

事例紹介

保育士等定着促進事業

委託事業概要

待機児童対策として保育士の人材確保が必要な状況の中、モデルケースとなる保育園設置者を公募し、コンサルタント等の派遣などを行い、在職者が働き続けることができる環境を整備し、離職防止及び定着促進を図ることより、保育士人材を確保することを目的とします。

委託先

アド・セイル株式会社

事業形態

受託者≠支援対象事業所

委託事業費

約1,900万円(平成26年度)  
約2,474万円(平成27年度)

委託事業実施期間

平成26年8月～  
平成28年3月

目標

平成26年度5か所以上、平成27年度10か所以上の保育園の離職率を、対前年で改善させること。

事業スキーム

①香川県内の全保育園へ事業を周知し、応募のあった保育園から、平成26・27年度合わせて15保育園を選びます。



金額負担はありません

実践的な支援

柔軟な体制

②基本知識の習得は座学ですが、その他はアドバイザーが個別訪問し、独自の疑問や悩みを解決します。(実務に役立つ内容)



③各園の成果をアンケートで確認し、事例発表を行います。



④対象の15保育園の離職率改善に繋がった事例を、県内の保育園へ報告し、保育士の離職率低下に役立てます。

アド・セイル(株) 山西正志です。

この事業を活用して、より良い保育園づくりを目指しましょう！



アド・セイル(株) 吉村千夏です。

保育士さんたちの力を存分に発揮できる、働きやすい環境づくりのお手伝いをします。

## 活動紹介

保育士の業務負担軽減・対人関係や職場環境の改善を行い、また、保育園の教育理念と経営感覚の両立を図るプログラムを提案し、保育士の定着を目指した支援を行います。  
Aから3つ以上選択、Bからいくつでも選択可能。(各保育園に選択してもらいます)

### A - 1. 職場環境改善支援(高松短期大学保育学科 山本幾代)

全員参加の公開セッション。子どものために一致団結して保育に向かえる職場づくりをします。

### - 2. 保護者対応支援(四国学院大学社会福祉学部教授 島影俊英)

保護者とのコミュニケーションスキルを習得。個別訪問し、相談・サポートを実施します。

### - 3. 業務工程の電子化支援

個人情報をはじめとする園児の情報や月案・週日案を電子カルテ化。

多量の書類作成による保育士の負担軽減を図ります。

### - 4. 組織・人事マネジメント支援

経営者として、事業運営・組織マネジメントに欠かせない基礎知識を学び、

個別訪問にて具体的に改善すべき職場環境を指導・アドバイスします。

### B - 1. メンタルヘルスケア

保育士や職員のメンタル面の予防。ストレス耐性の強化とストレス要因の軽減を図ります。

### - 2. コミュニケーション研修

保育園での円滑な人間関係を作るため、アサーションスキル習得の合同研修を実施します。

### - 3. 資格取得支援

保育士資格を持つ保育士の、幼稚園教諭免許取得のための通信教育受講に必要な、

授業料と教科書代を全額補助します。

### - 4. 情報発信支援

自園の強み弱みを分析、独自のPRポイントを再確認し、ホームページ制作をします。



事業ご案内書(全保育園発送資料)



公開セッション

## 委託事業成果の展開

### 【委託事業内容の公開】

改善プロセスを、具体的事例を基にわかりやすくPRし、活用していただきます。

- SNS等の活用: 「香川県保育士ガイド」のホームページと、Facebookを活用し、事業の進捗状況をUPします。  
(ホームページサイト訪問者 約2,000人/月 Facebook(2014年9月24日現在)223いいね!)



↑ Facebook

ホームページ→

- 「取組事例発表会」の実施: 各保育園へDM発送・四国新聞オアシス掲載・SNSにて告知し、基調講演及び事例報告を行います。

- 小冊子の制作: 支援終了後に取材をし、活動報告を小冊子にまとめます。支援全保育園の事例掲載、支援アドバイザーによる寄稿をお願いし、写真を多用した雑誌風デザインにして、読みやすく仕上げます。

