

【岐阜県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

参入促進

1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 介護の仕事の大切さを伝え、介護のイメージアップを図る「福祉のお仕事体験フェスタ」を開催【基金】
- 「中学生向けガイドブック」の作成・配布により進路選択のサポートを実施【基金】
- 小中学生及びその保護者を対象に「親子職場体験ツアー」を実施【基金】

- ・ お仕事体験フェスタ 参加者400人
- ・ 中学生向けガイドブック作成・配布 23,000部
- ・ 親子職場体験バスツアー 参加者100組200人

高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

- 主に小学生から大学生、一般の方を対象に介護の仕事の大切さと魅力を伝えるセミナーを開催する事業者へ補助【基金】

- ・ 福祉人材参入促進事業 セミナー参加者350人

中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

その他の「参入促進」の取組

- 潜在的有資格者や他の分野からの離職者等を対象に、再就業を促進するための研修や職場体験を実施する事業者を支援【基金】

- ・ 潜在的有資格者再就職支援事業 参加者20人

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【岐阜県】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

代替職員の確保等による研修機会の確保



小規模事業所の協働による研修支援

○ 10以上の事業者が連携して行う介護人材キャリアパス研修事業に対して補助【基金】



・ 介護人材キャリアパス支援事業 参加者6300人

エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止



事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援



雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）

○ 介護ロボットの導入に向けた普及啓発等の支援を実施



その他の「労働環境・処遇の改善」の取組



※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【岐阜県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

- 認知症対応型サービス事業所の管理者・開設者向けに、事業運営に必要な知識の修得を図る研修の費用を支援【基金】
- 地域における高齢者の生活支援ニーズの把握や資源開発、ニーズとサービスのマッチングの役割を担う生活支援コーディネーターの養成研修を開催【基金】

- ・ 認知症対応型サービス事業管理者・開設者研修
参加者160人
- ・ 生活支援コーディネーター養成研修
15市町村に配置

その他の「資質の向上」の取組

- 介護職員のキャリアアップ・スキルアップの研修費用を支援【基金】
- 介護職員の就労年数や職域階層に応じたスキルアップ研修を開催【基金】
- 介護職員のやりがいや技術向上を促すための技術交流会の開催【基金】

- ・ 介護職員資質向上支援事業 1,000件
- ・ チームリーダー研修会 参加者3コース130人
- ・ 介護のプロスキルアップセミナー 参加者300人

協議会設置

協議会の構成団体

平成27年度に議論を想定している議案

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

- 「ぎふ介護人材育成事業所認定制度(仮)」認定作業部会設置
 - ・ 認定作業部会 H26.9～H27.5 4回開催
 - ・ 認定基準整理 H27.10(予定)
 - ・ 全体制度設計 H27.11(予定)
 - ・ 制度開始 H27年度中(予定)

※ 適宜、参考となる資料を添付してください