

別紙3

内定～入社まで

内定者には面接採用評価・適性検査・フォロー面談などの情報を本人にフィードバック。なぜ採用することになったのか、何に期待しているかを明確に伝えています。

株式会社浅野製版所
採用評価シート

●●●子 様

2014年 3月 8日

- ①面接評価シート
- ②適性検査結果
- ③ヒアリング

資料を本人に開示

評価項目	1次面接				2次面接				全平均
	面接官(1)	面接官(2)	面接官(3)	平均	面接官(1)	面接官(2)	面接官(3)	平均	
【学働、表情など】	4	5	4	4.33	4	5	4	4.33	4.33
【志望の動機】	4	3	4	3.67	4	4	4	4.00	3.83
【積極性】	4	3	3	3.33	4	4	3	3.67	3.50
【協調性】	3	4	3	3.33	4	5	3	4.00	3.67
【活動性】	4	4	4	4.00	5	4	3	4.00	4.00
【思考性】	4	4	4	4.00	4	4	3	3.67	3.83
【自主性】	3	3	4	3.33	3	4	3	3.33	3.33
【自己信頼性】	3	4	3	3.33	4	4	4	4.00	3.67
【感情安定性】	4	5	4	4.33	4	4	4	4.00	4.17
【業務適正】	4	4	5	4.33	4	5	3	4.00	4.17

備考

- ・理論的に考える訓練を積んでいて自分の性格もよく理解できている。
- ・明るくしっかりとしていてもコミュニケーション能力が高いと思います。導入もしていることから相当な努力家だと思いますし、物事に対する理解力も高そうに思います。
- ・ソフトの経験はないものの、彼女ならば習えばすぐに習得できると思います。
- ・物おじせず答弁するので性格はよいと思う。優等生すぎる気もするのでフォローしていく必要あり。
- ・とても明るく元気、はきはきして前向き。
- ・人柄はよく部署にもなじみやすいと思う。周りともうまくやっているといます。

面談の際には会社がキャリア形成のためにサポートしていくことを約束します。