

平成 23 年度高年齢者雇用開発コンテスト入賞企業事例概要

【特別賞】

定年後も後進への指導を担う「シニアアドバイザー」として活躍できる制度を確立し、併せて作業施設等のフルフラット化などにより、高年齢者が働きやすい職場を実現

- (1) 企業名 フジイコーポレーション株式会社（新潟県燕市）
- (2) 創業 昭和 25 年
- (3) 業種 一般機械器具製造業
- (4) 従業員数 134 名（うち 60 歳～64 歳 15 名（11.2%） 65 歳～69 歳 2 名（1.5%）
70 歳以上 1 名（0.7%））

(5) 定年等の状況

定年年齢：60 歳

継続雇用制度：希望者全員を 70 歳まで嘱託社員として再雇用

現在の最高年齢者：75 歳

(6) 表彰のポイント

募集テーマのうち「人事・賃金管理、組織改編等、制度に関する改善」及び「作業方法、作業設備・機器、治工具類等の整備・改善」の部門において取り組みが顕著であるため表彰する。

- 平成 22 年 6 月において継続雇用制度を、「希望者全員 65 歳まで再雇用」から「希望者全員 70 歳まで再雇用」に引き上げを行っていること。
- 定年後に本人の希望で雇用形態を選択できるよう、フルタイム勤務での月給制の「準社員」、時給制の「パートタイム」などの多様な選択肢を設け、働きやすい雇用環境を作っていること。
- 「シニアアドバイザー制度」を導入し、知識・経験・技能を持つ再雇用者をラインの職制として任命することにより、再雇用者の職場内における一定の地位を確立し、モチベーションの維持・向上を図っていること。
- 高年齢者のつまずきや転倒を防ぐため、工場の床が完全にフラットになるように環境整備がされており、工具も天井から吊るす等の工夫を行い、床に物を置かないこととしていること。また、将来的には車椅子でも就労できるように高年齢者また障害者に対する配慮を行っていること。

(上記以外の内容)

- 社員全員に自社の最低限理解しておくべき技術を習得させるために「モノ作り道場」として、材料の切断から曲げ、溶接、仕上げ等を一貫して学ぶ場を設けており、その指導役に経験豊富な再雇用者を配置していること。