



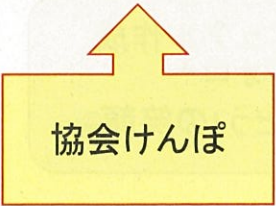
# 「職場等における就労支援」

2014・4・17

(株)櫻井謙二商店  
代表取締役 櫻井公恵

## (株)櫻井謙二商店

創業	昭和7年
資本金	1500万円
営業種目	食料品卸売
従業員数	29名(&アルバイト13名)
設立	昭和29年
売上高	31億300万円(2013.3)



協会けんぽ

## 社員について

社員 男性19名 女性10名  
 年齢18歳～65歳  
 がん・リウマチ・知的障がい・育児中・介護中・シングルマザー  
 パート&アルバイト 男性6名 女性7名  
 年齢33歳～74歳  
 育児中・退職後・糖尿・心疾患・介護中・シングルマザー



## 事例①

40代で乳がん罹患  
9ヶ月の休職 その間は傷病手当金を受給  
1日2時間のリハビリ復職を1ヶ月間 給与は時間給に変更  
1日7時間勤務に変更(本人の希望による)  
3年後、フルタイムに戻り、今に至る

## 会社の対応

月に1度の面談  
給与体系の変更  
↓  
社員相互の納得

有給休暇積立制度で  
万一の再発時に対応

3

## 会社と本人のした工夫

空いた一人分の穴は、とりあえず今のメンバーでカバーすべく仕事の割振

仕事のボリュームアップにより時間がかかる→手当の増額  
仕事内容や責任が大きく変わった→ 職務手当の増額  
時間的に無理がある→パートさんを雇用

会社

本人

休職に向け、個別業務マニュアル作成  
休職中、面談時毎に業務フォロー  
復帰後の声かけと「ありがとう」の笑顔☺

4



## 事例②

中途採用の40歳男性  
入社後、実は肺がんであったことを告白  
数ヶ月後、再発の疑い  
同時にうつ病の診断  
休職  
リハビリ勤務を勧めるが、ドクターストップ  
辞職の意思が固く、退職

## 会社の対応

全く問題ないことを伝える  
定期的に連絡  
再発しても治療してまた元気に働こう、というコール

元気になったら  
また連絡しておいで！

## だから一緒に働こう

- ❖ 経験のある貴重な人材が、人生経験を積み一層パワーアップして戻ってきます
- ❖ ただ働くことが楽しい、そんな姿は職場によい風となります
- ❖ 今元気な社員もしっかり検診を受けるようになります
- ❖ 自分あるいは家族が罹患したとき、真っ先に相談に行く先となります
- ❖ 助け、助けられ、お互い様が当然の空気になります

一緒に工夫して働き方を考えて、共に生きやすい社会をつくっていきましょう



## そして社会に応援して欲しいこと

☂傷病手当対象期間の18ヶ月を超えて再発してしまったら、もう手当はないんでしょう？



◎期間変更・・・例えば生涯トータルで18ヶ月になれば再発時に対応できる

☂休職中の社員の社会保険料はその間も発生するんでしょう？



◎休職中の社会保険料の免除または減額・・・休職者も雇用者も雇用継続に負担なし

## 病院に応援してほしいこと

- ◎がんの告知と同時の「でも、お仕事を辞める必要はありませんよ」のひとこと&笑顔
- ◎治療計画と、就業に際し必要な配慮などの提示
- ◎支援相談室に「就業についても相談してください」の張り紙

## おまけ～会社の中で「もうあかん」ムードをなくしていくために

自分達ももしがんになっても、会社や仕事の事で悩まなくて済むのだ

トップダウンも有効

私が、全員が全員をきっちり守ります

ボトムアップは更に有効～患者さんの声より

- ◎この状況(休職中かつ高額療養費受給中)でも席を置いて頂ける事に感謝です。会社にも助けられている私なので、今後会社に復帰後は「患者であっても働かせたら凄いんです！」って言う所をアピールしつつ会社孝行したいと思います！
- ◎病気の報告時に、ボス(専務)が「席はちゃんと置いとくから、しっかり治せ」と。さすがに嬉しくて、体が震えました。復帰後は、がんやけどなんか元気な〇〇さんでやっています。
- ◎社内SNSに「がんと闘う企業戦士達へ。共に闘おう」というトピを立てました。きっと仲間はいるはず。