

職業能力開発分科会 職業能力開発施策についての論点（案）

- 職業人生を通じた労働者の主体的なキャリア形成を支援する方策について
 - ・ 職業人生を通じた労働者の主体的なキャリア形成を支援する方策について、国、事業主、労働者等の関係者の役割を含めどのように考えるか。
 - ・ 労働市場において主体的なキャリア形成を支援するため、キャリア・コンサルティングの機会の整備の方策についてどのように考えるか。
 - ・ 企業内において、キャリア形成支援のマインドやこれに関する基礎的な知識・スキルを持たせることなど、キャリア形成支援の裾野を広げていくことについてどのように考えるか。
 - ・ キャリア・コンサルタントの質及び専門性の確保・向上についてどのように考えるか。また、キャリア・コンサルタントの活用やその処遇についてどのように考えるか。
 - ・ ジョブ・カードについて、更なる効果的な活用のため、今後どのような見直しを行うことが求められているか。
 - ・ ジョブ・カードについて、「生涯を通じたキャリア・プランニング」及び「職業能力証明」の機能を担うツールとして見直す方向性についてどのように考えるか。
 - ・ ジョブ・カードについて、職業訓練、職業能力評価制度、キャリア・コンサルティングなどの職業能力開発施策とどのように有機的に連携を図るべきか。