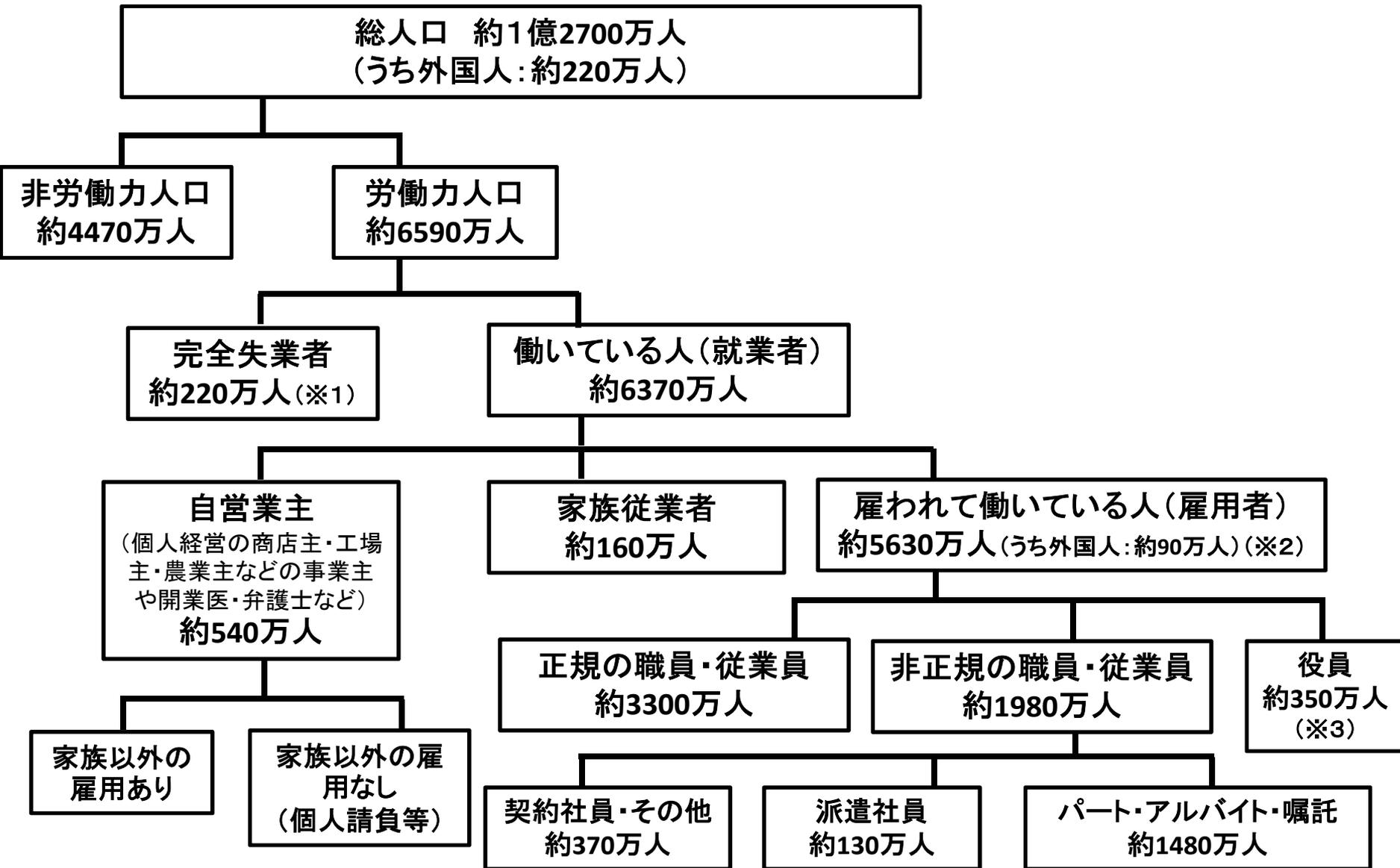


# 働く方ごとに適用される労働関係法

平成28年4月13日

厚生労働省

# 働く方ごとに適用される労働関係法①



※1 完全失業者は、「仕事についておらず、仕事があればすぐつくことができる者で、仕事を探す活動をしていた者」

※2 雇用者中、公務員(約230万人)には一部の労働法規は適用されず、国家公務員法等が適用される。

※3 役員には、会社と委任契約を締結している者を含む。

# 働く方ごとに適用される労働関係法②

|              | 法律名       | 法の適用              |            |       |               |                 |             |                  | 自営業主<br>(個人請負等) | 家族従業者 |  |
|--------------|-----------|-------------------|------------|-------|---------------|-----------------|-------------|------------------|-----------------|-------|--|
|              |           | 雇用者(※1)           |            |       |               |                 | 役員<br>(※3)  |                  |                 |       |  |
|              |           | 正規の職員・従業員<br>(※2) | 非正規の職員・従業員 |       |               | 部長・課長等<br>を兼ねる者 |             |                  |                 |       |  |
|              |           |                   | 契約社員       | 派遣社員  | パート・アルバイト・嘱託等 |                 |             |                  |                 |       |  |
| 労働基本権の保護     | 労働組合法     | ○                 | ○          | ○     | ○             | ×(※4)           | ×           | △                | ×               |       |  |
| 労働契約の基本的なルール | 労働契約法     | ○                 | ○          | ○     | ○             | ○               | ×           | ×                | ×               |       |  |
| 最低労働条件等      | 労働基準法     | ○                 | ○(※5)      | ○(※5) | ○(※5)         | △(※6)           | ×           | ×                | ×               |       |  |
|              | 最低賃金法     | ○                 | ○          | ○     | ○             | ○               | ×           | ×                | ×               |       |  |
|              | 労働安全衛生法   | ○                 | ○          | ○     | ○             | ○               | ×           | ×                | ×               |       |  |
|              | 男女雇用機会均等法 | ○                 | ○          | ○     | ○             | ○               | ×           | ×                | ×               |       |  |
|              | 育児・介護休業法  | ○                 | △(※7)      | △(※7) | △(※7)         | △(※6)           | ×           | ×                | ×               |       |  |
| 労働保険         | 労災保険      | ○                 | ○          | ○     | ○             | ○               | ×           | △(※8)            | △(※8)           |       |  |
|              | 雇用保険      | ○                 | △(※9)      | △(※9) | △(※9)         | ○               | ×           | ×                | ×               |       |  |
| 社会保険         | 健康保険(被用者) | ○                 | △(※9)      | △(※9) | △(※9)         | ○               | ○           | ×(※10)           | ×(※10)          |       |  |
|              | 厚生年金      | ○                 | △(※9)      | △(※9) | △(※9)         | ○               | ○           | ×(※10)           | ×(※10)          |       |  |
| その他適用されうる法律  |           | 労働者派遣法            |            |       |               |                 | 民法<br>(委任等) | 民法(請負等)<br>家内労働法 |                 |       |  |
|              |           | パートタイム労働法         |            |       |               |                 |             |                  |                 |       |  |

※1 雇用者中、公務員(約230万人)には一部の労働法規は適用されず、国家公務員法等が適用される。

※2 一般的に契約期間がなく、フルタイムで働く社員をいう。

※3 役員には、会社と委任契約を締結している者を含む。

※4 日本国憲法第28条の労働基本権の保障は及ぶ。

※5 年次有給休暇の日数は所定労働日数・所定労働時間により異なる。

※6 労働基準法第41条第2号に定める管理監督者については、一部適用除外。

※7 有期契約労働者は、申出時点において一定の雇用期間等の要件を満たすことが条件。

※8 一定の要件を満たす場合には、任意で特別加入制度に加入することができる。

※9 一定の所定労働時間等を満たすことが加入条件。加入できない場合は、国民健康保険、国民年金等の適用を受ける。

※10 国民健康保険、国民年金等の適用を受ける。

### ○総人口について

- ・総務省統計局「国勢調査」(平成27年速報値)

### ○就業者数・雇用者数等について

- ・総務省統計局「労働力調査」(平成27年平均)

### ○外国人数について

- ・法務省「在留外国人統計」(平成27年12月末)
- ・厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめ  
(平成27年10月末現在)