

「二極化」した働き方から「多元的」な働き方へのシフト

企業による「多元的で安心できる働き方」の導入促進に向けた環境整備

■職務に着目した「多様な正社員」モデルの普及・促進

企業や労働者へのヒアリング
を通じた成功事例の収集

➡ 周知

職務型の働き方
職務限定正社員 など

正社員

非正規雇用
労働者



企業・労働者
へのヒアリング

職務別の成功事例



・職務の具体的内容
・人事評価基準 等

雇用管理上の留意点について
有識者の懇談会等でとりまとめ

企業での試行的な導入

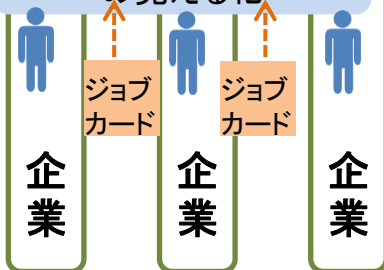
「多様な正社員」モデルの
普及・促進

■ 職務における職業能力の「見える化」促進

業界団体

業界検定の策定

職務におけるスキルの
見える化



働き方に関わらず、能力本位の人材活用を促進する基盤

■派遣労働者のキャリア形成支援のモデル的な取組の普及・促進

労働時間法制の検討

- ワークライフバランスや労働生産性の向上の観点から、労働政策審議会で労使により総合的に議論

持続的な経済成長に向けた最低賃金の引上げのための環境整備

- 中小企業への支援を拡充しつつ、最低賃金の引上げに努める

購買力の上昇

賃金の上昇

成長の
好循環

企業の収益
向上

日本再興戦略（抄）

平成25年6月14日（金）
閣議決定

第Ⅱ 3つのアクションプラン

一. 日本産業再興プラン

2. 雇用制度改革・人材力の強化

～中略～

③多様な働き方の実現

個人が、それぞれのライフスタイルや希望に応じて、社会での活躍の場を見出せるよう、柔軟で多様な働き方が可能となる制度見直し等を進める。

○「多元的で安心できる働き方」の導入促進

・業界検定等の能力評価の仕組みを整備し、職業能力の「見える化」を促進する。