

雇用形態間賃金差の実態

東京大学大学院経済学研究科

川口 大司

分析の基本的考え方・対象

- 「賃金構造基本統計調査」の2005－2015年個票を利用。
- 賃金水準に影響を及ぼすと考えられる教育水準、潜在経験年数（学卒後の年数）、勤続年数、情報が手に入る限りで、職務の内容（職種・役職）などの影響を取り除いた上で、雇用形態間の時間当たり賃金を比較。
- 雇用形態は「正社員・正職員」とそれ以外、雇用期間の定めの有無の2×2で定義。「正社員・正職員」かどうかは「身分や処遇の実態」による。
- 統計上の制約により、分析対象となる労働者を次のとおり限定
 - ・ 臨時労働者については、就業形態、最終学歴、勤続年数、役職、賞与が把握できないため、分析対象としていない。
 - * 臨時労働者：日々又は1か月以内の期間を定めて雇われている労働者のうち、4月又は5月に雇われた日数がいずれかの月において17日以下の労働者
 - ・ 60歳以降の賃金は、定年の影響がありうるため、分析対象としていない。
 - ・ 短時間労働者については、最終学歴が把握できないため、参考分析の対象とした。
 - * 短時間労働者：1日の所定労働時間が一般の労働者よりも短い又は1日の所定労働時間が一般の労働者と同じでも1週の所定労働日数が一般の労働者よりも少ない労働者
- 分析の対象とする賃金として、所定内時間当たり賃金 = $(\text{きまって支給する現金給与額} - \text{超過労働給与額}) / \text{所定内労働時間数}$ を採用した。きまって支給する現金給与額には超過労働給与額や歩合給、各種手当、休業手当など労働しなくても支給される給与も含む。

雇用形態間の賃金差に関する分析における制御変数

(1) 常用労働者（一般労働者と短時間労働者を含む）を対象

① 調査年の違いを考慮

② 調査年、年齢、勤続年数の違いを考慮

③ 調査年、年齢、勤続年数、事業所の違いを考慮

※ただし、統計上の制約により、最終学歴の違いを考慮できないため参考の扱い

(2) 常用労働者・一般労働者を対象

① 調査年の違いを考慮

② 調査年、最終学歴、潜在経験年数、勤続年数の違いを考慮

③ 調査年、最終学歴、潜在経験年数、勤続年数、職種・役職の違いを考慮

※ただし、統計上の制約により、

・特定の職種のみ職種の違いを考慮。企業規模100人以上の事業所の労働者に限り、役職の違いを考慮

④ 調査年、最終学歴、潜在経験年数、勤続年数、職種・役職、事業所の違いを考慮

常用労働者の就業形態・雇用形態の分布 (%)

| 就業形態の別 雇用形態 | 男性 | | 女性 | |
|----------------|-----------|-----|-----------|------|
| | 一般 | 短時間 | 一般 | 短時間 |
| 正職員・無期 | 83.5 | 0.2 | 44.7 | 0.8 |
| 正職員・有期 | 1.4 | 0.0 | 1.5 | 0.2 |
| 非正職員・無期 | 1.8 | 3.3 | 3.9 | 13.9 |
| 非正職員・有期 | 4.6 | 5.3 | 10.4 | 24.7 |
| サンプルサイズ | 6,790,110 | | 4,765,912 | |

時間当たり所定内賃金の自然対数値の回帰分析結果(参考)

| 性別 モデル | 男性 | | | 女性 | | |
|-------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | (1) | (2) | (3) | (1) | (2) | (3) |
| 一般・正社員・有期 | -0.130 (0.005) | -0.036 (0.003) | -0.087 (0.004) | -0.159 (0.003) | -0.103 (0.003) | -0.117 (0.003) |
| 一般・非正社員・無期 | -0.501 (0.002) | -0.312 (0.002) | -0.187 (0.002) | -0.411 (0.002) | -0.351 (0.002) | -0.194 (0.002) |
| 一般・非正社員・有期 | -0.436 (0.002) | -0.234 (0.002) | -0.231 (0.002) | -0.299 (0.001) | -0.235 (0.001) | -0.240 (0.001) |
| 短時間・正社員・無期 | -0.283 (0.011) | -0.144 (0.011) | -0.007 (0.012) | -0.195 (0.005) | -0.173 (0.005) | -0.045 (0.004) |
| 短時間・正社員・有期 | -0.366 (0.017) | -0.155 (0.016) | -0.162 (0.016) | -0.317 (0.007) | -0.253 (0.007) | -0.190 (0.008) |
| 短時間・非正社員・無期 | -0.570 (0.004) | -0.228 (0.003) | -0.101 (0.004) | -0.444 (0.001) | -0.363 (0.001) | -0.179 (0.002) |
| 短時間・非正社員・有期 | -0.542 (0.002) | -0.192 (0.002) | -0.234 (0.002) | -0.398 (0.001) | -0.318 (0.001) | -0.281 (0.001) |
| 決定係数 | 0.14 | 0.39 | 0.77 | 0.24 | 0.32 | 0.72 |
| サンプルサイズ | | 6,790,110 | | | 4,765,912 | |

サンプリングウエイト考慮した加重最小二乗法を利用。カッコ内には標準誤差を報告。各列は以下の変数を追加的に制御しているが、係数は報告していない。

- (1) 調査年を制御
- (2) 調査年・年齢・勤続年数を制御
- (3) 調査年・年齢・勤続年数・事業所固定効果を制御

常用一般労働者の雇用形態の分布(%)

| | 男性 | 女性 |
|---------|-----------|-----------|
| 正社員・無期 | 91.5 | 73.9 |
| 正社員・有期 | 1.5 | 2.5 |
| 非正社員・無期 | 2.0 | 6.4 |
| 非正社員・有期 | 5.0 | 17.2 |
| サンプルサイズ | 6,195,925 | 2,880,952 |

時間当たり所定内賃金の自然対数値の回帰分析結果

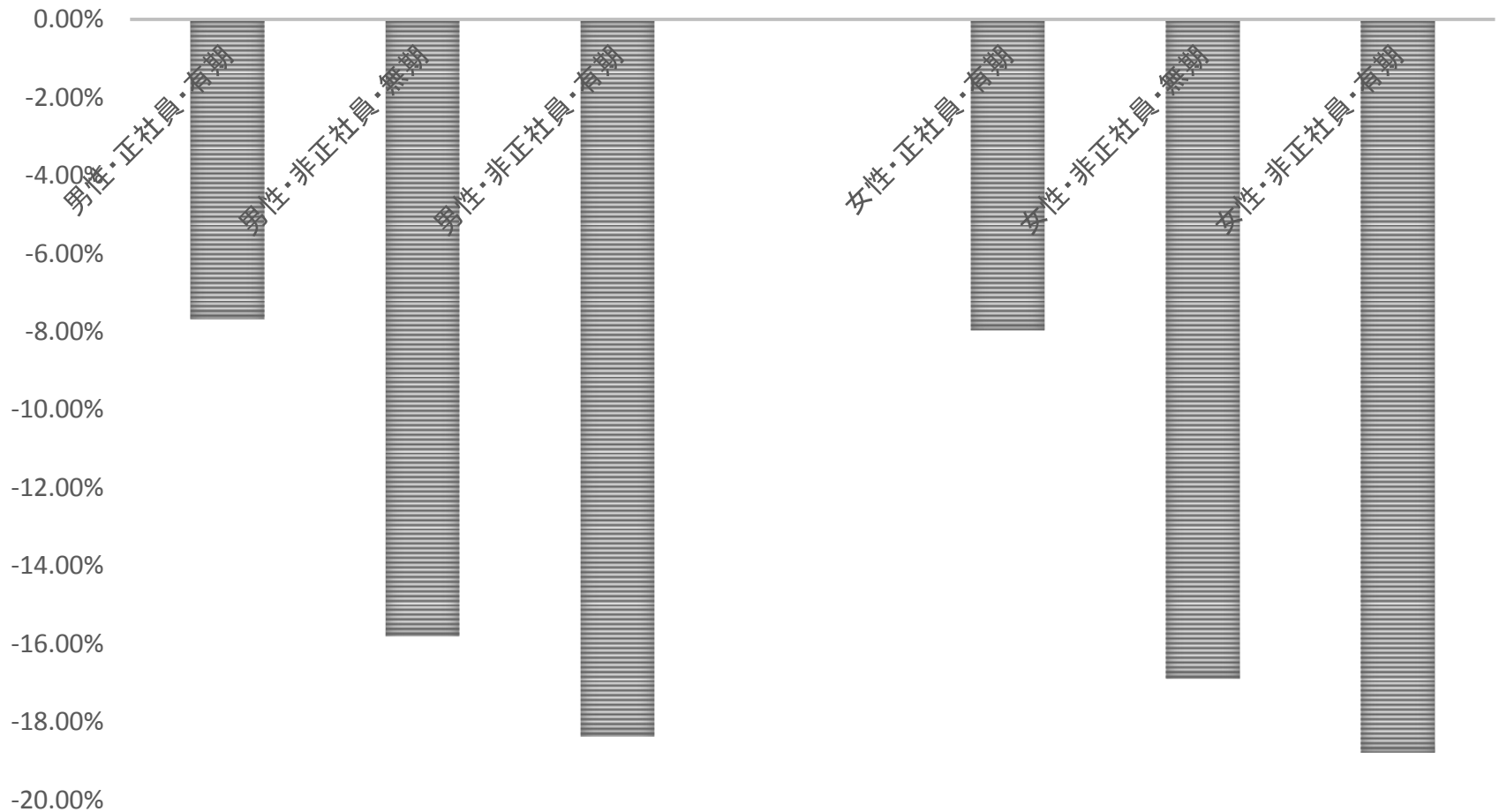
| 性別 | 男性 | | | | 女性 | | | |
|---------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| モデル | (1) | (2) | (3) | (4) | (1) | (2) | (3) | (4) |
| 正社員・有期 | -0.130 (0.005) | -0.040 (0.003) | -0.060 (0.002) | -0.080 (0.003) | -0.159 (0.003) | -0.091 (0.002) | -0.062 (0.002) | -0.083 (0.003) |
| 非正社員・無期 | -0.501 (0.002) | -0.234 (0.002) | -0.205 (0.002) | -0.172 (0.002) | -0.411 (0.002) | -0.264 (0.001) | -0.219 (0.001) | -0.185 (0.002) |
| 非正社員・有期 | -0.436 (0.002) | -0.187 (0.002) | -0.181 (0.001) | -0.203 (0.001) | -0.299 (0.001) | -0.187 (0.001) | -0.139 (0.001) | -0.208 (0.001) |
| 決定係数 | 0.07 | 0.49 | 0.58 | 0.83 | 0.14 | 0.41 | 0.51 | 0.81 |
| サンプルサイズ | 6,195,925 | | | | 2,880,952 | | | |

サンプリングウェイト考慮した加重最小二乗法を利用。かっこ内には標準誤差を報告。各列は以下の変数を追加的に制御しているが、係数は報告していない。

- (1) 調査年を制御
- (2) 調査年・最終学歴・潜在経験年数・勤続年数を制御
- (3) 調査年・最終学歴・潜在経験年数・勤続年数・職種・役職を制御
- (4) 調査年・最終学歴・潜在経験年数・勤続年数・職種・役職・事業所固定効果を制御

正社員・無期との所定内時間当たり賃金差 (%)

—賃金構造基本統計調査2005-2015の常用一般労働者を利用し、調査年・最終学歴・潜在経験年数・勤続年数・職種・役職・事業所固定効果を制御—



回帰モデル(4)の結果に基づき $(\exp(\text{回帰係数}) - 1) \times 100$ で賃金差のパーセンテージ差を計算
「正社員・正職員」とそれ以外の区分は「身分・処遇」の違いによる。職務や配置転換の有無も
含む。

- 時間当たり所定内賃金
- 調査年・最終学歴・潜在経験年数・勤続年数・職種・役職・事業所
固定効果を制御

常用一般労働者・企業規模別・時間当たり所定内賃金

| 性別 規模 | 男性 | | | 女性 | | |
|----------|-----------|-----------|-----------|---------|-----------|---------|
| | 10-99 | 100-999 | 1000- | 10-99 | 100-999 | 1000- |
| 正社員・無期 | 1709 | 2011 | 2590 | 1272 | 1493 | 1804 |
| 正社員・有期 | 1636 | 1880 | 2385 | 1142 | 1344 | 1667 |
| 非正社員・無期 | 1161 | 1198 | 1378 | 925 | 970 | 1102 |
| 非正社員・有期 | 1268 | 1268 | 1362 | 1011 | 1049 | 1158 |
| サンプルサイズ | 1,892,830 | 2,170,907 | 2,132,188 | 958,482 | 1,006,770 | 915,700 |

各値はサンプリングウエイトを考慮しない単純平均値

常用一般労働者・企業規模別・ 時間当たり所定内賃金の自然対数値の回帰分析結果

| 性別 | 男性 | | | 女性 | | |
|---------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 規模 | 10-99 | 100-999 | 1000- | 10-99 | 100-999 | 1000- |
| 正社員・有期 | -0.140 (0.005) | -0.052 (0.007) | -0.054 (0.005) | -0.093 (0.004) | -0.090 (0.004) | -0.059 (0.006) |
| 非正社員・無期 | -0.174 (0.003) | -0.168 (0.004) | -0.172 (0.005) | -0.177 (0.002) | -0.190 (0.003) | -0.201 (0.005) |
| 非正社員・有期 | -0.186 (0.003) | -0.199 (0.002) | -0.211 (0.002) | -0.199 (0.002) | -0.210 (0.002) | -0.207 (0.002) |
| 決定係数 | 0.76 | 0.83 | 0.83 | 0.80 | 0.82 | 0.76 |
| サンプルサイズ | 1,892,830 | 2,170,907 | 2,132,188 | 958,482 | 1,006,770 | 915,700 |

サンプリングウェイト考慮した加重最小二乗法を利用。かっこ内には標準誤差を報告。各列は以下の変数を追加的に制御しているが、係数は報告していない。すべての列で調査年・最終学歴・潜在経験年数・勤続年数・職種・役職・事業所固定効果を制御。

欧州諸国におけるフルタイム・パートタイム間の賃金差

- フランス・ドイツ・イギリスの女性について、教育水準、潜在経験年数、職種、業種等を調整した場合のフルタイム・パートタイム間の賃金差は0～6%程度とする研究がある。

| | フランス | ドイツ | イギリス |
|-----|------|-----|------|
| 調整前 | 11% | 19% | 18% |
| 調整後 | 0% | 6% | 3% |

(注)

- ・ 欧州諸国におけるフルタイム・パートタイムの区分は労働時間の長短による。日本の分析における一般労働者と短時間労働者の区分に近い。
- ・ Matteazzi, Pailhe and Solaz, 2013, "Does Part-Time Employment Widen the Gender Wage Gap? Evidence from Twelve European Countries," ECINEQ WP 2013 – 293, Table 4の係数より $(\exp(\text{対数賃金差})-1) \times 100$ で賃金差のパーセンテージ差を計算。
- ・ 2009年のデータ (The European Union Statistics on Income and Living (EU-SILC, Eurostat)) に基づき分析。
- ・ 調整した変数は、教育水準、経験年数 (イギリスは潜在経験年数)、職種、管理職か否か、企業規模、有期無期の別、業種、地域、居住地域の都市化度合、年齢ごとの子供数 (イギリス)。

まとめと分析から得られる示唆

正社員・非正社員の分類

直接・間接雇用の別

労働時間 (一般労働者・短時間労働者)

契約期間 (無期労働者・有期労働者)

雇用管理区分 (「正社員・正職員」・それ以外)

サンプルの制約：間接雇用労働者 特定できず

学歴情報の欠落：短時間労働者 含まず

所定内時間当たり賃金

無期正社員 vs. 有期正社員：-8%

無期正社員 vs. 無期非正社員：-16 ~ -18%

契約期間の長短 < 雇用管理区分の違い

異なる時間当たり賃金を用いた分析（参考）

- きまって支給する現金給与額 / (所定内実労働時間数 + 超過実労働時間数)
- (きまって支給する現金給与額 + 昨年 1 年間の賞与、期末手当等特別給与額 / 12) / (所定内実労働時間数 + 超過実労働時間数)

超過労働を含む時間当たり賃金の自然対数値の回帰分析結果

| 性別 モデル | 男性 | | | 女性 | | |
|-------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | (1) | (2) | (3) | (1) | (2) | (3) |
| 一般・正社員・有期 | -0.124 (0.004) | -0.031 (0.003) | -0.079 (0.004) | -0.164 (0.003) | -0.108 (0.003) | -0.120 (0.003) |
| 一般・非正社員・無期 | -0.502 (0.002) | -0.314 (0.002) | -0.189 (0.002) | -0.422 (0.001) | -0.363 (0.002) | -0.203 (0.002) |
| 一般・非正社員・有期 | -0.426 (0.002) | -0.226 (0.002) | -0.227 (0.001) | -0.307 (0.001) | -0.245 (0.001) | -0.249 (0.001) |
| 短時間・正社員・無期 | -0.291 (0.011) | -0.153 (0.011) | -0.015 (0.012) | -0.212 (0.005) | -0.190 (0.005) | -0.058 (0.004) |
| 短時間・正社員・有期 | -0.378 (0.017) | -0.169 (0.016) | -0.167 (0.016) | -0.335 (0.007) | -0.272 (0.007) | -0.204 (0.008) |
| 短時間・非正社員・無期 | -0.578 (0.004) | -0.240 (0.003) | -0.112 (0.004) | -0.461 (0.001) | -0.381 (0.001) | -0.194 (0.002) |
| 短時間・非正社員・有期 | -0.547 (0.002) | -0.202 (0.002) | -0.238 (0.002) | -0.414 (0.001) | -0.335 (0.001) | -0.296 (0.001) |
| 決定係数 | 0.15 | 0.40 | 0.78 | 0.26 | 0.33 | 0.73 |
| サンプルサイズ | | 6,790,110 | | | 4,765,912 | |

サンプリングウエイト考慮した加重最小二乗法を利用。カッコ内には標準誤差を報告。各列は以下の変数を追加的に制御しているが、係数は報告していない。

- (1) 調査年を制御
- (2) 調査年・年齢・勤続年数を制御
- (3) 調査年・年齢・勤続年数・事業所固定効果を制御

賞与を含む時間当たり賃金の自然対数値の回帰分析結果

| 性別 モデル | 男性 | | | 女性 | | |
|-------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | (1) | (2) | (3) | (1) | (2) | (3) |
| 一般・正社員・有期 | -0.202 (0.005) | -0.072 (0.004) | -0.146 (0.004) | -0.241 (0.003) | -0.163 (0.003) | -0.185 (0.003) |
| 一般・非正社員・無期 | -0.664 (0.002) | -0.420 (0.002) | -0.256 (0.002) | -0.560 (0.002) | -0.477 (0.002) | -0.285 (0.002) |
| 一般・非正社員・有期 | -0.579 (0.002) | -0.315 (0.002) | -0.340 (0.002) | -0.435 (0.001) | -0.346 (0.001) | -0.366 (0.001) |
| 短時間・正社員・無期 | -0.407 (0.012) | -0.225 (0.012) | -0.026 (0.011) | -0.304 (0.006) | -0.273 (0.005) | -0.101 (0.005) |
| 短時間・正社員・有期 | -0.524 (0.018) | -0.252 (0.017) | -0.255 (0.016) | -0.472 (0.007) | -0.382 (0.007) | -0.308 (0.009) |
| 短時間・非正社員・無期 | -0.766 (0.004) | -0.364 (0.003) | -0.178 (0.004) | -0.626 (0.001) | -0.515 (0.001) | -0.279 (0.002) |
| 短時間・非正社員・有期 | -0.732 (0.002) | -0.323 (0.002) | -0.376 (0.002) | -0.575 (0.001) | -0.466 (0.001) | -0.437 (0.001) |
| 決定係数 | 0.20 | 0.45 | 0.82 | 0.35 | 0.43 | 0.78 |
| サンプルサイズ | | 6,790,110 | | | 4,765,912 | |

サンプリングウエイト考慮した加重最小二乗法を利用。カッコ内には標準誤差を報告。各列は以下の変数を追加的に制御しているが、係数は報告していない。

- (1) 調査年を制御
- (2) 調査年・年齢・勤続年数を制御
- (3) 調査年・年齢・勤続年数・事業所固定効果を制御

超過労働を含む時間当たり賃金の自然対数値の回帰分析結果

| 性別 | 男性 | | | | 女性 | | | |
|---------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| モデル | (1) | (2) | (3) | (4) | (1) | (2) | (3) | (4) |
| 正社員・有期 | -0.124 (0.004) | -0.035 (0.003) | -0.054 (0.002) | -0.072 (0.003) | -0.164 (0.003) | -0.097 (0.002) | -0.063 (0.002) | -0.084 (0.003) |
| 非正社員・無期 | -0.502 (0.002) | -0.240 (0.002) | -0.209 (0.002) | -0.175 (0.002) | -0.422 (0.001) | -0.276 (0.001) | -0.225 (0.001) | -0.193 (0.002) |
| 非正社員・有期 | -0.426 (0.002) | -0.181 (0.001) | -0.175 (0.001) | -0.201 (0.001) | -0.307 (0.001) | -0.197 (0.001) | -0.142 (0.001) | -0.214 (0.001) |
| 決定係数 | 0.07 | 0.49 | 0.58 | 0.83 | 0.14 | 0.40 | 0.52 | 0.81 |
| サンプルサイズ | 6,195,925 | | | | 2,880,952 | | | |

サンプリングウエイト考慮した加重最小二乗法を利用。かっこ内には標準誤差を報告。各列は以下の変数を追加的に制御しているが、係数は報告していない。

- (1) 調査年を制御
- (2) 調査年・最終学歴・潜在経験年数・勤続年数を制御
- (3) 調査年・最終学歴・潜在経験年数・勤続年数・職種・役職を制御
- (4) 調査年・最終学歴・潜在経験年数・勤続年数・職種・役職・事業所固定効果を制御

賞与を含む時間当たり賃金の自然対数値の回帰分析結果

| 性別 | 男性 | | | | 女性 | | | |
|---------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| モデル | (1) | (2) | (3) | (4) | (1) | (2) | (3) | (4) |
| 正社員・有期 | -0.202 (0.005) | -0.073 (0.003) | -0.093 (0.003) | -0.140 (0.003) | -0.241 (0.003) | -0.142 (0.003) | -0.106 (0.002) | -0.147 (0.003) |
| 非正社員・無期 | -0.664 (0.002) | -0.329 (0.002) | -0.289 (0.002) | -0.240 (0.002) | -0.560 (0.002) | -0.374 (0.002) | -0.314 (0.001) | -0.270 (0.002) |
| 非正社員・有期 | -0.579 (0.002) | -0.258 (0.002) | -0.254 (0.001) | -0.310 (0.001) | -0.435 (0.001) | -0.285 (0.001) | -0.225 (0.001) | -0.326 (0.001) |
| 決定係数 | 0.10 | 0.53 | 0.61 | 0.87 | 0.19 | 0.47 | 0.56 | 0.84 |
| サンプルサイズ | 6,195,925 | | | | 2,880,952 | | | |

サンプリングウェイト考慮した加重最小二乗法を利用。かっこ内には標準誤差を報告。各列は以下の変数を追加的に制御しているが、係数は報告していない。

- (1) 調査年を制御
- (2) 調査年・最終学歴・潜在経験年数・勤続年数を制御
- (3) 調査年・最終学歴・潜在経験年数・勤続年数・職種・役職を制御
- (4) 調査年・最終学歴・潜在経験年数・勤続年数・職種・役職・事業所固定効果を制御