

資料2. 長時間労働の指摘がある業種・職種の実態について(例)

1. 労働基準法の労働時間等に関する規定が適用除外（労働基準法第41条）

- i. 管理監督者、機密事務
- ii. 農業・水産業
- iii. 監視業務、断続的な業務

2. 災害その他避けることのできない場合（労働基準法第33条）

- 労働基準監督署長の許可により、36協定なしで時間外労働が可能

許可基準

- (1) 単なる業務の繁忙その他これに準ずる経営上の必要は認めない
- (2) 急病、ボイラーの破裂その他人命又は公益を保護するための必要は認める
- (3) 事業の運営を不可能ならしめる様な突発的な機械の修理は認めるが、通常予見される部分的な修理、定期的な手入は認めない
- (4) 電圧低下により保安等の必要がある場合は認める

3. 時間外労働の限度基準（大臣告示）において適用除外としているもの

- ① 工作物の建設等の事業
- ② 自動車の運転の業務
- ③ 新技術、新商品等の研究開発の業務
- ④ 労働基準局長が指定する事業・業務（年間の限度時間は適用される）
 - a. 季節による変動（砂糖製造業、年末年始の郵政事業など）
 - b. 公益上の必要（発電用原子炉の定期検査など）

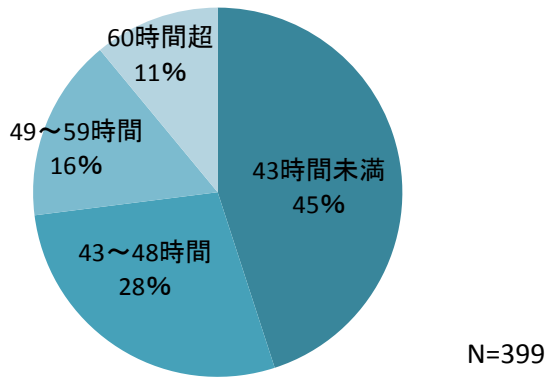
4. その他（労働基準法第60条等）

- 18歳未満については、原則、時間外労働や休日労働をさせられない。（第60条）
- 妊産婦が請求した場合は、時間外労働や休日労働をさせられない。（第66条）

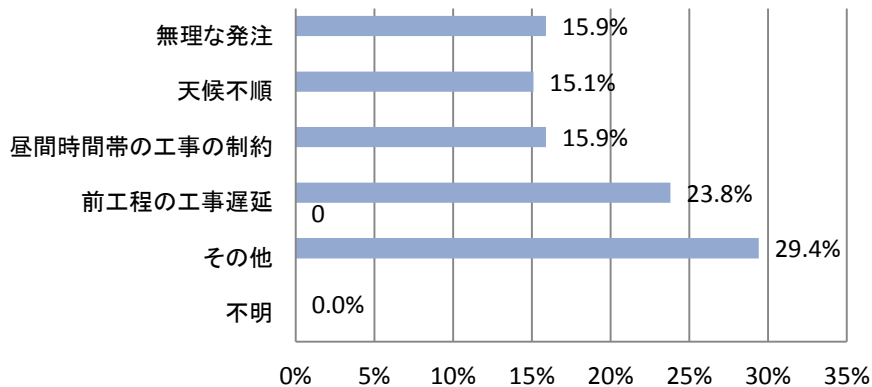
長時間労働の指摘がある業種・職種の実態について（建設業）

- ▶ 建設業において、1週間の労働時間が60時間超の者の割合は約11%となっている。【表1】
- ▶ 建設業における1日当たりの平均労働時間は年齢層別・役職別にかかわらず、「7時間超8時間以下」、「8時間超9時間以下」が多く、10時間超が全体で4%となっている。【表2】
- ▶ 残業・休日作業を実施している現場は全体の3.1%となっており、その理由は「前工程の工事遅延」、「無理な発注」、「昼間時間帯の工事の制約」、「天候不順」が多くなっている。【表3】

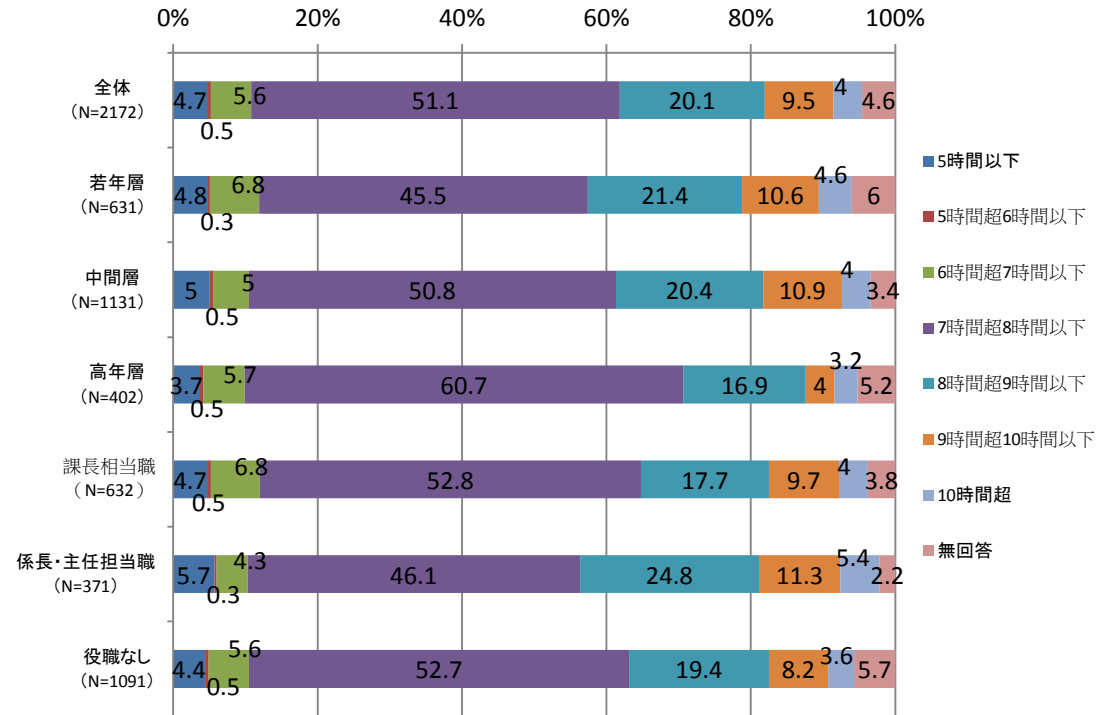
【表1】 建設業の1週間の労働時間の実績



【表3】 残業・休日作業を実施している現場(強化現場)の割合及びその理由(平成22年)



【表2】 1日当たりの平均労働時間(平成27年9月)

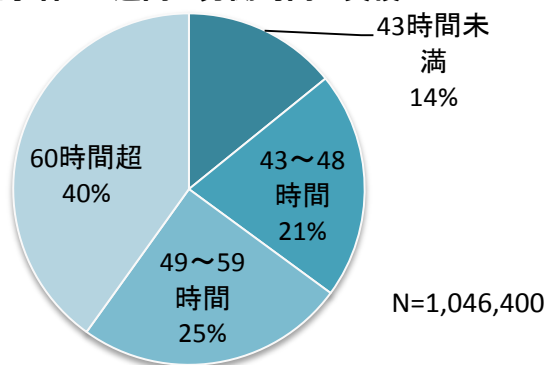


※全手持ち現場に占める強化現場の割合は、3.1%

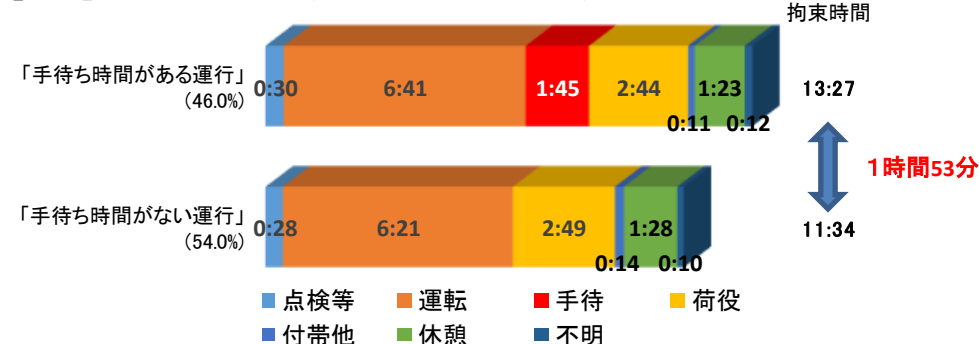
長時間労働の指摘がある業種・職種の実態について（トラック運送業）

- 1週間の労働時間が60時間超の自動車運転従事者は約40%となっている。【表1】
- 手待ち時間がある運行での拘束時間は、手待ち時間がない運行と比べて平均拘束時間が2時間弱長くなっている。【表2】
- ドライバーが不足している場合の対応として、「下請・傭車(※)で対応している」が78.4%と一番多く、休日出勤(38%)、早出残業(24.5%)など、時間外労働での対応も見られる。【表3】 (※)他の会社のトラックドライバー及び車両を一時的に借り受ける事によって荷物を配送する事
- 労働時間短縮に向けて、トラック運送事業者が荷主側で必要と思われることとして、「配達先での手待ち時間削減への口添え」が59.2%と一番多く、「配達先への配達指定時刻の延長・柔軟化(52.8%)」、「荷役の機械化等による荷役時間の削減(35%)」等が挙げられている。【表4】

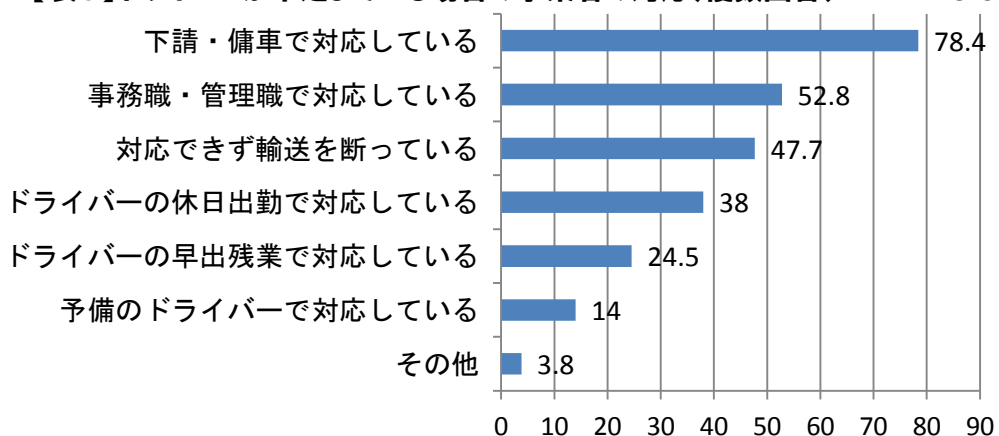
【表1】自動車運転従事者の1週間の労働時間の実績



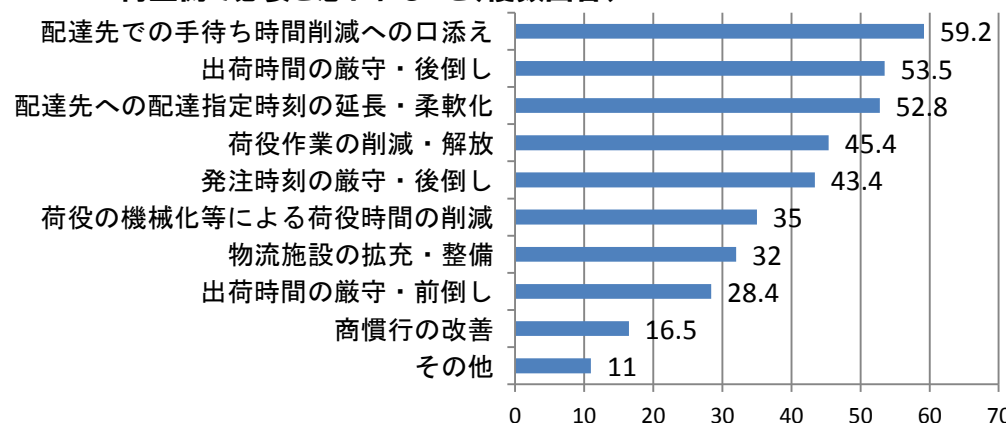
【表2】拘束時間の内訳(手待ち時間の有無別)



【表3】ドライバーが不足している場合の事業者の対応(複数回答)



【表4】ドライバーの労働時間短縮に向けて、事業者から見て、荷主側で必要と思われること(複数回答)



出典: 表1 平成24年就業構造基本調査(総務省) ※当該データは雇用者(年間就業日数200日以上・正規職員)を対象としている。

表2~4 トラック輸送状況の実態調査(平成27年9月)(厚生労働省・国土交通省)

長時間労働の指摘がある業種・職種の実態について

【トラック運送業：長時間労働の改善等に向けたパイロット事業（実証実験について）】

1. 事業の目的・概要

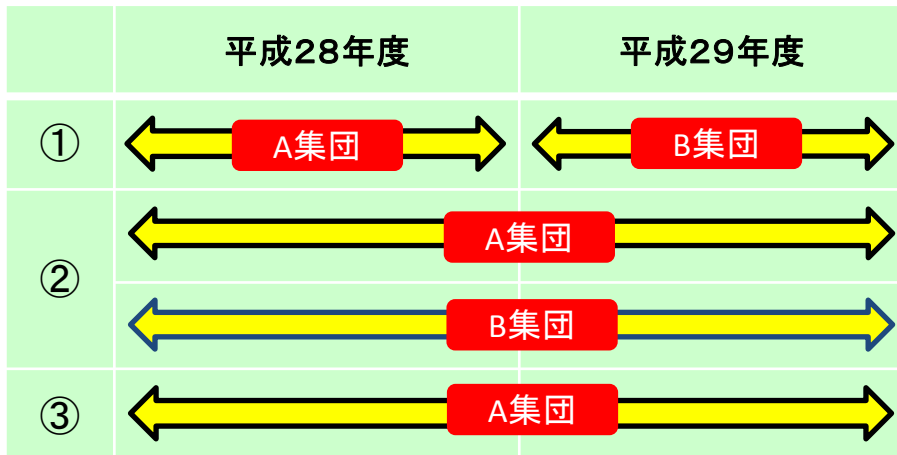
- トラック運転者の長時間労働等の改善に向け、地域の事情を踏まえた実践的な議論を進めるため、各都道府県において発荷主・着荷主及び運送事業者を構成員とする集団（以下「対象集団」という）がパイロット事業（実証実験）を実施。
- 実施事例は、中央・地方協議会でのさらなる議論（ガイドラインの策定を含む）に活用。

2. 事業の内容

- 対象集団は、各地方協議会で、トラック輸送状況の実態調査結果（都道府県別の集計分）やこれまでの議論等を踏まえて、それぞれ選定。
- 対象集団は、コンサルタント等の専門家のアドバイスのもと、①荷主及び運送事業者の現状の分析や課題の洗い出し、②課題に対する解決手段の検討、③解決手段の実践、④検証等を経て、トラック運転者の長時間労働等の改善を図る。
- 平成28年度及び平成29年度の2年間で、全国で約100事例を目途に実施。

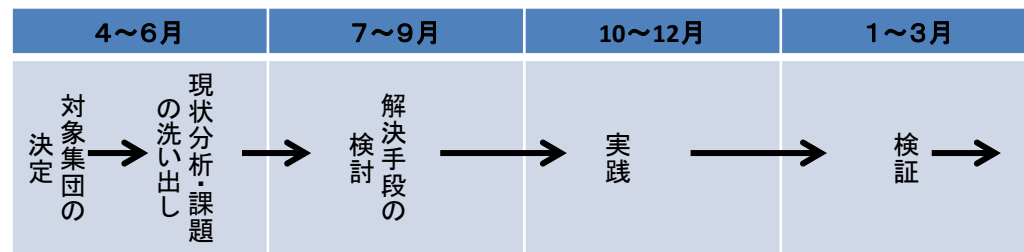
パイロット事業の実施方法（想定）

- ①平成28年度1件実施、平成29年度1件実施
- ②平成28年度から平成29年度にかけて平行して2件実施
- ③平成28年度に1件実施、同じ集団で別の角度から平成29年度も実施

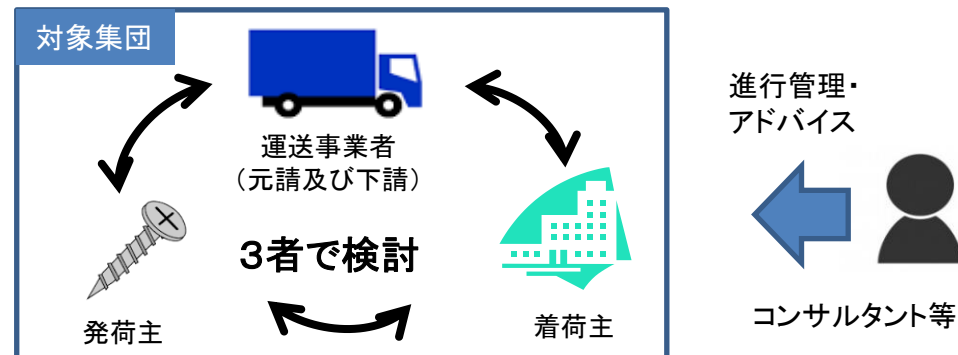


※②、③については、各年度で実施状況のとりまとめは実施

（参考1）スケジュールの例



（参考2）パイロット事業イメージ図

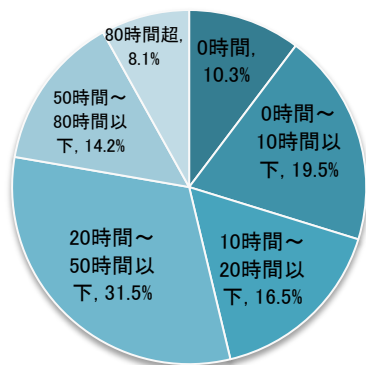


長時間労働の指摘がある業種・職種の実態について（医師）

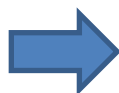
- 医師の1ヶ月の時間外労働時間数は、「20時間～50時間以下」が31.5%と最も割合が多くなっており、50時間超は2割強、80時間超が8.1%となっている。平均は34.1時間。【表1、(1-1)】
- 時間外労働の主な理由は、「緊急対応」や「手術や外来対応等の延長」が多くなっている。【表1、(1-3)】
- 1ヶ月の休日数は平均5.3日となっている。【表2】

【表1】労働時間の実態

(1-1) 1ヶ月の時間外労働時間数(平成27年6月) n=769



n=769



(1-2) 年齢別、1ヶ月の時間外労働時間数(平成27年6月) 平均=34.1時間

| | 0時間 | 0時間～10時間以下 | 10時間～20時間以下 | 20時間～50時間以下 | 50時間～80時間以下 | 80時間超 |
|----------|------|------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| 計 | 10.3 | 19.5 | 16.5 | 31.5 | 14.2 | 8.1 |
| 20～30歳未満 | 3.2 | 3.2 | 19.4 | 22.6 | 19.4 | 32.3 |
| 30～40歳未満 | 3.9 | 20.9 | 17 | 34.8 | 13.9 | 9.6 |
| 40～50歳未満 | 7.1 | 18.9 | 17.9 | 33.8 | 15.2 | 7.1 |
| 50代以上 | 22.6 | 21.2 | 13.7 | 25.9 | 12.3 | 4.2 |

(1-3) 時間外労働の主な理由(平成27年6月) n=691



「その他」の内訳

| その他の内容 | 件数 |
|---------------|----|
| 病棟業務 | 48 |
| 当直(宿日直) | 21 |
| 通常業務 | 18 |
| 学会・研究会・勉強会の準備 | 11 |
| 重症患者対応 | 4 |
| 待機 | 4 |
| 患者対応 | 3 |
| 診療 | 3 |
| 夜勤 | 2 |
| 面談 | 1 |
| 病院運営業務 | 1 |

【表2】休日・休暇の実態

1ヶ月の休日日数(平成27年6月) 平均=5.3日 n=977

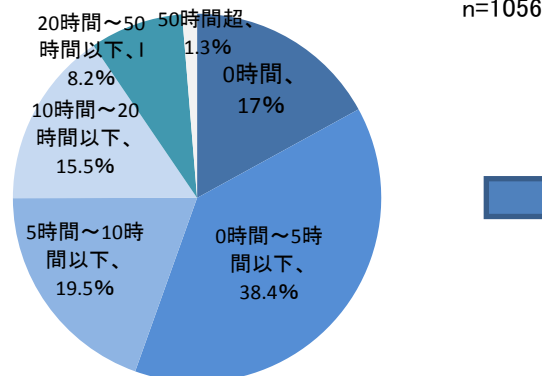
| 休日数 | 割合 |
|------|-------|
| 0日 | 11.4% |
| 1～3日 | 14.6% |
| 4～7日 | 47.0% |
| 8日 | 16.3% |
| 9日以上 | 10.7% |

長時間労働の指摘がある業種・職種の実態について（看護師）

- ▶ 看護師の1ヶ月の時間外労働時間数は、「0時間～5時間以下」が38.4%と最も割合が多くなっており、平均は9.2時間となっている。【表1、(1-1)】
- ▶ 時間外労働の主な理由は、「記録・報告書作成や書類の整理」や「会議・勉強会・研修会等への参加」が多い。【表1、(1-3)】
- ▶ 1ヶ月の休日数は平均9.2日となっている。【表2】

【表1】労働時間の実態

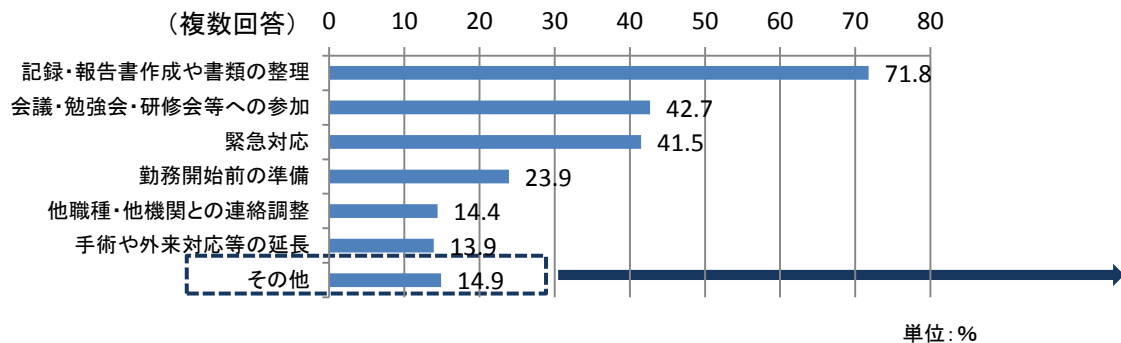
(1-1) 1ヶ月の時間外労働時間数(平成27年6月) n=1056



(1-2) 年齢別、1ヶ月の時間外労働時間数(平成27年6月) 平均9.2時間

| | 0時間 | 0時間～5時間以下 | 5時間～10時間以下 | 10時間～20時間以下 | 20時間～50時間以下 | 50時間超 |
|----------|------|-----------|------------|-------------|-------------|-------|
| 計 | 17 | 38.4 | 19.5 | 15.5 | 8.2 | 1.3 |
| 20～30歳未満 | 7.4 | 43.4 | 20.6 | 21.1 | 5.7 | 1.7 |
| 30～40歳未満 | 16.9 | 41 | 17.2 | 14.8 | 8.4 | 1.8 |
| 40～50歳未満 | 15.8 | 36.3 | 24.1 | 13.9 | 8.6 | 1.4 |
| 50代以上 | 28.2 | 33.5 | 13.8 | 14.9 | 9.6 | 0 |

(1-3) 時間外労働の主な理由(平成27年6月) n=879



「その他」の内訳

| その他の内容 | 件数 |
|-----------------------|----|
| 患者対応(ナースコール対応含む) | 34 |
| 指導・教育 | 19 |
| 医師の指示待ち・指示対応(回診・診察含む) | 17 |
| 入院対応 | 9 |
| 他のスタッフの支援 | 8 |
| 看護研究 | 6 |
| 会議(委員会等) | 5 |
| 薬剤・服薬管理 | 5 |
| リーダー業務 | 4 |
| 食事介助 | 4 |
| 管理業務・勤務表作成 | 4 |
| 延長業務 | 3 |
| 患者家族への対応 | 3 |
| 記録作成 | 2 |

【表2】休日の実態

1ヶ月の休日日数(平成27年6月) 平均=9.2日

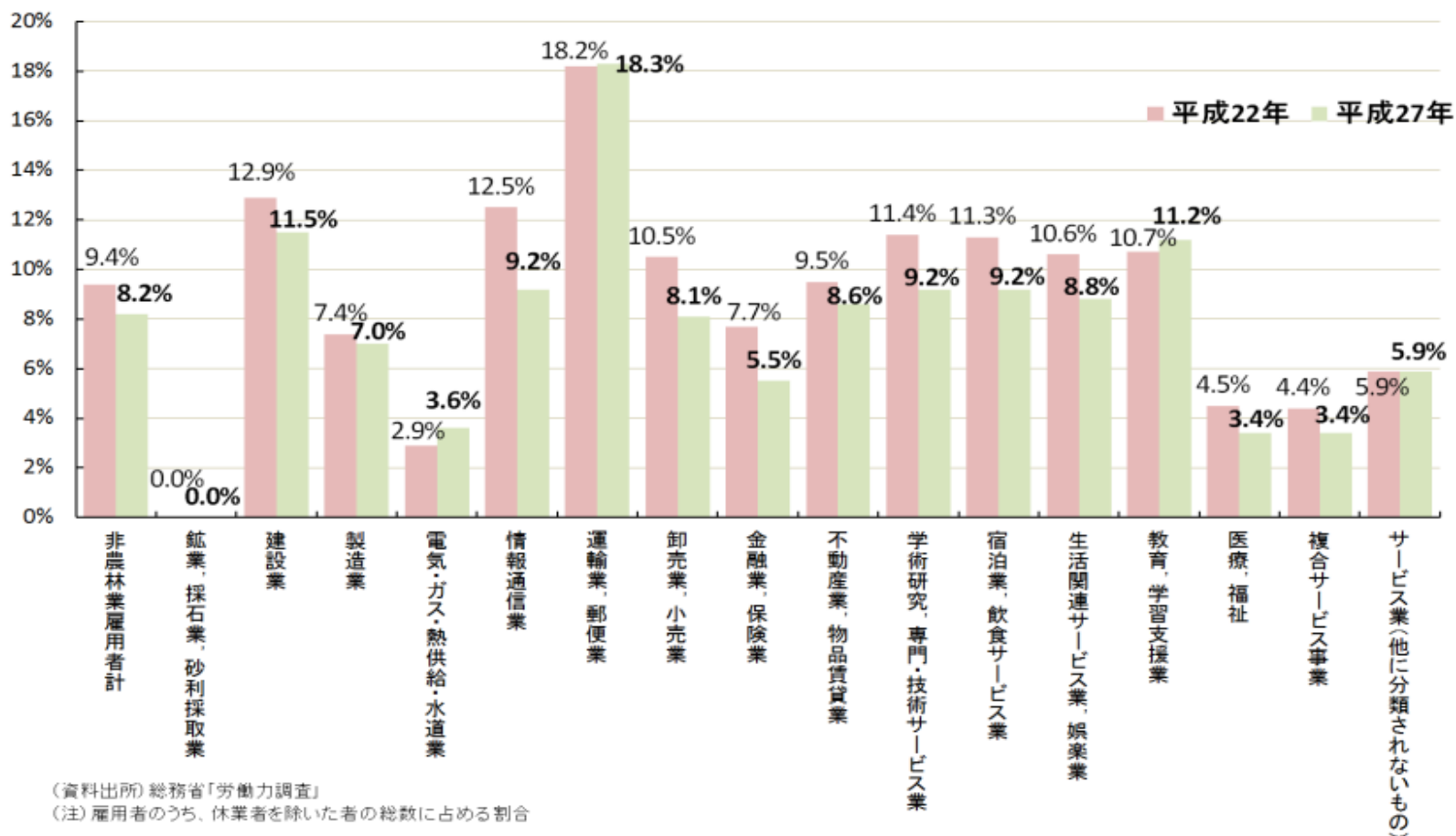
| 休日数 | 割合 |
|--------|-------|
| 0日 | 0.7% |
| 1～3日 | 0.6% |
| 4～7日 | 6.8% |
| 8日 | 22.7% |
| 9～10日 | 51.8% |
| 11～12日 | 14.8% |
| 13日以上 | 2.6% |

n=1247

參考資料

- 平成27年における1週間の就業時間が60時間以上の雇用者の割合は、①運輸業,郵便業(18.3%)、②建設業(11.5%)、③教育,学習支援業(11.2%)の順に多い。
- 1週間の就業時間が60時間以上の雇用者の割合は、平成22年と比べて多くの業種で減少しているものの、一部の業種では増加している。

1週間の就業時間が60時間以上の雇用者の割合



職種別のすべての雇用者（年間就業日数200日以上・正規職員）について、1週間の労働時間の実績を見ると、医師・自動車運転従事者などで高い値となっている。

| | 合計 | 管理的職業従事者 | 専門的・技術的職業従事者 | 研究者 | 医師（歯科医師、獣医師を除く） | 教員 | 事務従事者 | 販売従事者 | サービス職業従事者 | 生活衛生サービス職業従事者 | 飲食調理従事者 | 保安職業従事者 | 農林漁業従事者 | 生産工程従事者 | 輸送・機械運転従事者 | 自動車運転従事者 | 建設・採掘従事者 | 運搬・清掃・包装等従事者 | 分類不能の職業 |
|-------------------------|-----------|-----------|--------------|-----------|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|--------------|-----------|
| 1週間の労働時間が43時間未満の雇用者の割合 | 36.1 % | 43.9 % | 34.7 % | 36.4 % | 19.3 % | 27.9 % | 49.7 % | 27.0 % | 37.9 % | 17.5 % | 25.7 % | 35.4 % | 25.1 % | 34.6 % | 20.5 % | 14.1 % | 19.7 % | 36.8 % | 33.9 % |
| 1週間の労働時間が43～48時間の雇用者の割合 | 28.5 % | 22.8 % | 28.9 % | 32.4 % | 16.8 % | 21.2 % | 27.2 % | 27.5 % | 24.7 % | 20.9 % | 19.9 % | 24.7 % | 30.0 % | 32.3 % | 24.5 % | 20.8 % | 36.5 % | 29.1 % | 27.2 % |
| 1週間の労働時間が49～59時間の雇用者の割合 | 21.0 % | 19.6 % | 22.4 % | 19.3 % | 22.1 % | 27.1 % | 15.9 % | 25.3 % | 18.5 % | 26.2 % | 19.3 % | 21.0 % | 25.9 % | 22.5 % | 23.6 % | 24.7 % | 26.6 % | 18.9 % | 18.9 % |
| 1週間の労働時間が60時間超の雇用者の割合 | 14.0 % | 13.3 % | 13.7 % | 11.2 % | 41.8 % | 23.6 % | 7.1 % | 20.0 % | 18.3 % | 35.1 % | 34.4 % | 18.5 % | 18.7 % | 10.4 % | 30.8 % | 39.9 % | 16.9 % | 15.0 % | 17.2 % |

我が国における時間外労働の現状

1か月の法定時間外労働の実績（最長の者、事業場割合）

| | 合計 | 大企業 | 中小企業 | 製造業 | 食料品製造 | 印刷・製本 | 品 | 窯業・土石製 | 化学工業・ | 製造 | 輸送用機械 | 一般、電気、 | 鉱業 | 建設業 | 運輸交通業 | 貨物取扱業 | 商業 | 金融広告業 | 映画・演劇業 | 通信業 | 教育・研究業 | 保険衛生業 | 接客娯楽業 | 旅館業 | 飲食店 | 清掃・畜業 | その他の事業 |
|-----------------------------------|------|-------|------|-------|-------|-------|------|--------|-------|------|-------|--------|------|------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|-------|-----|-----|-------|--------|
| 1か月の法定時間外労働（一般、最長の者）が45時間超の事業場の割合 | 9.0% | 20.6% | 9.8% | 10.8% | 9.5% | 28.5% | 8.9% | 15.4% | 5.6% | 4.0% | 12.6% | 20.1% | 8.4% | 8.1% | 16.5% | 12.6% | 11.1% | 3.7% | 12.4% | 11.7% | 12.6% | 6.2% | 12.2% | | | | |
| うち50時間超の事業場の割合 | 7.1% | 16.3% | 7.8% | 9.1% | 6.4% | 27.6% | 5.7% | 14.4% | 5.1% | 4.0% | 10.8% | 17.2% | 5.5% | 6.3% | 12.9% | 10.1% | 9.6% | 3.1% | 10.6% | 10.4% | 10.9% | 5.3% | 10.8% | | | | |
| うち60時間超の事業場の割合 | 4.4% | 9.9% | 4.8% | 6.5% | 5.2% | 26.0% | 3.4% | 11.4% | 4.3% | 1.6% | 7.0% | 12.7% | 3.2% | 3.3% | 8.4% | 4.3% | 5.6% | 1.4% | 6.5% | 7.5% | 6.6% | 2.7% | 7.3% | | | | |
| うち70時間超の事業場の割合 | 3.0% | 6.1% | 3.5% | 4.2% | 3.8% | 14.6% | 2.3% | 8.0% | 2.5% | 1.2% | 4.6% | 8.6% | 1.9% | 2.6% | 6.0% | 2.5% | 4.2% | 1.0% | 5.1% | 5.3% | 5.4% | 1.6% | 5.5% | | | | |
| うち80時間超の事業場の割合 | 1.9% | 3.0% | 2.4% | 2.4% | 2.9% | 3.4% | 1.8% | 4.3% | 1.9% | 1.0% | 4.0% | 6.0% | 1.1% | 2.3% | 4.4% | 1.3% | 2.0% | 0.3% | 3.3% | 3.5% | 3.5% | 0.8% | 3.6% | | | | |
| うち100時間超の事業場の割合 | 0.8% | 1.0% | 1.1% | 0.7% | 2.1% | 0.6% | 1.0% | 0.8% | 0.9% | 0.5% | 1.9% | 2.6% | 0.2% | 1.8% | 2.4% | 0.8% | 1.0% | 0.1% | 1.7% | 1.9% | 1.8% | 0.6% | 1.8% | | | | |

（出典）厚生労働省・平成25年労働時間等総合実態調査

（注1）「中小企業」とは、「常時使用する労働者が300人以下」などの企業

（注2）「大企業」か「中小企業」かは、調査対象の事業場が属している企業の規模に応じて分類

我が国における時間外労働の現状

1年間の法定時間外労働の実績（最長の者、事業場割合）

| | 合計 | 大企業 | 中小企業 | 製造業 | 食料品製造 | 印刷・製本 | 窯業・土石製品 | 化学工業・製造 | 輸送用機械 | 一般・電気 | 鉱業 | 建設業 | 運輸交通業 | 貨物取扱業 | 商業 | 金融広告業 | 映画・演劇業 | 通信業 | 教育・研究業 | 保健衛生業 | 接客娯楽業 | 旅館業 | 飲食店 | 清掃・と畜業 | その他の事業 |
|------------------------------------|-------|-------|------|-------|-------|-------|---------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|------|--------|-------|-------|------|-------|--------|--------|
| 1年間の法定時間外労働（一般、最長の者）が360時間超の事業場の割合 | 10.5% | 19.2% | 7.9% | 11.5% | 10.5% | 16.8% | 9.2% | 20.4% | 7.9% | 3.8% | 13.5% | 20.0% | 10.9% | 11.4% | 17.0% | 14.4% | 13.2% | 4.6% | 11.3% | 12.3% | 11.2% | 7.8% | 16.3% | | |
| うち400時間超の事業場の割合 | 9.2% | 16.4% | 7.0% | 10.2% | 7.7% | 15.8% | 8.6% | 17.4% | 6.5% | 3.3% | 12.6% | 18.5% | 9.3% | 10.0% | 15.3% | 12.4% | 10.8% | 3.6% | 10.9% | 11.5% | 11.0% | 5.8% | 13.7% | | |
| うち500時間超の事業場の割合 | 5.6% | 8.9% | 4.6% | 7.2% | 4.5% | 13.9% | 5.5% | 12.4% | 3.9% | 2.1% | 9.0% | 12.5% | 5.3% | 5.2% | 9.2% | 7.7% | 5.9% | 2.7% | 8.4% | 8.5% | 8.8% | 3.2% | 6.1% | | |
| うち600時間超の事業場の割合 | 3.5% | 4.9% | 3.1% | 3.6% | 2.3% | 0.9% | 2.3% | 7.2% | 3.3% | 2.0% | 5.6% | 7.3% | 3.0% | 2.7% | 5.2% | 4.2% | 3.8% | 1.8% | 6.4% | 6.9% | 6.7% | 1.7% | 4.1% | | |
| うち800時間超の事業場の割合 | 1.2% | 0.9% | 1.3% | 1.4% | 1.0% | 0.6% | 0.9% | 2.2% | 2.5% | 0.9% | 2.7% | 3.6% | 0.5% | 1.9% | 2.4% | 1.3% | 1.2% | 0.6% | 3.0% | 2.7% | 3.3% | 0.3% | 1.6% | | |
| うち1000時間超の事業場の割合 | 0.5% | 0.3% | 0.6% | 0.3% | 0.9% | 0.0% | 0.9% | 0.3% | 0.9% | 0.7% | 1.5% | 0.3% | 0.2% | 1.5% | 0.5% | 0.3% | 0.1% | 0.1% | 1.7% | 1.8% | 1.8% | 0.1% | 0.3% | | |

（出典）厚生労働省・平成25年労働時間等総合実態調査

（注1）「中小企業」とは、「常時使用する労働者が300人以下」などの企業

（注2）「大企業」か「中小企業」かは、調査対象の事業場が属している企業の規模に応じて分類

「自動車運転者の労働時間等の改善に関する基準」について

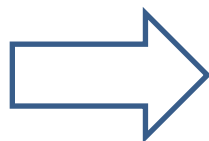
性格

「自動車運転者の労働時間等の改善に関する基準」(改善基準告示)は、トラック、バス、タクシーなどの自動車運転者について、労働時間等の労働条件の向上を図るため、その業務の特性を踏まえ、全ての産業に適用される労働基準法では規制が難しい拘束時間(始業から終業時刻までの時間(休憩時間を含む。))、休息期間(勤務と勤務の間の自由な時間)、運転時間等の基準を、平成元年に、大臣告示として制定。

制定の経緯

- ・ 長時間労働
- ・ 交通事故の増加
- ・ 路面運送における労働時間及び休息期間に関するILO条約の採択(昭和54年)

拘束時間、休息期間等の基準を定めた局長通達の策定(昭和54年)



中央労働基準審議会
における関係労使の議論

自動車運転者労働時間問題小委員会

トラック部会

ハイヤー・タクシー部会

バス部会

通達を大臣告示とすることで労使が合意し、平成元年に「改善基準告示」を策定

※ 制定以降、法定労働時間が段階的に短縮し、週40時間制へ移行するに伴い、内容の見直しが行われ現在に至っている(最終改正:平成12年)。

内容

※労働基準法に加え、以下のような上乗せ規制を実施(ただし、改善基準告示自体に罰則はついていない)

- 拘束時間【始業から終業時刻までの時間(休憩時間を含む。)]

原則 トラック……………1日 13時間 1ヶ月 293時間

バス……………1日 13時間 1週間 65時間

タクシー(日勤勤務)……1日 13時間 1ヶ月 299時間

- 休息期間【勤務と勤務の間の自由な時間]

原則 継続8時間以上 ※トラック、バスについては運転者の住居地での休息期間が、それ以外の場所での休息期間より長くなるように努めること。

- 運転時間

トラック: 1日9時間、1週間44時間 / バス: 1日9時間、1週間40時間

- 連続運転時間 トラック、バス:4時間以内

施行

労働基準監督署

関係労使の自主的改善努力と労働基準監督官の臨検監督等による指導。

国土交通省との連携

- ① 労働基準監督署と地方運輸機関との合同による監督・監査。
- ② それぞれの機関が把握した改善基準告示違反事案の相互通報。

国土交通省における取組

過労運転防止の観点から、改善基準告示の内容を国土交通省令に取り込み、事業許可取消処分等の行政処分基準として機能。(トラック:平成13年9月1日～、バス、タクシー:平成14年2月1日～)