

# 【福島県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

## 参入促進

### 1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

#### 介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 中高生を始めとした介護に興味のある方に対し、福祉介護施設事業所において職場体験を行う。  
【基金】
- 学校関係者や学生、保護者を対象に職場見学会を実施し、福祉・介護の意義や魅力を知っていただく機会を提供する。【基金】

●年間150人の参入促進

#### 高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

- 学校関係者や学生、保護者に対して行われる進路説明会等の場で、福祉・介護施設の職員等が自らの仕事内容についての説明を行う。【基金】

●年間100人の参入促進

#### 中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

#### その他の「参入促進」の取組

- 潜在的有資格者を対象とした再就職支援のための講習会等を開催する。

●年間50人の参入促進

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

# 【福島県】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

## 労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ～キャリアパスを構築する～

3. 長く歩み続ける ～定着促進を図る～

### 代替職員の確保等による研修機会の確保

- 施設等が実施する一般向け介護職員初任者研修の開催経費を助成することによって、無資格者のスキルアップを図る。【基金】
- 介護福祉士資格取得のため実務者研修を受講させる場合に生じる代替職員確保に係る経費補助【基金】

●年間100人の離職防止

### 小規模事業所の協働による研修支援

- 離職率の高い就労後3年以内の小規模事業所の介護職員に対し、介護スキルの向上や職員間の意見交換等を目的とした研修を行う。【基金】

●年間150人の離職防止

### エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

- 新人職員の早期職場定着のために必要なプリセプター制度の普及・導入を図るための研修会等を開催する。

●年間100人の離職防止

### 事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

### 雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）

### その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

# 【福島県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

## 資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

○キャリアパス制度の理解促進や導入のための研修会を開催する。【基金】

その他の「資質の向上」の取組

### 協議会設置

#### 協議会の構成団体

行政機関等、養成施設等、職能団体、事業者団体

#### 平成27年度に議論を想定している議案

- 人材育成確保対策、介護分野のイメージアップについての検討
- 介護サービスの質の向上に向けた

#### 人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

##### 【現状】

年3回開催している福祉介護人材育成確保対策会議の中で、認証評価制度について議論した。

##### 【今後】

行政、関係機関・団体等で構成する協議会を設置する。

※ 適宜、参考となる資料を添付してください