

前回の御意見等に関する資料

対象者別キャリア・コンサルティングの実施について

	離職者 (転職を希望する在職者、 訓練受講者を含む。)	在職者	新卒就職希望者
主な実施 内容	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアの棚卸し支援 ・自己・仕事理解支援 ・キャリア目標設定支援 ・面接指導、応募書類の作成支援 ・より適切な訓練選択の支援 ・訓練成果の確認の支援 ・キャリアに関する相談(就労モチベーション等の維持・確認の支援) 	<ul style="list-style-type: none"> ・節目ごとのキャリア目標設定支援 ・企業内におけるキャリア目標実現に係る支援 ・自己啓発等の動機づけ等に係る支援 ・キャリアに関する相談(就労モチベーション等の維持・確認の支援) ・若年労働者の育成・定着支援 ・子育て期間中のキャリア継続支援 ・研修の企画・実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・自己・仕事理解支援 ・キャリア目標設定支援 ・面接指導 ・各種セミナーの開催
主な実施 者	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリア・コンサルタント有資格者(各機関内に配置)(※) ・登録キャリア・コンサルタントや公的・民間の就職支援機関のスタッフ 	<ul style="list-style-type: none"> ・人事部門やラインの管理者等 ・企業の実情に応じ、キャリア・コンサルタント有資格者(企業内・企業外からの巡回) 	<ul style="list-style-type: none"> ・教職員(学内のキャリアセンターのスタッフ等)等 ・キャリア・コンサルタント有資格者(学内・学外からの巡回)
主に行わ れる場所	<ul style="list-style-type: none"> ・公的・民間の就職支援機関 ・訓練機関 	<ul style="list-style-type: none"> ・日常的な業務場面等 ・企業内のスペース(専門相談室等) 	<ul style="list-style-type: none"> ・学内施設(キャリアセンター等)

(※) 公的就職支援機関(ハローワーク)におけるキャリア・コンサルタント有資格者数は3,532人(職業相談業務従事者の23.9%)。

職業人生を通じた新たなジョブ・カードの活用について(案)

	離職者	在職者	新卒就職希望者
活用の目的	<ul style="list-style-type: none"> 蓄積した職業能力証明の情報(訓練等の評価、職務履歴等)と、新ジョブ・カード情報より作成した応募書類を求職活動時等に活用 	<ul style="list-style-type: none"> 企業内でのキャリアアップのツールとして活用 キャリアチェンジ時(セカンドキャリア選択、正社員転換等)に蓄積した職業能力証明のツールとして活用 	<ul style="list-style-type: none"> キャリア・プラン等を踏まえて求職活動等を実施 新ジョブ・カード情報より作成した応募書類を求職活動時等に活用
自己理解 ・仕事理解	<ul style="list-style-type: none"> 免許・資格、職務経歴、学習・訓練歴等を新ジョブ・カードに本人が記入 職業経歴の棚卸し等(本人が希望する場合は、キャリア・コンサルティングを実施) 	<ul style="list-style-type: none"> 免許・資格、職務経歴、学習・訓練歴等を新ジョブ・カードに本人が記入 職業経歴の棚卸し等(本人の希望に応じ、キャリア・コンサルティングを実施) 企業の実情に応じて、労働者が希望する場合、労働者が記入した職務経歴を企業が確認し、確認した旨を新ジョブ・カードに記載 	<ul style="list-style-type: none"> 学習歴等を新ジョブ・カードに本人が記入(本人の必要に応じ、キャリア・コンサルティングを実施)
キャリア・プランの作成 (職業生活設計)	<ul style="list-style-type: none"> 目標、目標のために修得等が必要な能力等、自身のキャリア・プラン(職業生活設計)を本人が記入 キャリア選択、能力開発等のキャリア形成の場面において活用(本人が希望する場合は、キャリア・コンサルティングを実施) 	<ul style="list-style-type: none"> 目標、目標のために修得等が必要な能力等、自身のキャリア・プラン(職業生活設計)を本人が記入 キャリア選択、能力開発等のキャリア形成の場面において本人が活用(本人の希望に応じ、キャリア・コンサルティングを実施) 	<ul style="list-style-type: none"> 目標等、自身のキャリア・プランを本人が記入(本人の必要に応じ、キャリア・コンサルティングを実施)
職業能力開発	<ul style="list-style-type: none"> キャリア・プランを踏まえた訓練の受講などの職業能力開発の実施 訓練の成果等の評価を訓練機関が記入 	<ul style="list-style-type: none"> キャリア・プランを踏まえた訓練の受講などの職業能力開発の実施 在職労働者の実務経歴等の評価を企業等が記入 (雇用型訓練を実施する場合)訓練の成果等の評価を企業等が記入 	<ul style="list-style-type: none"> 自身のキャリア・プランを踏まえた学習などの職業能力開発の実施

資料出所:「ジョブ・カードの見直しに関する中間取りまとめ」等より実習併用職業訓練推進室において作成