

【新潟県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

参入促進

1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 養成校に専門員を配置し、中学校等への訪問を通じて介護の魅力伝達・意識啓発を図ることにより、将来的に養成校入学者を増やし、専門性の高い人材を介護分野に就職させる【基金】
- 介護の仕事に関心を有する者に対して職場を体験する機会を提供し、実際の職場の雰囲気やサービス内容などを直接知ることができる環境をつくり、人材参入の促進を目的とする。【基金】

- 介護の魅力伝達・意識啓発 60校
- 職場体験を通じての介護の魅力伝達 400人

高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

その他の「参入促進」の取組

- 福祉人材センターにキャリア支援専門員を配置し、県内のハローワークにおいて出張相談会を開催することで、個々の求職者にふさわしい職場を開拓することを目的とする【基金】

- 個々の求職者にふさわしい職場開拓の機会 70回

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【新潟県】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

代替職員の確保等による研修機会の確保

小規模事業所の協働による研修支援

- 小規模事業所において合同研修のキャリア開発を行い人材確保育成を目的【基金】

- 年間5ユニットへの研修支援

エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）

- 社会保険労務士などの専門家が働きやすい職場づくりに向けた助言を行い、円滑な就労定着を支援するセミナーの開催【基金】
- 社会保険労務士などの専門家が施設・事業所に訪問し、労働条件の改善点や制度改正の留意点に関する事項の相談に応じ、働きやすい職場づくりにつなげる【基金】

- 年間100人のセミナー参加
- 年間10か所の訪問施設・事業所
上記により雇用管理改善の推進を図る

その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

- 社会福祉施設・法人等の人材担当者を対象に介護従事者の確保、処遇改善、定着促進及び資質向上を図ることを目的とした研修会を開催【基金】

- 年間50名の研修会参加により人材担当者の資質向上を図る

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【新潟県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

その他の「資質の向上」の取組

- 介護職員の資質向上及び事業所のキャリア形成力の向上を図ることで、介護人材の離職防止を支援することを目的とする【基金】
- 潜在的有資格者の介護分野への再就業が円滑に進むよう介護サービスの知識技術等を再認識するための研修を実施【基金】

- 年間550施設のキャリア形成力の向上
- 年間20回の再就業支援の機会提供

協議会設置

協議会の構成団体

行政機関等、養成施設等、職能団体、事業者団体など

平成27年度に議論を想定している議案

- 平成28年度介護人材確保対策事業の策定
- 実態調査の実施
- 認証評価制度導入の検討 など

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

【現状】左記会議において、趣旨説明及び意見聴取を行っている。

【今後】

- 現時点で以下について意見聴取を行い、今後の会議において様々な観点から検討を行う予定。
- ・分野、評価項目、認証基準、確認方法をどうするのか
- ・検討委員の範囲
- ・認証を受けた事業所への支援策

※ 適宜、参考となる資料を添付してください