

2014

対象企業募集

キャリア支援
企業表彰2014

人を育て・人が育つ企業表彰

厚生労働省では、平成24年度から、キャリア支援企業の理念や取り組み内容を広く啓発、普及するための表彰事業を実施しています。キャリア支援企業とは、人を育て、人が育つことに重点を置いた取り組みで成果を上げている企業をいいます。以下の要領で対象企業を募集します。皆さまのご応募をお待ちしています。

募集受付期間：平成26年6月9日(月)～7月18日(金)必着

従業員のキャリア形成支援に取り組む企業の皆さま、ぜひご応募ください。

募集概要

募集対象	<p>次の2つに継続的に取り組んでいる企業等※を募集します。</p> <p>①従業員に職業能力開発の機会を提供している。 ②従業員が希望するキャリア（職業経歴・働き方）を形成していけるよう、支援を行っている。</p> <p>※企業等とは、企業（事業所単位でも可）をはじめ、物資の生産・販売、サービスの提供など、経済的事業を継続的に営む法人。</p>
応募資格	<p>次の2つの要件を満たしていることを応募資格とします。</p> <p>① 応募時点において、労働関係法令に関して重大な違反がなく、かつ、その他の法令上または社会通念上、表彰にふさわしくないと判断される問題がないこと。 ② 表彰を受けた場合、取り組み内容の公表が可能であること。</p>
応募方法	<p>① 指定の応募用紙に必要事項を記入して、事務局宛に郵送でお送りください。応募用紙は、厚生労働省または中央職業能力開発協会ホームページからダウンロードできます。</p> <p>◆厚生労働省ホームページ http://www.mhlw.go.jp/ トップページ＞分野別の政策＞雇用・労働＞職業能力開発＞ 報道発表資料（職業能力開発局）＞「キャリア支援企業表彰2014の応募受付開始」</p> <p>◆中央職業能力開発協会ホームページ http://www.career.javada.or.jp/ トップページ＞キャリア形成＞キャリア支援サイト＞キャリア支援企業表彰＞募集要項等</p> <p>② 記入内容を分かりやすくするため、必要に応じて、資料（写真・図・イラスト、掲載記事など）を添付してください。</p> <p>*詳しくは募集要項をご覧ください。</p>
応募締切	平成26年7月18日（金）必着

選考と表彰

審査の視点

応募いただいた企業等の取り組みを、次の3つの視点から多面的に評価し、審査委員会において表彰企業を選定します。

3つの視点	評価のポイント
1 キャリア形成の仕組みや活用	①「従業員の視点」 キャリア目標の設定、的確な職業能力開発の機会の提供、公正な職業能力の評価が行われるなど、従業員の成長感・成長期待に応えられる取り組みかどうか。 ②「企業の視点」 企業（組織）ビジョンに連動した人材育成方針に基づいた方策を推進するなど、企業ビジョンとの統合が図られている取り組みかどうか。 ③「社会の視点」 例えば、高齢者の活躍の場の確保につながっているなど、雇用や職業能力開発に関する社会的な課題を解決する方向に合致し、社会との調和が図られているかどうか。
2 機能・効果性	取り組みが仕事の質、生産・サービスの向上や労働者の評価の向上などにつながっているかどうか。
3 普及推進への貢献	取り組みにモデル性があり、他企業での導入や活用可能性があるかどうか。

*以上の視点をすべて満たしている必要はなく、この中のいくつかで優れた特徴を持つ企業等も表彰対象として選定されますので、積極的にご応募ください。

審査結果発表

平成26年11月上旬予定（表彰対象企業等には直接通知します。）

表彰

「キャリア支援企業表彰2014」として、5～10法人を厚生労働大臣が表彰します。

表彰企業の公表ほか

- ① 厚生労働省記者クラブを通して、プレス発表を行います。
- ② 自社のホームページ、パンフレットなどに「キャリア支援企業表彰 2014 厚生労働大臣表彰受賞企業」である旨記載することができます。
- ③ 表彰式・事例発表の場を設けます。
- ④ 好事例集の作成、配布、厚生労働省または中央職業能力開発協会のホームページに表彰事例を掲載します。また、厚生労働省の広報誌などで表彰事例を紹介することがあります。
- ⑤ 厚生労働省などからの公開内容については、あらかじめご確認いただきます。

問い合わせ・応募先

中央職業能力開発協会 キャリア形成促進室 キャリア支援企業表彰 2014 事務局
担当 斎藤、林 TEL: 03-6758-2892、2821
〒160-8327 東京都新宿区西新宿7-5-25

URL: <http://www.career.javada.or.jp/> E-mail: hyoushou@javada.or.jp