

【静岡県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

参入促進

1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 介護の魅力を発信する祭典「ふじのくにケアフェスタ」の開催【基金】
- 若手介護職員を「介護の未来ナビゲーター」として大学等に派遣し、介護の魅力を発信【基金】
- 小学校、中学校、高等学校を訪問し、福祉職のイメージアップ活動を実施【基金】

- 就職人数10人以上、進学人数40人以上
(中学校、高等学校)
- 福祉関連の進学、就職を検討する小学生の増

高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

- 「小学校3、4年生とその保護者」並びに「高校教員」を対象に介護施設見学の開催【基金】

- 将来の子どもの職業として検討、「介護の仕事は魅力的」の回答者数を増加(各25%、35%)

中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

その他の「参入促進」の取組

- 失業者を雇用に、介護職員として必要な知識等を習得させる研修等を受講させた上で、介護事業所に介護補助職員として派遣
- 求人求職者間の個別就業条件の調整等を行う専門員を配置し、無料職業紹介・相談や就職フェア等を開催【基金】

- 就職人数330人以上

【静岡県】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

代替職員の確保等による研修機会の確保

小規模事業所の協働による研修支援

○5以上の小規模事業所が協働で開催する研修への助成【基金】

○50事業所の介護職員のスキルアップ

エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）

○介護ロボットの展示会やセミナーを開催【基金】

○150事業所の介護職員を啓発

その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

○介護職員キャリアパス制度を周知するセミナーを開催【基金】

○360人の介護職員を啓発

【静岡県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

○認知症介護に係る各種研修、かかりつけ医及び一般病院医療従事者向けの認知症対応力向上研修の実施

○700余名の人材を養成

その他の「資質の向上」の取組

○生活支援コーディネーター養成研修や生活支援コーディネーター連絡会の実施

○120人の生活支援コーディネーターを養成

協議会設置

協議会の構成団体

平成27年度に議論を想定している議案

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況