

# 一人ひとりがやりがいを持ち、能力発揮できる企業へ ～タカシマヤのワークライフバランス支援について～

---

株式会社 高島屋 専務取締役（代表取締役） 肥塚 見春

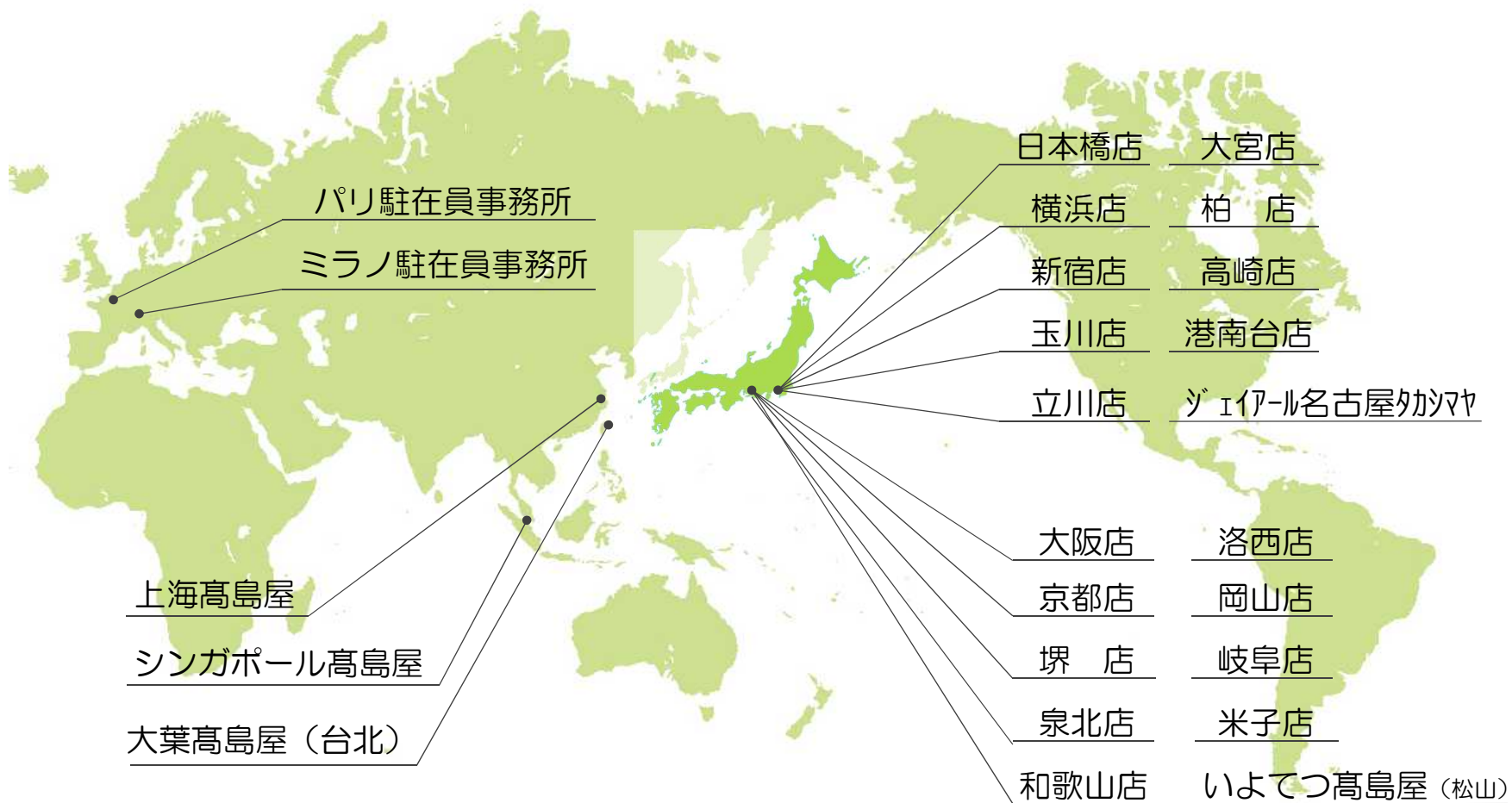
2014年1月

■ 所在地	大阪府大阪市中央区難波5丁目1番5号
■ 創 業	1831年（天保2年）1月10日
■ 設 立	1919年（大正8年）8月20日
■ 資本金	560億円（2013年2月28日現在）
■ 事業概況	百貨店事業、法人事業、通信販売事業、グループ事業
■ 営業収益(連結)	2013年2月期 8,700億円
■ 経常利益(連結)	2013年2月期 298億円
■ 従業員数	15,340名（連結） 10,276名（単体）

\* 2013年2月28日現在

# 国内外の主な拠点

百貨店は国内20店舗、海外3店舗を展開。パリ・ミラノに駐在員事務所を所有。



## 「いつも、人から。」

タカシマヤグループは、  
「人を信じ、人を愛し、人につくす」ことを大切にし、社会に貢献します。

### 〈指 針〉

- ◇ ころに残るおもてなし
- ◇ 未来を切り拓く新たな生活・文化の創造
- ◇ いきいきとした地域社会づくりへの貢献
- ◇ 地球環境を守るためのたゆまぬ努力
- ◇ 社会から信頼される行動

### 〈企業メッセージ〉

「変わらない」のに、あたらしい。

# 取組みの変遷

1986年 1991年 1998年 2001年 2005年 2009年 2013年

ファミリー・フレンドリー施策

雇用機会均等

男女による人事運営の違い（定年・賃金等）なし  
一般職・総合職の区分なし

有期契約者の戦力化

高年齢者の活用（再雇用制度の導入）

男女共同参画への取組み推進

ワークライフバランスへの  
取組み加速

育児休職制度  
女子再雇用制度

育児勤務制度  
介護休職・勤務制度  
ボランティア休職制度

福祉メニューの充実  
（労使委員会）

定年後再雇用制度整備

人事制度改正  
※社員・有期契約

人事制度改正  
※社員

育児・介護の充実  
（労使委員会）  
人事制度改正  
※有期契約

仕事と生活の調和(ワークライフバランス)憲章

仕事と生活の調和推進のための行動指針

次世代育成支援  
対策推進法  
(2005.4.1~2015.3.31)



一般事業行動計画  
第3期  
(株)高島屋行動計画

2009.4.1~2011.3.31



WLBへの  
取り組みについての  
基本的な考え方

WLB実現に向けた  
アクションプラン

アクションプラン骨子

アウトプット

具体策

アウトプット

仕事と生活の調和  
推進プロジェクト



いい仕事しよう。  
いい人生しよう。

トップ宣言  
(重点実施事項)



2009年度以降の  
アクションプログラム

2009.3発表

【高島屋スローガン】

変化への対応に向け「考えよう!自分のWLB」「見直そう!働き方」  
～一人ひとりがやりがいを持ち、能力発揮できる企業へ～

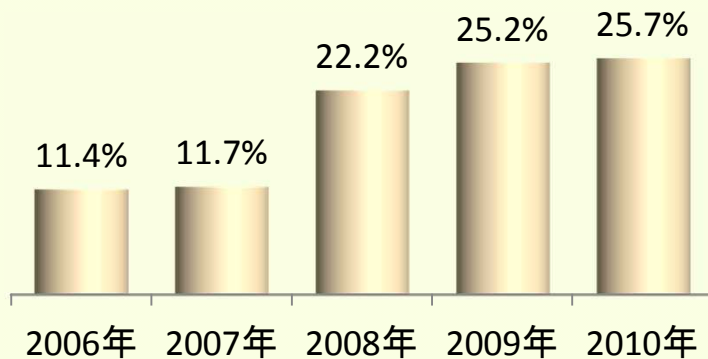
# 両立支援制度（育児）の利用状況 2010.5.15時点

制度名	雇用形態	利用者 (現在)	利用者 (導入以降)	取得期間
育児休職制度	社員	118名	2,042名	子が満3才に達するまで 内、男性41名
	有期	41名	135名	
	合計	159名	2,177名	
育児勤務制度	社員	545名	2,339名	子が小学校4学年に 達するまで 内、男性8名
	有期	51名	79名	
	合計	596名	2,418名	

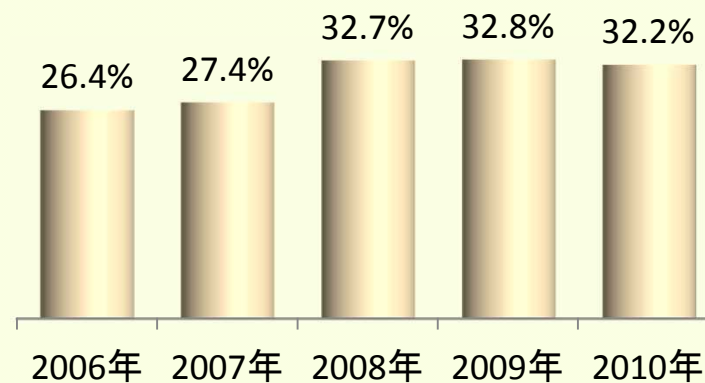
	育児勤務A	育児勤務B	育児勤務C	育児勤務D	育児勤務E
導入	1991年1月	1991年1月	1994年9月	2003年1月	2003年1月
1日の労働時間	5時間	6時間45分	6時間45分	6時間	7時間35分
休日	122日 *通常勤務と同等	92日	122日 *通常勤務と同等	122日 *通常勤務と同等	122日 *通常勤務と同等
年間労働時間	1245時間	1841時間 *通常勤務と同等	1640時間	1458時間	1841時間 *通常勤務と同等
利用者(現在)	313名	2名	91名	126名	13名
利用者(導入以降)	1,171名	90名	599名	402名	77名

# 女性比率

## マネジャー職



## バイヤー



## 係長以上の役職者



## 全体

