

全国保健師長会市町村部会

統括保健師に関する調査報告より

H24・25全国保健師長会 市町村部会活動報告書(H26.3)



全国保健師長会
常任理事 藤原啓子

調査の概要



全国保健師長会 市町村部会調査

「統括的役割を担う保健師の配置に関するアンケート調査」

◆調査目的

統括的役割を担う保健師の配置の現状を把握し、配置が進んだ要因、進まない要因を明らかにすることにより、配置を促進するための方策を提言する。人口規模別に分析し、より実践的な方策を提言する。

※この調査の統括保健師の定義：

様々な部署の課題を組織横断的に検討し、市町村の政策の中で、健康づくり事業が推進できるように中心的役割を果たす保健師とする。

また、まちづくりの視点から政策に反映した活動が可能となるように体制が整えられる保健師とする。

※役割を担う保健師はすべて調査対象として実態把握を行った。

◆調査期間：平成24年12月1日～12月末日

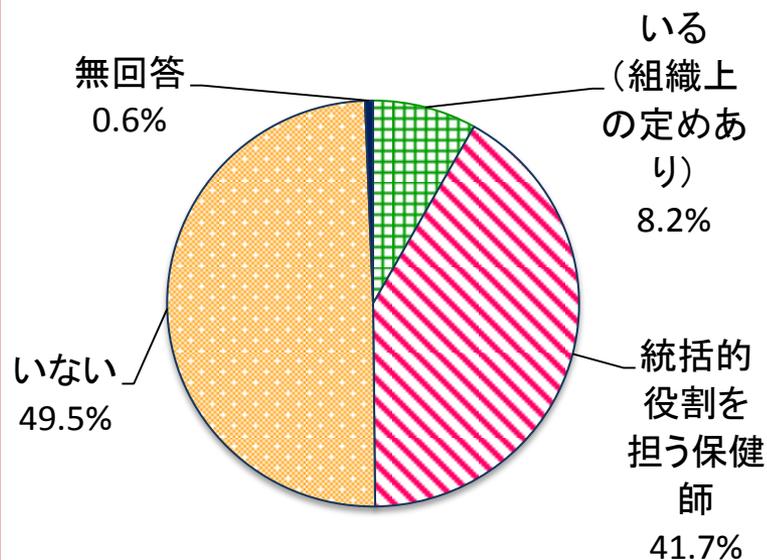
◆調査自治体：会員市町村数 641 回答市町村数 319(回収率49.8%)

◆実施方法 e-mailによるアンケート

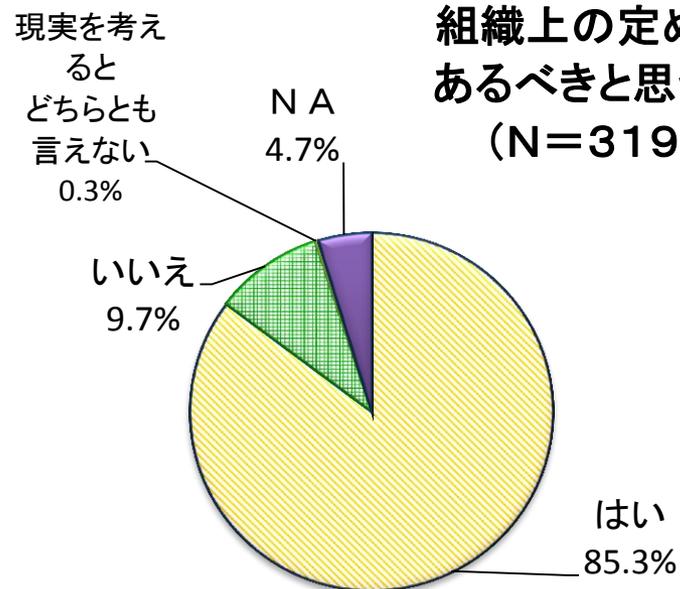
自治体に所属する師長会会員代表に実施

1 統括保健師配置状況

統括保健師の有無 (N=319)



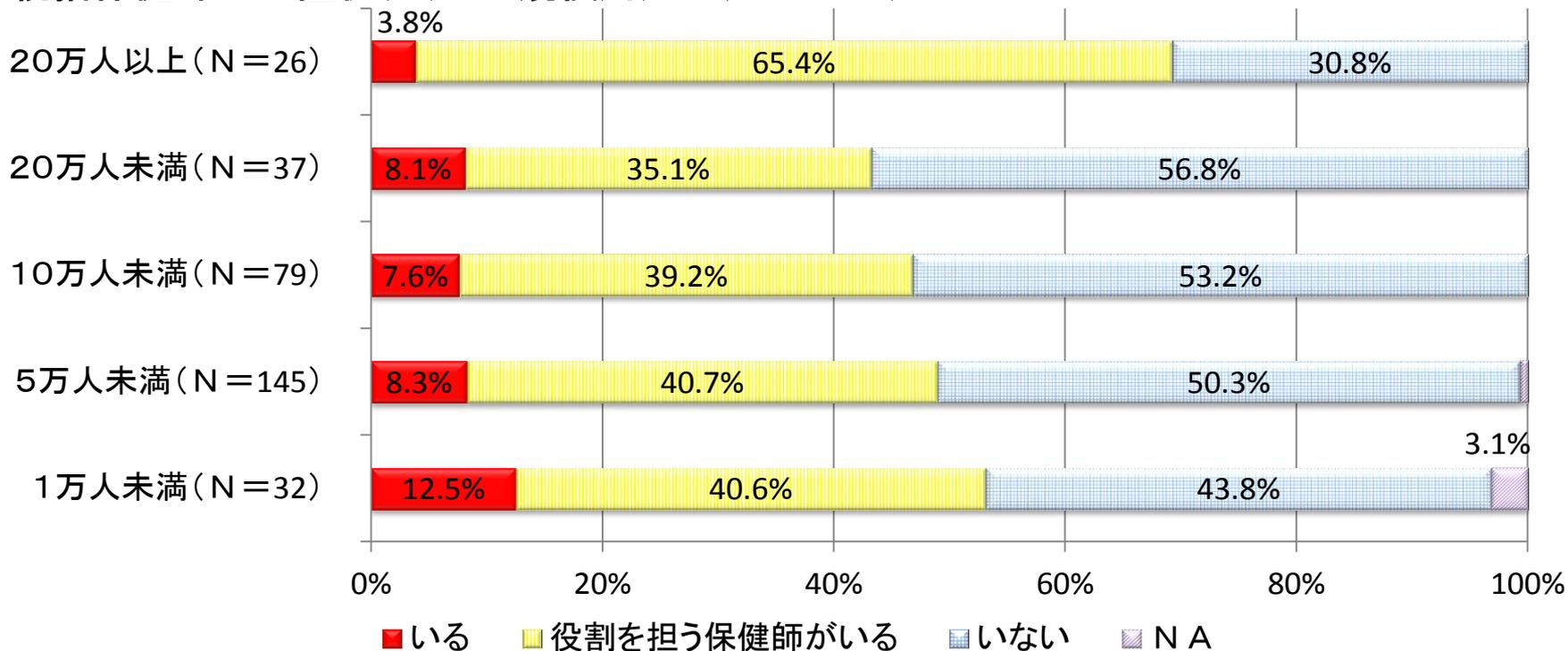
統括保健師の配置は 組織上の定めがあるべきと思うか (N=319)



- 半数の自治体が組織上の定めに関わらず、統括的役割を担う保健師を配置
- 事務分掌等、組織上の定めがある統括保健師は1割未満
- 組織上の定めが必要と考える師長会会員保健師は85%

2 人口規模別統括保健師の配置状況

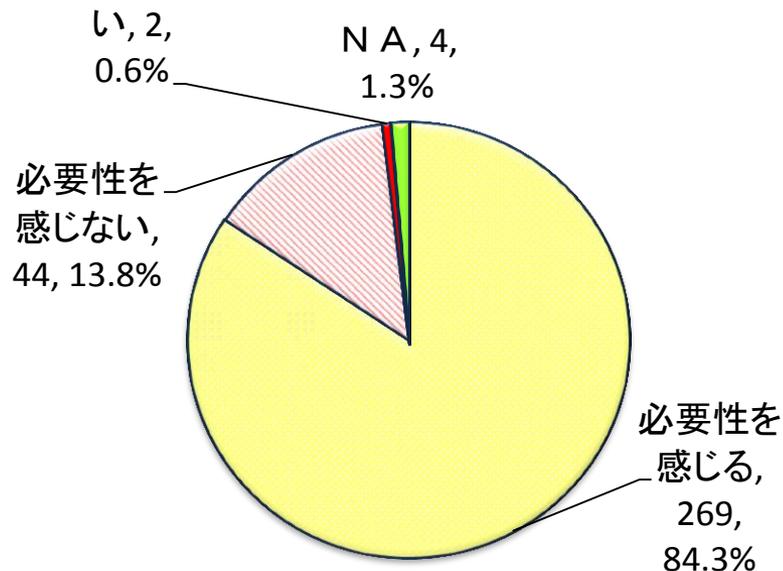
統括保健師の配置状況(人口規模別) (N=319)



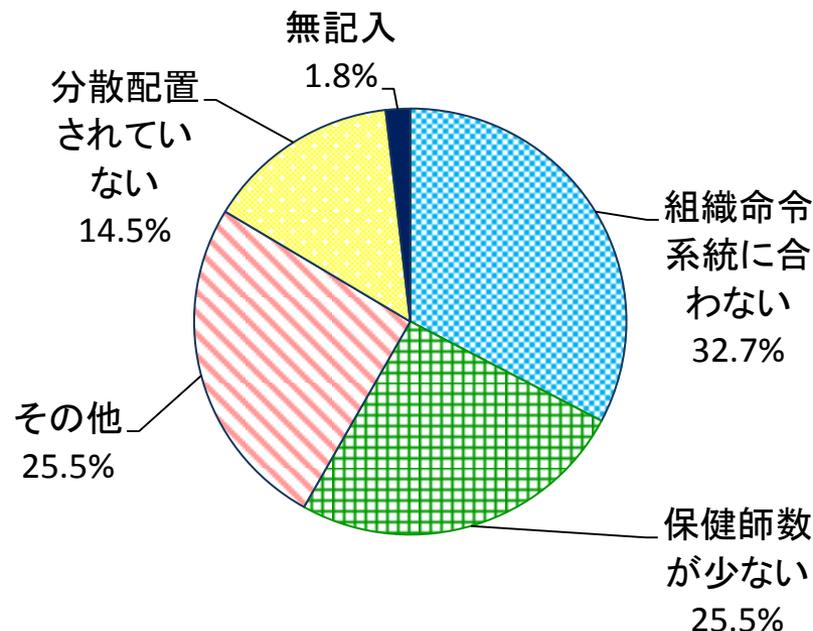
- 人口20万人以上の自治体は「統括保健師」・「統括的役割を担う保健師」も合わせ、全体の7割近くに統括保健師を配置
- 人口20万人以下の自治体では配置の無いところが約半数

3 統括保健師配置の必要性

どちらでもない・わからない, 2, 0.6%
統括保健師配置の必要性 (N=319)



統括保健師配置の必要性を感じない理由 (N=44)

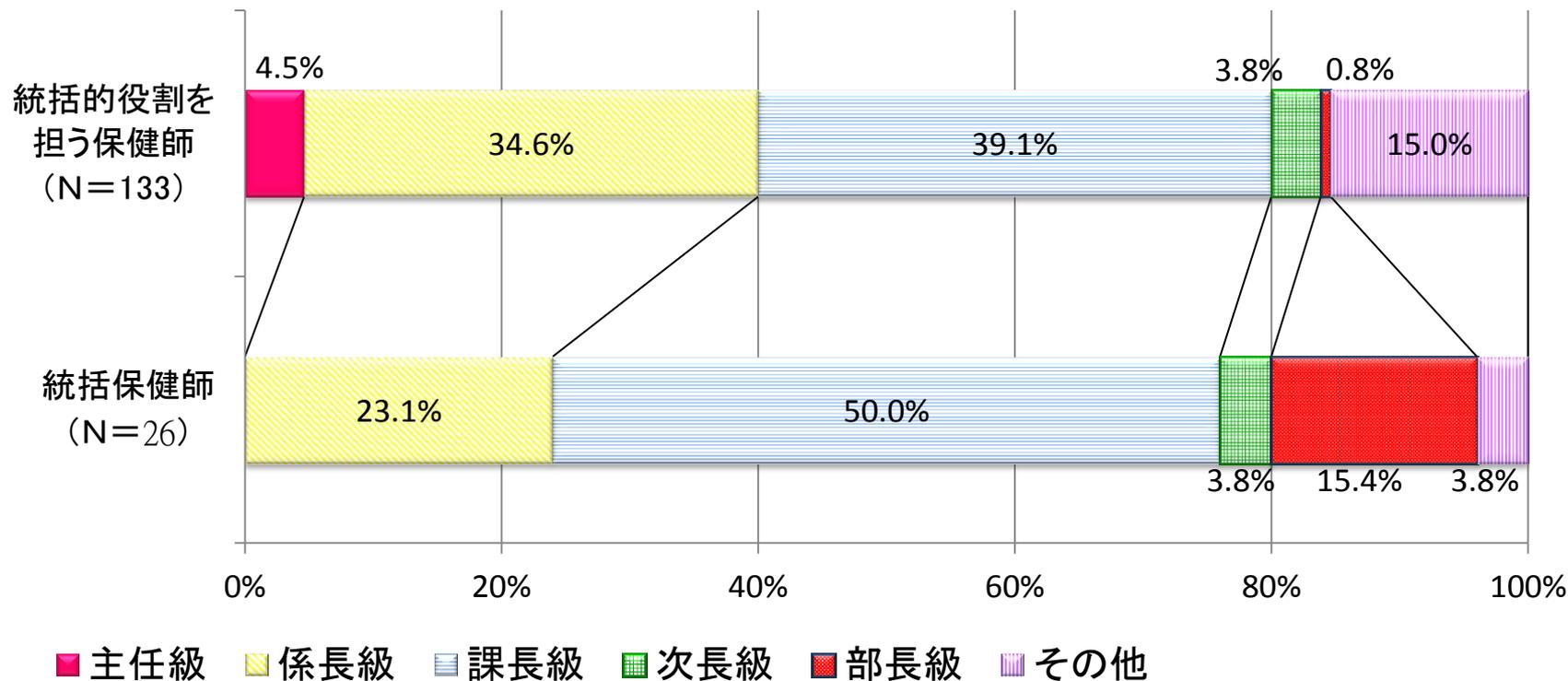


- 統括保健師の必要性は、85%が必要性を感じる、と回答
- 必要性を感じない、と回答した14%(N=44)の理由は、①組織命令システムに合わない②保健師数が少ない③分散配置されていない

4 統括保健師の役職名（職位）



統括保健師および統括的役割を担う保健師の組織内の役職（N=159）



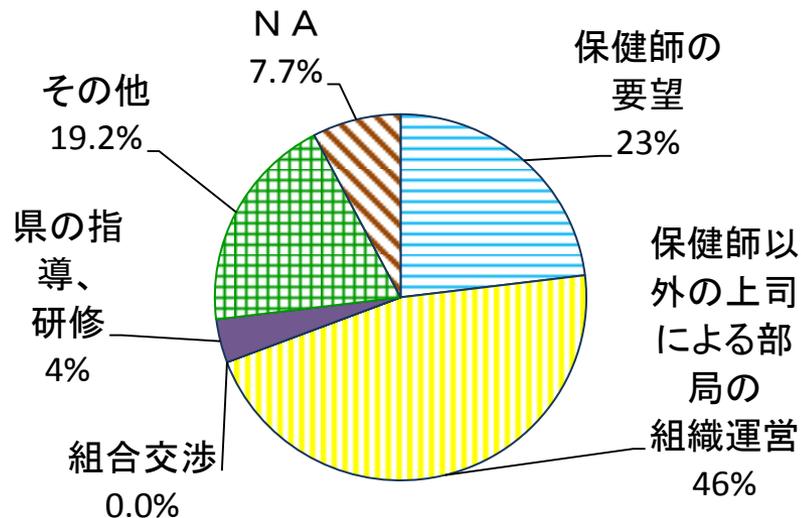
- 組織上も統括保健師と位置付けられている自治体では、課長職・部長職の職位が多くなっている
- 統括的役割を担う保健師のいる自治体（組織上位置づけ無）では、課長級・係長級が主

5 統括保健師の配置理由

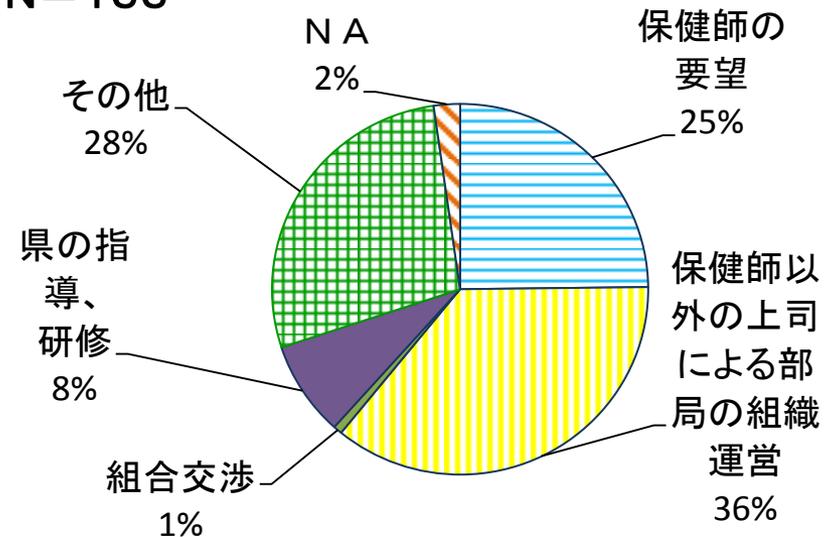
N=159(統括保健師の配置ありの自治体のみ)



統括保健師が配置された理由
(組織上の位置づけ有の自治体)
N=26



統括保健師が配置された理由
(組織上の位置づけが無いが、統括的役割を担う保健師配置ありの自治体)
N=133

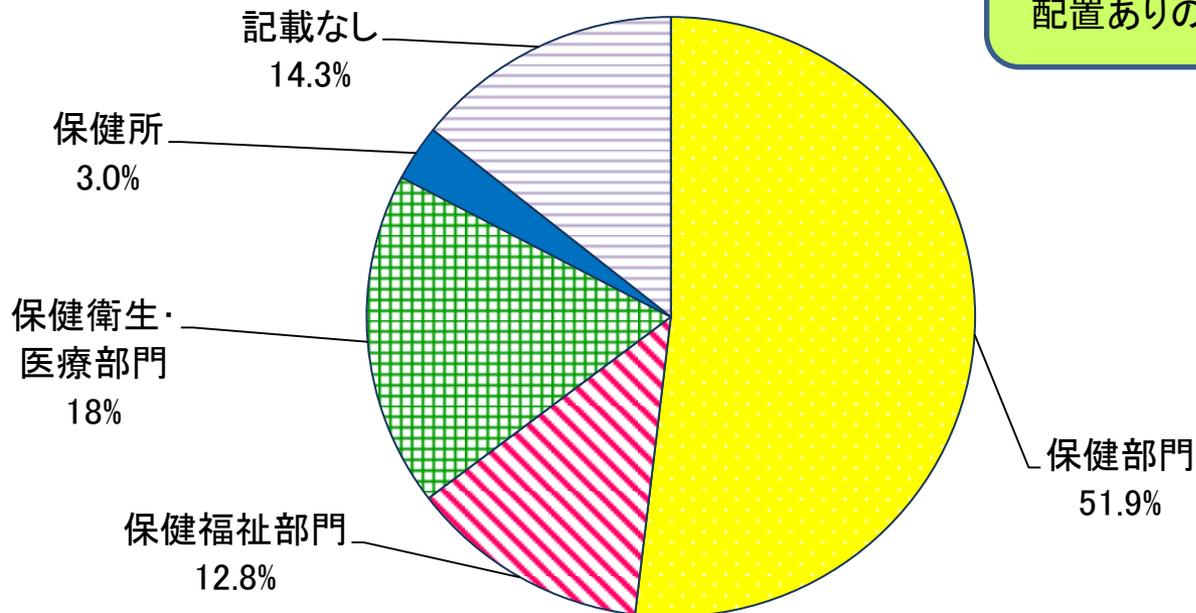


- 配置に至った半数近くの自治体では、上司により必要性が組織内で確認された結果
- 組織上の位置づけは無いが統括的役割を担う保健師を配置している自治体でも、「統括的役割の保健師が必要」と組織運営上も認識されていることが、実質的配置の促進につながっている
- 都道府県の指導や研修による働きかけも一定の成果につながっている

6 統括保健師の配置場所

統括的役割を担う保健師の配置場所

N=133



N=133(組織上の定めはないが統括保健師の配置ありの自治体のみ)

- 保健部門に配置している自治体が半数以上
- 保健部門が半数以上と最も多く、次いで保健衛生・医療部門、保健福祉部門となっている

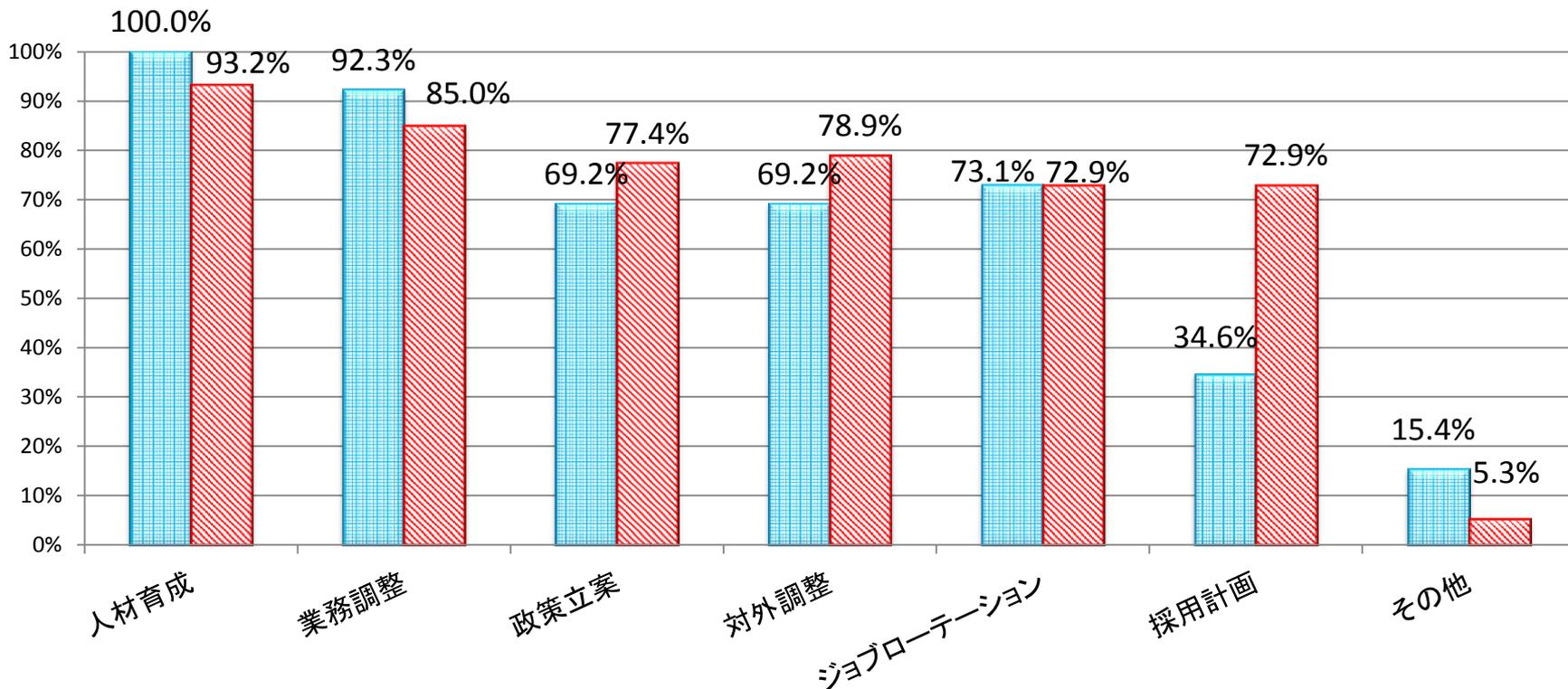
7 統括保健師が果たすべき役割

統括保健師が果たすべき役割(配置状況別)

N=159

■ いる

■ 統括的立場の保健師がいる



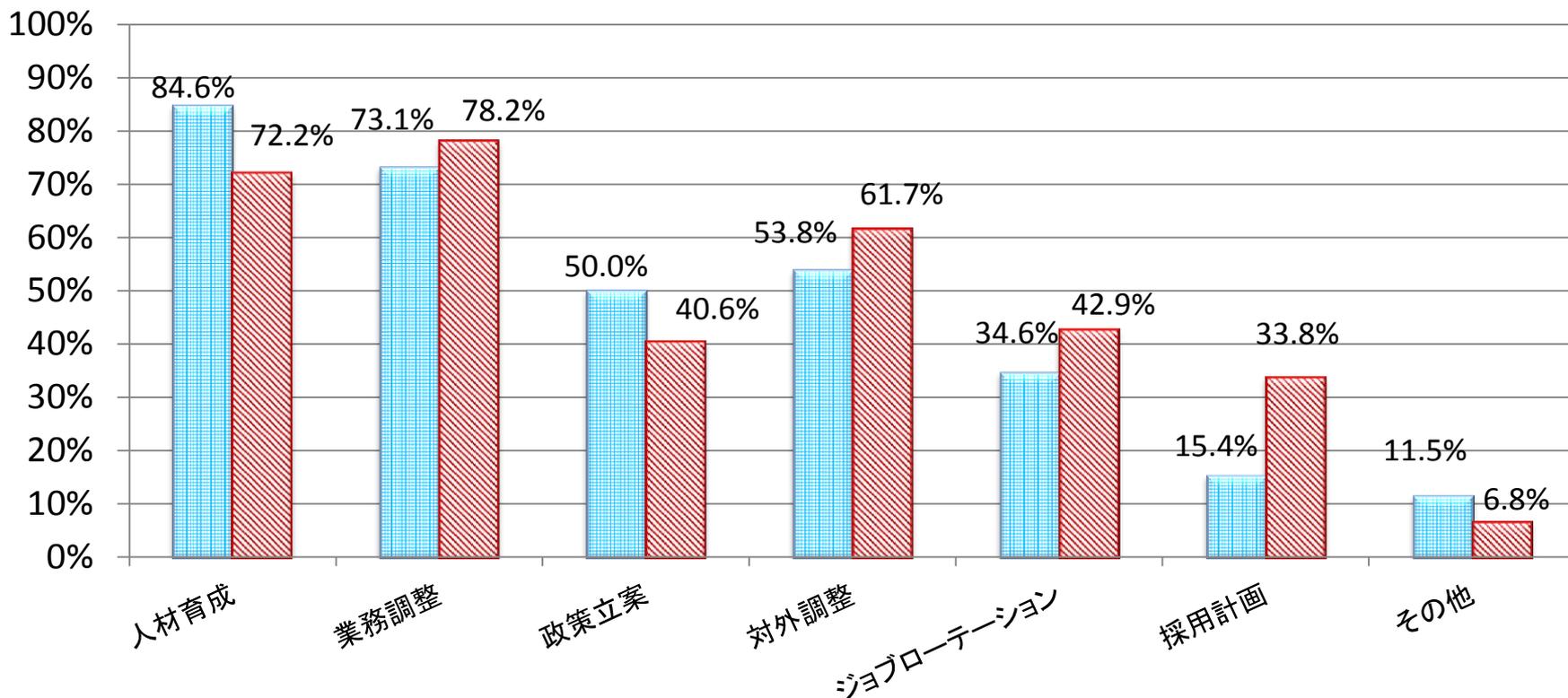
● 果たすべき役割は人材育成・業務調整・政策立案

● ジョブローテーションや採用計画など人事配置に関することにも役割を果たすべきと考えられている

8 統括保健師が果たしている役割

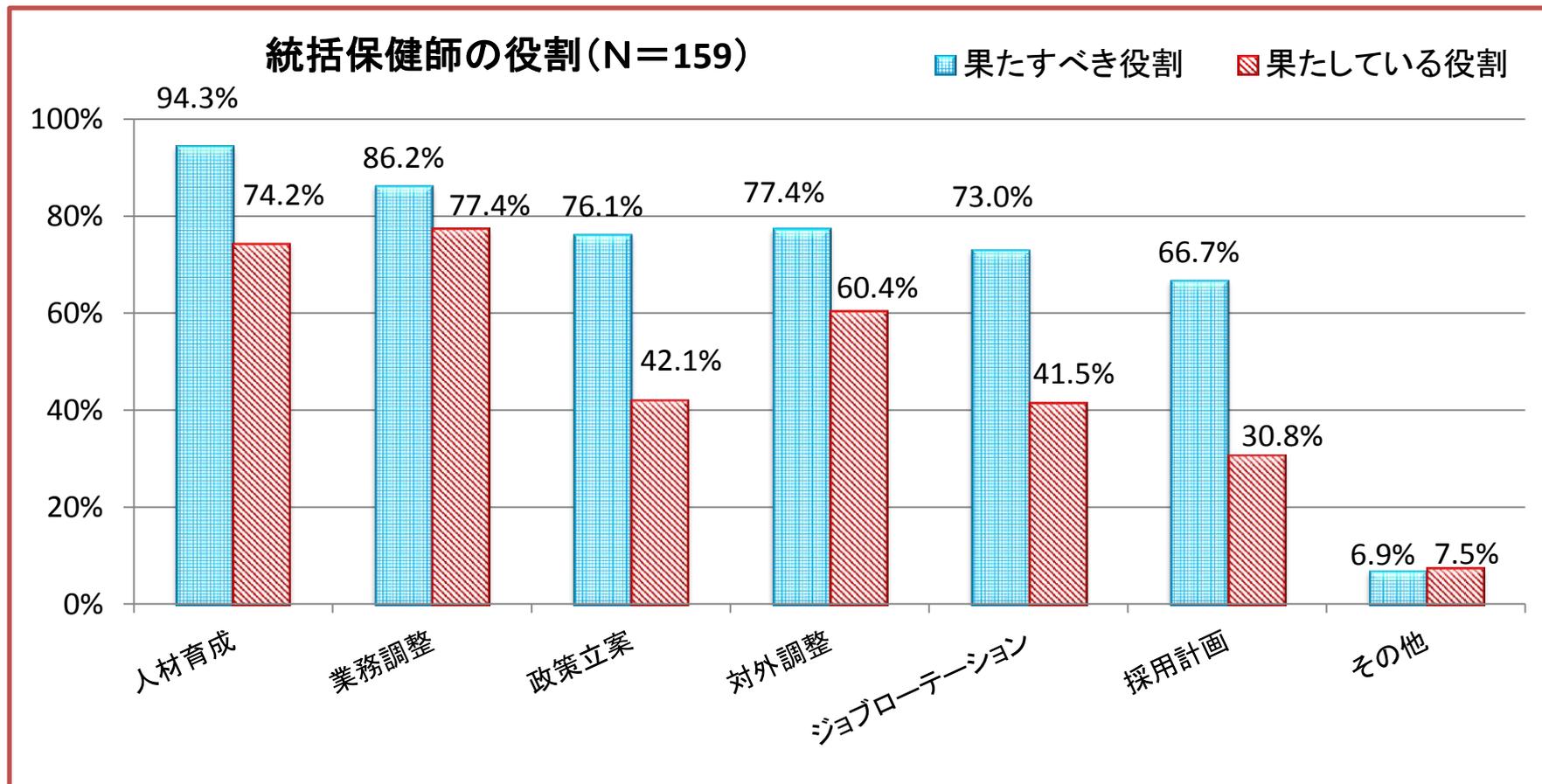


統括保健師が果たしている役割(配置状況別) N=159 ■ いる ■ 統括的役割を担う保健師がいる



- 組織上の位置づけがある方が、人材育成・政策立案の役割を果たすことができている
- 調整関係業務は、組織上の位置づけに関わらず役割を果たしている
- ジョブローテーション・採用計画等、人事に関わる部分は低率

9 果たすべき役割と実態の比較



● 果たすべき役割と実態の差が大きいのは

①「政策立案」 ②「採用計画」 ③「ジョブローテーション」

● 「保健師業務」に関わる役割は果たせても、人事や保健政策に関する関与は低率