

ファミリー・フレンドリー企業部門 厚生労働大臣優良賞

有限会社COCO-LO

所在地：群馬県桐生市 業種：医療・福祉 従業員数：約70人

労働者の妊娠・出産から子の学校行事に至るまで、 及び家族介護により生じる様々なニーズに対応したきめ細やかな支援を実施

1 両立支援に関する基本方針

- ◇ 「2014年度経営戦略」のキーワードにワーク・ライフ・バランスの推進及び柔軟な働き方の仕組み作りを盛り込み、全社員を対象としたキャリアアップ研修において社長から発表
- ◇ 就業規則説明会において、仕事と育児・介護の両立を支援するという方針を明確にして各種制度を説明
- ◇ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん）を平成22年、平成25年に取得

2 育児休業制度

- ◇ 制 度 子が満3歳に達する日の属する月の末日まで取得可
1子につき2回取得可
- ◇ 利用状況 過去3年間の育児休業取得率（男女とも）100%

3 介護休業制度

- ◇ 制 度 介護を必要とする者1人につき通算180日間取得可
対象家族1人につき1要介護状態ごとに2回取得可

4 勤務時間短縮等の措置

- ◇ 育児のための制度
 - ① 短時間勤務制度（中学校就学前の子を養育する労働者が利用可）
- ◇ 介護のための制度
 - ① 短時間勤務制度（期間の制限なし）

5 その他の制度等

- ◇ 妊娠中の者及びその配偶者が検診を受ける際に利用できる半日の特別有給休暇制度
- ◇ 育休明けの1か月間、1時間から勤務時間を選べる「ならし勤務」制度
- ◇ 子の学校行事のための特別有給休暇制度
- ◇ 家族が緊急入院した時のための特別有給休暇制度
- ◇ 常時介護を必要とする状態の家族の定期検診に付き添うための有給休暇制度
- ◇ COCO-LOでのデイサービスをひと月に1回無料で受けることができる「介護楽しんでサービス」

6 社内環境整備

- ◇ iPhoneやiPadを活用した情報共有を徹底するほか、効率的な業務推進の方法や会議時間短縮のコツ等を社内勉強会で共有することにより時間外労働を削減
- ◇ 社長の従業員向けのブログにおいて、両立支援制度について情報を発信