

グッドキャリア企業アワード2017 受賞企業における取組概要

■ 大賞（厚生労働大臣表彰）

大賞は、従業員の自律的なキャリア形成支援について特に他の模範となる取組を総合的かつ継続的に推進し、その成果が顕著である企業に贈られます。ここでは、主な取組内容を記載しています。

※五十音順

オムロン太陽株式会社

所在地：大分県別府市 業種：電気機械器具製造業 従業員数：64人

評価のポイント

障がいの有無に関わらず個々に寄り添った成長の支援

- ◆障がいの有無に関わらずすべての従業員に同じ研修の機会を提供。研修の受講に当たり、障がい特性を踏まえた支援（手話通訳等）を提供する。オムロングループの教育研修レベルを基本としつつ、従業員のレベルに応じた階層別研修や、障がい特性を理解するための「ひとつくり研修」等の独自研修も実施。
- ◆従業員の障がいの状態やレベルに合わせた社員等級を新設し、2013年度から、有期契約で採用した従業員も採用から5年後には無期契約に転換できる制度を整備。
- ◆自身の階層に応じた目標設定ができるよう職能要件書を整備するとともに、業務に有用な資格を取得した際に奨励金を付与する資格取得奨励金制度を導入。

川相商事株式会社

所在地：大阪府門真市 業種：労働者派遣業 従業員数：290人

評価のポイント

社内スクールの運営を柱とした非正規社員の正規転換の推進

- ◆非正規社員から現場専門職社員に転換するための社内検定制度や現場管理者を養成する社内スクール「創喜感働塾」の整備により、積極的に正社員転換を支援。
- ◆全従業員を対象に、各職層（有期契約社員対象、現場専門職社員対象、現場管理者・間接部門対象など）に分かれた社員研修を実施。研修は有給・無償で受講でき、業務上必要となる資格取得等に係る費用は会社負担。
- ◆社内キャリアコンサルタントの配置により、キャリア形成についていつでも相談できる体制を整備。半年に一度の上司との評価面談においても、職業生活設計について話し合いを実施。

大同生命保険株式会社

所在地：大阪府大阪市・東京都中央区 業種：生命保険業 従業員数：3,542人

評価のポイント

個々のキャリアの把握と「見える化」によるチャレンジと能力発揮の支援

- ◆人材育成に関する社内ポータルサイト「Challenge Navi」において、従業員（内務職員）の「過去の経歴や強み・特技等」を全社に開示する「マイプロフィール機能」を提供。個々のキャリアを「見える化」し、他部門の先輩等にキャリア相談を行う仕組みも新設（D-キャリア）。
- ◆面談で把握した個々の従業員の多様な強み・個性・キャリア意識等の情報を一元的に集約・分析し、人材配置・育成に活用するなど、個々の能力を最大限発揮できる機会を提供。
- ◆層別のキャリア研修を提供するほか、自ら手を挙げ新たな職務に挑戦する「チャレンジキャリア制度」を整備。

株式会社千葉興業銀行

所在地：千葉県千葉市 業種：銀行業 従業員数：2,226人

評価のポイント

個々の従業員とのコミュニケーション機会の充実による自主性を重んじたキャリア開発支援

- ◆内定者全員との面談や、全従業員と人事部のキャリア面談（半年に1回CDP面談）の実施、「キャリア開発研修会」の開催、キャリア開発支援窓口・外部相談窓口の設置などの取組により、正社員・非正規社員を問わず、個々の従業員とのコミュニケーション機会を多く設定し、従業員の主体的なキャリア形成を支援。
- ◆幅広い分野の通信講座を提供し、資格・検定試験合格者に対して奨励金を支給（自己啓発資格取得奨励金制度）。また、難易度の高い資格を受験するためのスクール費用等を援助する「ハイスキル自己啓発支援制度」も実施。
- ◆非正規社員について、正社員に転換する「行員転換制度」や、職位や勤務地等に制限のある限定正社員に転換する「アソシエイト行員制度」を導入。

■ イノベーション賞（人材開発統括官表彰）

イノベーション賞は、自社における重要課題に取り組むため、労働者の自律的なキャリア形成支援について、対象者、取組手法等を重点化してキャリア形成支援を展開し、人材育成、ひいては企業経営上の具体的な成果に結びつけるなど、特に他の模範となる取組を推進し、その成果が認められる企業に贈られます。ここでは、主な取組内容を記載しています。

※五十音順

秋田製錬株式会社

所在地：秋田県秋田市 業種：非鉄金属製造業 従業員数：201人

評価のポイント

自己効力感を高めるキャリア支援による若手従業員の定着実現

- ◆改善提案制度、小集団活動等のこれまでの活動に、キャリアコンサルティングの視点による振り返りや自省の要素を取り入れた仕組みを構築し、人材育成活動と業務計画を連動させた面談やジョブローテーションを実施。就職活動中の者に対してRJP（Realistic Job Preview）を行うほか、新入社員に対してはメンター制度を適用。

有限会社ウェルフェア三重

所在地：三重県伊勢市 業種：老人福祉・介護事業 従業員数：107人

評価のポイント

充実したステップアップ制度による「個の向上」を大切にしたキャリア支援

- ◆職員教育専門組織の「ウェルフェアアカデミー」の運営によるバラエティに富んだ研修（各種資格取得研修、受験対策講座など）を実施。外部研修の場合も研修費や受講料を一部負担し、各種資格合格に対して合格祝い金を支給。1級から6級までの6段階の等級を設けた検定制度を新たに設定し、給与や報酬・賞与に反映。

島根電工株式会社

所在地：島根県松江市 業種：電気工事業 従業員数：380人

評価ポイント

若手の成長意欲に応えるきめ細かなキャリア支援

- ◆若年社員を対象に、3年間で計10回のべ45日間の宿泊集合研修（Off-JT）を実施。若手先輩社員が専属で3年目までの若年社員全員の指導・支援を行うB.B（ビッグ・ブラザー）制度を中心とした指導・支援体制（OJT）を整備。公正な業務評価基準（役割基準書）や資格取得一覧表を整備し、個々のキャリア形成における指標として活用。

社会医療法人財団董仙会

所在地：石川県七尾市 業種：医療業 従業員数：1,355人

評価ポイント

技能向上・業務成果発表・キャリアチェンジ機会の提供による職員の成長支援

- ◆外部の専門家の協力も得て学会発表等を推奨する「知の創造」、法人内施設（Keiju Innovation Hub）での資格取得も含めた専門的な知識・スキルを磨く「技の熟練」、専門職から経営管理職への登用等によるキャリアチェンジを支援する「職の進化」の3本柱を中心に、職員一人ひとりのキャリアビジョンの実現を支援。

トラスコ中山株式会社

所在地：東京都港区 業種：機械器具卸売業 従業員数：2,511人

評価のポイント

従業員主体の職掌選択制度やジョブローテーションによる自律型人材の育成

- ◆従業員が主体的に6つの職掌（キャリア（海外・国内）、エリア、スペシャリスト、サポート、ロジス）から自分の働き方を選択できる。職種ジョブローテーションや5年を目安に人事異動を行い、様々な仕事を経験する機会を提供することで、長期就業継続をサポートしている。また、1か月間資金30万円を元手に仕事から離れて自由に研究をし、事業イノベーションのアイデアを経営者に提言する研修を実施。