8	12.5	37.2	47.5

Q34 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務認知 (5)勤務先の短時間勤務制度の内容

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	7.6	24.8	34.1	33.5
	【男性】正社員	2,119	4.2	21.0	37.3	37.6
	【女性】正社員	1,057	18.2	40.9	25.8	15.1
	【女性】非正社員	1,060	4.0	16.4	35.9	43.7

Q34 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務認知 (6)短時間勤務制度の導入が法律で原則義務付けられている

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	6.7	21.2	35.8	36.4
	【男性】正社員	2,119	3.8	17.2	38.0	41.1
	【女性】正社員	1,057	15.2	35.1	31.6	18.1
	【女性】非正社員	1,060	3.9	15.2	35.6	45.4

Q34 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務認知 (7)【法律上】制度の対象要件

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	5.4	18.1	37.4	39.1
	【男性】正社員	2,119	3.4	15.3	37.7	43.5
	【女性】正社員	1,057	11.5	30.4	36.6	21.5
	【女性】非正社員	1,060	3.1	11.4	37.5	47.9

Q34 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務認知 (8)【法律上】利用できる子ども年齢

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	6.1	18.6	36.4	38.9
	【男性】正社員	2,119	3.6	15.6	37.5	43.3
	【女性】正社員	1,057	14.2	31.0	33.5	21.3
	【女性】非正社員	1,060	3.1	12.2	37.1	47.6

Q35 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務利用経験 所定外労働の免除

		n=	現在利用している	改正以降利用したが、現在は利用していない	以前利用したが改正以降なし、現在は利用していない	利用したことはない	(%)
		合計	4,236	5.2	3.1	2.3	89.4
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	0.7	2.8	2.0	94.6	
	【女性】正社員	1,057	17.4	5.5	3.4	73.7	
	【女性】非正社員	1,060	2.3	1.3	1.7	94.7	

Q35 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務利用経験 短時間勤務労働

		n=	現在利用している	改正以降利用したが、現在は利用していない	以前利用したが改正以降なし、現在は利用していない	利用したことはない	(%)
		合計	4,236	7.9	4.0	2.8	85.3
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	0.3	2.7	1.7	95.2	
	【女性】正社員	1,057	25.9	8.3	5.6	60.2	
	【女性】非正社員	1,060	5.1	2.2	2.3	90.5	

Q36 【～現在】所定外労働免除の会社での上限期間、利用意向期間 (1) 会社の制度上での上限期間

		n=	3歳未満	3歳から小学校にあがる前まで	小学校1年生が終わるまで	小学校2年生から3年生まで	小学校4年生から6年生まで	中学生以上	子どもの年齢にかかわらずかかなくなるまで	取得するつもりがない	会社での適用期間を知らない	(%)
		合計	4,236	14.9	6.6	1.1	2.8	1.7	0.1	1.4	0.0	71.5
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	13.3	4.7	1.1	1.5	1.2	0.1	1.7	0.0	76.5	
	【女性】正社員	1,057	25.0	13.6	1.6	7.4	3.2	0.1	1.1	0.0	48.0	
	【女性】非正社員	1,060	8.2	3.4	0.5	0.8	0.9	0.2	0.9	0.0	85.1	

Q36 【～現在】所定外労働免除の会社での上限期間、利用意向期間 (2) ご自身が利用したい期間

		n=	3歳未満	3歳から小学校にあがる前まで	小学校1年生が終わるまで	小学校2年生から3年生まで	小学校4年生から6年生まで	中学生以上	子どもの年齢にかかわらずかかなくなるまで	取得するつもりがない	会社での適用期間を知らない	(%)
		合計	4,236	16.4	11.4	3.3	5.5	4.5	0.7	8.7	49.5	0.0
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	17.3	8.8	2.1	1.8	2.1	0.5	7.8	59.6	0.0	
	【女性】正社員	1,057	18.0	15.1	5.1	10.8	10.2	0.8	10.3	29.7	0.0	
	【女性】非正社員	1,060	13.0	12.8	3.9	7.4	3.7	1.1	8.9	49.2	0.0	

Q37\_1【～現在】所定外労働免除の利用による仕事内容の変化 <母数: 所定外労働免除利用者>

		n=	業務内容・責任等はそのまま、業務量が減少した	業務内容・責任等はそのまま、業務量も変化なし	制度になじむ業務内容・責任等へ転換、業務量減少	制度になじむ業務内容・責任等へ転換、業務量変化なし	その他	(%)
		合計	449	30.3	44.1	15.6	9.8	0.2
現在の就業形態	【男性】正社員	115	21.7	46.1	13.9	18.3	0.0	
	【女性】正社員	278	33.1	43.9	16.9	5.8	0.4	
	【女性】非正社員	56	33.9	41.1	12.5	12.5	0.0	

Q37\_2【～現在】仕事内容に対する希望との合致度 <母数:所定外労働免除利用者>

		n=	自分の希望どおりだった	自分の希望とは違っていたが満足だった	自分の希望とは違っており不満だった	わからない、どちらともいえない
合計		449	42.3	30.3	13.4	14.0
現在の就業形態	【男性】正社員	115	32.2	33.9	18.3	15.7
	【女性】正社員	278	45.3	30.2	11.5	12.9
	【女性】非正社員	56	48.2	23.2	12.5	16.1

Q38 【～現在】短時間勤務の会社での上限期間、利用意向期間 (1)会社の制度上での上限期間

		n=	3歳未満	3歳から小学校にあがる前まで	小学校1年生が終わるまで	小学校2年生から3年生まで	小学校4年生から6年生まで	中学生以上	子どもの年齢にかかわらず手がなくなるまで	取得するつもりがない	会社での適用期間を知らない
合計		4,236	14.9	6.3	1.5	3.5	2.2	0.2	1.7	0.0	69.5
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	12.6	3.9	1.6	1.7	1.8	0.2	1.8	0.0	76.4
	【女性】正社員	1,057	26.5	13.3	2.0	9.8	4.3	0.2	1.7	0.0	42.2
	【女性】非正社員	1,060	7.9	4.2	0.9	0.9	0.9	0.2	1.6	0.0	83.2

Q38 【～現在】短時間勤務の会社での上限期間、利用意向期間 (2)ご自身が利用したい期間

		n=	3歳未満	3歳から小学校にあがる前まで	小学校1年生が終わるまで	小学校2年生から3年生まで	小学校4年生から6年生まで	中学生以上	子どもの年齢にかかわらず手がなくなるまで	取得するつもりがない	会社での適用期間を知らない
合計		4,236	15.2	11.2	3.9	5.9	4.9	1.0	8.0	49.9	0.0
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	16.2	8.0	2.2	2.1	2.1	0.9	6.6	61.9	0.0
	【女性】正社員	1,057	15.8	15.3	6.6	11.8	11.3	1.1	10.3	27.7	0.0
	【女性】非正社員	1,060	12.5	13.5	4.8	7.5	4.2	0.9	8.6	47.9	0.0

Q39 【～現在】短時間勤務利用時の労働時間 <母数:短時間勤務利用者> (1)実際の勤務時間

		n=	4時間以内	4時間超～5時間以内	5時間超～6時間以内	6時間超～	日によって異なる	短日勤務なので1日あたり通常勤務と同じ
合計		624	5.4	11.7	30.0	45.4	6.6	1.0
現在の就業形態	【男性】正社員	102	9.8	24.5	11.8	39.2	11.8	2.9
	【女性】正社員	421	1.4	7.8	35.6	49.9	4.8	0.5
	【女性】非正社員	101	17.8	14.9	24.8	32.7	8.9	1.0

Q39 【～現在】短時間勤務利用時の労働時間 <母数:短時間勤務利用者> (2)希望する勤務時間

		n=	4時間以内	4時間超～5時間以内	5時間超～6時間以内	6時間超～	日によって異なる	短日勤務なので1日あたり通常勤務と同じ
合計		624	5.6	14.7	35.4	34.9	8.3	1.0
現在の就業形態	【男性】正社員	102	6.9	16.7	24.5	31.4	17.6	2.9
	【女性】正社員	421	3.1	13.3	38.2	39.0	5.7	0.7
	【女性】非正社員	101	14.9	18.8	34.7	21.8	9.9	0.0

Q40\_1【～現在】短時間勤務利用に寄る仕事内容の変化 <母数:短時間勤務利用者>

		n=	業務内容・責任等はそのまま、業務量が減少した	業務内容・責任等はそのまま、業務量も変化なし	制度になじむ業務内容・責任等へ転換、業務量減少	制度になじむ業務内容・責任等へ転換、業務量変化なし	その他具体的に:	(%)
現在の就業形態		合計	624	29.0	43.9	18.4	7.7	1.0
		【男性】正社員	102	20.6	40.2	22.5	15.7	1.0
		【女性】正社員	421	30.2	45.1	18.3	5.2	1.2
		【女性】非正社員	101	32.7	42.6	14.9	9.9	0.0

Q40\_2【～現在】仕事内容に対する希望との合致度 <母数:短時間勤務利用者>

		n=	自分の希望どおりだった	自分の希望とは違っていたが満足だった	自分の希望とは違っており不満だった	わからない、どちらともいえない	(%)
現在の就業形態		合計	624	44.6	27.9	15.5	12.0
		【男性】正社員	102	35.3	34.3	22.5	7.8
		【女性】正社員	421	45.6	27.3	14.5	12.6
		【女性】非正社員	101	49.5	23.8	12.9	13.9

Q41 【～現在】短時間勤務利用者への会社からの評価

		n=	就労時間が減った分の給与は減るが評価は仕事に応じる	就労時間が減った分の給与は減り評価も低くなる	給与は減らずに、仕事内容に応じて評価がされる	その他	どのように評価されるかわからない、知らない	(%)
現在の就業形態		合計	4,236	14.5	12.6	5.8	0.4	66.8
		【男性】正社員	2,119	10.2	9.8	6.8	0.4	72.8
		【女性】正社員	1,057	29.1	23.4	5.1	0.5	41.9
		【女性】非正社員	1,060	8.4	7.4	4.4	0.4	79.4

Q42 【～現在】短時間勤務利用時の時間あたりの成果 <母数:短時間勤務利用者>

		n=	フルタイム勤務の人より、時間あたりの成果は高い	フルタイム勤務の人と時間あたりの成果は変わらない	フルタイム勤務の人より、時間あたりの成果は低い	わからない	(%)
現在の就業形態		合計	624	27.2	45.5	18.8	8.5
		【男性】正社員	102	31.4	46.1	16.7	5.9
		【女性】正社員	421	27.6	45.6	19.0	7.8
		【女性】非正社員	101	21.8	44.6	19.8	13.9

Q43 【～現在】短時間勤務利用時に気づけたこと <母数:短時間勤務利用者>

		n=	仕事を効率的に進めること	仕事の質を落とさないこと	スキルアップを図ること	決めた時間に確実に仕事を終えること	決めた時間に仕事が終わらなくても、確実に帰ること	職場の同僚・上司に仕事を引き継げるよう仕事を整理	職場の同僚とのコミュニケーション	上司とのコミュニケーション	他の制度利用者とのコミュニケーション	顧客や取引先とのコミュニケーション	その他具体的に:	特になし	(%)
現在の就業形態		合計	624	68.1	55.8	16.5	56.9	16.7	34.3	42.9	34.6	6.6	9.9	0.3	4.0
		【男性】正社員	102	32.4	40.2	17.6	29.4	15.7	19.6	18.6	11.8	5.9	4.9	0.0	3.9
		【女性】正社員	421	76.7	60.1	16.9	63.2	16.9	38.5	48.2	39.0	6.9	10.9	0.5	4.3
		【女性】非正社員	101	68.3	53.5	13.9	58.4	16.8	31.7	45.5	39.6	5.9	10.9	0.0	3.0



Q44 【～現在】短時間勤務利用で不満なこと <母数:短時間勤務利用者>

		n=	実際に、決めた時間に帰れないこと	時間は減らしても仕事内容・量がかわらないこと	責任ややりがいのある仕事ができないこと	仕事内容・量に対して評価が低いこと	昇進・昇格が遅れること	キャリアアップの道がみえなくなること	時には残業したいができないこと	職場の上司・同僚の理解が得られないこと	顧客や取引先の理解が得られないこと	制度の内容が不十分なこと	その他具体的に:	特になし
現在の就業形態	合計	624	21.6	27.1	19.1	25.8	25.6	17.5	27.6	10.1	3.7	6.4	2.2	19.6
	【男性】正社員	102	17.6	18.6	8.8	20.6	17.6	17.6	11.8	6.9	6.9	5.9	0.0	15.7
	【女性】正社員	421	23.3	30.6	22.6	27.3	31.4	18.5	32.8	9.3	2.9	7.4	3.1	18.3
	【女性】非正社員	101	18.8	20.8	14.9	24.8	9.9	12.9	21.8	16.8	4.0	3.0	1.0	28.7

Q45 【～現在】子の看護休暇制度認知 勤務先の子の看護休暇制度の内容

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	6.6	19.4	28.8	45.3
	【男性】正社員	2,119	4.7	17.8	31.2	46.2
	【女性】正社員	1,057	14.2	31.8	27.1	27.0
	【女性】非正社員	1,060	2.6	10.1	25.7	61.6

Q45 【～現在】子の看護休暇制度認知 制度の対象要件(雇用形態、勤続年数など)

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	4.2	14.9	32.5	48.4
	【男性】正社員	2,119	2.9	14.2	33.2	49.7
	【女性】正社員	1,057	9.6	23.4	35.3	31.8
	【女性】非正社員	1,060	1.3	7.9	28.5	62.3

Q45 【～現在】子の看護休暇制度認知 制度が利用できる子どもの年齢

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	4.6	14.2	32.5	48.7
	【男性】正社員	2,119	3.0	13.5	33.1	50.4
	【女性】正社員	1,057	10.6	22.2	35.3	31.9
	【女性】非正社員	1,060	1.8	7.6	28.4	62.2

Q45 【～現在】子の看護休暇制度認知 1年間に利用できる日数

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	5.2	13.9	31.8	49.1
	【男性】正社員	2,119	3.2	13.7	32.5	50.5
	【女性】正社員	1,057	12.0	22.0	34.2	31.8
	【女性】非正社員	1,060	2.3	6.1	28.0	63.6

Q45 【～現在】子の看護休暇制度認知 制度の利用対象となる事由(利用できる理由)

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	4.8	14.8	31.5	48.9
	【男性】正社員	2,119	3.4	14.0	31.9	50.7
	【女性】正社員	1,057	11.0	23.9	33.8	31.3
	【女性】非正社員	1,060	1.6	7.4	28.2	62.8

※調査では配偶者がいる方といない方で調査画面を出し分けて調査を行った。そのため、質問番号を併記している。

\*\* Q46・47 【～現在】子の看護等に関する休暇取得の有無(世帯取得) あなた

		n=	子の看護休暇制度	年次有給休暇制度	その他の休暇・休業制度 具体的に:	欠勤	通常保育以外の預かりサービス	祖父母など親族による看護	いずれも利用していない	不明	(%)
		4,236	7.9	26.1	0.3	13.4	0.0	0.0	52.6	7.7	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	5.3	23.9	0.3	3.6	0.0	0.0	64.7	6.0	
	【女性】正社員	1,057	16.4	42.7	0.6	13.6	0.0	0.0	37.0	7.3	
	【女性】非正社員	1,060	4.7	14.0	0.2	32.9	0.0	0.0	44.2	11.3	

\*\* Q46・47 【～現在】子の看護等に関する休暇取得の有無(世帯取得) 配偶者

		n=	子の看護休暇制度	年次有給休暇制度	その他の休暇・休業制度 具体的に:	欠勤	通常保育以外の預かりサービス	祖父母など親族による看護	いずれも利用していない	不明	(%)
		4,236	3.8	14.8	0.3	4.8	0.0	0.0	67.0	12.5	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	4.1	13.5	0.4	5.5	0.0	0.0	69.4	10.8	
	【女性】正社員	1,057	4.9	24.2	0.2	3.8	0.0	0.0	56.4	14.5	
	【女性】非正社員	1,060	1.9	8.0	0.0	4.5	0.0	0.0	72.8	14.1	

\*\* Q46・47 【～現在】子の看護等に関する休暇取得の有無(世帯取得) 世帯

		n=	子の看護休暇制度	年次有給休暇制度	その他の休暇・休業制度 具体的に:	欠勤	通常保育以外の預かりサービス	祖父母など親族による看護	いずれも利用していない	不明	(%)
		4,236	0.0	0.0	0.0	0.0	4.1	23.0	0.0	74.8	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	16.8	0.0	81.6	
	【女性】正社員	1,057	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3	31.5	0.0	65.2	
	【女性】非正社員	1,060	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2	26.7	0.0	70.8	

\* Q48 【～現在】取得した休暇等の日数(SA) <母数:各休暇取得者> 子の看護休暇制度

		n=	1日	2日	3日	4日～1週間以内	8日～2週間以内	15日超	平均値	(%)
		335	14.3	13.1	13.4	41.2	12.8	5.1	6.7	
現在の就業形態	【男性】正社員	112	20.5	18.8	15.2	32.1	8.9	4.5	4.4	
	【女性】正社員	173	9.8	9.8	12.1	48.6	13.9	5.8	8.2	
	【女性】非正社員	50	16.0	12.0	14.0	36.0	18.0	4.0	6.3	

\* Q48 【～現在】取得した休暇等の日数(SA) <母数:各休暇取得者> 年次有給休暇制度

		n=	1日	2日	3日	4日～1週間以内	8日～2週間以内	15日超	平均値	(%)
		1,105	12.7	15.8	14.8	22.4	16.8	17.4	8.2	
現在の就業形態	【男性】正社員	506	16.4	22.9	17.8	20.4	11.1	11.5	7.4	
	【女性】正社員	451	7.5	7.8	12.6	24.2	21.1	26.8	9.6	
	【女性】非正社員	148	15.5	16.2	11.5	24.3	23.6	8.8	6.5	

\* Q48 【～現在】取得した休暇等の日数(SA) <母数:各休暇取得者> その他の休暇制度

		n=	1日	2日	3日	4日～1週間以内	8日～2週間以内	15日超	不明	平均値	(%)
現在の就業形態	合計	18	0.0	16.7	11.1	11.1	27.8	11.1	22.2	14.7	
	【男性】正社員	8	0.0	0.0	25.0	25.0	12.5	12.5	25.0	22.0	
	【女性】正社員	7	0.0	14.3	0.0	0.0	57.1	14.3	14.3	11.7	
	【女性】非正社員	3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	2.0	

\* Q48 【～現在】取得した休暇等の日数(SA) <母数:各休暇取得者> 欠勤\*日間

		n=	1日	2日	3日	4日～1週間以内	8日～2週間以内	15日超	平均値	(%)
現在の就業形態	合計	569	21.3	14.9	15.5	24.3	13.4	10.7	6.2	
	【男性】正社員	76	40.8	22.4	13.2	14.5	6.6	2.6	3.1	
	【女性】正社員	144	20.1	15.3	14.6	20.8	18.1	11.1	7.1	
	【女性】非正社員	349	17.5	13.2	16.3	27.8	12.9	12.3	6.6	

\* Q48 【～現在】取得した休暇等の日数(SA) <母数:各休暇取得者> 通常保育以外の預かりサービス

		n=	1日	2日	3日	4日～1週間以内	8日～2週間以内	15日超	平均値	(%)
現在の就業形態	合計	144	28.5	14.6	13.2	27.1	6.9	9.7	5.8	
	【男性】正社員	38	39.5	5.3	10.5	26.3	7.9	10.5	5.3	
	【女性】正社員	63	23.8	17.5	14.3	25.4	11.1	7.9	6.8	
	【女性】非正社員	43	25.6	18.6	14.0	30.2	0.0	11.6	4.6	

\* Q48 【～現在】取得した休暇等の日数(SA) <母数:各休暇取得者> 祖父母など親族による看護

		n=	1日	2日	3日	4日～1週間以内	8日～2週間以内	15日超	平均値	(%)
現在の就業形態	合計	858	12.5	12.9	15.4	27.5	19.3	12.4	7.7	
	【男性】正社員	263	12.2	10.6	16.0	25.1	20.2	16.0	8.9	
	【女性】正社員	322	9.6	12.7	15.2	29.2	19.3	14.0	7.8	
	【女性】非正社員	273	16.1	15.4	15.0	27.8	18.7	7.0	6.5	

Q49 【～現在】子の看護休暇を取得しなかった理由 <母数:子の看護休暇未取得者>

		n=	家計への影響(収入が減る)のため取得しなかった	自分以外に看護をする人がいた	病児・病後児保育等のサービスを利用した	年次有給休暇の取得で対応した	職場に迷惑がかかるため取得しなかった	職場の雰囲気を取りづらかった	子どもが病気等にならず、取得する必要が生じなかった	制度があることを知らなかった	制度はあるが自分には対象になっていなかった	その他具体的に:	(%)
現在の就業形態	合計	3,901	7.2	10.3	1.0	13.6	5.2	6.6	12.0	32.1	8.8	3.1	
	【男性】正社員	2,007	7.7	11.8	0.8	13.4	5.3	7.1	12.7	30.8	8.8	1.4	
	【女性】正社員	884	7.5	8.1	1.2	22.3	5.0	8.0	12.4	23.1	5.5	6.8	
	【女性】非正社員	1,010	5.9	9.2	1.2	6.5	5.1	4.3	10.3	42.7	11.7	3.1	

Q50 【～現在】子どもの病気への対応に必要な支援策

		n=	子の看護休暇の取得を原因とする減収の補填	子の看護休暇の日長の延長	制度利用による不利益扱いに対する指導の強化	病児・病後児保育等のサービスの充実	仕事と家庭の両立についての職場、社会の理解の理解	仕事と家庭の両立のための施策の周知・広報	その他具体的に:	(%)
現在の就業形態	合計	4,236	20.8	6.2	8.8	17.0	26.5	19.4	1.3	
	【男性】正社員	2,119	21.5	4.3	10.5	11.9	27.5	22.6	1.6	
	【女性】正社員	1,057	22.3	10.6	8.1	21.4	23.1	13.8	0.7	
	【女性】非正社員	1,060	17.9	5.6	5.9	22.9	27.8	18.5	1.3	

Q51 【～現在】長子誕生による、前後のキャリア意識変化 (1)最初のお子さんを持つ前

		n=	できるだけ早いペースで管理職に昇進したい	自分なりのペースで管理職に昇進したい	できるだけ早いペースで専門性を高めたい	自分なりのペースで専門性を高めたい	昇進や専門性の向上よりも今の仕事を頑張りたい	昇進や専門性の向上よりも様々な仕事を体験したい	昇進や専門性の向上よりも仕事以外の生活を充実させたい	あてはまるものはない	(%)
		n=									
合計		4,236	9.1	9.7	9.6	16.2	12.8	4.6	14.1	23.8	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	12.8	12.1	10.1	16.3	8.5	3.9	12.6	23.6	
	【女性】正社員	1,057	8.0	10.4	12.5	17.5	17.2	4.4	13.9	16.0	
	【女性】非正社員	1,060	2.6	4.2	5.9	14.6	17.0	6.2	17.4	32.0	

Q51 【～現在】長子誕生による、前後のキャリア意識変化 (2)現在

		n=	できるだけ早いペースで管理職に昇進したい	自分なりのペースで管理職に昇進したい	できるだけ早いペースで専門性を高めたい	自分なりのペースで専門性を高めたい	昇進や専門性の向上よりも今の仕事を頑張りたい	昇進や専門性の向上よりも様々な仕事を体験したい	昇進や専門性の向上よりも仕事以外の生活を充実させたい	あてはまるものはない	(%)
		n=									
合計		4,236	7.0	9.0	6.6	16.3	13.9	4.2	19.5	23.5	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	11.4	12.8	8.4	15.9	8.4	3.3	16.6	23.3	
	【女性】正社員	1,057	3.8	8.4	6.1	18.5	18.1	4.4	24.1	16.6	
	【女性】非正社員	1,060	1.5	2.1	3.5	14.8	20.8	5.8	20.7	30.8	

Q52 【～現在】キャリア意識が変化した理由 <母数:キャリア意識変化あり者>

		n=	会社・職場がやりがい、責任、活躍機会を与えてくれた	会社・職場が両立支援してくれたことに応えたい	子を持ちながらの長期的なキャリアイメージができた	仕事以外の生活体験を活かしたい	家族を養うことへの責任感が強まった	育児中の社員は、やりがいや責任のある仕事ができない	残業など長時間働けないと良い評価を得られない	制度を利用して働く人への仕事の評価が低いから	両立支援を利用しながらのキャリアイメージが描けない	仕事と育児の両立への職場や上司の理解が得られない	子どもや家族の世話をかけたいから	その他具体的に:	(%)
合計		1,376	12.2	9.3	12.7	14.1	43.0	9.9	10.8	8.5	7.4	10.2	39.2	3.3	
現在の就業形態	【男性】正社員	568	11.1	4.0	8.3	11.6	50.0	3.0	6.7	7.0	3.9	11.4	35.7	3.7	
	【女性】正社員	406	13.8	14.3	19.5	15.8	38.7	18.2	18.0	13.3	13.8	8.6	41.1	2.2	
	【女性】非正社員	402	12.2	11.7	12.2	15.9	37.6	11.2	9.5	5.7	6.0	10.2	42.0	3.7	

Q53 【～現在】仕事へのやりがい

		n=	非常に感じている	ある程度感じている	あまり感じていない	まったく感じていない	どちらともいえない、わからない	(%)
合計		4,236	7.5	52.7	25.9	10.4	3.4	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	7.0	50.8	27.3	11.6	3.3	
	【女性】正社員	1,057	8.2	54.9	24.1	9.8	2.9	
	【女性】非正社員	1,060	7.9	54.3	24.9	8.7	4.2	

Q54 【～現在】現在のつとめ先への継続就労意向

		n=	できるだけ長く勤め続けたい	当面は勤め続けたい	できれば早くやめたい	どちらともいえない、わからない	(%)
合計		4,236	39.6	42.5	11.7	6.3	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	40.3	39.9	12.5	7.3	
	【女性】正社員	1,057	46.2	39.5	10.0	4.4	
	【女性】非正社員	1,060	31.5	50.6	11.8	6.1	

【SCR】Q3 居住都道府県

		n=																				
		北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	
現在の就業形態	合計	4,236	3.9	0.9	0.6	1.5	0.6	0.5	0.8	2.0	1.4	1.0	6.2	5.4	13.6	8.4	1.9	1.0	1.4	0.5	0.4	1.7
	【男性】正社員	2,119	3.0	0.4	0.4	1.7	0.4	0.4	0.7	2.1	1.2	0.9	7.0	5.7	13.4	9.4	1.9	1.1	1.3	0.5	0.5	1.4
	【女性】正社員	1,057	2.8	1.5	0.7	1.3	0.8	0.5	0.9	1.3	1.3	1.1	5.6	6.0	17.5	8.1	2.2	1.1	1.5	0.4	0.0	1.9
	【女性】非正社員	1,060	6.7	1.2	0.8	1.1	0.8	0.8	0.9	2.4	1.9	1.1	5.1	4.2	10.1	6.4	1.7	0.8	1.3	0.6	0.6	2.3

(前表からのつづき) 【SCR】Q3 居住都道府県

		n=																				
		岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	
現在の就業形態	合計	4,236	1.7	2.7	7.4	1.4	1.2	2.0	7.3	4.8	1.3	0.5	0.3	0.5	1.2	2.8	0.8	0.3	0.8	0.8	0.3	3.8
	【男性】正社員	2,119	1.7	2.9	8.2	1.4	1.2	2.0	7.3	5.8	1.4	0.6	0.2	0.4	1.1	2.6	0.6	0.4	0.8	0.9	0.0	3.2
	【女性】正社員	1,057	1.6	2.4	7.1	1.2	0.7	1.7	7.4	4.0	1.1	0.4	0.5	0.5	1.2	2.4	0.9	0.0	0.7	0.5	1.0	3.2
	【女性】非正社員	1,060	1.5	2.5	6.1	1.7	1.7	2.4	7.3	3.8	1.2	0.6	0.2	0.7	1.1	3.5	1.0	0.5	0.9	0.9	0.1	5.5

(前表からのつづき) 【SCR】Q3 居住都道府県

		n=							
		佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	
現在の就業形態	合計	4,236	0.3	0.7	0.8	0.7	0.5	1.0	0.7
	【男性】正社員	2,119	0.3	0.6	0.7	0.4	0.3	1.0	0.5
	【女性】正社員	1,057	0.4	0.9	0.5	0.9	0.9	0.9	0.8
	【女性】非正社員	1,060	0.3	0.8	1.3	1.0	0.5	1.3	0.9

【SCR】Q4 同居家族

		n=									
		同居者はいない	配偶者	子ども	自分の父親	自分の母親	配偶者の父親	配偶者の母親	兄弟姉妹	その他	
現在の就業形態	合計	4,236	0.0	95.4	100.0	6.0	7.8	2.8	3.7	2.2	1.4
	【男性】正社員	2,119	0.0	99.7	100.0	5.1	6.8	1.4	2.3	1.3	0.8
	【女性】正社員	1,057	0.0	91.8	100.0	7.7	9.8	3.2	4.4	3.5	1.8
	【女性】非正社員	1,060	0.0	90.3	100.0	5.9	7.7	5.2	5.8	2.9	2.1

【SCR】Q5 同居子ども人数

		n=				
		1人	2人	3人	4人以上	
現在の就業形態	合計	4,236	46.3	40.2	11.0	2.5
	【男性】正社員	2,119	44.7	41.9	11.0	2.4
	【女性】正社員	1,057	56.8	34.5	6.7	2.0
	【女性】非正社員	1,060	39.0	42.6	15.1	3.3

【SCR】Q6 同居子ども末子年齢

		n=								
		0歳	1歳	2歳	3歳	4歳～小学校就学前	小学生	中学生	高校生以上	
現在の就業形態	合計	4,236	23.1	25.8	24.9	6.7	19.6	0.0	0.0	0.0
	【男性】正社員	2,119	28.5	36.5	35.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	【女性】正社員	1,057	27.3	18.5	15.8	11.0	27.3	0.0	0.0	0.0
	【女性】非正社員	1,060	8.2	11.5	13.5	15.8	50.9	0.0	0.0	0.0

【SCR】Q8 現在の業種 あなたご自身

		n=															
		農業、林業、漁業、鉱業などの第1次産業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業	不動産業	飲食業、宿泊業	医療、福祉	教育、学習支援業	その他のサービス業	官公庁・公務員	その他具体的に:	
現在の就業形態	合計	4,236	0.0	6.7	25.7	1.6	7.7	5.1	11.7	5.5	1.7	3.8	8.0	3.0	16.6	0.0	3.1
	【男性】正社員	2,119	0.0	6.4	35.4	2.3	10.7	6.8	9.8	4.3	1.5	1.0	4.2	1.2	14.1	0.0	2.3
	【女性】正社員	1,057	0.0	9.6	22.4	0.9	7.2	3.5	10.9	10.4	2.2	1.3	7.7	2.8	18.3	0.0	2.8
	【女性】非正社員	1,060	0.0	4.3	9.4	0.8	2.2	3.2	16.3	3.2	1.4	11.9	15.8	6.6	19.9	0.0	4.9

【SCR】Q8 現在の業種 配偶者

		n=															
		農業、林業、漁業、鉱業などの第1次産業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業	不動産業	飲食業、宿泊業	医療、福祉	教育、学習支援業	その他のサービス業	官公庁・公務員	その他具体的に:	
現在の就業形態	合計	2,511	0.4	6.4	22.1	2.5	6.2	5.3	9.6	4.9	1.4	2.8	9.4	4.0	16.5	5.1	3.5
	【男性】正社員	737	0.3	2.3	14.9	0.8	3.1	1.9	9.4	6.4	1.2	3.9	20.2	6.6	19.9	5.4	3.5
	【女性】正社員	888	0.2	8.4	25.8	2.7	10.0	5.4	7.5	5.7	1.8	1.4	4.3	2.3	16.7	4.5	3.3
	【女性】非正社員	886	0.6	7.8	24.4	3.7	4.9	7.9	11.9	2.7	1.2	3.4	5.6	3.5	13.4	5.3	3.7

【SCR】Q9 勤め先の従業員規模 あなたご自身

		n=	100人 以下	101~2 00人	201~3 00人	301~5 00人	501~1 000人	1001~ 3000人	3001人 以上	わからな い	(%)
		合計	4,236	42.0	8.4	5.2	5.8	7.3	8.5	17.6	5.1
現在の 就業形態	【男性】正社員	2,119	33.9	9.7	5.8	7.0	8.8	10.5	22.5	1.8	
	【女性】正社員	1,057	39.3	8.3	6.3	6.1	8.3	8.9	19.6	3.2	
	【女性】非正社員	1,060	60.8	5.9	2.8	3.2	3.4	4.2	5.8	13.7	

【SCR】Q9 勤め先の従業員規模 配偶者

		n=	100人 以下	101~2 00人	201~3 00人	301~5 00人	501~1 000人	1001~ 3000人	3001人 以上	わからな い	(%)
		合計	2,375	39.2	7.8	3.9	4.6	5.2	6.1	13.0	20.2
現在の 就業形態	【男性】正社員	695	39.6	6.5	4.3	5.3	4.3	5.5	11.2	23.3	
	【女性】正社員	846	33.6	8.3	4.5	5.2	7.1	6.9	18.1	16.4	
	【女性】非正社員	834	44.6	8.4	3.0	3.5	4.0	5.8	9.4	21.5	

### 3. 個人 同僚調査 集計結果

Q1 性別

		n=	男性 (%)	女性 (%)
合計		1,058	56.7	43.3
本人役職	管理職	213	83.6	16.4
	一般職(女性)	422	100.0	0.0
	一般職(男性)	423	0.0	100.0

\*年代

		n=	20-29歳 (%)	30-39歳 (%)	40-49歳 (%)	50-59歳 (%)	平均値 (%)
合計		1,058	14.4	30.2	34.5	21.0	40.7
本人役職	管理職	213	0.5	8.9	40.8	49.8	48.5
	一般職(女性)	422	7.8	34.4	39.8	18.0	41.2
	一般職(男性)	423	27.9	36.6	26.0	9.5	36.3

Q3 1週間の平均的な労働時間

		n=	週20時間未満 (%)	週20時間以上～30時間未満 (%)	週30時間以上～40時間未満 (%)	週40時間以上～50時間未満 (%)	週50時間以上～60時間未満 (%)	週60時間以上 (%)
合計		1,058	2.0	2.6	15.2	50.4	20.7	9.1
本人役職	管理職	213	0.9	2.3	11.3	41.3	29.1	15.0
	一般職(女性)	422	2.4	2.6	12.6	49.1	22.7	10.7
	一般職(男性)	423	2.1	2.8	19.9	56.3	14.4	4.5

Q4 仕事の種類

		n=	専門職・技術職(看護師、教師、弁護士、会計士等)	管理職(課長職相当以上)	事務職(一般事務、企画、広報、経理など)	営業・販売職(店員、不動産販売、保険外交、外勤等)	サービス職(理美容師、料理人、ホールスタッフ等)	生産現場職・技能職(製品製造・組立、自動車整備等)	運輸・保安職(トラック運転手、船員、郵便等配達等)	その他具体的に:
合計		845	20.6	0.0	52.7	12.8	5.3	5.1	2.1	1.4
本人役職	一般職(女性)	422	26.8	0.0	38.6	15.4	5.7	9.5	3.6	0.5
	一般職(男性)	423	14.4	0.0	66.7	10.2	5.0	0.7	0.7	2.4

Q5 役職

		n=	一般職 (%)	主任・係長クラス (%)	課長・次長クラス (%)	部長クラス以上 (%)
合計		1,058	54.3	25.5	13.0	7.1
本人役職	管理職	213	0.0	0.0	64.8	35.2
	一般職(女性)	422	54.0	46.0	0.0	0.0
	一般職(男性)	423	82.0	18.0	0.0	0.0

Q6 会社の男女比率 一般職

		n=	男性が多い (%)	男性・女性は半々くらい (%)	女性が多い (%)	該当する職種はない/わからない (%)
合計		1,058	51.6	19.4	27.9	1.1
本人役職	管理職	213	58.2	17.4	23.5	0.9
	一般職(女性)	422	67.3	16.4	15.2	1.2
	一般職(男性)	423	32.6	23.4	42.8	1.2

Q6 会社の男女比率 主任・係長クラス

		n=	男性が多い	男性・女性 は半々くらい	女性が多い	該当する 職種はない/ わからない	(%)
合計		1,058	75.7	14.8	7.0	2.5	
本人役職	管理職	213	81.2	13.1	5.2	0.5	
	一般職(女性)	422	85.3	10.2	2.8	1.7	
	一般職(男性)	423	63.4	20.3	12.1	4.3	

Q6 会社の男女比率 課長・次長クラス

		n=	男性が多い	男性・女性 は半々くらい	女性が多い	該当する 職種はない/ わからない	(%)
合計		1,058	85.5	6.3	3.9	4.3	
本人役職	管理職	213	89.2	6.6	3.8	0.5	
	一般職(女性)	422	90.0	5.2	1.4	3.3	
	一般職(男性)	423	79.2	7.3	6.4	7.1	

Q6 会社の男女比率 部長クラス

		n=	男性が多い	男性・女性 は半々くらい	女性が多い	該当する 職種はない/ わからない	(%)
合計		1,058	90.6	2.8	2.5	4.1	
本人役職	管理職	213	94.8	2.3	2.3	0.5	
	一般職(女性)	422	93.8	1.7	0.9	3.6	
	一般職(男性)	423	85.3	4.3	4.0	6.4	

Q6 会社の男女比率 役員

		n=	男性が多い	男性・女性 は半々くらい	女性が多い	該当する 職種はない/ わからない	(%)
合計		1,058	92.7	2.0	1.5	3.8	
本人役職	管理職	213	97.2	0.9	0.9	0.9	
	一般職(女性)	422	95.3	0.9	0.7	3.1	
	一般職(男性)	423	87.9	3.5	2.6	5.9	

Q7 利用できる勤務制度(複数回答)

		n=	変形労働時間制	裁量労働制	フレックスタイム制	みなし労働時間制	時差出勤制度	交替勤務制度(シフト制)	在宅勤務制度	この中に利用できる制度はない	(%)
合計		1,058	15.0	9.3	26.1	7.2	10.1	12.0	3.8	39.7	
本人役職	管理職	213	13.6	16.9	29.1	11.3	10.3	7.0	6.1	37.6	
	一般職(女性)	422	16.6	8.8	29.9	7.6	10.4	12.3	3.6	33.2	
	一般職(男性)	423	14.2	5.9	20.8	4.7	9.7	14.2	2.8	47.3	



Q8 職場の特徴 できるだけ残業せずに定時退社することが奨励

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
		1,058	26.7	42.4	20.6	10.3
本人役職	合計	1,058	26.7	42.4	20.6	10.3
	管理職	213	23.5	46.5	23.0	7.0
	一般職(女性)	422	26.8	40.0	21.3	11.8
	一般職(男性)	423	28.1	42.8	18.7	10.4

Q8 職場の特徴 従業員の生活やキャリア形成に配慮した業務配分がある

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
		1,058	8.1	38.8	38.2	14.9
本人役職	合計	1,058	8.1	38.8	38.2	14.9
	管理職	213	10.3	41.3	41.8	6.6
	一般職(女性)	422	7.3	37.7	35.3	19.7
	一般職(男性)	423	7.8	38.5	39.2	14.4

Q8 職場の特徴 職場内で必要な情報を共有している

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
		1,058	11.7	55.4	26.0	6.9
本人役職	合計	1,058	11.7	55.4	26.0	6.9
	管理職	213	14.1	65.7	16.9	3.3
	一般職(女性)	422	9.7	51.7	30.1	8.5
	一般職(男性)	423	12.5	53.9	26.5	7.1

Q8 職場の特徴 評価・処遇は適正になされている

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
		1,058	7.6	40.0	36.9	15.6
本人役職	合計	1,058	7.6	40.0	36.9	15.6
	管理職	213	7.5	50.7	32.4	9.4
	一般職(女性)	422	7.3	37.4	35.8	19.4
	一般職(男性)	423	7.8	37.1	40.2	14.9

Q8 職場の特徴 情報共有がなされ、誰かが休んでも業務が円滑に進む

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
		1,058	7.9	41.5	38.4	12.2
本人役職	合計	1,058	7.9	41.5	38.4	12.2
	管理職	213	8.0	47.4	37.1	7.5
	一般職(女性)	422	6.4	39.1	39.6	14.9
	一般職(男性)	423	9.5	40.9	37.8	11.8

Q8 職場の特徴 仕事の手順を自分で決めることができる

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
		1,058	17.1	56.0	21.1	5.8
本人役職	合計	1,058	17.1	56.0	21.1	5.8
	管理職	213	21.6	60.1	13.6	4.7
	一般職(女性)	422	14.7	57.3	20.9	7.1
	一般職(男性)	423	17.3	52.7	25.1	5.0

Q8 職場の特徴 仕事の締切や納期にゆとりがある

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
合計		1,058	6.4	31.6	43.8	18.2	
本人役職	管理職	213	4.7	33.3	45.1	16.9	
	一般職(女性)	422	5.7	31.8	42.7	19.9	
	一般職(男性)	423	8.0	30.5	44.2	17.3	

Q8 職場の特徴 仕事に必要な職業能力(知識・技能の要件)が明確

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
合計		1,058	11.3	45.4	34.7	8.6	
本人役職	管理職	213	10.3	50.2	34.3	5.2	
	一般職(女性)	422	10.9	42.9	35.1	11.1	
	一般職(男性)	423	12.3	45.4	34.5	7.8	

Q8 職場の特徴 上司がチーム全体の業務量や、偏りが起きないように調整

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
合計		1,058	5.9	35.3	40.9	17.9	
本人役職	管理職	213	8.0	40.4	42.3	9.4	
	一般職(女性)	422	5.5	35.5	38.9	20.1	
	一般職(男性)	423	5.2	32.6	42.3	19.9	

Q8 職場の特徴 従業員同士お互いの仕事をカバーし合える雰囲気がある

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
合計		1,058	9.3	50.0	30.5	10.2	
本人役職	管理職	213	8.0	60.6	26.8	4.7	
	一般職(女性)	422	8.1	49.1	30.6	12.3	
	一般職(男性)	423	11.1	45.6	32.4	10.9	

Q8 職場の特徴 人数に比べて仕事の量が多い

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
合計		1,058	26.1	45.3	23.6	5.0	
本人役職	管理職	213	26.3	47.9	21.6	4.2	
	一般職(女性)	422	24.9	45.3	23.9	5.9	
	一般職(男性)	423	27.2	44.0	24.3	4.5	

Q8 職場の特徴 有給休暇の取得や早退をしやすい雰囲気がある

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
合計		1,058	15.0	37.1	29.1	18.8	
本人役職	管理職	213	17.4	42.3	25.4	15.0	
	一般職(女性)	422	11.8	37.0	30.8	20.4	
	一般職(男性)	423	17.0	34.5	29.3	19.1	

Q8 職場の特徴 人材育成に力を入れている

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
合計		1,058	6.5	34.3	41.4	17.8	
本人役職	管理職	213	6.6	45.1	38.0	10.3	
	一般職(女性)	422	5.9	34.4	39.1	20.6	
	一般職(男性)	423	7.1	28.8	45.4	18.7	

Q8 職場の特徴 上司とのコミュニケーションは円滑である

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
合計		1,058	10.1	46.2	30.4	13.2	
本人役職	管理職	213	11.7	50.7	29.6	8.0	
	一般職(女性)	422	8.1	45.3	30.8	15.9	
	一般職(男性)	423	11.3	44.9	30.5	13.2	

Q8 職場の特徴 部下や同僚とのコミュニケーションは円滑である

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	(%)
合計		1,058	11.0	54.2	26.2	8.7	
本人役職	管理職	213	10.3	62.0	23.0	4.7	
	一般職(女性)	422	9.2	54.3	25.8	10.7	
	一般職(男性)	423	13.0	50.1	28.1	8.7	

Q9 各種制度の自身の利用経験と予定

		n=	これまでに利用あり、今後も利用可能性あり	これまでに利用あり、今後利用はない	これまでに利用がないが、今後は利用可能性あり	これまでに利用がなく、今後利用することはない	(%)
合計		1,058	5.5	5.9	31.9	56.7	
本人役職	管理職	213	6.6	6.6	16.0	70.9	
	一般職(女性)	422	6.2	7.3	27.3	59.2	
	一般職(男性)	423	4.3	4.0	44.7	47.0	

Q10\_1 制度利用者の勤続年数

		n=	3年未満	3年以上5年未満	5年以上7年未満	7年以上10年未満	10年以上	わからない	(%)
合計		1,058	13.9	15.9	16.9	12.9	19.7	20.8	
本人役職	管理職	213	10.3	17.8	16.9	12.7	24.9	17.4	
	一般職(女性)	422	12.8	17.8	14.7	10.2	19.9	24.6	
	一般職(男性)	423	16.8	13.0	19.1	15.6	16.8	18.7	

Q10\_2 制度利用者の利用した制度種類

		n=	育児休業制度	短時間勤務制度	所定外労働の免除	(%)
	合計	1,058	76.9	48.2	22.3	
本人役職	管理職	213	75.1	50.7	22.5	
	一般職(女性)	422	71.3	42.2	23.2	
	一般職(男性)	423	83.5	53.0	21.3	

Q11\_1 制度利用に関する説明【母数:回答者本人が管理職】 利用者の制度利用期間について

		n=	ほとんど納得していたと思う	半数は納得していたと思う	一部は納得していたと思う	ほとんど納得されなかったと思う	わからない	説明はしなかった	覚えていない	(%)
	合計	213	46.9	15.0	11.7	0.5	6.6	9.9	9.4	
本人役職	管理職	213	46.9	15.0	11.7	0.5	6.6	9.9	9.4	

Q11\_1 制度利用に関する説明【母数:回答者本人が管理職】 チーム全体で分担する仕事量や残業見直しについて

		n=	ほとんど納得していたと思う	半数は納得していたと思う	一部は納得していたと思う	ほとんど納得されなかったと思う	わからない	説明はしなかった	覚えていない	(%)
	合計	213	40.8	19.7	12.2	3.8	4.7	9.9	8.9	
本人役職	管理職	213	40.8	19.7	12.2	3.8	4.7	9.9	8.9	

Q11\_1 制度利用に関する説明【母数:回答者本人が管理職】 各個人が分担した仕事に対する評価方針

		n=	ほとんど納得していたと思う	半数は納得していたと思う	一部は納得していたと思う	ほとんど納得されなかったと思う	わからない	説明はしなかった	覚えていない	(%)
	合計	213	32.9	23.0	11.7	3.8	6.6	13.6	8.5	
本人役職	管理職	213	32.9	23.0	11.7	3.8	6.6	13.6	8.5	

Q11\_2 制度利用に関する説明【母数:回答者本人が管理職以外】 利用者の制度利用期間について

		n=	納得した	少しは納得した	あまり納得しなかった	納得しなかった	説明はしなかった	覚えていない	(%)
	合計	845	25.9	18.0	3.8	2.1	34.6	15.6	
本人役職	一般職(女性)	422	23.0	19.4	3.8	3.1	34.4	16.4	
	一般職(男性)	423	28.8	16.5	3.8	1.2	34.8	14.9	

Q11\_2 制度利用に関する説明【母数:回答者本人が管理職以外】 チーム全体で分担する仕事量や残業見直しについて

		n=	納得した	少しは納得した	あまり納得しなかった	納得しなかった	説明はしなかった	覚えていない	(%)
	合計	845	18.6	21.7	8.6	3.2	32.7	15.3	
本人役職	一般職(女性)	422	19.7	20.4	8.3	2.8	31.5	17.3	
	一般職(男性)	423	17.5	22.9	9.0	3.5	33.8	13.2	

Q11\_2 制度利用に関する説明【母数:回答者本人が管理職以外】あなたご自身が分担する仕事量や残業見直しについて

		n=	納得した	少しは納得した	あまり納得しなかった	納得しなかった	説明はなかった	覚えていない	(%)
合計		845	17.5	21.4	9.0	4.4	34.6	13.1	
本人役職	一般職(女性)	422	18.0	20.9	7.8	4.7	34.1	14.5	
	一般職(男性)	423	17.0	22.0	10.2	4.0	35.0	11.8	

Q11\_2 制度利用に関する説明【母数:回答者本人が管理職以外】分担して引き受けた仕事に対する評価方針

		n=	納得した	少しは納得した	あまり納得しなかった	納得しなかった	説明はなかった	覚えていない	(%)
合計		845	15.9	16.8	10.4	5.3	37.6	14.0	
本人役職	一般職(女性)	422	16.8	16.4	11.1	5.2	35.3	15.2	
	一般職(男性)	423	14.9	17.3	9.7	5.4	40.0	12.8	

Q12 現在の仕事状況への満足度

		n=	満足している	←	←	どちらともいえない	→	→	不満を感じている	(%)
合計		1,058	5.8	9.6	21.9	37.5	11.5	5.5	8.1	
本人役職	管理職	213	3.3	12.2	28.2	41.8	9.4	1.9	3.3	
	一般職(女性)	422	5.0	7.8	21.3	39.8	12.1	6.6	7.3	
	一般職(男性)	423	7.8	10.2	19.4	33.1	12.1	6.1	11.3	

Q13 会社の両立支援制度への取組状況 仕事と家庭の両立支援に取り組む方針の明確化

		n=	積極的に取り組んでいる	まあ取り組んでいる	どちらとも言えない	あまり取り組んでいない	まったく取り組んでいない	(%)
合計		1,058	6.5	35.7	35.5	16.2	6.0	
本人役職	管理職	213	8.0	44.1	34.3	10.3	3.3	
	一般職(女性)	422	5.9	29.6	40.3	18.0	6.2	
	一般職(男性)	423	6.4	37.6	31.4	17.3	7.3	

Q13 会社の両立支援制度への取組状況 産前・産後休業、育児休業などの制度の周知

		n=	積極的に取り組んでいる	まあ取り組んでいる	どちらとも言えない	あまり取り組んでいない	まったく取り組んでいない	(%)
合計		1,058	9.8	42.7	28.8	14.9	3.7	
本人役職	管理職	213	14.6	47.9	25.8	10.8	0.9	
	一般職(女性)	422	7.1	37.7	34.4	15.6	5.2	
	一般職(男性)	423	10.2	45.2	24.8	16.3	3.5	

Q13 会社の両立支援制度への取組状況 残業の削減や有給休暇の取得促進等

		n=	積極的に取り組んでいる	まあ取り組んでいる	どちらとも言えない	あまり取り組んでいない	まったく取り組んでいない	(%)
合計		1,058	8.6	36.8	26.7	18.3	9.6	
本人役職	管理職	213	8.5	46.5	27.7	11.7	5.6	
	一般職(女性)	422	8.1	32.5	28.7	20.1	10.7	
	一般職(男性)	423	9.2	36.2	24.1	19.9	10.6	

Q13 会社の両立支援制度への取組状況 育児休業等の取得促進

		n=	積極的に取り組んでいる	まあ取り組んでいる	どちらとも言えない	あまり取り組んでいない	まったく取り組んでいない	(%)
合計		1,058	7.7	34.0	36.5	15.3	6.5	
本人役職	管理職	213	9.4	41.3	33.8	11.7	3.8	
	一般職(女性)	422	5.9	27.0	41.5	17.1	8.5	
	一般職(男性)	423	8.5	37.4	32.9	15.4	5.9	

Q13 会社の両立支援制度への取組状況 男性の子育て参加の奨励

		n=	積極的に取り組んでいる	まあ取り組んでいる	どちらとも言えない	あまり取り組んでいない	まったく取り組んでいない	(%)
合計		1,058	3.3	16.9	32.9	26.7	20.2	
本人役職	管理職	213	3.3	22.1	36.2	24.4	14.1	
	一般職(女性)	422	3.1	17.5	34.4	26.5	18.5	
	一般職(男性)	423	3.5	13.7	29.8	27.9	25.1	

Q14 自身の両立支援制度への推進意向 仕事と家庭の両立支援に取り組む方針の明確化

		n=	積極的に進めるべき	まあ進めるべき	どちらとも言えない	あまり進めるべきではない	まったく進めるべきではない	(%)
合計		1,058	12.4	37.9	35.7	9.5	4.5	
本人役職	管理職	213	12.7	42.7	29.6	10.8	4.2	
	一般職(女性)	422	10.4	35.8	38.9	10.0	5.0	
	一般職(男性)	423	14.2	37.6	35.7	8.3	4.3	

Q14 自身の両立支援制度への推進意向 産前・産後休業、育児休業などの制度の周知

		n=	積極的に進めるべき	まあ進めるべき	どちらとも言えない	あまり進めるべきではない	まったく進めるべきではない	(%)
合計		1,058	16.5	46.4	28.8	6.0	2.3	
本人役職	管理職	213	17.4	52.6	23.5	4.2	2.3	
	一般職(女性)	422	14.0	43.8	31.8	7.3	3.1	
	一般職(男性)	423	18.7	45.9	28.6	5.4	1.4	

Q14 自身の両立支援制度への推進意向 残業の削減や有給休暇の取得促進等

		n=	積極的に進めるべき	まあ進めるべき	どちらとも言えない	あまり進めるべきではない	まったく進めるべきではない	(%)
合計		1,058	24.1	43.6	24.8	6.0	1.6	
本人役職	管理職	213	21.1	51.6	21.1	4.2	1.9	
	一般職(女性)	422	21.1	41.0	28.9	7.1	1.9	
	一般職(男性)	423	28.6	42.1	22.5	5.7	1.2	

Q14 自身の両立支援制度への推進意向 育児休業等の取得促進

		n=	積極的に進めるべき	まあ進めるべき	どちらともいえない	あまり進めるべきではない	まったく進めるべきではない	(%)
	合計	1,058	18.1	42.2	30.4	6.5	2.6	
本人役職	管理職	213	14.6	53.5	25.8	3.3	2.8	
	一般職(女性)	422	15.9	40.3	34.1	5.9	3.8	
	一般職(男性)	423	22.2	38.5	29.1	8.7	1.4	

Q14 自身の両立支援制度への推進意向 男性の子育て参加の奨励

		n=	積極的に進めるべき	まあ進めるべき	どちらともいえない	あまり進めるべきではない	まったく進めるべきではない	(%)
	合計	1,058	15.5	37.6	37.1	7.4	2.4	
本人役職	管理職	213	13.1	40.8	36.2	6.1	3.8	
	一般職(女性)	422	14.5	36.3	40.0	6.9	2.4	
	一般職(男性)	423	17.7	37.4	34.8	8.5	1.7	

Q15 現在の職場での両立可能性

		n=	今の職場で働き続けられると思う	←	どちらともいえない	→	今の職場では働き続けられないと思う	(%)
	合計	1,058	14.3	26.1	37.5	10.3	11.8	
本人役職	管理職	213	13.1	32.4	35.7	8.9	9.9	
	一般職(女性)	422	10.7	23.5	43.4	10.9	11.6	
	一般職(男性)	423	18.4	25.5	32.6	10.4	13.0	

Q16 両立支援に向けて会社で必要な取組

		n=	従業員個人が制度に対する理解を進めること	普段から従業員同士のコミュニケーション量を増やす	誰でも対応ができるような仕事の順序の共有化を進める	仕事分担による周囲への負担増を人員補填でまかなえる	会社から制度周知の機会を増やすこと	会社が子育てなどへの参加を奨励すること	制度利用者而非利用者のコミュニケーションを増やす	制度利用者がいる間の仕事量や残業について説明がある	普段から労働時間を減らすこと	普段から休暇を取りやすい雰囲気を作成すること	その他の具体的	取組は必要ない	(%)
	合計	1,058	33.3	32.0	39.7	28.6	14.4	14.0	5.7	10.4	14.5	22.8	1.8	5.7	
本人役職	管理職	213	42.7	35.2	43.7	25.4	17.4	12.2	8.0	5.2	13.6	13.6	0.5	5.6	
	一般職(女性)	422	31.8	32.0	35.3	26.3	15.9	14.7	5.0	6.4	16.6	19.4	2.1	8.1	
	一般職(男性)	423	30.0	30.5	42.1	32.6	11.3	14.2	5.2	17.0	12.8	30.7	2.1	3.3	

【SCR】Q3 居住都道府県

		n=	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県
本人役職	合計	1,058	2.4	0.7	0.4	0.9	0.4	0.9	0.8	1.3	1.1	0.7	6.8	5.7	25.0	11.3	1.1	0.4	0.9	0.4	0.1	0.9
	管理職	213	2.3	0.9	0.0	1.4	0.0	1.4	0.9	0.0	0.9	0.5	7.0	9.4	24.9	15.5	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.9
	一般職(女性)	422	1.2	0.5	0.5	0.5	0.5	1.2	0.7	2.1	1.4	1.2	6.4	4.5	20.9	13.7	1.7	0.2	0.9	0.2	0.2	0.9
	一般職(男性)	423	3.5	0.7	0.5	1.2	0.5	0.5	0.7	1.2	0.9	0.2	7.1	5.0	29.3	6.9	1.2	0.5	1.2	0.7	0.0	0.9

(前表からのつづき) 【SCR】Q3 居住都道府県

		n=	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県
本人役職	合計	1,058	1.6	1.4	6.5	0.9	0.9	1.0	7.7	4.8	0.9	0.1	0.2	0.4	0.9	2.6	0.6	0.3	0.7	0.8	0.3	2.9
	管理職	213	0.9	0.9	5.6	0.9	0.5	1.4	5.2	3.8	0.5	0.0	0.5	0.0	0.9	2.3	0.5	0.5	0.9	1.4	0.0	3.8
	一般職(女性)	422	1.9	1.7	7.8	0.9	1.2	1.2	8.1	5.0	0.9	0.0	0.2	0.2	1.4	2.6	0.9	0.2	0.2	0.5	0.2	3.3
	一般職(男性)	423	1.7	1.4	5.7	0.7	0.9	0.7	8.5	5.2	1.2	0.2	0.0	0.7	0.5	2.8	0.2	0.2	0.9	0.7	0.5	2.1

(前表からのつづき) 【SCR】Q3 居住都道府県

		n=	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県
本人役職	合計	1,058	0.3	0.2	0.1	0.4	0.1	0.7	0.6
	満足している(TOPS)	395	0.5	0.0	0.0	0.5	0.0	0.5	1.4
	一般職(女性)	422	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.5	0.2
	一般職(男性)	663	0.2	0.2	0.0	0.5	0.0	0.9	0.5

【SCR】Q4 子どもの同居有無

		n=	同居者はいない	配偶者	子ども	自分の父親	自分の母親	配偶者の父親	配偶者の母親	兄弟姉妹	その他
本人役職	合計	1,058	26.7	45.3	29.3	19.8	26.2	1.1	1.5	10.1	3.7
	管理職	213	13.6	78.4	59.2	7.5	11.7	0.9	2.3	1.4	0.5
	一般職(女性)	422	26.1	51.9	32.5	15.9	22.7	1.4	1.7	9.5	2.8
	一般職(男性)	423	33.8	22.0	11.1	30.0	36.9	0.9	0.9	15.1	6.1

【SCR】Q5 子ども人数

		n=	1人	2人	3人	4人以上
本人役職	合計	310	27.7	53.9	15.2	3.2
	管理職	126	21.4	56.3	19.8	2.4
	一般職(女性)	137	29.2	55.5	12.4	2.9
	一般職(男性)	47	40.4	42.6	10.6	6.4

【SCR】Q6 末子学齢

		n=	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳~小学校就学前	小学生	中学生	高校生以上
本人役職	合計	310	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	35.8	20.3	43.9
	管理職	126	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.4	21.4	53.2
	一般職(女性)	137	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	46.0	17.5	36.5
	一般職(男性)	47	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	34.0	25.5	40.4

【SCR】Q7 現在の就業状況 あなたご自身

		n=	正社員・職員(一般職)	正社員・職員(管理職)※役員は除く	非正社員・職員<パート・アルバイト・契約社員>	派遣労働者・派遣社員	自営業主・家族従業員、内職、在宅就業など	その他具体的に:	働いていない(専業主婦・主夫、学生など)
本人役職	合計	1,058	79.9	20.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	管理職	213	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般職(女性)	422	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般職(男性)	423	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0



【SCR】Q7 現在の就業状況 配偶者

		n=	正社員・職員(一般職)	正社員・職員(管理職)※役員は除く	非正社員・職員<パート・アルバイト・契約社員>	派遣労働者・派遣社員	自営業主・家族従業員、内職、在宅就業など	その他具体的に:	働いていない(専業主婦・主夫、学生など)
合計		479	26.1	6.9	27.6	2.3	3.8	0.0	33.4
本人役職	管理職	167	11.4	12.0	31.7	1.8	4.2	0.0	38.9
	一般職(女性)	219	17.4	0.5	33.8	3.7	2.3	0.0	42.5
	一般職(男性)	93	73.1	12.9	5.4	0.0	6.5	0.0	2.2

【SCR】Q8 業種 あなたご自身

		n=	農業、林業、漁業、鉱業などの第1次産業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業	不動産業	飲食業・宿泊業	医療、福祉	教育、学習支援業	その他サービス業	官公庁・公務員	その他具体的に:
合計		1,058	0.0	4.1	28.4	0.9	8.4	4.3	10.4	10.5	2.1	1.5	8.5	2.1	16.0	0.0	2.8
本人役職	管理職	213	0.0	5.2	36.2	2.8	9.4	1.9	7.5	11.7	0.5	0.9	3.8	1.9	16.0	0.0	2.3
	一般職(女性)	422	0.0	3.8	36.0	0.7	10.2	7.8	8.1	6.2	1.2	2.1	6.2	1.9	13.7	0.0	2.1
	一般職(男性)	423	0.0	3.8	16.8	0.2	6.1	2.1	14.2	14.2	3.8	1.2	13.2	2.4	18.2	0.0	3.8

【SCR】Q8 業種 配偶者

		n=	農業、林業、漁業、鉱業などの第1次産業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業	不動産業	飲食業・宿泊業	医療、福祉	教育、学習支援業	その他サービス業	官公庁・公務員	その他具体的に:
合計		290	0.7	3.4	14.1	0.7	5.5	2.4	10.0	5.5	1.7	5.5	12.8	7.2	18.3	8.3	3.8
本人役職	管理職	92	0.0	2.2	12.0	1.1	3.3	1.1	12.0	3.3	2.2	7.6	17.4	6.5	19.6	7.6	4.3
	一般職(女性)	113	0.9	2.7	12.4	0.0	4.4	2.7	11.5	8.8	0.9	5.3	15.9	9.7	16.8	4.4	3.5
	一般職(男性)	85	1.2	5.9	18.8	1.2	9.4	3.5	5.9	3.5	2.4	3.5	3.5	4.7	18.8	14.1	3.5

【SCR】Q9 従業員規模 あなたご自身

		n=	100人以下	101~200人	201~300人	301~500人	501~1000人	1001~3000人	3001人以上	わからない
合計		1,058	21.6	9.1	6.9	7.9	10.1	12.9	29.1	2.5
本人役職	管理職	213	12.7	8.9	7.0	7.0	9.9	15.5	37.1	1.9
	一般職(女性)	422	22.7	6.4	7.3	6.9	9.5	15.2	29.9	2.1
	一般職(男性)	423	24.8	11.8	6.4	9.5	10.9	9.2	24.3	3.1

【SCR】Q9 従業員規模 配偶者

		n=	100人以下	101~200人	201~300人	301~500人	501~1000人	1001~3000人	3001人以上	わからない
合計		264	37.1	5.7	5.3	5.3	9.1	6.1	11.0	20.5
本人役職	管理職	85	50.6	5.9	3.5	5.9	10.6	4.7	4.7	14.1
	一般職(女性)	107	36.4	2.8	6.5	6.5	5.6	4.7	9.3	28.0
	一般職(男性)	72	22.2	9.7	5.6	2.8	12.5	9.7	20.8	16.7

【SCR】Q10 育児休業関連制度利用者 有無

		n=	自身の仕事に影響がある	自身の仕事にやや影響がある	自身の仕事への影響は全くない	自身の仕事に影響があった	自身の仕事にやや影響があった	自身の仕事への影響は全くなかった	現在も過去も同じ職場での制度利用者はいない	わからないおぼえていない	(%)
合計		1,058	40.5	59.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
本人役職	管理職	213	35.7	64.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	一般職(女性)	422	42.2	57.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	一般職(男性)	423	41.4	58.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

【SCR】Q11 育児休業関連制度利用者 役職

		n=	非正社員(契約社員、パート、アルバイト)	一般職	主任・係長クラス	課長・次長クラス	その他具体的に:	(%)
合計		1,058	4.6	78.5	11.8	5.0	0.0	
本人役職	管理職	213	4.2	66.7	13.1	16.0	0.0	
	一般職(女性)	422	5.0	78.7	12.8	3.6	0.0	
	一般職(男性)	423	4.5	84.4	10.2	0.9	0.0	