

# 生涯現役促進地域連携事業について



厚生労働省  
平成29年4月

# 生涯現役促進地域連携事業の概要

## 背景

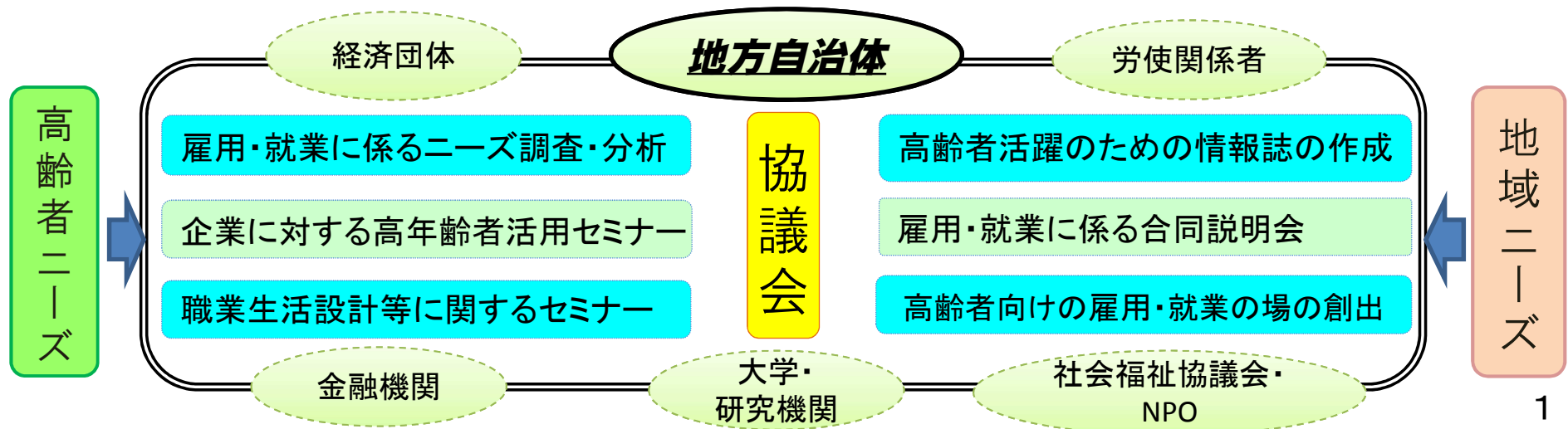
- 少子高齢化が進展し、労働力不足が課題となっている中で、働く意欲のある高齢者が能力や経験を生かし、年齢に関わりなく働くことができる生涯現役社会を目指すことが重要。
- 特に、平成26年に団塊世代(約660万人)が65歳に到達し、多くの人が企業を退職していると考えられ、地域社会におけるこれらの層の活躍の場を早期に整備することが必要。

## 事業内容

- **地方自治体**が中心となって構成される「協議会」等からの提案に基づき、地域における高齢者の就労促進に資する事業を幅広く実施。

実施地域・・・20地域(平成29年4月現在)

都道府県:北海道、神奈川県、石川県、愛知県、京都府、大阪府、徳島県、福岡県、長崎県、大分県  
市町村:大館市、山形市、酒田市、栃木市、柏市、鎌倉市、豊中市、総社市、米子市、松山市

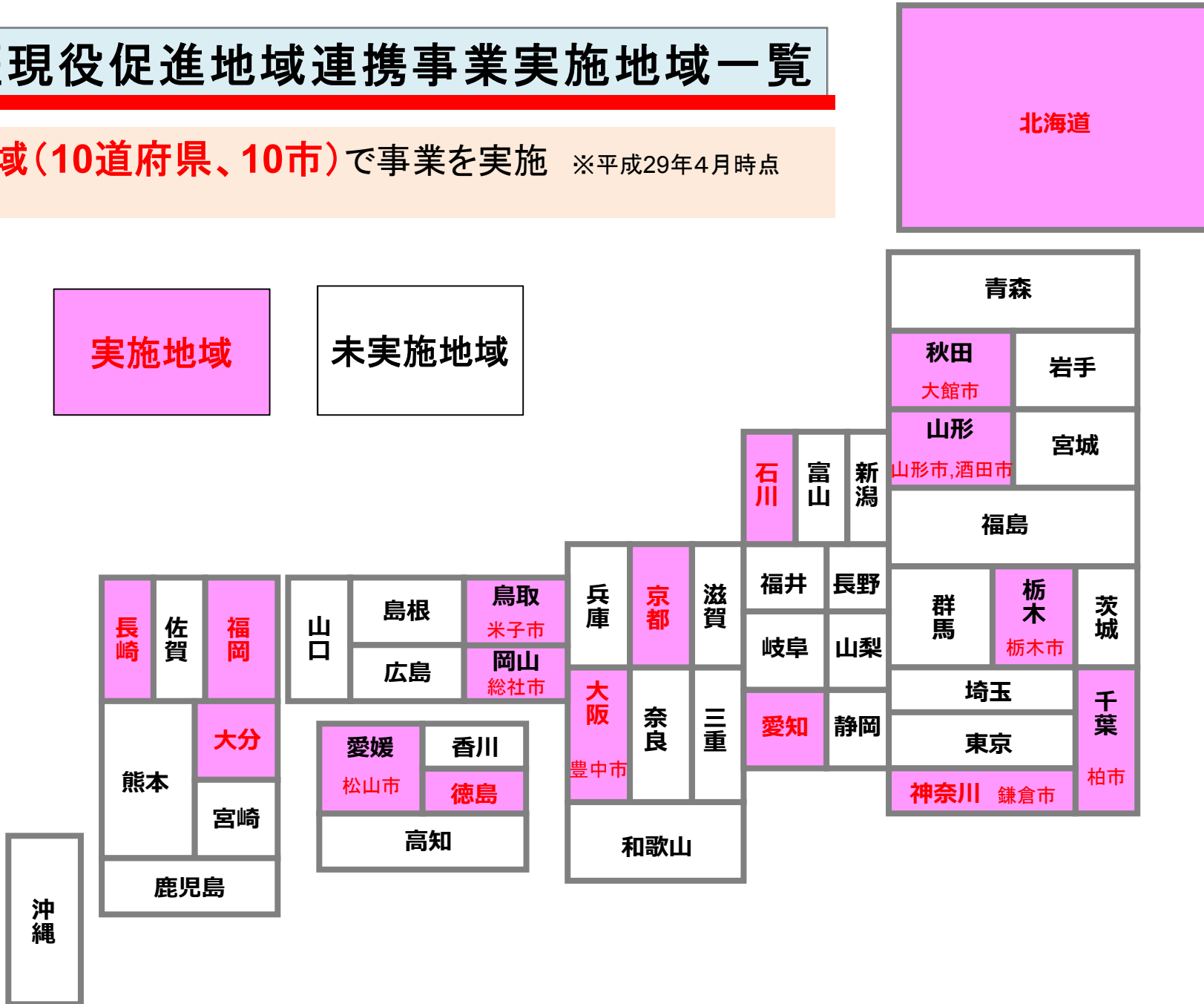


# 生涯現役促進地域連携事業実施地域一覧

20地域(10道府県、10市)で事業を実施 ※平成29年4月時点

実施地域

未実施地域



# 生涯現役促進地域連携事業実施団体一覧

事業対象地域及び実施団体			事業タイトル
1	北海道	社会福祉法人 北海道社会福祉協議会	北海道アクティブシニア就労・社会参加応援事業
2	秋田県大館市	大館市高齢者活躍支援協議会	秋田犬と暮らし生涯現役社会を目指すハチ公のふるさと大館
3	山形県山形市	やまがた生涯現役促進 地域連携事業協議会	中核市へ移行とともに進む、生涯現役で活躍できるまちづくり事業 ～「よりあい茶屋」と山形の「人情」「歴史」「文化」「農産物」を活かした、 誰もが暮らしやすく、働きやすく、活躍できるまちづくり事業～
4	山形県酒田市	酒田市シニア雇用創造協議会	生涯いきいき 健康増進拠点を活用した酒田市シニア雇用創造プラン
5	栃木県栃木市	栃木市生涯現役促進協議会	高齢者と介護事業所を結び地域の介護を支える取組
6	千葉県柏市	柏市生涯現役促進協議会	事業者・求職者双方への啓発による高齢求職者の就業機会の掘り起こしと 地域の課題解決を図る就業支援事業
7	神奈川県	神奈川県生涯現役促進協議会	人生100歳時代に向けた高齢者や事業主の意識改革と生涯現役のための生活設計
8	神奈川県鎌倉市	生涯現役促進地域連携鎌倉協議会	鎌倉の地域課題解決につながるシニア雇用促進事業
9	石川県	石川県人材確保・定住推進機構	高齢者の多様な就業ニーズを活かした就業・人材確保支援事業 ～『キラッと☆ワーク』でマッチング促進～
10	愛知県	公益財団法人 愛知県労働協会	“ものづくり王国愛知”を支える製造業を主とした地場産業における 高齢求職者と事業所とのマッチングに向けた取組
11	京都府	京都府元気シニア活躍協議会	京都府における高齢者いきいき活躍事業 ～”生涯現役社会”の着実な前進に向けて～
12	大阪府	大阪府高齢者就業機会確保 地域連携協議会	高齢者の新たな職域拡大の実践 ～わしらまだまだ現役や！おおさかシニアの働きたい促進プロジェクト～
13	大阪府豊中市	豊中市生涯現役促進 地域連携事業推進協議会	住宅都市の強みを活かした高齢者の雇用及び就労・社会参加の場創出事業
14	鳥取県米子市	米子市生涯現役促進協議会	「宿泊拠点都市・米子」ワークシェアによるシニア(高齢者)の雇用・就業機会の開拓と マッチング “ハツラツ 米子市、だんだんワーク支援事業”
15	岡山県総社市	総社市生涯現役促進協議会	いつまでも働けるそうじゃ！人生の匠が産業と観光のマンパワーを担う
16	徳島県	徳島県生涯現役促進 地域連携事業推進協議会	高齢者と事業所、地域がひとつとなって「しごと(高齢者が活躍する場)」を創り、 マッチングさせる事業
17	愛媛県松山市	公益社団法人 松山市シルバー人材センター	地方創生に係る高齢者の就労機会拡充連携支援事業
18	福岡県	公益社団法人 福岡県雇用対策協会	福岡県における”70歳現役”のための高齢者雇用・就業拡大プロジェクト
19	長崎県	長崎県生涯現役促進 地域連携協議会	ながさき生涯現役応援センターの設置による就業・社会参加機会の拡大事業
20	大分県	大分県シニア雇用推進協議会	大分県での生涯現役社会の実現に向けたシニア雇用推進事業

# 生涯現役促進地域連携事業のタイプ

## ① マッチングタイプ

・小売業や介護など地域における人手不足分野等で、高齢者と事業主のマッチングを推進するパターン

## ② 職域開発タイプ

・事業所に対して、高齢者向け職務の切り出しやワークシェアリング等で高齢者の職域拡大を図るパターン

## ③ 意識啓発タイプ

・高齢者に対して、高齢期のキャリア選択や雇用・就業に対する意識改革を図るパターン

## ④ 能力開発タイプ

・豊富な経験や技能・技術を活かしつつ、他分野のスキルを付与し、能力UPを図るパターン

## ⑤ 起業支援タイプ

・地域の独自資源と高齢者の知識・経験を活用し、NPO設立など起業を支援するパターン

## ⑥ 機運醸成タイプ

・シンポジウムなどを通じて、地域全体で高齢者雇用に関する機運を醸成するパターン

## ⑦ 社会参加タイプ

・高齢者の雇用・就業だけでなく活躍の場としてボランティアや就業体験を含めた社会参加を広く推進するパターン

## ⑧ 相乗効果タイプ

・既存の高齢者全般に関する事業とのタイアップによって、相乗的な効果の発揮を期待するパターン

※実際の事例では、上記の複数のタイプを組み合わせる場合が多い。

# 事例 1 柏市 (主なタイプ①、②、③、④)

## 地域における現状と課題

柏市は、団塊の世代をはじめとする退職者が急増している都市近郊地域であり、リタイアした高齢者が柏市内でセカンドキャリアを望んでも、活躍できる場、活躍したいと思う場が見つからず、家に閉じこもりがち。

- ➡ ①多様な就業の場に高齢者を誘う仕組み、②高齢者が活躍しやすい働き方を含めた環境整備、③潜在的な高齢者に対するネガティブな見方を払拭する価値観・文化を地域に根付かせることが重要。

## 事業内容

- ①新しい仕事への再適応を支援する「入口」戦略として「就労セミナーや職能講座の開催」、②高齢者のニーズにマッチした仕事を増やす「出口」戦略として「事業所訪問によるワークシェアリングの導入提案や仕事の開拓」、③高齢者と事業所を繋ぐ「マッチング支援」として「相談窓口の設置」を行い、三位一体となってアプローチする。

### 【具体的な事業内容】

- 事業所訪問による高齢者を活用したワークシェアリングの導入提案や高齢者が担うことができる仕事の開拓
- 仕事開拓の結果、成果が得られた分野に特化した就労セミナーや職能講座の開催
- ハローワーク、シルバー人材センター、その他関係機関と連携した、相談窓口の設置による高齢者の多種多様な活動ニーズに応える情報提供

(セミナー風景)



(相談窓口風景)



## 事例 2 大分県 (主なタイプ②、③、⑥)

### 地域における現状と課題

大分県内では、就労意欲が高い高齢者を多く抱えるなか、企業側は人手不足感はあるものの、高齢者雇用に向けた動きは弱く、高齢者の経験・技能が活かされる就労の場の拡大が求められている。



人手不足など社会情勢に対する危機感、シニア世代の雇用の必要性やメリットを企業等に認識させ、働く意欲のあるシニア世代の就業機会の確保が重要。

### 事業内容

高齢者雇用施策の取組を一層強力に推進するキックオフの年と位置付け、「企業経営者・雇用管理担当者を対象とした『おおいたシニア雇用推進シンポジウム』の開催」の他、「シニア雇用推進に関する情報を掲載した『おおいたシニア雇用推進ガイドブック』の作成・配布」等に取り組む。

#### 【具体的な事業内容】

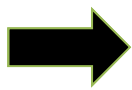
- 企業経営者・雇用管理担当者を対象とした、シニア雇用の必要性やメリット等の周知を目的とする「おおいたシニア雇用推進シンポジウム」の開催
- シニア雇用推進に関する情報を掲載した「おおいたシニア雇用推進ガイドブック」の作成・配布
- 就職活動応援グッズ(応募書類の書き方を解説したリーフレット等)の作成・配布
- 就職活動支援セミナー、職業生活設計セミナー等の開催



# 事例3 鎌倉市 (主なタイプ①、④、⑤)

## 地域における現状と課題

鎌倉市には、高度な専門知識、豊富な経験を持った高齢者が多く存在し、「鎌倉最大の地域資源は“人”である」と言われているが、これらの人材が地域社会に活かされておらず、一定のスキルがあり、非常に強い鎌倉愛を持っている高齢者の就労(活躍)が期待されている。



市内の産業では、観光産業やIT産業などに特徴があり、地域課題の解決に向け、高度な専門知識、豊富な経験を持った高年齢者の活躍が重要。

## 事業内容

高度な専門知識、豊富な経験を持った高年齢者の活躍を進めるため、着付け・茶道などの技能を身につけた高齢者に基礎的な観光知識を付与し、鎌倉観光の質の向上を図るとともに、IT関連企業の勤務経験のある高年齢者の起業や総務、経理、人事、法律関係など会社の設立・運営に係るスキルを持った高齢者が活躍できる環境を整備する。

### 【具体的な事業内容】

- 観光分野やIT分野等の重点分野で就業するため、高齢者向けのスキルアップセミナーを開催
- 高齢者の起業支援及び起業する現役世代と起業に必要なスキルを持つ高齢者のマッチング支援
- シルバー人材センターに相談窓口を設置し、高齢者、事業主双方からセカンドライフのプラン等に係る相談及び市役所・支所等に出前・出張相談を実施

### セカンドライフがまくら

鎌倉市役所・鎌倉市観光協会・鎌倉市社会福祉協議会  
鎌倉市シルバー人材センター・鎌倉商工総研所  
鎌倉市雇用促進・お守り銀行・鎌倉銀行・夢園建設



元気なシニアを応援します！  
人生2回目の時代。定年まで働いてリタイアした後の「セカンドライフ」を、いかに充実して高品質な生活に結びつけるか。そのためのサポートが、シニアの成功を測る重要なポイントです。企業にこそ高年齢世代の活躍の場を求め、シニアの成功を測る重要なポイントです。企業にこそ高年齢世代の活躍の場を求め、シニアの成功を測る重要なポイントです。

セカンドライフがまくら  
(公益財団法人鎌倉市社会福祉協議会)  
〒248-0027 鎌倉市田原1丁目10番1号  
TEL: 0467-31-7820  
MAIL: shougai@kamakura-genei.net

### 「第1回 就労啓発セミナー」 セカンドライフセミナー

3月25日(土) 受付開始 9:15 セミナー 9:30~11:30 予定  
宇佐川 邦子 様 [リクルートジョブズ センター長]  
シニア就業と新たな働き方による未来。

宇佐川 邦子 様  
リクルートグループ入社。『タラシワーク』創刊を機に、2014年4月より「ジョブブリーディングセンター」創設に専念。就業支援、人材育成、地域貢献など様々な活動を通じて、社会の活性化に貢献されています。講演には、自身の経験と最新の求職動向について、貴重なお話を伺えます。

セミナーの後、ご希望の方には経験豊富なジョブコーディネーターによる個別就労相談が受けられます！

対象 55歳以上の鎌倉市民 ※夫婦ご参加の場合は一方が56歳以上可

会場 鎌倉商工会議所 301会議室 (定員70名)

住所: 鎌倉市田原17-29  
一階(駐車場)39分・鎌倉市役所前

申込 電話 (0467-31-7533) または、  
メール shougai@kamakura-genei.net にて。  
(お名前・お電話・ご連絡先を必ずお伝えください)

参加費無料

●なお、定員となりました場合は、お入れりませぬ場合がございます。ご了承ください。

生涯現役促進協議会ホームページ  
http://www.kamakura-genei.net/



## 事例 4 京都府 (主なタイプ①、⑥、⑦、⑧)

### 地域における現状と課題

京都府は、歴史的な伝統技術と近代産業が併存したものづくり産業が盛んであり、また、世界有数の豊富な観光資源を有しており、外国人観光客が急増しているが、大都市を有する府県の中では、65歳以上の高齢者のウエイトが高く、急速に高齢化が進み、一部業界や中小・零細企業では人材不足が表面化している。

➡ 高齢者の就業や社会参加をこれまで以上に支援することで、京都産業を牽引する業種や人手不足業界に人材を供給し、質の高い安定した雇用を創出していくことが必要。

### 事業内容

オール京都の総合就業拠点である「京都ジョブパーク」に専門コーナーを設け、高齢者・企業の双方に、寄り添い支援、出口支援、スキルアップ支援を活用して就職に結びつけるほか、外国人観光客向け通訳ボランティアなど高齢者が幅広く社会で活躍できる機会を創出・支援する。

#### 【具体的な事業内容】

- 高齢期の多様な働き方などを喚起する「生涯現役促進のための高齢者対象シンポジウム」の開催
- 京都ジョブパーク内に高齢者への個別相談などを行う「生涯現役応援コーナー」を設置し、マッチングできる仕組みを構築
- 「京都観光ガイド・ボランティア」及び「外国人観光客に対する観光通訳ボランティア(有償)」の育成・確保