

### 03 「パートタイム労働者の雇用管理と均等・均衡待遇に関するアンケート」集計表

●図表1 問0 - 1 貴社全体での常時雇用する労働者数(パートタイム労働者を含む)

No.	カテゴリー名	n	%
1.	30～49人	1,741	( 40.2)
2.	50～99人	1,326	( 30.6)
3.	100～299人	890	( 20.6)
4.	300～999人	283	( 6.5)
5.	1,000人以上	93	( 2.2)
	合 計	4,333	( 100.0)

●図表2 問0 - 2 会社全体での正社員数

No.	カテゴリー名	n	%
1.	10人未満	49	( 1.1)
2.	10～29人	652	( 15.0)
3.	30～49人	1,528	( 35.3)
4.	50～99人	1,054	( 24.3)
5.	100～299人	647	( 14.9)
6.	300～499人	203	( 4.7)
7.	500～999人	123	( 2.8)
8.	1,000人以上	66	( 1.5)
9.	無回答	13	( 0.3)
	合 計	4,333	( 100.0)

●図表3 問0 - 4 事業所の所在地

No.	カテゴリー名	n	%
1.	北海道	193	( 4.5)
2.	青森県	66	( 1.5)
3.	岩手県	84	( 1.9)
4.	宮城県	97	( 2.2)
5.	秋田県	68	( 1.6)
6.	山形県	51	( 1.2)
7.	福島県	73	( 1.7)
8.	茨城県	73	( 1.7)
9.	栃木県	62	( 1.4)
10.	群馬県	82	( 1.9)
11.	埼玉県	171	( 3.9)
12.	千葉県	131	( 3.0)
13.	東京都	449	( 10.4)
14.	神奈川県	183	( 4.2)
15.	新潟県	132	( 3.0)
16.	富山県	63	( 1.5)
17.	石川県	65	( 1.5)
18.	福井県	54	( 1.2)
19.	山梨県	24	( 0.5)
20.	長野県	74	( 1.7)
21.	岐阜県	107	( 2.5)
22.	静岡県	136	( 3.1)
23.	愛知県	284	( 6.6)
24.	三重県	75	( 1.7)
25.	滋賀県	47	( 1.1)
26.	京都府	89	( 2.1)
27.	大阪府	229	( 5.3)
28.	兵庫県	140	( 3.2)
29.	奈良県	34	( 0.8)
30.	和歌山県	30	( 0.7)
31.	鳥取県	18	( 0.4)
32.	島根県	38	( 0.9)
33.	岡山県	58	( 1.3)
34.	広島県	102	( 2.3)
35.	山口県	49	( 1.1)
36.	徳島県	22	( 0.5)
37.	香川県	40	( 0.9)
38.	愛媛県	65	( 1.5)
39.	高知県	21	( 0.5)
40.	福岡県	143	( 3.3)
41.	佐賀県	48	( 1.1)
42.	長崎県	62	( 1.4)
43.	熊本県	63	( 1.4)
44.	大分県	52	( 1.2)
45.	宮崎県	64	( 1.5)
46.	鹿児島県	56	( 1.3)
47.	沖縄県	51	( 1.2)
48.	無回答	17	( 0.4)
	合計	4,333	( 100.0)

●図表4 問0 - 5 事業所の業種

No.	カテゴリー名	n	%
1.	建設業	233	( 5.4)
2.	製造業	1,070	( 24.7)
3.	情報通信業	73	( 1.7)
4.	運輸業、郵便業	231	( 5.3)
5.	卸売業	279	( 6.4)
6.	小売業	276	( 6.4)
7.	金融業、保険業	44	( 1.0)
8.	不動産業	28	( 0.7)
9.	物品賃貸業	22	( 0.5)
10.	学術研究、専門・技術サービス業	66	( 1.5)
11.	宿泊業	44	( 1.0)
12.	飲食サービス業	63	( 1.5)
13.	生活関連サービス業、娯楽業	74	( 1.7)
14.	教育、学習支援業	154	( 3.6)
15.	医療	369	( 8.5)
16.	福祉	637	( 14.7)
17.	複合サービス業	23	( 0.5)
18.	サービス業(他に分類されない)	372	( 8.6)
19.	その他	265	( 6.1)
20.	無回答	10	( 0.2)
	合計	4,333	( 100.0)

●図表5 問0 - 6 事業所で常時雇用する労働者数(パートタイム労働者を含む)

No.	カテゴリー名	n	%
1.	10人未満	493	( 11.4)
2.	10～29人	725	( 16.7)
3.	30～49人	1,406	( 32.4)
4.	50～99人	968	( 22.3)
5.	100～299人	544	( 12.6)
6.	300～499人	97	( 2.2)
7.	500～999人	68	( 1.6)
8.	1,000人以上	31	( 0.7)
9.	無回答	0	( - )
	合計	4,333	( 100.0)

●図表6 問0 - 7 事業所で常時雇用する労働者数(パートタイム労働者を含む)

No.	カテゴリー名	n	%
1.	10人未満	2,548	( 58.8)
2.	10～29人	1,076	( 24.8)
3.	30～49人	365	( 8.4)
4.	50～99人	219	( 5.1)
5.	100～299人	96	( 2.2)
6.	300～499人	15	( 0.3)
7.	500～999人	11	( 0.2)
8.	1,000人以上	4	( 0.1)
9.	無回答	0	( - )
	合計	4,333	( 100.0)

●図表7 問0 - 8 採用を通じた必要なパートタイム労働者の人数や人材の確保状況

No.	カテゴリー名	n	%
1.	必要な人数・人材(求める能力を持つ人)ともに確保できている	2,493	( 57.5)
2.	必要な人数は確保できているが、必要な人材(求める能力を持つ人)は確保できていない	607	( 14.0)
3.	必要な人材(求める能力を持つ人)は確保できているが、必要な人数は確保できていない	318	( 7.3)
4.	必要な人数・人材(求める能力を持つ人)ともに確保できていない	547	( 12.6)
5.	採用していない	362	( 8.3)
6.	無回答	6	( 0.1)
	合 計	4,333	( 100.0)

●図表8 問0 - 9 事業所でのパートタイム労働者の定着状況

No.	カテゴリー名	n	%
1.	期待どおり定着している	3,528	( 81.4)
2.	期待よりも定着率はやや低い	728	( 16.8)
3.	期待よりも定着率がかなり低い	66	( 1.5)
4.	無回答	10	( 0.2)
	合 計	4,333	( 100.0)

●図表9 問0 - 10 最も多いパートタイム労働者のタイプ

No.	カテゴリー名	n	%
1.	タイプ1	1,302	( 30.0)
2.	タイプ2	165	( 3.8)
3.	タイプ3	1,023	( 23.6)
4.	タイプ4	1,842	( 42.5)
	合 計	4,333	( 100.0)

●図表10 問1 - 1 労働基準法上、明示が義務づけられている事項

		合 計	1. すべての項目 を明示してい る	2. 一部又はすべ ての項目を明 示していない 場合がある	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,785 ( 87.4)	540 ( 12.5)	8 ( 0.2)
タ イ プ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	1,141 ( 87.6)	157 ( 12.1)	4 ( 0.3)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	137 ( 82.7)	29 ( 17.3)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	874 ( 85.4)	148 ( 14.5)	2 ( 0.2)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,634 ( 88.7)	206 ( 11.2)	2 ( 0.1)

●図表11 問1-1 パートタイム労働法上、明示が義務付けられている事項

		合 計	1. すべての項目 を明示してい る	2. 一部又はすべ ての項目を明 示していない 場合がある	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,648 ( 84.2)	678 ( 15.7)	7 ( 0.2)
タ イ プ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	1,077 ( 82.8)	222 ( 17.0)	3 ( 0.2)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	131 ( 79.4)	34 ( 20.6)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	844 ( 82.5)	177 ( 17.3)	2 ( 0.2)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,595 ( 86.6)	246 ( 13.3)	1 ( 0.1)

●図表12 問1-1 上記①、②以外の明示が望ましい事項

		合 計	1. 明示している ものがある	2. 明示している ものはない	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	2,723 ( 62.8)	1,526 ( 35.2)	84 ( 1.9)
タ イ プ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	834 ( 64.0)	431 ( 33.1)	37 ( 2.9)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	99 ( 59.7)	61 ( 37.2)	5 ( 3.1)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	650 ( 63.5)	354 ( 34.6)	19 ( 1.9)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,140 ( 61.9)	680 ( 36.9)	22 ( 1.2)

●図表13 問1-2 労働条件の説明

		合 計	1. 説明している ものがある	2. 説明している ものはない	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,969 ( 91.6)	344 ( 7.9)	19 ( 0.4)
タ イ プ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	1,202 ( 92.3)	93 ( 7.1)	7 ( 0.5)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	153 ( 92.5)	12 ( 7.4)	0 ( 0.1)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	909 ( 88.8)	108 ( 10.6)	6 ( 0.6)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,706 ( 92.6)	131 ( 7.1)	6 ( 0.3)

●図表14 問1 - 3 パートタイム労働者に適用される就業規則の作成

		合 計	1. 作成している	2. 作成していな い	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,841 ( 88.7)	470 ( 10.8)	22 ( 0.5)
タ イ プ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	1,152 ( 88.5)	144 ( 11.0)	7 ( 0.5)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	154 ( 93.0)	8 ( 4.9)	3 ( 2.1)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	904 ( 88.3)	113 ( 11.0)	7 ( 0.7)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,632 ( 88.6)	206 ( 11.2)	5 ( 0.2)

●図表15 問1 - 4 就業規則の作成・変更時のパートタイム労働者の過半数代表者からの意見聴取

		合 計	1. 必ず意見を聴 いている	2. 必ずではない が、意見を聴 くことがある	3. 意見は聴いて いない	4. 無回答
全 体		3,841 ( 100.0)	1,421 ( 37.0)	1,601 ( 41.7)	795 ( 20.7)	25 ( 0.6)
タ イ プ	1. タイプ1	1,152 ( 100.0)	456 ( 39.6)	498 ( 43.3)	188 ( 16.4)	9 ( 0.8)
	2. タイプ2	154 ( 100.0)	53 ( 34.6)	81 ( 53.0)	19 ( 12.3)	0 ( 0.1)
	3. タイプ3	904 ( 100.0)	302 ( 33.4)	397 ( 43.9)	198 ( 21.9)	6 ( 0.7)
	4. タイプ4	1,632 ( 100.0)	609 ( 37.3)	624 ( 38.2)	390 ( 23.9)	9 ( 0.6)

●図表16 問2 - 1 雇い入れ時の賃金（初任給）を決定する際の勘案要素・基準

		合 計	1. 正社員とすべ て同じである	2. 正社員と一部 同じである	3. 正社員とは異 なる	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	613 ( 14.1)	1,143 ( 26.4)	2,543 ( 58.7)	35 ( 0.8)
タ イ プ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	344 ( 26.4)	424 ( 32.6)	521 ( 40.0)	14 ( 1.0)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	27 ( 16.5)	73 ( 44.3)	65 ( 39.1)	0 ( 0.1)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	133 ( 13.0)	285 ( 27.9)	597 ( 58.3)	9 ( 0.9)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	109 ( 5.9)	360 ( 19.6)	1,361 ( 73.8)	12 ( 0.7)

●図表17 問2-2 昇給制度の有無

		合計	1. ある	2. 制度はないが 昇給する	3. ない(正社員 にはある)	4. ない(正社員 にもない)	5. 無回答
全 体		4,333 (100.0)	1,366 (31.5)	1,733 (40.0)	1,073 (24.8)	152 (3.5)	10 (0.2)
タイプ	1. タイプ1	1,302 (100.0)	444 (34.1)	473 (36.3)	310 (23.8)	73 (5.6)	2 (0.1)
	2. タイプ2	165 (100.0)	49 (29.6)	60 (36.5)	51 (31.1)	5 (2.8)	0 (-)
	3. タイプ3	1,023 (100.0)	334 (32.6)	419 (41.0)	246 (24.1)	23 (2.2)	1 (0.1)
	4. タイプ4	1,842 (100.0)	538 (29.2)	780 (42.3)	466 (25.3)	51 (2.8)	7 (0.4)

●図表18 問2-3 昇給を決定する際の勘案要素・基準

		合計	1. 正社員とすべ て同じである	2. 正社員と一部 同じである	3. 正社員とは異 なる	4. 無回答
全 体		3,098 (100.0)	565 (18.2)	1,043 (33.7)	1,467 (47.4)	23 (0.7)
タイプ	1. タイプ1	917 (100.0)	285 (31.0)	333 (36.4)	290 (31.6)	9 (1.0)
	2. タイプ2	109 (100.0)	25 (22.9)	53 (48.8)	31 (28.3)	0 (-)
	3. タイプ3	753 (100.0)	134 (17.8)	271 (36.0)	340 (45.1)	8 (1.1)
	4. タイプ4	1,319 (100.0)	121 (9.2)	385 (29.2)	807 (61.2)	6 (0.4)

●図表19 問2-4 賞与支給制度の有無

		合計	1. ある	2. 賞与支給制度 とまではいえ ないが、支給 することがあ る(寸志等)	3. ない(正社員 にはある)	4. ない(正社員 にもない)	5. 無回答
全 体		4,333 (100.0)	1,121 (25.9)	1,728 (39.9)	1,276 (29.4)	174 (4.0)	34 (0.8)
タイプ	1. タイプ1	1,302 (100.0)	359 (27.6)	556 (42.7)	291 (22.4)	83 (6.4)	12 (0.9)
	2. タイプ2	165 (100.0)	43 (26.1)	59 (35.9)	56 (34.1)	2 (1.0)	5 (2.9)
	3. タイプ3	1,023 (100.0)	267 (26.0)	402 (39.2)	303 (29.6)	41 (4.0)	11 (1.1)
	4. タイプ4	1,842 (100.0)	452 (24.5)	711 (38.6)	625 (33.9)	48 (2.6)	7 (0.4)

●図表20 問2 - 5 賞与を支給する際の勘案要素・基準

		合 計	1. 正社員とすべ て同じである	2. 正社員と一部 同じである	3. 正社員とは異 なる	4. 無回答
全 体		2,849 ( 100.0)	361 ( 12.7)	753 ( 26.4)	1,725 ( 60.5)	10 ( 0.4)
タイプ	1. タイプ1	916 ( 100.0)	185 ( 20.2)	263 ( 28.7)	465 ( 50.8)	2 ( 0.3)
	2. タイプ2	102 ( 100.0)	11 ( 10.3)	30 ( 28.9)	62 ( 60.6)	0 ( 0.2)
	3. タイプ3	668 ( 100.0)	66 ( 9.8)	205 ( 30.6)	398 ( 59.5)	0 ( 0.1)
	4. タイプ4	1,163 ( 100.0)	100 ( 8.6)	256 ( 22.0)	800 ( 68.8)	7 ( 0.6)

●図表21 問2 - 6 退職金支給制度の有無

		合 計	1. ある	2. 退職金支給制 度とまではい えないが、支 給することが ある(寸志等)	3. ない(正社員 にはある)	4. ない(正社員 にもない)	5. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	305 ( 7.0)	436 ( 10.1)	3,087 ( 71.2)	494 ( 11.4)	11 ( 0.2)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	87 ( 6.7)	182 ( 14.0)	857 ( 65.8)	174 ( 13.3)	1 ( 0.1)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	12 ( 7.0)	13 ( 7.6)	128 ( 77.5)	13 ( 7.9)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	68 ( 6.7)	87 ( 8.5)	746 ( 72.9)	120 ( 11.7)	2 ( 0.2)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	138 ( 7.5)	154 ( 8.3)	1,356 ( 73.6)	187 ( 10.2)	8 ( 0.4)

●図表22 問2 - 7 退職金を支給する際の勘案要素・基準

		合 計	1. 正社員とすべ て同じである	2. 正社員と一部 同じである	3. 正社員とは異 なる	4. 無回答
全 体		741 ( 100.0)	147 ( 19.8)	231 ( 31.2)	352 ( 47.5)	11 ( 1.5)
タイプ	1. タイプ1	270 ( 100.0)	75 ( 27.9)	83 ( 30.7)	105 ( 38.8)	7 ( 2.6)
	2. タイプ2	24 ( 100.0)	3 ( 14.0)	15 ( 63.5)	5 ( 22.5)	0 ( - )
	3. タイプ3	156 ( 100.0)	16 ( 10.1)	63 ( 40.2)	76 ( 48.7)	1 ( 0.9)
	4. タイプ4	292 ( 100.0)	52 ( 18.0)	70 ( 24.1)	166 ( 57.0)	3 ( 1.0)

●図表23 問2 - 8 通勤手当支給制度の有無

	合 計	1. ある	2. ない(正社員に はある)	3. ない(正社員 にもない)	4. 無回答	
全 体	4,333 ( 100.0)	3,700 ( 85.4)	513 ( 11.8)	112 ( 2.6)	8 ( 0.2)	
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	1,104 ( 84.8)	138 ( 10.6)	59 ( 4.5)	1 ( 0.1)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	155 ( 93.6)	10 ( 5.9)	1 ( 0.5)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	857 ( 83.8)	142 ( 13.9)	23 ( 2.2)	2 ( 0.2)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,585 ( 86.0)	223 ( 12.1)	29 ( 1.6)	5 ( 0.3)

●図表24 問2 - 9 通勤手当を支給する際の勘案要素・基準

	合 計	1. 正社員と同じ である	2. 正社員と一部 同じである	3. 正社員とは異 なる	4. 無回答	
全 体	3,700 ( 100.0)	2,815 ( 76.1)	429 ( 11.6)	455 ( 12.3)	0 ( 0.0)	
タイプ	1. タイプ1	1,104 ( 100.0)	920 ( 83.3)	79 ( 7.2)	105 ( 9.5)	0 ( - )
	2. タイプ2	155 ( 100.0)	123 ( 79.4)	18 ( 11.7)	14 ( 8.9)	0 ( - )
	3. タイプ3	857 ( 100.0)	643 ( 75.1)	117 ( 13.6)	97 ( 11.3)	0 ( 0.0)
	4. タイプ4	1,585 ( 100.0)	1,129 ( 71.3)	215 ( 13.6)	240 ( 15.2)	0 ( 0.0)

●図表25 問2 - 10 職務関連手当の有無

	合 計	1. ある	2. ない(正社員に はある)	3. ない(正社員 にもない)	4. 無回答	
全 体	4,333 ( 100.0)	1,012 ( 23.3)	2,981 ( 68.8)	310 ( 7.2)	31 ( 0.7)	
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	347 ( 26.6)	855 ( 65.7)	89 ( 6.8)	11 ( 0.9)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	37 ( 22.2)	119 ( 72.3)	9 ( 5.3)	0 ( 0.1)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	231 ( 22.6)	717 ( 70.1)	68 ( 6.6)	7 ( 0.7)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	397 ( 21.5)	1,289 ( 70.0)	145 ( 7.9)	12 ( 0.7)

●図表26 問2 - 11 職務関連手当を支給する際の勘案要素・基準

	合 計	1. 正社員とすべ て同じである	2. 正社員と一部 同じである	3. 正社員とは異 なる	4. 無回答	
全 体	1,012 ( 100.0)	373 ( 36.9)	353 ( 34.9)	281 ( 27.7)	5 ( 0.5)	
タイプ	1. タイプ1	347 ( 100.0)	165 ( 47.5)	113 ( 32.6)	65 ( 18.9)	3 ( 1.0)
	2. タイプ2	37 ( 100.0)	17 ( 47.4)	19 ( 50.9)	1 ( 1.7)	0 ( - )
	3. タイプ3	231 ( 100.0)	91 ( 39.4)	80 ( 34.6)	59 ( 25.5)	1 ( 0.5)
	4. タイプ4	397 ( 100.0)	100 ( 25.1)	141 ( 35.6)	155 ( 39.2)	0 ( 0.1)

●図表27 問2-12 職務関連手当以外の手当の有無

		合計	1. ある	2. ない(正社員にはある)	3. ない(正社員にもない)	4. 無回答
全体		4,333 (100.0)	573 (13.2)	2,824 (65.2)	918 (21.2)	18 (0.4)
タイプ	1. タイプ1	1,302 (100.0)	200 (15.4)	760 (58.4)	335 (25.7)	6 (0.5)
	2. タイプ2	165 (100.0)	20 (12.3)	118 (71.7)	27 (16.1)	0 (-)
	3. タイプ3	1,023 (100.0)	132 (12.9)	677 (66.2)	211 (20.6)	3 (0.3)
	4. タイプ4	1,842 (100.0)	220 (11.9)	1,268 (68.8)	346 (18.8)	9 (0.5)

●図表28 問2-13 職務関連手当以外の手当を支給する際の勘案要素・基準

		合計	1. 正社員と同じである	2. 正社員と一部同じである	3. 正社員とは異なる	4. 無回答
全体		573 (100.0)	345 (60.3)	158 (27.6)	61 (10.6)	8 (1.5)
タイプ	1. タイプ1	200 (100.0)	146 (72.9)	42 (20.8)	12 (5.9)	1 (0.4)
	2. タイプ2	20 (100.0)	14 (67.3)	6 (31.6)	0 (1.1)	0 (-)
	3. タイプ3	132 (100.0)	69 (52.5)	46 (34.6)	14 (10.3)	3 (2.6)
	4. タイプ4	220 (100.0)	116 (52.9)	64 (29.2)	35 (16.0)	4 (1.9)

●図表29 不合理と認められる待遇の相違の検討・改善

		合計	1. 検討した結果、不合理と認められる待遇の相違はなく、現時点で改善すべき点は特にない	2. 検討した結果、不合理と認められる待遇の相違があったため、改善に取り組んでいる	3. 検討した結果、不合理と認められる待遇の相違があったが、改善に取り組んでいない	4. これから検討を行う予定である	5. 検討していない(検討する予定はない)、わからない	6. 無回答
全体		4,333 (100.0)	2,529 (58.4)	389 (9.0)	21 (0.5)	666 (15.4)	689 (15.9)	39 (0.9)
タイプ	1. タイプ1	1,302 (100.0)	779 (59.8)	136 (10.5)	2 (0.2)	186 (14.3)	189 (14.5)	9 (0.7)
	2. タイプ2	165 (100.0)	99 (60.0)	23 (14.0)	0 (-)	19 (11.6)	24 (14.4)	0 (-)
	3. タイプ3	1,023 (100.0)	527 (51.5)	103 (10.1)	7 (0.7)	175 (17.1)	202 (19.7)	8 (0.8)
	4. タイプ4	1,842 (100.0)	1,124 (61.0)	126 (6.8)	11 (0.6)	286 (15.5)	274 (14.9)	22 (1.2)

●図表30 問3 - 1 採用時導入教育としてのOFF-JTの実施

		合 計	1. 行っている	2. 行っていない	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	1,811 ( 41.8)	2,448 ( 56.5)	74 ( 1.7)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	542 ( 41.6)	731 ( 56.2)	29 ( 2.3)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	49 ( 29.6)	109 ( 65.7)	8 ( 4.6)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	462 ( 45.1)	545 ( 53.3)	16 ( 1.6)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	759 ( 41.2)	1,063 ( 57.7)	20 ( 1.1)

●図表31 問3 - 1 OFF-JT（採用時の導入教育以外）

		合 計	1. 行っている	2. 行っていない	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	1,371 ( 31.6)	2,841 ( 65.6)	121 ( 2.8)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	398 ( 30.6)	852 ( 65.4)	52 ( 4.0)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	42 ( 25.5)	116 ( 70.3)	7 ( 4.3)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	349 ( 34.1)	645 ( 63.0)	30 ( 2.9)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	582 ( 31.6)	1,228 ( 66.7)	32 ( 1.8)

●図表32 問3 - 1 計画的なOJTの実施

		合 計	1. 行っている	2. 行っていない	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	1,602 ( 37.0)	2,644 ( 61.0)	87 ( 2.0)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	505 ( 38.8)	762 ( 58.5)	35 ( 2.7)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	62 ( 37.5)	97 ( 58.9)	6 ( 3.6)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	371 ( 36.2)	628 ( 61.4)	24 ( 2.4)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	664 ( 36.1)	1,156 ( 62.7)	22 ( 1.2)

●図表33 問3 - 1 自己啓発支援の実施

		合 計	1. 行っている	2. 行っていない	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	1,135 ( 26.2)	3,086 ( 71.2)	112 ( 2.6)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	399 ( 30.7)	862 ( 66.2)	41 ( 3.2)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	42 ( 25.5)	115 ( 69.4)	9 ( 5.2)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	257 ( 25.1)	735 ( 71.8)	31 ( 3.0)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	437 ( 23.7)	1,374 ( 74.6)	31 ( 1.7)

●図表34 問3-2 主に現在担当している職務の遂行に必要な能力の付与

		合計	1. 正社員よりも 多くの機会を 付与し、行っ ている	2. 正社員と同等 の機会を付与 し、行ってい る	3. 正社員と比較 して機会は少 ないが、行っ ている	4. 正社員には 行っている が、パートタ イム労働者には 行っていない	5. 正社員にも、 パートタイム 労働者にも、 行っていない	6. 無回答
全 体		4,333 (100.0)	39 (0.9)	1,241 (28.6)	1,340 (30.9)	1,144 (26.4)	546 (12.6)	22 (0.5)
タイプ	1. タイプ1	1,302 (100.0)	11 (0.8)	496 (38.1)	353 (27.1)	248 (19.1)	189 (14.5)	6 (0.5)
	2. タイプ2	165 (100.0)	1 (0.8)	49 (29.5)	51 (30.9)	41 (24.6)	22 (13.2)	2 (0.9)
	3. タイプ3	1,023 (100.0)	4 (0.4)	274 (26.8)	339 (33.1)	276 (27.0)	124 (12.1)	7 (0.6)
	4. タイプ4	1,842 (100.0)	23 (1.3)	423 (22.9)	597 (32.4)	579 (31.5)	212 (11.5)	8 (0.4)

●図表35 問3-2 主に将来担当する可能性のある職務や役職に就くために必要な能力の付与

		合計	1. 正社員よりも 多くの機会を 付与し、行っ ている	2. 正社員と同等 の機会を付与 し、行ってい る	3. 正社員と比較 して機会は少 ないが、行っ ている	4. 正社員には 行っている が、パートタ イム労働者には 行っていない	5. 正社員にも、 パートタイム 労働者にも、 行っていない	6. 無回答
全 体		4,333 (100.0)	17 (0.4)	629 (14.5)	961 (22.2)	1,794 (41.4)	831 (19.2)	101 (2.3)
タイプ	1. タイプ1	1,302 (100.0)	8 (0.6)	283 (21.7)	303 (23.3)	407 (31.3)	270 (20.7)	31 (2.4)
	2. タイプ2	165 (100.0)	1 (0.8)	32 (19.3)	44 (26.5)	56 (33.6)	25 (14.9)	8 (4.8)
	3. タイプ3	1,023 (100.0)	1 (0.1)	118 (11.6)	225 (22.0)	461 (45.1)	191 (18.7)	26 (2.6)
	4. タイプ4	1,842 (100.0)	7 (0.4)	196 (10.7)	389 (21.1)	869 (47.2)	346 (18.8)	36 (2.0)

●図表36 問4-1 人事評価の実施

		合計	1. 定期的に行っ ている	2. 時期は定めて いないが、適 宜行っている	3. 行っていない	4. 無回答
全 体		4,333 (100.0)	1,270 (29.3)	1,472 (34.0)	1,579 (36.4)	11 (0.3)
タイプ	1. タイプ1	1,302 (100.0)	356 (27.4)	539 (41.4)	404 (31.1)	2 (0.2)
	2. タイプ2	165 (100.0)	55 (33.2)	51 (30.7)	60 (36.0)	0 (-)
	3. タイプ3	1,023 (100.0)	282 (27.6)	338 (33.0)	399 (38.9)	5 (0.5)
	4. タイプ4	1,842 (100.0)	577 (31.3)	545 (29.6)	717 (38.9)	4 (0.2)

●図表37 問4 - 2(1) 評価結果のフィードバックの実施

		合 計	1. 定期的な面談 等を通じて、 フィードバック している	2. 適宜フィード バックしてい る	3. 特にフィード バックしてい ない	4. 無回答
全 体		2,743 (100.0)	730 (26.6)	1,181 (43.1)	759 (27.7)	73 (2.7)
タイプ	1. タイプ1	895 (100.0)	196 (21.9)	420 (47.0)	255 (28.5)	24 (2.7)
	2. タイプ2	106 (100.0)	30 (28.4)	42 (39.4)	30 (28.7)	4 (3.5)
	3. タイプ3	620 (100.0)	159 (25.6)	247 (39.8)	192 (30.9)	23 (3.7)
	4. タイプ4	1,122 (100.0)	345 (30.8)	472 (42.1)	282 (25.1)	23 (2.0)

●図表38-42 問4 - 2(2) 評価結果のパートタイム労働者の処遇への反映状況(タイプ1-4)

		回答者数	合 計	1. 賃金・ 賞与に 反映さ せてい る	2. 昇進・ 昇格に 反映さ せてい る	3. 特に反 映させ ていな い	4. 無回答
全 体		2,743 (100.0)	2,902 (105.8)	1,865 (68.0)	406 (14.8)	589 (21.5)	42 (1.5)
タイプ	1. タイプ1	895 (100.0)	946 (105.7)	588 (65.7)	139 (15.5)	201 (22.4)	18 (2.0)
	2. タイプ2	106 (100.0)	113 (107.1)	63 (59.8)	20 (19.3)	28 (26.7)	1 (1.3)
	3. タイプ3	620 (100.0)	641 (103.4)	428 (69.0)	79 (12.7)	126 (20.4)	8 (1.3)
	4. タイプ4	1,122 (100.0)	1,201 (107.1)	785 (70.0)	168 (15.0)	233 (20.8)	15 (1.3)

●図表43 問4 - 3 担当する職務の内容を高めることができる仕組みの有無

		合 計	1. ある	2. ない	3. 無回答
全 体		4,333 (100.0)	1,668 (38.5)	2,606 (60.1)	58 (1.3)
タイプ	1. タイプ1	1,302 (100.0)	514 (39.5)	762 (58.5)	26 (2.0)
	2. タイプ2	165 (100.0)	84 (50.6)	78 (47.3)	3 (2.1)
	3. タイプ3	1,023 (100.0)	375 (36.7)	635 (62.0)	13 (1.3)
	4. タイプ4	1,842 (100.0)	695 (37.7)	1,131 (61.4)	16 (0.9)

●図表44 問4-4(1) パートタイム労働者の役職登用制度

		合 計	1. ある	2. ない	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	527 ( 12.2)	3,796 ( 87.6)	10 ( 0.2)
タ イ プ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	199 ( 15.3)	1,101 ( 84.6)	2 ( 0.2)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	23 ( 13.7)	143 ( 86.3)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	113 ( 11.0)	906 ( 88.6)	4 ( 0.4)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	193 ( 10.5)	1,646 ( 89.3)	4 ( 0.2)

●図表45 問4-4(2) 役職登用されているパートタイム労働者の割合

		合 計	1. 0% (仕組みは あるが、役職 登用者はいな い)	2. 5%未満	3. 5%以上10% 未満	4. 10%以上	5. 無回答
全 体		527 ( 100.0)	135 ( 25.7)	277 ( 52.6)	58 ( 11.0)	41 ( 7.8)	16 ( 3.0)
タ イ プ	1. タイプ1	199 ( 100.0)	47 ( 23.7)	102 ( 51.5)	27 ( 13.7)	14 ( 7.1)	8 ( 4.0)
	2. タイプ2	23 ( 100.0)	7 ( 32.0)	12 ( 54.8)	3 ( 12.3)	0 ( 1.0)	0 ( - )
	3. タイプ3	113 ( 100.0)	36 ( 32.2)	63 ( 56.0)	7 ( 5.8)	4 ( 4.0)	2 ( 2.1)
	4. タイプ4	193 ( 100.0)	45 ( 23.1)	99 ( 51.5)	21 ( 11.1)	22 ( 11.6)	5 ( 2.8)

●図表46 問4-4(3) パートタイム労働者の役職の水準

		合 計	1. 一般職相当	2. 係長・主任職 相当	3. 課長職相当以 上	4. 無回答
全 体		527 ( 100.0)	249 ( 47.3)	181 ( 34.3)	69 ( 13.1)	28 ( 5.3)
タ イ プ	1. タイプ1	199 ( 100.0)	87 ( 43.7)	64 ( 32.3)	35 ( 17.8)	12 ( 6.2)
	2. タイプ2	23 ( 100.0)	10 ( 46.2)	9 ( 40.5)	2 ( 7.1)	1 ( 6.2)
	3. タイプ3	113 ( 100.0)	56 ( 49.9)	41 ( 36.7)	12 ( 10.4)	3 ( 3.1)
	4. タイプ4	193 ( 100.0)	96 ( 49.5)	66 ( 34.3)	21 ( 10.7)	11 ( 5.5)

●図表47-51 問5 - 1(1) 制度化している正社員転換推進措置(タイプ1-4)

	回答者数	合計	1. 正社員を募集する場合の、パートタイム労働者への当該募集内容を周知する仕組み	2. 正社員のポストを社内公募する場合の、パートタイム労働者への応募機会の付与	3. 正社員への転換試験制度の導入	4. その他(例えば正社員として必要な能力を取得するための教育訓練等)	5. 特に制度化しているものはない	6. 無回答	
全体	4,333 (100.0)	4,532 (104.6)	628 (14.5)	346 (8.0)	418 (9.6)	127 (2.9)	2,911 (67.2)	102 (2.4)	
タイプ	1. タイプ1	1,302 (100.0)	1,344 (103.2)	177 (13.6)	99 (7.6)	78 (6.0)	37 (2.8)	902 (69.3)	51 (3.9)
	2. タイプ2	165 (100.0)	168 (101.7)	20 (12.0)	6 (3.6)	17 (10.1)	7 (4.3)	116 (70.0)	3 (1.7)
	3. タイプ3	1,023 (100.0)	1,070 (104.6)	139 (13.5)	80 (7.9)	97 (9.5)	38 (3.7)	697 (68.1)	20 (1.9)
	4. タイプ4	1,842 (100.0)	1,950 (105.8)	293 (15.9)	161 (8.7)	226 (12.3)	46 (2.5)	1,196 (64.9)	29 (1.6)

●図表52 問5 - 1(2) 正社員転換推進措置の対象者

	合計	1. すべてのパートタイム労働者を対象にしている	2. 一部のパートタイム労働者のみを対象にしている(上限年齢を設定、一部の職種に限定など)	3. 無回答	
全体	1,320 (100.0)	835 (63.3)	459 (34.8)	26 (2.0)	
タイプ	1. タイプ1	349 (100.0)	241 (69.1)	106 (30.4)	2 (0.5)
	2. タイプ2	47 (100.0)	21 (44.8)	26 (55.2)	0 (-)
	3. タイプ3	307 (100.0)	170 (55.5)	123 (40.0)	14 (4.5)
	4. タイプ4	617 (100.0)	402 (65.2)	204 (33.1)	10 (1.7)

●図表53 問5 - 1(3) 正社員転換推進措置の周知対象者

		合 計	1. すべてのパート タイム労働 者に周知して いる	2. 一部のパート タイム労働者 のみに周知し ている	3. 特に周知して いない	4. 無回答
全 体		835 ( 100.0)	702 ( 84.1)	32 ( 3.8)	83 ( 9.9)	18 ( 2.2)
タイプ	1. タイプ1	241 ( 100.0)	218 ( 90.4)	4 ( 1.8)	15 ( 6.3)	4 ( 1.6)
	2. タイプ2	21 ( 100.0)	17 ( 81.9)	1 ( 6.7)	2 ( 11.4)	0 ( - )
	3. タイプ3	170 ( 100.0)	143 ( 83.8)	11 ( 6.3)	17 ( 9.9)	0 ( - )
	4. タイプ4	402 ( 100.0)	324 ( 80.5)	16 ( 3.9)	48 ( 12.0)	14 ( 3.6)

●図表54 問5 - 1(4) 正社員転換推進措置を利用して正社員へ転換した者の人数

		合 計	1. いない	2. 1人	3. 2～9人	4. 10人以上	5. 無回答
全 体		1,320 ( 100.0)	509 ( 38.6)	211 ( 16.0)	509 ( 38.6)	64 ( 4.8)	27 ( 2.0)
タイプ	1. タイプ1	349 ( 100.0)	107 ( 30.6)	65 ( 18.7)	157 ( 44.9)	14 ( 4.0)	6 ( 1.8)
	2. タイプ2	47 ( 100.0)	21 ( 44.1)	7 ( 15.5)	15 ( 32.8)	4 ( 7.7)	0 ( - )
	3. タイプ3	307 ( 100.0)	104 ( 34.0)	36 ( 11.7)	137 ( 44.7)	18 ( 5.9)	12 ( 3.7)
	4. タイプ4	617 ( 100.0)	277 ( 45.0)	103 ( 16.6)	200 ( 32.4)	28 ( 4.6)	9 ( 1.5)

●図表55 問5 - 2 正社員転換希望を把握する機会の付与

		合 計	1. 設けている	2. 設けていない	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	2,296 ( 53.0)	2,000 ( 46.2)	37 ( 0.9)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	831 ( 63.8)	460 ( 35.4)	10 ( 0.8)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	94 ( 57.0)	71 ( 43.0)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	526 ( 51.4)	485 ( 47.3)	13 ( 1.2)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	844 ( 45.8)	984 ( 53.4)	14 ( 0.8)

●図表56 問5 - 3 短時間正社員制度の導入

		合 計	1. 導入している	2. 導入してい ない	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	601 ( 13.9)	3,684 ( 85.0)	47 ( 1.1)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	233 ( 17.9)	1,049 ( 80.6)	20 ( 1.6)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	33 ( 19.7)	133 ( 80.3)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	130 ( 12.7)	876 ( 85.6)	17 ( 1.7)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	206 ( 11.2)	1,626 ( 88.3)	10 ( 0.5)

●図表57 問6 - 1 給食施設、休憩室、更衣室の利用

		合 計	1. 正社員と同 様に利用 できる	2. 合理的な理 由があり、 パート タイム労働 者が利用 できない 施設があ る	3. 合理的な理 由はない が、 パート タイム労働 者が利用 できない 施設があ る	4. いずれの 施設も 設置して いない	5. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	4,032 ( 93.0)	55 ( 1.3)	7 ( 0.2)	231 ( 5.3)	8 ( 0.2)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	1,202 ( 92.3)	15 ( 1.2)	0 ( 0.0)	79 ( 6.0)	6 ( 0.4)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	158 ( 95.9)	0 ( - )	0 ( - )	7 ( 4.1)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	973 ( 95.0)	11 ( 1.1)	0 ( 0.0)	38 ( 3.8)	1 ( 0.1)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,699 ( 92.2)	29 ( 1.6)	6 ( 0.3)	107 ( 5.8)	2 ( 0.1)

●図表58 問6 - 2 慶弔見舞金制度の有無

		合 計	1. 【正社員に 対する制 度がある 】正社員 と同様の 制度があ る	2. 【正社員に 対する制 度がある 】正社員 と比較し て一部制 限(利用 条件や 支給額 が異なる 等)があ る	3. 【正社員に 対する制 度がある 】パート タイム労働 者には制 度を整備 していない	4. 正社員に 対しても 制度を整 備してい ない	5. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	1,981 ( 45.7)	998 ( 23.0)	1,161 ( 26.8)	181 ( 4.2)	12 ( 0.3)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	746 ( 57.3)	249 ( 19.1)	247 ( 19.0)	54 ( 4.2)	6 ( 0.4)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	64 ( 38.8)	52 ( 31.4)	42 ( 25.5)	7 ( 4.3)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	481 ( 47.0)	220 ( 21.5)	289 ( 28.2)	31 ( 3.0)	3 ( 0.3)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	690 ( 37.4)	478 ( 25.9)	583 ( 31.7)	88 ( 4.8)	3 ( 0.2)

●図表59 問6-2 有給の結婚休暇の有無

		合 計	1. 【正社員に対する制度がある】正社員と同様の制度がある	2. 【正社員に対する制度がある】正社員と比較して一部制限(利用条件や支給額が異なる等)がある	3. 【正社員に対する制度がある】パートタイム労働者には制度を整備していない	4. 正社員に対しても制度を整備していない	5. 無回答
全 体		4,333 (100.0)	1,802 (41.6)	650 (15.0)	1,664 (38.4)	197 (4.5)	20 (0.5)
タイプ	1. タイプ1	1,302 (100.0)	663 (50.9)	181 (13.9)	383 (29.4)	67 (5.2)	8 (0.6)
	2. タイプ2	165 (100.0)	74 (44.7)	31 (18.6)	56 (34.1)	3 (1.8)	1 (0.8)
	3. タイプ3	1,023 (100.0)	411 (40.2)	162 (15.9)	409 (40.0)	38 (3.7)	3 (0.3)
	4. タイプ4	1,842 (100.0)	654 (35.5)	277 (15.0)	816 (44.3)	89 (4.8)	7 (0.4)

●図表60 問6-2 有給の忌引き休暇の有無

		合 計	1. 【正社員に対する制度がある】正社員と同様の制度がある	2. 【正社員に対する制度がある】正社員と比較して一部制限(利用条件や支給額が異なる等)がある	3. 【正社員に対する制度がある】パートタイム労働者には制度を整備していない	4. 正社員に対しても制度を整備していない	5. 無回答
全 体		4,333 (100.0)	1,932 (44.6)	655 (15.1)	1,581 (36.5)	150 (3.5)	15 (0.4)
タイプ	1. タイプ1	1,302 (100.0)	689 (52.9)	176 (13.5)	378 (29.0)	56 (4.3)	3 (0.3)
	2. タイプ2	165 (100.0)	76 (46.2)	33 (19.7)	53 (32.3)	2 (0.9)	1 (0.8)
	3. タイプ3	1,023 (100.0)	447 (43.7)	147 (14.4)	390 (38.1)	35 (3.4)	4 (0.3)
	4. タイプ4	1,842 (100.0)	720 (39.1)	299 (16.2)	759 (41.2)	58 (3.1)	7 (0.4)

●図表61 問6-3 雇入れ時の健康診断・定期的な健康診断の実施

		合 計	1. 法定の要件を満たさないパートタイム労働者にも実施している	2. 法定の要件を満たすパートタイム労働者のみに実施している	3. 法定の要件を満たすパートタイム労働者にも実施していない	4. 法定の要件を満たすパートタイム労働者はいないため、実施していない	5. 無回答
全 体		4,333 (100.0)	2,374 (54.8)	1,350 (31.1)	142 (3.3)	436 (10.1)	31 (0.7)
タイプ	1. タイプ1	1,302 (100.0)	800 (61.5)	350 (26.9)	37 (2.8)	106 (8.1)	9 (0.7)
	2. タイプ2	165 (100.0)	97 (58.4)	42 (25.2)	7 (4.3)	18 (11.1)	2 (0.9)
	3. タイプ3	1,023 (100.0)	554 (54.1)	342 (33.4)	49 (4.8)	73 (7.1)	6 (0.6)
	4. タイプ4	1,842 (100.0)	924 (50.1)	616 (33.4)	49 (2.7)	239 (13.0)	15 (0.8)

●図表62 問6 - 4(1) 安全衛生教育の実施

		合 計	1. 法定を上回っ て実施してい る	2. 法定通りに実 施している	3. 法定通りには 実施できてい ない	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	196 ( 4.5)	3,148 ( 72.6)	944 ( 21.8)	45 ( 1.0)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	56 ( 4.3)	952 ( 73.1)	286 ( 22.0)	8 ( 0.6)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	7 ( 4.5)	125 ( 75.4)	33 ( 20.1)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	39 ( 3.8)	727 ( 71.1)	251 ( 24.5)	7 ( 0.7)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	94 ( 5.1)	1,344 ( 73.0)	374 ( 20.3)	30 ( 1.6)

●図表63 問6 - 4(2) 安全衛生教育の機会の付与および内容

		合 計	1. 正社員を超え る水準である	2. 正社員と同等 である	3. 正社員と比較 して限定的で ある	4. 無回答
全 体		3,344 ( 100.0)	7 ( 0.2)	2,960 ( 88.5)	353 ( 10.6)	24 ( 0.7)
タイプ	1. タイプ1	1,008 ( 100.0)	0 ( - )	935 ( 92.7)	68 ( 6.7)	5 ( 0.5)
	2. タイプ2	132 ( 100.0)	0 ( - )	113 ( 85.3)	18 ( 13.6)	1 ( 1.1)
	3. タイプ3	766 ( 100.0)	1 ( 0.1)	684 ( 89.3)	70 ( 9.1)	12 ( 1.5)
	4. タイプ4	1,438 ( 100.0)	6 ( 0.4)	1,229 ( 85.4)	198 ( 13.8)	6 ( 0.4)

●図表64 問7 - 1 年次有給休暇の付与

		合 計	1. 法定を超える 日数の有給休 暇を付与して いる	2. 法定通りの日 数の有給休暇 を付与してい る	3. 有給休暇を付 与している が、法定日数 には満たない	4. 年次有給休暇 付与対象者が いるが、有給 休暇は付与し ていない	5. 年次有給休暇 付与対象者は いないため、 有給休暇は付 与していない	6. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	214 ( 4.9)	3,322 ( 76.7)	209 ( 4.8)	194 ( 4.5)	376 ( 8.7)	18 ( 0.4)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	51 ( 3.9)	977 ( 75.1)	77 ( 5.9)	74 ( 5.7)	114 ( 8.8)	8 ( 0.6)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	6 ( 3.8)	127 ( 76.6)	11 ( 6.8)	3 ( 1.7)	15 ( 9.0)	3 ( 2.1)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	50 ( 4.9)	786 ( 76.8)	53 ( 5.2)	41 ( 4.0)	92 ( 9.0)	0 ( 0.0)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	106 ( 5.8)	1,432 ( 77.7)	67 ( 3.6)	76 ( 4.1)	155 ( 8.4)	6 ( 0.3)

●図表65 問7 - 2 年次有給休暇の取得率

		合 計	1. 70%以上	2. 50%以上70% 未満	3. 50%未満	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	1,135 ( 26.2)	1,047 ( 24.2)	1,880 ( 43.4)	270 ( 6.2)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	317 ( 24.3)	336 ( 25.8)	559 ( 43.0)	90 ( 6.9)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	54 ( 32.6)	36 ( 21.5)	70 ( 42.3)	6 ( 3.5)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	282 ( 27.5)	249 ( 24.3)	427 ( 41.7)	66 ( 6.4)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	483 ( 26.2)	427 ( 23.2)	824 ( 44.7)	109 ( 5.9)

●図表66 問7 - 3 所定労働時間外労働の有無

		合 計	1. 原則として行 わせない	2. 例外的に行わ せることがあ る	3. 恒常的に行わ せている	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	2,214 ( 51.1)	1,915 ( 44.2)	200 ( 4.6)	3 ( 0.1)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	700 ( 53.7)	531 ( 40.8)	69 ( 5.3)	1 ( 0.1)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	85 ( 51.7)	68 ( 41.3)	11 ( 6.9)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	467 ( 45.6)	511 ( 49.9)	46 ( 4.5)	0 ( - )
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	962 ( 52.2)	805 ( 43.7)	74 ( 4.0)	2 ( 0.1)

●図表67 問7 - 4(1) 仕事と育児・介護の両立支援制度の周知

		合 計	1. 周知している	2. 周知していな い	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	2,632 ( 60.7)	1,684 ( 38.9)	17 ( 0.4)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	857 ( 65.8)	438 ( 33.6)	7 ( 0.6)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	94 ( 57.1)	70 ( 42.4)	1 ( 0.5)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	621 ( 60.7)	401 ( 39.2)	2 ( 0.2)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,060 ( 57.5)	775 ( 42.1)	8 ( 0.4)

●図表68 問7 - 4(2) 仕事と育児の両立支援制度の利用実績

		合 計	1. いる	2. 対象者はいる が利用者はい ない	3. 対象者がいな い、わから ない	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	709 ( 16.4)	832 ( 19.2)	2,788 ( 64.3)	5 ( 0.1)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	218 ( 16.7)	250 ( 19.2)	835 ( 64.1)	0 ( - )
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	32 ( 19.2)	31 ( 18.7)	103 ( 62.1)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	170 ( 16.7)	206 ( 20.1)	644 ( 62.9)	3 ( 0.3)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	289 ( 15.7)	345 ( 18.7)	1,207 ( 65.5)	2 ( 0.1)

●図表69 問7 - 5 仕事と育児・介護の両立支援制度の利用実績

		合 計	1. いる	2. 対象者はいる が利用者はい ない	3. 対象者がいな い、わから ない	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	178 ( 4.1)	610 ( 14.1)	3,535 ( 81.6)	9 ( 0.2)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	52 ( 4.0)	212 ( 16.3)	1,036 ( 79.6)	1 ( 0.1)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	9 ( 5.2)	26 ( 15.8)	129 ( 78.2)	1 ( 0.8)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	45 ( 4.4)	146 ( 14.3)	831 ( 81.2)	1 ( 0.1)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	72 ( 3.9)	226 ( 12.3)	1,539 ( 83.5)	6 ( 0.3)

●図表70 問8 - 1 パートタイム労働者から意見・提案を聴取する仕組みの有無

		合 計	1. 取り入れてい る	2. 取り入れてい ない	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	2,399 ( 55.4)	1,923 ( 44.4)	11 ( 0.2)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	741 ( 56.9)	559 ( 43.0)	1 ( 0.1)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	99 ( 60.2)	65 ( 39.3)	1 ( 0.5)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	551 ( 53.9)	472 ( 46.1)	1 ( 0.1)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,007 ( 54.7)	827 ( 44.9)	8 ( 0.4)

●図表71 問8 - 2 パートタイム労働者個人またはその代表と話し合う機会の付与

		合 計	1. 定期的に機会 を設けている	2. 不定期ではあ るが、機会を 設けている	3. 申し入れがあ れば、機会を 設けている	4. 特に機会を設 けていない	5. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	494 ( 11.4)	647 ( 14.9)	1,896 ( 43.8)	1,293 ( 29.8)	3 ( 0.1)
タ イ プ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	126 ( 9.7)	202 ( 15.5)	607 ( 46.6)	366 ( 28.1)	1 ( 0.1)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	19 ( 11.3)	31 ( 18.9)	68 ( 41.2)	47 ( 28.6)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	113 ( 11.0)	160 ( 15.6)	444 ( 43.4)	306 ( 29.9)	0 ( - )
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	237 ( 12.8)	253 ( 13.7)	777 ( 42.2)	574 ( 31.1)	2 ( 0.1)

●図表72 問8 - 3 短時間雇用管理者の選任

		合 計	1. 選任している	2. 選任していな い	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	947 ( 21.9)	3,373 ( 77.9)	12 ( 0.3)
タ イ プ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	270 ( 20.7)	1,028 ( 78.9)	4 ( 0.3)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	43 ( 26.2)	122 ( 73.7)	0 ( 0.1)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	200 ( 19.5)	821 ( 80.2)	3 ( 0.3)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	434 ( 23.6)	1,403 ( 76.1)	5 ( 0.3)

●図表73 問8 - 4 短時間雇用管理者の周知

		合 計	1. 周知している	2. 周知していな い	3. 無回答
全 体		947 ( 100.0)	738 ( 77.9)	203 ( 21.4)	7 ( 0.7)
タ イ プ	1. タイプ1	270 ( 100.0)	226 ( 83.6)	42 ( 15.5)	3 ( 1.0)
	2. タイプ2	43 ( 100.0)	40 ( 92.2)	3 ( 7.8)	0 ( - )
	3. タイプ3	200 ( 100.0)	149 ( 74.8)	50 ( 25.0)	0 ( 0.2)
	4. タイプ4	434 ( 100.0)	323 ( 74.4)	108 ( 24.8)	4 ( 0.9)

●図表74 問8 - 5 相談に対応する体制の整備及びその明示

		合 計	1. 相談担当者 等、相談窓口 を定め、明示 している	2. 相談担当者 等、相談窓口 を定めている が、明示して いない	3. 相談担当者 等、相談窓口 を定めていな い	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	1,022 ( 23.6)	1,569 ( 36.2)	1,670 ( 38.5)	72 ( 1.7)
タ イ プ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	297 ( 22.8)	487 ( 37.4)	500 ( 38.4)	17 ( 1.3)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	34 ( 20.4)	58 ( 34.8)	65 ( 39.3)	9 ( 5.5)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	223 ( 21.8)	361 ( 35.2)	430 ( 42.0)	9 ( 0.9)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	468 ( 25.4)	663 ( 36.0)	674 ( 36.6)	37 ( 2.0)

●図表75 問8 - 6 パートタイム労働者への雇入れ時の説明（賃金の決定方法）

		合 計	1. パートタイム 労働者全員に 説明している	2. 一部又は全て のパートタイ ム労働者に説 明していない	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,578 ( 82.6)	713 ( 16.5)	42 ( 1.0)
タ イ プ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	1,103 ( 84.7)	177 ( 13.6)	22 ( 1.7)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	125 ( 75.5)	39 ( 23.6)	1 ( 0.8)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	830 ( 81.1)	182 ( 17.7)	12 ( 1.2)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,521 ( 82.5)	315 ( 17.1)	6 ( 0.4)

●図表76 問8 - 6 パートタイム労働者への雇入れ時の説明（教育訓練の内容）

		合 計	1. パートタイム 労働者全員に 説明している	2. 一部又は全て のパートタイ ム労働者に説 明していない	3. 正社員とパー トタイム労働 者の双方に とって、制度 や利用できる 施設がない	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	2,319 ( 53.5)	1,371 ( 31.6)	614 ( 14.2)	30 ( 0.7)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	778 ( 59.8)	346 ( 26.5)	173 ( 13.3)	6 ( 0.4)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	86 ( 51.9)	65 ( 39.1)	15 ( 9.0)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	527 ( 51.5)	326 ( 31.9)	162 ( 15.8)	9 ( 0.9)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	928 ( 50.4)	635 ( 34.4)	265 ( 14.4)	15 ( 0.8)

●図表77 問8 - 6 パートタイム労働者への雇入れ時の説明（正社員転換推進措置）

		合 計	1. パートタイム 労働者全員に 説明している	2. 一部又は全て のパートタイ ム労働者に説 明していない	3. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	1,830 ( 42.2)	2,303 ( 53.2)	200 ( 4.6)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	689 ( 53.0)	555 ( 42.6)	57 ( 4.4)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	60 ( 36.6)	101 ( 61.3)	4 ( 2.2)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	375 ( 36.6)	602 ( 58.8)	47 ( 4.6)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	706 ( 38.3)	1,045 ( 56.7)	91 ( 5.0)

●図表78 問8 - 6 パートタイム労働者への雇入れ時の説明  
(給食施設、休憩室、更衣室の利用)

		合 計	1. パートタイム 労働者全員に 説明している	2. 一部又は全て のパートタイ ム労働者に説 明していない	3. 正社員とパー トタイム労働 者の双方に とって、制度 や利用できる 施設がない	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,889 ( 89.7)	189 ( 4.4)	247 ( 5.7)	8 ( 0.2)
タ イ プ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	1,176 ( 90.3)	46 ( 3.6)	76 ( 5.8)	3 ( 0.3)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	142 ( 85.7)	13 ( 8.0)	10 ( 6.2)	0 ( 0.1)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	931 ( 90.9)	37 ( 3.7)	54 ( 5.3)	1 ( 0.1)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,640 ( 89.0)	92 ( 5.0)	107 ( 5.8)	4 ( 0.2)

●図表79 問8 - 7 パートタイム労働者への雇入れ後の説明(賃金の決定方法)

		合 計	1. パートタイム 労働者全員に 説明している	2. パートタイム 労働者から求 めがあれば説 明している(説 明する予定で ある)	3. 説明していな い(求めが あっても説明 する意向はな い)	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	2,371 ( 54.7)	1,698 ( 39.2)	225 ( 5.2)	39 ( 0.9)
タ イ プ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	773 ( 59.4)	436 ( 33.5)	81 ( 6.2)	12 ( 0.9)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	89 ( 54.0)	66 ( 39.8)	10 ( 6.2)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	553 ( 54.0)	412 ( 40.3)	46 ( 4.5)	12 ( 1.2)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	956 ( 51.9)	784 ( 42.6)	88 ( 4.8)	14 ( 0.8)

●図表80 問8 - 7 パートタイム労働者への雇入れ後の説明（教育訓練の内容）

		合 計	1. パートタイム 労働者全員に 説明している	2. パートタイム 労働者から求 めがあれば説 明している（説 明する予定で ある）	3. 説明していな い（求めが あっても説明 する意向はな い）	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	1,669 ( 38.5)	2,180 ( 50.3)	413 ( 9.5)	71 ( 1.6)
タ イ プ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	556 ( 42.7)	604 ( 46.4)	119 ( 9.2)	23 ( 1.7)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	71 ( 43.2)	76 ( 45.8)	18 ( 11.0)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	374 ( 36.6)	515 ( 50.3)	116 ( 11.4)	18 ( 1.7)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	667 ( 36.2)	986 ( 53.5)	159 ( 8.6)	31 ( 1.7)

●図表81 問8 - 7 パートタイム労働者への雇入れ後の説明（正社員転換推進措置）

		合 計	1. パートタイム 労働者全員に 説明している	2. パートタイム 労働者から求 めがあれば説 明している（説 明する予定で ある）	3. 説明していな い（求めが あっても説明 する意向はな い）	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	1,331 ( 30.7)	2,418 ( 55.8)	488 ( 11.3)	96 ( 2.2)
タ イ プ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	500 ( 38.4)	664 ( 51.0)	115 ( 8.8)	23 ( 1.8)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	54 ( 32.5)	88 ( 53.0)	22 ( 13.5)	2 ( 1.0)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	271 ( 26.5)	590 ( 57.6)	136 ( 13.2)	27 ( 2.7)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	506 ( 27.5)	1,077 ( 58.5)	215 ( 11.7)	44 ( 2.4)

●図表82 問8-7 パートタイム労働者への雇入れ後の説明  
(給食施設、休憩室、更衣室の利用)

		合 計	1. パートタイム 労働者全員に 説明している	2. パートタイム 労働者から求 めがあれば説 明している(説 明する予定で ある)	3. 説明していな い(求めが あっても説明 する意向はな い)	4. 無回答
全 体		4,333 (100.0)	3,078 (71.0)	1,008 (23.3)	190 (4.4)	57 (1.3)
タイプ	1. タイプ1	1,302 (100.0)	947 (72.7)	270 (20.7)	60 (4.6)	25 (1.9)
	2. タイプ2	165 (100.0)	130 (78.7)	27 (16.6)	7 (4.5)	0 (0.1)
	3. タイプ3	1,023 (100.0)	757 (74.0)	203 (19.9)	50 (4.8)	13 (1.3)
	4. タイプ4	1,842 (100.0)	1,244 (67.5)	508 (27.6)	73 (3.9)	18 (1.0)

●図表83 問9-1 パートタイム労働者の雇用管理の改善に向けた積極的な取組の有無

		合 計	1. ある	2. 検討している	3. ない	4. 無回答
全 体		4,333 (100.0)	700 (16.1)	1,149 (26.5)	2,433 (56.1)	51 (1.2)
タイプ	1. タイプ1	1,302 (100.0)	179 (13.8)	355 (27.3)	747 (57.4)	21 (1.6)
	2. タイプ2	165 (100.0)	20 (12.3)	56 (33.9)	84 (51.0)	4 (2.7)
	3. タイプ3	1,023 (100.0)	167 (16.3)	285 (27.9)	565 (55.2)	6 (0.6)
	4. タイプ4	1,842 (100.0)	333 (18.1)	452 (24.6)	1,037 (56.3)	20 (1.1)

●図表84 問9-2 目的(複数回答)

		回答者数	合 計	1. 法の遵守	2. 人材の確保、 定着	3. 能力の向上	4. モチベーショ ンの維持、向 上	5. その他	6. 無回答
全 体		1,849 (100.0)	4,123 (223.0)	816 (44.2)	1,102 (59.6)	1,014 (54.8)	1,114 (60.3)	54 (2.9)	23 (1.3)
タイプ	1. タイプ1	534 (100.0)	1,167 (218.4)	209 (39.1)	302 (56.4)	330 (61.7)	307 (57.4)	13 (2.4)	7 (1.2)
	2. タイプ2	76 (100.0)	189 (247.7)	29 (37.9)	59 (77.9)	45 (58.6)	47 (61.4)	6 (7.4)	3 (4.5)
	3. タイプ3	452 (100.0)	1,031 (227.9)	213 (47.1)	268 (59.3)	252 (55.7)	278 (61.5)	11 (2.5)	8 (1.8)
	4. タイプ4	786 (100.0)	1,736 (220.9)	365 (46.5)	473 (60.1)	387 (49.2)	482 (61.4)	24 (3.0)	5 (0.6)

●図表85 問9-2 目的達成のために取り組む領域（複数回答）

	回答者数	合計	1. 労働条件の明示・説明	2. 賃金	3. 教育訓練等の能力開発	4. 人事評価・キャリアアップ	5. 正社員転換推進措置	6. 福利厚生・安全衛生	7. ワーク・ライフ・バランス	8. 職場のコミュニケーション	9. 無回答	
全体	1,849 (100.0)	5,362 (290.0)	753 (40.7)	825 (44.6)	664 (35.9)	565 (30.6)	484 (26.1)	606 (32.8)	402 (21.7)	1,042 (56.4)	22 (1.2)	
タイプ	1. タイプ1	534 (100.0)	1,533 (286.8)	212 (39.7)	228 (42.6)	193 (36.1)	160 (30.0)	156 (29.1)	167 (31.2)	106 (19.9)	300 (56.2)	11 (2.1)
	2. タイプ2	76 (100.0)	216 (282.2)	31 (41.0)	35 (46.4)	17 (22.1)	35 (46.0)	26 (33.9)	21 (27.3)	10 (12.5)	40 (53.0)	0 (-)
	3. タイプ3	452 (100.0)	1,339 (296.1)	200 (44.1)	203 (44.8)	184 (40.7)	145 (32.0)	107 (23.7)	155 (34.3)	99 (21.8)	243 (53.7)	4 (1.0)
	4. タイプ4	786 (100.0)	2,274 (289.4)	310 (39.4)	359 (45.7)	270 (34.4)	225 (28.7)	195 (24.8)	263 (33.4)	187 (23.8)	458 (58.3)	6 (0.8)

●図表86 問9-2 取組の成果

	合計	1. 取組の成果は十分に現れている	2. 取組の成果はある程度現れている	3. 取組の成果はまだ現れていない	4. 検討段階のため、取組の成果を把握できない	5. 分からない	6. 無回答	
全体	1,849 (100.0)	132 (7.2)	897 (48.5)	313 (16.9)	399 (21.6)	77 (4.1)	31 (1.7)	
タイプ	1. タイプ1	534 (100.0)	25 (4.7)	277 (51.8)	92 (17.2)	109 (20.4)	22 (4.1)	10 (1.9)
	2. タイプ2	76 (100.0)	4 (4.9)	30 (39.0)	25 (33.3)	15 (19.6)	2 (3.1)	0 (-)
	3. タイプ3	452 (100.0)	26 (5.6)	219 (48.4)	76 (16.9)	106 (23.3)	20 (4.4)	6 (1.3)
	4. タイプ4	786 (100.0)	78 (10.0)	372 (47.3)	119 (15.1)	169 (21.6)	33 (4.1)	15 (1.9)

●図表87 パートタイム労働者のタイプ別の総得点率及び平均値

	合計	1. 0%	2. 1~9%	3. 10~19%	4. 20~29%	5. 30~39%	6. 40~49%	7. 50~59%	8. 60~69%	9. 70~79%	10. 80~89%	11. 90~99%	12. 100%	平均
全体	4,333 (100.0)	0 (-)	31 (0.7)	294 (6.8)	709 (16.4)	1,213 (28.0)	1,095 (25.3)	691 (15.9)	250 (5.8)	49 (1.1)	0 (0.0)	0 (-)	0 (-)	42.6%
タイプ	1. タイプ1	1,302 (100.0)	0 (-)	4 (0.3)	85 (6.5)	213 (16.4)	358 (27.5)	329 (25.3)	224 (17.2)	77 (5.9)	11 (0.9)	0 (-)	0 (-)	42.3%
	2. タイプ2	165 (100.0)	0 (-)	0 (-)	8 (4.6)	28 (16.9)	40 (23.9)	37 (22.5)	40 (24.4)	12 (7.5)	0 (0.1)	0 (-)	0 (-)	44.7%
	3. タイプ3	1,023 (100.0)	0 (-)	9 (0.8)	70 (6.9)	147 (14.3)	295 (28.8)	282 (27.6)	156 (15.3)	49 (4.8)	16 (1.6)	0 (-)	0 (-)	42.6%
	4. タイプ4	1,842 (100.0)	0 (-)	18 (1.0)	131 (7.1)	322 (17.5)	522 (28.3)	447 (24.2)	271 (14.7)	112 (6.1)	21 (1.1)	0 (0.0)	0 (-)	42.2%

●図表88 タイプ1の総得点率及び平均値【企業規模別】

	合計	1. 0%	2. 1~9%	3. 10~19%	4. 20~29%	5. 30~39%	6. 40~49%	7. 50~59%	8. 60~69%	9. 70~79%	10. 80~89%	11. 90~99%	12. 100%	平均
全体	1,302 (100.0)	0 (-)	4 (0.3)	85 (6.5)	213 (16.4)	358 (27.5)	329 (25.3)	224 (17.2)	77 (5.9)	11 (0.9)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	42.3%
規模	1. 30~49人	628 (100.0)	0 (-)	0 (-)	49 (7.7)	101 (16.0)	191 (30.4)	163 (26.0)	94 (14.9)	24 (3.9)	7 (1.1)	0 (-)	0 (-)	41.3%
	2. 50~99人	418 (100.0)	0 (-)	4 (1.0)	28 (6.7)	77 (18.4)	105 (25.1)	95 (22.7)	80 (19.1)	28 (6.7)	1 (0.3)	0 (-)	0 (-)	42.1%
	3. 100~299人	203 (100.0)	0 (-)	0 (-)	7 (3.4)	30 (14.8)	49 (23.9)	56 (27.7)	39 (19.3)	20 (9.8)	2 (1.1)	0 (-)	0 (-)	44.8%
	4. 300~999人	47 (100.0)	0 (-)	0 (-)	1 (2.8)	5 (11.3)	12 (26.3)	12 (26.3)	11 (22.5)	4 (9.4)	1 (1.4)	0 (-)	0 (-)	45.8%
	5. 1,000人以上	6 (100.0)	0 (-)	0 (3.3)	0 (-)	1 (10.0)	1 (20.0)	3 (46.7)	1 (13.3)	0 (6.7)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	43.9%

●図表89 タイプ1の総得点率及び平均値【業種別】

	合計	1. 0%	2. 1~9%	3. 10~19%	4. 20~29%	5. 30~39%	6. 40~49%	7. 50~59%	8. 60~69%	9. 70~79%	10. 80~89%	11. 90~99%	12. 100%	平均	
全体	1,302 (100.0)	0 (-)	4 (0.3)	85 (6.5)	213 (16.4)	358 (27.5)	329 (25.3)	224 (17.2)	77 (5.9)	11 (0.9)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	42.3%	
業種	1. 建設業	72 (100.0)	0 (-)	0 (-)	4 (5.2)	6 (8.7)	10 (14.4)	25 (34.6)	22 (30.4)	1 (2.0)	3 (4.8)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	45.7%
	2. 製造業	368 (100.0)	0 (-)	0 (-)	28 (7.5)	74 (20.1)	115 (31.4)	85 (23.2)	50 (13.5)	13 (3.6)	2 (0.6)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	39.9%
	3. 情報通信業	24 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	4 (17.5)	12 (49.2)	6 (24.2)	1 (5.8)	1 (3.2)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	40.1%
	4. 運輸業、郵便業	90 (100.0)	0 (-)	0 (0.2)	11 (12.0)	20 (21.9)	35 (39.3)	12 (13.4)	6 (6.2)	6 (7.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	38.8%
	5. 卸売業	74 (100.0)	0 (-)	1 (1.9)	10 (13.2)	14 (19.3)	17 (23.2)	21 (28.8)	7 (8.9)	3 (4.7)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	38.3%
	6. 小売業	56 (100.0)	0 (-)	0 (-)	1 (2.5)	4 (6.4)	23 (41.6)	18 (32.9)	8 (14.0)	2 (2.8)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	40.5%
	7. 金融業、保険業	7 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	2 (24.8)	2 (32.6)	2 (29.3)	1 (13.4)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	46.7%
	8. 不動産業	3 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	2 (53.7)	1 (46.3)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	26.8%
	9. 物品賃貸業	1 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	1 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	49.2%
	10. 学術研究、専門・技術サービス業	13 (100.0)	0 (-)	0 (-)	3 (26.3)	1 (5.8)	1 (5.8)	1 (7.5)	5 (38.0)	2 (16.5)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	41.7%
	11. 宿泊業	13 (100.0)	0 (-)	0 (-)	3 (21.8)	1 (10.9)	8 (65.6)	0 (1.7)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	35.3%
	12. 飲食サービス業	13 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	1 (11.0)	0 (-)	7 (58.5)	4 (28.8)	0 (1.7)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	48.4%
	13. 生活関連サービス業、娯楽業	19 (100.0)	0 (-)	0 (-)	1 (7.3)	2 (12.5)	9 (44.9)	4 (22.8)	1 (5.2)	1 (7.3)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	40.9%
	14. 教育、学習支援業	19 (100.0)	0 (-)	0 (-)	3 (18.0)	4 (23.1)	2 (8.4)	1 (7.2)	8 (43.2)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	41.1%
	15. 医療	171 (100.0)	0 (-)	0 (-)	2 (1.4)	22 (12.9)	40 (23.3)	59 (34.4)	29 (17.1)	15 (8.8)	4 (2.2)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	45.8%
	16. 福祉	180 (100.0)	0 (-)	0 (-)	6 (3.1)	18 (10.1)	30 (16.8)	52 (29.0)	46 (25.7)	26 (14.3)	2 (1.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	48.6%
	17. 複合サービス業	10 (100.0)	0 (-)	0 (-)	1 (7.5)	4 (41.0)	1 (11.5)	1 (6.4)	3 (33.6)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	40.2%
	18. サービス業(他に分類されない)	119 (100.0)	0 (-)	3 (2.3)	5 (4.3)	20 (17.0)	40 (33.1)	23 (19.5)	25 (20.9)	3 (2.8)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	40.3%
	19. その他	42 (100.0)	0 (-)	0 (-)	5 (11.7)	10 (22.9)	11 (25.3)	8 (20.0)	7 (16.8)	1 (3.4)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	40.2%
	20. 無回答	6 (100.0)	0 (-)	0 (-)	1 (22.3)	5 (77.7)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	26.1%

●図表90 タイプ2の総得点率及び平均値【企業規模別】

	合計	1. 0%	2. 1~9%	3. 10~19%	4. 20~29%	5. 30~39%	6. 40~49%	7. 50~59%	8. 60~69%	9. 70~79%	10. 80~89%	11. 90~99%	12. 100%	平均	
全体	165 (100.0)	0 (-)	0 (-)	8 (4.6)	28 (16.9)	40 (23.9)	37 (22.5)	40 (24.4)	12 (7.5)	0 (0.1)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	44.7%	
規模	1. 30~49人	73 (100.0)	0 (-)	0 (-)	3 (4.8)	17 (23.8)	17 (23.8)	14 (19.0)	17 (23.8)	3 (4.8)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	42.9%
	2. 50~99人	60 (100.0)	0 (-)	0 (-)	4 (7.0)	8 (14.0)	14 (23.3)	13 (20.9)	15 (25.6)	6 (9.3)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	44.6%
	3. 100~299人	23 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	2 (6.7)	7 (30.0)	6 (26.7)	5 (23.3)	3 (13.3)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	48.5%
	4. 300~999人	8 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (5.7)	1 (14.3)	4 (51.4)	2 (25.7)	0 (-)	0 (2.9)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	48.8%
	5. 1,000人以上	1 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (14.3)	0 (14.3)	1 (42.9)	0 (14.3)	0 (14.3)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	48.5%

●図表91 タイプ2の総得点率及び平均値【業種別】

	合計	1. 0%	2. 1~9%	3. 10~19%	4. 20~29%	5. 30~39%	6. 40~49%	7. 50~59%	8. 60~69%	9. 70~79%	10. 80~89%	11. 90~99%	12. 100%	平均
全体	165 (100.0)	0 (-)	0 (-)	8 (4.6)	28 (16.9)	40 (23.9)	37 (22.5)	40 (24.4)	12 (7.5)	0 (0.1)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	44.7%
業種	1. 建設業	13 (100.0)	0 (-)	0 (-)	3 (27.1)	2 (18.6)	3 (27.1)	0 (-)	3 (27.1)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	36.4%
	2. 製造業	32 (100.0)	0 (-)	0 (-)	1 (4.4)	4 (14.0)	10 (32.2)	7 (21.3)	9 (28.1)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	43.7%
	3. 情報通信業	6 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	3 (57.1)	1 (23.0)	0 (7.3)	1 (12.7)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	38.4%
	4. 運輸業、郵便業	2 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	1 (86.4)	0 (13.6)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	41.3%
	5. 卸売業	6 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	1 (24.8)	4 (75.2)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	35.4%
	6. 小売業	10 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	1 (7.7)	0 (2.1)	3 (26.0)	1 (14.0)	5 (50.2)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	54.3%
	7. 金融業、保険業	1 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	1 (53.8)	0 (30.8)	0 (15.4)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	47.0%
	8. 不動産業	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	-
	9. 物品賃貸業	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	-
	10. 学術研究、専門・技術サービス業	6 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	6 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	53.0%
	11. 宿泊業	1 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (22.3)	0 (-)	1 (77.7)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	57.6%
	12. 飲食サービス業	6 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	3 (55.4)	1 (22.3)	0 (-)	0 (-)	1 (22.3)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	41.6%
	13. 生活関連サービス業、娯楽業	2 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	2 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	54.8%
	14. 教育、学習支援業	5 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	5 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	39.4%
	15. 医療	15 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	1 (5.0)	8 (51.5)	5 (33.0)	1 (9.1)	0 (1.4)	0 (-)	0 (-)	53.2%
	16. 福祉	29 (100.0)	0 (-)	0 (-)	1 (4.7)	0 (-)	2 (7.4)	11 (39.0)	10 (33.5)	5 (15.4)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	51.1%
	17. 複合サービス業	0 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	48.7%
	18. サービス業(他に分類されない)	20 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	10 (51.4)	5 (23.6)	4 (18.1)	1 (6.9)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	34.5%
	19. その他	10 (100.0)	0 (-)	0 (-)	1 (13.7)	2 (15.9)	4 (36.4)	3 (34.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	36.7%
	20. 無回答	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	-

●図表92 タイプ3の総得点率及び平均値【企業規模別】

	合計	1. 0%	2. 1~9%	3. 10~19%	4. 20~29%	5. 30~39%	6. 40~49%	7. 50~59%	8. 60~69%	9. 70~79%	10. 80~89%	11. 90~99%	12. 100%	平均
全体	1,023 (100.0)	0 (-)	9 (0.8)	70 (6.9)	147 (14.3)	295 (28.8)	282 (27.6)	156 (15.3)	49 (4.8)	16 (1.6)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	42.6%
規模	1. 30~49人	420 (100.0)	0 (-)	3 (0.8)	31 (7.4)	59 (14.0)	135 (32.2)	114 (27.3)	52 (12.4)	14 (3.3)	10 (2.5)	0 (-)	0 (-)	41.3%
	2. 50~99人	296 (100.0)	0 (-)	4 (1.4)	25 (8.5)	45 (15.1)	75 (25.5)	74 (25.0)	54 (18.4)	15 (5.2)	3 (0.9)	0 (-)	0 (-)	42.5%
	3. 100~299人	220 (100.0)	0 (-)	1 (0.4)	11 (4.9)	32 (14.7)	61 (27.7)	67 (30.5)	32 (14.4)	14 (6.3)	2 (1.1)	0 (-)	0 (-)	43.6%
	4. 300~999人	69 (100.0)	0 (-)	0 (-)	3 (3.8)	9 (13.1)	16 (23.6)	22 (31.9)	15 (22.0)	3 (4.8)	0 (0.6)	0 (-)	0 (-)	45.6%
	5. 1,000人以上	19 (100.0)	0 (-)	0 (1.1)	0 (2.2)	1 (7.7)	7 (35.2)	4 (23.1)	3 (15.4)	3 (14.3)	0 (1.1)	0 (-)	0 (-)	47.3%

●図表93 タイプ3の総得点率及び平均値【業種別】

	合計	1. 0%	2. 1~9%	3. 10~19%	4. 20~29%	5. 30~39%	6. 40~49%	7. 50~59%	8. 60~69%	9. 70~79%	10. 80~89%	11. 90~99%	12. 100%	平均
全体	1,023 (100.0)	0 (-)	9 (0.8)	70 (6.9)	147 (14.3)	295 (28.8)	282 (27.6)	156 (15.3)	49 (4.8)	16 (1.6)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	42.6%
業種	1. 建設業	47 (100.0)	0 (-)	3 (5.9)	3 (5.9)	8 (17.7)	11 (22.9)	19 (40.7)	0 (0.9)	3 (5.9)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	39.3%
	2. 製造業	251 (100.0)	0 (-)	1 (0.6)	17 (6.9)	46 (18.4)	69 (27.4)	66 (26.2)	42 (16.8)	9 (3.8)	0 (0.1)	0 (-)	0 (-)	40.8%
	3. 情報通信業	11 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (1.9)	2 (19.1)	6 (49.2)	1 (8.7)	2 (21.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	38.0%
	4. 運輸業、郵便業	59 (100.0)	0 (-)	0 (-)	8 (13.7)	7 (12.6)	26 (43.5)	11 (19.3)	6 (10.9)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	39.5%
	5. 卸売業	63 (100.0)	0 (-)	0 (-)	4 (6.4)	5 (8.1)	20 (31.2)	22 (34.4)	9 (14.4)	3 (5.5)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	43.5%
	6. 小売業	88 (100.0)	0 (-)	0 (-)	2 (2.3)	23 (26.3)	29 (32.6)	20 (22.5)	10 (11.1)	3 (3.4)	2 (1.8)	0 (-)	0 (-)	41.3%
	7. 金融業、保険業	12 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	1 (12.1)	6 (48.9)	3 (22.8)	1 (12.4)	0 (3.7)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	41.5%
	8. 不動産業	13 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	5 (38.8)	0 (-)	6 (50.0)	0 (-)	1 (11.2)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	38.5%
	9. 物品賃貸業	2 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (9.7)	0 (19.0)	0 (9.7)	1 (61.6)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	47.3%
	10. 学術研究、専門・技術サービス業	17 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (2.5)	4 (25.6)	6 (31.9)	7 (40.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	45.9%
	11. 宿泊業	9 (100.0)	0 (-)	0 (-)	5 (54.5)	2 (17.3)	1 (11.0)	1 (8.6)	1 (8.6)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	30.8%
	12. 飲食サービス業	14 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	2 (13.0)	5 (36.0)	3 (24.8)	3 (20.6)	0 (-)	1 (5.7)	0 (-)	0 (-)	45.7%
	13. 生活関連サービス業、娯楽業	17 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (13.0)	2 (49.1)	8 (26.8)	4 (2.7)	1 (8.4)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	38.6%
	14. 教育、学習支援業	30 (100.0)	0 (-)	0 (0.7)	11 (35.7)	5 (16.8)	4 (13.4)	5 (16.0)	5 (17.5)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	34.3%
	15. 医療	76 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (0.3)	4 (5.1)	24 (31.2)	27 (35.1)	16 (21.4)	4 (5.9)	1 (1.0)	0 (-)	0 (-)	47.3%
	16. 福祉	155 (100.0)	0 (-)	0 (-)	5 (3.1)	12 (7.8)	36 (23.5)	38 (24.7)	35 (22.7)	18 (11.3)	11 (6.9)	0 (-)	0 (-)	49.2%
	17. 複合サービス業	2 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	1 (33.4)	1 (37.8)	0 (19.2)	0 (9.6)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	39.7%
	18. サービス業(他に分類されない)	82 (100.0)	0 (-)	0 (-)	2 (2.9)	15 (18.2)	23 (27.8)	25 (30.6)	13 (15.7)	2 (2.2)	2 (2.6)	0 (-)	0 (-)	42.3%
	19. その他	76 (100.0)	0 (-)	4 (5.5)	13 (16.8)	5 (7.1)	24 (30.9)	25 (32.5)	2 (2.6)	3 (4.5)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	38.7%
	20. 無回答	1 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (22.3)	1 (77.7)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	52.5%

●図表94 タイプ4の総得点率及び平均値【企業規模別】

	合計	1. 0%	2. 1~9%	3. 10~19%	4. 20~29%	5. 30~39%	6. 40~49%	7. 50~59%	8. 60~69%	9. 70~79%	10. 80~89%	11. 90~99%	12. 100%	平均
全体	1,842 (100.0)	0 (-)	18 (1.0)	131 (7.1)	322 (17.5)	522 (28.3)	447 (24.2)	271 (14.7)	112 (6.1)	21 (1.1)	0 (0.0)	0 (-)	0 (-)	42.2%
規模	1. 30~49人	621 (100.0)	0 (-)	14 (2.2)	45 (7.3)	107 (17.3)	205 (33.0)	142 (22.9)	73 (11.7)	24 (3.9)	10 (1.7)	0 (-)	0 (-)	40.3%
	2. 50~99人	552 (100.0)	0 (-)	3 (0.5)	48 (8.6)	92 (16.7)	138 (25.1)	140 (25.3)	80 (14.4)	43 (7.8)	8 (1.5)	0 (-)	0 (-)	43.1%
	3. 100~299人	444 (100.0)	0 (-)	1 (0.2)	29 (6.6)	81 (18.2)	116 (26.0)	110 (24.8)	78 (17.5)	29 (6.6)	1 (0.2)	0 (-)	0 (-)	42.9%
	4. 300~999人	159 (100.0)	0 (-)	0 (0.1)	8 (4.9)	31 (19.6)	46 (28.9)	37 (23.5)	26 (16.1)	10 (6.3)	1 (0.6)	0 (0.1)	0 (-)	42.8%
	5. 1,000人以上	66 (100.0)	0 (-)	0 (0.6)	1 (2.2)	10 (14.8)	17 (26.2)	17 (26.2)	15 (22.1)	5 (7.3)	0 (0.6)	0 (-)	0 (-)	45.5%

●図表95 タイプ4の総得点率及び平均値【業種別】

	合計	1. 0%	2. 1~9%	3. 10~19%	4. 20~29%	5. 30~39%	6. 40~49%	7. 50~59%	8. 60~69%	9. 70~79%	10. 80~89%	11. 90~99%	12. 100%	平均
全体	1,842 (100.0)	0 (-)	18 (1.0)	131 (7.1)	322 (17.5)	522 (28.3)	447 (24.2)	271 (14.7)	112 (6.1)	21 (1.1)	0 (0.0)	0 (-)	0 (-)	42.2%
業種	1. 建設業	102 (100.0)	0 (-)	0 (-)	11 (11.2)	39 (37.9)	27 (26.6)	16 (15.3)	7 (7.3)	0 (0.2)	1 (1.4)	0 (-)	0 (-)	35.1%
	2. 製造業	420 (100.0)	0 (-)	3 (0.8)	16 (3.8)	37 (8.7)	124 (29.5)	130 (31.0)	73 (17.3)	30 (7.1)	8 (1.8)	0 (-)	0 (-)	44.9%
	3. 情報通信業	31 (100.0)	0 (-)	3 (11.1)	1 (4.6)	11 (34.3)	5 (16.2)	9 (29.2)	1 (4.5)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	34.7%
	4. 運輸業、郵便業	80 (100.0)	0 (-)	0 (-)	6 (7.2)	22 (27.6)	25 (30.9)	20 (25.3)	4 (5.5)	3 (3.5)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	39.6%
	5. 卸売業	136 (100.0)	0 (-)	0 (-)	20 (15.0)	18 (13.0)	59 (43.5)	26 (19.2)	12 (9.1)	0 (0.2)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	36.9%
	6. 小売業	122 (100.0)	0 (-)	1 (1.1)	19 (15.3)	19 (15.5)	31 (25.7)	27 (22.2)	16 (13.0)	8 (6.9)	0 (0.3)	0 (-)	0 (-)	39.9%
	7. 金融業、保険業	23 (100.0)	0 (-)	0 (-)	1 (3.3)	3 (12.2)	5 (21.8)	5 (19.9)	8 (35.3)	2 (7.5)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	46.0%
	8. 不動産業	13 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (1.7)	4 (32.9)	6 (45.7)	2 (13.7)	1 (6.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	35.5%
	9. 物品賃貸業	18 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	3 (16.3)	11 (63.8)	2 (12.1)	0 (-)	1 (7.8)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	41.2%
	10. 学術研究、専門・技術サービス業	29 (100.0)	0 (-)	0 (-)	2 (5.6)	2 (7.5)	7 (25.7)	5 (16.3)	8 (28.3)	5 (16.7)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	46.9%
	11. 宿泊業	21 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	5 (21.9)	8 (40.2)	7 (35.8)	1 (1.1)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	40.3%
	12. 飲食サービス業	31 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	6 (21.0)	5 (15.1)	13 (42.7)	5 (17.2)	1 (3.9)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	45.0%
	13. 生活関連サービス業、娯楽業	36 (100.0)	0 (-)	1 (2.7)	5 (14.6)	6 (17.3)	12 (34.3)	8 (22.1)	3 (7.7)	0 (0.6)	0 (-)	0 (0.6)	0 (-)	36.1%
	14. 教育、学習支援業	100 (100.0)	0 (-)	4 (3.9)	15 (15.2)	33 (32.9)	30 (30.4)	13 (13.1)	4 (4.3)	0 (0.2)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	33.2%
	15. 医療	107 (100.0)	0 (-)	0 (-)	5 (4.7)	9 (8.5)	22 (20.8)	29 (27.3)	27 (25.2)	13 (11.9)	2 (1.5)	0 (-)	0 (-)	48.8%
	16. 福祉	273 (100.0)	0 (-)	3 (1.3)	9 (3.5)	39 (14.3)	45 (16.5)	76 (27.9)	62 (22.6)	30 (11.2)	8 (2.8)	0 (-)	0 (-)	47.7%
	17. 複合サービス業	10 (100.0)	0 (-)	0 (-)	1 (9.8)	1 (14.0)	4 (39.9)	1 (8.5)	2 (20.2)	1 (7.6)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	42.9%
	18. サービス業(他に分類されない)	150 (100.0)	0 (-)	0 (-)	10 (6.5)	31 (20.5)	49 (32.3)	36 (23.9)	17 (11.6)	6 (3.7)	2 (1.4)	0 (-)	0 (-)	40.7%
	19. その他	137 (100.0)	0 (-)	1 (1.0)	9 (6.7)	32 (23.6)	44 (31.9)	21 (15.5)	18 (13.4)	11 (7.8)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	40.2%
	20. 無回答	3 (100.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	2 (64.0)	1 (36.0)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	28.6%

●図表96 パート指標8分野ごとの得点率の分布(全体)

	合計	1. 0%	2. 1~9%	3. 10~19%	4. 20~29%	5. 30~39%	6. 40~49%	7. 50~59%	8. 60~69%	9. 70~79%	10. 80~89%	11. 90~99%	12. 100%	平均	
分野	1. 労働条件の明示・説明について	4,333 (100.0)	176 (4.1)	0 (-)	0 (-)	117 (2.7)	48 (1.1)	0 (0.0)	768 (17.7)	318 (7.3)	1,544 (35.6)	203 (4.7)	0 (-)	1,159 (26.7)	72.5%
	2. 賃金について	4,333 (100.0)	44 (1.0)	49 (1.1)	274 (6.3)	746 (17.2)	922 (21.3)	962 (22.2)	685 (15.8)	342 (7.9)	215 (5.0)	69 (1.6)	7 (0.2)	18 (0.4)	42.4%
	3. 教育訓練等の能力開発について	4,333 (100.0)	1,303 (30.1)	121 (2.8)	799 (18.4)	341 (7.9)	565 (13.0)	304 (7.0)	363 (8.4)	296 (6.8)	185 (4.3)	50 (1.2)	4 (0.1)	2 (0.0)	26.0%
	4. 人事評価・キャリアアップについて	4,333 (100.0)	1,245 (28.7)	135 (3.1)	185 (4.3)	341 (7.9)	714 (16.5)	498 (11.5)	619 (14.3)	382 (8.8)	143 (3.3)	65 (1.5)	6 (0.1)	0 (-)	38.0%
	5. 正社員転換推進措置について	4,333 (100.0)	1,691 (39.0)	0 (-)	0 (-)	389 (9.0)	80 (1.8)	0 (-)	1,434 (33.1)	357 (8.2)	75 (1.7)	93 (2.2)	0 (-)	214 (4.9)	35.2%
	6. 福利厚生・安全衛生について	4,333 (100.0)	723 (16.7)	91 (2.1)	345 (8.0)	243 (5.6)	1,121 (25.9)	302 (7.0)	716 (16.5)	481 (5.8)	111 (11.1)	21 (0.5)	36 (0.8)	2 (0.0)	38.9%
	7. ワーク・ライフ・バランスについて	4,333 (100.0)	41 (0.9)	316 (7.3)	563 (13.0)	320 (7.4)	929 (21.4)	440 (10.2)	636 (14.7)	466 (10.8)	433 (10.0)	153 (3.5)	25 (0.6)	12 (0.3)	42.6%
	8. 職場のコミュニケーション等について	4,333 (100.0)	284 (6.6)	204 (4.7)	448 (10.3)	358 (8.3)	608 (14.0)	537 (12.4)	618 (14.3)	461 (10.6)	336 (7.8)	280 (6.5)	134 (3.1)	66 (1.5)	45.2%

●図表97 パート指標8分野ごとの得点率の分布(タイプ1)

	合計	1. 0%	2. 1~9%	3. 10~19%	4. 20~29%	5. 30~39%	6. 40~49%	7. 50~59%	8. 60~69%	9. 70~79%	10. 80~89%	11. 90~99%	12. 100%	平均	
分野	1. 労働条件の明示・説明について	1,302 (100.0)	50 (3.8)	0 (-)	0 (-)	33 (2.5)	10 (0.8)	0 (-)	231 (17.7)	93 (7.2)	415 (31.9)	73 (5.6)	0 (-)	397 (30.5)	74.1%
	2. 賃金について	1,302 (100.0)	11 (0.8)	19 (1.4)	74 (5.7)	243 (18.7)	151 (11.6)	294 (22.6)	223 (17.1)	103 (7.9)	123 (9.4)	38 (2.9)	6 (0.4)	17 (1.3)	45.9%
	3. 教育訓練等の能力開発について	1,302 (100.0)	472 (36.3)	0 (-)	298 (22.9)	0 (-)	205 (15.7)	61 (4.7)	96 (7.4)	168 (12.9)	0 (-)	2 (0.1)	0 (-)	1 (0.1)	23.8%
	4. 人事評価・キャリアアップについて	1,302 (100.0)	318 (24.4)	58 (4.5)	57 (4.4)	107 (8.2)	224 (17.2)	171 (13.1)	178 (13.7)	116 (8.9)	53 (4.1)	14 (1.1)	6 (0.4)	0 (-)	39.1%
	5. 正社員転換推進措置について	1,302 (100.0)	376 (28.9)	0 (-)	0 (-)	112 (8.6)	14 (1.1)	0 (-)	505 (38.8)	117 (9.0)	21 (1.6)	39 (3.0)	0 (-)	118 (9.1)	41.8%
	6. 福利厚生・安全衛生について	1,302 (100.0)	492 (37.8)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	614 (47.2)	0 (-)	150 (11.5)	46 (3.5)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	23.7%
	7. ワーク・ライフ・バランスについて	1,302 (100.0)	16 (1.2)	93 (7.2)	170 (13.0)	75 (5.7)	301 (23.1)	141 (10.8)	173 (13.3)	141 (10.8)	137 (10.6)	45 (3.4)	5 (0.4)	6 (0.5)	43.0%
	8. 職場のコミュニケーション等について	1,302 (100.0)	84 (6.5)	37 (2.8)	138 (10.6)	88 (6.8)	189 (14.5)	157 (12.1)	192 (14.8)	138 (10.6)	127 (9.7)	104 (8.0)	26 (2.0)	21 (1.6)	46.9%

●図表98 パート指標8分野ごとの得点率の分布（タイプ2）

分野	合 計	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	平 均
		0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～39%	40～49%	50～59%	60～69%	70～79%	80～89%	90～99%	100%	
1. 労働条件の明示・説明について	165 (100.0)	5 (3.3)	0 (-)	0 (-)	6 (3.4)	1 (0.8)	0 (-)	37 (22.5)	9 (5.5)	64 (38.7)	3 (1.6)	0 (-)	40 (24.1)	70.7%
2. 賃金について	165 (100.0)	0 (-)	1 (0.8)	5 (3.0)	22 (13.3)	47 (28.2)	30 (18.4)	35 (21.0)	14 (8.3)	10 (6.1)	0 (-)	1 (0.8)	0 (-)	45.4%
3. 教育訓練等の能力開発について	165 (100.0)	48 (29.3)	11 (6.7)	39 (23.6)	12 (7.0)	18 (10.7)	3 (2.1)	9 (5.4)	18 (10.8)	7 (4.3)	0 (-)	0 (-)	0 (-)	23.5%
4. 人事評価・キャリアアップについて	165 (100.0)	35 (20.9)	4 (2.7)	8 (4.6)	15 (8.9)	36 (21.6)	18 (11.0)	24 (14.4)	15 (9.1)	7 (4.0)	4 (2.7)	0 (-)	0 (-)	40.5%
5. 正社員転換推進措置について	165 (100.0)	58 (35.1)	0 (-)	0 (-)	16 (9.8)	2 (1.2)	0 (-)	54 (32.6)	12 (7.5)	7 (4.2)	2 (1.4)	0 (-)	14 (8.2)	38.7%
6. 福利厚生・安全衛生について	165 (100.0)	4 (2.7)	1 (0.8)	14 (8.7)	20 (12.4)	25 (15.4)	20 (12.2)	45 (27.0)	7 (4.0)	23 (14.1)	0 (0.1)	4 (2.7)	0 (-)	46.2%
7. ワーク・ライフ・バランスについて	165 (100.0)	0 (-)	8 (4.6)	29 (17.4)	18 (10.9)	29 (17.3)	13 (7.7)	20 (12.3)	25 (14.9)	15 (9.3)	9 (5.5)	0 (-)	0 (-)	43.7%
8. 職場のコミュニケーション等について	165 (100.0)	10 (5.8)	12 (7.1)	9 (5.2)	18 (10.7)	13 (8.1)	26 (15.6)	20 (11.9)	20 (12.3)	15 (9.3)	12 (7.6)	10 (6.1)	1 (0.5)	48.8%

●図99 パート指標8分野ごとの得点率の分布（タイプ3）

分野	合 計	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	平 均
		0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～39%	40～49%	50～59%	60～69%	70～79%	80～89%	90～99%	100%	
1. 労働条件の明示・説明について	1,023 (100.0)	59 (5.8)	0 (-)	0 (-)	33 (3.2)	13 (1.2)	0 (-)	181 (17.7)	63 (6.1)	378 (37.0)	50 (4.9)	0 (-)	246 (24.0)	70.4%
2. 賃金について	1,023 (100.0)	19 (1.9)	8 (0.8)	63 (6.1)	161 (15.7)	218 (21.3)	239 (23.4)	159 (15.6)	98 (9.6)	36 (3.6)	21 (2.0)	0 (-)	0 (-)	43.0%
3. 教育訓練等の能力開発について	1,023 (100.0)	283 (27.7)	39 (3.9)	192 (18.8)	50 (4.8)	212 (20.7)	100 (9.7)	36 (3.5)	69 (6.8)	40 (4.0)	0 (-)	1 (0.1)	1 (0.1)	25.2%
4. 人事評価・キャリアアップについて	1,023 (100.0)	312 (30.5)	31 (3.0)	41 (4.0)	89 (8.7)	172 (16.8)	124 (12.1)	147 (14.4)	69 (6.7)	28 (2.7)	11 (1.1)	0 (0.0)	0 (-)	36.1%
5. 正社員転換推進措置について	1,023 (100.0)	420 (41.0)	0 (-)	0 (-)	73 (7.1)	16 (1.6)	0 (-)	338 (33.0)	98 (9.6)	15 (1.4)	25 (2.5)	0 (-)	39 (3.8)	34.9%
6. 福利厚生・安全衛生について	1,023 (100.0)	60 (5.9)	34 (3.3)	109 (10.6)	68 (6.6)	163 (15.9)	112 (11.0)	207 (20.2)	72 (7.1)	186 (18.1)	8 (0.8)	4 (0.4)	1 (0.1)	44.4%
7. ワーク・ライフ・バランスについて	1,023 (100.0)	8 (0.8)	82 (8.0)	102 (10.0)	86 (8.4)	209 (20.4)	128 (12.5)	174 (17.0)	105 (10.2)	89 (8.7)	33 (3.2)	6 (0.6)	2 (0.2)	42.6%
8. 職場のコミュニケーション等について	1,023 (100.0)	62 (6.0)	43 (4.2)	106 (10.3)	91 (8.9)	149 (14.5)	144 (14.0)	161 (15.7)	120 (11.8)	62 (6.0)	50 (4.9)	28 (2.8)	8 (0.8)	44.2%

●図100 パート指標8分野ごとの得点率の分布（タイプ4）

分野	合 計	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	平 均
		0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～39%	40～49%	50～59%	60～69%	70～79%	80～89%	90～99%	100%	
1. 労働条件の明示・説明について	1,842 (100.0)	61 (3.3)	0 (-)	0 (-)	46 (2.5)	24 (1.3)	0 (0.0)	318 (17.3)	153 (8.3)	687 (37.3)	77 (4.2)	0 (-)	476 (25.8)	72.7%
2. 賃金について	1,842 (100.0)	15 (0.8)	21 (1.2)	132 (7.2)	320 (17.4)	506 (27.5)	398 (21.6)	268 (14.5)	127 (6.9)	46 (2.5)	10 (0.5)	0 (-)	0 (0.0)	40.3%
3. 教育訓練等の能力開発について	1,842 (100.0)	500 (27.1)	70 (3.8)	270 (14.7)	280 (15.2)	131 (7.1)	140 (7.6)	221 (12.0)	42 (2.3)	138 (7.5)	48 (2.6)	3 (0.2)	0 (-)	27.9%
4. 人事評価・キャリアアップについて	1,842 (100.0)	581 (31.5)	41 (2.2)	79 (4.3)	130 (7.1)	283 (15.4)	185 (10.0)	270 (14.6)	182 (9.9)	56 (3.0)	36 (1.9)	0 (0.0)	0 (-)	38.0%
5. 正社員転換推進措置について	1,842 (100.0)	837 (45.5)	0 (-)	0 (-)	188 (10.2)	48 (2.6)	0 (-)	537 (29.1)	129 (7.0)	32 (1.7)	27 (1.5)	0 (-)	44 (2.4)	30.6%
6. 福利厚生・安全衛生について	1,842 (100.0)	167 (9.1)	55 (3.0)	222 (12.0)	155 (8.4)	319 (17.3)	170 (9.2)	314 (17.0)	128 (6.9)	272 (14.8)	12 (0.7)	28 (1.5)	1 (0.0)	41.7%
7. ワーク・ライフ・バランスについて	1,842 (100.0)	17 (0.9)	133 (7.2)	263 (14.3)	141 (7.7)	390 (21.2)	159 (8.6)	268 (14.6)	196 (10.6)	191 (10.3)	66 (3.6)	14 (0.7)	5 (0.2)	42.2%
8. 職場のコミュニケーション等について	1,842 (100.0)	129 (7.0)	112 (6.1)	196 (10.6)	161 (8.7)	256 (13.9)	210 (11.4)	245 (13.3)	182 (9.9)	132 (7.2)	113 (6.2)	69 (3.7)	36 (2.0)	44.2%

●図101 得点率の分布と総得点率の関係（分野1 労働条件の明示・説明）

		合 計	1. 1～29%	2. 30～59%	3. 60～100%
全 体		4,333 ( 100.0)	920 ( 21.2)	3,070 ( 70.8)	343 ( 7.9)
（明分 得示野 点率・1 率説 明労 に働 つ条 い件 ての	1. 0%	176 ( 100.0)	128 ( 72.7)	48 ( 27.3)	0 ( - )
	2. 1～29%	117 ( 100.0)	60 ( 51.1)	57 ( 48.7)	0 ( 0.2)
	3. 30～59%	816 ( 100.0)	280 ( 34.3)	517 ( 63.3)	19 ( 2.4)
	4. 60～100%	3,224 ( 100.0)	452 ( 14.0)	2,448 ( 75.9)	324 ( 10.0)

●図102 得点率の分布と総得点率の関係（分野2 賃金）

		合 計	1. 1～29%	2. 30～59%	3. 60～100%
全 体		4,333 ( 100.0)	920 ( 21.2)	3,070 ( 70.8)	343 ( 7.9)
て分 野2 （得 点率 賃金 につ い	1. 0%	44 ( 100.0)	26 ( 58.3)	18 ( 41.7)	0 ( - )
	2. 1～29%	1,070 ( 100.0)	498 ( 46.5)	563 ( 52.6)	9 ( 0.8)
	3. 30～59%	2,569 ( 100.0)	377 ( 14.7)	2,023 ( 78.8)	168 ( 6.5)
	4. 60～100%	650 ( 100.0)	19 ( 3.0)	465 ( 71.5)	166 ( 25.6)

●図表103 得点率の分布と総得点率の関係（分野3 教育訓練等の能力開発）

		合 計	1. 1～29%	2. 30～59%	3. 60～100%
全 体		4,333 ( 100.0)	920 ( 21.2)	3,070 ( 70.8)	343 ( 7.9)
（の分野 得点率3 開発教育 についで 訓練等）	1. 0%	1,303 ( 100.0)	580 ( 44.5)	723 ( 55.4)	1 ( 0.1)
	2. 1～29%	1,261 ( 100.0)	257 ( 20.4)	981 ( 77.8)	23 ( 1.8)
	3. 30～59%	1,232 ( 100.0)	81 ( 6.6)	1,048 ( 85.1)	103 ( 8.3)
	4. 60～100%	537 ( 100.0)	2 ( 0.3)	318 ( 59.2)	217 ( 40.5)

●図表104 得点率の分布と総得点率の関係（分野4 人事評価・キャリアアップ）

		合 計	1. 1～29%	2. 30～59%	3. 60～100%
全 体		4,333 ( 100.0)	920 ( 21.2)	3,070 ( 70.8)	343 ( 7.9)
いキ分 てヤ野 （リ4 得ア 点ア 率人 ）事 アップ に価 つ・	1. 0%	1,245 ( 100.0)	610 ( 49.0)	635 ( 51.0)	0 ( 0.0)
	2. 1～29%	660 ( 100.0)	160 ( 24.2)	493 ( 74.7)	7 ( 1.1)
	3. 30～59%	1,831 ( 100.0)	146 ( 8.0)	1,557 ( 85.0)	129 ( 7.0)
	4. 60～100%	597 ( 100.0)	5 ( 0.8)	385 ( 64.5)	207 ( 34.7)

●図表105 得点率の分布と総得点率の関係（分野5 正社員転換推進措置）

		合 計	1. 1～29%	2. 30～59%	3. 60～100%
全 体		4,333 ( 100.0)	920 ( 21.2)	3,070 ( 70.8)	343 ( 7.9)
（推分野 得進5 点措 率置） に正 つ社 い員 て転 換	1. 0%	1,691 ( 100.0)	744 ( 44.0)	944 ( 55.8)	3 ( 0.2)
	2. 1～29%	389 ( 100.0)	43 ( 11.0)	321 ( 82.7)	25 ( 6.3)
	3. 30～59%	1,514 ( 100.0)	126 ( 8.3)	1,264 ( 83.5)	124 ( 8.2)
	4. 60～100%	740 ( 100.0)	7 ( 1.0)	541 ( 73.1)	192 ( 25.9)

●図表106 得点率の分布と総得点率の関係（分野6 福利厚生・安全衛生）

		合 計	1. 1～29%	2. 30～59%	3. 60～100%
全 体		4,333 ( 100.0)	920 ( 21.2)	3,070 ( 70.8)	343 ( 7.9)
（安分野 得全6 点衛 率生） に福 つ利 い厚 て生 ・	1. 0%	723 ( 100.0)	310 ( 42.9)	403 ( 55.7)	10 ( 1.4)
	2. 1～29%	679 ( 100.0)	287 ( 42.3)	384 ( 56.5)	8 ( 1.2)
	3. 30～59%	2,139 ( 100.0)	282 ( 13.2)	1,691 ( 79.1)	166 ( 7.8)
	4. 60～100%	792 ( 100.0)	41 ( 5.2)	592 ( 74.7)	159 ( 20.1)

●図表107 得点率の分布と総得点率の関係（分野7 ワーク・ライフ・バランス）

		合 計	1. 1～29%	2. 30～59%	3. 60～100%
全 体		4,333 ( 100.0)	920 ( 21.2)	3,070 ( 70.8)	343 ( 7.9)
いイ分 てフ野 (得 点 率 に つ ラ	1. 0%	41 ( 100.0)	17 ( 41.7)	24 ( 58.3)	0 ( - )
	2. 1～29%	1,198 ( 100.0)	491 ( 40.9)	700 ( 58.4)	8 ( 0.7)
	3. 30～59%	2,005 ( 100.0)	338 ( 16.9)	1,498 ( 74.7)	169 ( 8.4)
	4. 60～100%	1,089 ( 100.0)	74 ( 6.8)	848 ( 77.9)	166 ( 15.3)

●図表108 得点率の分布と総得点率の関係（分野8 職場のコミュニケーション等）

		合 計	1. 1～29%	2. 30～59%	3. 60～100%
全 体		4,333 ( 100.0)	920 ( 21.2)	3,070 ( 70.8)	343 ( 7.9)
にミ分 つユ野 いニ8 てケー (得 点 率 に つ ラ	1. 0%	284 ( 100.0)	181 ( 63.8)	102 ( 35.7)	1 ( 0.5)
	2. 1～29%	1,010 ( 100.0)	455 ( 45.0)	553 ( 54.8)	2 ( 0.2)
	3. 30～59%	1,762 ( 100.0)	260 ( 14.8)	1,453 ( 82.4)	49 ( 2.8)
	4. 60～100%	1,277 ( 100.0)	24 ( 1.9)	962 ( 75.4)	291 ( 22.8)

●図表109 パートタイム労働者の人数や人材の確保状況と定着状況の関係（全体）

		合 計	1. 期待どおり 定着してい る	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,528 ( 81.4)	728 ( 16.8)	66 ( 1.5)	10 ( 0.2)
問 ○ ・ 8  パ ー ト タ イ ム 労 働 者 の 確 保 状 況	1. 必要な人数・人材(求める能力を持つ人)ともに確保できている	2,493 ( 100.0)	2,347 ( 94.1)	134 ( 5.4)	8 ( 0.3)	5 ( 0.2)
	2. 必要な人数は確保できているが、必要な人材(求める能力を持つ人)は確保できていない	607 ( 100.0)	393 ( 64.8)	197 ( 32.5)	17 ( 2.7)	0 ( 0.0)
	3. 必要な人材(求める能力を持つ人)は確保できているが、必要な人数は確保できていない	318 ( 100.0)	191 ( 60.1)	121 ( 38.0)	6 ( 1.7)	1 ( 0.2)
	4. 必要な人数・人材(求める能力を持つ人)ともに確保できていない	547 ( 100.0)	244 ( 44.6)	270 ( 49.4)	33 ( 6.0)	0 ( 0.0)
	5. 採用していない	362 ( 100.0)	350 ( 96.8)	5 ( 1.4)	4 ( 1.0)	3 ( 0.8)
	6. 無回答	6 ( 100.0)	3 ( 49.3)	2 ( 25.3)	0 ( - )	2 ( 25.5)

●図表110 パートタイム労働者の人数や人材の確保状況と定着状況の関係（タイプ1）

		合 計	1. 期待どおり 定着してい る	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		1,302 ( 100.0)	1,097 ( 84.3)	180 ( 13.8)	21 ( 1.6)	4 ( 0.3)
問 ○ ・ 8  パ ー ト タ イ ム 労 働 者 の 確 保 状 況	1. 必要な人数・人材(求める能力を持つ人)ともに確保できている	759 ( 100.0)	728 ( 95.9)	31 ( 4.1)	0 ( - )	0 ( - )
	2. 必要な人数は確保できているが、必要な人材(求める能力を持つ人)は確保できていない	180 ( 100.0)	113 ( 62.9)	56 ( 31.2)	11 ( 5.9)	0 ( - )
	3. 必要な人材(求める能力を持つ人)は確保できているが、必要な人数は確保できていない	95 ( 100.0)	70 ( 73.9)	24 ( 25.3)	0 ( - )	1 ( 0.8)
	4. 必要な人数・人材(求める能力を持つ人)ともに確保できていない	165 ( 100.0)	87 ( 52.6)	68 ( 41.1)	10 ( 6.4)	0 ( - )
	5. 採用していない	103 ( 100.0)	100 ( 96.6)	1 ( 0.7)	0 ( - )	3 ( 2.7)
	6. 無回答	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )

●図表111 パートタイム労働者の人数や人材の確保状況と定着状況の関係（タイプ2）

		合 計	1. 期待どおり 定着してい る	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		165 ( 100.0)	130 ( 78.8)	33 ( 19.7)	3 ( 1.6)	0 ( - )
問 0 8  パ ー ト タ イ ム 労 働 者 の 確 保 状 況	1. 必要な人数・人材(求める能力を持つ人)ともに確保できている	90 ( 100.0)	88 ( 97.6)	2 ( 2.4)	0 ( - )	0 ( - )
	2. 必要な人数は確保できているが、必要な人材(求める能力を持つ人)は確保できていない	36 ( 100.0)	18 ( 51.2)	17 ( 48.8)	0 ( - )	0 ( - )
	3. 必要な人材(求める能力を持つ人)は確保できているが、必要な人数は確保できていない	14 ( 100.0)	11 ( 76.7)	3 ( 21.7)	0 ( 1.6)	0 ( - )
	4. 必要な人数・人材(求める能力を持つ人)ともに確保できていない	22 ( 100.0)	10 ( 47.5)	9 ( 41.7)	2 ( 10.9)	0 ( - )
	5. 採用していない	4 ( 100.0)	3 ( 80.9)	1 ( 19.1)	0 ( - )	0 ( - )
	6. 無回答	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )

●図表112 パートタイム労働者の人数や人材の確保状況と定着状況の関係（タイプ3）

		合 計	1. 期待どおり 定着してい る	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		1,023 ( 100.0)	799 ( 78.1)	205 ( 20.1)	17 ( 1.7)	2 ( 0.2)
問 0 8  パ ー ト タ イ ム 労 働 者 の 確 保 状 況	1. 必要な人数・人材(求める能力を持つ人)ともに確保できている	570 ( 100.0)	534 ( 93.6)	32 ( 5.6)	4 ( 0.6)	1 ( 0.2)
	2. 必要な人数は確保できているが、必要な人材(求める能力を持つ人)は確保できていない	160 ( 100.0)	100 ( 62.3)	56 ( 35.4)	4 ( 2.3)	0 ( - )
	3. 必要な人材(求める能力を持つ人)は確保できているが、必要な人数は確保できていない	72 ( 100.0)	31 ( 43.0)	40 ( 54.8)	2 ( 2.2)	0 ( - )
	4. 必要な人数・人材(求める能力を持つ人)ともに確保できていない	146 ( 100.0)	61 ( 41.6)	77 ( 52.7)	8 ( 5.7)	0 ( - )
	5. 採用していない	73 ( 100.0)	73 ( 100.0)	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )
	6. 無回答	1 ( 100.0)	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	1 ( 100.0)

●図表113 パートタイム労働者の人数や人材の確保状況と定着状況の関係（タイプ4）

		合 計	1. 期待どおり 定着してい る	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		1,842 ( 100.0)	1,502 ( 81.5)	311 ( 16.9)	25 ( 1.4)	5 ( 0.3)
問 0 ・ 8  パ ー ト タ イ ム 労 働 者 の 確 保 状 況	1. 必要な人数・人材(求める能力を持つ人)ともに確保できている	1,074 ( 100.0)	998 ( 92.9)	68 ( 6.4)	4 ( 0.4)	4 ( 0.3)
	2. 必要な人数は確保できているが、必要な人材(求める能力を持つ人)は確保できていない	231 ( 100.0)	162 ( 70.0)	67 ( 29.0)	2 ( 1.0)	0 ( 0.1)
	3. 必要な人材(求める能力を持つ人)は確保できているが、必要な人数は確保できていない	137 ( 100.0)	79 ( 57.9)	54 ( 39.4)	4 ( 2.7)	0 ( - )
	4. 必要な人数・人材(求める能力を持つ人)ともに確保できていない	214 ( 100.0)	86 ( 40.1)	116 ( 54.3)	12 ( 5.5)	0 ( 0.1)
	5. 採用していない	181 ( 100.0)	174 ( 96.0)	3 ( 1.9)	4 ( 2.0)	0 ( - )
	6. 無回答	5 ( 100.0)	3 ( 58.2)	2 ( 29.8)	0 ( - )	1 ( 12.0)

●図表114 総得点率とパートタイム労働者の人数や人材の確保状況の関係（全体）

		合 計	1. 必要な人 数・人材 (求める能 力を持つ 人)ともに 確保でき ている	2. 必要な人 数は確保 できている が、必要 な人材 (求める能 力を持つ 人)は確保 できてい ない	3. 必要な人 材(求める 能力を持つ 人)は確保 できている が、必要 な人数は 確保でき ていない	4. 必要な人 数・人材 (求める能 力を持つ 人)ともに 確保でき ていない	5. 採用して いない	6. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	2,493 ( 57.5)	607 ( 14.0)	318 ( 7.3)	547 ( 12.6)	362 ( 8.3)	6 ( 0.1)
総 得 点 率	1. 0~29%	920 ( 100.0)	561 ( 61.0)	113 ( 12.3)	69 ( 7.6)	91 ( 9.9)	86 ( 9.3)	0 ( 0.0)
	2. 30~59%	3,070 ( 100.0)	1,748 ( 56.9)	445 ( 14.5)	212 ( 6.9)	405 ( 13.2)	254 ( 8.3)	5 ( 0.2)
	3. 60~100%	343 ( 100.0)	184 ( 53.7)	48 ( 14.1)	36 ( 10.6)	51 ( 14.9)	22 ( 6.5)	1 ( 0.2)

●図表115 総得点率とパートタイム労働者の人数や人材の確保状況の関係（タイプ1）

		合 計	1. 必要な人数・人材 (求める能力を持つ人)ともに確保できている	2. 必要な人数は確保できているが、必要な人材(求める能力を持つ人)は確保できていない	3. 必要な人材(求める能力を持つ人)は確保できているが、必要な人数は確保できていない	4. 必要な人数・人材(求める能力を持つ人)ともに確保できていない	5. 採用していない	6. 無回答
全 体		1,302 ( 100.0)	759 ( 58.3)	180 ( 13.8)	95 ( 7.3)	165 ( 12.7)	103 ( 7.9)	0 ( - )
総得点率	1. 0~29%	252 ( 100.0)	155 ( 61.8)	31 ( 12.2)	20 ( 7.8)	24 ( 9.6)	22 ( 8.7)	0 ( - )
	2. 30~59%	963 ( 100.0)	549 ( 57.0)	138 ( 14.4)	71 ( 7.3)	129 ( 13.4)	76 ( 7.9)	0 ( - )
	3. 60~100%	87 ( 100.0)	54 ( 62.3)	11 ( 12.7)	4 ( 4.9)	12 ( 14.2)	5 ( 5.8)	0 ( - )

●図表116 総得点率とパートタイム労働者の人数や人材の確保状況の関係（タイプ2）

		合 計	1. 必要な人数・人材 (求める能力を持つ人)ともに確保できている	2. 必要な人数は確保できているが、必要な人材(求める能力を持つ人)は確保できていない	3. 必要な人材(求める能力を持つ人)は確保できているが、必要な人数は確保できていない	4. 必要な人数・人材(求める能力を持つ人)ともに確保できていない	5. 採用していない	6. 無回答
全 体		165 ( 100.0)	90 ( 54.3)	36 ( 21.6)	14 ( 8.4)	22 ( 13.3)	4 ( 2.4)	0 ( - )
総得点率	1. 0~29%	31 ( 100.0)	14 ( 47.2)	11 ( 36.2)	0 ( - )	3 ( 11.3)	2 ( 5.3)	0 ( - )
	2. 30~59%	120 ( 100.0)	69 ( 57.4)	19 ( 16.1)	12 ( 10.4)	17 ( 14.1)	2 ( 2.0)	0 ( - )
	3. 60~100%	14 ( 100.0)	6 ( 43.5)	5 ( 36.2)	1 ( 9.7)	2 ( 10.7)	0 ( - )	0 ( - )

●図表117 総得点率とパートタイム労働者の人数や人材の確保状況の関係（タイプ3）

		合 計	1. 必要な人 数・人材 (求める能 力を持つ 人)ともに 確保でき ている	2. 必要な人 数は確保 できている が、必要 な人材 (求める能 力を持つ 人)は確保 できてい ない	3. 必要な人 材(求める 能力を持 つ人)は確 保できて いるが、 必要な人 数は確保 できてい ない	4. 必要な人 数・人材 (求める能 力を持つ 人)ともに 確保でき ていない	5. 採用して いない	6. 無回答
全 体		1,023 ( 100.0)	570 ( 55.7)	160 ( 15.6)	72 ( 7.1)	146 ( 14.3)	73 ( 7.2)	1 ( 0.1)
総 得 点 率	1. 0~29%	211 ( 100.0)	137 ( 64.7)	23 ( 10.7)	8 ( 3.6)	29 ( 13.5)	16 ( 7.5)	0 ( - )
	2. 30~59%	736 ( 100.0)	402 ( 54.6)	130 ( 17.7)	53 ( 7.2)	100 ( 13.6)	50 ( 6.8)	0 ( 0.0)
	3. 60~100%	76 ( 100.0)	32 ( 42.2)	7 ( 9.0)	12 ( 15.3)	18 ( 23.1)	7 ( 9.4)	1 ( 1.0)

●図表118 総得点率とパートタイム労働者の人数や人材の確保状況の関係（タイプ4）

		合 計	1. 必要な人 数・人材 (求める能 力を持つ 人)ともに 確保でき ている	2. 必要な人 数は確保 できている が、必要 な人材 (求める能 力を持つ 人)は確保 できてい ない	3. 必要な人 材(求める 能力を持 つ人)は確 保できて いるが、 必要な人 数は確保 できてい ない	4. 必要な人 数・人材 (求める能 力を持つ 人)ともに 確保でき ていない	5. 採用して いない	6. 無回答
全 体		1,842 ( 100.0)	1,074 ( 58.3)	231 ( 12.5)	137 ( 7.4)	214 ( 11.6)	181 ( 9.8)	5 ( 0.3)
総 得 点 率	1. 0~29%	427 ( 100.0)	254 ( 59.6)	49 ( 11.4)	42 ( 9.9)	35 ( 8.1)	46 ( 10.8)	0 ( 0.1)
	2. 30~59%	1,250 ( 100.0)	728 ( 58.2)	157 ( 12.6)	76 ( 6.0)	160 ( 12.8)	125 ( 10.0)	5 ( 0.4)
	3. 60~100%	166 ( 100.0)	92 ( 55.4)	25 ( 15.3)	19 ( 11.5)	20 ( 11.8)	10 ( 6.0)	0 ( - )

●図表119 総得点率とパートタイム労働者の定着状況の関係（全体）

		合 計	1. 期待どお り定着し ている	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,528 ( 81.4)	728 ( 16.8)	66 ( 1.5)	10 ( 0.2)
総 得 点 率	1. 0～29%	920 ( 100.0)	736 ( 80.0)	165 ( 18.0)	14 ( 1.5)	5 ( 0.5)
	2. 30～59%	3,070 ( 100.0)	2,518 ( 82.0)	497 ( 16.2)	50 ( 1.6)	5 ( 0.2)
	3. 60～100%	343 ( 100.0)	275 ( 80.1)	66 ( 19.1)	2 ( 0.6)	1 ( 0.2)

●図表120 総得点率とパートタイム労働者の定着状況の関係（タイプ1）

		合 計	1. 期待どお り定着し ている	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		1,302 ( 100.0)	1,097 ( 84.3)	180 ( 13.8)	21 ( 1.6)	4 ( 0.3)
総 得 点 率	1. 0～29%	252 ( 100.0)	204 ( 81.1)	40 ( 16.1)	5 ( 1.9)	2 ( 0.9)
	2. 30～59%	963 ( 100.0)	820 ( 85.1)	126 ( 13.1)	16 ( 1.7)	1 ( 0.1)
	3. 60～100%	87 ( 100.0)	74 ( 84.8)	13 ( 15.2)	0 ( - )	0 ( - )

●図表121 総得点率とパートタイム労働者の定着状況の関係（タイプ2）

		合 計	1. 期待どお り定着し ている	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		165 ( 100.0)	130 ( 78.8)	33 ( 19.7)	3 ( 1.6)	0 ( - )
総 得 点 率	1. 0～29%	31 ( 100.0)	20 ( 63.8)	11 ( 36.2)	0 ( - )	0 ( - )
	2. 30～59%	120 ( 100.0)	103 ( 86.0)	14 ( 11.8)	3 ( 2.2)	0 ( - )
	3. 60～100%	14 ( 100.0)	7 ( 50.4)	7 ( 49.6)	0 ( - )	0 ( - )

●図表122 総得点率とパートタイム労働者の定着状況の関係（タイプ3）

		合 計	1. 期待どお り定着し ている	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		1,023 ( 100.0)	799 ( 78.1)	205 ( 20.1)	17 ( 1.7)	2 ( 0.2)
総 得 点 率	1. 0~29%	211 ( 100.0)	167 ( 79.0)	43 ( 20.3)	1 ( 0.3)	1 ( 0.4)
	2. 30~59%	736 ( 100.0)	574 ( 78.0)	145 ( 19.7)	16 ( 2.2)	0 ( 0.1)
	3. 60~100%	76 ( 100.0)	58 ( 76.2)	17 ( 22.5)	0 ( 0.3)	1 ( 1.0)

●図表123 総得点率とパートタイム労働者の定着状況の関係（タイプ4）

		合 計	1. 期待どお り定着し ている	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		1,842 ( 100.0)	1,502 ( 81.5)	311 ( 16.9)	25 ( 1.4)	5 ( 0.3)
総 得 点 率	1. 0~29%	427 ( 100.0)	345 ( 80.9)	71 ( 16.6)	9 ( 2.0)	2 ( 0.4)
	2. 30~59%	1,250 ( 100.0)	1,021 ( 81.7)	211 ( 16.9)	15 ( 1.2)	3 ( 0.2)
	3. 60~100%	166 ( 100.0)	136 ( 81.9)	28 ( 17.0)	2 ( 1.1)	0 ( - )

●図表124 総得点率とパートタイム労働者の人数や人材の確保状況・定着状況の関係

		合 計	1. 0~29%	2. 30~59%	3. 60~100%
全 体		301 ( 100.0)	8 ( 2.6)	201 ( 67.0)	91 ( 30.4)
の パ 状 人 況 数 ト ・ や タ 定 人 イ 着 材 ム 状 の 労 働 者 確 保 者	1. 必要な人数・人材ともに確保でき ている／期待どおり定着している	161 ( 100.0)	4 ( 2.6)	113 ( 69.8)	44 ( 27.6)
	2. 必要な人数・人材ともに確保でき ていない／期待よりも定着率が かなり低い	3 ( 100.0)	0 ( - )	3 ( 100.0)	0 ( - )
	3. 前述の2つ以外(期待よりも定着 率がかなり低いを除く)	137 ( 100.0)	4 ( 2.6)	86 ( 63.0)	47 ( 34.3)

●図表125 得点率の分布とパートタイム労働者の定着状況の関係  
(分野1 労働条件の明示・説明)

		合 計	1. 期待どお り定着し ている	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,528 ( 81.4)	728 ( 16.8)	66 ( 1.5)	10 ( 0.2)
分野1 得点率	1. 0~29%	293 ( 100.0)	231 ( 78.8)	55 ( 18.9)	6 ( 2.0)	1 ( 0.3)
	2. 30~59%	816 ( 100.0)	658 ( 80.6)	137 ( 16.7)	20 ( 2.4)	2 ( 0.3)
	3. 60~100%	3,224 ( 100.0)	2,640 ( 81.9)	536 ( 16.6)	41 ( 1.3)	8 ( 0.2)

●図表126 得点率の分布とパートタイム労働者の定着状況の関係  
(分野2 賃金)

		合 計	1. 期待どお り定着し ている	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,528 ( 81.4)	728 ( 16.8)	66 ( 1.5)	10 ( 0.2)
分野2 得点率	1. 0~29%	1,114 ( 100.0)	896 ( 80.4)	196 ( 17.6)	18 ( 1.6)	5 ( 0.4)
	2. 30~59%	2,569 ( 100.0)	2,067 ( 80.5)	455 ( 17.7)	41 ( 1.6)	5 ( 0.2)
	3. 60~100%	650 ( 100.0)	565 ( 87.0)	77 ( 11.8)	7 ( 1.1)	1 ( 0.1)

●図表127 得点率の分布とパートタイム労働者の定着状況の関係  
(分野3 教育訓練等の能力開発)

		合 計	1. 期待どお り定着し ている	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,528 ( 81.4)	728 ( 16.8)	66 ( 1.5)	10 ( 0.2)
分野3 得点率	1. 0~29%	2,564 ( 100.0)	2,157 ( 84.1)	358 ( 14.0)	41 ( 1.6)	8 ( 0.3)
	2. 30~59%	1,232 ( 100.0)	940 ( 76.3)	272 ( 22.0)	19 ( 1.6)	1 ( 0.1)
	3. 60~100%	537 ( 100.0)	432 ( 80.4)	98 ( 18.3)	6 ( 1.1)	1 ( 0.2)

●図表128 得点率の分布とパートタイム労働者の定着状況の関係  
(分野4 人事評価・キャリアアップ)

		合 計	1. 期待どお り定着し ている	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,528 ( 81.4)	728 ( 16.8)	66 ( 1.5)	10 ( 0.2)
分野 4 得 点 率	1. 0~29%	1,905 ( 100.0)	1,615 ( 84.8)	262 ( 13.8)	23 ( 1.2)	4 ( 0.2)
	2. 30~59%	1,831 ( 100.0)	1,449 ( 79.1)	342 ( 18.7)	37 ( 2.0)	4 ( 0.2)
	3. 60~100%	597 ( 100.0)	464 ( 77.8)	124 ( 20.7)	6 ( 1.1)	2 ( 0.3)

●図表129 得点率の分布とパートタイム労働者の定着状況の関係  
(分野5 正社員転換推進措置)

		合 計	1. 期待どお り定着し ている	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,528 ( 81.4)	728 ( 16.8)	66 ( 1.5)	10 ( 0.2)
分野 5 得 点 率	1. 0~29%	2,080 ( 100.0)	1,782 ( 85.7)	272 ( 13.1)	22 ( 1.1)	4 ( 0.2)
	2. 30~59%	1,514 ( 100.0)	1,200 ( 79.3)	280 ( 18.5)	30 ( 2.0)	4 ( 0.3)
	3. 60~100%	740 ( 100.0)	547 ( 73.9)	177 ( 23.9)	15 ( 2.0)	2 ( 0.2)

●図表130 得点率の分布とパートタイム労働者の定着状況の関係  
(分野6 福利厚生・安全衛生)

		合 計	1. 期待どお り定着し ている	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,528 ( 81.4)	728 ( 16.8)	66 ( 1.5)	10 ( 0.2)
分野 6 得 点 率	1. 0~29%	1,402 ( 100.0)	1,113 ( 79.4)	264 ( 18.8)	21 ( 1.5)	4 ( 0.3)
	2. 30~59%	2,139 ( 100.0)	1,747 ( 81.7)	355 ( 16.6)	33 ( 1.6)	4 ( 0.2)
	3. 60~100%	792 ( 100.0)	668 ( 84.3)	110 ( 13.9)	12 ( 1.6)	2 ( 0.3)

●図表131 得点率の分布とパートタイム労働者の定着状況の関係  
(分野7 ワーク・ライフ・バランス)

		合 計	1. 期待どお り定着し ている	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,528 ( 81.4)	728 ( 16.8)	66 ( 1.5)	10 ( 0.2)
分野 7 得 点 率	1. 0~29%	1,240 ( 100.0)	941 ( 75.9)	273 ( 22.0)	24 ( 1.9)	2 ( 0.1)
	2. 30~59%	2,005 ( 100.0)	1,637 ( 81.7)	328 ( 16.4)	32 ( 1.6)	7 ( 0.3)
	3. 60~100%	1,089 ( 100.0)	950 ( 87.3)	127 ( 11.7)	10 ( 0.9)	2 ( 0.2)

●図表132 得点率の分布とパートタイム労働者の定着状況の関係  
(分野8 職場のコミュニケーション等)

		合 計	1. 期待どお り定着し ている	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,528 ( 81.4)	728 ( 16.8)	66 ( 1.5)	10 ( 0.2)
分野 8 得 点 率	1. 0~29%	1,294 ( 100.0)	1,055 ( 81.5)	223 ( 17.2)	11 ( 0.8)	5 ( 0.4)
	2. 30~59%	1,762 ( 100.0)	1,457 ( 82.7)	272 ( 15.4)	31 ( 1.8)	2 ( 0.1)
	3. 60~100%	1,277 ( 100.0)	1,016 ( 79.6)	234 ( 18.3)	24 ( 1.9)	3 ( 0.2)

●図表133 パートタイム労働者の雇用管理の改善に向けて積極的に  
進めている取組の有無とパートタイム労働者の定着状況の関係

		合 計	1. 期待どお り定着し ている	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待より も定着率 がかなり 低い	4. 無回答
全 体		4,333 ( 100.0)	3,528 ( 81.4)	728 ( 16.8)	66 ( 1.5)	10 ( 0.2)
有積 無極 的 な 取 組 の	1. ある	700 ( 100.0)	531 ( 75.9)	159 ( 22.7)	8 ( 1.2)	1 ( 0.2)
	2. 検討して いる	1,149 ( 100.0)	875 ( 76.2)	249 ( 21.7)	23 ( 2.0)	2 ( 0.2)
	3. ない	2,433 ( 100.0)	2,079 ( 85.4)	313 ( 12.9)	35 ( 1.5)	5 ( 0.2)
	4. 無回答	51 ( 100.0)	43 ( 83.8)	7 ( 13.4)	0 ( - )	1 ( 2.8)

●図表134 パートタイム労働者の雇用管理の改善に向けて積極的に進めている取組の達成のために取り組む領域とパートタイム労働者の定着状況の関係

		合 計	1. 期待どお り定着し ている	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待よ りも定 着率が かなり 低い	4. 無回答
全 体		1,849 ( 100.0)	1,407 ( 76.1)	408 ( 22.1)	31 ( 1.7)	4 ( 0.2)
達 成 の た め に 取 り 組 む 領 域	1. 労働条件の明示・説明	753 ( 100.0)	570 ( 75.7)	170 ( 22.5)	11 ( 1.4)	3 ( 0.4)
	2. 賃金	825 ( 100.0)	605 ( 73.4)	195 ( 23.6)	25 ( 3.0)	1 ( 0.1)
	3. 教育訓練等の能力開発	664 ( 100.0)	494 ( 74.4)	162 ( 24.4)	8 ( 1.1)	0 ( 0.0)
	4. 人事評価・キャリアアップ	565 ( 100.0)	418 ( 74.0)	133 ( 23.6)	13 ( 2.4)	0 ( 0.0)
	5. 正社員転換推進措置	484 ( 100.0)	339 ( 70.1)	130 ( 26.8)	13 ( 2.8)	1 ( 0.3)
	6. 福利厚生・安全衛生	606 ( 100.0)	461 ( 76.1)	139 ( 22.9)	4 ( 0.6)	2 ( 0.4)
	7. ワーク・ライフ・バランス	402 ( 100.0)	319 ( 79.4)	78 ( 19.4)	4 ( 1.0)	0 ( 0.1)
	8. 職場のコミュニケーション	1,042 ( 100.0)	822 ( 78.9)	208 ( 20.0)	11 ( 1.1)	0 ( 0.0)
	9. 無回答	22 ( 100.0)	14 ( 65.0)	8 ( 35.0)	0 ( - )	0 ( - )

●図表135 パートタイム労働者の雇用管理の改善に向けて積極的に進めている取組の達成のために取り組む領域とパートタイム労働者の定着状況の関係  
 (パートタイム労働者の雇用管理の改善に向けて積極的に進めている取組が「ある」と回答した事業所のみ)

		合 計	1. 期待どお り定着し ている	2. 期待より も定着率 はやや低 い	3. 期待よ りも定 着率が かなり 低い	4. 無回答
全 体		700 ( 100.0)	531 ( 75.9)	159 ( 22.7)	8 ( 1.2)	1 ( 0.2)
2 ・ 達 成 の た め に 取 り 組 む 領 域	1. 労働条件の明示・説明	344 ( 100.0)	263 ( 76.4)	76 ( 22.1)	4 ( 1.2)	1 ( 0.2)
	2. 賃金	314 ( 100.0)	233 ( 74.3)	74 ( 23.7)	6 ( 1.8)	1 ( 0.2)
	3. 教育訓練等の能力開発	302 ( 100.0)	224 ( 74.2)	77 ( 25.5)	1 ( 0.3)	0 ( 0.1)
	4. 人事評価・キャリアアップ	217 ( 100.0)	154 ( 71.1)	58 ( 26.9)	4 ( 1.9)	0 ( 0.1)
	5. 正社員転換推進措置	213 ( 100.0)	152 ( 71.5)	56 ( 26.4)	4 ( 2.0)	0 ( - )
	6. 福利厚生・安全衛生	288 ( 100.0)	220 ( 76.4)	66 ( 22.9)	1 ( 0.4)	1 ( 0.3)
	7. ワーク・ライフ・バランス	196 ( 100.0)	152 ( 77.5)	40 ( 20.3)	4 ( 2.0)	0 ( 0.2)
	8. 職場のコミュニケーション	416 ( 100.0)	315 ( 75.7)	95 ( 22.8)	6 ( 1.4)	0 ( 0.1)
	9. 無回答	8 ( 100.0)	8 ( 94.7)	0 ( 5.3)	0 ( - )	0 ( - )

●図表136 「義務違反数0」「義務違反数1以上」と総得点率の関係 (全体)

		合 計	1. 0～29%	2. 30～59%	3. 60～100%
全 体		4,333 ( 100.0)	920 ( 21.2)	3,070 ( 70.8)	343 ( 7.9)
義務規 定違反 の有無	1. 0	304 ( 100.0)	11 ( 3.7)	201 ( 66.2)	92 ( 30.1)
	2. 1以上	4,029 ( 100.0)	909 ( 22.6)	2,868 ( 71.2)	252 ( 6.2)

●図表137 「義務違反数0」「義務違反数1以上」と総得点率の関係（タイプ1）

		合 計	1. 0～29%	2. 30～59%	3. 60～100%
全 体		1,302 ( 100.0)	252 ( 19.3)	963 ( 74.0)	87 ( 6.7)
義務規 定違反 の有無	1. 0	5 ( 100.0)	0 ( - )	0 ( - )	5 ( 100.0)
	2. 1以上	1,297 ( 100.0)	252 ( 19.4)	963 ( 74.3)	82 ( 6.3)

●図表138 「義務違反数0」「義務違反数1以上」と総得点率の関係（タイプ2）

		合 計	1. 0～29%	2. 30～59%	3. 60～100%
全 体		165 ( 100.0)	31 ( 18.6)	120 ( 72.7)	14 ( 8.7)
義務規 定違反 の有無	1. 0	9 ( 100.0)	0 ( - )	7 ( 73.5)	2 ( 26.5)
	2. 1以上	156 ( 100.0)	31 ( 19.7)	113 ( 72.6)	12 ( 7.7)

●図表139 「義務違反数0」「義務違反数1以上」と総得点率の関係（タイプ3）

		合 計	1. 0～29%	2. 30～59%	3. 60～100%
全 体		1,023 ( 100.0)	211 ( 20.6)	736 ( 71.9)	76 ( 7.5)
義務規 定違反 の有無	1. 0	37 ( 100.0)	0 ( - )	23 ( 61.5)	14 ( 38.5)
	2. 1以上	986 ( 100.0)	211 ( 21.4)	713 ( 72.3)	62 ( 6.3)

●図表140 「義務違反数0」「義務違反数1以上」と総得点率の関係（タイプ4）

		合 計	1. 0～29%	2. 30～59%	3. 60～100%
全 体		1,842 ( 100.0)	427 ( 23.2)	1,250 ( 67.9)	166 ( 9.0)
義務規 定違反 の有無	1. 0	253 ( 100.0)	11 ( 4.5)	172 ( 67.9)	70 ( 27.6)
	2. 1以上	1,589 ( 100.0)	415 ( 26.1)	1,078 ( 67.8)	96 ( 6.0)

●図表141(142) 義務違反数0の事業所における総得点率の分布

	全 体	タイプ1	タイプ2	タイプ3	タイプ4
合 計	304 ( 100.0)	5 ( 100.0)	9 ( 100.0)	37 ( 100.0)	253 ( 100.0)
100%	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )
95~99%	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )
90~94%	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )
85~89%	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )
80~84%	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )
75~79%	6 ( 1.8)	0 ( - )	0 ( - )	0 ( 0.6)	5 ( 2.1)
70~74%	17 ( 5.6)	3 ( 69.2)	2 ( 17.9)	4 ( 11.7)	8 ( 3.0)
65~69%	30 ( 9.9)	1 ( 15.4)	0 ( - )	5 ( 13.2)	25 ( 9.7)
60~64%	39 ( 12.8)	1 ( 15.4)	1 ( 8.5)	5 ( 13.1)	32 ( 12.8)
55~59%	48 ( 15.7)	0 ( - )	2 ( 17.9)	6 ( 16.4)	40 ( 15.8)
50~54%	40 ( 13.0)	0 ( - )	4 ( 47.0)	6 ( 15.2)	30 ( 11.7)
45~49%	40 ( 13.1)	0 ( - )	0 ( - )	5 ( 12.9)	35 ( 13.9)
40~44%	32 ( 10.5)	0 ( - )	0 ( - )	3 ( 7.0)	29 ( 11.6)
35~39%	30 ( 9.9)	0 ( - )	0 ( - )	2 ( 5.3)	28 ( 11.1)
30~34%	12 ( 4.0)	0 ( - )	1 ( 8.5)	2 ( 4.7)	10 ( 3.8)
25~29%	5 ( 1.7)	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	5 ( 2.1)
20~24%	6 ( 1.9)	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	6 ( 2.3)
15~19%	0 ( 0.1)	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( 0.1)
10~14%	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )
5~9%	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )
0~4%	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )
平 均	52.0%	66.8%	58.0%	55.2%	51.2%

●図表143 総得点率と義務違反数の関係(全体)

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2	4. 3	5. 4~6	6. 7~9	7. 10~12	8. 13~15	9. 16以上	平 均
全 体		4,333 ( 100.0)	304 ( 7.0)	1,098 ( 25.3)	811 ( 18.7)	422 ( 9.7)	625 ( 14.4)	546 ( 12.6)	351 ( 8.1)	134 ( 3.1)	41 ( 1.0)	3.4
総 得 点 率	1. 0~29%	920 ( 100.0)	11 ( 1.2)	136 ( 14.8)	160 ( 17.4)	121 ( 13.1)	210 ( 22.8)	114 ( 12.3)	94 ( 10.2)	52 ( 5.6)	22 ( 2.4)	4.5
	2. 30~59%	3,070 ( 100.0)	201 ( 6.6)	827 ( 27.0)	612 ( 20.0)	290 ( 9.4)	375 ( 12.2)	414 ( 13.5)	249 ( 8.1)	82 ( 2.7)	19 ( 0.6)	3.3
	3. 60~100%	343 ( 100.0)	92 ( 26.7)	135 ( 39.3)	38 ( 11.1)	12 ( 3.4)	41 ( 11.8)	19 ( 5.5)	8 ( 2.3)	0 ( - )	0 ( - )	1.9

●図表144 総得点率と義務違反数の関係(タイプ1)

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2	4. 3	5. 4~6	6. 7~9	7. 10~12	8. 13~15	9. 16以上	平 均
全 体		1,302 ( 100.0)	5 ( 0.4)	21 ( 1.6)	21 ( 1.6)	30 ( 2.3)	217 ( 16.6)	485 ( 37.2)	348 ( 26.7)	134 ( 10.3)	41 ( 3.2)	9.0
総 得 点 率	1. 0~29%	252 ( 100.0)	0 ( - )	0 ( - )	2 ( 0.6)	0 ( - )	15 ( 6.1)	70 ( 27.7)	91 ( 36.1)	52 ( 20.6)	22 ( 8.9)	10.9
	2. 30~59%	963 ( 100.0)	0 ( - )	12 ( 1.3)	15 ( 1.5)	26 ( 2.7)	165 ( 17.1)	396 ( 41.1)	249 ( 25.9)	82 ( 8.5)	19 ( 2.0)	9.0
	3. 60~100%	87 ( 100.0)	5 ( 5.8)	9 ( 9.8)	5 ( 6.2)	4 ( 5.1)	37 ( 42.4)	19 ( 21.8)	8 ( 9.0)	0 ( - )	0 ( - )	5.9

●図表145 総得点率と義務違反数の関係(タイプ2)

		合計	1. 0	2. 1	3. 2	4. 3	5. 4~6	6. 7~9	7. 10~12	8. 13~15	9. 16以上	平均
全体		165 ( 100.0)	9 ( 5.5)	39 ( 23.4)	53 ( 32.3)	25 ( 15.1)	33 ( 20.1)	6 ( 3.8)	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	2.2
総得点率	1. 0~29%	31 ( 100.0)	0 ( - )	3 ( 11.3)	12 ( 39.4)	0 ( - )	14 ( 44.7)	1 ( 4.6)	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	3.8
	2. 30~59%	120 ( 100.0)	7 ( 5.5)	30 ( 24.9)	39 ( 32.5)	24 ( 19.7)	16 ( 13.3)	5 ( 4.1)	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	2.0
	3. 60~100%	14 ( 100.0)	2 ( 16.5)	5 ( 36.1)	2 ( 15.0)	1 ( 8.4)	3 ( 24.0)	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	1.6

●図表146 総得点率と義務違反数の関係(タイプ3)

		合計	1. 0	2. 1	3. 2	4. 3	5. 4~6	6. 7~9	7. 10~12	8. 13~15	9. 16以上	平均
全体		1,023 ( 100.0)	37 ( 3.6)	252 ( 24.6)	324 ( 31.7)	170 ( 16.6)	205 ( 20.0)	33 ( 3.2)	3 ( 0.3)	0 ( - )	0 ( - )	2.3
総得点率	1. 0~29%	211 ( 100.0)	0 ( - )	18 ( 8.6)	38 ( 17.9)	36 ( 16.8)	92 ( 43.5)	25 ( 11.7)	3 ( 1.4)	0 ( - )	0 ( - )	3.6
	2. 30~59%	736 ( 100.0)	23 ( 3.1)	192 ( 26.1)	270 ( 36.7)	131 ( 17.7)	112 ( 15.3)	8 ( 1.1)	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	2.1
	3. 60~100%	76 ( 100.0)	14 ( 18.7)	42 ( 55.0)	16 ( 20.6)	4 ( 5.4)	0 ( 0.3)	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	1.2

●図表147 総得点率と義務違反数の関係(タイプ4)

		合計	1. 0	2. 1	3. 2	4. 3	5. 4~6	6. 7~9	7. 10~12	8. 13~15	9. 16以上	平均
全体		1,842 ( 100.0)	253 ( 13.7)	787 ( 42.7)	412 ( 22.4)	197 ( 10.7)	171 ( 9.3)	23 ( 1.2)	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	1.5
総得点率	1. 0~29%	427 ( 100.0)	11 ( 2.7)	114 ( 26.7)	109 ( 25.5)	85 ( 20.0)	89 ( 20.9)	18 ( 4.2)	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	2.5
	2. 30~59%	1,250 ( 100.0)	172 ( 13.8)	594 ( 47.5)	288 ( 23.1)	110 ( 8.8)	82 ( 6.5)	5 ( 0.4)	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	1.3
	3. 60~100%	166 ( 100.0)	70 ( 42.2)	79 ( 47.8)	15 ( 8.9)	2 ( 1.1)	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0 ( - )	0.7

●図表148 タイプ別の義務違反数（全体）

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2 以上	平 均
全 体		4,333 ( 100.0)	304 ( 7.0)	1,098 ( 25.3)	2,931 ( 67.6)	3.4
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	5 ( 0.4)	21 ( 1.6)	1,276 ( 98.0)	9.0
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	9 ( 5.5)	39 ( 23.4)	118 ( 71.2)	2.2
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	37 ( 3.6)	252 ( 24.6)	734 ( 71.7)	2.3
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	253 ( 13.7)	787 ( 42.7)	802 ( 43.6)	1.5

●図表149 タイプ別の義務違反数（分野1 労働条件の明示・説明）

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2 以上
全 体		4,333 ( 100.0)	3,228 ( 74.5)	675 ( 15.6)	430 ( 9.9)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	979 ( 75.2)	185 ( 14.2)	137 ( 10.5)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	120 ( 72.5)	24 ( 14.8)	21 ( 12.8)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	730 ( 71.3)	182 ( 17.7)	112 ( 10.9)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,399 ( 75.9)	284 ( 15.4)	160 ( 8.7)

●図表150 タイプ別の義務違反数（分野2 賃金）

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2 以上
全 体		4,333 ( 100.0)	3,080 ( 71.1)	43 ( 1.0)	1,210 ( 27.9)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	49 ( 3.7)	43 ( 3.3)	1,210 ( 92.9)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	165 ( 100.0)	0 ( - )	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	1,023 ( 100.0)	0 ( - )	0 ( - )
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,842 ( 100.0)	0 ( - )	0 ( - )

●図表151 タイプ別の義務違反数（分野3 教育訓練等の能力開発）

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2以上
全 体		4,333 ( 100.0)	2,869 ( 66.2)	910 ( 21.0)	554 ( 12.8)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	545 ( 41.8)	203 ( 15.6)	554 ( 42.6)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	74 ( 44.5)	92 ( 55.5)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	409 ( 39.9)	615 ( 60.1)	0 ( - )
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,842 ( 100.0)	0 ( - )	0 ( - )

●図表152 タイプ別の義務違反数（分野5 正社員転換推進措置）

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2以上
全 体		4,333 ( 100.0)	817 ( 18.9)	3,516 ( 81.1)	0 ( - )
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	257 ( 19.8)	1,045 ( 80.2)	0 ( - )
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	20 ( 12.1)	145 ( 87.9)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	170 ( 16.6)	854 ( 83.4)	0 ( - )
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	370 ( 20.1)	1,472 ( 79.9)	0 ( - )

●図表153 タイプ別の義務違反数（分野6 福利厚生・安全衛生）

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2以上
全 体		4,333 ( 100.0)	2,799 ( 64.6)	870 ( 20.1)	664 ( 15.3)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	478 ( 36.7)	222 ( 17.0)	603 ( 46.3)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	132 ( 79.7)	27 ( 16.1)	7 ( 4.2)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	751 ( 73.3)	245 ( 24.0)	28 ( 2.7)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,440 ( 78.1)	376 ( 20.4)	26 ( 1.4)

●図表154 タイプ別の義務違反数（分野7 ワーク・ライフ・バランス）

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2以上
全 体		4,333 ( 100.0)	3,930 ( 90.7)	403 ( 9.3)	0 ( - )
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	1,151 ( 88.4)	151 ( 11.6)	0 ( - )
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	151 ( 91.5)	14 ( 8.5)	0 ( - )
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	929 ( 90.8)	95 ( 9.2)	0 ( - )
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,699 ( 92.2)	143 ( 7.8)	0 ( - )

●図表155 タイプ別の義務違反数（分野8 職場のコミュニケーション等）

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2以上
全 体		4,333 ( 100.0)	3,568 ( 82.3)	428 ( 9.9)	337 ( 7.8)
タイプ	1. タイプ1	1,302 ( 100.0)	1,093 ( 83.9)	119 ( 9.2)	90 ( 6.9)
	2. タイプ2	165 ( 100.0)	130 ( 78.8)	19 ( 11.5)	16 ( 9.8)
	3. タイプ3	1,023 ( 100.0)	817 ( 79.8)	113 ( 11.0)	94 ( 9.1)
	4. タイプ4	1,842 ( 100.0)	1,528 ( 82.9)	177 ( 9.6)	137 ( 7.4)

●図表156 企業規模別の義務違反数（全体）

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2以上	平 均
全 体		4,333 ( 100.0)	304 ( 7.0)	1,098 ( 25.3)	2,931 ( 67.6)	3.4
規模	1. 30~49人	1,741 ( 100.0)	73 ( 4.2)	354 ( 20.3)	1,314 ( 75.5)	4.7
	2. 50~99人	1,326 ( 100.0)	95 ( 7.2)	314 ( 23.7)	917 ( 69.1)	4.2
	3. 100人以上	1,267 ( 100.0)	137 ( 10.8)	430 ( 33.9)	700 ( 55.3)	3.0

●図表157 企業規模別の義務違反数（分野1 労働条件の明示・説明）

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2以上
全 体		4,333 ( 100.0)	3,228 ( 74.5)	675 ( 15.6)	430 ( 9.9)
規模	1. 30~49人	1,741 ( 100.0)	1,186 ( 68.1)	309 ( 17.7)	246 ( 14.1)
	2. 50~99人	1,326 ( 100.0)	996 ( 75.1)	208 ( 15.7)	122 ( 9.2)
	3. 100人以上	1,267 ( 100.0)	1,046 ( 82.6)	159 ( 12.5)	62 ( 4.9)

●図表158 企業規模別の義務違反数（分野2 賃金）

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2以上
全 体		4,333 ( 100.0)	3,080 ( 71.1)	43 ( 1.0)	1,210 ( 27.9)
規模	1. 30~49人	1,741 ( 100.0)	1,144 ( 65.7)	17 ( 1.0)	579 ( 33.3)
	2. 50~99人	1,326 ( 100.0)	921 ( 69.4)	18 ( 1.4)	387 ( 29.2)
	3. 100人以上	1,267 ( 100.0)	1,015 ( 80.1)	8 ( 0.6)	244 ( 19.3)

●図表159 企業規模別の義務違反数（分野3 教育訓練等の能力開発）

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2以上
全 体		4,333 ( 100.0)	2,869 ( 66.2)	910 ( 21.0)	554 ( 12.8)
規 模	1. 30～49人	1,741 ( 100.0)	1,120 ( 64.3)	368 ( 21.1)	253 ( 14.5)
	2. 50～99人	1,326 ( 100.0)	863 ( 65.1)	289 ( 21.8)	173 ( 13.1)
	3. 100人以上	1,267 ( 100.0)	886 ( 69.9)	253 ( 20.0)	128 ( 10.1)

●図表160 企業規模別の義務違反数（分野5 正社員転換推進措置）

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2以上
全 体		4,333 ( 100.0)	817 ( 18.9)	3,516 ( 81.1)	0 ( - )
規 模	1. 30～49人	1,741 ( 100.0)	260 ( 14.9)	1,480 ( 85.1)	0 ( - )
	2. 50～99人	1,326 ( 100.0)	268 ( 20.2)	1,058 ( 79.8)	0 ( - )
	3. 100人以上	1,267 ( 100.0)	289 ( 22.8)	978 ( 77.2)	0 ( - )

●図表161 企業規模別の義務違反数（分野6 福利厚生・安全衛生）

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2以上
全 体		4,333 ( 100.0)	2,799 ( 64.6)	870 ( 20.1)	664 ( 15.3)
規 模	1. 30～49人	1,741 ( 100.0)	1,023 ( 58.8)	416 ( 23.9)	302 ( 17.3)
	2. 50～99人	1,326 ( 100.0)	849 ( 64.1)	267 ( 20.1)	210 ( 15.8)
	3. 100人以上	1,267 ( 100.0)	927 ( 73.2)	187 ( 14.8)	152 ( 12.0)

●図表162 企業規模別の義務違反数（分野7 ワーク・ライフ・バランス）

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2以上
全 体		4,333 ( 100.0)	3,930 ( 90.7)	403 ( 9.3)	0 ( - )
規 模	1. 30～49人	1,741 ( 100.0)	1,526 ( 87.6)	215 ( 12.4)	0 ( - )
	2. 50～99人	1,326 ( 100.0)	1,197 ( 90.3)	129 ( 9.7)	0 ( - )
	3. 100人以上	1,267 ( 100.0)	1,208 ( 95.3)	59 ( 4.7)	0 ( - )

●図表163 企業規模別の義務違反数（分野8 職場のコミュニケーション等）

		合 計	1. 0	2. 1	3. 2以上
全 体		4,333 ( 100.0)	3,568 ( 82.3)	428 ( 9.9)	337 ( 7.8)
規 模	1. 30～49人	1,741 ( 100.0)	1,415 ( 81.3)	170 ( 9.8)	156 ( 9.0)
	2. 50～99人	1,326 ( 100.0)	1,080 ( 81.5)	148 ( 11.2)	98 ( 7.4)
	3. 100人以上	1,267 ( 100.0)	1,073 ( 84.7)	110 ( 8.7)	83 ( 6.5)

●図表164 パートタイム労働者の雇用管理の改善に向けて積極的に進めている取組の達成のために取り組む領域と取組の成果の関係

		合 計	1. 取組の成 果は十分 に現れて いる	2. 取組の成 果はある 程度現れ ている	3. 取組の成 果はまだ 現れてい ない	4. 検討段階 のため、 取組の成 果を把握 できない	5. 分から ない	6. 無回答
全 体		1,849 ( 100.0)	132 ( 7.2)	897 ( 48.5)	313 ( 16.9)	399 ( 21.6)	77 ( 4.1)	31 ( 1.7)
達 成 の た め に 取 り 組 む 領 域	1. 労働条件の明示・説明	753 ( 100.0)	86 ( 11.4)	412 ( 54.7)	103 ( 13.6)	124 ( 16.4)	24 ( 3.2)	4 ( 0.6)
	2. 賃金	825 ( 100.0)	70 ( 8.4)	412 ( 49.9)	132 ( 16.0)	177 ( 21.4)	29 ( 3.5)	6 ( 0.8)
	3. 教育訓練等の能力開発	664 ( 100.0)	59 ( 8.9)	368 ( 55.4)	99 ( 14.9)	119 ( 17.9)	17 ( 2.6)	2 ( 0.3)
	4. 人事評価・キャリアアッ プ	565 ( 100.0)	39 ( 6.9)	280 ( 49.5)	100 ( 17.7)	128 ( 22.6)	15 ( 2.7)	4 ( 0.6)
	5. 正社員転換推進措置	484 ( 100.0)	40 ( 8.2)	250 ( 51.8)	85 ( 17.6)	99 ( 20.4)	7 ( 1.4)	3 ( 0.6)
	6. 福利厚生・安全衛生	606 ( 100.0)	45 ( 7.4)	347 ( 57.2)	91 ( 15.1)	90 ( 14.8)	27 ( 4.4)	6 ( 1.1)
	7. ワーク・ライフ・ balan ス	402 ( 100.0)	53 ( 13.1)	220 ( 54.8)	49 ( 12.2)	67 ( 16.7)	10 ( 2.5)	3 ( 0.6)
	8. 職場のコミュニケーション	1,042 ( 100.0)	96 ( 9.2)	548 ( 52.6)	157 ( 15.1)	181 ( 17.3)	52 ( 5.0)	9 ( 0.8)
	9. 無回答	22 ( 100.0)	1 ( 3.5)	4 ( 16.9)	0 ( 1.0)	4 ( 19.5)	1 ( 5.5)	12 ( 53.5)