

<p>企業実務 の場面</p>	<p>採用強化とマッチング向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 履歴書だけでは理解しにくい応募者の価値観や強みの把握 	<p>人材育成・キャリア面談</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 一人一人の志向に合ったキャリアプランの見直し。 ● 適材適所の人材配置 	<p>モチベーション向上、定着促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 中堅層のモチベーションアップ ● セカンドキャリアを考える層の振り返りと将来の生活設計 ● 介護等との両立等多様な働き方への対応
<p>需給調整 場面</p>	<p>職業紹介、派遣登録時</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 紹介、登録時のスキル確認 ● 将来のありたい姿の把握 ● 紹介、派遣時のマッチング 	<p>働く×キャリアコンサルティング</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 将来の働き方の希望を把握 ● 社員のキャリア明確化 ● マッチング、派遣の質向上 	
<p>学校・教育 場面</p>	<p>キャリア教育</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 学校・教育場面 ● 自己理解 	<p>就職活動の準備</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 職業生涯の“起点” ● 自己理解・仕事理解 	
<p>職業訓練 場面</p>	<p>訓練の前</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 訓練の必要性の判断 ● 目標とする職業や向上すべき職業能力の明確化 	<p>訓練×キャリアコンサルティング</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 習得すべき能力の確認 ● 習得状況の把握 ● 就職活動の準備 	<p>訓練修了後</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 訓練成果の評価 ● 具体的な職種の明確化の支援