

# 【長崎県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

## 参入促進

### 1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

#### 介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 介護の日の前後に、介護に携わる仕事のやりがいや魅力を伝える啓発イベントを開催【基金】
- 福祉・介護の仕事の大切さと魅力を伝え、介護に関する理解促進を図るための基礎講座、スキルアップ講座、福祉用具活用講座、高齢者疑似体験講座を開催【基金】

#### ●介護に関する魅力発信によるイメージアップの推進

- 啓発イベント参加者;400名
- 各種講座;53回、参加者1,780名

#### 高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

- 小中高生等の若年層及びその保護者などを対象に福祉・介護の仕事の大切さと魅力を伝えるための基礎講座等を開催【基金】
- 高校等の進路指導、就職指導教員に対し、本県における介護人材の動向や介護に関する理解促進を行い、学生の介護分野への就業促進を図るために訪問活動を展開【基金】
- 就職決定に影響の大きい保護者や教員のイメージを変えるために、親子(教員含む)を対象に職場体験バスツアーを開催【基金】

#### ●介護業務・現場等の理解促進

- 講座等参加校;中学校10校、高校10校
- 講座等参加者;800名
- 職場体験バスツアー参加者;180名

#### 中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

- 該当事業なし

#### その他の「参入促進」の取組

- キャリア支援専門員が福祉・介護事業所を訪問し求人動向の確認や求職者ニーズにあわせた職場開拓を行うとともに、人材センター紹介による就職者の離職防止のための支援を実施【基金】
- 介護事業所等の人事担当者との個別面談の機会を提供し、効果的な人材確保と円滑な採用につなげるための合同面談会の実施【基金】
- 介護事業所等への就職希望者を対象に介護の仕事に関する講義や現場職員の説明等により職場についての理解を深め、就労意欲向上を図るための就職セミナーを開催【基金】
- 介護事業所等に採用された職員が、事業所を越えて悩みなどを相談できる同期の絆づくりや仲間意識をはぐくみ、職場定着が図られるよう合同入職式を開催【基金】

#### ●マッチング強化等による参入促進

- 専門員による訪問事業所;100事業所
- 合同面談会参加者;750名
- 就職セミナー参加者;50名
- 合同入職式参加者;100名

# 【長崎県】具体的な取組内容 ② (労働環境の改善)

## 労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

### 代替職員の確保等による研修機会の確保

- 職員の人材育成計画等を構築する介護事業所に対し、介護職員初任者研修を受講させる際の代替職員人件費を支援【基金】

- スキルアップによる離職防止
- 支援対象事業所; 170事業所

### 小規模事業所の協働による研修支援

- 県内20地区において、複数の小規模事業所がユニットを組み、課題の把握や効果的取組みの検討など、連携して離職防止に取り組む合同研修会の開催

- 事業所連携による離職防止
- 研修参加事業所; 100事業所以上

### エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

- 該当事業なし

### 事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

- 該当事業なし

### 雇用管理改善の推進 (介護ロボット導入支援やICTの活用 等)

- 介護事業所の経営者を対象に経営に関する意識改革や経営戦略などをテーマにしたセミナーの開催や、セミナー参加者のうち意欲のある事業所に対し経営コンサルティングを実施【基金】
- 介護事業所の管理者等に対し、職場環境整備の必要性の啓発や環境改善の事例紹介、労働関係法規や各種支援制度の理解促進のための説明会を開催【基金】

- 雇用・労働環境改善による離職防止
- セミナー参加事業所; 30事業所
- 説明会参加事業所; 244事業所

### その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

- 該当事業なし

# 【長崎県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

## 資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

- 施設・事業所内等の介護職員に対して医療的ケアを実施できる講師の養成、及び介護職員等に対し、たんの吸引等を実施できる同職員等の養成【基金】
- 介護支援専門員の資質向上に資する研修の新カリキュラムに対応可能な講師の養成及び地域同行型実地研修の受け入れ先である居宅介護支援事業所の担当者等の養成【基金】
- 認知症対応型サービス事業所等の管理者等になることが予定される者に対し、認知症介護の理念・知識をはじめ、事業所等の管理・運営に必要な知識・技術の習得を図るための各種研修を実施【基金】
- 地域包括ケアシステム構築に向け、地域リハビリテーション活動を推進することが可能な理学療法士、作業療法士、言語聴覚士を養成【基金】

- 各種研修による介護人材育成
  - 喀痰基本研修参加者；300名
  - 介護支援専門員講師養成；145名
  - 認知症対応型サービス事業所管理者等研修参加者；201名
  - 理学療法士等研修参加者；138名

その他の「資質の向上」の取組

- 地域包括ケアシステム構築に向けた地域包括支援センター機能強化を図るためのセンター職員の研修等の実施【基金】

- 各種研修による介護人材育成
  - センター職員研修会参加者；126名

## 協議会設置

協議会の構成団体

行政機関(国、県)、社会福祉協議会、事業者団体等

平成27年度に議論を想定している議案

- 県内の介護職の需給状況等、介護人材の現状や課題に関する事項
- 関係機関・団体における個々の取組や一体的な取組の計画・実施・検証に関する事項
- その他、協議会が介護人材の確保のために必要と認めた事項

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

【現在】

- ・他県等の取組み状況等について情報収集中

【今後】

- ・関係団体等からの意見徴収
- ・行政機関、社会福祉協議会、事業者団体等で構成する協議会において制度構築に向けた協議(事業スキーム、スケジュール等)