

相談支援従事者研修ガイドライン

目次

1. はじめに
 1. 1 本ガイドラインの目的
 1. 2 本ガイドラインの活用法
2. 相談支援専門員とは ー総論・歴史・背景ー
 2. 1 相談支援の目的
 2. 2 相談支援従事者の業務とその遂行に必要な力
3. 相談支援専門員の継続的な育成体系とその必要性
 3. 1 相談支援専門員育成の方法
 3. 1. 1 学習理論
 3. 1. 2 研修とOJT
 3. 2 相談支援専門員の育成体系
 3. 2. 1 これまでの相談支援従事者の人材育成体制とその課題
 3. 2. 2 相談支援専門員の熟達化とそのため必要なもの
 3. 2. 3 法定研修の位置づけ
 3. 2. 4 OJTと法定研修の連動
4. 効果的に法定研修を実施するための体制整備
 4. 1 都道府県での人材育成体制の構築
 4. 2 法定研修を企画運営する体制の構築
 4. 3 地域における相談支援とその従事者の人材育成体制の構築
OJTの実施体制の構築と都道府県の関わり
 4. 4 体制整備評価チェックリスト
5. 研修を実施するに当たっての障害のある人への配慮の提供について
 5. 1 総論（合理的配慮とは）
 5. 2 企画運営上の配慮
 5. 3 具体的な配慮の提供例
6. 初任者研修・現任研修の展開方法
 6. 1 初任者研修を例に
 6. 1. 1 初任者研修の位置づけ
 6. 1. 2 初任者研修の構造と留意点
7. 科目別ガイドライン
 7. 1 初任者研修科目別ガイドライン
 7. 2 現任研修科目別ガイドライン
 7. 3 研修企画・運営チェックリスト