

平成26年度障害者雇用職場改善好事例の
厚生労働大臣賞受賞者について

「障害者雇用職場改善好事例募集」の趣旨

事業所で行われている障害者の雇用管理や雇用環境の改善等の様々な取組の中から、他の事業所のモデルとなる好事例を募集し、優秀事例を表彰、周知することによって、企業における障害者の雇用と職域の拡大及び職場定着の促進や、障害者雇用に関する理解の向上を図る。

※ 平成26年度は支援機関の活用や企業内における専門人材の育成等による精神障害者の職場改善好事例を募集

○最優秀賞（厚生労働大臣賞）（計 1 件）

都道府県	事業所名	講評
東京都	第一生命チャレンジド株式会社	精神保健福祉士、社会福祉士、ジョブコーチなどを職場定着推進室に配置し、障害のある社員の育成のためのサポートや、全社員に対する研修を行っている。精神障害のある社員が有する職場でのさまざまな不安を解消し、業務を円滑に進めるため、目標管理制度の活用、チーム制度の導入、突発的な課題に対するタイムリーな対応などの取組が行われている。安定した支援体制のもとで、工夫・改善を重ねた取組を通じて、社員全体の安心感が醸成されているほか、精神障害者本人の新たな業務にチャレンジする意欲の醸成や、職業人としての自信の獲得に寄与しており、他の企業にとって大いに参考となる。