

【山梨県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

参入促進

1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

○講演会や先進的な事業を展開している介護事業所やNPOなどで働く職員により介護体験などをテーマとしたシンポジウム、福祉・介護に関する展示・相談ブースの設置等のイベントを開催する。【基金】

高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

○中学生・高校生をはじめとする一般県民を対象に、福祉・介護の仕事の魅力を発信するため、各種広報媒体(テレビCM、新聞広告及びPR用クリアファイルの作成)を利用した一体的な広報を展開する。【基金】

中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

○高校生・大学生をはじめ、他分野からの離職者、主婦層、高齢者層など多様な世代の福祉・介護分野への参入を促進するため、実際に介護現場で介護の仕事を経験する。【基金】

その他の「参入促進」の取組

○潜在的有資格者(介護福祉士・介護職員初任者研修終了者等)の求職者を対象に、個別の状況に応じた講習、実習等を組み合わせた職場復帰プログラムを実施して、再就業の支援を図る。【基金】

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【山梨県】具体的な取組内容 ② (労働環境の改善)

労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

代替職員の確保等による研修機会の確保

○介護保険施設等が年間研修計画に基づき、資質向上及びキャリアアップ等を目的とした研修に介護職員を参加させる場合に、代替要員確保等を支援する。【基金】



小規模事業所の協働による研修支援



エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

○労働環境・処遇改善・人材育成力の強化の観点から、新人介護職員に対するエルダー・メンター制度等の導入を支援するための研修を実施する。【基金】



事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

○勤務環境の改善を行う介護事業所のうち、施設内保育所の運営により改善を進める介護事業所の取り組みを支援する。【基金】



雇用管理改善の推進 (介護ロボット導入支援やICTの活用 等)

○雇用管理改善の一環として介護ロボット導入計画を策定して介護ロボットの導入を行う取り組みを支援する。【基金】



その他の「労働環境・処遇の改善」の取組



※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【山梨県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

○特別養護老人ホーム等の介護職員等に対し、たんの吸引・経管栄養等の医行為について国が定める研修を実施し、医療的ケアのニーズに対応可能な人材の確保とサービスの質の向上を図る。【基金】

その他の「資質の向上」の取組

○認知症介護指導者に対し、最新の認知症介護に関する高度な専門的知識及び技術を習得させるとともに、高齢者介護実務者に対する研修プログラム作成方法及び教育技術の向上を図るため研修を実施する。【基金】

協議会設置

協議会の構成団体

平成27年度に議論を想定している議案

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

○認証評価制度導入の意向はあるが、現時点で制度設計等には着手していない。

※ 適宜、参考となる資料を添付してください