

「グッドキャリア企業アワード」 評価の視点

エントリーシートに各企業のキャリア支援の取組について記載いただき、下記の評価項目により、評価を行いました。

評価項目	評価のポイント
1. キャリア支援の特徴、理念	<ul style="list-style-type: none"> ● 自社におけるキャリア形成支援の特徴を理解しているか ● 人事管理(人材マネジメント)上の課題や人材育成ビジョンと有機的な関連があるか ● 企業ビジョンと有機的な関連があるか
2. キャリア支援の取組 <ul style="list-style-type: none"> ① キャリア形成について考える機会 ② 職業能力開発・自己啓発の機会 ③ 公正な職業能力評価 ④ その他の取組 	<ul style="list-style-type: none"> ● 他の企業の模範となる優れた取組を行っているか ● 職場に効果的に定着しているか、積極的に活用されているか
3. キャリア支援による効果等	<ul style="list-style-type: none"> ● 具体的な効果がみられているか ● 経営上または人事管理(人材マネジメント)上の課題の解決につながっているか
4. 総括	<ul style="list-style-type: none"> ● 総合的にみて、当該企業の理念や取組内容を広く周知することにより企業等の取組が促進されと考えられるか

審査委員紹介

今野 浩一郎

(審査委員長) 学習院大学経済学部 教授

坂爪 洋美

法政大学キャリアデザイン学部 教授

岩田 喜美枝

公益財団法人21世紀職業財団 会長

高橋 俊介

慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科 特任教授

北浦 正行

武蔵大学 客員教授

和田 純一

厚生労働大臣官房審議官

主なキャリア形成支援制度

キャリアコンサルティング

キャリアコンサルタントの育成やキャリアコンサルティングを受けられる環境の整備を推進しています。
詳しくは、厚生労働省「キャリアコンサルティング」ページをご覧ください。



キャリア形成促進助成金

企業内における労働者のキャリア形成の効果的な促進のため、その雇用する労働者を対象として、目標が明確にされた職業訓練の実施、自発的な職業能力開発の支援を行う事業主に対して、訓練等に要した経費及び訓練実施期間中の賃金の一部などを助成する制度です。
詳しくは、厚生労働省「キャリア形成促進助成金」ページをご覧ください。



教育訓練給付制度

雇用保険に加入している(されていた)方が、厚生労働大臣が指定する教育訓練を受講し、修了された場合に、掛かった費用の20%(上限10万円)が、ご本人に支給されます。

平成26年10月1日から、中長期的なキャリアアップを支援するため、「教育訓練給付金」の給付内容が拡充されました。専門的・実践的な教育訓練として指定されると、当該講座の受講生(※)に受講費用の40%(年間上限32万円)が支給されます。さらに資格等取得し、被保険者として1年以内に雇用された方、又はすでに雇用されている方に対しては20%が追加支給されます。(合計60%、年間上限48万円)

※雇用保険に加入している(されていた)等、一定の要件を満たしている方に限ります。

詳しくは、厚生労働省「教育訓練給付制度について」ページをご覧ください。



グッドキャリア企業応援サイト

「グッドキャリア企業アワード」の情報を中心に、キャリア形成支援に取り組む企業を応援する「グッドキャリア企業応援サイト」をオープンしています。ぜひご利用ください。



●サイト内コンテンツ

過去受賞企業紹介

過去の受賞企業と好事例集を紹介しています。

グッドキャリア企業宣言

従業員のキャリア形成を支援する企業が宣言するコーナー。学生や転職希望者が見る情報としてもご利用いただけます。

グッドキャリア企業アワード

エントリー募集(期間限定)

グッドキャリア企業アワードのエントリーを受付。