

## 大綱の概要

企業がくるみん認定(次世代育成支援対策に係る基準適合認定)を受けた場合の建物等の割増償却制度(認定を受けた事業年度のみ)について、プラチナくるみん認定(特例基準適合認定)を受けた場合には3年間の割増償却とし、対象資産については一般事業主行動計画に記載された器具備品、車両運搬具並びに建物及び建物付属設備で次世代育成支援対策に資する一定のものとし、割増償却率について見直しを行った上、その適用期限を3年延長する。

### ①くるみん認定を受けた場合

#### 1. 適用期限の3年間の延長

平成27年3月31日



平成30年3月31日

#### 2. 割増償却の対象資産の変更

全ての建物及びその附属設備



次世代育成支援に資する資産であって、  
一般事業主行動計画に位置付けた資産

#### 3. 割増償却率

32%



建物及びその附属設備  
101人以上企業**24%**、100人以下企業**32%**  
それ以外の資産  
101人以上企業**18%**、100人以下企業**24%**

#### ※ 割増償却の適用期間

次世代育成支援対策推進法に基づく認定を受けた日を含む事業年度

### ②プラチナくるみん認定を受けた場合

#### 1. 適用期限

平成27年4月1日から平成30年3月31日まで

#### 2. 割増償却の対象資産

次世代育成支援に資する資産であって、  
一般事業主行動計画に位置付けた資産

#### 3. 割増償却率

建物及びその附属設備 **15%**

それ以外の資産 **12%**

#### ※ 割増償却の適用期間

認定を受けた事業年度から3年間

### 対象資産：一般事業主行動計画に記載

- 出産前後の妊産婦を含む子育てをしつつ活躍する女性労働者へ配慮するための資産(授乳コーナー等)
- 子育て支援となる資産(事業所内保育施設等)
- 働き方の見直しに資する資産(テレワーク(在宅型)用の電気通信設備) 等

## プラチナくるみん認定基準

- 計画期間における男性労働者の育児休業等取得率13%以上【くるみん認定：男性育児休業等取得者1人以上】
- 計画期間における女性労働者の育児休業等取得率75%以上【くるみん認定：同左】
- 次の①～③全てについて取り組むこと(①又は②について数値目標を定めて実施、達成)【くるみん認定：①～③のいずれかを具体的な成果に係る目標を定めて実施していること、※はプラチナくるみん認定のみ】
  - ① 所定外労働削減のための措置
  - ② 年次有給休暇の取得の促進のための措置
  - ③ 短時間正社員制度、在宅勤務、テレワークその他の働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置

※これに加え、計画期間終了前直近1年間の平均週労働時間が60時間以上の労働者が5%以下  
又は、計画期間終了前直近1年間の平均月時間外労働時間が80時間以上の労働者が1人もいないこと
- 計画期間における女性労働者の継続就業率55%以上【くるみん認定：なし】 等



### 行動計画(例)

- 目標1 : 男性の育児休業取得率13%
- 目標2 : 女性の継続就業率55%
- 目標3 : 事業所内保育施設を〇〇年度内に設置する