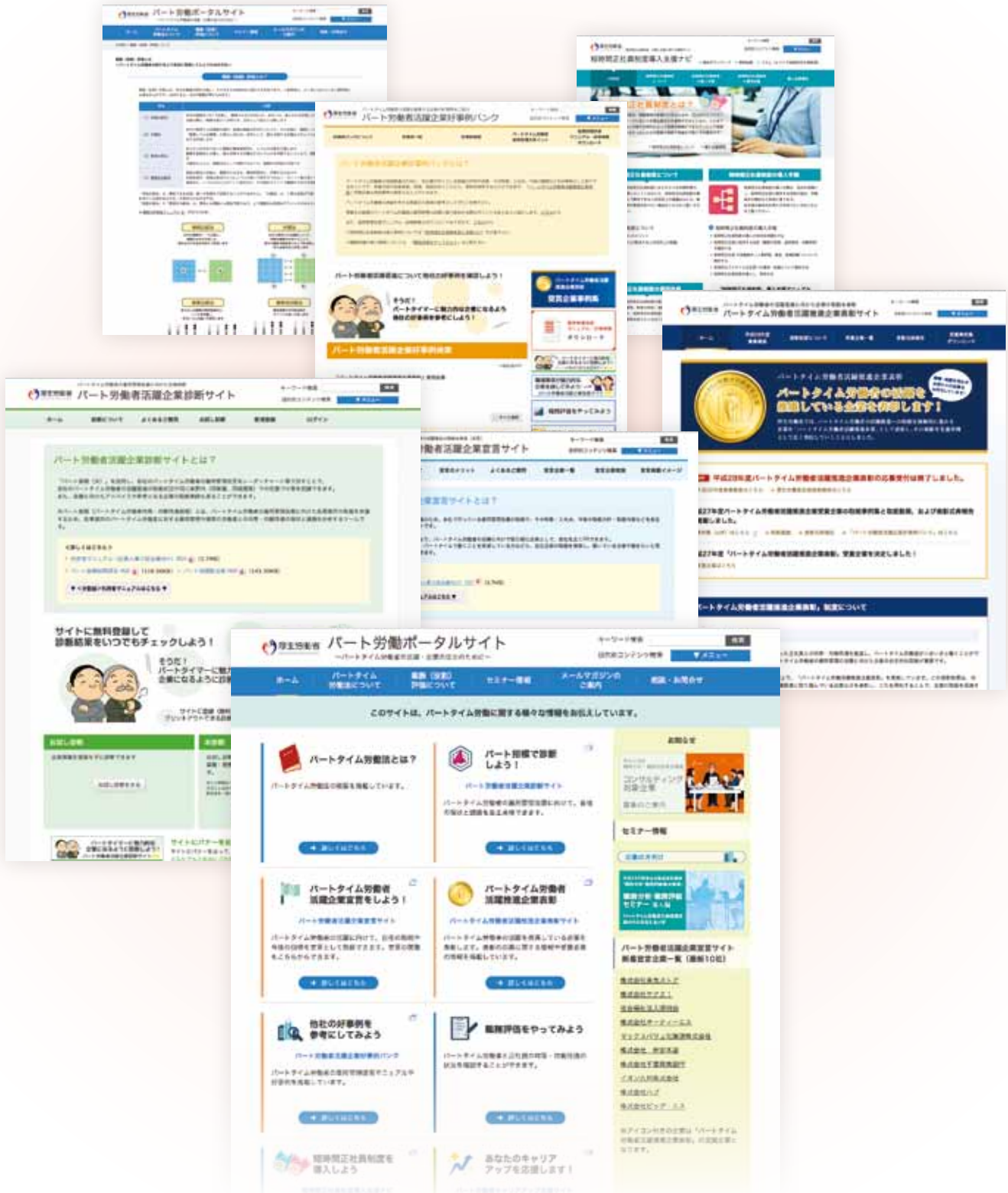


パート労働ポータルサイトのご紹介

7つのサイトで得られるメリット、サイトご利用の方法などを分かりやすくご紹介



“パート労働ポータルサイト”で

パートタイム労働者雇用の
知っておきたい

7つのメリット

もっといいパートタイム労働者雇用がきっとあります。

パート労働ポータルサイトとは、パートタイム労働に関する様々な情報をお伝えする8つのサイトを集めた総合情報サイトです。パートタイム労働法の概要・改正に関する情報のほか、パートタイム労働者の雇用管理を改善するための各種ツールやマニュアル、短時間正社員制度の導入・運用を支援するための情報、他社の事例、パートタイム労働者の活躍を支援する情報等、各種情報が満載です。

それぞれのサイトのより詳しい内容は中面をごらんください

パートタイム労働法って何？



パートタイム労働法について
知ることができます

自社のパートタイム労働者の
雇用管理は大丈夫？



自社のパートタイム労働者の
雇用管理状況が診断できます！

簡単なフローは右ページ▶

パートタイム労働者に向けた
企業アピールがしたいんだけど...



パートタイム労働者の活躍に向けて
取り組む企業として企業PRできます！

簡単なフローは右ページ▶

パートタイム労働者活躍推進企業として
今よりもステップアップしていきたい！



パートタイム労働者活躍推進企業として
表彰されるチャンスが得られます。

簡単なフローは右ページ▶

パートタイム労働者の活躍推進のために
どんな工夫をしたらいいの？



パートタイム労働者にとって魅力的な企業に
なるように他社の好事例をみれます。

パートタイム労働者の職務評価って
どうしたらいいんだろう？



パートタイム労働者の能力や、
職務ごとの評価の手法が得られます。

短時間正社員制度の導入を
考えているが、いまいよくわからない。



短時間正社員制度
導入支援ナビのご案内です。

パート労働者キャリアアップ支援サイトのご紹介

パートタイム労働法の内容やパートタイム労働者のキャリアアップについての情報やパートタイム労働者活躍の場を提供する企業を応援する様々な情報をお伝えします。



キャリアアップに成功したパートタイム労働者の事例多数! 自分の希望の働き方に近い声を聞くことができる!

キャリアアップに成功した方々を紹介します。自分の希望の働き方について、キャリアアップを目指しましょう。

キャリアアップ事例

株式会社ねぎしフードサービス
秋田 みゆきさん (中野店 リーダー)

転職で自分が輝ける場所を見つけ、お店の中心的存在へと成長!

会社データ (2014年8月現在)

- 事業内容
 - 飲食サービス業
 - 従業員の内訳
 - 正社員120名、パートタイマー920名



株式会社ねぎしフードサービス ホームページ <http://www.negishi.co.jp/>



あなたの希望する働き方、キャリアタイプが診断できる!

パートタイム労働者からスキルアップやキャリアアップした方のモデル事例の提供
パートタイム労働者が自分の働き方にあった事例を見ることにより、スキルアップ、キャリアアップのイメージを持つことができます。



パートタイム労働者のお悩み相談を受け付けています!!

キャリアアップを図るため、セミナーのレポートや皆様からの相談室などがあります。不安や疑問を解決しよう!

セミナー動画をはじめ、様々なコンテンツをご紹介します。



スキルアップ・キャリアアップに関するハンドブックを掲載しています!

ハンドブックの掲載

パートタイム労働者から、スキルアップやキャリアアップをした方のモデル事例や働くうえでの必要な情報等を掲載したハンドブックをダウンロードできます。



キャリアプランを考えよう!

「理想のワークスタイル実現シート」を活用することにより、これまでの自分を振り返り、今後のキャリアプランについて考えることができます。

The screenshot shows the homepage of the 'Part-time Worker Career Advancement Support Site'. At the top, there's a navigation bar with 'ホーム', 'あなたに合ったキャリアスタイルは?', 'キャリアアップ事例', 'よくわかる労働法', and 'セミナー&レポート'. Below this is a main banner with the title 'パート労働者キャリアアップ支援サイト' and the slogan '伸ばそうスキル 広げよう活躍の場'. There are several callout boxes with hand icons pointing to specific features: 'あなたに合ったキャリアスタイルは?' (with 'ABC' graphic), 'キャリアアップ事例を見てみよう!', 'よくわかる労働法', 'セミナー&レポート', 'キャリア相談室', and '井戸端投稿'. A '新着情報' (New Information) section lists recent updates. At the bottom, there's an 'おすすめコンテンツ' (Recommended Content) section with links to a handbook, a seminar video, and a download link for a handbook.

詳しくは「パート労働者キャリアアップ支援サイト」で検索
<http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/career/>

パート労働者キャリアアップ支援サイト 検索



パートタイム労働法とは?



パートタイム労働法について

パートタイム労働法は、パートタイム労働者がその有する能力を一層有効に発揮することができる雇用環境を整備するため、パートタイム労働者の納得性の向上、正社員との均等・均衡待遇の確保、正社員への転換の推進等を図ることを目的として定められた法律です。



パートタイム労働法の概要をご覧になりたい方は
こちらをチェックしてください
パートタイム労働法のパンフレットも
ダウンロードすることができます!



パート指標で診断してみよう!



パート労働者活躍企業診断サイト

自社のパートタイム労働者の雇用管理状況を診断

パート労働者活躍企業診断サイトは、パート指標を活用し、自社のパートタイム労働者の活躍推進の取組状況や同じ業界内(同業種、同規模等)での位置付け等を把握できるサイトです。

自社のパートタイム労働者の雇用管理がパートタイム労働法等に沿っているのかチェックすることもできます。

※パート指標とは?…パートタイム労働法等に基づく、事業主の行うパートタイム労働者の雇用管理の取組についての設問を回答することにより、自社のパートタイム労働者の雇用管理や正社員との均等・均衡待遇の現状と課題を分析することができるツールです。

まずは

お試し診断

企業情報の登録等をしなくても、すぐに診断できます。

お試し診断では使用できないコンテンツです。より詳しい診断結果を見るためにも、診断サイトへの登録をおすすめします。

診断結果サンプル画面



さらに

詳しい診断結果を得るために本診断へ

本診断を行うと、次のような機能を使うことができます。

- 同じ業種や同じ規模の事業所の結果と自社結果との比較ができます
- 法律の義務に違反した項目の詳しい内容を見ることができます
- 雇用管理をより改善するためのアドバイスを見ることができます
- 診断結果を印刷することができます

…など


ぜひ診断サイトへの登録をして本診断へ



診断の方法はこちら


無料登録してパート労働者活躍企業診断、本診断をやってみよう!!

STEP1



新規登録からスタート
 トップページ右下にある本診断のカテゴリ内の「初めての方 新規登録する」ボタンから進みます。


STEP2



企業プロフィールの入力
 登録フォームにある各登録内容をご記入下さい。
 ※は入力必須項目になります。

カンタン登録
 企業名、住所、アドレスメールを入力するだけ!!


STEP3



仮登録～本登録
 内容確認の後、「新規登録仮完了」の画面になり、認証メールが登録済のメールアドレス宛に送られます。添付されているURLにアクセスしていただくと会員登録の完了になります。


※アカウントID、パスワードは以後パート労働者活躍企業診断サイトのログインに必要なので大切に保存してください。

STEP4



タイプの選択
 パートタイム労働者の職務内容、人材活用の仕組みや運用等により、パートタイム労働者を3つのタイプに区分して診断します。
 3つのタイプから最も当てはまるものを選択して診断を開始してください。


STEP5



診断 1
 診断のための設問が始まります。選択形式で答えていきます。

POINT
 ひとつひとつの設問が分かりやすくすぐに答えられる簡単なものだから、登録完了してから設問を終えるまでそれほど時間がかかりません。


STEP6



診断 2
 1～8までのカテゴリ別にすべての設問に答えていただきます。

※途中終了して現時点での診断結果を見ることも出来ます。
 ※どの分野からでも回答でき、また途中で回答を中断した場合も回答が保存してあるので続きから再開できます。


STEP7



診断 3
 診断結果が表示されます。

CHECK
 法律に違反している項目は赤く表示されます。また、レーダーチャートにより、同じ業種や同じ規模の企業との比較が表示されます。

STEP8



「パート労働者活躍企業宣言」へ!
 すべての事業所について診断いただき(※)、診断結果に法律に違反している項目がない場合には、「パート労働者活躍企業宣言サイト」で自社の取組内容等を宣言できます!
宣言とは?▶ 次のページへ

※診断については、各分野の設問に100%回答している必要があります。

※詳しい利用者マニュアルはwebからダウンロードできます。

自社の取組を宣言してみよう!

宣言



パート労働者活躍企業宣言サイト

宣言内容がサイトを通じて広く情報発信されることで、パートタイム労働者の活躍に向けて積極的に取り組む企業であることが広くPRされます。

パート労働者活躍企業宣言サイトは、パートタイム労働者の活躍推進のため、自社で行っている雇用管理改善の取組や、その特徴・工夫点、今後の取組方針・取組内容などを自主的に「宣言」として発信できるサイトです。

企業宣言ページサンプル画面



検索画面



パートタイム労働者で働きたいという方や宣言企業のサービス、製品等を利用する一般ユーザー等に対し、パートタイム労働者の活躍に取り組む企業として自社を広くPRできます!

企業表彰にチャレンジ!

表彰



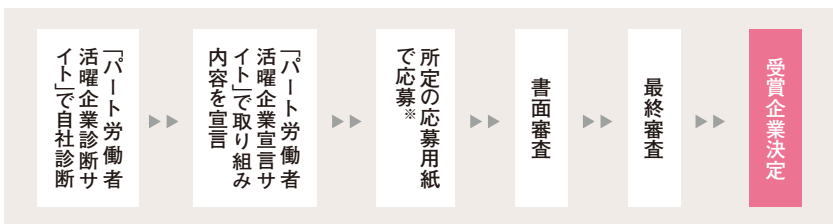
パートタイム労働者活躍推進企業表彰サイト

パートタイム労働者の活躍推進に取り組む企業を表彰します。

厚生労働省では、パートタイム労働者の活躍推進に積極的に取り組む企業を表彰する「パートタイム労働者活躍推進企業表彰」を平成27年度から実施しています。このサイトでは、応募方法や過去の受賞企業の取組などを案内しています。

応募の流れ

表彰の応募には、診断と宣言が必要! **まずは診断と宣言から!**



※応募時期になりましたらご案内をこのページに掲載いたします。

受賞のメリット



受賞企業の取組事例は、事例集としてとりまとめ、厚生労働省が委託運営する「パート労働ポータルサイト」でも公開するなど広く発信していきます。受賞企業には付与されるシンボルマークを名刺や商品などに表示することにより、企業のイメージアップや、パートタイム労働者等の優秀な人材確保が期待されます。

他社の好事例を参考にしてみよう



他社の好事例を参考にしてみよう

パートタイム労働者の雇用管理に当たって留意すべき事項や優れた取組を行っている企業の好事例を業種、規模、地区別に検索することができます。事業主の皆様がパートタイム労働者の雇用管理の改善に取り組まれる際のポイントや企業の好事例をまとめた「雇用管理改善マニュアル・好事例集」を掲載、無料でダウンロードできます。



雇用管理改善マニュアル・好事例集をダウンロードしてみよう!



職務評価をやってみよう

職務評価をやってみよう

パートタイム労働者と正社員の均等・均衡待遇の状況を確認するために、要素別点数法による職務評価の実施方法の解説と職務評価を導入した事例を紹介しています。



要素別点数法による職務(役割)評価の実施方法をまとめたガイドラインをWebからダウンロードすることができます!

職務(役割)評価とは
～パートタイム労働者の能力をより有効に発揮してもらうための方法～

職務(役割)評価とは?

職務(役割)が同じ、且つ内容もほぼ同じ、その大きさを部門内で測定する事であり、人事管理上、よく行われている人事評価法は異なるものです。大雑把に、次の種類が挙げられます。

手法	内容
(1) 単純比較法	内容の類似性を1対1で比較し、職務の大きさが同じか、あるいは、異なるかを評価します。比較の結果、職務を越かす事がない、全く同じと見做す事で、公平に評価します。
(2) 比較法	内容が異なる職務を並び、評価は職務内容を行った上で、それを元に「職務レベルの差」を判断し、職務の大きさを評価します。
(3) 要素別点数法	あらかじめ決められた要素の観点から、レベルの内容を評価します。職務も要素別に分解し、最も重要な要素はそのレベルを判断することにより、職務の大きさを評価します。比較法のように、職務内容として判断するよりも、客観的な評価が可能です。
(4) 要素別点数法	要素別点数法は、職務の大きさを、機能的観点から、評価する方法です。評価結果、要素別点数法よりレベルの低い仕事であっても、ポイント数が高いことで評価が、要素別点数法よりレベルの高い仕事と同等と見做すことができます。

「単純比較法」は、職務内容が、近い程度であれば評価することができません。「比較法」は、丁寧な評価が可能ですが、評価結果が公平に評価が難しい、多岐にわたります。

「要素別点数法」や「要素別点数法」は、客観的に職務内容を評価することができ、より客観的な評価を行うことができます。

●要素別点数法マニュアル (PDF:234KB)

単純比較法

内容の類似性を1対1で比較し、職務の大きさを評価します。異なるものを公平に評価します。

比較法

内容が異なる職務を並び、評価は職務内容を行った上で、それを元に「職務レベルの差」を判断し、職務の大きさを評価します。



短時間正社員制度を導入しよう

短時間正社員制度を導入しよう

短時間正社員制度導入支援ナビのご案内

育児・介護や地域活動、パートタイム労働者からの転換など個々人のライフスタイルやライフステージに応じた働き方を実現できる、『短時間正社員制度』について紹介します。短時間正社員制度の概要や導入手順、留意点等ととりまとめた『短時間正社員制度導入支援マニュアル』などのダウンロードをはじめ、制度導入企業の取組事例を確認することができます。



短時間正社員制度の詳細はWebをご覧ください!

厚生労働省 短時間正社員制度導入支援ナビ

短時間正社員制度とは?

短時間正社員制度は、就業時間の多様化が進む中、自らのライフスタイルやライフステージに応じた多様な働き方を求めることにより、これまで育児や介護をはじめ様々な理由によって就業の継続ができなかった人や就業の機会を得られなかった人たちの就業の継続や就業を促進する働き方です。

短時間正社員制度について

短時間正社員制度とはどのような労働形態か、導入のポイントなど、短時間正社員制度の導入で実現できる人材活用上の課題はなにか、基本的な事項を知りたい場合はこちらをご覧ください。

短時間正社員制度について

短時間正社員制度の導入手順

短時間正社員制度の導入の際は、目的を明確にし、短時間正社員に期待する役割の明確化、労働条件の検討など事前に準備が必要です。各手続の基本的な考え方を知りたい方はこちらをご覧ください。

短時間正社員制度の導入手順



短時間正社員制度導入支援マニュアルをダウンロードできます。

“パート労働ポータルサイト”へ登録し、 「パートタイム労働者活躍推進企業」を目指しましょう!

厚生労働省では、パートタイム労働者の活躍推進への取組を積極的に進める企業を「パートタイム労働者活躍推進企業」として表彰し、その取組を先進事例として広く発信しています。

STEP1 診断



「パート労働者活躍企業診断サイト」で 自社のパートタイム労働者の 雇用管理状況を診断しましょう!

カンタン
登録

企業名、住所、アドレスメールを
入力するだけ!!

診断サイトに新規登録後、サイト上で、簡単な設問に答えて
いただくだけです。

POINT

法律に沿った雇用管理ができていますかチェックしましょう。ひとつ
ひとつの設問が分かりやすくすぐに答えられる簡単なものだから、
登録完了してから設問を終えるまでそれほど時間がかかりません。



STEP2 宣言



「パート労働者活躍企業宣言サイト」で パートタイム労働者の活躍に向けて取り組む企業として “宣言”を行いましょ!

診断サイトで診断した結果に、法律に違反している項目が
なかったら、「パート労働者活躍企業宣言サイト」で自社の
取組内容や今後の目標等を「宣言」できます。

POINT

パートタイムで働きたい方や顧客に向けて、自社のPRを無料で
行うことができます! 自社の写真も掲載できます。



無料!

STEP3 表彰



「パートタイム労働者活躍推進企業表彰サイト」で パートタイム労働者活躍推進企業表彰に応募しましょう!

厚生労働省では、パートタイム労働者の活躍推進への取組を
積極的に進める企業を「パートタイム労働者活躍推進企業」と
して表彰し、その取組を先進事例として広く発信しています。

POINT

表彰に応募するには、診断と宣言が必要です。診断と宣言を
行ったら、表彰に応募しましょう! 受賞すると、その取組は
「パートタイム労働者活躍推進企業表彰受賞企業事例集」に
取りまとめられ、先進事例として広く発信されます。

