

【岩手県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

参入促進

1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 介護事業所で働く介護職員にスポットをあて、介護職員の生の声で介護の仕事の魅力をPRするテレビ番組を制作・放映【基金】

- 介護職のイメージアップ、これに伴う求職者の増加。

高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

- リハビリ専門職種関係団体と連携し、ボランティアで活動できる高齢者を対象に、介護予防事業の担い手となる体操指導者の養成を行う。【基金】

- 体操指導者養成し、住民が主体となった体操教室などの介護予防への取組を展開。

その他の「参入促進」の取組

- 介護分野への就職に関心を有する者に対し、事業所等での就労体験の機会を提供【基金】
- 介護未経験者に対し、介護業界を理解いただくための講座を実施【基金】
- 介護事業所に無資格で就職した職員の資質向上のため、当該事業所(法人)が当該職員に介護職員初任者研修を受講させる場合に、受講費用の一部を補助【基金】
- 福祉人材センターにキャリア支援員を配置し、求人・求職のマッチングを行う。【基金】
- 大規模なフェア等で注目を受けにくい小規模事業所を対象とした合同の面接回を実施。【基金】
- 潜在有資格者向けに現在の介護業界の知識・技術等の状況に係るセミナーを実施【基金】

- 就労体験により介護の仕事の理解を深め、就業促進、就業後の離職防止を図る。
- 介護未経験者に介護の仕事の理解いただき、就業促進を図る。
- 介護職員のスキルアップを図るほか、法人が介護関係無資格者も含め広く採用活動を行うよう促す。
- 求人・求職のマッチングにより、就業促進を図る。
- 小規模事業所への就業者の増加を図る。
- 潜在有資格者の掘り起こしにより、求職者の増加を図る。

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【岩手県】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

代替職員の確保等による研修機会の確保

小規模事業所の協働による研修支援

- 複数の小規模事業所による合同の研修会の開催【基金】

- 小規模事業所の職員のスキルアップ

エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

- 介護事業所で働く管理者、中堅職員等を対象とする、新人職員を支える組織体制の理解醸成及び技術の習得に係る研修を実施【基金】

- 新人職員の定着促進

事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）

その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

- 介護事業所向けに労働環境の整備・改善を促すセミナーを実施【基金】
- 福祉人材センターにキャリア支援員を配置し、介護事業所に対して働きやすい職場づくりの助言や、職員の定着支援等を行う。【基金】

- 介護事業所における労働環境の改善を促し、定着促進を図る。
- 同上

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【岩手県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

- 喀痰吸引等業務を行う介護職員等を養成するため、介護職員向け研修及び指導者向け研修を実施【基金】
- 認知症介護実践者、サポート医等の研修の実施【基金】

- 介護職員等の資質向上を図り、より質の高い介護サービスの提供体制を整える。
- 同上

その他の「資質の向上」の取組

- 介護支援専門員を対象とした法定研修の実施【基金】
- 市民後見人養成講座の実施（講座実施する市町村に補助）【基金】

- 介護支援専門員の資質を図り、より質の高い介護サービスの提供体制を整える。
- 市民後見人を確保できる体制を整備・強化を図る。

協議会設置

協議会の構成団体

未定

平成27年度に議論を想定している議案

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

未定

※ 適宜、参考となる資料を添付してください