

## 相談者別相談内容の内訳

### 1 男女雇用機会均等法関係

相談者別相談内容の内訳(平成 25 年度)

(件)

|                                  | 女性労働者              | 男性労働者           | 事業主               | その他               | 合計                 |
|----------------------------------|--------------------|-----------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| 第5条関係<br>(募集・採用)                 | 50<br>(0.5%)       | 156<br>(20.0%)  | 420<br>(7.1%)     | 493<br>(11.1%)    | 1,119<br>(5.2%)    |
| 第6条関係<br>(配置・昇進・降格・教育訓練等)        | 164<br>(1.6%)      | 71<br>(9.1%)    | 176<br>(3.0%)     | 155<br>(3.5%)     | 566<br>(2.6%)      |
| 第7条関係<br>(間接差別)                  | 9<br>(0.1%)        | 9<br>(1.2%)     | 203<br>(3.4%)     | 93<br>(2.1%)      | 314<br>(1.5%)      |
| 第9条関係<br>(婚姻・妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い) | 2,085<br>(20.3%)   | 5<br>(0.6%)     | 911<br>(15.4%)    | 662<br>(14.9%)    | 3,663<br>(17.1%)   |
| 第11条関係<br>(セクシュアルハラスメント)         | 5,700<br>(55.5%)   | 483<br>(61.8%)  | 1,385<br>(23.4%)  | 1,662<br>(37.5%)  | 9,230<br>(43.1%)   |
| 第12条、第13条関係<br>(母性健康管理)          | 1,280<br>(12.5%)   | 1<br>(0.1%)     | 1,526<br>(25.7%)  | 609<br>(13.7%)    | 3,416<br>(15.9%)   |
| 第14条関係<br>(ポジティブ・アクション)          | 12<br>(0.1%)       | 6<br>(0.8%)     | 375<br>(6.3%)     | 186<br>(4.2%)     | 579<br>(2.7%)      |
| その他                              | 976<br>(9.5%)      | 50<br>(6.4%)    | 934<br>(15.8%)    | 571<br>(12.9%)    | 2,531<br>(11.8%)   |
| 合計                               | 10,276<br>(100.0%) | 781<br>(100.0%) | 5,930<br>(100.0%) | 4,431<br>(100.0%) | 21,418<br>(100.0%) |

労働者からの相談内容内訳の推移(再掲)

(平成 25 年度は、上表の女性労働者と男性労働者の合計)

(件)

|                                  | 23年度               | 24年度               | 25年度               |
|----------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 第5条関係<br>(募集・採用)                 | 234<br>(1.8%)      | 180<br>(1.7%)      | 206<br>(1.9%)      |
| 第6条関係<br>(配置・昇進・降格・教育訓練等)        | 226<br>(1.8%)      | 225<br>(2.1%)      | 235<br>(2.1%)      |
| 第7条関係<br>(間接差別)                  | 11<br>(0.1%)       | 5<br>(0.0%)        | 18<br>(0.2%)       |
| 第9条関係<br>(婚姻・妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い) | 1,990<br>(15.6%)   | 1,821<br>(16.8%)   | 2,090<br>(18.9%)   |
| 第11条関係<br>(セクシュアルハラスメント)         | 8,061<br>(63.4%)   | 6,387<br>(59.1%)   | 6,183<br>(55.9%)   |
| 第12条、第13条関係<br>(母性健康管理)          | 1,103<br>(8.7%)    | 1,081<br>(10.0%)   | 1,281<br>(11.6%)   |
| 第14条関係<br>(ポジティブ・アクション)          | 12<br>(0.1%)       | 8<br>(0.1%)        | 18<br>(0.2%)       |
| その他                              | 1,087<br>(8.5%)    | 1,105<br>(10.2%)   | 1,026<br>(9.3%)    |
| 合計                               | 12,724<br>(100.0%) | 10,812<br>(100.0%) | 11,057<br>(100.0%) |

## 2 育児・介護休業法関係

### (1) 相談者別相談内容の内訳(平成 25 年度)

|   |  | (件)               |                 |                    |                   |                    |
|---|--|-------------------|-----------------|--------------------|-------------------|--------------------|
|   |  | 女性労働者             | 男性労働者           | 事業主                | その他               | 合計                 |
| 育児<br>関係  | 第5条関係(育児休業)  | 3,006<br>(35.3%)  | 255<br>(40.0%)  | 7,408<br>(31.6%)   | 2,944<br>(35.6%)  | 13,613<br>(33.3%)  |
|   | 第16条の2、第16条の3関係(子の看護休暇)                                  | 481<br>(5.6%)     | 60<br>(9.4%)    | 2,217<br>(9.5%)    | 582<br>(7.0%)     | 3,340<br>(8.2%)    |
|   | 第10条、第16条の4、第16条の9、第18条の2、第20条の2、第23条の2、第52条の4関係(不利益取扱い) | 1,689<br>(19.8%)  | 55<br>(8.6%)    | 611<br>(2.6%)      | 413<br>(5.0%)     | 2,768<br>(6.8%)    |
|   | 第16条の8関係(所定外労働の制限)                                       | 384<br>(4.5%)     | 41<br>(6.4%)    | 1,711<br>(7.3%)    | 461<br>(5.6%)     | 2,597<br>(6.4%)    |
|   | 第17条関係(時間外労働の制限)   | 189<br>(2.2%)     | 28<br>(4.4%)    | 1,467<br>(6.3%)    | 392<br>(4.7%)     | 2,076<br>(5.1%)    |
|   | 第19条関係(深夜業の制限)   | 253<br>(3.0%)     | 30<br>(4.7%)    | 1,367<br>(5.8%)    | 386<br>(4.7%)     | 2,036<br>(5.0%)    |
|   | 第23条第1項、第23条第2項関係(所定労働時間の短縮措置等)                          | 1,582<br>(18.6%)  | 94<br>(14.7%)   | 5,178<br>(22.1%)   | 1,763<br>(21.3%)  | 8,617<br>(21.1%)   |
|   | 第24条第1項(所定労働時間の短縮措置等)                                    | 91<br>(1.1%)      | 7<br>(1.1%)     | 758<br>(3.2%)      | 280<br>(3.4%)     | 1,136<br>(2.8%)    |
|   | 第26条関係(労働者の配置に関する配慮)                                     | 137<br>(1.6%)     | 11<br>(1.7%)    | 54<br>(0.2%)       | 19<br>(0.2%)      | 221<br>(0.5%)      |
|   | 則第5条第4項から第6項関係(休業期間等の通知)                                 | 84<br>(1.0%)      | 3<br>(0.5%)     | 477<br>(2.0%)      | 88<br>(1.1%)      | 652<br>(1.6%)      |
|   | その他  | 620<br>(7.3%)     | 54<br>(8.5%)    | 2,199<br>(9.4%)    | 949<br>(11.5%)    | 3,822<br>(9.3%)    |
|   | 小計   | 8,516<br>(100.0%) | 638<br>(100.0%) | 23,447<br>(100.0%) | 8,277<br>(100.0%) | 40,878<br>(100.0%) |
|   | 介護<br>関係   | 第11条関係(介護休業)      | 413<br>(47.4%)  | 180<br>(44.7%)     | 3,070<br>(30.4%)  | 858<br>(31.4%)     |
| 第16条の5、第16条6関係(介護休暇)                              |  | 222<br>(25.5%)    | 94<br>(23.3%)   | 1,983<br>(19.6%)   | 483<br>(17.7%)    | 2,782<br>(19.7%)   |
| 第16条、第16条の7、第18条の2、第20条の2、第23条の2、第52条の4関係(不利益取扱い) |  | 38<br>(4.4%)      | 6<br>(1.5%)     | 27<br>(0.3%)       | 13<br>(0.5%)      | 84<br>(0.6%)       |
| 第18条関係(時間外労働の制限)                                  |  | 23<br>(2.6%)      | 20<br>(5.0%)    | 1,088<br>(10.8%)   | 249<br>(9.1%)     | 1,380<br>(9.8%)    |
| 第20条関係(深夜業の制限)                                    |  | 21<br>(2.4%)      | 14<br>(3.5%)    | 1,071<br>(10.6%)   | 253<br>(9.3%)     | 1,359<br>(9.6%)    |
| 第23条第3項関係(所定労働時間の短縮措置等)                           |  | 86<br>(9.9%)      | 42<br>(10.4%)   | 1,650<br>(16.3%)   | 484<br>(17.7%)    | 2,262<br>(16.0%)   |
| 第24条第2項関係(所定労働時間の短縮措置等)                           |  | 7<br>(0.8%)       | 3<br>(0.7%)     | 190<br>(1.9%)      | 54<br>(2.0%)      | 254<br>(1.8%)      |
| 第26条関係(労働者の配置に関する配慮)                              |  | 13<br>(1.5%)      | 21<br>(5.2%)    | 7<br>(0.1%)        | 6<br>(0.2%)       | 47<br>(0.3%)       |
| 則第5条第4項から第6項関係(休業期間等の通知)                          |  | 4<br>(0.5%)       | 2<br>(0.5%)     | 305<br>(3.0%)      | 58<br>(2.1%)      | 369<br>(2.6%)      |
| その他   |  | 45<br>(5.2%)      | 21<br>(5.2%)    | 715<br>(7.1%)      | 271<br>(9.9%)     | 1,052<br>(7.5%)    |
| 小計  |  | 872<br>(100.0%)   | 403<br>(100.0%) | 10,106<br>(100.0%) | 2,729<br>(100.0%) | 14,110<br>(100.0%) |
| 職業家庭両立推進者関係                                       | 1  | 0                 | 79              | 9                  | 89                |                    |
| 合計  | 9,389  | 1,041             | 33,632          | 11,015             | 55,077            |                    |

労働者からの相談内容内訳の推移

(平成 25 年度は、前ページ表の女性労働者と男性労働者の合計)

(件)

|   |  | 23年度              | 24年度              | 25年度              |
|---|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| 育児関係  | 第5条関係<br>(育児休業)  | 3,246<br>(34.6%)  | 3,207<br>(34.8%)  | 3,261<br>(35.6%)  |
|   | 第16条の2、第16条の3関係<br>(子の看護休暇)                                      | 544<br>(5.8%)     | 538<br>(5.8%)     | 541<br>(5.9%)     |
|   | 第10条、第16条の4、第16条の9、第18条の2、<br>第20条の2、第23条の2、第52条の4関係<br>(不利益取扱い) | 1,915<br>(20.4%)  | 1,760<br>(19.1%)  | 1,744<br>(19.1%)  |
|   | 第16条の8関係<br>(所定外労働の制限)   | 397<br>(4.2%)     | 421<br>(4.6%)     | 425<br>(4.6%)     |
|   | 第17条関係<br>(時間外労働の制限)   | 230<br>(2.4%)     | 204<br>(2.2%)     | 217<br>(2.4%)     |
|   | 第19条関係<br>(深夜業の制限)   | 329<br>(3.5%)     | 302<br>(3.3%)     | 283<br>(3.1%)     |
|   | 第23条第1項、第23条第2項関係<br>(所定労働時間の短縮措置等)                              | 1,611<br>(17.2%)  | 1,729<br>(18.8%)  | 1,676<br>(18.3%)  |
|   | 第24条第1項<br>(所定労働時間の短縮措置等)  | 128<br>(1.4%)     | 130<br>(1.4%)     | 98<br>(1.1%)      |
|   | 第26条関係<br>(労働者の配置に関する配慮)   | 145<br>(1.5%)     | 148<br>(1.6%)     | 148<br>(1.6%)     |
|   | 則第5条第4項から第6項関係<br>(休業期間等の通知)                                     | 106<br>(1.1%)     | 93<br>(1.0%)      | 87<br>(1.0%)      |
|   | その他  | 742<br>(7.9%)     | 683<br>(7.4%)     | 674<br>(7.4%)     |
|   | 小計   | 9,393<br>(100.0%) | 9,215<br>(100.0%) | 9,154<br>(100.0%) |
|   | 介護関係   | 第11条関係<br>(介護休業)  | 480<br>(47.1%)    | 528<br>(46.6%)    |
| 第16条の5、第16条6関係<br>(介護休暇)                                  |  | 253<br>(24.8%)    | 304<br>(26.8%)    | 316<br>(24.8%)    |
| 第16条、第16条の7、第18条の2、第20条の2、第23<br>条の2、第52条の4関係<br>(不利益取扱い) |  | 46<br>(4.5%)      | 38<br>(3.4%)      | 44<br>(3.5%)      |
| 第18条関係<br>(時間外労働の制限)                                      |  | 30<br>(2.9%)      | 34<br>(3.0%)      | 43<br>(3.4%)      |
| 第20条関係<br>(深夜業の制限)  |  | 18<br>(1.8%)      | 32<br>(2.8%)      | 35<br>(2.7%)      |
| 第23条第3項関係<br>(所定労働時間の短縮措置等)                               |  | 105<br>(10.3%)    | 100<br>(8.8%)     | 128<br>(10.0%)    |
| 第24条第2項関係<br>(所定労働時間の短縮措置等)                               |  | 14<br>(1.4%)      | 13<br>(1.1%)      | 10<br>(0.8%)      |
| 第26条関係<br>(労働者の配置に関する配慮)                                  |  | 16<br>(1.6%)      | 16<br>(1.4%)      | 34<br>(2.7%)      |
| 則第5条第4項から第6項関係<br>(休業期間等の通知)                              |  | 11<br>(1.1%)      | 9<br>(0.8%)       | 6<br>(0.5%)       |
| その他   |  | 47<br>(4.6%)      | 60<br>(5.3%)      | 66<br>(5.2%)      |
| 小計  | 1,020<br>(100.0%)  | 1,134<br>(100.0%) | 1,275<br>(100.0%) |                   |
| 職業家庭両立推進者   | 2  | 1                 | 1                 |                   |
| 合計  | 10,415   | 10,350            | 10,430            |                   |

## (2) 労働者からの相談のうち、個別の権利の侵害等に関する相談内容内訳

(件)

|      |   | 23年度              | 24年度              | 25年度              | 女性    | 男性  |
|------|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------|-----|
| 育児関係 | 第5条関係<br>(育児休業(期間雇用者の育児休業を除く))                                | 1,217<br>(24.5%)  | 1,086<br>(22.9%)  | 962<br>(21.3%)    | 893   | 69  |
|      | 第5条関係<br>(期間雇用者の育児休業)   | 311<br>(6.3%)     | 369<br>(7.8%)     | 394<br>(8.7%)     | 388   | 6   |
|      | 第16条の2、第16条の3関係<br>(子の看護休暇)                                   | 165<br>(3.3%)     | 143<br>(3.0%)     | 139<br>(3.1%)     | 120   | 19  |
|      | 第10条関係<br>(育児休業に係る不利益取扱い)                                     | 1,444<br>(29.1%)  | 1,392<br>(29.3%)  | 1,354<br>(30.0%)  | 1,313 | 41  |
|      | 第16条の4、第16条の9、第18条の2、第20条の2、<br>第23条の2関係<br>(育児休業以外に係る不利益取扱い) | 419<br>(8.4%)     | 344<br>(7.2%)     | 344<br>(7.6%)     | 330   | 14  |
|      | 第16条の8関係<br>(所定外労働の制限)  | 117<br>(2.4%)     | 108<br>(2.3%)     | 101<br>(2.2%)     | 90    | 11  |
|      | 第17条関係<br>(時間外労働の制限)  | 53<br>(1.1%)      | 43<br>(0.9%)      | 38<br>(0.8%)      | 34    | 4   |
|      | 第19条関係<br>(深夜業の制限)  | 115<br>(2.3%)     | 113<br>(2.4%)     | 78<br>(1.7%)      | 70    | 8   |
|      | 第23条第1項、第23条第2項関係<br>(所定労働時間の短縮措置等)                           | 589<br>(11.9%)    | 685<br>(14.4%)    | 652<br>(14.4%)    | 631   | 21  |
|      | 第24条第1項<br>(所定労働時間の短縮措置等)                                     | 48<br>(1.0%)      | 40<br>(0.8%)      | 28<br>(0.6%)      | 28    | 0   |
|      | 第26条関係<br>(労働者の配置に関する配慮)                                      | 145<br>(2.9%)     | 148<br>(3.1%)     | 148<br>(3.3%)     | 137   | 11  |
|      | 第52条の4関係<br>(紛争解決援助制度に係る不利益取扱い)                               | 52<br>(1.0%)      | 24<br>(0.5%)      | 46<br>(1.0%)      | 46    | 0   |
|      | 則第5条第4項から第6項関係<br>(休業期間等の通知)                                  | 31<br>(0.6%)      | 27<br>(0.6%)      | 20<br>(0.4%)      | 19    | 1   |
|      | その他   | 258<br>(5.2%)     | 228<br>(4.8%)     | 215<br>(4.8%)     | 201   | 14  |
|      | 小計  | 4,964<br>(100.0%) | 4,750<br>(100.0%) | 4,519<br>(100.0%) | 4,300 | 219 |
| 介護関係 | 第11条関係(介護休業<br>(期間雇用者の休業関係を除く))                               | 134<br>(41.5%)    | 143<br>(43.1%)    | 163<br>(39.3%)    | 118   | 45  |
|      | 第11条関係<br>(期間雇用者の介護休業)  | 17<br>(5.3%)      | 19<br>(5.7%)      | 13<br>(3.1%)      | 13    | 0   |
|      | 第16条の5、第16条6関係<br>(介護休暇)                                      | 62<br>(19.2%)     | 64<br>(19.3%)     | 89<br>(21.4%)     | 66    | 23  |
|      | 第16条、第16条の7、第18条の2、第20条の2、<br>第23条の2関係<br>(不利益取扱い)            | 45<br>(13.9%)     | 37<br>(11.1%)     | 44<br>(10.6%)     | 38    | 6   |
|      | 第18条関係<br>(時間外労働の制限)  | 3<br>(0.9%)       | 4<br>(1.2%)       | 5<br>(1.2%)       | 4     | 1   |
|      | 第20条関係<br>(深夜業の制限)  | 2<br>(0.6%)       | 8<br>(2.4%)       | 6<br>(1.4%)       | 6     | 0   |
|      | 第23条第3項関係<br>(所定労働時間の短縮措置等)                                   | 20<br>(6.2%)      | 21<br>(6.3%)      | 38<br>(9.2%)      | 30    | 8   |
|      | 第24条第2項関係<br>(所定労働時間の短縮措置等)                                   | 5<br>(1.5%)       | 2<br>(0.6%)       | 2<br>(0.5%)       | 1     | 1   |
|      | 第26条関係<br>(労働者の配置に関する配慮)                                      | 16<br>(5.0%)      | 16<br>(4.8%)      | 34<br>(8.2%)      | 13    | 21  |
|      | 第52条の4関係<br>(紛争解決援助制度に係る不利益取扱い)                               | 1<br>(0.3%)       | 1<br>(0.3%)       | 0<br>(0.0%)       | 0     | 0   |
|      | 則第5条第4項から第6項関係<br>(休業期間等の通知)                                  | 3<br>(0.9%)       | 2<br>(0.6%)       | 0<br>(0.0%)       | 0     | 0   |
|      | その他   | 15<br>(4.6%)      | 15<br>(4.5%)      | 21<br>(5.1%)      | 14    | 7   |
|      | 小計  | 323<br>(100.0%)   | 332<br>(100.0%)   | 415<br>(100.0%)   | 303   | 112 |
|      | 合計  | 5,287             | 5,082             | 4,934             | 4,603 | 331 |

### 3 パートタイム労働法関係

相談者別相談内容の内訳(平成 25 年度)

(件)

|                        | 短時間労働者(※)         | 事業主               | その他               | 合計                |
|------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 第6条関係<br>(労働条件の文書交付等)  | 238<br>(19.1%)    | 265<br>(12.8%)    | 183<br>(13.7%)    | 686<br>(14.8%)    |
| 第7条関係<br>(就業規則の作成手続)   | 10<br>(0.8%)      | 95<br>(4.6%)      | 17<br>(1.3%)      | 122<br>(2.6%)     |
| 第8条関係<br>(差別的取扱いの禁止)   | 60<br>(4.8%)      | 126<br>(6.1%)     | 106<br>(8.0%)     | 292<br>(6.3%)     |
| 第9条関係<br>(賃金の均衡待遇)     | 104<br>(8.3%)     | 174<br>(8.4%)     | 162<br>(12.2%)    | 440<br>(9.5%)     |
| 第10条関係<br>(教育訓練)       | 14<br>(1.1%)      | 43<br>(2.1%)      | 20<br>(1.5%)      | 77<br>(1.7%)      |
| 第11条関係<br>(福利厚生施設)     | 15<br>(1.2%)      | 41<br>(2.0%)      | 33<br>(2.5%)      | 89<br>(1.9%)      |
| 第12条関係<br>(通常の労働者への転換) | 162<br>(13.0%)    | 408<br>(19.7%)    | 232<br>(17.4%)    | 802<br>(17.3%)    |
| 第13条関係<br>(待遇に関する説明)   | 138<br>(11.1%)    | 89<br>(4.3%)      | 148<br>(11.1%)    | 375<br>(8.1%)     |
| 第14条関係<br>(指針)         | 98<br>(7.9%)      | 202<br>(9.8%)     | 97<br>(7.3%)      | 397<br>(8.5%)     |
| 第15条関係<br>(短時間雇用管理者)   | 2<br>(0.2%)       | 132<br>(6.4%)     | 13<br>(1.0%)      | 147<br>(3.2%)     |
| その他<br>(年休、解雇、社会保険等)   | 406<br>(32.6%)    | 491<br>(23.8%)    | 322<br>(24.2%)    | 1,219<br>(26.2%)  |
| 合計                     | 1,247<br>(100.0%) | 2,066<br>(100.0%) | 1,333<br>(100.0%) | 4,646<br>(100.0%) |

(※)短時間労働者からの相談内容の内訳の推移(再掲)

(件)

|                        | 23年度              | 24年度              | 25年度              |
|------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 第6条関係<br>(労働条件の文書交付等)  | 227<br>(14.9%)    | 271<br>(19.1%)    | 238<br>(19.1%)    |
| 第7条関係<br>(就業規則の作成手続)   | 10<br>(0.7%)      | 14<br>(1.0%)      | 10<br>(0.8%)      |
| 第8条関係<br>(差別的取扱いの禁止)   | 85<br>(5.6%)      | 69<br>(4.9%)      | 60<br>(4.8%)      |
| 第9条関係<br>(賃金の均衡待遇)     | 117<br>(7.7%)     | 123<br>(8.7%)     | 104<br>(8.3%)     |
| 第10条関係<br>(教育訓練)       | 24<br>(1.6%)      | 22<br>(1.6%)      | 14<br>(1.1%)      |
| 第11条関係<br>(福利厚生施設)     | 16<br>(1.0%)      | 7<br>(0.5%)       | 15<br>(1.2%)      |
| 第12条関係<br>(通常の労働者への転換) | 148<br>(9.7%)     | 184<br>(13.0%)    | 162<br>(13.0%)    |
| 第13条関係<br>(待遇に関する説明)   | 160<br>(10.5%)    | 159<br>(11.2%)    | 138<br>(11.1%)    |
| 第14条関係<br>(指針)         | 132<br>(8.7%)     | 92<br>(6.5%)      | 98<br>(7.9%)      |
| 第15条関係<br>(短時間雇用管理者)   | 0<br>(0.0%)       | 2<br>(0.1%)       | 2<br>(0.2%)       |
| その他<br>(年休、解雇、社会保険等)   | 605<br>(39.7%)    | 476<br>(33.5%)    | 406<br>(32.6%)    |
| 合計                     | 1,524<br>(100.0%) | 1,419<br>(100.0%) | 1,247<br>(100.0%) |