

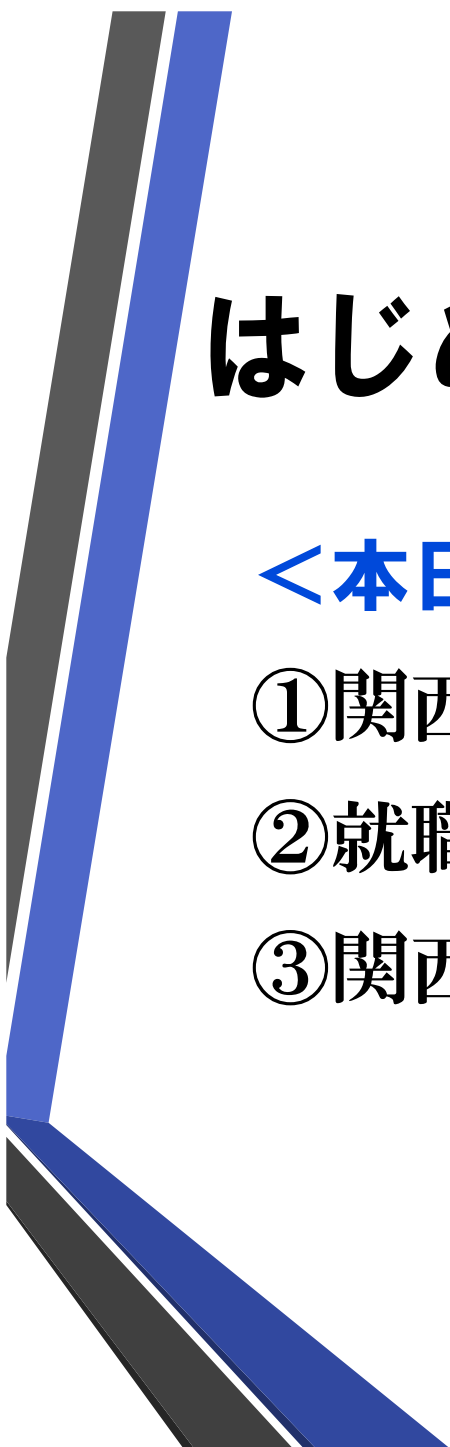
第3回雇用仲介事業等の在り方に関する検討会

関西大学における キャリア・就職支援の取組み

平成27年7月10日

関 西 大 学
理事 キャリアセンター事務局長

吉 原 健 二



はじめに

<本日の講演内容>

- ①関西大学について
- ②就職環境の現状と関西大学の実績
- ③関西大学の就職・キャリア支援の内容

関西大学について

**13学部・13大学院・3専門職大学院・留学生別科
4キャンパスで30,297名の学生が在籍しています**



高槻ミュージアムキャンパス



高槻キャンパス



2016年11月4日に創立130周年を迎えます。

130
KANSAI
UNIVERSITY

この伝統を、超える未来を。

変化が続く就職活動環境

●雇用環境の大きな変化

⇒企業活動のグローバル化に伴う、国内雇用(正社員)の減少。

※過去10年間で国内正社員は約200万人減少。

⇒それに対し、就職希望の大学生数は高止まり。

⇒近年は景気の回復とともに、企業の採用意欲が急速に高まり企業の人材獲得競争が再燃。

●就職活動の複雑化と長期化

⇒WEBがメインツールとなることにより、企業への応募者数が激増。

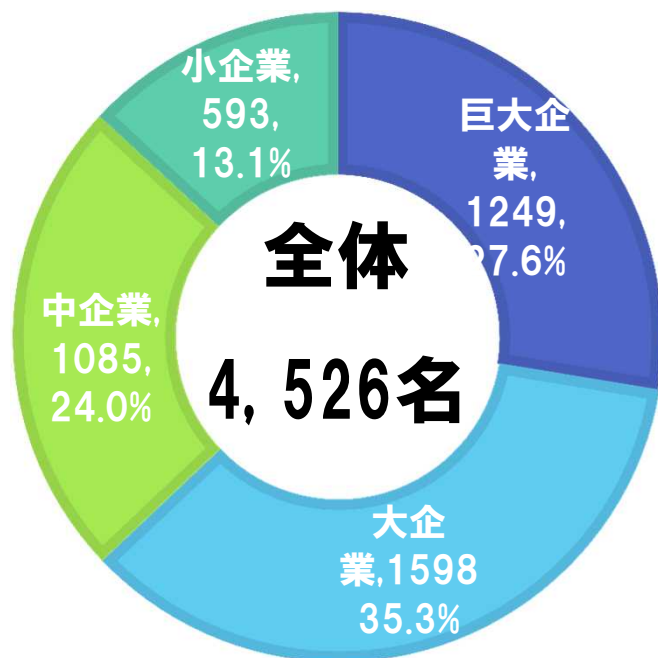
⇒学生に負担となる書類選考(ES)や筆記試験(SPI等)、複数回の面接試験が手法として定着。

⇒企業の採用活動スケジュールの後ろ倒し

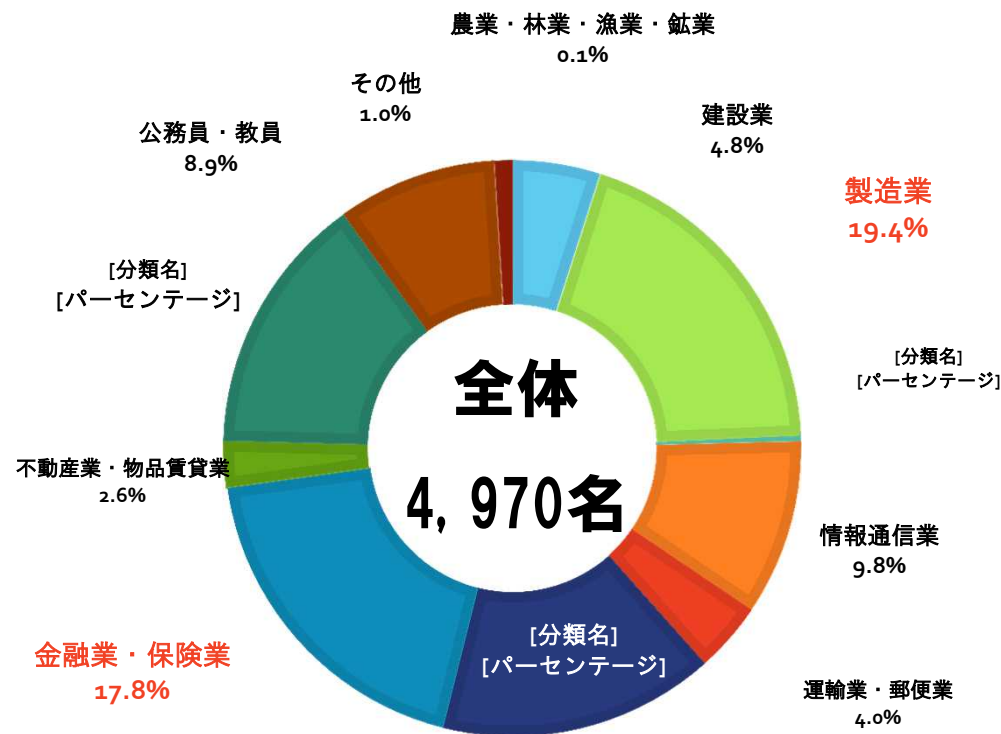
※就職を希望する学生(2015年3月卒)のうち、約1万4000人の学生が就職できずに大学を卒業している。

(厚生労働省「大学等卒業者の就職状況調査」)

関西大学の就職状況



巨大企業・大企業への内定率
62.9%



最も就職者数が多いのは

1. 製造界 19.4%
2. 金融業 17.8%

・ 学部ごとの就職先実績には大きな違いはない！！

「なにを学んだか」に加えて

「どのように学んだか&成長したか」が問われる時代。

平成26年度 主な就職先一覧①

■製造業■

大塚製薬
カゴメ
川崎重工業
キヤノン
麒麟ビバレッジ
神戸製鋼所
資生堂
武田薬品工業
TOTO
トヨタ自動車
日産自動車
ハウス食品
パナソニック
日立製作所
三菱電機
美津濃(ミズノ)
明治
ワコール

■情報通信業■

朝日新聞社
NEC(日本電気)
NTTコミュニケーションズ
NTTデータ
NTTドコモ
オービック
KDDI
ソフトバンク
西日本電信電話(NTT西日本)
日本放送協会(NHK)
毎日新聞社
楽天

■金融・保険業■

池田泉州銀行
京都銀行
ソニー損害保険
大和証券
東京海上日動火災保険
日本政策金融公庫
日本生命保険
野村證券
みずほフィナンシャルグループ
三井住友銀行
三菱東京UFJ銀行
りそな銀行

■卸売・小売業■

花王カスタマーマーケティング
キヤノンマーケティングジャパン
サントリーフーズ
住友商事
双日

高島屋
大丸松坂屋百貨店
阪急阪神百貨店
丸紅
etc...

平成26年度 主な就職先一覧②

■建設業■

大林組
清水建設
大成建設
竹中工務店

■電気・ガス業■

関西電力
大阪ガス
西部ガス

■教育・広告・

■その他サービス業■

あずさ監査法人
電通
野村総合研究所

■運輸・郵便業■

近畿日本鉄道
全日本空輸(ANA)
日本航空(JAL)
東日本旅客鉄道(JR東日本)
東海旅客鉄道(JR東海)
西日本旅客鉄道(JR西日本)
日本通運
日本郵便
阪急電鉄
ヤマト運輸
日本郵船
川崎汽船

京都府警察官
兵庫県警察官
大阪市消防吏員
神戸市消防吏員

大阪府警察官
東京消防庁
堺市消防吏員

■公務員■

国家公務員
国税専門官
財務専門官
裁判所事務官
防衛省職員
家庭裁判所調査官補
法務教官
大阪府職員
大阪市職員
京都府職員
京都市職員
東京都職員
東京都特別区職員
兵庫県職員
神戸市職員
堺市職員
警視庁

就職の結果を支えているのは？

正課・正課外・課外活動によって学生に提供される

挑戦機会の多さ



×

総合大学ならではの

多様性



=

成長



◆関西大学の充実した学生生活

⇒一人ひとりの学生が興味・関心に向かって積極的に学ぶ風土。

⇒日々の学び以外でも学内で様々な活動機会を得られる環境。

◆キャリアセンターの多彩なサポートプログラム

⇒「考動する関大人」の育成を旗印に学生を支援。

⇒全プログラムの参加者数は、延べ128,327名。

本年度の就職・採用活動の時期が大きく時期が後ろ倒しに。



(3年次3月1日から採用情報公開
4年次8月1日から採用選考開始)

就職活動において、今まで以上に

**「何を学んだのか、充実した学生生活を送ったのか、
自分自身どう成長したのか」** が問われる！

関西大学のキャリア教育の意図①

- 社会に向けて人材を送り出す大「フリーター」や「ニート」といった若年者問題の一因は、職業意識が希薄で社会的場面を体験する機会が乏しい若者に対し、大学が十分な働きかけを行ってこなかったことにあると認識している。
- 大学の大きな役割は、学生の意識改革と職業観の醸成を図った上で、社会的場面を経験する機会を提供し、**school to work**の移行をスムーズにする点にある。

関西大学のキャリア教育の意図②

- いかに関西大学に特徴的なインターンシップを実施しても、一部の学生のみを対象とし、また、それが単発的な取組に終わっているだけでは学生のキャリアデザイン（将来設計）に及ぼす教育効果は十分ではない。
- インターンシップをキャリア形成の中核として組み込み、事前・事後指導を充実させて、すべての学生の人間力を養成する大学全体のシステムを構築することが重要である。

関西大学のキャリア教育の意図③

- のあてのめ、人形構念、課題を全うする教育、課外活動、教育要動生、キス、の重活学、シ「人最育、てシ」化会する教、し育実社、けのら、図教のるお、そ、ま、企、の学、あ、に、留、を、連「力、展、ち、に、と、一は、と、の、に、学、す、え、活、発、立、問、こ、た、で、格、国、識、の、た、据、学、品、が、認、上、果、に、大、の、機、を、点、西、と、に、長、視、関、も、が、る、単、成、を、築。
- これは社会を構成する人材の育成をミッションとする大学が果たすべき**USR**
(University Social Responsibility)であるとの認識。

関西大学の統合的な キャリア教育支援システム（K-C E P）

各段階の学校現場におけるキャリア教育の普及と技法の研修

小中高教員

研修

大学の前に

関西大学キャリア教育プログラム (K-CEP) Kansai University Career Education Program

STEP I

キャリア意識の
啓発

STEP II

キャリア
デザイン科目

STEP III

インターンシップ
事前研修・実習

STEP IV

インターンシップ
事後研修

STEP V

就職活動
への誘い

キャリア支援 V段階システム

キャリアへのめざめ → キャリアの探索 → キャリアの準備

大学とともに

キャリアカウンセリング

教職員研修

概ね卒業後5年までを対象に無料で
就業支援を展開

卒業生

就業支援

大学の後に

※本システムは、平成18年度現代G Pに採択され、その後さらに就職相談体制の充実をはかって「景気に左右されない職業選択力を育む関西大学キャリアサポート」の取組みとして平成21年度学生支援G Pに採択され、その実績は最高の「S」評価・優秀校に認定されている。

正課のキャリア教育

学部の専門教育科目とは別に、共通教養科目実践科目群において、「**キャリア教育科目**」も設置し、開講しています。



【キャリア教育科目】

- ・キャリアデザインⅠ（働くこと）
- ・キャリアデザインⅡ（仕事の世界）
- ・キャリアデザインⅢ（私の仕事）
- ・インターンシップ（ビジネス）
- ・インターンシップ（学校1）
- ・インターンシップ（学校2）
- ・インターンシップ（学校3）

★社会の構造変化・キャリアプランニングの基本的な考え方
★自らの働き方・生き方を考える機会

キャリアセンターのサポートプログラム

(低学年次対象行事)

2つのテーマに即して、

低学年次生から多彩な行事を実施

①自分を知り、目標を定め、養う

◆キャリアデザインゼミナール◆

どのような進路を選択するにせよ、「自分を知る」ことがまずはスタートラインです。少人数制方向型の親しみやすいゼミナール形式で、さまざまなテーマを通して、自分についてしっかりと分析し、キャリアデザインについて考える機会を設けています。



②実社会を知り、出会う

◆しごと研究セミナー◆

(パネルディスカッションシリーズ・講演会シリーズ)

実社会との出会いや社会人とのふれあいを目的に、社会と職業を学ぶセミナーです。職業観の話や、実際に業界で働いている方の貴重な体験などを、じっくりと聴けるコンテンツを展開します。



キャリアセンターのサポートプログラム (インターンシップ)

関西大学では、実社会での就業体験によって「働く」ことを現実的に捉え、社会人とともに仕事を実体験することにより自己の不足を気付き大学での学修に回帰することを期するインターンシップを平成9年度より導入しています。

【キャリアセンターで実施する(または関係する)インターンシップ】

- ☐ インターンシップA(学内選考)
- ☐ インターンシップB(受入先選考)
- ☐ 長期インターンシップ(学内選考)
- ☐ 国際インターンシップ

今年度夏季実施分派遣決定企業数 : 148社
実習生数 : 274名

☐ 学外公募インターンシップ

昨年度派遣企業数 : 227社
実習生数 : 361名

※昨年度の受け入れ企業総数:418社 実習生数:706名

キャリアセンターのサポートプログラム

(グローバル人材養成プログラム①)

「**関大発日本代表選手**」の育成を目的として
キャリア教育に力点を置いた
グローバルプログラムを展開

- ◆グローバル人材養成ガイダンス
- ◆グローバル人材養成セミナー
- ◆グローバル企業体感プログラム

in 上海 & ベトナム

- ◆国際インターンシップ
- ◆外国人留学生を対象とした各種支援行事



※平成27年度実施テーマ

キャリアセンターのサポートプログラム

(グローバル人材養成プログラム②)

■平成26年度の実績

【国際インターンシップ】

・ロサンゼルス	14名	・サンフランシスコ	2名
・ニューヨーク	6名	・カナダ	2名
・台湾	2名	<u>計26名派遣</u>	

【グローバル企業体感プログラムin上海】

・1年次生4名 ・2年次生4名 ・3年次生6名 計14名参加

【グローバル企業体感プログラムinベトナム】

・1年次生0名 ・2年次生4名 ・3年次生8名 計12名参加

キャリアセンターのサポートプログラム

(就職活動年次対象行事)

就職活動の流れに即して実践的な講座を展開

◆就職・進路ガイダンス 第1回～第3回(4月・9月・2月)

◆就活準備講座(春) ①筆記試験対策
②自己分析 (2015年度実施テーマ)

◆就活対策講座(秋) ①筆記試験対策 ②業界・企業研究
③エントリーシート対策 ④面接対策

※その他2015年実施予定講座・セミナー

◆就職活動ミニセミナー ①自己分析・エントリーシート対策
②グループディスカッション対策
③就職模擬面接

◆SPI就職模擬試験

◆Uターンセミナー

◆OBOG座談会

◆業界・仕事・キャリアを考えるセミナー

キャリアセンターのサポートプログラム

(関大生と企業が出会う「場」を積極的に提供)

【学内で実施した一部行事】

※平成26年度実績

・業界研究セミナー

(2月9日～2月25日、約140社)

・合同企業研究セミナー

(3月3日～3月13日、約450社)

・企業研究セミナー

(3月5日・9日・16日～20日、約50社)

⇒年間を通じては、延べ1,400社以上の企業が来学

【学外で実施 & 関関同立共催】

・全国有力企業研究会

(3月14日・15日、108社)

関大生限定の就職支援サイト

K I C S S

関西大学インターネットキャリアサポートシステム

KICSSの主な活用法

- ◆キャリアセンターからの
お知らせの確認
- ◆企業・公務員のセミナー・
求人情報のチェック
- ◆キャリアセンター主催
行事への申込み

◆OB・OG情報検索、先輩達の就職活動報告閲覧 など



CAPシステムの導入！

関大生の特徴に合わせて独自に開発。
適性テストやワークで「自己分析」が可能！

KICSS上部のメニュー画面から、
右上の「適性テスト&ワーク」をクリック！



キャリアセンターのサポートプログラム （個別支援）

**「いつ」でも「気軽」に学生が
相談来訪できる体制を構築**

- ・千里山キャンパス
- ・高槻キャンパス
- ・高槻ミューズキャンパス
- ・堺キャンパス

の各キャンパスや

- ・梅田オフィス・東京センター

で学生の支援体制を整えています！



⇒平成26年度は年間を通じて延べ11,000名の学生が相談に来訪

おわりに

**学生は大学4年間で
大きく成長する!!**

**⇒ 学生の「成長する力」を信じて、関西大学
キャリアセンターは学生の伴走者として、
すべての関大生を応援します！**