

【鹿児島県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

参入促進

1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 遠隔地等の小・中学校, 高校, 専門学校を訪問して福祉体験教室を開催【基金】
- 一般県民を対象とした介護施設の体験ツアーを実施し, 施設の紹介や介護の仕事について説明するほか, 介護体験により利用者とふれあう機会を提供【基金】
- 養成施設・事業所・職能団体の3者が連携して県民向けのイベント等を開催し, 介護の仕事の魅力・情報を発信【基金】

高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

- 小中高校生と, 介護事業所の職員及び養成施設の学生との相互訪問を実施し, トークセッションや介護体験を通じて介護職への理解を促進【基金】
- 大学生等に介護施設におけるボランティア活動の体験機会を提供【基金】

中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

- ふれあい・いきいきサロンに専門家を派遣し, 高齢者に介護の基礎的な知識・技術を提供することにより, 在宅介護及び地域貢献活動の取組を支援【基金】
- 地域住民に介護施設におけるボランティア活動の体験機会を提供【基金】

その他の「参入促進」の取組

- 資格を有していない介護職員の定着を支援するため, 介護サービス事業所に対して, 介護資格(介護職員初任者研修課程)を取得するための経費を助成【基金】
- 福祉人材センターにキャリア支援専門員を配置し, 求職者と事業所とをマッチング
- 就職ガイダンス, 就活応援セミナー, 就職面談会等の開催

○介護職員の定着促進 200人

○マッチングによる採用 200人

○ガイダンス参加者 220人

○就職面接会参加者 300人

【鹿児島県】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

代替職員の確保等による研修機会の確保



小規模事業所の協働による研修支援



エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止



事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援



雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）

○キャリアパス構築に向けた研修会の開催や、モデル事業所に対する専門家（社会保険労務士等）を派遣【基金】



その他の「労働環境・処遇の改善」の取組



※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【鹿児島県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

- 介護職員等がたんの吸引等を適切に行うための研修指導者を養成する研修の実施【基金】
- 介護現場における中堅職員等を対象とした新人職員への指導方法等も含めたスキルアップ研修の実施【基金】
- 介護福祉士資格取得後の経験年数別に各種研修を実施【基金】
- 地域における認知症サポート医等の連携強化を図るための認知症サポート医に対するフォローアップ研修の実施【基金】
- 市町村が設置する認知症初期集中支援チームのチーム員研修及び認知症地域支援推進員の研修受講費用の支援【基金】

- たん吸引研修指導者の養成 200人
- 研修受講者 210人
- 研修受講者(5種) 295人
- 認知症サポート医フォローアップ研修修了者 80人
- 認知症支援推進員の養成 18人

その他の「資質の向上」の取組

- 認知症高齢者等の権利擁護を推進するため、市民後見人等の育成及び活用に向けた取組を進める市町村に助成【基金】

協議会設置

協議会の構成団体

行政機関, 関係機関, 介護保険事業者団体等

平成27年度に議論を想定している議案

- 介護に対する理解促進・イメージアップについての検討
- 労働環境・処遇改善等に関する取組についての検討

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

検討中

※ 適宜、参考となる資料を添付してください