

## 「汎用性のある評価基準」について

### 1 概要

人材開発支援助成金の「特定訓練コース」（雇用型訓練）又はキャリアアップ助成金の「人材育成コース」（有期実習型訓練）を活用するためには「汎用性のある評価基準」を引用してジョブ・カードを作成しなければなりません。

具体的には、ジョブ・カードの「職業能力証明（訓練成果・実務成果）シート」（※）の「職務遂行のための基準」として少なくとも半数を超える項目を「汎用性のある評価基準」から引用する必要があります。

（※） ジョブ・カード様式 3-3-1-1（職業能力証明（訓練成果・実務成果）シート（企業実習・OJT 用））を使用する必要があります。この様式では、「Ⅲ 技能・技術に関する能力」の「(2) 専門的事項」の「職務遂行のための基準」として、半数を超える項目を「汎用性のある評価基準」から引用しなければなりません。

### 2 汎用性のある評価基準一覧

「汎用性のある評価基準」として認められているものは以下のとおりとなります。必要なものを選んで使用してください。同じ職種のもの複数ある場合には、自社の評価基準として使いやすい方を選んで使用してください。また、一致する職種のものがない場合には、似ている職種のものを使うなど自社の評価基準として使えると考えられるものを選んで使用してください。

#### (1) 複数の職種について整理されたもの

- ① モデル評価シート／厚生労働省が中央職業能力開発協会に委託して作成したもの  
121 職種（事務・サービス系、技能系、技術系の職種）  
<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000127397.html>
- ② 職業能力評価基準／厚生労働省が（株）日本能率協会総合研究所に委託して作成したもの  
53 業種 272 職種（業種横断的な事務系職種をはじめとして、製造業関係、建設業関係、サービス業関係等の業種・職種）  
[https://shokugyououryoku.jp/user/dn\\_standards.html](https://shokugyououryoku.jp/user/dn_standards.html)
- ③ 日本版デュアルシステム訓練修了後の評価項目作成支援ツール／厚生労働省が（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構に委託して作成したもの  
31 分野（訓練分野ごとに評価項目等を整理）  
<http://www.jeed.or.jp/js/kyushoku/dual/course/dstool/html/model/index.html>  
88 業種（業種ごとに必要なその職務・仕事を遂行するために必要な職業能力を整理）  
<http://www.jeed.or.jp/js/kyushoku/dual/course/dstool/html/misc/gyouyubetsu/>
- ④ 職業能力の体系 / （独）高齢・障害・求職者雇用支援機構が作成したもの  
93 業種（約 2,700 職務）（日本標準産業分類の小分類を中心に整備）  
[http://www.tetras.uitec.jeed.or.jp/statistics/system\\_list/index](http://www.tetras.uitec.jeed.or.jp/statistics/system_list/index)

- ⑤ 技能検定その他の公的資格制度（技能照査含む）における試験基準  
113 職種（都道府県職業能力開発協会が実施する技能検定）

[http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/shokugyououryoku/ability\\_skill/ginoukentei/syokusyu.html](http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/shokugyououryoku/ability_skill/ginoukentei/syokusyu.html)

- 15 職種（民間の試験機関が実施する技能検定）

<http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisaku-jouhou-11800000-Shokugyououryokukaihatsukyoku/0000039669.pdf>

- ⑥ 「実践キャリア・アップ戦略キャリア段位制度」／内閣府  
3 分野（介護プロフェッショナル、カーボンマネジャー、食の6次産業化プロデューサー）

<http://www5.cao.go.jp/keizai1/jissen-cu/jissen-cu.html>

(2) 単一の職種について整理されたもの

- ① 厚生労働省が団体に委託して作成したもの

職種	作成団体
金型工	社団法人日本金型工業会
システムエンジニア	社団法人千葉県情報サービス産業協会
熱処理工	東部金属熱処理工業組合
介護職員	社団法人全国老人保健施設協会
鍛造工	社団法人日本鍛造協会
医薬品等小売販売員	日本チェーンドラッグストア協会
システムエンジニア	静岡県ソフトウェア事業協同組合
自動車整備士	社団法人愛知県自動車整備振興会
システムエンジニア	関西電子情報産業協同組合
タオル製造工	四国タオル工業組合
自動車整備士	福岡県自動車整備商工組合
基礎工事（とび、くい打ち、コンクリート工事）	全国基礎工業協同組合連合会
組込み系ソフトウェアプログラマー	社団法人組込みシステム技術協会
システムエンジニア	中部アイティ協同組合
板金工	大阪府板金工業組合
菓子製造・菓子資材販売	福井県菓子工業組合
営業・販売・商品管理	高崎卸商社街協同組合
機械土工	社団法人日本機械土工協会
鋳造工	社団法人日本鋳造協会
製版・印刷・営業	社団法人東京グラフィックサービス工業会
測量・設計	社団法人愛知県測量設計業協会
エステティシャン	国際エステティック事業協同組合
飲食店サービス	大阪府中小企業家同友会

② その他厚生労働省が認めたもの

職種	評価基準／作成団体
ソフトウェアエンジニアリング	「ITSS (IT スキル標準) のソフトウェア開発」／(独) 情報処理推進機構
理美容業、ネイリスト	「City & Guilds Accredited Programme 技能証明」／(株) セイファート
ネイリスト	「ジョブ・カード 評価シート」／国際理美容協会
保育士	「新保育所保育指針に基づく自己チェックリスト100」／保育総合研究会
薬剤師	「生涯学習支援システム『JPALS』」／日本薬剤師会
歯科衛生士	「歯科衛生学教育コア・カリキュラム—教育内容ガイドライン—」／全国歯科衛生士教育協議会
看護師	「新人看護職員研修ガイドライン」／厚生労働省
看護師	看護実践能力評価表「クリニカルラダー」
訪問看護	訪問看護 OJT マニュアル評価シート／東京都福祉保健局
鍼灸師	「鍼灸師卒業後臨床研修評価表」／AcuPOPJ 国民のための鍼灸医療推進機構
柔道整復師	「柔道整復師卒業後臨床研修実施要領」／(財) 柔道整復研修試験財団
歯科助手	甲種歯科助手訓練基準／(社) 日本歯科医師会
幼稚園教職員	資料5-3(2)「自己点検・自己評価のためのチェックリスト100(教職員編)」／(財) 全日本私立幼稚園幼児教育研究機構
歯科医師	歯学教育モデル・コア・カリキュラム教育内容ガイドライン／全国歯科衛生士教育協議会
学習塾講師	「学習塾講師検定【集団指導2級】評価マニュアル」のP4「検定試験における評価項目」／(社) 全国学習塾協会
ソフトウェアエンジニアリング	「i コンピテンシ・ディクショナリ」中の「タスクディクショナリ」のタスク一覧シート(改訂版も含む)／(独) 情報処理推進機構
理容師・美容師	「理容師・美容師実技試験審査マニュアル」／(財) 理容師美容師試験研修センター
福祉用具販売営業、福祉用具専門相談員	「福祉用具専門相談員について」(平成18年3月31日付老振発第0331011号)の別紙1「福祉用具専門相談員指定講習における目的、到達目標及び内容の指針」における「到達目標」及び「内容」

3 その他

上記に該当しない業界団体等が作成した評価基準等を使用する場合には、事前に管轄労働局に相談してください。

その際、業界団体等の概要が分かるもの、業界団体等がホームページ等で公開している評価基準等を提出していただく必要があります。