

# 建設労働者確保育成助成金(技能実習コース(経費助成・賃金助成))計画届

[建設事業主用]

労働局長 殿

(公共職業安定所長経由)

建設労働者確保育成助成金(技能実習コース(経費助成)／技能実習コース(賃金助成))の計画の届出を行います。

(届出年月日) 平成 年 月 日

## &lt;支給申請を行う際の注意&gt;

- 技能実習コース(経費助成・賃金助成)の助成金は、その雇用する建設労働者(雇用保険の被保険者に限られます。)へ技能実習を所定労働時間内に受けさせ、その期間、建設労働者に所定労働時間労働した場合に支払われる通常の賃金の額以上の額の賃金を支払った中小建設事業主等に対して支給されます。
- 所定労働時間外に実施する場合は所定の賃金を支払うこと、所定労働日以外の休日に実施する場合は振替休日を与える又は所定の賃金を支払うことが必要です。
- 「通常の賃金の額」とは、当該労働者の時間外、休日及び深夜の割増賃金の算定の基礎となる時間当たり賃金の額に当該労働者の1日平均所定労働時間数を乗じて得た額をいいます。

## &lt;経費助成&gt;

(注) ①～⑪は必ず記入。登録教習機関等へ委託する場合は⑫⑬及び⑭を記入。事業主自ら実施する場合は⑯～⑰を記入。

|                             |                               |  |                         |  |                                    |  |                  |  |  |  |              |  |
|-----------------------------|-------------------------------|--|-------------------------|--|------------------------------------|--|------------------|--|--|--|--------------|--|
| ①<br>申<br>請<br>者            | (フリカナ)<br>中小建設事業主等の名称         |  | (印)                     | ②<br>訓<br>練<br>実<br>施<br>事<br>業<br>所   | ①<br>イ 業 種                         |  |                  |  |  |  |              |  |
|                             | (フリカナ)<br>代表者の役職名及び氏名         |  |                         |  | 口 常用労働者                            | 人(人)   |                  |  |  |  |              |  |
|                             | 所 在 地                         |  |                         |  | ハ 資本金・<br>出資総額                     | 万円   |                  |  |  |  |              |  |
|                             |                               |  |                         |  | ニ 建設業許可番号                          | 大臣<br>知事   |                  |  |  |  |              |  |
|                             |                               |  |                         |  | イ 名 称                              |  |                  |  |  |  |              |  |
|                             |                               |  |                         |  | ロ 所在地                              | 〒  |                  |  |  |  |              |  |
| 技能<br>実<br>習<br>計<br>画      | (フリカナ)<br>代理人又は提出代行者・事務代理者の名称 |  |                         | ハ 雇用管理責任者<br>の氏名及び員数   | 他<br>人                             |  |                  |  |  |  |              |  |
|                             | (フリカナ)<br>氏 名                 |  | ニ 担当者の氏名<br>及び役職        |  |                                    |  |                  |  |  |  |              |  |
|                             | 所 在 地                         |  | ホ 電話番号<br>(日中連絡先)       |  |                                    |  |                  |  |  |  |              |  |
|                             |                               |  | ヘ 雇用保険料率                | 1,000分の  |                                    |  |                  |  |  |  |              |  |
|                             |                               |  | ト 雇用保険適用<br>事業所番号       | <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> |                                    |  |                  |  |  |  |              |  |
|                             | ③ 実施予定日数・期間                   |  | 日 (平成 年 月 日 ~ 平成 年 月 日) |  |                                    |  |                  |  |  |  |              |  |
| ④ 実習内容                      |                               | 1:建設工事に直接関連する実習 2:特別教育 3:安全衛生教育<br>4:教習・技能講習 5:技能検定前講習 6:登録基幹技能者講習<br>7:技能継承に係る指導者養成講習 8:技術検定に関する講習<br>具体的な内容( ) |                         |  |                                    | ⑨本事業の実施や対象労働者に関して<br>公共機関からの補助や助成金の有無<br>有(名称: )・無 |                  |  |  |  |              |  |
| ⑤ 学科時間                      |                               | ⑥ 実技時間   | ⑦受講者数(予定)               | ⑧ 助成対象者数(予定)   | ⑩-2中小建設事業主以外が実施する場合は⑧のうち女性の人数<br>人 |  |                  |  |  |  |              |  |
| 時間                          |                               | 時間   | 人                       | 人  |                                    |  |                  |  |  |  |              |  |
| ⑩訓練を受講する労働者か<br>らの費用徴収予定の有無 |                               | 有  | ・                       | 無  | ⑪その他費用徴収予定の有無                      |  | ⑫講習実施機関名(主催者名)   |  |  |  | ⑬ 委託費(教材費含む) |  |
|                             |                               | 有( 円)  | ・                       | 無  |                                    |  |                  |  |  |  | 円            |  |
| ⑭<br>費<br>用                 | (実習場所借上料)                     |  | (部外指導員謝金)               | (建設機械借上料)  | (指導員旅費)                            | (教材・消耗品費)  | ⑮ 所要費用見込額合計<br>円 |  |  |  |              |  |
|                             | 円                             |  | 円                       | 円  | 円                                  | 円  |                  |  |  |  |              |  |
| ⑯<br>実<br>施<br>場<br>所       | 学科                            | 名称   |                         |  |                                    | ロ 所在地  | (電話)             |  |  |  |              |  |
|                             | 実 技                           | 名称   |                         |  |                                    | ロ 所在地  | (電話)             |  |  |  |              |  |

※1の技能実習について、一人当たり10万円が経費助成の限度額です。

## &lt;賃金助成&gt;

(注) 「経費助成」と併せて「賃金助成」の助成を受けたいときは⑰欄も記入して下さい。

(注) 「賃金助成」のみの助成を受けたいときは①～⑧及び⑫⑯⑰欄を記入してください。

|                     |                   |   |   |   |                     |   |
|---------------------|-------------------|---|---|---|---------------------|---|
| ⑰ 技能実習コース<br>(賃金助成) | イ 助成金対象人数<br>(予定) | 人 | ロ 受講期間中に賃金<br>を支払う日数<br>(1日3時間以上受<br>講する日に限る) | 日 | 予定額<br>(イ×ロ×8,000円) | 円 |
|---------------------|-------------------|---|---|---|---------------------|---|

※1の技能実習について、一人当たり20日分が賃金助成の限度額です。

(注) この計画届を提出するときは裏面の注意事項を参照して下さい。

(平成27.4)

※ 管轄労働局処理欄

|       |  |
|-------|--|
| 受理番号: |  |
| 受付印   |  |

## 建設労働者確保育成助成金（技能実習コース（経費助成・賃金助成））の計画の届出について

**1 提出上の注意**

- (1) この建設労働者確保育成助成金（技能実習コース（経費助成）（賃金助成））の計画届（以下「計画届」といいます。）は、建設事業主が技能実習を実施する事業所を管轄する都道府県労働局（以下「管轄労働局」といいます。）長へ計画の届出を行って、技能実習を実施する場合に、管轄労働局及びハローワークに提出するものです。
- (2) この計画届は、次表の書類を添付して、技能実習を実施しようとする日の6か月前から原則として1か月前までに、管轄労働局又はハローワークに提出して下さい。  
なお、計画届提出時点において受講者が一部未定等により提出が困難な場合には、訓練開始日の前日までに当該添付書類を提出して下さい。
- イ 労働保険料概算・増加概算・確定保険料申告書（写し）又は労働保険料等納入通知書（写し）  
ロ 中小建設事業主であることを確認できる書類（企業の資本の額又は出資の総額及び企業全体の常時雇用する労働者数が分かる書類（登記簿謄本（写）、会社案内・パンフレット等））  
ハ 訓練内容等が確認出来る書類（実施主体の概要、内容、実施期間、場所等の分かる書類（事前に対象者に配布したもの等）や訓練カリキュラム、受講パンフレット等）  
ニ 指導員・担当科目表（建助様式第2号別紙）及び指導員の履歴書等（④「実習内容」が1又は5に該当する場合（登録教習機関等に委託する場合を除く。））  
ホ その他管轄労働局長が必要と認める書類

**2 記入上の注意**

- (1) ①-1 「申請者」欄は、当該助成金に係る事業主等の名称、代表者の役職及び氏名、所在地を記入し押印して下さい。また、申請者が代理人の場合、「申請者」欄に当該助成金に係る事業主等の名称、代表者の役職及び氏名、所在地を記入（押印不要）した上、申請者の記名押印等をして、委任状（任意様式）（写）を添付して下さい。また、申請者が社会保険労務士法施行規則第16条第2項に規定する提出代行者又は同施行規則第16条の3に規定する事務代理者である社会保険労務士である場合は、当該助成金に係る事業主の名称、代表者の役職及び氏名、所在地を記入し、押印するとともに、提出代行者又は事務代理者の名称、氏名、所在地を記入し、押印して下さい。
- (2) ①-2 「事業内容」欄及び②「訓練実施事業所」欄は、次により記入して下さい。
- イ ①-2イ 「業種」欄は、建設業法（昭和24年法律第100号）第2条第1項に定める別表の建設業の種類を記入して下さい。  
ロ ①-2ロ 「常用労働者」欄は、当該企業の常用労働者数を、また、（ ）内には当該事業所の常用労働者数を記入して下さい。  
なお、常用労働者とは、2か月を超えて使用される者（実態として2か月を超えて使用されている者のか、それ以外の者であっても雇用期間の定めのない者及び2か月を超える雇用期間の定めのある者を含む。）であり、かつ、週当たりの所定労働時間が、当該事業主に雇用される通常の労働者と概ね同等（現に当該事業主に雇用される通常の労働者の週当たりの所定労働時間が40時間である場合は、概ね40時間である者をいう。ただし、労働基準法（昭和22年法律第49号）の特例として、所定労働時間がいまだ40時間を上回っている場合は、「概ね同等」とは、概ね当該所定労働時間を指す。）である者をいいます。
- ハ ①-2イ 「資本金・出資総額」欄は計画届提出時における資本金又は出資の総額を記入して下さい。  
ニ ②ハ 「雇用管理責任者の氏名及び員数」欄は、建設労働者の雇用の改善等に関する法律（昭和51年法律第33号）第5条第1項に規定する雇用管理責任者として選任した者の氏名及びその数を記入して下さい。
- (3) ④「実習内容」欄は建設労働者に受けさせた技能実習等を○印で囲んで下さい。なお、下段に具体的な内容を記入して下さい。
- (4) ⑦「受講者数（予定）」欄は、実人員を記入し、⑧「助成対象者数（予定）」欄は建設の事業の雇用保険料率（28年度は1,000分の14.0）の雇用保険適用事業所に所属している建設労働者の数を記入して下さい。
- (5) ⑨「本事業の実施や対象労働者に関して公共機関からの補助や助成金の有無」欄が「有」の場合は助成対象とならない場合があります。
- (6) ⑩「訓練を受講する労働者からの費用の徴収予定の有無」欄が「有」の場合、助成対象となりません。
- (7) ⑪「その他費用徴収予定の有無」欄は、⑨や⑩以外に技能実習を実施するにあたり費用を徴収する場合は金額を記載してください。算定対象額から差し引くこととなります。
- (8) 技能実習を委託して実施する場合は⑫「講習実施機関名」欄及び⑬「委託費」欄並びに⑮「所要費用見込額合計」を記入し、中小建設事業主が自ら実施する場合は⑭、⑮欄を記入せず、⑯欄以降より記入して下さい。
- (9) ⑯「費用」欄は、所要経費別の見込額についてそれぞれ記入し、⑰「所要費用見込額合計」にその合計額を記入して下さい。
- (10) ⑰「技能実習コース（賃金助成）」のイ「助成対象者数（予定）」欄は、建設の事業の雇用保険料率（28年度は1,000分の14.0）の雇用保険適用事業所に所属している建設労働者の数を記入し、ロ「受講期間中に賃金を支払う日数」欄は、受講期間中に賃金を支払う日数（1日3時間以上受講する日に限る。20日を限度とします。）を記入して下さい。また、「予定額」欄は、「助成対象者数（予定）」「受講期間中に賃金を支払う日」及び8,000円を乗じて得た額を記入して下さい。

**3 届出を行った計画の変更**

- 届出を行った計画について、次のような変更を行うときは、「建設労働者確保育成助成金に係る計画変更届」（建助様式第9号）により原則事業の実施前までに変更の届出を行って下さい。
- (1) ③「実施予定日数・期間」、④「実習内容」、⑫「講習実施機関名」に変更が生じた場合  
(2) 所要費用の増額に伴い、届け出た所要費用見込額の総額を超える場合

**4 その他**

- (1) 偽りその他不正の行為により助成金の不支給措置がとられている場合は助成金を支給できないなど、助成金の支給には一定の要件があります。
- (2) 助成金の支給に関して管轄労働局又はハローワークに提出した書類等の写しを支給決定日から起算して5年間保存して下さい。
- (3) 偽りその他不正の手段により助成金の支給を受けた場合は、支給した助成金の全部又は一部を返還していただきます。
- (4) 助成金について不明な点がありましたら、管轄労働局又はハローワークにお問い合わせ下さい。