

女性活躍加速化助成金の支給

| | |
|---------|-----------------|
| 28年度予定額 | 512,100千円(雇用勘定) |
| 27年度予算額 | 238,500千円(雇用勘定) |

趣旨・背景

○ 女性社員が、出産・育児等を理由に退職することなく、能力を高めつつ働き続けられる職場環境としていくために、自社における女性の活躍に関する状況把握・課題分析を行った上で、課題解決に相応しい数値目標及び取組目標を盛りこんだ計画を策定・公表し取組を行った結果、目標を達成した企業に対して、平成27年度に本助成金を創設したところである。

平成28年度においても、引き続き本助成金事業を実施し職場での意識改革や働き方改革を促すことで、企業における女性の活躍を一層推進していくこととする。

(1) 女性の活躍の状況把握を行い、自社の女性の活躍に向けた課題を分析。

(2) 自社の課題解決に相応しい数値目標とその達成に向けた取組目標を盛り込んだ行動計画の策定・公表と自社の女性活躍の状況の公表。(公表は女性の活躍推進企業データベース)

(3) 取組目標を達成
取組実施状況を公表
(公表は女性の活躍推進企業データベース)
⇒ プランニング及び取組実施に係る費用の一部を支給①

(4) 数値目標を達成
達成状況を公表
⇒ 取組を継続的に実施、数値目標達成に係る助成金の支給②
※ 大企業は認定取得等も要件

事業内容(※下線部について制度変更)

【数値目標】 各社の女性活躍に向けた課題解決に相応しい目標

- ・ 自社の状況把握・課題分析に基づいて設定。
⇒ 採用者に占める女性比率、従業員に占める女性比率、女性管理職者数・比率、男女別職種・雇用形態転換制度の利用実績数 等

【取組目標】 各社の課題解決に必要な取組

- ・ 設定した数値目標に応じた取組(職域拡大や管理職登用にに向けた研修の実施、女性が使いやすい設備・機器等の導入、メンター制度等の人事制度導入、職種・雇用形態転換制度の導入 等)

【助成額】

- ① 取組目標の達成 ⇒ 中小企業：30万円(プランニング及び取組に係る費用、1事業主1回限り)
- ② 数値目標を達成 ⇒ 大企業・中小企業：30万円(1事業主1回限り)

※ 大企業については、数値目標の達成のほか女性活躍推進法に基づく認定を受けたこと又は行動計画に定める女性の活躍の推進に関する取組を実施し、女性管理職比率が業界平均値以上となったことも要件とする。(平成28年度より)