|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| キャリアコンサルタント更新講習カリキュラム（記載例２）キャリアコンサルタント更新講習のカリキュラムを記載した書類○講習名：・・・・・・・・（知識講習）　目的：～～～に関する最新の知識を修得する　対象者：本講習の受講を希望する者

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 講義時間数 | 対応する別表科目等 | 主な講習内容 | 担当講師名 | 備考 |
| 通学 | 通信 |
| １．労働関係法令及び社会保障制度に係る近年の改正内容 | ０ | ２ | 四 | WEBにおいて講義動画を配信、テキスト○のP.○～P.○を使用 |  |  |
| （略） |
| ４．労働市場について | １ | ０ | 三 | テキスト○のP.○～P.○に基づき説明、その他、開催地域の労働市場について別途レジュメを配付し説明 |  |  |
| （略） |
| ７．習得度評価試験 | １ | ０ | 一～七 | ４肢択一の習得度評価試験（添付資料１）を実施 |  |  |
| 時間数合計 | ４ | ４ |  |  |  |  |

 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| キャリアコンサルタント更新講習カリキュラム○講習名：・・・・・・・・（技能講習）　目的：企業でキャリアコンサルティングを行うために有効な視点や考え方を身に付ける　対象者：企業領域におけるキャリアコンサルティング実務の経験を一定程度有する者

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 時間数 | 対応する別表科目等 | 主な講習内容 | 担当講師名 | 備考 |
| 講義 | 演習 |
| 通学 | 通信 | 通学 | 通信 |
| １．企業領域におけるキャリアコンサルティング | ０ | ２ | ０ | ０ | 二-１～８ | WEBにおいて講義動画を配信（１時間）企業領域におけるキャリアコンサルティングで難しさを感じる点等についてレポート（○字程度）作成（１時間） |  |  |
| ２．企業領域におけるキャリアコンサルティングの在り方 | ０ | ０ | ３ | ０ | 二-１～８ | ６名程度のグループに分かれ、レポートを踏まえた意見交換、講師による助言の実施※各グループに１人ずつ講師を配置 |  |  |
| ３．習得度評価 | ０ | ０ | １ | ０ | 二-１～８ | 講習を踏まえて気づいたこと等を一人ずつ発表 |  |  |
| 時間数合計 | ０ | ２ | ４ | ０ |  |  |  |  |

 |