

# 少子化社会対策大綱（概要）

参考資料 6

～結婚、妊娠、子供・子育てに温かい社会の実現をめざして～

○少子化社会対策基本法に基づく総合的かつ長期的な少子化に対処するための施策の指針

○年度内の策定が「骨太2014」において決定されており、平成16年、22年に続き、今回は3回目

＜少子化社会対策基本法＞（平成15年法律第133号）

（施策の大綱）

第7条 政府は、少子化に対処するための施策の指針として、総合的かつ長期的な少子化に対処するための施策の大綱を定めなければならない。

## I はじめに

○少子化は、**個人・地域・企業・国家に至るまで多大な影響**。社会経済の根幹を揺るがす危機的状況

○少子化危機は、解決不可能な課題ではなく、**克服できる課題**

○直ちに**集中して取り組む**とともに、**粘り強く少子化対策を推進**

○**結婚、妊娠、子供・子育てに温かい社会**の実現に向けて、**社会全体で行動を起こすべき**

## II 基本的な考え方 ～少子化対策は新たな局面に～

(1) 結婚や子育てしやすい環境となるよう、**社会全体を見直し、これまで以上に対策を充実**

(2) **個々人が結婚や子供についての希望を実現できる社会をつくる**ことを基本的な目標

※個々人の決定に特定の価値観を押し付けたり、プレッシャーを与えたりすることがあってはならないことに留意

(3) 「結婚、妊娠・出産、子育ての**各段階に応じた切れ目のない取組**」と「**地域・企業など社会全体の取組**」を両輪として、きめ細かく対応

(4) 今後5年間を「**集中取組期間**」と位置づけ、Ⅲで掲げる**重点課題**を設定し、政策を**効果的かつ集中的に投入**

(5) **長期展望**に立って、**子供への資源配分を大胆に拡充**し、**継続的かつ総合的な対策を推進**

## Ⅲ 重点課題

### 1. 子育て支援施策を一層充実

#### ○「子ども・子育て支援新制度」の円滑な実施

- ・財源を確保しつつ、「量的拡充」と「質の向上」
- ・都市部のみならず、地域の実情に応じた子育て支援に関する施設・事業の計画的な整備

⇒27年4月から施行。保育の受け皿確保等による「量的拡充」と保育士等の処遇改善等による「質の向上」

⇒地域のニーズに応じて、利用者支援事業、地域子育て支援拠点、一時預かり、多様な保育等を充実

⇒今後さらに「質の向上」に努力

#### ○待機児童の解消

- ・「待機児童解消加速化プラン」「保育士確保プラン」

⇒認定こども園、保育所、幼稚園等を整備し、新たな受け入れを大胆に増加。処遇改善や人材育成を含めた保育士の確保

⇒29年度末までに待機児童の解消をめざす

#### ○「小1の壁」の打破

- ・「放課後子ども総合プラン」

⇒小3までから小6までに対象が拡大された放課後児童クラブを、31年度末までに約30万人分整備

### 2. 若い年齢での結婚・出産の希望の実現

#### ○経済的基盤の安定

- ・若者の雇用の安定  
⇒若者雇用対策の推進のための法整備等
- ・高齢世代から若者世代への経済的支援促進  
⇒教育に加え、結婚・子育て資金一括贈与非課税制度創設
- ・若年者や低所得者への経済的負担の軽減

#### ○結婚に対する取組支援

- ・自治体や商工会議所による結婚支援  
⇒適切な出会いの機会の創出・後押しなど、自治体や商工会議所等による取組を支援

### 3. 多子世帯へ一層の配慮

#### ○子育て・保育・教育・住居などの負担軽減

⇒幼稚園、保育所等の保育料無償化の対象拡大等の検討や保育所優先利用

#### ○自治体、企業、公共交通機関などによる多子世帯への配慮・優遇措置の促進

⇒子供連れにお得なサービスを提供する「子育て支援パスポート事業」での多子世帯への支援の充実の促進

### 4. 男女の働き方改革

#### ○男性の意識・行動改革

- ・長時間労働の是正

⇒長時間労働の抑制等のための法整備、「働き方改革」

- ・人事評価の見直しなど経営者等の意識改革

⇒部下の子育てを支援する上司等を評価する方策を検討

- ・男性が出産直後から育児できる休暇取得

⇒企業独自の休暇制度導入や育休取得促進

#### ○「ワークライフバランス」・「女性の活躍」

- ・職場環境整備や多様な働き方の推進

⇒フレックスタイム制の弾力化、テレワークの推進

- ・女性の継続就労やキャリアアップ支援

⇒「女性活躍推進法案」

### 5. 地域の実情に即した取組強化

#### ○地域の「強み」を活かした取組

- ・地域少子化対策強化交付金等により取組支援
- ・先進事例を全国展開

#### ○「地方創生」と連携した取組

- ・国と地方が緊密に連携した取組

## IV きめ細かな少子化対策の推進

### 1. 各段階に応じた支援

#### ○結婚

- ・ライフデザインを構築するための情報提供  
⇒結婚、子育て等のライフイベントや学業、キャリア形成など人生設計に資する情報提供やコンサル支援

#### ○妊娠・出産

- ・「子育て世代包括支援センター」の整備  
⇒妊娠期から子育て期にわたるまでの総合的な相談支援を提供するワンストップ拠点を整備し、切れ目のない支援を実施
- ・産休中の負担軽減  
⇒出産手当金による所得補償と社会保険料免除
- ・産後ケアの充実  
⇒産後ケアガイドラインの策定検討
- ・マタニティハラスメント・パタニティハラスメントの防止 ⇒ 企業への指導の強化・徹底
- ・周産期医療の確保・充実等

#### ○子育て

- ・経済的負担の緩和 ⇒幼児教育の無償化の段階的实施
- ・三世帯同居・近居の促進 ・小児医療の充実
- ・地域の安全の向上 ⇒子供の事故や犯罪被害防止
- ・障害のある子供、貧困の状況にある子供など様々な家庭・子供への支援  
⇒障害のある子供への支援、子供の貧困対策、ひとり親家庭支援、児童虐待防止

#### ○教育

- ・妊娠や出産に関する医学的・科学的に正しい知識の教育 ⇒ 教材への記載と教職員の研修

#### ○仕事

- ・正社員化の促進や処遇改善
- ・ロールモデルの提示  
⇒就労する・しない、子供を持ちながら働き続ける、地域で活躍を続ける等のロールモデルの提示
- ・「地方創生」と連携した地域の雇用創出

### 2. 社会全体で行動し、少子化対策を推進

#### ○結婚、妊娠、子供・子育てに温かい社会づくり

- ・マタニティマーク、ベビーカーマークの普及
- ・子育て支援パスポート事業の全国展開

#### ○企業の取組

- ・企業の少子化対策や両立支援の取組の「見える化」と先進事例の情報共有  
⇒次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画の策定促進
- ・表彰やくるみんマーク普及によるインセンティブ付与

## V 施策の推進体制等

#### ○国の推進体制

- ・内閣総理大臣を長とする「少子化社会対策会議」を中心に、「まち・ひと・しごと創生本部」と連携しつつ、政府一体で推進

#### ○施策の検証・評価

- ・数値目標を設定
- ・自治体・企業も対象とする検証評価の方策を検討

#### ○大綱の見直し

- ・おおむね5年後を目途に見直し

## 基本目標

個々人が希望する時期に結婚でき、かつ、希望する子供の数と生まれる子供の数との乖離をなくしていくための環境を整備し、国民が希望を実現できる社会をつくる

### 主な施策の数値目標(2020年)

#### 子育て支援

- 認可保育所等の定員 : **267万人**(2017年度) (234万人(2014年4月))  
⇒ 待機児童 **解消をめざす**(2017年度末) (21,371人(2014年4月))
- 放課後児童クラブ : **122万人** (94万人(2014年5月))  
⇒ 待機児童 **解消をめざす**(2019年度末) (9,945人(2014年5月))
- 地域子育て拠点事業 : **8,000か所** (6,233か所(2013年度))
- 利用者支援事業 : **1,800か所** (291か所(2014年度))
- 一時預かり事業 : **延べ1,134万人** (延べ406万人(2013年度))
- 病児・病後児保育 : **延べ150万人** (延べ52万人(2013年度))
- 養育支援訪問事業 : **全市町村** (1,225市町村(2013年4月))
- 子育て世代包括支援センター : **全国展開** 支援ニーズの高い妊産婦への支援実施の割合 **100%**

#### 男女の働き方改革(ワークライフバランス)

- 男性の配偶者の出産直後の休暇取得率 : **80%** (一) □ 第1子出産前後の女性の継続就業率 : **55%** (38.0%(2010年))
- 男性の育児休業取得率 : **13%** (2.03%(2013年度))

#### 教育

- 妊娠・出産に関する医学的・科学的に正しい知識についての理解の割合 : **70%** (34%(2009年)) (注)先進諸国の平均は約64%

#### 結婚・地域

- 結婚・妊娠・出産・子育ての各段階に対応した総合的な少子化対策を実施している地方自治体数 : **70%以上の市区町村** (243市区町村(約14%)(2014年末))

#### 企業の取組

- 子育て支援パスポート事業への協賛店舗数 : **44万店舗** (22万店舗(2011年))

#### 結婚、妊娠、子供・子育てに温かい社会

- 結婚、妊娠、子供・子育てに温かい社会の実現に向かっていると考える人の割合 : **50%** (19.4%(2013年度))

■は新規の目標

# 少 子 化 社 会 対 策 大 綱

～結婚、妊娠、子供・子育てに温かい社会の実現をめざして～

## 目 次

### I はじめに . . . . . 1

(少子化は、個人・地域・企業・国家に至るまで、多大な影響を及ぼす。)

(少子化危機は、克服できる課題である。)

(少子化のトレンドを変えるため、直ちに集中して取り組む。)

(結婚、妊娠、子供・子育てに温かい社会の実現をめざす。)

～大綱の検討経緯～

### II 基本的な考え方 ～少子化対策は新たな局面に～ . . . . . 3

(1) 結婚や子育てしやすい環境となるよう、社会全体を見直し、これまで以上に少子化対策の充実を図る。

(2) 個々人が結婚や子供についての希望を実現できる社会をつくることを基本的な目標とする。

(3) 結婚、妊娠・出産、子育ての各段階に応じた切れ目のない取組と地域・企業など社会全体の取組を両輪として、きめ細かく対応する。

(4) 集中取組期間を設定し、政策を集中投入する。

(5) 長期展望に立って、継続的かつ総合的な少子化対策を推進する。

### III 重点課題 . . . . . 5

(1) 子育て支援施策を一層充実させる。

(子ども・子育て支援新制度の円滑な実施)

(待機児童の解消)

(「小1の壁」の打破)

(2) 若い年齢での結婚・出産の希望が実現できる環境を整備する。

(経済的基盤の安定)

(結婚に対する取組支援)

(3) 多子世帯へ一層の配慮を行い、3人以上子供が持てる環境を整備する。

(子育て、保育、教育、住居など様々な面での負担軽減)

(社会の全ての構成員による多子世帯への配慮の促進)

- (4) 男女の働き方改革を進める。
  - (男性の意識・行動改革)
  - (「ワーク・ライフ・バランス」・「女性の活躍」の推進)
- (5) 地域の実情に即した取組を強化する。
  - (地域の強みを活かした取組支援)
  - (「地方創生」と連携した取組の推進)

#### **IV きめ細かな少子化対策の推進** . . . . . 8

- (1) 結婚、妊娠・出産、子育ての各段階に応じ、一人一人を支援する。
  - (結婚)
  - (妊娠・出産)
  - (子育て)
  - (教育)
  - (仕事)
- (2) 社会全体で行動し、少子化対策を推進する。
  - (結婚、妊娠、子供・子育てに温かい社会づくり)
  - (企業の取組)

#### **V 施策の推進体制等** . . . . . 10

- (1) 国の推進体制
- (2) 施策の検証・評価
- (3) 大綱の見直し

#### **別添 1 施策の具体的内容**

#### **別添 2 施策に関する数値目標**

## I はじめに

### **(少子化は、個人・地域・企業・国家に至るまで、多大な影響を及ぼす。)**

我が国の出生数は、第2次ベビーブーム期の昭和40年代後半には、年間200万人を超える新生児が誕生したが、2014年の出生数（推計）は100万1,000人と過去最少、年間の自然増減数（推計）も26万8,000人の自然減（過去最大の減少幅）となるなど、我が国の少子化の進行、人口減少は深刻さを増している。人口減少と合わせて進行する高齢化により、2060年には、高齢化率が約4割に達すると推計されている。

少子化社会は、個人にとっては、結婚や出産を希望しても、実現が困難な社会である。と同時に、地域・企業・国家にとっても、地域・社会の担い手の減少、現役世代の負担増加、経済や市場の規模の縮小や経済成長率の低下など、個人・地域・企業・国家に至るまで、多大な影響を及ぼす。現在の少子化の状況は、我が国の社会経済の根幹を揺るがしかねない危機的状況にある。

### **(少子化危機は、克服できる課題である。)**

フランスやスウェーデンは、子育て支援の充実や仕事との両立支援策など、長年にわたる少子化対策により、一旦は低下した出生率が2.0程度までの回復に成功した。

また、国全体としてみれば少子化が進行し続ける我が国においても、少子化対策に真剣に取り組み、子育てしやすい環境を整備する努力を地域全体で行ってきた結果、高い出生率を保ち、又は、出生率が上昇した地方自治体も出現している。

少子化は、決して解決不可能な課題ではない。

### **(少子化のトレンドを変えるため、直ちに集中して取り組む。)**

少子化は今この瞬間も進行し続けている。少子化への対応は遅くなればなるほど、将来への影響がより大きくなる。直ちに集中して取り組めば、少子化のトレンドを変えることができる。

一方、少子化対策はその効果が表れるまでに長い時間を要する。集中的な取組に加え、長期的展望に立って、粘り強く少子化対策を進めていくことも忘れてはならない。

### **(結婚、妊娠、子供・子育てに温かい社会の実現をめざす。)**

行政による支援の充実に加え、結婚、妊娠、子供・子育てを大切にするという意識が社会全体で深く共有され、行動に表れることで、若い世代が、結婚、妊娠・出産、子育てに対し、より前向きに考えられるようになる。結婚、妊娠、子供・子育てに温かい社会の実現に向けて、社会全体で行動を起こすべきである。



## ～大綱の検討経緯～

政府内においては、経済財政諮問会議専門調査会「選択する未来」委員会において、人口急減・超高齢社会を超えて、日本発の成長・発展モデルを構築するための検討を行い、報告書を取りまとめている。また、「まち・ひと・しごと創生長期ビジョン」及び「まち・ひと・しごと創生総合戦略」（平成26年12月27日閣議決定）を策定し、若い世代の結婚・出産・子育ての希望をかなえる観点からなる政策パッケージを盛り込むなど、少子化対策にかかわる様々な検討や取組が進んでいる。

こうした中、本大綱策定に当たって、内閣府特命担当大臣の下、学識者、医師、地方自治体の長、企業、メディアなど少子化対策に関し優れた見識を有する者で構成される「新たな少子化社会対策大綱策定のための検討会」を開催し、幅広い関係者から意見聴取を行うとともに、広く国民からも意見を聴き、「少子化社会対策大綱の策定に向けた提言」を取りまとめた。政府としては、この提言を真摯に受け止め、総合的な見地から検討・調整を図り、本大綱を策定する。

## Ⅱ 基本的な考え方 ～少子化対策は新たな局面に～

### (1) 結婚や子育てしやすい環境となるよう、社会全体を見直し、これまでに以上に少子化対策の充実を図る。

少子化は、個人・地域・企業・国家に至るまで多大な影響を及ぼす。

これまで少子化対策は、主に子育て支援に重点を置いて推進してきた。本大綱は、従来の枠組みを越えて、新たに、結婚や教育段階における支援を加えるとともに、社会全体を俯瞰して、これまでに以上に少子化対策の充実を図る。

社会のあらゆる分野の制度・システムについて、結婚や子育てしやすい環境を実現する仕組みになっているかという観点から、見直していくことが必要である。

### (2) 個々人が結婚や子供についての希望を実現できる社会をつくることを基本的な目標とする。

個々人が希望する時期に結婚でき、かつ、希望する子供の数と生まれる子供の数との乖離をなくしていくための環境を整備し、国民が希望を実現できる社会をつくることを、少子化対策における基本的な目標とする。

こうした個々人の希望がかない、安全かつ安心して子供を生み育てられる環境を整備することにより、希望する子供の数も増えていくことになれば、少子化の進展に歯止めをかけることにつながる。

もとより、個々人の決定に特定の価値観を押し付けたり、プレッシャーを与えたりすることがあってはならないことに留意する。

### (3) 結婚、妊娠・出産、子育ての各段階に応じた切れ目のない取組と地域・企業など社会全体の取組を両輪として、きめ細かく対応する。

少子化の進行は、未婚化・晩婚化の進行や第1子出産年齢の上昇、長時間労働、子育て中の孤立感や負担感が大きいことなど、様々な要因が複雑に絡み合っており、きめ細かい少子化対策を網羅的に推進することが重要である。

妊娠・出産、子育て支援というこれまでの段階に加え、それ以前の段階である結婚や教育への支援も含め、一人一人の各段階に応じた支援を切れ目なく行う。

また、行政に加え、地域・企業など社会全体として少子化対策を進めていく上で、それぞれの役割を一層果たすことができる環境を整備する。

### (4) 集中取組期間を設定し、政策を集中投入する。

今後5年間で「少子化対策集中取組期間」と位置づけ、必要な財源を確保しつつ、政策を抜本的に充実させていくことが必要である。これまで講じてきた政策の効果検証を行うとともに、Ⅲで掲げる重点課題を設定し、選択と集中を行いつつ、政策を効果的かつ集中的に投入する。

## **(5) 長期展望に立って、継続的かつ総合的な少子化対策を推進する。**

「まち・ひと・しごと創生長期ビジョン」では、中長期展望として、「人口減少に歯止めがかかると、2060年に1億人程度の人口が確保される」と示されている。長期的な展望を持って、子供への資源配分を大胆に拡充し、継続的かつ総合的な少子化対策を進めなければならない。

出生率の回復を実現した諸外国においては、家族関係支出が対GDP比で3%程度以上であり、長期間にわたり、継続的かつ総合的な取組を進めてきた。国民負担率などの違いもあり単純に比較はできないが、こうした諸外国の取組も参考にしながら、「少子化対策集中取組期間」のみならず、長期的な少子化対策を行う上で必要な財源を確保しつつ、少子化対策予算の拡充を図る。特に、子育て支援の充実など様々な現物給付の充実が必要である。

また、若い人々も含め、全ての世代に安心感と納得感の得られる全世代型の社会保障に転換することをめざして、子育て支援が充実するよう必要な見直しを行っていくとともに、税制の検討に当たっても、子育て支援や少子化対策の観点に配慮していくことが重要である。

### **Ⅲ 重点課題**

#### **(1) 子育て支援施策を一層充実させる。**

核家族化の進展、共働き家庭の増加、働き方の多様化、地域のつながりの希薄化など、子育てをめぐる環境が大きく変化する中、子育て家庭における様々なニーズに対応するとともに、一人一人の子供の健やかな育ちを実現するため、子供や子育て支援の更なる充実を図ることが最も重要である。

##### **(子ども・子育て支援新制度の円滑な実施)**

平成 27 年 4 月から「子ども・子育て支援新制度」を円滑に施行し、財源を確保しつつ、幼児教育・保育、地域の子育て支援の「量的拡充」と「質の向上」を図る。

住民のニーズに基づき、また、待機児童のいる都市部のみならず子供の数が減少しつつある地域など、それぞれの地域の実情に応じて、認定こども園、幼稚園、保育所等を始め、延長保育等の多様な保育、放課後児童クラブ、地域子育て支援拠点、一時預かり等の全ての子育て家庭への子育て支援に関する施設・事業の計画的な整備を図る。

##### **(待機児童の解消)**

「待機児童解消加速化プラン」に基づき、就労希望者の潜在的な保育ニーズにも対応して、保育所等の整備を始め、小規模保育、家庭的保育等の地域型保育事業の活用により待機児童の解消をめざす。また、「保育士確保プラン」に基づき、保育士確保に向けた取組を進める。

##### **(「小1の壁」の打破)**

「放課後子ども総合プラン」に基づく一体型を中心とした放課後児童クラブ及び放課後子供教室の計画的な整備等を着実に推進し、「小1の壁」を打破するとともに、次代を担う人材育成に取り組む。

#### **(2) 若い年齢での結婚・出産の希望が実現できる環境を整備する。**

初婚年齢や第1子出産年齢の上昇、若い世代での未婚率の増加が、少子化の大きな要因である。特に、非正規雇用労働者の未婚率は、男性では高い傾向にあり、若い世代の経済的基盤を安定させることが重要である。

また、若い世代は、結婚に対する希望が高いにもかかわらず、「適当な相手に巡り会わない」などの理由で希望が実現できておらず、若い年齢での結婚の希望がかなう環境整備が重要である。

##### **(経済的基盤の安定)**

若者の雇用の安定、高齢世代から若者世代への経済的支援を促進する仕組みの構築など、若者の経済的基盤の安定を図る。

##### **(結婚に対する取組支援)**

適切な出会いの機会の創出・後押しなど、地方自治体、商工会議所などによる結婚支援や、ライフデザインを構築するための情報提供などの充実を図る。

### **(3) 多子世帯へ一層の配慮を行い、3人以上子供が持てる環境を整備する。**

国立社会保障・人口問題研究所の2010年の調査によれば、理想の子供数が2人と答えた夫婦の割合は約50%、3人は約40%、4人以上は約5%、1人は約4%となっている。3人以上の子供を持つことは、子育て、教育、子供部屋の確保など、様々な面での経済的負担が大きくなり、それが第3子以降を持たない最大の理由となっている。

全ての子育て家庭を支援していく中で、3人以上子供を持ちたいとの希望を実現するための環境を整備することは、現在の少子化に歯止めをかけることにもつながる。希望を実現するためにも、若い年齢での結婚・出産の希望が実現できる環境整備を行うことが重要である。

#### **(子育て、保育、教育、住居など様々な面での負担軽減)**

多子世帯や若者子育て世帯における子育て、保育、教育、住居など、様々な面での負担軽減に取り組む。

#### **(社会の全ての構成員による多子世帯への配慮の促進)**

地方自治体、企業、公共交通機関など社会の全ての構成員の協力により、多子世帯への一層の配慮・優遇措置を促進する。

### **(4) 男女の働き方改革を進める。**

長時間労働などにより、男性の家事・育児への参画が少ないことが、少子化の原因の一つであり、従来の働き方に関する意識を含めた改革が必要不可欠である。

また、「ワーク・ライフ・バランス」や「女性の活躍」の推進により、男女ともに希望すれば働き続けながら子育てができるなど、多様なライフスタイルが選択できる環境をつくる必要がある。

#### **(男性の意識・行動改革)**

長時間労働の是正に加え、人事評価制度の見直しなど経営者・管理職の意識改革を促す。また、男性が、出産直後から育児を行えるよう、出産直後の休暇取得の促進など、実効性の高い方策を推進する。

#### **(「ワーク・ライフ・バランス」・「女性の活躍」の推進)**

育児休業の取得や短時間勤務がしやすい職場環境の整備など、ワーク・ライフ・バランスに向けた環境整備を図る。

また、女性の継続就労やキャリアアップ支援など、女性の活躍に向けた取組を進める。

## **(5) 地域の実情に即した取組を強化する。**

少子化の状況や原因は、都市と地方など「地域」により異なる。また、結婚、妊娠・出産、子育ては、人々の暮らしそのものでもある。実効性のある少子化対策を進める上で重要なことは、地域が少子化対策の主役になるという視点を持ち、地域の実情に即した取組を進めていくことである。

### **(地域の強みを活かした取組支援)**

都市部に比べ、出生率が高く、三世代近居やワーク・ライフ・バランスの実現がしやすいといった環境にあることなど、地域の「強み」を活かした取組を支援するとともに、先進事例を全国展開する。

### **(「地方創生」と連携した取組の推進)**

少子化対策は地方を創生する上でも極めて重要であり、「地方創生」との連携を意識しながら、国と地方自治体が緊密に連携した取組を進める。

## **IV きめ細かな少子化対策の推進**

重点課題に加え、長期的視点に立って、きめ細かな少子化対策を総合的に推進する。具体的には、別添1に掲げる施策を講ずる。

### **(1) 結婚、妊娠・出産、子育ての各段階に応じ、一人一人を支援する。**

#### **(結婚)**

結婚に関する希望を実現できるようにするためには、経済的基盤の安定や結婚に対する取組支援などに加え、結婚や子育てなどの喜びを実感できる環境を整備することが重要である。

子育て中の現役世代を社会全体でしっかりと支えるという姿勢を国民に示し、理解を促すための結婚や子育てに関する情報発信の充実などにより、総合的な結婚支援の取組を進める。

#### **(妊娠・出産)**

第1子出産年齢が上昇する中、年齢や健康問題を理由に理想の子供数を実現できないという方も多い。母体や子供へのリスクを低減し、安全かつ安心して妊娠・出産ができる環境整備が重要である。

産休中の負担の軽減や産後ケアの充実を始め、「子育て世代包括支援センター」の整備などにより、切れ目のない支援体制を構築していく。また、マタニティハラスメントやパタニティハラスメント防止の取組を充実させる。

#### **(子育て)**

子育てへの不安が大きいことが、少子化の要因の一つであり、様々な不安や負担を和らげ、多胎児世帯も含め全ての子育て家庭が、安全かつ安心して子供を育てられる環境を整備することが重要である。また、社会・経済の構造的な変化を踏まえた税制上の配慮の見直しに当たっても、子育てやこれから家族を形成しようとする若い世代への配慮について重点的に検討を行う必要がある。

教育を含む子育ての経済的負担を緩和させるとともに、世代間の助け合いを図るための三世帯同居・近居の促進など多様な主体による子や孫育てに係る支援を充実させ、子育てしやすい環境を整備する。また、小児医療の充実や地域の安全を向上させる取組により、子供が健康で、安全かつ安心に育つ環境を整備する。さらに、様々な家庭・子供への支援を推進する。

## **(教育)**

結婚、妊娠・出産、子育て、仕事を含めた将来のライフデザインを希望どおり描けるようにするためには、その前提となる知識・情報を適切な時期に知ることが重要である。

妊娠や出産などに関する医学的・科学的に正しい知識について、学校教育から家庭、地域、社会人段階に至るまで、教育や情報提供に係る取組を充実させる。特に、学校教育において、正しい知識を教材に盛り込む取組を進める。

## **(仕事)**

結婚、妊娠・出産、子育ての各段階のいずれにおいても、就労を望む場合に、望むタイミングで望む働き方ができるという希望がかなう環境を整備することが重要である。また、若い世代が安心して働ける職場を新たに生み出すことも必要である。

個々人の希望を踏まえた正社員化の促進や処遇改善、子供を持ちながら働き続けることができるロールモデルなどの提示、「地方創生」と連携した地域における雇用の創出などを進める。

## **(2) 社会全体で行動し、少子化対策を推進する。**

### **(結婚、妊娠、子供・子育てに温かい社会づくり)**

安心して妊娠・出産、子育てをする上で、妊娠中の方や子供連れで外出する際に生じる様々な支障を取り除き、外出しやすい環境を整備することが重要である。こうした環境整備は、若い世代が妊娠・出産、子育てに対して前向きに考えることにもつながる。

マタニティマーク、ベビーカーマークの普及など、妊娠中や子育て時のバリアフリー化を進めるとともに、地域において子供連れにお得なサービスを提供する取組の全国展開などを行う。

### **(企業の取組)**

少子化対策を推進するに当たり、企業の果たす役割は大きい。従業員が安心して結婚し、子供を生み育てながら働き続けられる環境を整備するとともに、企業が地方自治体やNPOと連携して少子化対策に取り組んでいくことが重要である。

「次世代育成支援対策推進法」などを活用し、企業の少子化対策や両立支援の取組の「見える化」とともに、先進事例を他企業へ波及させるための情報共有を進める。また、表彰の活用や、くるみんマーク等の普及などにより、企業が少子化対策に積極的になるインセンティブを付与する取組を進める。



## **V 施策の推進体制等**

### **(1) 国の推進体制**

本大綱に基づき、「少子化対策集中取組期間」において、少子化社会対策会議を中心に、まち・ひと・しごと創生本部とも連携しつつ、内閣総理大臣のリーダーシップの下、政府一体となって早期・集中的な少子化対策に取り組む。平成 27 年 4 月から発足する「子ども・子育て本部」を中心に、全省庁挙げて少子化対策に取り組む体制を構築する。

### **(2) 施策の検証・評価**

財源を確保しつつ、少子化対策を抜本的に拡充していくためには、国民の理解が不可欠である。少子化対策の成果について、しっかりと検証・評価を実施するため、国民や住民からわかりやすい形での「見える化」を進める。

「少子化対策集中取組期間」である今後 5 年間を目途として、個別施策について別添 2 に掲げる数値目標を設定するとともに、その進捗をフォローアップする。フォローアップに当たっては、国の施策だけではなく、取組主体の自主性・自立性を尊重しつつ、地方自治体や企業も対象に入れた仕組みを検討する。

なお、効果の検証・評価やフォローアップに当たっては、自己決定権に十分配慮し、個人にプレッシャーを与えることのないよう十分留意する。

### **(3) 大綱の見直し**

本大綱については、施策の進捗状況とその効果、社会情勢の変化等を踏まえ、おおむね 5 年後を目途に見直しを行うこととする。

### 1. 重点課題

#### (1) 子育て支援施策を一層充実させる。

##### ①子ども・子育て支援新制度の円滑な実施

###### ○地域の実情に応じた幼児教育・保育・子育て支援の質・量の充実

- ・平成 27 年 4 月から「子ども・子育て支援新制度」を施行し、幼児教育・保育・子育て支援の「量的拡充」(待機児童の解消や身近な子育て支援サービスの提供)及び「質の向上」(職員の配置や処遇の改善等)を行う。その際、市町村が、住民のニーズを把握し、地域の実情に応じて、計画的に提供体制の整備を図る。そのために必要な 1 兆円超程度の財源の確保については、消費税財源から確保する 0.7 兆円程度を含め、適切に対応する。
- ・幼稚園と保育所の機能を併せ持ち、保護者の就労状況やその変化にかかわらず子供を受け入れられるとともに、地域において子育て支援を提供する認定こども園については、地域のニーズや事業者の意向に基づき、その普及を図る。

###### ○地域のニーズに対応した多様な子育て支援の充実

- ・都市部のみならず様々な地域のニーズに対応して、利用者支援事業、地域子育て支援拠点、一時預かり、多様な保育等を提供する。
- ・「利用者支援事業」については、子育て家庭や妊産婦が、教育・保育施設や地域子ども・子育て支援事業、保健・医療・福祉等の関係機関を円滑に利用できるよう、身近な場所での相談や情報提供、助言等必要な支援をするとともに、関係機関との連絡調整、連携・協働の体制づくり等を行う。
- ・「地域子育て支援拠点」については、子育て家庭等の育児不安に対する相談・援助や、親子が気軽に集うことのできる場を提供するなどの地域の子育て支援拠点の設置を促進する。
- ・「一時預かり」については、子育て家庭の様々なニーズにより一時的に保育が必要となった乳幼児を保育所、幼稚園その他の場所において預かり、必要な保護を行う事業の充実を図る。

- ・延長保育、病児保育、ファミリー・サポート・センターなどの子育て家庭における様々なニーズに対応した多様な保育等の充実を図る。

## ②待機児童の解消

### ○「待機児童解消加速化プラン」の推進

- ・就労希望者の潜在的な保育ニーズに対応し、就労しながら子育てしたい家庭を支えるため、保育所等の整備を始めとして、小規模保育、家庭的保育、事業所内保育等の地域型保育事業の活用を含め、平成 27 年度から平成 29 年度までの 3 年間で約 20 万人分（児童人口の減少等による定員減少を加味すれば約 21 万人分）の保育の受け皿を確保し、待機児童の解消をめざす。

### ○「保育士確保プラン」の推進

- ・「待機児童解消加速化プラン」による約 40 万人の保育の受け皿の拡充に伴い、必要となる保育士の確保を図るため、処遇改善や人材育成を含めた保育士確保プランを推進する。

## ③「小1の壁」の打破

### ○「放課後子ども総合プラン」の実施

- ・共働き家庭等の「小1の壁」を打破するとともに、次代を担う人材を育成するため、平成 31 年度末までに、放課後児童クラブについて、約 30 万人分を新たに整備し、受入児童数の拡充を図り、利用できない児童の解消をめざす。また、全小学校区（約 2 万か所）で放課後子供教室と放課後児童クラブが一体的に又は連携して実施し、うち 1 万か所以上を一体型で実施することをめざす。
- ・放課後児童クラブについては、平成 27 年 4 月から、対象となる児童の年齢を「おおむね 10 歳未満」から「小学校に就学している」児童とするとともに、放課後児童クラブを生活の場としている児童の健全な育成を図るため、職員の資格、員数等の具体的な基準を定めた設備及び運営に関する基準の策定等により、質の向上を図る。

## **(2) 若い年齢での結婚・出産の希望が実現できる環境を整備する。**

### **①経済的基盤の安定**

#### **(若者の雇用の安定)**

##### **○若者の就労支援**

- ・仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の視点も含めた勤労観・職業観や社会的・職業的自立に必要な能力等をはぐくむキャリア教育・職業教育、新卒応援ハローワークにおける新卒者等の安定就労への支援、わかものハローワーク、ジョブカフェ、地域若者サポートステーション、ジョブ・カード制度などによるフリーター・ニート等の正規雇用に向けた支援を実施するとともに、就職準備段階から、就職活動段階、就職後の定着やキャリア形成に至るまでの若者雇用対策が社会全体で推進されるよう、法的整備を行い、総合的かつ体系的な対策を推進する。

##### **○非正規雇用対策の推進**

- ・意欲と能力に応じ、非正規雇用から正規雇用へ移行できるようにするとともに、就業形態にかかわらず、公正な処遇や能力開発の機会が確保されるようにするなど、非正規雇用対策を推進する。

#### **(高齢世代から若者世代への経済的支援の促進)**

##### **○結婚・子育て資金や教育資金の一括贈与に係る贈与税の非課税制度の実施**

- ・父母・祖父母が子・孫に対し結婚・妊娠・出産・育児や教育に要する費用について一括して拠出した場合、一定の限度額の範囲内で贈与税を非課税とすることにより、高齢世代の保有する資産の若い世代への移転を促進し、若い世代を支援する。

#### **(若年者や低所得者への経済的負担の軽減)**

##### **○若年者や低所得者への経済的負担の軽減**

- ・若年でも所得が低くても、結婚して子供を持ちたいという希望を実現できるよう、低所得者に配慮しつつ教育を含む子育ての経済的負担の緩和を図るとともに、低所得の子育て世帯の入居に配慮した住宅の供給を引き続き促進する。

## ②結婚に対する取組支援

### ○地方自治体、商工会議所等による結婚支援の充実に向けた国の支援

- ・地方自治体、商工会議所、企業等において行われている様々な結婚支援事業の更なる充実が図られるよう、地方自治体の新たな取組への支援や、現行の結婚支援事業の把握・分析及び先進的取組の事例紹介、ノウハウのあるNPO等民間との連携等、地域等の実情に合った総合的な結婚支援事業の効果的な展開のための支援を行う。

## (3) 多子世帯へ一層の配慮を行い、3人以上子供が持てる環境を整備する。

### ①子育て、保育、教育、住居など様々な面での負担軽減

#### ○多子世帯における様々な面での負担の軽減

- ・多子世帯の経済的負担の軽減のための措置について、一定の要件の下で児童手当や幼児教育・保育などについて行われているが、以下の取組も含め、子育て、保育、教育、住居など様々な面での負担の軽減策の充実に取り組む。また、地方自治体において地域の実情を踏まえた取組が行われるよう、支援を行う。
- ・幼稚園、保育所等の第3子以降の保育料無償化の対象拡大等に向けた検討  
第3子以降に関する幼稚園、保育所等の保育料が一定の範囲で無償となる制度について、その対象の拡大等について、必要な財源確保方策と併せて検討を行う。
- ・多子世帯又は第3子以降を対象とする保育所等の優先利用  
多子世帯又は第3子以降であることを保育所等の優先利用の事由の一つとして位置付けることについて、地方自治体に対する配慮の働きかけを行う。
- ・住宅政策における多子世帯への配慮・優遇措置  
公営住宅における多子世帯への配慮について、地方自治体に対する働きかけを行う。

## ②社会の全ての構成員による多子世帯への配慮の促進

### ○子育て支援パスポート等事業の充実

- ・地方自治体・商店街・企業等が連携する等して行われている子育て支援パスポート等事業について、多子世帯への支援が図られるよう必要な取組を行う。

### ○公共交通機関等における負担の軽減の要請

- ・公共交通機関等における負担の軽減を含め、社会のあらゆる分野における多子世帯への支援について、要請を行う。

## (4) 男女の働き方改革を進める。

### ①男性の意識・行動改革

#### (長時間労働の是正)

### ○長時間労働の抑制及び年次有給休暇の取得促進

- ・長時間労働の抑制及び年次有給休暇の取得促進等のために、法的枠組みの整備、企業経営者等への働きかけ、地方自治体との協働による地域レベルでの年次有給休暇の取得促進や、年次有給休暇取得促進期間の設定による全国の労使に対する集中的広報の実施など、「働き方改革」を推進する。また、長時間労働の削減のための重点的な監督指導等を実施する。

#### (人事評価制度の見直しなど経営者・管理職の意識改革)

### ○企業経営者等の意識変革

- ・企業とそこで働く者が、協調して生産性の向上に努めつつ、職場の意識や職場風土の改革とあわせ働き方の改革に自主的に取り組めるよう、企業経営者等の意識変革を図るための働きかけや周知啓発、研修等を行う。

### ○「イクボス」や「子育て」を尊重するような企業文化の醸成

- ・部下の仕事と育児の両立を支援する上司（イクボス）や「子育て」、残業を減らして労働生産性を上げる従業員等を大切にす企業文化の醸成に向けた検討・取組を行う。

- ・男女が職場で十分に能力を発揮しながら、出産・子育てができる環境整備の観点から、企業等において、人事評価の在り方の見直しや職場風土改革に関する取組を促進するための実効性ある方策を検討する。

## **(出産直後からの男性の休暇取得の促進)**

### **○男性の育児休業の取得促進**

- ・配偶者の産後8週間以内の父親の育児休業の利用を促進する。
- ・世帯類型別（共働き世帯と専業主婦世帯）の男性の育児休業取得状況や配偶者出産休暇等の利用状況に関する調査を実施し、男性の育児休業取得率を高めるための実効性の高い方策について検討を進めるなど、専業主婦世帯の夫を含め、男性が育児を行うことを進める。また、育児休業の取得促進など仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現に関する、人事評価等を含めた職場マネジメントの在り方の調査研究及び好事例の情報提供を行う。
- ・父親も子育てができる働き方の実現に向けて、父母がともに育児休業を取得する場合に育児休業取得可能期間を延長する「パパ・ママ育休プラス」や、育児休業給付の休業取得後180日間の割増給付が父母双方に適用されることなど、制度の周知と定着を推進し、男性の育児休業の取得促進を図る。
- ・男性が育児休業や子育てのための短時間勤務を取得することを妨げるなどの行為（いわゆる「パタニティハラスメント」）がないよう、具体的かつ分かりやすい事例を示しての普及活動や、意識啓発を行うとともに、企業に対する指導の強化・徹底等を行う。
- ・中小企業による育児支援復帰プランの作成に関し、男性労働者向けモデルプランを作り、中小企業における男性の育児休業取得の促進を図る。

### **○出産直後からの休暇取得を始めとする男性の子育て目的の休暇の取得促進**

- ・子育てを目的とした企業独自の休暇制度の創設の促進などを通じて、男性が出産直後から育児や家事を行うことを促す。
- ・配偶者の出産時や出産後に年次有給休暇の取得を希望する男性が取得しやすい環境の整備を進める。特に、企業が労働者に時季に関する意見を聴いて、一定の年次有給休暇の日を指定する仕組みの整備を進め、企業が当該制度を積極的に活用することにより、労働者が配偶者の出産時や出産後に年次有給休暇を取

得できるよう促す。

#### ○父親の育児に関する意識改革、啓発普及

- ・イクメンプロジェクトの実施等、父親の育児休業に関する啓発資料や育児休業体験談の広報等を行うことにより、男性の育児に関する意識改革を促進する。

#### ○男性の家事・育児の促進

- ・男女が協力して家事・育児を行ったり、男女が共同して社会に参画したりすることの重要性や家庭の大切さについて、若い頃からの教育・啓発を通じて意識形成を図るとともに、生活を営むために必要な衣食住や保育などに関する知識や技術を身に付けられるよう、教育での取組を行う。

## ②「ワーク・ライフ・バランス」・「女性の活躍」の推進

### （ワーク・ライフ・バランスに向けた環境整備）

#### ○「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」等に基づく取組の推進

- ・「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」及び「仕事と生活の調和推進のための行動指針」に基づき、政労使、地方自治体等が密接に連携しながら、「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）」の実現に向け、総合的な取組を推進する。

#### ○両立支援制度を利用しやすい職場環境の整備

- ・両立支援制度を利用しやすい職場環境を整えるとともに、法に定める最低基準を上回る制度の導入を促進するため、事業主に対する助言や助成等の支援を進める。

#### ○育児休業や短時間勤務等の両立支援制度の定着

- ・育児休業、子育て中の短時間勤務・所定外労働の免除、子の看護休暇等の育児・介護休業法に基づく制度について、有期契約労働者を含め周知を図るとともに、企業の制度として定着するよう、指導を徹底する。また、育児休業給付等により、育児休業中の経済的支援を行う。



### ○育児休業の取得等を理由とする不利益取扱いの防止

- ・妊娠・出産、育児休業等の取得などを理由とする解雇その他の不利益な取扱いの防止に向け、具体的かつ分かりやすい事例を示して制度を周知し、企業への指導を徹底するとともに、労働者からの相談に対し迅速かつ丁寧な対応を進める。

### ○育児休業からの円滑な復帰の支援

- ・中小企業による育休復帰支援プランの策定を事業所訪問により支援するとともに、育休取得時と復帰時に助成金を支給することにより、労働者の円滑な育休取得・職場復帰を図る。

### ○ライフスタイルに応じた多様な働き方の選択肢の確保

- ・育児・介護休業、短時間勤務、短時間正社員制度等の企業への制度導入・定着により多様な働き方を推進するとともに、働く意欲と能力のある女性の就業継続や再就職の支援など、多様な働き方を選択できる条件を整備する。
- ・フレックスタイム制の清算期間の上限の拡大を図ることにより、個人のライフスタイルに対応し、まとまった期間短時間で働くなど、一層柔軟でメリハリの効いた働き方を可能とし、子育てなど生活と仕事の調和（ワーク・ライフ・バランス）を図ることを促進する。
- ・昼が長い夏は、朝早くから働き始め夕方からの時間を有効に使えるよう、夏の生活スタイルを変革する新たな国民運動を展開する。

### ○有期契約労働者など非正規雇用の労働者に対する支援

- ・非正規雇用の労働者についても産休・育休の対象となることを周知するとともに、有期契約労働者の育児休業取得について、企業に対するインセンティブの措置の充実等を行う期間雇用者育児休業取得促進プログラムを実施する。
- ・パートタイム労働者がある能力を一層有効に発揮することができる雇用環境を整備するため、正社員との均等・均衡待遇の確保、パートタイム労働者の納得性の向上、正社員への転換の推進等を図る。

### ○テレワークの推進

- ・「世界最先端 I T 国家創造宣言」（平成 26 年 6 月 24 日閣議決定）に基づき、子

育てや仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）等の観点から、情報通信技術を活用した、場所にとらわれない柔軟な働き方であるテレワークについて普及促進を図る。

#### ○転勤等に関する仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進の更なる取組

- ・子育て期に転勤が困難な方の子育てや仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を図るため、勤務地を限定した正社員制度の雇用管理上の留意事項や好事例等の周知及び制度導入企業に対する支援による制度の導入・普及、制度間の相互転換についての社内の制度化を促進するとともに、転勤の実態を把握した上で、労働者個々人のライフプランにも沿った仕事と家庭の両立への取組を進めていく。子育てのしやすさという観点からの通勤の在り方について検討する。

#### ○国の率先的取組

- ・「国家公務員の女性活躍とワークライフバランス推進のための取組指針」（平成26年10月17日女性職員活躍・ワークライフバランス推進協議会決定）及び各府省等が策定した取組計画に基づき、国家公務員に関して、働き方改革、育児・介護等と両立して活躍できるための改革等について、総合的かつ計画的な取組を推進する。また、夏の生活スタイル変革についても率先して取り組む。

### （女性の活躍の推進）

#### ○女性の職業生活における活躍の推進

- ・働く場面で活躍したいという希望を持った女性が、その希望に応じて、仕事と家庭を両立し、個性と能力を十分に発揮できる社会を実現するため、国・地方自治体、民間事業者といった各主体が、女性の活躍に関する状況を自ら把握・分析すること、また、数値目標の設定を含めた行動計画を策定し、それらの情報を開示すること等について法的枠組みを整備し、実効性のある取組を推進する。

#### ○正規・非正規にかかわらず妊娠・出産前後の継続就業の支援

- ・希望する女性が妊娠・出産前後で継続して就業できるよう、育児休業からの円滑な復帰の支援、育児・介護休業法に基づく仕事と子育ての両立のための制度について、周知を図るとともに、企業の制度として定着するよう、指導を徹底

する。また、長時間勤務の抑制、短時間勤務やテレワークなど柔軟な働き方の実現等に取り組む。さらに、期間雇用者育児休業取得促進プログラムの実施により、非正規雇用の労働者の継続就業支援を行う。

#### ○子育て女性等の再就職支援（マザーズハローワーク事業）

- ・子育て等のために離職した者の再就職を総合的かつ一貫して支援するため、マザーズハローワーク事業による再就職支援の充実を図る。

#### ○農業経営体等における女性が働きやすい環境づくりの推進

- ・農業経営において、福利厚生面の充実にもつながる法人化を進めるとともに、家族経営協定の締結の促進や、女性の活躍推進に積極的に取り組む経営体の認定等を通じ、子育て期の女性でも働きやすい環境づくりを推進する。

#### ○女性の幅広い活躍を推進する学び直し支援

- ・学び直しを通じ、女性を就労や起業、地域活動への参画につなげる地域や大学、専修学校等の取組を促進する。

#### ○地域における女性の活躍の推進

- ・地域における女性の活躍を迅速かつ重点的に推進するため、地方自治体が行う多様な主体の連携体制の構築等による地域の実情に応じた取組を支援するとともに、先進的取組の事業成果を広く共有することにより、モデル的な取組の他地域への横展開を図る。

### **(5) 地域の実情に即した取組を強化する。**

#### **①地域の強みを活かした取組支援**

##### ○地方自治体の取組の支援

- ・地域の強みを生かし、地域の実情に即した結婚、妊娠・出産、子育ての各段階に対応した総合的な少子化対策を推進するため、地域の実情に応じた結婚・妊娠・出産・育児の「切れ目ない支援」など地方自治体の取組に対する必要な支援を行うとともに、これらの取組や地域の状況の「見える化」や、先進事例の全国展開を推進する。

- ・地方自治体において、少子化対策・子育て支援に関する民間団体、企業と連携し、少子化対策を推進するためのプラットフォームの構築・強化・拡充を図るなどにより、行政、NPO、企業、住民等が連携して、安心して子供を生み育てられる地域づくりを進めていくことを促進する。

#### ○「子育て支援員」の養成

- ・地域の子育て支援等の仕事に関心を持ち、これらの各事業等に従事することを希望する者を「子育て支援員」として養成し、地域の実情やニーズに応じて様々な子育て支援の担い手となる人材の確保を図る。

#### ○地域の退職者や高齢者等の人材活用・世代間交流

- ・退職者や高齢者等が地域における結婚支援や子育ての担い手として活躍できるよう支援するとともに、世代間交流の促進を図る。

## ②「地方創生」と連携した取組の推進

#### ○「地方創生」と連携した少子化対策の推進

- ・地方自治体において、まち・ひと・しごと創生法に基づく「地方版総合戦略」を策定・推進するに当たり、地方創生の施策を講じつつ、少子化社会対策大綱と連携し、総合的な少子化対策を進めるよう支援する。

## 2. きめ細かな少子化対策の推進

### (1) 結婚、妊娠・出産、子育ての各段階に応じ、一人一人を支援する。

#### ①結婚（関連：重点課題（2））

##### (ライフデザイン構築のための情報提供等)

#### ○ライフデザイン構築のための支援

- ・結婚、妊娠・出産、子育てなどのライフイベントや学業、キャリア形成などを含めた人生設計を行うための教育・情報提供やコンサルティングなどを通じて、

結婚・出産・子育てや仕事との両立などに関する個人の希望を、より具体的かつ現実的な計画として持つことができるよう支援を行う。その際、ライフデザインに関する標準的な教材やプログラムについても検討を行う。

### **(結婚や子育てに関する情報発信の充実)**

#### ○結婚や子育てに関する情報発信の充実

- ・国と地方自治体が連携しながら、少子化の現状や取組、結婚や子育てに関する情報について、分かりやすくかつ効果的な情報発信の充実を図る。

#### ○「家族の日」「家族の週間」等を通じた理解促進

- ・多様な家庭や家族の形態があることを踏まえつつ、「家族の日」（11月第3日曜日）や「家族の週間」（家族の日の前後1週間）において、様々な啓発活動を展開し、家族や地域の大切さ等について理解の促進を図る。

#### ○家族形成に関する調査・研究等

- ・家族形成に関する調査・研究及び事例収集・分析を通じて、政策的対応に向けた検討を行う。

## **②妊娠・出産（関連：重点課題（2））**

### **(妊娠から子育てまでの切れ目のない支援体制の構築)**

#### ○「子育て世代包括支援センター」の整備

- ・妊娠期から子育て期にわたるまでの様々なニーズに対して総合的相談支援を提供するワンストップ拠点（子育て世代包括支援センター）の整備を図るとともに、保健師等の専門職等が全ての妊産婦等の状況を継続的に把握し、必要に応じて支援プランを作成することにより、妊産婦等に対し切れ目のない支援の実施を図る。また、支援対象者の評価や支援内容に関するガイドラインを策定し、要支援者の判定基準や支援プランの標準化を図る。

#### ○産後ケアの充実

- ・産後ケア（出産直後の慣れない育児への不安等から来る産婦の心身の不調や産

後うつ等を防ぐために、母子への心身のケアや育児のサポートを行うもの)のガイドラインの策定について検討するなど産後ケアの充実を図り、産後の不安の払しょくや産後うつ等への適切な対応を行い、母親の心身の健康を確保するとともに、児童虐待の防止にもつなげる。

#### ○乳児家庭全戸訪問事業（こんにちは赤ちゃん事業）等の実施

- ・乳児家庭全戸訪問事業（こんにちは赤ちゃん事業）の実施を図るとともに、保護者の養育を支援することが特に必要な家庭に対しては、養育支援訪問事業等の適切なサービスの提供を行うなど、切れ目のない支援体制を推進する。また、出産前において支援を行うことが必要な妊婦に対し、訪問等の支援を図る。

### （マタニティハラスメントの防止等）

#### ○指針の周知徹底及び企業の指導

- ・マタニティハラスメントの防止のため、男女雇用機会均等法等で禁止されている「妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い」に該当する具体的内容を示した「労働者に対する性別を理由とする差別の禁止等に関する規定に定める事項に関し、事業主が適切に対処するための指針」の周知に加え、具体的かつ分かりやすい事例を示しての普及啓発や、企業に対する指導の強化・徹底を行う。

#### ○女性労働者の妊娠中及び出産後の母性健康管理の推進

- ・企業における妊娠中及び出産後の母性健康管理の整備を進めるとともに、医師等の指導事項を的確に伝達するための母性健康管理指導事項連絡カードの活用等により、妊娠中及び出産後の女性労働者に対する適切な母性健康管理の推進を図る。

### （妊娠・出産に関する経済的負担の軽減と相談支援の充実）

#### ○妊婦健診や出産・産前産後休業期間中に係る経済的負担の軽減

- ・市町村による妊婦等に対する早期の妊娠届出の勧奨とともに、妊婦健診の公費負担、出産育児一時金及び産前産後休業期間中の出産手当金、社会保険料免除などにより、妊婦等の健康管理の充実及び経済的負担の軽減を図る。

### ○産科医療補償制度の整備

- ・全ての分娩機関の産科医療補償制度への加入により、分娩に関する紛争の防止・早期解決を図るとともに、原因分析による将来の同種事例の防止に役立つ情報の提供などにより、産科医療の質の向上を図る。

### ○相談支援体制の整備（妊娠・出産、人工妊娠中絶等）

- ・生涯を通じた女性の健康支援や児童の健やかな発達の視点から、妊娠・出産やその後の子育て、人工妊娠中絶等の悩みを抱える者に対して、訪問指導等の母子保健事業を活用した相談支援のほか、女性健康支援センター、児童相談所等での相談援助体制の整備を図る。

## （周産期医療の確保・充実等）

### ○出産環境の確保

- ・医学部入学定員の増加や医師の派遣等を行う事業等を通じて産科医の確保を図り、また、産科医の処遇改善に取り組む医療機関の支援等を通じて、安心して子供を産み育てることができる体制を充実させる。

### ○助産師の活用

- ・限られた医療資源の下で、地域において安心・安全な出産ができる体制を確保するため、産科医と助産師との適切な役割分担・連携のもとで、助産師がその専門性を活かせる助産師外来や院内助産所の開設を促進する。また、就業助産師の偏在解消、助産実践能力の強化、助産学生等の実習施設確保を図るために助産師出向導入への支援を行う。

### ○周産期医療体制の整備・救急搬送受入体制の確保

- ・リスクの高い妊産婦や新生児等に高度な医療が適切に提供されるよう地域における周産期医療の中核となる総合周産期母子医療センター及びそれを支える地域周産期母子医療センター等の整備（新生児集中治療室（NICU）、母体・胎児集中治療室（MFICU）の整備）や、周産期医療に携わる医師・助産師等を確保し、地域の分娩施設と連携しながら救急搬送受入体制の確保を図る。

## **(不妊治療等への支援)**

### **○不妊専門相談センターの整備**

- ・男女を問わず、不妊治療や不育症治療に関する情報提供や相談体制を強化するため、不妊や不育症に関する医学的な相談や心の悩みの相談等を行う不妊専門相談センターの整備を図る。

### **○不妊治療に係る経済的負担の軽減等**

- ・不妊治療の経済的負担の軽減を図るため、高額の医療費がかかる不妊治療（体外受精、顕微授精）に要する費用に対する助成を行うとともに、適応症と効果が明らかな治療には医療保険の適用を検討し、支援を拡充する。また、不妊治療における安全管理のための体制の確保を図られるようにする。
- ・年齢が高くなると妊娠・出産に至る可能性が低くなること、不妊の原因は男女どちらにもあり得ること、不妊治療を行っても子供を授かることができない場合があること等を適切に情報提供する。

## **(健康な体づくり、母子感染予防対策)**

### **○母子保健・母子感染予防対策の推進**

- ・思春期の女性や妊産婦の健康等に関する指標及び目標を定めた母子保健の国民運動計画である「健やか親子 21（第2次）」を推進し、思春期の女性や妊産婦の健康管理の支援を行う。また、母子感染予防対策として、妊婦健康診査における抗体検査等の実施、母子感染予防のための保健指導等の支援体制の整備を進める。

## **③子育て（関連：重点課題（1）（2）（3））**

### **(子育ての経済的負担の緩和・教育費負担の軽減)**

#### **○児童手当の支給**

- ・家庭等における生活の安定に寄与するとともに、次代の社会を担う児童の健やかな成長に資することを目的として、中学校修了までの児童を対象として児童手当を支給する。



### ○幼児教育の無償化の段階的实施

- ・全ての子供に質の高い幼児教育を受ける機会を保障するため、幼稚園、保育所、認定こども園を通じた無償化に向けた取組を、財源を確保しながら段階的に進める。

### ○高校生等への修学支援

- ・全ての意志ある生徒が安心して教育を受けられるよう、高等学校等就学支援金制度、返済不要の「高校生等奨学給付金（奨学のための給付金）制度」等により、高等学校段階の教育費負担の軽減を行う。

### ○高等教育段階における教育費負担軽減策の充実等

- ・意欲と能力のある学生等が、経済的理由により進学等を断念することがないよう安心して学ぶことができる環境を整備するため、授業料減免や大学等奨学金事業等の経済的支援策を充実する。

## **(多様な主体による子や孫育てに係る支援)**

### ○祖父母等による支援

- ・家族において世代間で助け合いながら子や孫を育てることができるようにするため、三世代同居・近居を希望する方がその希望を実現できるよう三世代同居・近居を支援するための優遇策等の方策を検討する。また、UR賃貸住宅による三世代同居・近居への支援を引き続き行う。

### ○商店街の空き店舗、小中学校の余裕教室、幼稚園等の活用による地域の子育ての拠点づくり

- ・商店街の空き店舗、小中学校の余裕教室、幼稚園等を活用し、地域における子育て支援や親子交流等の機能を担う場の設置を促進する。

### ○NPO、企業等による支援

- ・NPO、企業等が自治体や学校など公的セクターと連携して取り組んでいる子供や子育て家庭を応援する事業の促進を図る。

## **(子供が健康で、安全かつ安心に育つ環境整備)**

### **<子育てしやすい住宅の整備>**

#### **○融資、税制を通じた住宅の取得等の支援**

- ・子育て世帯が、子育てに適した住宅を取得し、又は子供の成長に応じ、増改築や改修をしやすいできるよう、融資や税制等を活用し、子育てに適したゆとりある住宅の確保を図る。

#### **○良質なファミリー向け賃貸住宅の供給促進**

- ・地域優良賃貸住宅制度や民間供給支援型賃貸住宅制度等により、子育て世帯等を対象とした優良な賃貸住宅の供給を支援する。

#### **○公的賃貸住宅ストックの有効活用等による居住の安定の確保**

- ・公的賃貸住宅において、事業主体による子育て世帯等に対する当選倍率優遇等の対応を推進する。

#### **○公的賃貸住宅と子育て支援施設との一体的整備等の推進**

- ・公的賃貸住宅・団地の建替え等の際し、子育て支援施設等との合築・併設を推進する。また、住宅団地等における子育て支援施設等の整備を推進するとともに、子育て世帯等の居住の安定確保に資する先導的取組に係る提案を募集し、その実現・普及を支援する。

#### **○街なか居住等の推進**

- ・職住近接で子育てしやすい都心居住、街なか居住を実現するため、住宅の供給や良好な住宅市街地などの環境整備を行う。

### **<小児医療の充実>**

#### **○小児医療の充実**

- ・子供が地域において、休日・夜間を含めいつでも安心して医療サービスを受けられるよう、小児初期救急センターや小児救急医療拠点病院、小児救命救急センター等の整備を支援することなどにより、小児救急医療を含め、小児医療の充実を図る。

### ○小児慢性特定疾病対策等の充実

- ・児童福祉法に基づき、小児期における小児がんなど特定の疾病（小児慢性特定疾病）に対する医療費助成や患者の自立を支援する事業を進める等、小児慢性特定疾病に対する総合的な対策の充実を図るほか、母子保健法に基づく未熟児の養育医療費の給付等を行う。

### ○予防接種の推進

- ・定期の予防接種を円滑に受けられるような環境の確保に努め、伝染のおそれがある疾病の発生及びまん延の予防を図る。

### ○こころの健康づくり

- ・児童思春期における心の問題に対応できる専門家を養成するための研修を行うなどにより、精神保健福祉センター、児童相談所などにおける専門相談の充実を図る。また、児童生徒の心身の健康や教育に関する相談体制の充実を図る。

## <子供の健やかな育ち>

### ○学校の教育環境の整備等

- ・幼児教育は、生涯にわたる人格形成の基礎を培う重要なものであるため、更なる質の向上に取り組むなど、その振興を図る。
- ・「生きる力」をより一層はぐくむことをめざすとともに、学校の教育環境の整備を推進する。

### ○地域ぐるみで子供の教育に取り組む環境の整備

- ・学校支援地域本部や土曜日の教育活動、放課後子供教室等の実施により、地域ぐるみで学校を支援し子供たちを健やかにほぐくむ活動を推進するとともに、豊かなつながりの中で家庭教育支援が行われるよう、家庭教育支援チーム等による学習機会の提供や情報提供、相談対応、地域の居場所づくり、訪問型家庭教育支援等の取組を推進する。

### ○いじめ防止対策の推進

- ・いじめ防止対策推進法及び「いじめの防止等のための基本的な方針」に基づき、国・地方自治体・学校・地域住民・家庭その他の関係者の連携の下、いじめの

問題の克服に向けて取り組むよう、いじめの防止等のための措置を総合的かつ効果的に推進する。

- ・スクールサポーターの学校への訪問活動等により、いじめ事案の早期把握に努めるとともに、把握したいじめ事案の重要性及び緊急性、被害少年及びその保護者等の意向、学校等の対応状況等を踏まえ、学校等と緊密に連携しながら、的確な対応を推進する。

#### ○「食育」等の普及・促進及び多様な体験活動の推進

- ・子供の健やかな育ちのため、食育、消費者教育・金融教育等の普及・促進を行うとともに、地域や学校における体験活動、文化・芸術活動、自然とのふれあい、農林漁業体験や都市と農山漁村との交流体験、子供の遊び場の確保（公園、水辺、森林）等を推進する。

### <地域の安全の向上>

#### ○災害時の乳幼児等の支援

- ・地方自治体において、乳幼児、妊産婦等の要配慮者に十分配慮した防災知識の普及、訓練の実施、物資の備蓄等を行うとともに、指定避難所における施設・設備の整備に努め、災害から子供を守るための関係機関の連携の強化を図ることを促進する。

#### ○子供の事故防止

- ・家庭内における子供の事故防止について、母子保健事業等の機会を活用し保護者に周知・指導を行うほか、建築物、公園等の施設や製品などに関する子供の事故情報の収集・調査や情報提供により、事故の未然・再発防止及び安全性の向上を図る。
- ・子供の事故防止について、国自らの取組を加速化・重点化するとともに、家庭、学校、サークル、消費者団体、事業者、自治体等の取組を促進する「子どもを事故から守る！プロジェクト」を展開する。

#### ○幼稚園・保育所等における事故の発生・再発防止

- ・幼稚園・保育所等における事故の発生・再発防止のためのガイドラインや、事故発生時の対応マニュアルについて検討し、策定する。

## ○交通安全教育等の推進

- ・子供の発達段階に応じた交通安全教育を推進するとともに、チャイルドシートの正しい使用の徹底や、幼児二人同乗用自転車の安全利用の普及などを図る。

## ○犯罪等の被害の防止

- ・学校、家庭やPTA等の団体、地域住民、関係各機関等が連携し、地域ぐるみで子供の安全を守る環境の整備を推進する。通学路や通学時間帯に重点を置いた警察官によるパトロールを強化するとともに、退職した警察官等をスクールサポーターとして委嘱し学校へ派遣するなど、学校と連携して学校や通学路における子供の安全確保を推進する。また、防犯ボランティア等によるパトロール活動や「子ども110番の家」の活動に対する支援を行う。また、子供が被害に遭った事案等の発生に関する情報について、教育委員会、小学校等との情報共有及び地域住民への情報発信を推進する。
- ・子供自らが安全な行動をとれるようにするための安全教育の取組を推進する。小学校等における防犯教室の開催等子供に対する被害防止教育を推進する。
- ・インターネットに起因する子供の犯罪被害等を防止するため、関係機関・団体等と連携し、携帯電話事業者に対する保護者へのフィルタリング等の説明強化に関する要請のほか、入学説明会等の機会を捉えた保護者に対する啓発活動や子供に対する情報モラル教育の推進等の取組を推進する。
- ・都道府県警察本部に設置された「子供女性安全対策班」等により、性犯罪等の前兆とみられる声掛け、つきまとい等の段階で行為者を特定し、検挙又は指導・警告等の措置を講ずる活動を推進し、子供を被害者とする性犯罪等の未然防止を図る。

## ○子供の健康に影響を与える環境要因の解明

- ・子供の成長・発達に影響を及ぼす環境要因（環境中の化学物質の曝露、生活環境等）を解明し、子供が健やかに育つ環境の実現をめざすため、「子どもの健康と環境に関する全国調査（エコチル調査）」を実施する。

## (様々な家庭・子供への支援)

### <貧困の状況にある子供への支援>

#### ○子供の貧困対策の推進

- ・子供の将来がその生まれ育った環境によって左右されることのないよう、「子供の貧困対策に関する大綱」(平成26年8月29日閣議決定)に基づき、子供の貧困対策を総合的に推進する。

### <ひとり親家庭支援>

#### ○子育て・生活支援

- ・保育所の優先入所や居宅訪問型保育事業、ひとり親家庭等日常生活支援事業等による子育て支援などを推進する。
- ・ひとり親家庭の子供が気軽に相談できる児童訪問援助員(ホームフレンド)の派遣や学習支援ボランティア事業を通じ、子供の心に寄り添うピア・サポートを行いつつ学習意欲の喚起や教科指導等を行う。

#### ○就業支援

- ・母子家庭等就業・自立支援センターやハローワーク等による就業支援、職業訓練などによる資格・技能の取得支援、在宅就業等を推進する。
- ・公共職業訓練において、母子家庭の母及び父子家庭の父の特性に応じた訓練コースや託児サービスを付加した訓練等の実施・充実を図る。

#### ○養育費の確保等

- ・養育費相談支援センターや母子家庭等就業・自立支援センター等において、養育費に関する専門知識を有する相談員が、養育費及び面会交流の取決め等について相談・情報提供を行うとともに、養育費相談支援センターにおいて相談員の研修等を実施する。

#### ○経済的支援

- ・児童扶養手当を支給するとともに、母子父子寡婦福祉資金貸付金の貸付けにより経済的な支援を実施する。

## ＜児童虐待の防止、社会的養護の充実＞

### ○児童虐待防止に向けた普及啓発（オレンジリボン・キャンペーン）

- ・児童虐待を発見した人や子育てに悩みを抱える人が適切に通告・相談できるよう児童相談所全国共通ダイヤル等を広く国民に周知するとともに、オレンジリボン・キャンペーン等の啓発活動により、社会全体として児童虐待を防止する機運を高める。

### ○児童虐待の未然防止、重篤化防止のための早期対応

- ・市町村における「子どもを守る地域ネットワーク（要保護児童対策地域協議会）」の機能強化を図るとともに、児童相談所・市町村において相談、支援を行う児童福祉司等の確保や専門性の向上、警察等の関係機関との連携などにより虐待通告や子育ての悩み相談に対して確実に対応できる体制の強化を図る。また、保育所や幼稚園、小・中学校等の関係機関における職員の対応スキルの向上等により、児童虐待の未然防止、重篤化防止のための早期対応体制の充実を図る。

### ○家庭的養護の推進

- ・里親や小規模住居型児童養育事業（ファミリーホーム）の拡充、児童養護施設等の施設のケア単位の小規模化の推進など家庭的養護を推進する。

### ○施設退所児童等の自立支援策の推進

- ・児童自立生活援助事業（自立援助ホーム）の設置の促進や施設を退所した児童等に対する支援などの推進を図る。

### ○被措置児童等虐待の防止

- ・児童養護施設等に入所する児童の権利擁護の強化や、基幹的職員（スーパーバイザー）の養成研修などケアの質の確保のための取組の推進などにより、被措置児童等虐待の防止の徹底を図る。

### ○社会的養護関係施設における地域支援機能の充実

- ・児童養護施設、乳児院及び児童家庭支援センターなど社会的養護関係施設を地域における社会的養護の拠点とするとともに、里親をはじめとする地域の関係者が相互に連携を図ることにより、社会的養護を必要とする子供たちを支援する。

## ＜障害のある子供等への支援＞

### ○障害のある子供の保育等

- ・障害のある子供ができるだけ身近な地域で、障害の特性に応じた療育などが受けられるよう支援するとともに、子供の育ちに必要な集団的な養育のため、保育所や幼稚園等における障害のある子供の受入体制の整備促進を図る。

### ○関係機関の連携の強化による支援の実施

- ・障害のある子供とその家族を支えていくために、乳児期、就学前、学齢期、青年期などライフステージに応じた切れ目のない支援を行うとともに、保健・医療・福祉・保育・教育・就労支援などが連携して支援を行えるよう地域の支援体制の確立を図る。

### ○発達障害のある子供への支援の充実

- ・より効果的なスクリーニングツールの導入等による発達障害のある子供の早期発見、発達障害の特性に合った対応を親が行えるようにするための有効な支援策の開発・普及、診断を行える専門的な医療機関の確保などにより、地域における支援体制の充実を図る。

### ○「気づき」の段階からの支援

- ・乳幼児健診や子育て家庭の利用する様々な施設・事業において、特別な支援が必要となる可能性のある子供を早期に発見し、適切な専門機関につなぐこと等により、「気づき」の段階からの支援の充実を図る。

### ○特別支援教育の推進

- ・教育基本法や、インクルーシブ教育システムの構築という障害者権利条約の理念を踏まえ、発達障害を含む障害のある子供一人一人のニーズに応じた一貫した支援を行うために、関係機関等の連携により学校現場における特別支援教育の体制整備を進めるとともに、教員の特別支援教育にかかわる専門性の向上等により、特別支援教育の推進を図る。



## <ニート、ひきこもり等の子供・若者への支援>

### ○地域のネットワークを通じた子供・若者への支援

- ・ニートやひきこもり等の子供・若者が社会生活を円滑に営むことができるようにするため、「子ども・若者支援地域協議会」の設置促進等に取り組み、教育、福祉、保健、医療、矯正、更生保護、雇用など地域における様々な機関によるネットワークの形成を促し、困難を有する子供・若者への支援の効果的かつ円滑な実施を図る。

## <遺児への支援>

### ○遺児への支援

- ・様々な事情により遺児となった子供に対し、適切な心のケアや生活支援、修学支援等が行われるよう、民間支援団体とも連携しつつ、必要な取組を行う。

## <定住外国人の子供に対する就学支援>

### ○定住外国人の子供に対する就学支援

- ・公立学校等への受入促進・日本語指導の体制整備など、日本語指導が必要な外国人児童生徒のための支援の充実を図る。また、不就学の外国人の子供の就学促進のための取組に対する支援を推進する。

## ④教育

### ○学校教育段階からの妊娠・出産等に関する医学的・科学的に正しい知識の教育

- ・個人が将来のライフデザインを描き、妊娠・出産等についての希望を実現できるように、学校教育段階において、専門家の意見を参考にしながら、妊娠・出産等に関する医学的・科学的に正しい知識を適切な教材に盛り込むとともに、教職員の研修などを行う。
- ・学校教育に加えて、家庭や地域での教育、婚姻届提出時や成人式などの機会を活用した、教育課程修了後の社会人等に対する情報提供が行われるよう取組を進める。

### ○性に関する科学的な知識の普及

- ・思春期の人工妊娠中絶やH I V感染症を含む性感染症問題に対応するため、学校や保健所等において、健康教育や電話相談等を行うなど性に関する科学的な知識の普及を図る。

### ○妊娠や家庭・家族の役割に関する教育・啓発普及

- ・妊娠や不妊、家庭・家族の役割について早くから情報提供が行われるように啓発普及を図る。特に、妊娠や家庭・家族の役割については、発達の段階に応じた適切な教育の推進を図る。

### ○キャリア教育の推進

- ・社会的・職業的自立に向け、必要な基盤となる能力や態度を育てることを通してキャリア発達を促すキャリア教育について、ライフイベントを踏まえたキャリア教育を含め、幼児期の教育から高等教育まで、発達の段階に応じて体系的に推進する。

## ⑤仕事（関連：重点課題（2）（4））

### ○ロールモデルの提示

- ・ライフステージの中で、就労する・しない、子供を持ちながら働き続ける、あるいは、地域で活躍を続けるなど様々なロールモデルの提示を推進する。

### ○地域における雇用の創出

- ・「まち・ひと・しごと創生総合戦略」に基づき、若い世代の安定した雇用を生み出す力を持った地域産業の競争力強化に取り組むとともに、魅力ある職場づくりや、労働市場環境の整備に取り組み、労働市場の質の向上を図ることにより、地方における安定した雇用を創出する。

## (2) 社会全体で行動し、少子化対策を推進する。

### ① 結婚、妊娠、子供・子育てに温かい社会づくり

#### (マタニティマーク、ベビーカーマークの普及啓発)

##### ○マタニティマーク、ベビーカーマークの普及啓発

- ・社会全体で妊産婦に対する優しい環境づくりを推進する「マタニティマーク」の普及を図る。
- ・公共交通機関等においてベビーカーを適切に利用でき、乳幼児と外出しやすくなるよう、「ベビーカーマーク」の普及を図る。

#### (好事例の顕彰と情報発信)

##### ○「子どもと家族・若者応援団表彰」の実施

- ・子育てと子育てを担う家族を支援する活動に取り組み、顕著な功績のあった企業、団体又は個人を表彰することにより、社会の多様な主体が子育てを支援する機運を高めるとともに、表彰事例を発信することにより、子育て・家族支援の活動への取組を促進する。

##### ○子供目線のものづくりの推進（キッズデザインの推進）

- ・「キッズデザイン賞」による顕彰や情報発信を通じ、子供たちの感性や創造性を豊かにし、親が安全に楽しく安心して子育てできる社会環境を整えていく取組である「キッズデザイン」を推進する。

##### ○学校・家庭・地域における取組の推進

- ・学校・家庭・地域において、生命を尊ぶことや男女が協力して家庭を築くことの重要性や、保育体験や乳幼児とのふれあい体験を含め、子育てに対する理解を広める取組を推進する。

## **(妊娠中の方や子供連れに優しい施設や外出しやすい環境整備)**

### **○駅や小売店等を活用した子供との外出を応援するサービス等の提供、公共交通機関での子供連れ家族への配慮などの環境整備**

- ・子供を連れての外出が、支障が少なく楽しいものとなるよう、駅や小売店等において、子供との外出を応援するためのサービス等の提供が行われるよう要請し、環境の整備を図る。あわせて、公共交通機関において優先的な乗車など、子供連れの家族への配慮が行われるよう要請する。その際、多子世帯や多胎児のいる世帯は、子供を連れての外出の負担がより大きいことに配慮する。

### **○子育てバリアフリーの推進**

- ・ユニバーサル・デザインの考え方を踏まえ、都市公園や公共性の高い建築物、公共交通機関における旅客施設や車両等において、段差の解消や、妊婦や子育て世帯に優しいトイレの整備等のバリアフリー化を推進する。

### **○道路交通環境の整備**

- ・歩行空間のバリアフリー化及び通学路における安全・安心な歩行空間の確保を図るとともに、市街地等の生活道路における歩行者等の安全な通行を確保するために、区域（ゾーン）を設定し、速度抑制や通過交通の抑制・排除を図る。

## **(子供連れにお得なサービスの充実)**

### **○子育て支援パスポート等事業の全国展開**

- ・地方自治体・商店街・企業等が連携する等してそれぞれの地域ごとに行われている子育て支援パスポート等事業について、一層の普及とともに、全国への展開を図る。

## **(国民の理解の促進)**

### **○少子化対策についての国民への情報発信**

- ・結婚、妊娠、子供・子育てに温かい社会づくりに向けた少子化対策を進めることにより、社会や人々の暮らしがどのように変わるか等について、分かりやすく国民に情報発信を行い、少子化対策への国民の理解を促進する。

## ②企業の取組（関連：重点課題（２）、（４））

### （企業の少子化対策や両立支援の取組の「見える化」）

#### ○一般事業主行動計画（次世代育成支援対策推進法）の策定・公表の促進等

- ・企業における次世代育成支援に関する取組が推進されるよう、中小企業を含め、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定を促進する。
- ・一般事業主行動計画の公表及び企業の次世代育成支援の取組の公表を促進するなどにより、企業の取組の「見える化」を進める。
- ・従来からの認定制度（くるみん）に加え、平成 27 年 4 月から新たに設ける特例認定制度（プラチナくるみん）を活用し、企業による次世代育成支援の更なる取組を促進する。また、同制度及び次世代認定マーク（くるみんマーク及びプラチナくるみんマーク）の広報・周知に努めるとともに、認定企業の好事例について、幅広く発信する。

#### ○企業等による事業所内保育施設等の設置の促進

- ・企業等による事業所内保育施設の設置を促進する。
- ・大学等教育機関、病院等において、仕事・学業と子育ての両立ができる環境の整備を促進する。

### （企業の少子化対策の取組に対するインセンティブ付与）

#### ○積極的取組企業に対する顕彰

- ・「均等・両立推進企業表彰」（ファミリー・フレンドリー企業部門表彰など）の顕彰制度等により、両立支援に積極的に取り組む企業の表彰を進める。

#### ○税制上の優遇措置

- ・次世代育成支援に取り組む企業に対する税制上の優遇措置により、企業の取組を促進する。

#### ○入札手続等におけるインセンティブの付与

- ・仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）等少子化対策に関する企業の取組を促進するため、入札手続時において競争制限的とならないよう留意しつつ企業努力を反映するなど、インセンティブを付与することについて、検討を進める。

## 施策に関する数値目標

項 目	目 標 (2019年度末/2020年)	現 状 (大綱策定時の直近値)	備考
子 育 て 支 援 (Ⅲ(1)(2)(3)、Ⅳ(1) 関 連)			
認可保育所等の定員(注1)	267万人 (2017年度末)	234万人(実績) (2014年4月1日)	※
うち3歳未満児	116万人 (2017年度末)	86万人(実績) (2014年4月1日(認可保育所定員数))	
保育所待機児童数	解消をめざす (2017年度末)	21,371人 (2014年4月1日)	※
放課後子ども総合プラン	1万か所以上で一体型の実施 をめざす (2019年度末)	—	※
放課後児童クラブ	122万人 (2019年度末)	94万人 (2014年5月)	※
放課後子供教室	全小中学校区での実施をめざす (2019年度末)	11,991か所 (2014年12月)	※
放課後児童クラブの利用を希望するが利用できない児童数	解消をめざす (2019年度末)	9,945人 (2014年5月)	※
延長保育	101万人 (2019年度)	81万人 (2013年度)	
ショートステイ(注2)	延べ16万人 (2019年度)	延べ7万人 (2014年度実績見込み)	
トワイライトステイ(注3)	延べ14万人 (2019年度)	延べ5万人 (2014年度実績見込み)	
病児保育(注4)	延べ150万人 (2019年度)	延べ57万人 (2014年度交付決定ベース)	
利用者支援事業(注5)	1,800か所 (2019年度末)	291か所 (2014年度実績見込み)	
地域子育て支援拠点事業	8,000か所 (2019年度末)	6,233か所 (2013年度実施状況)	
一時預かり事業(幼稚園型を除く)(注6)	延べ1,134万人 (2019年度)	延べ406万人 (2013年度交付決定ベース)	
ファミリー・サポート・センター事業	950市町村 (2019年度)	738市町村 (2013年度交付決定ベース)	
養育支援訪問事業	全市町村での 実施をめざす	1,225市町村 (2013年4月1日)	
常時診療体制が確保されている 小児救急医療圏数	全小児救急医療圏	352(全国358中) (2013年)	
地域ぐるみで子供の教育に取り組む環境の整備			
学校支援地域本部など学校と地域が組織的に連携・協働する体制の構築	全ての学校区 (2017年度末)	3,746か所(注7) (2014年8月)	
家庭教育に関する学習機会の確保や家庭教育支援 チームによる相談対応などの家庭教育支援の実施	全ての小学校区 (2017年度末)	3,344か所(注8) (2014年8月)	

項 目	目 標 (2019年度末/2020年)	現 状 (大綱策定時の直近値)	備考
ひとり親家庭への支援			
自立支援教育訓練給付金事業を実施している都道府県・市・福祉事務所設置町村	全都道府県・市・福祉事務所設置町村	93.3% (2013年度)	
高等職業訓練促進給付金等事業を実施している都道府県・市・福祉事務所設置町村	全都道府県・市・福祉事務所設置町村	92.8% (2013年度)	
子どもを守る地域ネットワーク（要保護児童対策地域協議会）の調整機関に専門職員を配置している市町村の割合	90%	74.1% (2013年4月1日)	
個別対応できる児童相談所一時保護所の環境改善（注9）	全都道府県・指定都市・児童相談所設置市	53か所 (2014年4月1日)	
社会的養護の充実			
里親の拡充			
里親等委託率	22% (2019年度末)	15.6% (2013年度末)	
専門里親登録者数	850世帯 (2019年度末)	652世帯 (2013年度末)	
養育里親登録者数 (専門里親登録者数を除く)	9,800世帯 (2019年度末)	7,489世帯 (2013年度末)	
小規模住居型児童養育事業（ファミリーホーム）	520か所 (2019年度末)	223か所 (2013年度末)	
小規模グループケア	1,870か所 (2019年度末)	943か所 (2013年10月)	
地域小規模児童養護施設	390か所 (2019年度末)	269か所 (2013年10月)	
児童自立生活援助事業（自立援助ホーム）	190か所 (2019年度末)	113か所 (2013年10月)	
児童家庭支援センター	340か所 (2019年度末)	98か所 (2013年10月)	
情緒障害児短期治療施設	47か所 (2019年度末)	38か所 (2012年度末)	
里親支援専門相談員	420か所 (2019年度末)	226か所 (2013年10月)	
児童発達支援センターのうち障害児に対する保育所等訪問支援を実施する割合	70% (2019年度末)	43.2% (2014年1月)	
「食育」に関心を持っている国民の割合	90%以上 (2015年度)	74.6% (2013年12月)	※
理想の子ども数を持たない理由として「子育てや教育にお金がかかりすぎるから」を挙げる人の割合	低下	60.4% (2010年)	※
子育てにかかる経済的な負担として大きいと思われるものとして「保育所・幼稚園・認定こども園にかかる費用」を挙げる人の割合	低下	39.1% (2012年度)	※



項 目	目 標 (2019年度末/2020年)	現 状 (大綱策定時の直近値)	備考
(多子世帯)			
理想の子供数が3人以上の方で理想の子供数を持たない理由として「子育てや教育にお金がかかりすぎるから」を挙げる人の割合(注10)	低下	71.1% (2010年)	※
結 婚 (Ⅲ(2)、Ⅳ(1) 関連)			
若者(20~34歳)の就業率	78% (2020年)	76.0% (2014年)	※
若い世代の正規雇用労働者等(自らの希望による非正規雇用労働者等を含む。)の割合	全ての世代と同水準をめざす (2020年)	15~34歳の割合: 92.7% 全ての世代の割合: 93.7% (2014年)	※
フリーターの数	124万人 (2020年)	179万人 (2014年)	※
ジョブ・カード取得者数 (累計数)	300万人 (2020年度)	123万人 (2014年12月)	※
結婚希望実現指標(注11)	80% (2020年)	68% (2010年)	※
妊 娠 ・ 出 産 (Ⅲ(2)、Ⅳ(1) 関連)			
子育て世代包括支援センター整備数	おおむね2020年度末までに地域の実情等を踏まえながら全国展開をめざす	—	※
子育て世代包括支援センターにおける支援ニーズの高い妊産婦への支援実施の割合	100% (2020年)	—	※
乳児家庭全戸訪問事業	全市町村	1,660市町村 (2013年4月1日)	
新生児集中治療室(NICU)病床数 (出生1万人当たり)	全都道府県で 25~30床 (2019年度)	26.3床 (2011年)	
不妊専門相談センター	全都道府県・指定都市・ 中核市 (2019年度)	62都道府県市 (2014年度)	
夫婦子ども数予定実績指標(注12)	95% (2020年)	93% (2010年)	※
教 育 (Ⅳ(1) 関連)			
妊娠・出産に関する医学的・科学的に正しい知識についての理解の割合	70%	34% (2009年) (注13)	
男 女 の 働 き 方 改 革 (Ⅲ(4) 関連)			
男性の配偶者の出産直後の休暇取得率 (注14)	80%	—	
男性の育児休業取得率	13% (2020年)	2.03% (2013年度)	※
6歳未満の子供をもつ男性の育児・家事関連時間	1日あたり2時間30分 (2020年)	1日あたり67分 (2011年)	※
週労働時間60時間以上の雇用者の割合	5% (2020年)	8.8% (2013年)	※

項 目	目 標 (2019年度末/2020年)	現 状 (大綱策定時の直近値)	備考
年次有給休暇取得率	70% (2020年)	48.8% (2013年)	※
労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合	全ての企業 (2020年)	60.6% (2013年)	※
全労働者数に占める週1日以上終日在宅で就業する雇用型在宅型テレワーカー数の割合	10% (2020年)	4.5% (2013年)	
第1子出産前後の女性の継続就業率	55% (2020年)	38.0% (2010年)	※
女性(25～44歳)の就業率	73% (2020年)	71.5% (2014年9月)	※
<b>地 域 (Ⅲ(2)、(5) 関 連)</b>			
結婚・妊娠・出産・子育ての各段階に対応した総合的な少子化対策を行っている地方自治体数	70%以上の市区町村	243(14%)の市区町村 (2014年末) (注15)	
<b>結婚、妊娠、子供・子育てに温かい社会づくり (Ⅳ(2) 関 連)</b>			
マタニティマークの認知度	50.0% (2018年度)	45.6% (2014年度)	
ベビーカーマークの認知度	50.0% (2020年)	—	
子育て支援パスポート等事業への協賛店舗数	44万店舗	約22万店舗 (2010年11月時点)	
共同住宅のうち、道路から各戸の玄関まで車椅子・ベビーカーで通行可能な住宅ストックの比率	28% (2020年度)	16% (2008年度)	
<b>子育てのバリアフリー (道路・施設)</b>			
特定道路(注16)におけるバリアフリー化率	100% (2020年度)	83% (2013年度)	
主要な生活関連経路における信号機等のバリアフリー化率	100% (2016年度末)	97.8% (2013年度末)	
旅客施設(注17)のバリアフリー化率	100% (2020年度)	83.3% (2013年度)	
園路及び広場がバリアフリー化された都市公園の割合	約60% (2020年度)	48% (2012年度末)	
不特定多数の者等が利用する一定の建築物(注18)のバリアフリー化率	約60% (2020年度)	53.6% (2013年度)	
<b>子育てのバリアフリー (公共交通関係)</b>			
バリアフリー化された鉄軌道車両の導入割合	約70% (2020年度)	59.5% (2013年末)	
ノンステップバスの導入割合	約70% (2020年度)	33.2% (2013年末)	

項 目	目 標 (2019年度末/2020年)	現 状 (大綱策定時の直近値)	備考
リフト付きバス等の導入割合	約25% (2020年度)	3.9% (2013年末)	
バリアフリー化された旅客船の導入割合	約50% (2020年度)	28.6% (2013年末)	
バリアフリー化された航空機の導入割合	100% (2020年度)	92.8% (2013年末)	
福祉タクシーの導入台数	約28,000台 (2020年度)	13,978台 (2013年末)	
結婚、妊娠、子供・子育てに温かい社会の実現に向かっていると考える人の割合	50%	19.4% (2013年度) (注19)	
<b>企 業 (IV(2) 関 連)</b>			
くるみん取得企業 (注20)	3,000社 (2020年)	2,031社 (2014年12月末)	※

※ 備考欄に「※」を記載している項目は、「まち・ひと・しごと創生総合戦略」（平成26年12月27日閣議決定）等の閣議決定及び「仕事と生活の調和推進のための行動指針」（平成22年仕事と生活の調和推進官民トップ会議決定）において政労使の合意として定められたものである。

- (注1) 認可保育所等とは、認定こども園、認可保育所、地域型保育事業、地方自治体が一定の施設基準に基づき運営費支援等を行っている認可外保育施設等をいう。
- (注2) 保護者の疾病や仕事等の事由により児童の養育が一時的に困難となった場合、又は育児不安や育児疲れ、慢性疾患児の看病疲れ等の身体的・精神的負担の軽減が必要な場合に、児童を児童養護施設等で一時的に預かる事業。
- (注3) 保護者が、仕事その他の理由により平日の夜間又は休日に不在となり家庭において児童を養育することが困難となった場合その他緊急の場合において、その児童を児童養護施設等において保護し、生活指導、食事の提供等を行う事業。
- (注4) 病後児の保育を含む。
- (注5) 地域子育て支援拠点事業等で実施する「利用者支援」と「地域連携」を共に実施する形態である「基本型」と、主として行政機関の窓口等を活用して主に「利用者支援」を実施する形態である「特定型」の実施か所数の合計。
- (注6) 幼稚園において在園児を対象として行っている幼稚園型を除く一時預かり事業であり、主に地域の子供（非在園児）を対象とするもの。
- (注7) 学校支援地域本部の設置か所数。補助事業実施数。
- (注8) 家庭教育支援の取組（地域住民による相談対応や学習機会の提供等）を実施している小学校区数。補助事業実施数。
- (注9) 子供の年齢や性別に応じた処遇、子供の行動様式や状況に応じた対応等を可能とするため、居室の整備、職員体制の確保等を行うもの。
- (注10) 予定子供数が理想子供数より少ない夫婦のうち、理想子供数が3人以上で予定子供数が2人以上の夫婦が、理想の子供数を持たない理由として「子育てや教育にお金がかかりすぎるから」を選択する割合。
- (注11) 結婚の希望（既に希望を実現したと考えられる有配偶者を含む。）と、「まち・ひと・しごと創生総合戦略」の期間（5年間）経過後の結婚の実績の対比を指標として設定。具体的には、「調査時点より5年前における、18～34歳の人口に占める有配偶者の割合と5年以内の結婚を希望する者の割合の合計（A）」に対する「調査時点における23～39歳の人口に占める有配偶者の割合（B）」の比率（=B/A）を算出。
- (注12) 夫婦の平均予定子供数（完結出生児数の調査対象となる夫婦が調査対象であった期間の平均）に対する完結出生児数（結婚持続期間15～19年の夫婦の子供数）の比率。
- (注13) 2009年から2010年にかけてLaura Bunting, Ivan Tsibulsky, and Jacky Boivinが実施した妊娠・出産に関する知識に関する国際調査における日本人の正答率であり、18歳から50歳であって、結婚しているか同棲中であり、半年以上妊娠を希望しているが妊娠していない者（男女）を対象に実施したもの。"Fertility knowledge and beliefs about fertility treatment: findings from the International Fertility Decision-making Study" Human Reproduction, Vol. 28, No. 2 pp. 385-397, 2013より。
- (注14) 配偶者の出産後2か月以内に半日又は1日以上以上の休み（年次有給休暇、配偶者出産時等に係る特別休暇、育児休業等）を取得した男性の割合。
- (注15) 内閣府の地域少子化対策強化交付金を活用し「結婚・妊娠・出産・育児の切れ目ない支援」を実施することが決定している地方自治体数。
- (注16) 駅、官公庁施設、病院等を相互に連絡する道路のうち、多数の高齢者、障害者等が通常徒歩で移動する道路の区間として、指定された道路。
- (注17) 1日当たりの平均利用者が3千人以上の旅客施設（鉄軌道駅、バスターミナル、旅客船ターミナル、空港旅客ターミナル）。
- (注18) 百貨店、劇場、老人ホーム等の不特定多数の者又は主に高齢者、障害者等が利用する建築物について、床面積2,000㎡以上のものを新築等する際に段差解消等のバリアフリー化を実施することとされている。
- (注19) 内閣府が実施した2013年度「少子化社会対策の大綱の見直しに向けた意識調査」において、「安心して妊娠・出産できるような社会」の達成度について「そう思う」と「ややそう思う」と回答した者の割合。
- (注20) 次世代育成支援対策推進法に基づき、子育てを支援する企業として認定を受けた企業。