

相談者別相談内容の内訳

1 男女雇用機会均等法関係

相談者別相談内容の内訳(平成 25 年度)

(件)

	女性労働者	男性労働者	事業主	その他	合計
第5条関係 (募集・採用)	50 (0.5%)	156 (20.0%)	420 (7.1%)	493 (11.1%)	1,119 (5.2%)
第6条関係 (配置・昇進・降格・教育訓練等)	164 (1.6%)	71 (9.1%)	176 (3.0%)	155 (3.5%)	566 (2.6%)
第7条関係 (間接差別)	9 (0.1%)	9 (1.2%)	203 (3.4%)	93 (2.1%)	314 (1.5%)
第9条関係 (婚姻・妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い)	2,085 (20.3%)	5 (0.6%)	911 (15.4%)	662 (14.9%)	3,663 (17.1%)
第11条関係 (セクシュアルハラスメント)	5,700 (55.5%)	483 (61.8%)	1,385 (23.4%)	1,662 (37.5%)	9,230 (43.1%)
第12条、第13条関係 (母性健康管理)	1,280 (12.5%)	1 (0.1%)	1,526 (25.7%)	609 (13.7%)	3,416 (15.9%)
第14条関係 (ポジティブ・アクション)	12 (0.1%)	6 (0.8%)	375 (6.3%)	186 (4.2%)	579 (2.7%)
その他	976 (9.5%)	50 (6.4%)	934 (15.8%)	571 (12.9%)	2,531 (11.8%)
合計	10,276 (100.0%)	781 (100.0%)	5,930 (100.0%)	4,431 (100.0%)	21,418 (100.0%)

労働者からの相談内容内訳の推移(再掲)

(平成 25 年度は、上表の女性労働者と男性労働者の合計)

(件)

	23年度	24年度	25年度
第5条関係 (募集・採用)	234 (1.8%)	180 (1.7%)	206 (1.9%)
第6条関係 (配置・昇進・降格・教育訓練等)	226 (1.8%)	225 (2.1%)	235 (2.1%)
第7条関係 (間接差別)	11 (0.1%)	5 (0.0%)	18 (0.2%)
第9条関係 (婚姻・妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い)	1,990 (15.6%)	1,821 (16.8%)	2,090 (18.9%)
第11条関係 (セクシュアルハラスメント)	8,061 (63.4%)	6,387 (59.1%)	6,183 (55.9%)
第12条、第13条関係 (母性健康管理)	1,103 (8.7%)	1,081 (10.0%)	1,281 (11.6%)
第14条関係 (ポジティブ・アクション)	12 (0.1%)	8 (0.1%)	18 (0.2%)
その他	1,087 (8.5%)	1,105 (10.2%)	1,026 (9.3%)
合計	12,724 (100.0%)	10,812 (100.0%)	11,057 (100.0%)

2 育児・介護休業法関係

(1) 相談者別相談内容の内訳(平成 25 年度)

		(件)				
		女性労働者	男性労働者	事業主	その他	合計
育児 関係	第5条関係(育児休業)	3,006 (35.3%)	255 (40.0%)	7,408 (31.6%)	2,944 (35.6%)	13,613 (33.3%)
	第16条の2、第16条の3関係(子の看護休暇)	481 (5.6%)	60 (9.4%)	2,217 (9.5%)	582 (7.0%)	3,340 (8.2%)
	第10条、第16条の4、第16条の9、第18条の2、第20条の2、第23条の2、第52条の4関係(不利益取扱い)	1,689 (19.8%)	55 (8.6%)	611 (2.6%)	413 (5.0%)	2,768 (6.8%)
	第16条の8関係(所定外労働の制限)	384 (4.5%)	41 (6.4%)	1,711 (7.3%)	461 (5.6%)	2,597 (6.4%)
	第17条関係(時間外労働の制限)	189 (2.2%)	28 (4.4%)	1,467 (6.3%)	392 (4.7%)	2,076 (5.1%)
	第19条関係(深夜業の制限)	253 (3.0%)	30 (4.7%)	1,367 (5.8%)	386 (4.7%)	2,036 (5.0%)
	第23条第1項、第23条第2項関係(所定労働時間の短縮措置等)	1,582 (18.6%)	94 (14.7%)	5,178 (22.1%)	1,763 (21.3%)	8,617 (21.1%)
	第24条第1項(所定労働時間の短縮措置等)	91 (1.1%)	7 (1.1%)	758 (3.2%)	280 (3.4%)	1,136 (2.8%)
	第26条関係(労働者の配置に関する配慮)	137 (1.6%)	11 (1.7%)	54 (0.2%)	19 (0.2%)	221 (0.5%)
	則第5条第4項から第6項関係(休業期間等の通知)	84 (1.0%)	3 (0.5%)	477 (2.0%)	88 (1.1%)	652 (1.6%)
	その他	620 (7.3%)	54 (8.5%)	2,199 (9.4%)	949 (11.5%)	3,822 (9.3%)
	小計	8,516 (100.0%)	638 (100.0%)	23,447 (100.0%)	8,277 (100.0%)	40,878 (100.0%)
	介護 関係	第11条関係(介護休業)	413 (47.4%)	180 (44.7%)	3,070 (30.4%)	858 (31.4%)
第16条の5、第16条6関係(介護休暇)		222 (25.5%)	94 (23.3%)	1,983 (19.6%)	483 (17.7%)	2,782 (19.7%)
第16条、第16条の7、第18条の2、第20条の2、第23条の2、第52条の4関係(不利益取扱い)		38 (4.4%)	6 (1.5%)	27 (0.3%)	13 (0.5%)	84 (0.6%)
第18条関係(時間外労働の制限)		23 (2.6%)	20 (5.0%)	1,088 (10.8%)	249 (9.1%)	1,380 (9.8%)
第20条関係(深夜業の制限)		21 (2.4%)	14 (3.5%)	1,071 (10.6%)	253 (9.3%)	1,359 (9.6%)
第23条第3項関係(所定労働時間の短縮措置等)		86 (9.9%)	42 (10.4%)	1,650 (16.3%)	484 (17.7%)	2,262 (16.0%)
第24条第2項関係(所定労働時間の短縮措置等)		7 (0.8%)	3 (0.7%)	190 (1.9%)	54 (2.0%)	254 (1.8%)
第26条関係(労働者の配置に関する配慮)		13 (1.5%)	21 (5.2%)	7 (0.1%)	6 (0.2%)	47 (0.3%)
則第5条第4項から第6項関係(休業期間等の通知)		4 (0.5%)	2 (0.5%)	305 (3.0%)	58 (2.1%)	369 (2.6%)
その他		45 (5.2%)	21 (5.2%)	715 (7.1%)	271 (9.9%)	1,052 (7.5%)
小計		872 (100.0%)	403 (100.0%)	10,106 (100.0%)	2,729 (100.0%)	14,110 (100.0%)
職業家庭両立推進者関係	1	0	79	9	89	
合計	9,389	1,041	33,632	11,015	55,077	

労働者からの相談内容内訳の推移

(平成 25 年度は、前ページ表の女性労働者と男性労働者の合計)

(件)

		23年度	24年度	25年度
育児関係	第5条関係 (育児休業)	3,246 (34.6%)	3,207 (34.8%)	3,261 (35.6%)
	第16条の2、第16条の3関係 (子の看護休暇)	544 (5.8%)	538 (5.8%)	541 (5.9%)
	第10条、第16条の4、第16条の9、第18条の2、 第20条の2、第23条の2、第52条の4関係 (不利益取扱い)	1,915 (20.4%)	1,760 (19.1%)	1,744 (19.1%)
	第16条の8関係 (所定外労働の制限)	397 (4.2%)	421 (4.6%)	425 (4.6%)
	第17条関係 (時間外労働の制限)	230 (2.4%)	204 (2.2%)	217 (2.4%)
	第19条関係 (深夜業の制限)	329 (3.5%)	302 (3.3%)	283 (3.1%)
	第23条第1項、第23条第2項関係 (所定労働時間の短縮措置等)	1,611 (17.2%)	1,729 (18.8%)	1,676 (18.3%)
	第24条第1項 (所定労働時間の短縮措置等)	128 (1.4%)	130 (1.4%)	98 (1.1%)
	第26条関係 (労働者の配置に関する配慮)	145 (1.5%)	148 (1.6%)	148 (1.6%)
	則第5条第4項から第6項関係 (休業期間等の通知)	106 (1.1%)	93 (1.0%)	87 (1.0%)
	その他	742 (7.9%)	683 (7.4%)	674 (7.4%)
	小計	9,393 (100.0%)	9,215 (100.0%)	9,154 (100.0%)
	介護関係	第11条関係 (介護休業)	480 (47.1%)	528 (46.6%)
第16条の5、第16条6関係 (介護休暇)		253 (24.8%)	304 (26.8%)	316 (24.8%)
第16条、第16条の7、第18条の2、第20条の2、第23 条の2、第52条の4関係 (不利益取扱い)		46 (4.5%)	38 (3.4%)	44 (3.5%)
第18条関係 (時間外労働の制限)		30 (2.9%)	34 (3.0%)	43 (3.4%)
第20条関係 (深夜業の制限)		18 (1.8%)	32 (2.8%)	35 (2.7%)
第23条第3項関係 (所定労働時間の短縮措置等)		105 (10.3%)	100 (8.8%)	128 (10.0%)
第24条第2項関係 (所定労働時間の短縮措置等)		14 (1.4%)	13 (1.1%)	10 (0.8%)
第26条関係 (労働者の配置に関する配慮)		16 (1.6%)	16 (1.4%)	34 (2.7%)
則第5条第4項から第6項関係 (休業期間等の通知)		11 (1.1%)	9 (0.8%)	6 (0.5%)
その他		47 (4.6%)	60 (5.3%)	66 (5.2%)
小計	1,020 (100.0%)	1,134 (100.0%)	1,275 (100.0%)	
職業家庭両立推進者	2	1	1	
合計	10,415	10,350	10,430	

(2)労働者からの相談のうち、個別の権利の侵害等に関する相談内容内訳

(件)

		23年度	24年度	25年度	女性	男性
育児関係	第5条関係 (育児休業(期間雇用者の育児休業を除く))	1,217 (24.5%)	1,086 (22.9%)	962 (21.3%)	893	69
	第5条関係 (期間雇用者の育児休業)	311 (6.3%)	369 (7.8%)	394 (8.7%)	388	6
	第16条の2、第16条の3関係 (子の看護休暇)	165 (3.3%)	143 (3.0%)	139 (3.1%)	120	19
	第10条関係 (育児休業に係る不利益取扱い)	1,444 (29.1%)	1,392 (29.3%)	1,354 (30.0%)	1,313	41
	第16条の4、第16条の9、第18条の2、第20条の2、 第23条の2関係 (育児休業以外に係る不利益取扱い)	419 (8.4%)	344 (7.2%)	344 (7.6%)	330	14
	第16条の8関係 (所定外労働の制限)	117 (2.4%)	108 (2.3%)	101 (2.2%)	90	11
	第17条関係 (時間外労働の制限)	53 (1.1%)	43 (0.9%)	38 (0.8%)	34	4
	第19条関係 (深夜業の制限)	115 (2.3%)	113 (2.4%)	78 (1.7%)	70	8
	第23条第1項、第23条第2項関係 (所定労働時間の短縮措置等)	589 (11.9%)	685 (14.4%)	652 (14.4%)	631	21
	第24条第1項 (所定労働時間の短縮措置等)	48 (1.0%)	40 (0.8%)	28 (0.6%)	28	0
	第26条関係 (労働者の配置に関する配慮)	145 (2.9%)	148 (3.1%)	148 (3.3%)	137	11
	第52条の4関係 (紛争解決援助制度に係る不利益取扱い)	52 (1.0%)	24 (0.5%)	46 (1.0%)	46	0
	則第5条第4項から第6項関係 (休業期間等の通知)	31 (0.6%)	27 (0.6%)	20 (0.4%)	19	1
	その他	258 (5.2%)	228 (4.8%)	215 (4.8%)	201	14
	小計	4,964 (100.0%)	4,750 (100.0%)	4,519 (100.0%)	4,300	219
介護関係	第11条関係(介護休業 (期間雇用者の休業関係を除く))	134 (41.5%)	143 (43.1%)	163 (39.3%)	118	45
	第11条関係 (期間雇用者の介護休業)	17 (5.3%)	19 (5.7%)	13 (3.1%)	13	0
	第16条の5、第16条6関係 (介護休暇)	62 (19.2%)	64 (19.3%)	89 (21.4%)	66	23
	第16条、第16条の7、第18条の2、第20条の2、 第23条の2関係 (不利益取扱い)	45 (13.9%)	37 (11.1%)	44 (10.6%)	38	6
	第18条関係 (時間外労働の制限)	3 (0.9%)	4 (1.2%)	5 (1.2%)	4	1
	第20条関係 (深夜業の制限)	2 (0.6%)	8 (2.4%)	6 (1.4%)	6	0
	第23条第3項関係 (所定労働時間の短縮措置等)	20 (6.2%)	21 (6.3%)	38 (9.2%)	30	8
	第24条第2項関係 (所定労働時間の短縮措置等)	5 (1.5%)	2 (0.6%)	2 (0.5%)	1	1
	第26条関係 (労働者の配置に関する配慮)	16 (5.0%)	16 (4.8%)	34 (8.2%)	13	21
	第52条の4関係 (紛争解決援助制度に係る不利益取扱い)	1 (0.3%)	1 (0.3%)	0 (0.0%)	0	0
	則第5条第4項から第6項関係 (休業期間等の通知)	3 (0.9%)	2 (0.6%)	0 (0.0%)	0	0
	その他	15 (4.6%)	15 (4.5%)	21 (5.1%)	14	7
	小計	323 (100.0%)	332 (100.0%)	415 (100.0%)	303	112
	合計	5,287	5,082	4,934	4,603	331

3 パートタイム労働法関係

相談者別相談内容の内訳(平成 25 年度)

(件)

	短時間労働者(※)	事業主	その他	合計
第6条関係 (労働条件の文書交付等)	238 (19.1%)	265 (12.8%)	183 (13.7%)	686 (14.8%)
第7条関係 (就業規則の作成手続)	10 (0.8%)	95 (4.6%)	17 (1.3%)	122 (2.6%)
第8条関係 (差別的取扱いの禁止)	60 (4.8%)	126 (6.1%)	106 (8.0%)	292 (6.3%)
第9条関係 (賃金の均衡待遇)	104 (8.3%)	174 (8.4%)	162 (12.2%)	440 (9.5%)
第10条関係 (教育訓練)	14 (1.1%)	43 (2.1%)	20 (1.5%)	77 (1.7%)
第11条関係 (福利厚生施設)	15 (1.2%)	41 (2.0%)	33 (2.5%)	89 (1.9%)
第12条関係 (通常の労働者への転換)	162 (13.0%)	408 (19.7%)	232 (17.4%)	802 (17.3%)
第13条関係 (待遇に関する説明)	138 (11.1%)	89 (4.3%)	148 (11.1%)	375 (8.1%)
第14条関係 (指針)	98 (7.9%)	202 (9.8%)	97 (7.3%)	397 (8.5%)
第15条関係 (短時間雇用管理者)	2 (0.2%)	132 (6.4%)	13 (1.0%)	147 (3.2%)
その他 (年休、解雇、社会保険等)	406 (32.6%)	491 (23.8%)	322 (24.2%)	1,219 (26.2%)
合計	1,247 (100.0%)	2,066 (100.0%)	1,333 (100.0%)	4,646 (100.0%)

(※)短時間労働者からの相談内容の内訳の推移(再掲)

(件)

	23年度	24年度	25年度
第6条関係 (労働条件の文書交付等)	227 (14.9%)	271 (19.1%)	238 (19.1%)
第7条関係 (就業規則の作成手続)	10 (0.7%)	14 (1.0%)	10 (0.8%)
第8条関係 (差別的取扱いの禁止)	85 (5.6%)	69 (4.9%)	60 (4.8%)
第9条関係 (賃金の均衡待遇)	117 (7.7%)	123 (8.7%)	104 (8.3%)
第10条関係 (教育訓練)	24 (1.6%)	22 (1.6%)	14 (1.1%)
第11条関係 (福利厚生施設)	16 (1.0%)	7 (0.5%)	15 (1.2%)
第12条関係 (通常の労働者への転換)	148 (9.7%)	184 (13.0%)	162 (13.0%)
第13条関係 (待遇に関する説明)	160 (10.5%)	159 (11.2%)	138 (11.1%)
第14条関係 (指針)	132 (8.7%)	92 (6.5%)	98 (7.9%)
第15条関係 (短時間雇用管理者)	0 (0.0%)	2 (0.1%)	2 (0.2%)
その他 (年休、解雇、社会保険等)	605 (39.7%)	476 (33.5%)	406 (32.6%)
合計	1,524 (100.0%)	1,419 (100.0%)	1,247 (100.0%)