

## 「汎用性のある評価基準」について (R6.3 更新)

### 1 概要

人材開発支援助成金の「人材育成支援コース」(認定実習併用職業訓練・有期実習型訓練)及び「人への投資促進コース」(情報技術分野認定実習併用職業訓練)においては、訓練終了後にジョブ・カード様式 3-3-1-1 職業能力証明(訓練成果・実務成果)シート(企業実習・OJT 用)により職業能力の評価を実施することとされています。

具体的には、ジョブ・カード様式 3-3-1-1 職業能力証明(訓練成果・実務成果)シート(企業実習・OJT 用)「Ⅲ 技能・技術に関する能力(2) 専門的事項」の「職務遂行のための基準」のうち、半数を超える項目を「汎用性のある評価基準」から引用し、評価を行う必要があります。

### 2 汎用性のある評価基準一覧

「汎用性のある評価基準」として認められているものは以下のとおりとなります。訓練の内容や職種等により、適当なものを選んで使用してください。同じ職種のものが複数ある場合には、自社の評価基準として使いやすいものを選んで使用してください。また、一致する職種のもがない場合には、似ている職種のものを使うなど、自社の評価基準として用いることが可能であると考えられるものを選んで使用してください。

#### (1) 複数の職種について整理されたもの

##### ① モデル評価シート／厚生労働省が作成したもの

123 職種(事務・サービス系、技能系、技術系の職種)

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000127397.html>



##### ② 職業能力評価基準／厚生労働省が作成したもの

業務横断的な経理・人事等の事務系 9 職種

製造業、建設業、サービス業等 56 業種

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_04653.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_04653.html)



##### ③ 日本版デュアルシステム訓練修了後の評価項目作成支援ツール／厚生労働省が(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構に委託して作成したもの

モデル訓練科データ 31 分野(訓練分野ごとに評価項目等を整理したもの)

<https://www.jeed.go.jp/js/kyushoku/dual/dstool/model/index.html>



業種別参考データ一覧 88 業種(業種ごとに必要なその職務・仕事を遂行するために必要な職業能力を整理したもの)

<https://www.jeed.go.jp/js/kyushoku/dual/dstool/gyoushubetsu.html>



##### ④ 職業能力の体系 / (独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構 基盤整備センターが作成したもの

業種別 98 業種、汎用 1 分野 10 部門

[https://www.tetras.uitec.jeed.go.jp/statistics/system\\_list](https://www.tetras.uitec.jeed.go.jp/statistics/system_list)



⑤ 技能検定その他の公的資格制度（技能照査含む）における試験基準

111 職種（都道府県職業能力開発協会が実施する技能検定）

[http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/shokugyououryoku/ability\\_skill/ginoukentei/syokusyu.html](http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/shokugyououryoku/ability_skill/ginoukentei/syokusyu.html)

16 職種（民間の試験機関が実施する技能検定）

<http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisaku-jouhou-11800000-Shokugyououryokukaihatsukyoku/0000039669.pdf>



(2) 単一の職種について整理されたもの

① 業界団体等が当該職種に関する分析を通じて作成した企業横断的な評価基準

職種	作成団体
基礎工事（とび、くい打ち、コンクリート工事）	全国基礎工事業団体連合会
機械土工	社団法人日本機械土工協会
測量・設計	社団法人愛知県測量設計業協会
金型工	社団法人日本金型工業会
熱処理工	東部金属熱処理工業組合
鍛造工	社団法人日本鍛造協会
鑄造工	社団法人日本鑄造協会
板金工	大阪府板金工業組合
タオル製造工	今治タオル工業組合
製版・印刷・営業	社団法人東京グラフィックサービス工業会
菓子製造・菓子資材販売	福井県菓子工業組合
システムエンジニア	社団法人千葉県情報サービス産業協会
	静岡県ソフトウェア事業協同組合
	関西電子情報産業協同組合
	中部アイティ協同組合
組込み系ソフトウェアプログラマー	社団法人組込みシステム技術協会
営業・販売・商品管理	高崎卸商社街協同組合
医薬品等小売販売員	日本チェーンドラッグストア協会
飲食店サービス	大阪府中小企業家同友会
エステティシャン	国際エステティック事業協同組合
介護職員	社団法人全国老人保健施設協会
自動車整備士	社団法人愛知県自動車整備振興会
	福岡県自動車整備商工組合

② その他、これまでの審査業務を通じて、汎用性を確認済みの主な該当実例

職種	評価基準／作成団体
農業従事者	新規就農者向け経営管理チェックシート／国立研究開発法人 農業・食品産業技術総合研究機構
ソフトウェアエンジニアリング	「i コンピテンシ・ディクショナリ」中の「タスクディクショナリ」のタスク一覧シート（改訂版も含む。）／（独）情報処理推進機構 「ITSS（IT スキル標準）のソフトウェアデベロップメント」／（独）情報処理推進機構
理美容業、ネイリスト	「City & Guilds Accredited Programme 技能証明」／（株）セイファート 「ジョブ・カード 評価シート」／国際理美容協会 「理容師・美容師実技試験審査マニュアル」／（財）理容師美容師試験研修センター
保育士	「新保育所保育指針に基づく自己チェックリスト100」／保育総合研究会
幼稚園教職員	「自己点検・自己評価のためのチェックリスト100（教職員編）」／（財）全日本私立幼稚園幼児教育研究機構
学習塾講師	「学習塾講師検定【集団指導2級】評価マニュアル」P4「検定試験における評価項目」／（社）全国学習塾協会
鍼灸師	「鍼灸師卒後臨床研修評価表」／AcuPOPJ 国民のための鍼灸医療推進機構
柔道整復師	「柔道整復師卒後臨床研修実施要領」／（財）柔道整復研修試験財団
獣医学	獣医学教育モデル・コア・カリキュラム／獣医学教育モデル・コア・カリキュラムに関する調査研究委員会
歯科医師	「歯学教育モデル・コア・カリキュラム－教育内容ガイドライン－」／全国歯科衛生士教育協議会
歯科衛生士	「歯科衛生学教育コア・カリキュラム－教育内容ガイドライン－」／全国歯科衛生士教育協議会
歯科助手	甲種歯科助手訓練基準／（社）日本歯科医師会
薬剤師	「生涯学習支援システム『JPALS』」／日本薬剤師会
看護師	「新人看護職員研修ガイドライン」／厚生労働省 看護実践能力評価表「クリニカルラダー」／日本看護協会
介護職	「介護プロフェッショナルキャリア段位制度」／厚生労働省介護職員資質向上事業
訪問看護	訪問看護OJT マニュアル評価シート／東京都福祉局
福祉用具販売営業、福祉用具専門相談員	「福祉用具専門相談員について」（平成18年3月31日付老振発第0331011号）の別紙1「福祉用具専門相談員指定講習における目的、到達目標及び内容の指針」における「到達目標」及び「内容」
福祉	介護職員のキャリアパスモデル／日本慢性期医療学会

### 3 その他

上記に該当しない業界団体等が作成した評価基準等を使用する場合には、事前に管轄労働局にご相談ください。