

## 最終とりまとめに向け意見を集約すべき事項

- 1 体系的な研修体制の構築
  - (1) 自治体保健師に求められる能力について
    - 1) 保健師に求められる能力の整理  
自治体保健師の標準的なキャリアラダー
    - 2) 統括的な役割を担う保健師に求められる能力
  - (2) 体系的な研修体制構築の推進
    - 1) 体系的な研修体制構築の推進方策  
キャリアパスの活用
    - 2) 組織全体で取り組む人材育成
    - 3) 個別性に着目した人材育成  
「人材育成支援シート」の活用  
産休・育休取得者の人材育成
- 2 自治体間や関係機関との連携
  - (1) 都道府県と市町村との連携
  - (2) 教育機関との連携
- 3 今後の研修事業のあり方