

・株式会社ディノス・セシール

業種：卸売業、小売業 所在地：東京都 従業員数：1,212人

【働き方改革プロジェクトチームやダイバーシティ推進室の取組により、働き方の風土を統一化し、働きやすい職場を実現】

企業統合の際、ディノスとセシールのそれぞれの企業間で残業時間や働き方についての意識や風土が異なっていたことから、「働き方改革プロジェクトチーム」を立ち上げ、働き方に関する全社員への説明会の実施、企業内のネット掲示板を通じた情報発信、時差出勤の奨励、コアタイムなしフレックス・時短フレックスの推進、特定の部門への裁量労働制の導入、働き方改革に関する取組みの社内公募・表彰等を実施し、企業風土を統一化。

また、「ダイバーシティ推進室」を設置し、育児等と仕事の両立支援により育児休業からの復職率100%を達成。また、障害者雇用率3%達成に向けた取組み等も実施し、働きやすい職場づくりを実施。

さらに、従業員意識調査や満足度調査アンケート等により、潜在的な従業員意識を把握するとともに、アンケート等の集計結果や分析等を社内報等で共有し、各種施策の検討の参考にしている。

<ポイント>

- ★「働き方改革プロジェクトチーム」を立ち上げ、働き方についての情報を提供する掲示板、時差出勤の奨励など様々な施策を展開
- ★「ダイバーシティ推進室」を設置し、育児等と仕事の両立支援や障害者雇用率3%達成にむけた取組等の実施
- ★従業員意識調査等により従業員の意識を分析、社内で共有し、各種施策の検討の参考とする

優秀賞 職業安定局長賞（中小企業部門）

・株式会社友安製作所

業種：卸売業、小売業 所在地：大阪府 従業員数：55人

【IT化や時間と場所を超えた社員間のコミュニケーション促進により働きやすい職場を実現】

目視と手作業で行っていた受発注作業の効率化のため受発注管理、自動発注、在庫管理、見積機能を備えたシステムを開発・導入し、業務を効率化。結果として、作業時間の短縮や手作業による作業ミスの減少に成功。

また、日本によく見られる縦社会型の組織ではなく、欧米に見られるフラットな組織の構築のため、役員も含め従業員全員がお互いをニックネームで呼び合うことをルール化。

さらに、半年に1回、従業員同士で努力や健闘を称えたい人に投票しあう「TOMOYASU AWARD」を実施したことで、仲間意識が醸成され、また、他の従業員から評価されることで従業員のモチベーションの向上に成功。

<ポイント>

- ★社内システムを管理するための部署を創設して社内のIT化を図り、業務効率化に成功
- ★フラットな組織づくりのため、役員を含め従業員全員がお互いをニックネームで呼び合うことをルール化
- ★従業員同士が互いに評価しあう制度の実施により、モチベーション向上

・株式会社ハートメディカル（旧株式会社タケダ第一事業部）

業種：医療、福祉 所在地：愛知県 従業員数：95人

【充実した人材育成や人事評価制度の実施により働きがいのある職場を実現】

予約優先制度の導入により、業務の空き時間が把握できるようになり、空き時間を活用して他の事務作業等を行うなどの業務効率化に成功。

「人材育成」を重視し、入社後3か月間、総時間390時間程度の集中研修において社会人マナーから治療実技まで指導を実施。

また、育休制度や育休後の短時間勤務制度の導入により、女性が安心して長期勤務できる環境整備を行うとともに、社内ポータルサイト上で有給希望日を管理し、安定的な休暇取得を可能とした。

さらに、従業員のキャリアプランの明確化やモチベーションアップを図るため、各院長により全従業員の相対評価を実施し、また、評価結果を公開（評価の高かった若手従業員を院長に抜擢した実績あり。）。

<ポイント>

- ★入社後の人材育成のためOFF-JTとOJTによる集中研修を実施
- ★育休制度や育休後の短時間勤務制度等を整備
- ★人事評価結果を公開し、キャリアプランの明確化や従業員のモチベーションアップを図る