

【岡山県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

参入促進

1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 介護に携わる仕事のやりがいや魅力を伝える講演会等の啓発行事を開催(介護フェア)【基金】
- 介護や介護職に対する興味・関心を持ってもらうため、中学校・高校で「福祉・介護のしごと出前講座」を実施【基金】

職業の選択時に介護職も検討される

高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

- 介護福祉士養成校の職員が高校等を訪問し、学校の紹介とともに、介護の仕事についてその魅力等について説明。【基金】

職業の選択時に介護職も検討される

中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

その他の「参入促進」の取組

- 介護の職場を実際に知ってもらうために職場体験事業を実施(3～10日間)【基金】
- 介護の職場を実際に見てもらうための福祉のしごと職場見学ツアーを実施。バスで一日に2カ所の福祉の事業所を訪問し見学、職員や利用者とも交流する。(5コース)【基金】

職業の選択時に介護職も検討される

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【岡山県】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

代替職員の確保等による研修機会の確保

- 職員に研修を受けさせる事業所について、代替となる職員を派遣する。
- 介護福祉士養成校の教員等が、事業所の養成により、事業所へ出向き研修を実施する【基金】

介護職員の資質の向上をはかり、定着を促進する。

小規模事業所の協働による研修支援

エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）

その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

- 介護現場での仕事の悩み等について、電話相談・来所相談を実施する。
- 介護職員の合同入職式を開催し仲間づくりを促す。

介護職員の資質の向上をはかり、定着を促進する

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【岡山県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

○職員に研修を受けさせる事業所について、代替となる職員を派遣する。(再掲)

介護職員の資質の向上をはかる

その他の「資質の向上」の取組

○介護職員の医療的ケアの研修会を実施

介護職員の資質の向上をはかる

協議会設置

協議会の構成団体

日本社会福祉士養成校協会会員,岡山県社会福祉法人経営者協議会,介護労働安定センター岡山県支部,岡山労働局,岡山公共職業安定所,社会福祉法人岡山県社会福祉協議会,岡山県教育委員会,岡山県等

平成27年度に議論を想定している議案

各団体の実施している事業について、再検討し、共同で実施することでメリットのあるものについては、共同実施を検討する。

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

【現状】行政、関係機関・団体等で構成する協議会を設置した。

【今後】

・介護人材育成に取り組む事業者の中から、優良の事業者を評価する評価方法を今後検討