

仕事と家庭の両立に関する既存の調査結果

調査項目	既存の調査結果
1 仕事と介護の両立のあり方	
(仕事と介護の両立の実態)	<p>1 総務省「平成 24 年就業構造基本調査」</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 雇用形態、介護休業制度利用の有無、介護休業等制度の種類別介護をしている雇用者数及び割合 ② 家族の介護や看護を理由とする離職者 <p>2 三菱UFJリサーチ&コンサルティング「仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究事業報告書(平成 25 年 3 月)」</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 手助・介護のために利用した制度 ② 勤務先の制度を利用しなかった理由 ③ 手助・介護のために仕事を辞めた理由 ④ 離職者の手助・介護のために仕事を辞めた時の年齢 <p>3 みずほ情報総研株式会社「仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究」(平成 21 年度厚生労働省委託事業)</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 介護期間中に仕事を辞めた経験がある者の勤務先を辞めたきっかけ ② 仕事と介護の両立のために必要な勤務先による支援 ③ 介護を行う中で困った点や直面した課題 ④ 仕事と介護の両立促進のために必要な地域や社会による支援
(1) 介護休業のあり方	<p>1 厚生労働省「雇用均等基本調査(事業所調査)」(平成 25 年度)</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 介護休業制度の利用状況(介護休業者の有無別事業所割合、介護休業者割合) ② 介護の問題を抱えている従業員の把握(実態把握状況、把握方法) ③ 仕事と介護の両立支援を目的とした職場環境の整備(取組状況、取組内容) ④ 介護を理由とした離職者の数(介護離職者の有無別事業所割合、介護離職者割合) <p>2 厚生労働省「雇用均等基本調査(事業所調査)」(平成 24 年度)</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 介護休業制度の規定整備状況

	<ul style="list-style-type: none"> ② 介護休業の内容（最長休業期間、取得可能日数及び回数、対象となる家族の範囲、対象労働者） ③ 介護休業中及び休業後の労働条件の取扱い（金銭の支給状況、復職後の職場・職種） ④ 介護休業制度の利用状況（介護休業者の有無別事業所割合、介護休業者割合、介護休業の取得期間） <p>3 総務省「平成 24 年就業構造基本調査」</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 雇用形態、介護休業制度利用の有無、介護休業等制度の種類別介護をしている雇用者数及び割合 <p>4 三菱UFJリサーチ&コンサルティング「仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究事業報告書」（平成 25 年 3 月）</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 介護休業制度を利用しなかった理由 ② 介護休業制度の利用目的 ③ 手助・介護のために利用した制度の利用回数等（就労者・離職者別） ④ 有給休暇の利用目的、その他の休暇（無給）の利用目的 <p>5 みずほ情報総研株式会社「仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究」（平成 21 年度厚生労働省委託事業）</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 直接雇用の非正社員を対象とした介護休業制度の内容 ② 介護休業制度の対象となる「要介護者」の範囲 ③ 「介護を必要とする状態」の判断、「介護を必要とする状態」証明時の書類提出の必要性 ④ 介護休業期間中の処遇や復職後の労働条件等の明示 ⑤ 介護休業を取得した正社員の復職に向けて講じている措置
<p>(2) 介護期の柔軟な働き方の充実 ア 介護休暇</p>	<p>1 厚生労働省「雇用均等基本調査（事業所調査）」（平成 24 年度）</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 介護のための勤務時間短縮等の措置の制度の導入状況（制度の有無・利用可能期間、導入状況、利用状況、利用者割合） <p>2 厚生労働省「雇用均等基本調査（事業所調査）」（平成 23 年度）</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 介護休暇制度の規定状況 ② 介護休暇制度の内容（取得日数、対象家族の範囲、賃金の取扱い、対象労働者） ③ 介護休暇制度の利用状況（事業所割合、取得者割合、取得日数） <p>3 三菱UFJリサーチ&コンサルティング「仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究事業報告書」（平成 25 年 3 月）</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 介護休暇制度の利用目的

	<p>② 【再掲】有給休暇の利用目的、その他の休暇（無給）の利用目的</p> <p>③ 【再掲】手助・介護のために利用した制度の利用回数等（就労者・離職者別）</p> <p>4 みずほ情報総研株式会社「仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究」（平成 21 年度厚生労働省委託事業）</p> <p>① 1 日単位の休暇取得状況</p>
イ 所定労働時間の短縮措置等	<p>1 厚生労働省「雇用均等基本調査（事業所調査）」（平成 24 年度）</p> <p>① 介護のための短時間勤務制度等の規定状況</p> <p>② 介護のための勤務時間短縮等の措置の制度の有無、利用可能期間</p> <p>2 みずほ情報総研株式会社「仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究」（平成 21 年度厚生労働省委託事業）</p> <p>① 正社員を対象とした仕事と介護の両立支援制度の規定の有無と利用実績</p>
(その他)	<p>1 厚生労働省「雇用均等基本調査（事業所調査）」（平成 25 年度）</p> <p>① 仕事と介護を両立しやすい職場環境整備について、現在取り組んでいること</p> <p>② 仕事と介護を両立しやすい職場環境整備について、今後取り組む予定のもの</p> <p>③ 介護の問題を抱えている従業員の把握の有無、把握方法別事業所割合</p> <p>2 三菱UFJリサーチ&コンサルティング「仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究事業報告書」（平成 25 年 3 月）</p> <p>① 手助・介護が必要な親の介護保険認定の有無、利用しているサービス</p> <p>② 手助・介護を担っている親の数、担っている手助・介護の内容、担っている頻度</p> <p>③ 手助・介護について知っていること／知っておいた方が良かったこと</p> <p>④ 認知症の有無別利用されているサービス、手助・介護の費用負担、勤務形態、利用した勤務先の制度、知っておいた方が良かったこと、助けられた人</p> <p>⑤ 生活の場別行われている介護、利用しているサービス、手助・介護の頻度、勤務形態・利用している勤務先の制度</p> <p>3 みずほ情報総研株式会社「仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究」（平成 21 年度厚生労働省委託事業）</p> <p>① 仕事と介護の両立支援制度等（介護休業制度を含む）の整備による効果</p>
2 男性の仕事と家庭の両立の促進	
	<p>1 厚生労働省「雇用均等基本調査」（平成 24 年度）</p>

- ① 育児休業の規定状況
 - ② 育児休業の内容（最長休業期間、取得可能回数及び取得要件、対象労働者）
 - ③ 育児休業中及び休業後の労働条件の取扱い
 - ④ 育児休業制度の利用者の状況等
 - ⑤ 育児休業取得者があった際の雇用管理
- 2 三菱UFJリサーチ&コンサルティング「平成23年度育児休業制度等に関する実態把握のための調査研究事業」（平成23年度厚生労働省委託調査）
- ① 育児休業を取得しなかった理由（男性、女性（正社員・非正社員））（対労働者）
 - ② 配偶者が専業主婦（夫）や育児休業中の場合での育児休業取得の有無（対事業者）（101人以上・100人以下）
 - ③ 男女での制度の利用しやすさの差（101人以上・100人以下）
 - ④ 改正育児・介護休業法施行以降、利用が増えた制度（101人以上・100人以下）
 - ⑤ 改正育児・介護休業法への対応を進めていく中での課題（101人以上・100人以下）
 - ⑥ 末子妊娠時の本人／配偶者の休暇・休業の取得期間（男性正社員、女性正社員、女性非正社員）
- 3 インテージ・リサーチ「平成25年度育児休業制度等に関する実態把握のための調査研究事業報告書」（平成26年3月）
- ① 育児休業制度等の認知状況（男性、女性（正社員・非正社員・非就業））（対労働者）
 - ② 出産、育児のために利用した制度（男性、女性（正社員・非正社員））。育児休業取得日数、1歳以降の育児休業制度の利用状況（対労働者）
 - ③ 男性の育児休業取得意向
 - ④ 男性の育児休業を取得できた理由、取得できなかった理由、取得企業の特徴
 - ⑤ 末子妊娠時の就業形態別 末子出産時に利用した育児休業の日数
 - ⑥ 子が1歳を超えた時期までの育児休業制度の利用状況
 - ⑦ 育児・介護休業法への対応を進めて行く上での課題