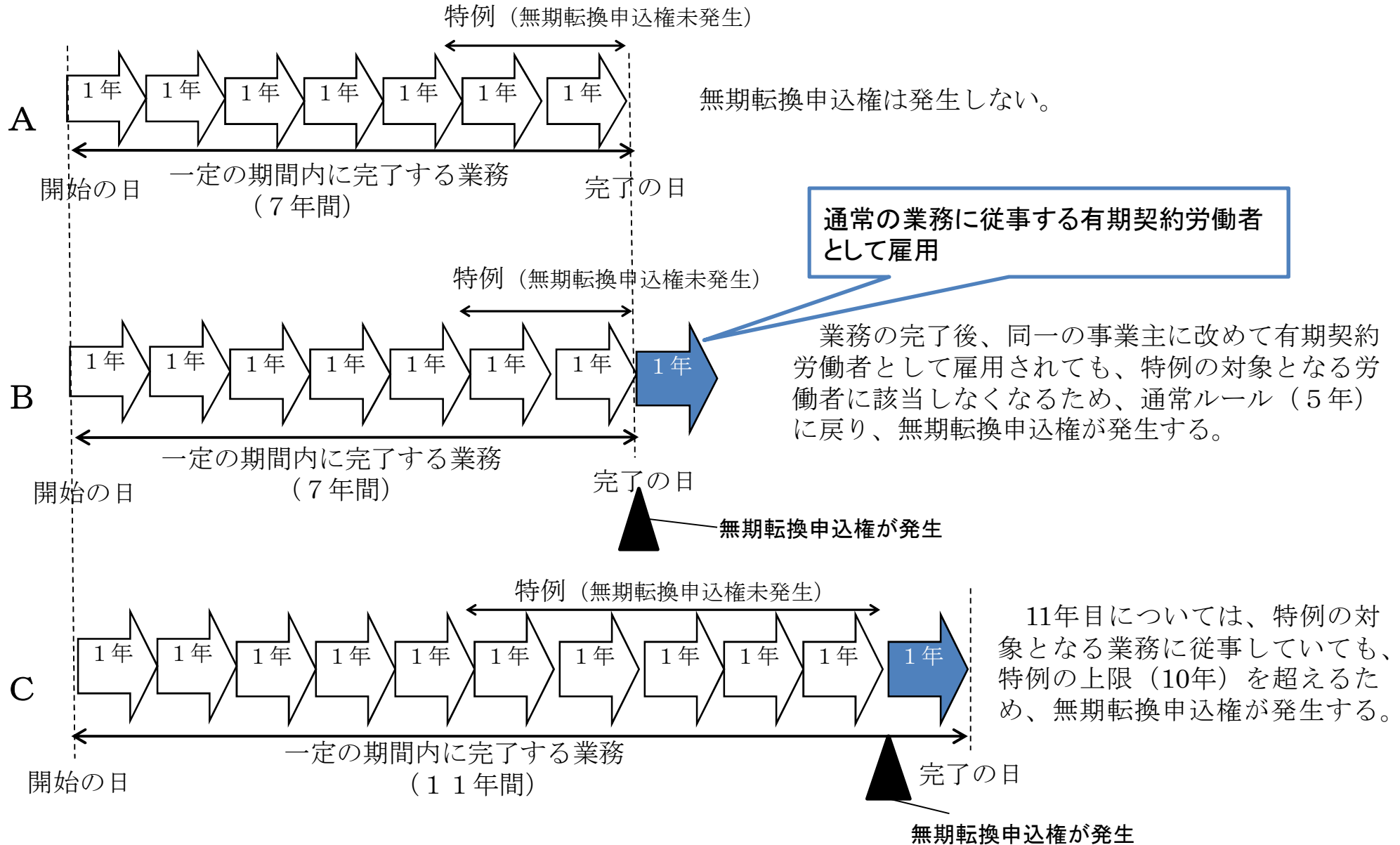


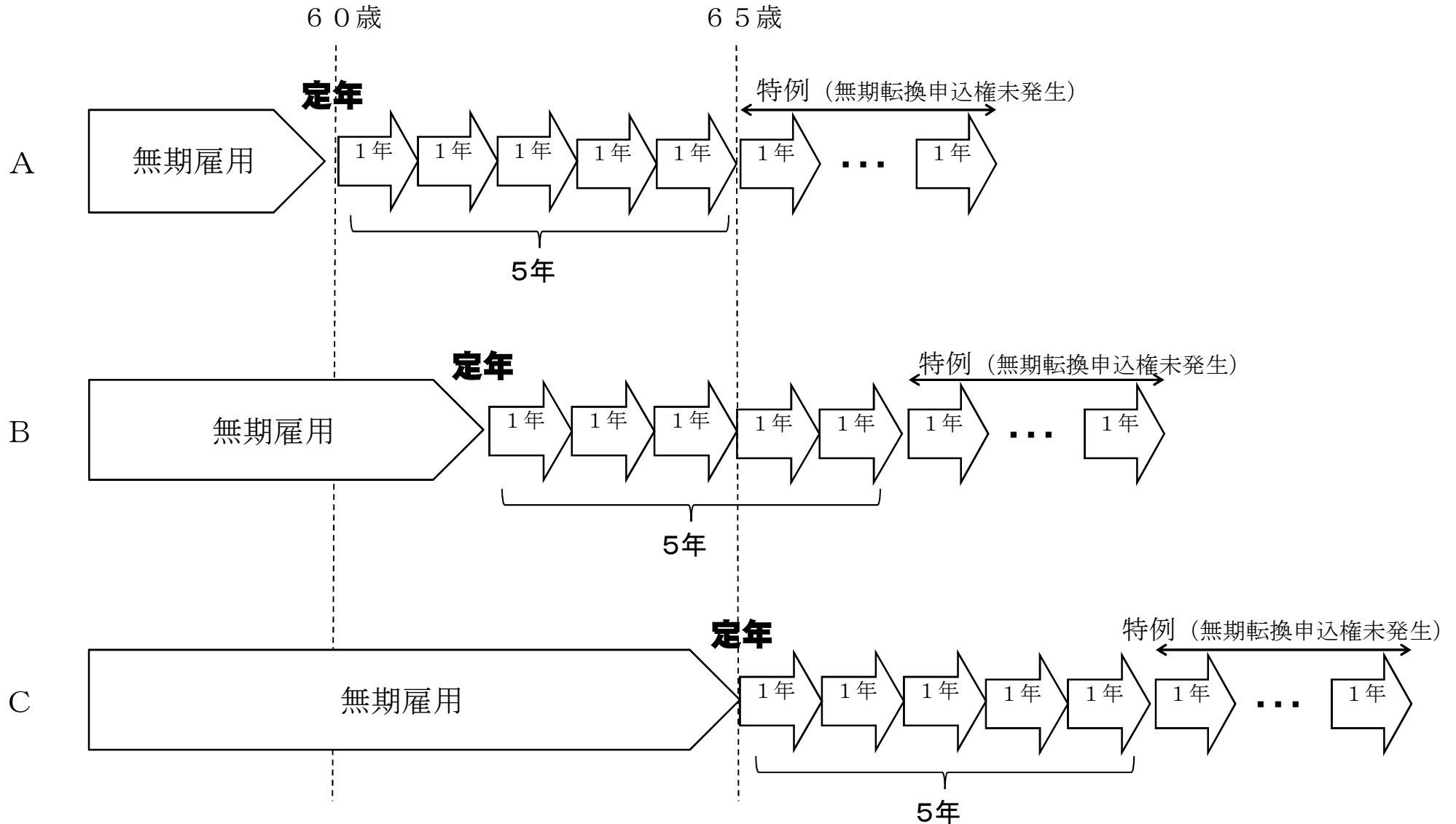
労働契約法の特例の効果について①

1 高度専門労働者：「対象となる業務が完了するまでの期間(上限10年)」とする場合の例



労働契約法の特例の効果について②

2 高齢者：「定年後引き続き雇用されている期間」とする場合の例



(※) 認定が取り消された場合には、特例の対象となる労働者に該当しなくなるため、通常は無期転換ルール(5年)に戻る。