

再就職援助計画

雇用対策法

雇用保険適用事業所番号 1 2 3 4 - X X X X X X - 5

雇用対策法（昭和41年法律132号）第24条第3項又は第25条第1項の規定に基づき、下記により、再就職援助計画の認定を申請します。

平成 27年 5月 25日

住所 東京都千代田区霞が関〇-〇
株式会社 〇〇
事業主 氏名 厚労 太郎

事業主が法人である場合には、主たる事業所の所在地、法人の名称及び代表者の氏名を記入すること。氏名については、氏名押印又は自筆による署名で記入すること。

飯田橋 公共職業安定所長 殿

記

Table with 6 rows and 4 columns. Row 1: 申請事業主の現状 (1)事業所数 30カ所 (2)常時雇用する労働者数 1,200人. Row 2: 再就職援助計画を作成する事業所の現状 (1)名称 株式会社 〇〇 (2)所在地 東京都千代田区霞が関〇-〇 (3)連絡先 〇3-XXXXX-XXXX (4)事業の種類 〇〇小売業 (5)再就職援助担当者 役職 人事部長 氏名 安定 次郎 (6)常時雇用する労働者数 40人. Row 3: 再就職援助計画作成に至る経緯 (取扱商品のうち、収益貢献が困難であると見込まれる商品の取扱いを廃止。廃止する商品についての営業・企画などの本部組織、間接業務部門の縮小と効率化を実施し、これに伴う人員体制の縮小を図る。). Row 4: 計画対象労働者等 (1)計画の対象となる労働者（離職を余儀なくされる者） 10(〇)人 (2)計画期間 27年 6月 30日 ~ 27年 9月 30日. Row 5: 再就職援助のための措置 (再就職支援会社による再就職のあっせん, 特別退職加算金の支給, 求職活動のための休暇の付与) [労働移動支援助成金受給を希望]. Row 6: 労働組合等の意見 (本再就職援助計画に同意します。労働者代表者氏名 労働 花子). Row 7: 備考 (公共職業安定所受理印).

- 注意 1. 3欄については、事業規模の縮小等に関する資料（別紙1）を添付すること。
- 2. 4(1)欄については、計画の対象となる労働者の氏名、生年月日、年齢、雇用保険被保険者番号、離職予定日、再就職援助希望の有無及び雇用形態を含む事項を記載した計画対象労働者に関する一覧（別紙2）を添付すること。
- 3. 6欄については、労働組合等の同意の有無を明らかにすること。

Table with 6 columns: 認定番号, 第号, 認定年月日, 年, 月, 日, 所長, 部長・次長, 課長・統括, 上席・係長, 担当.

〔記入上の注意〕

- (1) 1の(1)の欄には、申請の日における「再就職援助計画を作成する事業所」を含む申請事業主の全ての事業所数を記入してください。
- (2) 1(2)の欄には、(1)の全ての事業所で申請の日において常時雇用する労働者(臨時に期間を定めて雇用される者、日々雇い入れられる者、季節的業務に雇用される者、試みの使用期間中の者等を除く者とし、これらの者であっても申請事業主に継続して6か月以上雇用されている者又は継続して6か月以上雇用されることが予定されている者は含むものとする。なお、1週の所定労働時間が20時間未満の労働者は含まれない。2(6)の欄において同じ。)の数を記入してください。
- (3) 3欄については、工場や事業所の閉鎖、生産量縮小の計画等事業規模の縮小等の内容及びその理由について記載するとともに、別紙1「事業規模の縮小等に関する資料」を添付してください。
- (4) 4(1)の欄については、事業規模の縮小等に伴い離職を余儀なくされる者の合計数を記載するとともに、内数で障害者(障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和35年法律第123号)第2条第1号の障害者)の数を括弧書きで記載してください。また、別紙2「計画対象労働者に関する一覧」を添付してください。
- (5) 5欄には、実施を予定している再就職援助のための具体的な措置を以下の例のように記載してください。また、事業主が再就職援助計画の対象となる者(雇用保険法(昭和49年法律第116号)第60条の2第1項第1号に規定する一般被保険者でない者、当該事業主に一般被保険者として継続して雇用された期間が1年未満である者及び当該事業主の事業所へ復帰の見込みがある者を除く。)の再就職に係る支援を職業紹介事業者に委託する等の要件を満たした場合に支給される雇用保険法施行規則(昭和50年労働省令第3号)第102条の4に規定する労働移動支援助成金(再就職支援奨励金)の受給を希望する場合には、口の中をチェックしてください。
(例)
 - 1 取引先企業や関連企業への再就職あっせん
 - 2 取引先企業、公共職業安定所、公益財団法人産業雇用安定センター等の求人情報の提供
 - 3 求職活動や教育訓練受講のための有給休暇の付与
 - 4 教育訓練受講のための費用負担
 - 5 再就職相談室の設置
 - 6 再就職に係る支援の職業紹介事業者への委託
- (6) 6欄の労働者代表者氏名は、自署によるものとしてください。
- (7) 本計画の認定後、計画対象労働者のうち45歳以上65歳未満の者(雇用保険法第38条第1項に規定する短期雇用特例被保険者及び同法第43条第1項に規定する日雇労働被保険者を除く。)について、高年齢者等の雇用の安定等に関する法律(昭和46年法律第68号。以下「高齡法」という。)第17条第1項に規定する求職活動支援書を作成し、その内容を記載した書面を当該支援書に係る労働者に交付した場合には、雇用保険法施行規則第102条の5第2項第2号に規定する求職活動支援基本計画書の提出をしたものとして取扱うことができます。
この場合には、あらかじめ、備考欄に、次の事項を記載してください。
 - ① 高年齢離職予定者(定年又は継続雇用の終了により離職が予定されている者を含む45歳以上65歳未満の者)の数
 - ② 本計画の再就職援助担当者と高齡法第17条第2項の規定に基づき選任した再就職援助担当者が異なる場合は、後者の役職及び氏名

事業規模の縮小等に関する資料

1. 事業規模の縮小等を行う理由

当社においては、中期経営計画における営業利益の目標を達成するため、取扱商品の見直しを行った。そのなかで、上記計画を達成するための収益をあげることが困難である商品の取扱いの廃止を決定した。

それに伴い、取扱いを廃止する商品に係る営業・企画等、間接業務部門の縮小と効率化を実施する。

2. 事業規模の縮小等を行おうとする期間

平成 27 年 6 月 30 日(開始予定時期) ~平成 27 年 9 月 30 日(完了予定時期)

3. 事業規模の縮小等の内容

- 取扱いの廃止となる商品の営業・企画等の本部組織を廃止する。
- 事業所の間接業務部門の縮小と効率化を実施する。

(注意)

1. 1については、事業規模の縮小等を行うに至った背景(事業所の事業を取り巻く国内外の競争の激化、需要構造の変化、為替相場の変動、国内経済の状況等の事情及びこれに伴う生産量、売上高等の現状)を含め具体的な理由を記述してください。
2. 3については、事業規模の縮小については、縮小する部門等の名称、事業内容及び設備の廃棄、譲渡等の事業規模の縮小の内容、事業活動の縮小については、縮小する部門等の名称、事業内容及び事業の休止の内容、事業の転換については、縮小する部門等の名称、事業の内容及び新たに開始又は拡充しようとする事業の内容、事業の廃止については、廃止する事業内容を具体的に記述してください。